

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel Spiritual Leadership (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV. Sinar Daya Alam (SDA), hal ini menunjukkan bahwa Spiritual pemimpin dinilai baik oleh responden, mayoritas responden merasa puas dan setuju terhadap kinerja pemimpin karena telah sesuai dengan visi misi yang berlaku di perusahaan tersebut yang merupakan hal penting dalam membangun hubungan antara pemimpin dan karyawan.
2. Variabel Kecerdasan Intelektual (X2) berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV. Sinar Daya Alam (SDA). hal ini disebabkan karena di perusahaan tersebut tidak terlalu menggunakan intelektualnya dalam bekerja karena perusahaan tersebut lebih mengoptimalkan kemampuan tenaga.
3. Variabel Spiritual Leadership (X1) dan Kecerdasan Intelektual (X2), berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV. Sinar Daya Alam (SDA), hal ini menunjukkan bahwa Spiritual Leadership dan Kecerdasan Intelektual secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Variabel Spiritual Leadership (X1), berdasarkan hasil tanggapan responden yang mendapatkan nilai terendah, maka disarankan pada pihak perusahaan CV. Sinar Daya Alam (SDA) untuk dapat membangkitkan semangat karyawan agar terciptanya rasa percaya diri karyawan dalam menghadapi tantangan, terlebih lagi yang utama adalah Spiritual yang perlu ditingkatkan agar terciptanya Spiritual antara pemimpin maupun karyawan pada CV. Sinar Daya Alam (SDA)
2. Variabel Kecerdasan Intelektual (X2), berdasarkan hasil tanggapan responden yang mendapatkan nilai terendah, maka disarankan pada pihak perusahaan CV. Sinar Daya Alam (SDA) untuk dapat memberikan reward kepada karyawan yang telah memberikan kinerja terbaik mereka agar karyawan tetap semangat dan mendorong karyawan bekerja secara efektif dan efisien guna menjalankan Kecerdasan Intelektual setiap karyawan CV. Sinar Daya Alam (SDA),
3. Variabel Kinerja Karyawan (Y), berdasarkan hasil tanggapan responden yang mendapatkan nilai terendah, maka disarankan kepada pihak perusahaan untuk dapat selalu memberikan arahan kepada setiap karyawan agar tidak terjadinya kendala dalam kesulitan bekerja karena kinerja karyawan adalah hal yang paling utama dan dibutuhkan agar berjalannya perusahaan tersebut.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan maka, diharapkan kepada CV. Sinar Daya Alam (SDA) untuk dapat meningkatkan dan menerapkan Spiritual Leadership (X1) dan Kecerdasan Intelektual (X2) agar dapat terbentuknya Kinerja Karyawan (Y) yang semakin baik. Sehingga dengan terbentuknya Kinerja Karyawan (Y), maka tujuan dari CV. Sinar Daya Alam (SDA) tersebut akan dapat lebih mudah untuk dicapai.

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki sejumlah keterbatasan dan kekurangan. Maka diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat lebih menyempurnakan hasil penelitian dengan cara menambahkan jumlah sampel dan mengganti objek penelitian yang sekiranya dapat mempengaruhi hasil agar hasil penelitian dapat lebih bervariasi.