

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, R. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(1), 49–66. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i1.837>
- Adolfina, M. S., & Roring, F. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Radio Republik Indonesia (RRI) Manado. *Jurnal Emba*, 6(4), 3458–3467.
- Agustinah, E., Naser, J. A., & Mulyono, S. (2020). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada UKM Batik Tulis Di Malang Raya. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 21(1), 30–40. <http://www.ejournal.unigamalang.ac.id/index.php/JEM/article/view/318/207>
- Ahmadi Umar, R., EHJ FoEh, J., A. Manafe, H., & Sia Niha, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dan Penelitian Terapan*, 1(1), 84–92. <https://doi.org/10.38035/jpmpt.v1i1.175>
- Ana Dhaoud Daroin, O., Nila Andriani, D., Berliantiya, M., Reka Wirawan, Y., Lestari, A., & PGRI Madiun, U. (2021). Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Manajemen Produksi Pada Usaha Telur Asin Ramadani. *E-Amal Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 01(03), 291–296. <https://stp-mataram.e-journal.id/Amal>
- Anggraini, S. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Kasus : Dinas PRKPPLH Kabupaten Pasaman)*. 3.
- Anggri, Munthe, R. N., & Panjaitan, 3Pawer D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rumah Sakit Tentara Pematangsiantar. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 4(1), 33–42. <https://doi.org/10.36985/p17ftg78>
- Arfani, M. R., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sucofindo cabang Bandung. *E-Proceeding of Management*, 5(2), 2770–2785.
- Ayu Pranita, M. D., & Sasmita Dewi, I. A. M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan. *Widya Manajemen*, 1(1), 114–127.

<https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v1i1.211>

Yumhi, H., Komunikasi dan Kepemimpinan Transformasional, P., Hilmawan, H., & La Tansa Mashiro, S. (2019). The Asia Pacific Journal of Management Studies PENGARUH KOMUNIKASI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI RUTAN KLAS IIB RANGKASBITUNG The Asia Pacific Journal of Management Studies Volume. The AsiaPacific Journal OfManagement Studies, 6(1986), 1–10.

Dwi Novita Sari, A., Husnaiti, R., & Tristiarto, Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Selama Pandemi Covid-19. Jurnal Sosial Sains, 2(5), 554–562.
<https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i5.390>

Hastuti, H., Sinring, B., & Husein, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Tata Kelola, 7(1), 88– 94. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.118>

Ikhsan, A. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta. Jurnal Ilmiah Menejemen Dan Bisnis, 2(1), 17–35.

Kaseger, J. G., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Manado. Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 6(4), 2488–2497. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/21023>

Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. Jurnal Ecoment Global, 5(1), 80–89.
<https://doi.org/10.35908/jeg.v5i1.835>

Kurniawati, E., & Troena, E. A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan serta Dampaknya pada Kepuasan Kerja Karyawan PT Jasa Marga (Persero) Kantor Cabang Surabaya. Jurnal Aplikasi Manajemen, 11(4), 605–612.

Loviyani Putri, Y., & Rifai, A. (2019). Pengaruh Sikap dan Minat Belajar terhadap Motivasi Belajar Peserta Didik Paket C. Journal of Nonformal Education and Community Empowerment, 3(2), 173–184.
<https://doi.org/10.15294/pls.v2i1.23448>

Maulidiyah, N. N. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank

Indonesia. Jurnal Manajemen Bisnis, 17(2), 273.
<https://doi.org/10.38043/jmb.v17i2.2383>

Novianti, N., Widia, E., & Heryadi, H. (2023). Determinasi Lingkungan Kerja, Motivasi, 65 Dan Insentif Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Di Kota Tanjungpinang. Jurnal Dimensi, 12(3), 771–785. <https://doi.org/10.33373/dms.v12i3.5730>

Oktafien, S., & Yuniarsih, T. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Komunikasi Organisasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada PNSD di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung; Studi Pada PNSD Di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung. Jurnal Wacana Kinerja: Kajian Praktis Akademis Kinerja Dan Administrasi Pelayanan Publik, 20(2), 1. <https://doi.org/10.31845/jwk.v20i2.71>

Pramiti, N. K., Suryani, N. N., & Parwita, G. B. S. (2019). Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. JUIMA: Jurnal Ilmu Manajemen, 9(2), 46–50.

