

DAFTAR PUSTAKA

- Ayu, T. S. (2018). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pondok Pesantren Darunnajah Jakarta). *Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah*, 147.
- Anderson, N., Potočník, K., & Zhou, J. (2014). Innovation and Creativity in Organizations: A State-of-the-Science Review, Prospective Commentary, and Guiding Framework. *Journal of Management*, 40(5), 1297 - 1333. doi:10.1177/0149206314527128
- Arya, N. N., Diwanti, D. P., & Yogyakarta, M. (2024). Jebital : Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital Pengaruh Lingkungan Kerja Karyawan dan Quality of Work Life (QWL). 1, 13–26.
- Asiva Noor Rachmayani. (2015). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Spiritual dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 6.
- Arikunto, Suharsimi. 2017. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka cipta: Jakarta
- Aprilia Kairia Nabila (2023). Pengaruh Kecerdasan Intelektual dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Negeri Gorontalo.
- Arnawati (2019). *Pengaruh Kecerdasan Intelektual dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Makassar*
- Baykal, E., & Zehir, C. (2018). Mediating effect of psychological capital on the relationship between spiritual leadership on employee performance. *Business Administration and Management*, 21(3), 124 - 140. doi:10.15240/tul/001/2018-3-008
- BNI CABANG KENDARI*. 7(2), 318–326. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/JUMBO>
- Eysenck, H.J., and L Kamin. *"Intelligence: The Battle For The Mind"*. London and Sidney: Pan Book, 1981.
- Fry, L. W. (2003). Toward a theory of spiritual leadership. *Leadership Quarterly*, 14(6), 693–727. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2003.09.001>
- Fry, L. W. (2003). Toward a theory of spiritual leadership. *Leadership Quarterly Vol 14 No 6*, 693-727.
- Fry, L Fry, L., Vitucci, S., & Cedillo, M. (2005, 10). Spiritual leadership and army transformation: Theory, measurement, and establishing a baseline. *Leadership Quarterly*, 16(5), 835 - 862. doi:10.1016/j.leaqua.2005.07.012
- Hidayah, S., & Sutopo. (2017). The Role of Spiritual-Based Leadership as

Predictor in Improving Employee Performance Peran Kepemimpinan Berbasis Spiritual Sebagai Prediktor dalam. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 8 (1) 2017, 83-91, 8(36), 83–91.

- Haerudin, & Santoso, B. (2016). The Role of Islamic Work Ethic, Spiritual Leadership and Organizational Culture Toward Attitude on Change With Organizational Commitment and Job Involvement as Mediator on Bank Pembiayaan Rakyat Syariah(BPRS) Indonesia. *International Review of Management and Business Research*, Vol. 5(Issue.3 Part. 1), 827-843
- Ismanto Yuwono, Dimas Ageng Proyogo, & Dety Mulyanti. (2023). Literature Review Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Sebagai Sumber Daya Manusia. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 49–55.
<https://doi.org/10.55606/jupsim.v2i2.1291>
- Jeon, K., & Choi, B. (2020, 10 28). A multidimensional analysis of spiritual leadership, affective commitment and employees' creativity in South Korea. *Leadership and Organization Development Journal*, 41(8), 1035 - 1052. doi:10.1108/LODJ-08-2019-0352
- Jakarta, U. N. (2024). *Jurnal Inovasi dan Manajemen Bisnis Pengaruh Mental Health , Kompensasi , Dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan GENERASI Z Jurnal Inovasi dan Manajemen Bisnis*. 06(4), 23–44
- Joseph, G. "Interpreting Psychological Test Data." *VNR* Vol. 1 (1978).
- Kakiay, A. N. (2018). pengaruh kepemimpinan spiritual dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal Psikologi*, 10(2).
- Khalid Al Hadrang Smith, Juharsah, & Asrip Putera. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan, Kecerdasan Intelektual, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Putra Surya Gemilang (Outsourcing BNI CABANG KENDARI)*. 7(2), 318–326.
<http://ojs.uho.ac.id/index.php/JUMBO>
- Ii, B. A. B., Belajar, A. M., Belajar, P. M., Sterrs, R. M., & Porter, W. (2005). *Landasan Teori Dan Pengajuan Hipotesis*. 11–52.
- M. Irfan Hendri, R. P. T. R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kinerja dengan Komitmen Afektif dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 9(2), 75–87. <https://doi.org/10.26418/ejme.v9i2.47573>
- Noegroho, A. D., & Wulansari, N. A. (2020). Religiosity as a Moderation of the Effect of Intellectual and Spiritual Quotient on Employee Performance. *Management Analysis Journal*, 9(2), 113–121.
<https://doi.org/10.15294/maj.v9i2.35635>
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan

- Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Narotama, R. D., Prihatini, D., & Singgih, M. (2016). Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Pt . Pln (Persero) Area Jember. *Jurnal Nasional Holistic Science*, 2, 29–32.
- Pokhrel, S. (2024). No TitleEAENH. *Ayan*, 15(1), 37–48.
- Pasihul, L., Hosnaidah, & Iriani, I. (2024). MANAJEMEN KINERJA Teori dan Aplikasi. Penerbit KBM INDONESIA.
- Sugiyono. (2020). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Smith, K. A. H., Juharsah, J., & Putera, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kecerdasan Intelektual, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Putra Surya Gemilang (Outsourcing BNI CABANG KENDARI). *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 7(2), 318–326.
- Tanuwijaya, R. (2015). Pengaruh spiritual leadership dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sari Pawita Pratama. *Agora*, 3(1), 504–509.
- tobroni. (2015). Spiritual leadership: A solution of the leadership crisis in Islamic education in Indonesia. *Brits Journal of Education*, 40–43.
- Vitucci, S., & Cedillo, M. (2005, 10). Spiritual leadership and army transformation: Theory, measurement, and establishing a baseline. *Leadership Quarterly*, 16(5), 835 - 862. doi:10.1016/j.leaqua.2005.07.012
- Yusuf, M. (2014). . Pendidikan Karakter Berbasis Qurani dan Kearifan Lokal. *KARSA: Journal of Social and Islamic Culture*.
- Yang, J. (2021, 1 22). The chain mediation effect of spiritual leadership on employees' innovative behavior. *Leadership and Organization Development Journal*, 42(1), 114 - 129. doi:10.1108/LODJ-10-2019-0442

L
A
M
P
I
R
A
N

Lampiran 1. Kuesioner

Kuesioner Penelitian

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Saya Ferdiansah Dwi Prasajo mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Bengkulu. Sehubungan dengan penelitian untuk bahan skripsi saya yang berjudul “**Pengaruh Spiritual Leadership Dan Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sinar Daya Alam (SDA)**”, maka dimohon kesediaannya untuk sekiranya dapat meluangkan waktunya untuk menjawab pernyataan di bawah ini.

Bapak/ibu/saudara/i diminta memberikan jawaban untuk menjawab semua pernyataan berikut secara terbuka, jujur, dan apa adanya. Jawaban tidak berhubungan dengan karier dan tidak ada jawaban bersifat benar dan salah. Informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya. Atas perhatian dan bantuannya Bapak/ibu/saudara/i sekalian dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Hormat Saya,

Ferdiansah Dwi Prasajo

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Isilah pernyataan berikut sesuai dengan pendapat saudara, dengan cara memberikan tanda (✓) pada kolom yang tersedia.

KETERANGAN

STS : Sangat Tidak Setuju	= 1
TS : Tidak Setuju	= 2
KS : Kurang Setuju	= 3
S : Setuju	= 4
SS : Sangat Setuju	= 5

B. Identitas Responden

1. **Jenis Kelamin** : ☐ Laki- laki ☐ Perempuan
2. **Usia** : ☐ 30-40 Tahun ☐ 41-50 Tahun
☐ 51-55 Tahun
3. **Pendidikan** : ☐ SMA ☐ S1
4. **Lama Bekerja** : ☐ 1-2 Tahun ☐ 3-5 Tahun
☐ 6-10 Tahun ☐ > 10 Tahun

1. Spiritual Leadership (X1)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Vision		1	2	3	4	5
1.	Pemimpin melaksanakan visi dan misi sesuai aturan agar memotivasi saya berkerja lebih baik.					
2.	Pemimpin memberikan teladan dalam hal Spritual.					
Hope						
3.	Pemimpin memberikan ide-ide dalam pemecahan masalah terhadap karyawan.					
4.	Pemimpin menunjukkan empati dan kepedulian terhadap masalah karyawan.					
Altruistic Love						
5.	Pemimpin memberikan perhatian pribadi saat saya membutuhkan dalam menyelesaikan masalah.					
6.	Pemimpin memiliki sikap yang tulus dan ikhlas dalam membantu karyawan.					
Meaning						
7.	Pemimpin mengajak berdiskusi karyawan saat memiliki ide bagus agar menjadi acuan kinerja dala bekerja.					
8.	Pemimpin memberikan semangat dalam menghadapi tantangan.					

