

**PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* DAN
KECERDASAN INTELEKTUAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV.SINAR DAYA ALAM (SDA)**



SKRIPSI

Diajukan Oleh :

**FERDIANSAH DWI PRASOJO
NPM.2161201150**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
2025**

**PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* DAN
KECERDASAN INTELEKTUAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV.SINAR DAYA ALAM (SDA)**



SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Bengkulu

Diajukan Oleh :

FERDIANSAH DWI PRASOJO
NPM.2161201150

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* DAN
KECERDASAN INTELEKTUAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV.SINAR DAYA ALAM (SDA)**



SKRIPSI

Diajukan Oleh :

FERDIANSAH DWI PRASOJO
NPM.2161201150

Disetujui Oleh:

Pembimbing

Ratnawili, SE, M.M
NIDN:0215097201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Furgonti Rahidiah, S.E., M.M
NIDN:10208047301

PENGESAHAN PENGUJI SKRIPSI
PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* DAN
KECERDASAN INTELEKTUAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV.SINAR DAYA ALAM (SDA)

Dipertahankan didepan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Bengkulu

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Hari : Kamis

Tanggal : 7 Agustus 2025

Diajukan oleh :

FERDIANSAH DWI PRASOJO

NPM.2161201150

Dewan Penguji :

1. Dr. Onsardi, M.M.

Ketua

(.....)

2. Reni Indriani, S.E., M.M.

Anggota

(.....)

3. Ratnawili, S.E., M.M.

Anggota

(.....)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Furqonti Rahidiah, S.E., M.M.

NIDN: 0208047301



SERTIFIKASI

Saya FERDIANSAH DWI PRASOJO menyatakan bahwa skripsi yang saya ajukan adalah karya saya sendiri dan atas bimbingan dosen pembimbing. Karya ini belum pernah disampaikan untuk mendapatkan gelar serjana pada program studi lainnya. Karena karya ini milik saya, maka segala sesuatu yang berhubungan dengan skripsi ini menjadi tanggung jawab saya.

Bengkulu, 25 Juli 2025



FERDIANSAH DWI PRASOJO
NPM.2161201150

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

*“Sampaikanlah Dariku walau hanya Satu Ayat”
(Bukhari dan Muslim)*

*“ Jangan melihat Penampilan sebagai Tolak Ukur suatu Keimanan karena Keimanan itu adanya di Dalam sedangkan Penampilan itu adanya di Luar”
(Sunan Kalijaga)*

*“Siapa yang Mengenal Dirinya, maka ia akan Mengenal Tuhannya”
-Ferd-*

*“Jika Allah Menghendaki, yang Mustahil pun akan Terjadi Kun Fayakun yang terjadi maka Terjadilah”
-Ferd-*

*“Melihat Lebih Baik dari pada Mendengar”
-Ferd-*

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim, saya persembahkan skripsi ini kepada :

- Kepada Allah SWT dengan mengucapkan rasa syukur yang paling dalam dan rahmat serta karuniaNya sehingga saya sebagai penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
- Kepada sang kepala rumah tangga keluarga yaitu Bapak saya Ahmat Tohari, terimakasih banyak atas nafkah yang telah diberikan kepada saya dan wejangan-wejangan tentang kehidupan, walaupun beliau tidak sempat merasakan studi yang saya rasakan tetapi beliau bangga dengan anaknya yang menyelesaikan pendidikan hingga sarjana.
- Kepada Ibunda tercinta saya Naning Kalimah Nugroho terimakasih telah melahirkan, membesarkan, dan mendidik saya hingga saya menjadi seorang sarjana.
- Kepada kakak kandung saya Hadi Eko Prasetyo, S.Pd terimakasih yang telah senantiasa mengingatkan saya dan selalu memberi semangat, motivasi kepada adiknya.