Prasetyo, A. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada SMA Negeri 1 Jekulo. Jurnal EMBA, 10(3), 1057–1066.

Prijatna, T. I., & Cahyaningrum, W. (2019). the Effect of Organizational Culture on the Employee (Study on Public Company of the Indonesian Tarakan. Jurnal Ekonomika, 10(1), 71–92.
[tps://www.researchgate.net/publication/335697520_Pengaruh_Lingkungan_kerjaBudaya_Organisasi_Pengembangan_Karyawan_dan_Kepuasan_Kerja_terhadap_Retensi_Karyawan_Generasi_Y_di_PT_Pamapersada_Nusantara](https://www.researchgate.net/publication/335697520_Pengaruh_Lingkungan_kerjaBudaya_Organisasi_Pengembangan_Karyawan_dan_Kepuasan_Kerja_terhadap_Retensi_Karyawan_Generasi_Y_di_PT_Pamapersada_Nusantara)

Rahayu, S. (2017). Komunikasi Interpersonal Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Kerja Organisasi terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya pada Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama. Manajemen Pendidikan, 12(1), 73–84. <https://doi.org/10.23917/jmp.v12i1.2977>

Rakasiwi, B. R., & Rialmi, Z. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Staff Administrasi PT Putra Kusuma Elektrik Bogor). Journal of Young Entrepreneurs, 2(1), 105–111. <https://ejournal.upnvj.ac.id/index.php/jye>

Ramlawati, Ramlawati; Serang, S. (2019). Pembuatan Keripik Pisang Cokelat Bagi Kelompok Mitra Di Kelurahan Lanna Kecamatan Parangloe Kabupaten Gowa. Jurnal Pengabdian Bina Ukhuwah, 1(2), 143–148. <https://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/JPBU/article/view/362>

Rezeki, F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi. Jurnal Ilmiah Multidisplin, 01(02), 1–12.

- Risanto, Y., & Mm, S. E. (n.d.). (STUDI PADA RUMAH SAKIT MAWADDAH MEDIKA MOJOKERTO) Bagus Nur Muhammad Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Brawijaya Dosen Pembimbing : This study aims to analyze the influence of organizational culture on job satisfaction in Rumah Sakit Mawaddah M.
- Rismayadi, B., & Maemunah, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 2(1), 124–135. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v2i1.18166>
- Siagian. (2018). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Ker/Ja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, VOL.3 No.1(4), 16–30. <http://jurnal.unmer.ac.id/jbm/article/download/70/11>
- Simbolon, S., Simbolon, D. M., & Parhusip, P. T. (2022). Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt . United Rope Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 22(2), 355–368. https://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi/article/view/2141
- Sukarja, & Rahmat. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, VII(2), 1–15.
- Sunarso. (2009). Dampak Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 9(1), 75–85. <http://ejournal.unisri.ac.id/index.php/Ekonomi/article/view/386/344>
- Susilowati, T., & Nuswantoro, M. A. (2019). PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Karyawan Pt.Parsintauli Karya Perkasa Rayon Boja). *Solusi*, 17(4), 123–134. <https://doi.org/10.26623/slsi.v17i4.1776>
- Wibowo, H. (2022). Analisis Usaha Pengolahan Keripik Pisang Coklat Di Kabupaten Way Kanan Provinsi Lampung. *Cendekia Eksakta*, 7(1), 46–56. <https://doi.org/10.31942/ce.v7i1.6121>