2. Kecerdasan Intelektual (X2)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kemampuan Figur		1	2	3	4	5
1.	Saya selalu terdorong untuk berkerja asecara efektif dan efisien dalam berkerja.					
2.	Saya merasa bahwa perusahaan memberikan kesempatan yang cukup untuk meningkatkan kemampuan intelektual saya.					
Kemampuan Verbal						
3.	Saya terdorong untuk berkerja lebih baik agar dapat menjalin hubungan kerjasama yang baik dengan pemimpin.					
4.	Saya mampu memahami dan memanfaatkan informasi yang saya terima dengan baik untuk meningkatkan kinerja saya.					
Pemahaman Dan Penalaran						
5.	Saya memilik keinginan dalam berpartisipasi dalam					

	menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh pemimpin.					
6.	Saya merasa pekerjaan saya menantang dan mengasah kemampuan berpikir kritis saya.					

3. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kualitas		1	2	3	4	5
1.	Saya selalu merasa bersemangat ketika sedang ditempat kerja.					
2.	Saya merasa bahwa kualitas pekerjaan saya selalu memenuhi standar yang diharapkan oleh perusahaan.					
Kuantitas						
3.	Saya menganggap pekerjaan yang saya lakukan sangat berarti.					
4.	Saya memiliki komitmen yang tinggi untuk mencapai tujuan perusahaan.					
Pelaksanaan Tugas						
5.	Saya akan terus berusaha dalam mengerjakan pekerjaan saya walaupun menghadapi kesulitan dalam mengerjakannya.					
6.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam pekerjaan saya.					

Lampiran 3. Tabulasi Data Penelitian

1. Tabulasi Data Spiritual Leadership (X1)

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
1	5	2	2	5	4	2	4	5	29
2	5	4	4	4	5	5	5	3	35
3	5	4	5	5	4	5	4	3	35
4	4	3	3	4	3	3	3	3	26
5	5	4	4	5	4	4	3	4	33
6	5	4	3	4	3	5	4	4	32
7	4	5	4	4	3	4	4	4	32
8	3	3	3	3	3	3	4	4	26
9	3	4	2	2	4	3	3	3	24
10	4	5	4	5	5	2	3	3	31
11	4	4	4	4	4	4	3	3	30
12	5	5	5	5	2	3	3	3	31
13	3	2	2	4	3	3	4	3	24
14	5	4	4	4	5	4	4	4	34
15	5	3	4	5	3	4	5	4	33
16	5	4	5	5	5	4	4	4	36
17	5	2	4	4	2	3	4	3	27
18	5	5	5	4	3	4	4	3	33
19	3	3	3	3	4	2	4	3	25
20	3	5	4	5	3	3	4	3	30
21	4	4	4	4	4	3	3	4	30
22	5	4	4	4	5	4	4	4	34
23	5	5	5	5	5	4	4	4	37
24	5	5	5	5	5	4	5	5	39
25	4	5	5	5	3	3	3	4	32
26	1	3	4	4	5	5	5	3	30
27	4	4	3	4	3	4	3	4	29
28	4	4	4	4	4	5	5	4	34
29	5	4	4	4	4	4	5	5	35
30	4	3	5	5	3	3	4	3	30
31	5	2	4	3	2	4	4	4	28
32	4	4	4	4	2	3	4	4	29
33	4	4	4	4	5	3	4	3	31
34	4	4	4	4	4	4	5	4	33
35	5	2	2	3	5	3	3	3	26
36	5	4	4	4	4	4	3	3	31
37	5	4	3	4	4	3	3	3	29
38	5	4	4	4	2	3	4	4	30
39	3	3	3	4	3	5	4	5	30
40	4	3	3	5	4	3	3	3	28
41	4	4	5	4	3	5	5	4	34
42	4	4	4	5	4	4	4	4	33
43	3	4	4	3	4	3	3	3	27
44	5	5	4	4	3	5	5	4	35
45	4	4	4	4	4	5	4	3	32
46	3	4	3	4	2	3	3	3	25
47	4	4	4	5	3	4	3	4	31
48	4	4	4	4	5	5	4	5	35
49	2	4	3	3	4	4	4	4	28
50	5	2	4	4	4	3	4	4	30
51	2	2	3	2	4	3	3	3	22
52	5	3	4	4	4	2	3	3	28
53	4	4	4	4	4	4	3	3	30
54	5	5	5	5	5	3	3	3	34
55	5	5	4	4	3	3	4	3	31
56	5	5	5	5	5	3	4	3	35
57	3	4	4	4	4	2	2	3	26
58	3	4	3	4	5	4	4	4	31
59	5	4	5	4	4	4	3	4	33
60	5	5	3	4	5	4	5	5	36
61	4	4	4	4	4	3	3	4	30
62	3	4	4	5	3	5	5	3	32
63	4	4	4	4	4	4	3	4	31
64	5	2	2	5	4	2	4	5	29
65	5	4	4	4	5	5	5	3	35
66	5	4	5	5	4	5	4	3	35
67	4	3	3	4	3	3	3	3	26
68	5	4	4	5	4	4	3	4	33
69	5	4	3	4	3	5	4	4	32
70	4	5	4	4	3	4	4	4	32
Jumlah	295	268	268	291	264	257	265	254	2162
Mean	8,3	7,54	7,54	8,19	7,43	7,23	7,46	7,15	60,9