- Kepada kekasih saya tercinta yang cantik Putri Purnama Sari terimakasih telah membantu saya, mengingatkan saya, menyemangati saya di setiap perjalanan saya, wanita yang sangat sabar dan baik, wanita yang saya cintai setelah ibuku.
- Tidak lupa pula saya ucapkan terimakasih kepada dosen pembimbing saya Ibu Ratnawati,SE,M.M yang telah membimbing saya dengan sangat baik dan sabar,semoga ibu selalu diberi nikmat yang cukup dari Allah SWT.
- Kepada teman teman saya Universitas Muhammadiyah Bengkulu angkatan 2021 prodi manajemen khususnya (Atun, Afifah, Enjang, Ayu, Pretty, Rani, Wegi, Aprian) terimakasih tanpa semangat dan dukungan dari kalian semua tak akan mungkin saya sampai di sini terimakasih untuk canda tawa dan perjuangan yang kita lewati bersama.
- Dan yang terakhir kepada diri saya sendiri Ferdiansah Dwi Prasajo terimakasih sudah mampu bertahan dan berjuang hingga saat ini walau berapapun rintangan dan cobaan akhirnya semuanya sudah di lewati dan itu akan selalu saya ingat untuk pengalaman saya di kehidupan selanjutnya terimakasih diriku.

KATA PENGANTAR

Assallamu'allaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul ***“Pengaruh Spiritual Leadership Dan Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sinar daya Alam (SDA) ”***. Penyusunan skripsi ini untuk memenuhi syarat untuk memperoleh gelar S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak bantuan yang telah diberikan, untuk itu dengan rasa tulus dan segala kerendahan hati.

Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Susiyanto, M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
2. Ibu Furqonti Ranidiah, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
3. Ibu Ade Tiara Yulinda, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
4. Ibu Ratnawili, S.E., M.M, selaku pembimbing yang telah membimbing dan meluangkan waktu untuk mengarahkan dan memberikan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Universitas Muhammadiyah Bengkulu yang telah mendidik penulis selama menjadi mahasiswa.
6. Semua teman dan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Bengkulu terkhusus Prodi Manajemen angkatan 2021 yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berharap semoga bantuan yang telah diberikan dapat menjadi amal ibadah dan semoga Allah SWT melimpahkan pahala dan balasan kepada mereka semua. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu penulis membuka diri terhadap semua kritik dan saran yang bersifat membangun agar bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Bengkulu, 25 Juli 2025

Peneliti,

FERDIANSAH DWI PRASOJO
NPM.2161201150

ABSTRAK

PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* DAN KECERDASAN INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SINAR DAYA ALAM (SDA)

**Oleh :
Ferdiansah Dwi Prasajo¹
Ratnawili²**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Spiritual Leadership* dan Kecerdasan Intelektual terhadap Kinerja Karyawan CV. Sinar Daya Alam (SDA). Jenis penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif, Populasi penelitian ini adalah karyawan CV. Sinar Daya Alam (SDA) sebagai objek penelitian. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan kuesioner. Sedangkan Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis secara inferensial menggunakan SPSS dan analisis koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Spiritual Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini berarti semakin baik tingkat *Spiritual Leadership* maka akan semakin meningkatkan terbentuknya Kinerja karyawan. Kecerdasan Intelektual berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan tetapi tidak signifikan. Semakin baik Kecerdasan Intelektual maka berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. *Spiritual Leadership* dan Kecerdasan Intelektual secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Sinar Daya Alam (SDA). Hal ini apabila tingkat *Spiritual Leadership* dan Kecerdasan Intelektual tinggi maka akan meningkatkan Kinerja Karyawan pada perusahaan tersebut.

Kata Kunci : *Spiritual Leadership*, Kecerdasan Intelektual, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF *SPIRITUAL LEADERSHIP* AND INTELLECTUAL INTELLIGENCE ON THE PERFORMANCE OF CV. SINAR DAYA ALAM (SDA)

By:

Ferdiansah Dwi Prasajo¹

Ratnawili²

This study aims to determine the Influence of *Spiritual Leadership* and Intellectual Intelligence on CV. Sinar Daya Alam (SDA). This type of research is a type of quantitative descriptive research, The population of this study is CV. Sinar Daya Alam (SDA) as the object of research. The data collection techniques used were observation, interviews, and questionnaires. Meanwhile, the data analysis technique uses descriptive analysis, inferential analysis using SPSS and determination coefficient analysis (R²).