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran 1

Kuesioner Pernyataan

Responden yang terhormat Keberhasilan penelitian ini sangat di bantu oleh peran dan partisipasi Bapak/Ibu dan Saudara/Saudari dalam menilai berbagai pernyataan kuesioner Melalui kuesioner ini ,saya memohon Bapak/Ibu dan Saudara/Saudari untuk meluangkan waktu mengisi daftar pertanyaan ini.Tujuan dari kuesioner ini adalah untuk mengumpulkan data guna mendukung penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Ketahanan Pangan Dan Perikanan Bengkulu Tengah”. Saya sangat menghargai partisipasi dan kejujuran dalam menjawab pertanyaan ini .Atas perhatian dan kerjasamanya ,saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS PENELITIAN

Nama	:Sisil Nomavi Yure
NPM	:2161201034
Fakultas	:Ekonomi Dan Bisnis
Prodi	:Manajemen

IDENTITAS RESPONDEN

Nama	:
Umur	:
Jenis Kelamin	:
Pendidikan	:

Keterangan:

STS = Sangat Tidak setuju Setuju

TS = Tidak Setuju

RR = Ragu-ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Daftar Pernyataan

1. Variabel Kepuasan Kerja

No	Pernyataan Tentang Kepuasan Kerja Pegawai					
	Pekerjaan					
1	Saya merasa tugas dan tanggung jawab yang diberikan tidak sesuai dengan kebijakan					
2	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan tantangan yang berarti sehingga membuat saya termotivasi untuk bekerja lebih maksimal lagi					
	Supervisi					
3	Saya mendapatkan dukungan dan arahan dari atasan dalam menjalankan pekerjaan sehari-hari.					
4	Saya menerima pendampingan awal bekerja oleh pihak supervisi yang cukup jelas					
	Organisasi Dan Manajemen					
5	struktur organisasi diagram atau skema yang memperjelas hubungan kerja dari masing-masing bagian atau departemen					
6	Prosedur dan kebijakan yang diterapkan oleh manajemen memiliki peran yang sangat penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang terstruktur dan efektif					
	Kesempatan untuk Maju					
7	Saya memiliki peluang yang cukup untuk mengembangkan keterampilan dan pengetahuan yang mendukung kemajuan karier saya					
8	Saya mendapatkan dukungan dari organisasi untuk meningkatkan					

	kemampuan yang saya miliki					
	dan Keuntungan Finansial					
9	Gaji yang saya terima sesuai dengan ketentuan dan kewajiban					
10	Keuntungan finansial yang saya terima sesuai dengan beban dan tanggung jawab pekerjaan yang di lakukan					
	Rekan Kerja					
11	Saya merasa rekan kerja yang cukup mendukung, dan dapat bekerja sama dalam tim					
12	Hubungan dengan rekan kerja yang harmonis, sehingga tidak terjadi konflik yang mempengaruhi produktivitas kerja.					
	Kondisi Kerja					
13	Kondisi tempat kerja sangat nyaman, dengan fasilitas yang memadai untuk mendukung produktivitas.					
14	Lingkungan kerja yang tenang sehingga dapat bekerja dengan maksimal					

2.Variabel Komunikasi

No	Pernyataan Tentang Komunikasi					
	Kemudahan dalam Memperoleh Informasi					
1	Saya dengan mudah mendapatkan informasi yang relevan untuk menyelesaikan pekerjaan saya					
2	Informasi yang saya butuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan selalu tersedia dalam format yang mudah di pahami					
	Intensitas Komunikasi					
3	Saya sering berpartisipasi dalam diskusi atau rapat yang membahas kemajuan kerja					
4	Saya secara rutin berkomunikasi dengan rekan kerja untuk mendukung kelancaran pekerjaan					
	Efektivitas Komunikasi					
5	Komunikasi di tempat kerja saya di lakukan dengan efektif sehingga berdampak baik terhadap pekerjaan di lakukan					
	Saya merasa bahwa pesan yang saya					

6	sampaikan di pahami dengan baik oleh rekan kerja saya					
	Tingkat Pemahaman Pesan					
7	Kesalahan penafsiran pesan oleh rekan kerja sangat mempengaruhi keberhasilan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					
8	Pesan yang di sampaikan oleh rekan kerja tidak jelas sehingga saya membutuhkan penjelasan ulang					
	Perubahan Sikap					
9	Komunikasi yang Baik di tempat kerja memotivasi saya untuk meningkatkan kinerja dan memperbaiki sikap kerja					
10	Komunikasi yang baik dengan rekan kerja mendorong saya lebih produktif dalam bekerja					