2. Tabulasi Data Kecerdasan Intelektual (X2)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL X
1	2	5	4	4	5	5	25
2	3	5	4	5	5	3	25
3	5	5	4	5	3	4	26
4	5	4	3	4	3	4	23
5	5	5	5	5	5	5	30
6	3	4	3	2	4	5	21
7	4	5	5	4	4	3	25
8	4	5	5	5	3	3	25
9	4	3	3	4	2	3	19
10	3	5	4	5	4	3	24
11	4	3	3	4	5	4	23
12	4	5	4	4	5	4	26
13	2	4	4	2	4	4	20
14	4	4	3	3	5	3	22
15	2	4	5	4	3	4	22
16	4	5	5	5	5	4	28
17	3	3	2	3	4	4	19
18	4	5	5	4	5	4	27
19	3	3	3	3	3	4	19
20	4	5	5	5	5	4	28
21	4	4	4	5	4	4	25
22	5	5	4	5	4	5	28
23	5	5	5	5	5	4	29
24	5	5	5	5	5	4	29
25	4	4	4	4	4	3	23
26	1	4	4	4	3	5	21
27	5	5	3	3	4	3	23
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	4	4	4	5	4	26
30	5	5	5	5	5	4	29
31	2	4	4	4	5	5	24
32	3	4	3	2	2	4	18
33	4	5	4	4	5	4	26
34	4	4	4	4	4	5	25
35	4	4	3	4	4	4	23
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	3	3	3	5	3	21
38	4	5	5	4	5	3	26
39	5	5	5	4	5	5	29
40	3	3	4	4	3	4	21
41	4	5	3	4	4	3	23
42	4	4	4	4	5	4	25
43	4	3	4	3	4	4	22
44	4	4	5	4	5	4	26
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	4	5	4	5	4	26
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	4	5	4	4	5	26
49	3	4	4	4	4	3	22
50	4	4	4	4	4	3	23
51	2	4	3	3	5	3	20
52	4	4	4	4	4	3	23
53	4	4	4	4	4	4	24
54	5	5	5	5	5	4	29
55	4	4	4	4	4	4	24
56	5	3	3	5	4	4	24
57	5	5	5	4	4	4	27
58	4	5	4	5	4	5	27
59	3	3	4	5	4	4	23
60	5	3	4	5	3	4	24
61	4	3	4	4	4	3	22
62	4	4	4	4	5	5	26
63	4	4	4	4	4	3	23
64	2	5	4	4	5	5	25
65	3	5	4	5	5	3	25
66	5	5	4	5	3	4	26
67	5	4	3	4	3	4	23
68	5	5	5	5	5	5	30
69	3	4	3	2	4	5	21
70	4	5	5	4	4	3	25
Jumlah	271	297	282	285	293	275	1703
Mean	7,63	8,36	7,94	8,02	8,25	7,74	47,97

3. Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y)

Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL Y
1	4	4	5	4	2	4	23
2	4	2	3	5	4	4	22
3	4	5	4	4	4	5	26
4	5	4	5	3	4	4	25
5	3	4	3	4	4	4	22
6	4	3	3	3	3	5	21
7	5	5	5	3	3	5	26
8	1	3	3	3	5	4	19
9	4	3	4	4	2	2	19
10	5	5	4	5	5	5	29
11	4	4	5	4	5	5	27
12	4	2	3	2	2	4	17
13	4	3	2	3	1	4	17
14	2	5	4	5	2	3	21
15	2	3	4	3	5	3	20
16	4	3	4	5	5	5	26
17	4	2	2	2	1	5	16
18	5	5	5	3	4	5	27
19	3	3	4	4	4	4	22
20	5	4	4	3	4	4	24
21	4	4	4	4	4	4	24
22	5	4	4	5	5	4	27
23	5	5	5	5	5	5	30
24	5	5	5	5	5	5	30
25	4	4	4	3	4	4	23
26	4	5	5	5	4	4	27
27	4	3	2	3	3	4	19
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	4	5	4	3	5	25
30	3	3	3	3	3	3	18
31	4	3	4	2	2	4	19
32	4	4	4	2	2	4	20
33	4	4	3	5	5	5	26
34	4	4	4	4	4	4	24
35	3	4	4	5	2	3	21
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	2	4	4	3	4	21
38	5	3	3	2	3	3	19
39	4	4	4	3	3	4	22
40	3	3	3	4	3	3	19
41	3	4	4	3	4	4	22
42	4	4	5	4	4	3	24
43	5	3	3	4	4	4	23
44	4	4	5	3	3	4	23
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	3	3	2	4	5	21
47	5	3	3	3	3	4	21
48	4	4	4	5	4	4	25
49	4	4	5	4	4	4	25
50	4	3	4	4	4	4	23
51	4	4	4	4	4	4	24
52	4	4	4	4	4	4	24
53	4	4	4	4	4	4	24
54	5	5	5	5	5	5	30
55	5	5	5	3	4	4	26
56	4	5	5	5	3	5	27
57	4	4	4	4	5	5	26
58	4	5	4	5	4	4	26
59	5	3	3	4	5	4	24
60	5	4	3	5	4	5	26
61	3	4	4	4	4	4	23
62	4	3	3	3	3	4	20
63	5	4	4	4	4	4	25
64	4	4	5	4	2	4	23
65	4	2	3	5	4	4	22
66	4	5	4	4	4	5	26
67	5	4	5	3	4	4	25
68	3	4	3	4	4	4	22
69	4	3	3	3	3	5	21
70	5	5	5	3	3	5	26
Jumlah	283	265	274	264	255	291	1632
Mean	7,97	7,46	7,71	7,43	7,18	8,19	45,97

Lampiran 2. Uji Instrumen

1. Tabulasi Data Spiritual Leadership

No.	Spritual Leadership								
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Tot.X1
1.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9.	4	5	4	5	5	4	4	4	35
10.	4	4	4	4	5	5	5	4	35
11.	4	4	4	4	4	4	5	5	34
12.	3	4	3	3	4	3	3	3	26
13.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15.	4	4	4	4	4	3	4	3	30
16.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20.	4	4	4	4	4	4	4	4	32

2. Tabulasi Data Kecerdasan Intelektual (X2)

No.	Kecerdasan Intelektual						
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Tot.X2
1.	4	3	4	4	5	4	24
2.	5	4	4	5	4	4	26
3.	4	5	4	4	5	4	26
4.	4	3	3	4	4	4	22
5.	4	3	4	4	5	4	24
6.	4	4	4	4	5	4	25
7.	4	4	4	3	4	3	22
8.	4	4	5	4	4	4	25
9.	4	4	4	4	4	4	24
10.	4	4	5	4	5	4	26
11.	4	3	4	4	4	4	23
12.	4	4	4	4	4	4	24

13.	4	5	5	4	5	5	28
14.	5	5	5	5	5	5	30
15.	4	4	4	4	4	4	24
16.	4	4	5	4	4	4	25
17.	4	4	4	4	4	4	24
18.	5	4	4	4	5	4	26
19.	4	4	4	4	5	5	26
20.	5	4	4	4	5	4	26

3. Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y)