The results of this study show that *Spiritual Leadership* has a positive and significant effect on Employee Performance. This means that the better the level of *Spiritual Leadership* the more it will increase the formation of employee performance. Intellectual Intelligence has a positive effect on Employee Performance but is not significant. The better the Intellectual Intelligence more positive it will be on Employee Performance. *Spiritual Leadership* and Intellectual Maturity together have a positive and significant effect on CV. Sinar Daya Alam (SDA). This is if the level of *Spiritual Leadership* and Intellectual Intelligence is high, it will improve the performance of employees in the company.

Keywords : *Spiritual Leadership*, Intellectual Intelligence, Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN PENGUJI SKRIPSI.....	iii
SERTIFIKASI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II STUDI PUSTAKA	10
2.1 Deskripsi Konseptual	10
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1.1 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	11
2.1.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	13
2.1.2 Spiritual Leadership.....	14
2.1.2.1 Faktor-faktor Spiritual Leadership	17
2.1.2.2 Indikator Spiritual Leadership.....	18
2.1.3 Kecerdasan Intelektual	20
2.1.3.1 Faktor-faktor Kecerdasan Intelektual	21
2.1.3.2 Indikator Kecerdasan Intelektual	23
2.1.4 Pengaruh Antar Variabel	25
2.1.4.1 Pengaruh Spiritual Leadership terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.1.4.2 Pengaruh Kecerdasan Intelektual terhadap Kinerja Karyawan	26
2.1.4.3 Pengaruh Spiritual Leadership dan Kecerdasan Intelektual Terhadap kinerja Karyawan.....	27
2.2 Hasil Penelitian Yang Relevan	27

2.3 Kerangka Analisis	DAFTAR ISI	30
2.4 Definisi Oprasional.....		31
2.5 Hipotesis Penelitian		32
BAB III METODE PENELITIAN		34
3.1 Waktu dan Tempat Penelitan		34
3.2 Metode Penelitian.....		34
3.3 Populasi Dan Sampel.....		34
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....		35
3.5 Uji Instrumen Penelitian.....		37
3.6 Uji Asumsi Klasik.....		39
3.7 Teknik Analisis Data Penelitan		41
3.7.1 Analisis Deskriptif		41
3.7.2 Analisis Regresi Linier Sedehana		42
3.7.3 Analisis Koefisien Determinasi (R2)		43
3.7.4 Uji Hipotesis		44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		46
4.1 Hasil penelitian		46
4.1.1 Sejarah CV.Sinar Daya Alam (SDA)		46
4.1.2 Struktur Organisasi CV.Sinar Daya Alam (SDA)		48
4.1.3 Karakteristik Responden.....		51
4.1.4 Hasil Uji Instrumen.....		53
4.1.5 Analisis Deskriptif.....		55
4.1.6 Uji Asumsi Klasik.....		61
4.1.7 Analisis Regresi Linear Berganda		64
4.1.8 Koefisien Determinasi (R2).....		65
4.1.9 Uji Hipotesis.....		66
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian		69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		75
DAFTAR PUSTAKA		78
LAMPIRAN.....		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 2.4 Definisi Operasional	31
Tabel 3.4 Bobot Nilai Pernyataan.....	37
Tabel 3.7 Kriteria Skor Tanggapan Responden.....	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.	52
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Realibilitas.....	54
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Spiritual Leadership.....	55
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kecerdasan Intelektual.	57
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4.20 Uji Normalitas	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastitas	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	64
Tabel 4.14 Hasil Uji (R ²).....	65
Tabel 4.15 Hasil Uji T (Parsial).....	66
Tabel 4.16 Hasil Uji F	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.3 Kerangka Teoritik.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Sinar Daya Alam (SDA).....	48

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia (SDA) merupakan faktor penting dari sebuah organisasi, baik institusi maupun perusahaan, karena kualitas organisasi, institusi, dan perusahaan sendiri sangat tergantung pada kualitas sumber daya manusia sebagai karyawan dan pelaku layanan dalam suatu perusahaan, oleh karena itu manusia mempunyai peran yang strategis sebagai kunci untuk menentukan perkembangan perusahaan.