3.Variabel Budaya Organisasi

No	Pernyataan Tentang Budaya Organisasi					
	Artepak dan Simbol					
1	Artepak dan simbol di tempat kerja membantu saya merasa lebih membantu dalam bekerja					
2	Saya merasa lebih terhubung dengan budaya perusahaan melalui artepak dan simbol yang ada					
	Nilai yang di Anut					
3	Nilai yang di anut tidak bertentangan dengan kebutuhan sehingga membuat saya maksimal dalam bekerja dan menimbulkan kepuasan					
4	Saya merasa di hargai oleh rekan kerja karena nilai yang di anut sesuai dengan budaya yang ada					
	Asumsi Dasar					
5	Saya merasa nyaman dengan asumsi dasar yang di terapkan oleh organisasi di tempat kerja					
6	Dengan adanya asumsi dasar yang di terapkan membuat saya bisa berkembang dalam pekerjaan yang di lakukan					
	Komunikasi Terbuka					
	Saya merasa di hargai karena adanya					

7	komunikasi terbuka antara atasan dan bawahan					
8	Komunikasi terbuka di tempat kerja membuat saya menyelesaikan masalah pekerjaan					
	Dukungan Terhadap Perkembangan Individu					
9	Saya mendapatkan dukungan yang cukup untuk perkembangan karir saya					
10	adanyakesempatan untuk mengembangkan keterampilan saya di tempat kerja					

Lampiran 2
Tabulasi Uji Instrumen

NO	Komunikasi											Budaya Organisasi																								TOTAL Y		
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL X2	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13		Y14	
1	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	45	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	82	
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	62	
3	5	5	3	4	4	4	1	3	5	5	39	4	2	5	3	3	4	4	4	5	5	39	5	4	4	4	1	5	5	3	4	4	4	2	5	5	55	
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	45	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	62	
5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	62	
6	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	57	
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	3	4	4	4	1	5	5	5	3	39	4	4	4	4	2	5	3	5	5	5	1	5	3	3	53	
8	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	47	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	64	
9	4	4	4	5	2	2	1	4	5	5	36	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	34	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	5	3	3	3	64	
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	46	
11	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47	5	5	4	3	4	5	4	5	3	4	42	5	3	3	4	2	2	4	2	3	4	4	5	2	1	57	
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	44	
13	3	3	4	3	3	3	3	3	5	5	35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44	
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69	
15	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	5	4	4	3	56	
16	4	4	5	3	5	4	5	3	5	4	42	4	5	5	4	5	5	3	5	5	3	44	4	3	5	4	3	3	5	5	5	5	5	3	5	3	55	
17	3	4	3	4	3	4	4	2	4	2	33	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	31	4	3	4	3	4	2	2	4	4	4	5	4	4	3	58	
18	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	50	
19	5	5	5	1	4	5	5	5	5	5	45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	65	
20	3	3	4	5	2	3	5	2	1	3	31	4	2	2	2	2	2	5	5	3	3	30	4	2	2	2	3	2	3	3	4	3	4	4	2	3	57	
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	41	
22	3	3	5	5	3	3	4	4	4	4	33	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	69	
23	4	4	5	5	3	2	4	3	3	2	35	5	4	1	1	2	1	5	5	2	1	27	2	1	2	2	1	2	5	1	5	2	3	5	1	2	44	
24	4	4	4	4	1	4	4	4	2	1	32	4	4	3	3	4	4	4	4	2	2	34	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	34	
25	3	2	4	4	2	3	3	3	4	2	30	3	2	4	2	2	3	2	4	3	3	28	3	4	2	2	2	2	3	3	3	3	5	3	3	2	57	
Jumlah	101	101	108	102	91	94	98	96	101	99	991	102	95	94	87	93	93	102	109	97	93	968	99	94	94	94	87	94	103	94	102	98	105	104	94	90	1407	
Rata-Rat	4,04	4	4,3	4,1	3,6	3,8	3,9	3,8	4,04	4	3,964	4,1	3,8	3,8	3,5	3,7	3,7	4,08	4,36	3,9	3,7	3,86	3,96	3,8	3,8	3,8	3,8	3,5	3,8	4,1	3,8	4,08	3,92	4,2	4,2	3,76	3,6	3,862