No.	Kinerja Karyawan						
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Tot. Y
1.	5	4	4	4	5	4	26
2.	4	4	4	4	5	5	26
3.	5	4	4	4	5	4	26
4.	4	4	4	4	4	4	24
5.	4	4	5	4	4	4	25
6.	4	4	4	4	4	4	24
7.	5	5	5	5	5	5	30
8.	4	5	5	4	5	5	28
9.	4	4	4	4	4	4	24
10.	4	3	4	4	4	4	23
11.	4	4	5	4	5	4	26
12.	4	4	4	4	4	4	24
13.	4	4	5	4	4	4	25
14.	4	4	4	3	4	3	22
15.	4	4	4	4	5	4	25
16.	4	3	4	4	5	4	24
17.	4	3	3	4	4	4	22
18.	4	4	4	4	4	4	24
19.	4	4	4	4	4	4	24
20.	4	3	4	4	5	4	24

Total	Pearson	.943**	.827**	.943**	.918**	.826**	.902**	.883**	.874**	1
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Validitas Kecerdasan Intelektual (X2)

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
X2.1	Pearson	1	.254	.049	.586**	.250	.172	.542*
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)		.279	.837	.007	.288	.468	.013
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.2	Pearson	.254	1	.532*	.232	.254	.409	.736**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.279		.016	.325	.279	.074	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.3	Pearson	.049	.532*	1	.204	.196	.360	.638**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.837	.016		.388	.407	.119	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.4	Pearson	.586**	.232	.204	1	.130	.567**	.635**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.007	.325	.388		.584	.009	.003
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.5	Pearson	.250	.254	.196	.130	1	.459*	.597**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.288	.279	.407	.584		.042	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.6	Pearson	.172	.409	.360	.567**	.459*	1	.747**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.468	.074	.119	.009	.042		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Total	Pearson	.542*	.736**	.638**	.635**	.597**	.747**	1
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.002	.003	.005	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Total
Y1	Pearson Correlation	1	.338	.110	.443	.464*	.225	.581**
	Sig. (2-tailed)		.145	.645	.051	.039	.340	.007
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y2	Pearson Correlation	.338	1	.619**	.294	.168	.469*	.740**
	Sig. (2-tailed)	.145		.004	.209	.479	.037	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y3	Pearson Correlation	.110	.619**	1	.310	.237	.360	.685**
	Sig. (2-tailed)	.645	.004		.183	.315	.119	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y4	Pearson Correlation	.443	.294	.310	1	.318	.725**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.051	.209	.183		.172	.000	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y5	Pearson Correlation	.464*	.168	.237	.318	1	.484*	.647**
	Sig. (2-tailed)	.039	.479	.315	.172		.031	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y6	Pearson Correlation	.225	.469*	.360	.725**	.484*	1	.776**
	Sig. (2-tailed)	.340	.037	.119	.000	.031		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Total	Pearson Correlation	.581**	.740**	.685**	.690**	.647**	.776**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.001	.001	.002	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Uji Reliabilitas Spiritual Leadership (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.961	8

5. Uji Reliabilitas Kecerdasan Intelektual (X2)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.722	6

6. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	6

Lampiran 4. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.75098475
Most Extreme Differences	Absolute	.069
	Positive	.069
	Negative	-.068
Test Statistic		.069
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

2. Uji

Multikolinearitas

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.899	3.416		2.312	.024		
	X1	.316	.114	.348	2.785	.007	.727	1.375
	X2	.232	.142	.205	1.638	.106	.727	1.375

a. Dependent Variable: Y

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.996	1.954		1.533	.130
	X1	-.118	.065	-.253	-1.810	.075
	X2	.117	.081	.201	1.443	.154

a. Dependent Variable: Abs_RES

Lampiran 5. Analisis Regresi Linear Berganda

1. Uji Persamaan Regresi

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	7.899	3.416		.024
	X1	.316	.114	.348	.007
	X2	.232	.142	.205	.106

a. Dependent Variable: Y

2. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.488 ^a	.238	.215	2.792

a. Predictors: (Constant), X2, X1

Lampiran 6. Uji Hipotesis

1. Uji T

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	7.899	3.416		.024
	X1	.316	.114	.348	.007
	X2	.232	.142	.205	.106

a. Dependent Variable: Y

2. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	162.899	2	81.450	10.451	.000 ^b
	Residual	522.186	67	7.794		
	Total	685.086	69			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Lampiran 7. T Tabel

Tabel Distribusi t

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 8. F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79