Perusahaan dan karyawan merupakan dua hal yang saling membutuhkan, jika karyawan berhasil membawa kemajuan dalam perusahaan maka keuntungan akan diperoleh oleh kedua belah pihak. Kinerja karyawan merupakan kemampuan, usaha dan kesempatan seorang karyawan yang dinilai dari kerjanya (Nurhasanah, Jufrizen et al. 2022). Kinerja karyawan merupakan masalah penting bagi organisasi mana pun dan mengacu pada apakah seorang karyawan melakukan pekerjaannya dengan baik atau tidak (Perera 2014). Keberhasilan kinerja karyawan merupakan pencapaian potensi diri sekaligus peluang dalam memenuhi kebutuhan hidupnya. Sedangkan keberhasilan perusahaan merupakan sarana menuju pertumbuhan dan perkembangan suatu perusahaan. (Nurhalim & Puspita, 2021) Salah satu yang bisa dilakukan untuk meningkatkan kualitas Sumber daya manusia nya itu sendiri dalam sebuah Perusahaan atau organisasi ialah dengan melakukan pengembangan atau pelatihan pada tenaga kerja. Pengembangan suatu perusahaan identik dengan suatu

kegiatan yang didalamnya mencakup kegiatan produksi, dan distribusi dengan menggunakan tenaga, pikiran dan badan untuk mencapai suatu tujuan.

Salah satu usaha di Indonesia yaitu produksi Minyak Kelapa Sawit *Crude Palm Oil* (CPO). Minyak kelapa sawit merupakan komoditas ekspor yang sangat menguntungkan karena harga minyak sawit di pasaran Internasional cenderung mengalami peningkatan. Saat ini Indonesia menjadi negara dengan areal kelapa sawit terluas di dunia dan produksi minyak sawit mentah *Crude Palm Oil* (CPO) diperkirakan akan meningkat setiap tahun. Indonesia merupakan salah satu negara pengespor minyak kelapa sawit mentah terbesar di dunia. Dan dalam kegiatan ekspornya selalu diantarkan dengan jumlah besar melalui kapal – kapal tanker khusus pemuat minyak. Salah satu provinsi di Indonesia yaitu Provinsi Bengkulu memiliki perusahaan mengembangkan usaha pengantaran minyak kelapa sawit (CPO) salah satunya adalah CV. Sinar Daya Alam.

CV. Sinar Daya Alam adalah salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang pengantaran minyak kelapa sawit (CPO) yang dimana pengambilan minyak sawit dari pabrik lalu di antarkan ke pelabuhan untuk diangkut oleh kapal lalu di kirim ke seluruh wilayah Indonesia untuk di produksi atau juga untuk di ekspor ke luar negeri. Dalam hal tersebut agar terciptanya tujuan usaha di suatu perusahaan tersebut maka penting adanya kinerja yang baik antara pemimpin dan karyawan.

Spiritual leadership merupakan pemimpin yang berfokus pada integrasi nilai-nilai spiritual dalam praktek manajerial, yang berorientasi pada pencapaian tujuan organisasi sekaligus pengembangan pribadi dan kesejahteraan karyawan. Dalam konteks ini, spiritual leadership bukan berarti mengedepankan ajaran agama

tertentu, melainkan menekankan pada prinsip-prinsip universal seperti integritas, kejujuran, rasa empati, dan tujuan yang lebih besar dalam bekerja. Konsep ini muncul sebagai respons terhadap kebutuhan untuk membangun keseimbangan antara aspek duniawi dan spiritual dalam organisasi.

Berdasarkan hasil dari observasi dan wawancara kepada salah satu pimpinan CV. Sinar Daya Manusia (SDA) yaitu ibu S yang telah dilakukan pada hari Senin tanggal 16 Desember 2024 Pukul 12.00 siang, beliau mengatakan bahwa beberapa dari karyawannya masih ada yang tidak melaksanakan kewajibannya sebagai umat beragama seperti melaksanakan ibadah sholat untuk yang beragama islam di saat jam kerja, hal ini disebabkan karna kurangnya keterlibatan, komitmen dan motivasi pemimpin terhadap karyawan dalam hal spritual sehingga berdampak terhadap produktivitas kinerja karyawan seperti ketidakefektifan dalam bekerja dan semangat kerja yang dapat menimbulkan kerugian pada perusahaan tersebut jika kinerja karyawan menurun, serta kurangnya nilai-nilai spritual pemimpin dalam memberi perhatian di lingkungan kerja, kurangnya penciptaan lingkungan kerja yang lebih sehat, lebih inklusif, dan rasa saling menghargai.