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOT X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.874*	.891*	.449*	.718*	.742*	.624*	.786*	.544*	.636*	.896**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.024	.000	.000	.001	.000	.005	.001	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X1.2	Pearson Correlation	.874**	1	.770*	.394	.688*	.791*	.670*	.684*	.553*	.581*	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.051	.000	.000	.000	.000	.004	.002	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X1.3	Pearson Correlation	.891**	.770*	1	.452*	.650*	.670*	.672*	.660*	.534*	.612*	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.023	.000	.000	.000	.000	.006	.001	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X1.4	Pearson Correlation	.449*	.394	.452*	1	.225	.200	.284	.234	.337	.147	.731
	Sig. (2-tailed)	.024	.051	.023		.281	.339	.169	.260	.814	.484	.048
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X1.5	Pearson Correlation	.718**	.688*	.650*	.225	1	.677*	.649*	.689*	.788*	.834*	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.281		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X1.6	Pearson Correlation	.742**	.791*	.670*	.200	.677*	1	.778*	.791*	.709*	.706*	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.339	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X1.7	Pearson Correlation	.624**	.670*	.672*	.284	.649*	.778*	1	.705*	.580*	.648*	.811**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.169	.000	.000		.000	.002	.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X1.8	Pearson Correlation	.786**	.684*	.660*	.234	.689*	.791*	.705*	1	.719*	.779*	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.260	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X1.9	Pearson Correlation	.544**	.553*	.534*	.049	.788*	.709*	.580*	.719*	1	.775*	.782**

	Sig. (2-tailed)	.005	.004	.006	.814	.000	.000	.002	.000		.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X1.10	Pearson Correlation	.636**	.581*	.612*	.147	.834*	.706*	.648*	.779*	.775*	1	.843**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.001	.484	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
TOTX1	Pearson Correlation	.896*	.859*	.855*	.731	.871	.875	.811*	.867*	.782*	.843*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.048	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25

**Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed)

2. Variabel Budaya Organisasi X₂

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	2.8	X2.9	X2.10	TOTX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.838**	.562**	.605**	.730**	.622**	.560**	.631**	.654**	.654**	.816*
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.001	.000	.001	.004	.001	.000	.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X2.2	Pearson Correlation	.838**	1	.742**	.796**	.866**	.796**	.460*	.551**	.796**	.702**	.907*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.021	.004	.000	.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X2.3	Pearson Correlation	.562**	.742**	1	.881**	.869**	.917**	.153	.336	.861**	.836**	.872*
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.000	.000	.465	.101	.000	.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X2.4	Pearson Correlation	.605**	.796**	.881**	1	.903**	.928**	.323	.382	.899**	.862**	.920*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.115	.059	.000	.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X2.5	Pearson Correlation	.730**	.866**	.869**	.903**	1	.901**	.360	.460*	.816**	.795**	.931*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.077	.021	.000	.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X2.6	Pearson Correlation	.622**	.796**	.917**	.928**	.901**	1	.185	.343	.834**	.814**	.893*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.376	.093	.000	.000	.000

[illegible]

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed)

3. Variabel Kepuasan Kerja Y

[illegible]

