

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang “Pengaruh Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Ketahanan Pangan Dan perikanan Bengkulu tengah” maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Komunikasi(X_1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Ketahanan Pangan Dan perikanan Bengkulu Tengah
2. Budaya Organisasi(X_2) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Ketahanan Pangan Dan perikanan Bengkulu Tengah
3. Komunikasi(X_1) dan Budaya Organisasi (X_2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai (Y) Di Dinas Ketahanan Pangan Dan Perikanan Bengkulu Tengah

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang “Pengaruh Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Ketahanan Pangan Dan Perikanan Bengkulu tengah” dapat digunakan untuk membuat saran sebagai berikut:

1. Pada Variabel Komunikasi (X_1) dari pernyataan (saya merasa bahwa pesan yang saya sampaikan di pahami dengan baik oleh rekan kerja) pernyataan ini menunjukkan hasil yang paling rendah hal ini menunjukkan bahwa komunikasi antarpegawai masih kurang efektif dan perlu ditingkatkan. Pernyataan ini menjadi aspek yang paling lemah dalam komunikasi antar

pegawai, menunjukkan adanya kendala dalam komunikasi antarpegawai. Oleh karena itu, disarankan agar mengadakan pelatihan komunikasi efektif secara rutin untuk meningkatkan kemampuan menyampaikan dan menerima pesan dengan tepat. Manajemen juga harus mendorong budaya komunikasi yang lebih aktif dan transparan guna meminimalkan miskomunikasi di lingkungan kerja.

2. Pada Variabel Budaya Organisasi (X_2) dari pernyataan (nilai yang di anut tidak bertentangan dengan kebutuhan sehingga membuat saya maksimal dalam bekerja dan menimbulkan kepuasan) pernyataan ini justru memperoleh nilai terendah dalam survei hasil penyebaran kuesioner hal ini menunjukkan kurangnya pemahaman dan penerimaan nilai-nilai organisasi oleh pegawai. Oleh karena itu, disarankan kepada Dinas Ketahanan Pangan Dan Perikanan Bengkulu Tengah agar melakukan sosialisasi dan pembinaan nilai secara lebih intensif agar pegawai dapat lebih maksimal dalam menginternalisasi nilai-nilai tersebut sehingga berdampak positif pada kinerja dan kepuasan kerja.
3. Pada Variabel Kepuasan Kerja (Y) dari pernyataan (saya merasa tugas dan tanggung jawab yang di berikan sesuai dengan kebijakan) pernyataan ini Menunjukkan tingkat kepuasan yang paling rendah karena masih terdapat ketidaksesuaian antara pembagian tugas dengan kebijakan yang di terapkan Di Dinas Ketahanan Pangan Dan Perikanan Bengkulu Tengah, dan kurangnya kejelasan dalam pelaksanaannya. Oleh karena itu, disarankan agar organisasi melakukan evaluasi menyeluruh terhadap sistem pembagian tugas dan tanggung jawab, serta memastikan seluruh pegawai memahami kebijakan yang ada.