Penerapan spritual oleh pemimpin diperlukan agar karyawan merasa pekerjaan mereka lebih bermakna, selain itu harapan dan kepercayaan juga di terapkan untuk mendukung pertumbuhan pribadi dan profesional karyawan dalam keyakinan yang di harapkan, pemimpin juga harus memberikan cinta kepada karyawan dalam artian adalah tindakan mendorong karyawan untuk merasakan koneksi yang lebih mendalam dengan pekerjaan mereka, bukan hanya dari aspek tugas dan tanggung jawab, tetapi juga dari perspektif nilai-nilai dan tujuan. Hal ini menyebabkan

keterlibatan yang lebih tinggi dalam pekerjaan, yang berpengaruh positif terhadap produktivitas dan kinerja, dan terakhir pemimpin juga harus memberi calling yang merupakan pemimpin spiritual akan lebih memperhatikan hubungan antar sesama karyawan dan mendorong terciptanya budaya kerja yang saling mendukung. Ini dapat meningkatkan kinerja tim dan organisasi secara keseluruhan.

Beberapa penelitian menunjukkan bahwa spiritual leadership dapat memiliki dampak positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, baik dari sisi motivasi, kepuasan kerja, maupun produktivitas. Sebagai contoh, seorang pemimpin yang mempraktikkan spiritualitas dalam kepemimpinannya cenderung membangun ikatan yang lebih kuat dengan karyawan, yang pada gilirannya meningkatkan semangat kerja dan kinerja secara keseluruhan. Hal ini dinyatakan oleh penelitian terdahulu tentang pengaruh kepemimpinan spritual terhadap kinerja karyawan yang menyatakan bahwa kepemimpinan spritual berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (M. Irfani Hendri,R.P.T.R 2021). Sehingga dengan pernyataan tersebut diperlukan Spritual Leadership terhadap kinerja karyawan CV. Sinar Daya Alam (SDA) agar membawa perubahan positif dalam dinamika hubungan antara pemimpin dan karyawan, memfasilitasi terciptanya lingkungan kerja yang lebih harmonis, penuh makna, dan meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karena itu, spiritual leadership dapat dianggap sebagai pendekatan yang relevan dan efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kecerdasan intelektual juga menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Kecerdasan intelektual pemimpin berperan penting dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi, karena pemimpin yang cerdas secara

intelektual dapat mengelola, mengarahkan, dan memotivasi karyawan dengan lebih efektif. Kecerdasan intelektual pemimpin mempengaruhi berbagai aspek dalam organisasi, mulai dari pengambilan keputusan hingga pengembangan karyawan. Pemimpin yang memiliki IQ tinggi lebih mampu mengelola sumber daya manusia, memotivasi karyawan, dan menciptakan lingkungan kerja yang produktif. Dengan demikian, kecerdasan intelektual seorang pemimpin memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, yang pada akhirnya juga berdampak pada pencapaian tujuan dan keberhasilan organisasi secara keseluruhan.

Pada hasil observasi awal di CV. Sinar Daya Alam (SDA) bahwa setelah diwawancarai oleh 5 karyawan di CV. Sinar Daya Alam (SDA) tersebut yaitu di antaranya adalah bapak IP, bapak M, bapak AM, bapak NR, dan bapak W mengatakan bahwa kecerdasan intelektual pemimpin perusahaan tersebut kurang, di temui bahwa pemimpin tidak menyesuaikan gaya kepemimpinannya dengan kebutuhan karyawan yang menyebabkan ketidaknyamanan di tempat kerja sehingga karyawan merasa kurang dihargai atau tidak dimengerti, sehingga mereka kehilangan motivasi untuk bekerja lebih baik. Kurangnya kemampuan verbal seorang pemimpin berdampak pada komunikasi, tidak mampu mengkomunikasikan ide, visi, atau keputusan dengan jelas kepada karyawan menyebabkan kebingungan pada karyawan, karyawan bisa mengalami kesulitan dalam memahami tujuan atau arah yang harus diambil, yang akhirnya mengarah pada penurunan kinerja dan kurangnya produktivitas. Dan pemimpin yang sangat analitis dan berorientasi pada data atau angka sering kali mengabaikan aspek-aspek kualitatif seperti kepuasan kerja, kebutuhan emosional, dan kesejahteraan karyawan, sehingga karyawan

merasa kurang dihargai secara holistik, yang dapat menurunkan tingkat produktivitas secara keseluruhan.