Y3	Pearson Correlation	824	836	1	.912	.865	.844	.713	.869	531	.930	.327	.428	.949	815	.953
	Sig. (2-tailed)	000	000		.000	.000	.000	.000	.000	006	.000	.110	.033	.000	000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y4	Pearson Correlation	887	863	.912	1	.893	.871	.800	.842	462	.900	.173	.532	.842	788	.950*
	Sig. (2-tailed)	000	000	.000		.000	.000	.000	.000	020	.000	.409	.006	.000	000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y5	Pearson Correlation	821	.871	.865	.893	1	.873	.614	.900	435	.832	.240	.446	.875	.89*	.933*
	Sig. (2-tailed)	000	.000	.000	.000		.000	.001	.000	030	.000	.248	.025	.000	000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y6	Pearson Correlation	713	.875	.844	.871**	.873	1	.759	.803	456	.783	.186	.467	.828	900	.917**
	Sig. (2-tailed)	000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.022	.000	.373	.019	.000	.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y7	Pearson Correlation	690	.647	.713	.800**	.614	.759	1	.631	506	.691	.008	.526	.604	.638	.779*
	Sig. (2-tailed)	000	.000	.000	.000	.001	.000		.001	010	.000	.969	.007	.001	.001	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y8	Pearson Correlation	.789	.847	.869	.842**	.900	.803	.631	1	490	.886	.302	.332	.876	.829	.917**
	Sig. (2-tailed)	000	.000	.000	.000	.000	.000	.001		013	.000	.143	.105	.000	000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y9	Pearson Correlation	431	.341	.531	.462*	.435	.456	.506	.490	1	.520	.164	.690	.427	435	.573*
	Sig. (2-tailed)	032	.096	.006	.020	.030	.022	.010	.013		.008	.434	.000	.033	.030	.003
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y10	Pearson Correlation	920	.823	.930	.900**	.832	.783	.691	.886	520	1	.295	.468	.886	758	.938*
	Sig. (2-tailed)	000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	008		.153	.018	.000	000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y11	Pearson Correlation	.235	.310	.327	.173	.240	.186	.008	.302	.164	.295	1	.415	.397	.375	.521
	Sig. (2-tailed)	.258	.132	.110	.409	.248	.373	.969	.143	.434	.153		.039	.050	.563	.247
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y12	Pearson Correlation	518	.438	.428	.532**	.446	.467	.526	.332	690	.468	.415	1	.332	456	.551**
	Sig. (2-tailed)	008	.029	.033	.006	.025	.019	.007	.105	000	.018	.039		.105	022	.004
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y13	Pearson Correlation	760	.873	.949	.842**	.875	.828	.604	.876	427	.886	.397	.332	1	.855	.924*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	033	.000	.050	.105		000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y14	Pearson Correlation	686	.824	.815	.788**	.897	.900	.638	.829	435	.758	.121	.456	.855	1	.889*
	Sig. (2-tailed)	000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	030	.000	.563	.022	.000		.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
TOT	Pearson Correlation	882	.911	.953	.950**	.933	.917	.779	.917	573	.938	.241	.551	.924	889	1

Y	Sig. (2-tailed)	000	000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.247	.004	.000	000	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25

Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.938	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.953	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.965	14

