

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Mengacu pada hasil penelitian dan pembahasna yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut.

1. Kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap budaya kerja.
2. Kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja.
3. Kepemimpinan transaksional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap budaya kerja.
4. Kepemimpinan transaksional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja.
5. Kepemimpinan transformasional dan transaksional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja melalui budaya kerja.

5.2 Saran

Penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan variable mediasi lainnya, seperti jenis organisasi atau tingkat pengalaman kerja pegawai. Sebaiknya kepemimpinan transaksional dikombinasikan dengan transformasional yang diusulkan dalam bentuk model baru yang disebut sebagai “model kepemimpinan transformaksional” agar budaya kerja tidak hanya disiplin dan taat aturan, tetapi juga inovatif dan humanis. Terapkan karakteristik transaksional untuk aspek kedisiplinan dan orientasi hasil, sedangkan karakteristik transformasional untuk inovasi, komunikasi terbuka, dan kepemimpinan moral.