

karyawannya dan memprioritaskan bawahannya, dan apabila karyawan menjalani komunikasi yang baik dan perilaku yang baik maka akan mempengaruhi komitmen perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka saran yang diberikan sebagai berikut :

1. Pimpinan atau atasan harusnya memperhatikan kesehatan dan fisik para pekerja, agar produktivitas akan meningkat dan meningkatkan keselamatan para pekerja.
2. Para karyawan hendaknya memberikan dorongan dan dukungan kepada sesama rekan kerja, agar dapat meningkatkan motivasi, rasa percaya diri pada sesama pekerja.
3. Sebaiknya para anggota tim menumbuhkan dan menjaga nilai kebersamaan dalam bekerja, dengan cara saling mendukung dan menjalin komunikasi yang terbuka. Untuk meningkatkan efesiensi, kualitas hasil kerja, serta memperkuat komitmen.
4. Sebaiknya jika ingin meninggalkan perusahaan, harusnya memastikan bahwa keputusan tetap berdasarkan pertimbangan yang matang dan masa depan karier yang lebih baik.

5. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk mencari faktor-faktor lain, jika ingin meneliti mengenai *servant leadership*, komunikasi interpersonal, dan karakteristik individu terhadap komitmen organisasi, disarankan untuk

menambahkan faktor-faktor lain seperti budaya oprganisasi, keamanan kerja, dan kompensasi dan juga menambahkan jumlah sampel penelitian yang lebih referensif sehingga bisa menghasilkan hasil yang akurat dan perluasan variabel.