Lampiran 4 Tabulasi Data Penelitian

No	Komunikasi										Budaya Organisasi										Kepuasan Kerja																		
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOT X	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOT X	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	TOT Y		
1	5	4	4	4	5	4	4	3	2	5	5	41	4	5	4	5	5	4	4	3	5	5	44	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	65	
2	5	3	5	5	5	4	5	4	4	4	5	45	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	64	
3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	45	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	46	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	5	62	
4	3	5	3	5	5	5	5	4	5	4	5	44	3	5	4	3	4	3	4	5	3	5	39	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5	4	5	62	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	
6	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	46	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	44	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	64	
7	2	3	4	4	4	4	5	5	1	4	5	37	5	5	2	2	5	5	5	4	5	4	5	43	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	62
8	4	4	5	5	5	5	3	4	5	5	4	44	4	4	2	5	5	4	4	5	4	5	42	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	65	
9	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	43	4	4	5	5	5	5	5	4	3	5	45	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	65	
10	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	60	
11	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	40	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	41	5	4	4	4	5	5	4	4	5	3	5	5	4	5	63
12	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	41	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	62	
13	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	4	43	3	5	4	4	4	4	5	5	5	4	43	4	4	3	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	60	
14	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	5	41	4	4	4	5	4	4	4	5	3	5	42	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	64
15	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	39	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	57	
16	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	41	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	44	1	5	5	5	5	5	4	4	5	2	5	5	4	5	60	
17	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	41	3	4	5	5	5	4	4	4	5	4	43	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	59	
18	5	5	3	5	4	5	4	4	4	4	4	43	4	5	2	4	5	5	5	4	5	5	44	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	58	
19	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	40	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43	3	4	4	5	4	5	5	4	5	3	5	5	5	5	62	
20	4	4	3	4	5	5	5	3	5	5	5	43	5	4	3	5	4	4	5	5	4	5	44	2	5	4	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	63	
21	5	5	4	4	4	5	2	5	5	5	5	45	3	3	5	5	5	4	4	4	5	4	42	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	5	4	5	57	
22	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	65	
23	4	4	3	5	5	3	4	5	4	5	4	42	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	65	
24	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	44	4	5	2	2	5	5	5	5	5	5	43	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	66	
25	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	45	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43	2	5	3	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	61	
26	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45	3	3	5	4	5	5	5	4	4	4	42	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	67	
27	5	4	3	5	5	5	2	5	5	5	5	44	4	4	2	5	5	4	5	5	4	5	43	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	62	
28	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	44	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	66	
29	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	44	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	60		
30	5	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42	4	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	4	4	4	59	
31	3	4	5	5	5	3	4	4	4	4	5	42	4	4	2	4	5	5	5	5	4	4	42	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	65	
32	5	5	3	5	3	3	5	4	5	4	4	42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	5	5	5	65	
33	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	42	3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	64	
34	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	4	39	2	3	5	4	4	5	4	4	4	5	40	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	63	
35	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	45	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	65	
36	4	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	45	4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	40	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	65	
Jumlah	151	146	151	163	162	143	154	149	159	160	1538	143	151	139	152	159	155	159	164	153	164	1539	147	158	155	163	163	164	157	152	166	148	170	168	161	170	2248		
Rata-Rata	4,19	4,06	4,19	4,53	4,5	3,97	4,28	4,14	4,42	4,44	4,27	3,97	4,19	3,86	4,22	4,42	4,31	4,42	4,56	4,25	4,56	4,28	4,08	4,39	4,31	4,69	4,53	4,56	4,36	4,22	4,61	4,11	4,72	4,67	4,47	4,72	4,46		

Lampiran 5

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		36
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.79307875
Most Extreme Differences	Absolute	.143
	Positive	.094
	Negative	-.143
Test Statistic		.143
Asymp. Sig. (2-tailed)		.062 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Uji Heterokedastisitas

Coefficients ^a						
Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients			
Model	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	
1 (Constant)	44.295	14.135		3.134	.004	
Komunikasi	.155	.238	.112	.653	.518	
Budaya Organisasi	.269	.267	.173	1.009	.320	

a. Dependent Variable: RES2

Uji Multikolinearitas

Collinearity Statistics		
Model	Tolerance	VIF
Komunikasi	.979	1.022
Budaya Organisasi	.979	1.022

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
Model	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	68.362	22.987	5.703	.000
	Komunikasi	.519	.179	.446	.007
	Budaya Organisasi	.380	.239	.244	.121

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Hasil Uji Koefisien Determinasi R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Error of the Estimate
1	.520 ^a	.351	.319	2.986

a. Predictors: (Constant)Budaya Organisasi,Komunikasi

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji T

Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
Model	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	68.362	22.987	5.703	.000
	Komunikasi	.519	.179	.446	.007
	Budaya Organisasi	.380	.239	.244	.121

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji F ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	166.521	2	33.260	4.981	.013
	Residual	220.368	33	6.678		
	Total	286.889	35			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant) Budaya Organisasi,Komunikasi

Lampiran 6

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Lampiran 7

Distribusi Nilai T_{tabel}

d.f	t _{0,10}	t _{0,05}	t _{0,025}	t _{0,01}	t _{0,005}
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704

Lampiran 8

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89