Maka hal tersebut menunjukkan bahwa pengaruh kecerdasan intelektual seorang pemimpin terhadap kinerja karyawan sangat berpengaruh untuk komunikasi, pengelolaan emosi, keterlibatan karyawan, dan pengembangan potensi individu. Untuk mengoptimalkan kinerja karyawan, pemimpin perlu memiliki kecerdasan intelektual dalam mengelola berbagai dinamika di tempat kerja karena dalam perusahaan tidak hanya pemimpin yang selalu memberi ide-ide terhadap karyawannya agar tercapainya tujuan perusahaan tetapi karyawan itu sendiri juga harus mempunyai kecerdasan intelektual sehingga karyawan bisa melakukan pekerjaannya dengan baik, kemampuan analitis, pemecahan masalah dan pengambilan keputusan yang efektif agar karyawan memiliki rasa tanggung jawab penuh untuk menyelesaikan tugas pekerjaannya di organisasi atau perusahaan. Hasil penelitian terdahulu tentang pengaruh kecerdasan intelektual berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Tirta Sati Ayu, 2018). Juga berdasarkan penelitian dari (Sugiyardi, 2020) menyatakan bahwa spiritual leadership dan kecerdasan intelektual memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga pada perusahaan CV. Sinar Daya Alam (SDA) tersebut kecerdasan intelektual berpengaruh dalam penyelesaian tugas secara efektif.

Kombinasi antara spiritual leadership dan kecerdasan intelektual sangat berpengaruh dalam menciptakan sinergi yang kuat dalam meningkatkan kinerja karyawan. Pemimpin yang memiliki kecerdasan intelektual tinggi dapat menerapkan prinsip-prinsip kepemimpinan spiritual dengan lebih efektif, sehingga

dapat membangun tim yang berorientasi pada tujuan bersama. Selain itu, pendekatan ini juga dapat meningkatkan motivasi kerja yang pada gilirannya akan berdampak positif pada produktivitas dan kinerja keseluruhan suatu organisasi atau perusahaan.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Spiritual Leadership Dan Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sinar Daya Alam (SDA)”**.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas dapat diidentifikasi permasalahan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Spritual leadership di CV. Sinar daya alam yang kurang diterapkan sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Kecerdasan intelektual pemimpin yang kurang sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Sinar Daya Alam (SDA) dalam menyelesaikan tugas dengan efektif.
3. Kinerja karyawan di CV. Sinar Daya Alam (SDA) sangat di utamakan kinerjanya agar tidak menurun produktivitas kinerjanya.

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas agar penelitian yang dilakukan tepat menuju sasaran sesuai dengan permasalahan yang akan diteliti maka penelitian ini akan membatasi diri pada dua variabel utama, yaitu spiritual leadership dan kecerdasan intelektual. Keduanya akan dianalisis untuk melihat pengaruhnya terhadap kinerja

karyawan di CV. Sinar Daya Alam (SDA). Untuk memastikan bahwa hasil yang diperoleh dapat diterapkan dan relevan dengan konteks yang diteliti maka kinerja karyawan dalam penelitian ini akan dibatasi pada aspek kualitas dan kuantitas hasil kerja yang terukur, serta kepuasan kerja yang dapat dipengaruhi oleh spiritual leadership dan kecerdasan intelektual.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, penelitian merumuskan masalah yaitu:

1. Apakah Spiritual Leadership berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Sinar Daya Alam (SDA) ?
2. Apakah Kecerdasan Intelektual berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Sinar Daya Alam (SDA) ?
3. Apakah Spiritual Leadership dan Kecerdasan intelektual berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Sinar Daya Alam (SDA) ?

1.5 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui :

1. Untuk mengetahui pengaruh Spiritual Leadership terhadap kinerja karyawan CV. Sinar Daya Alam (SDA).
2. Untuk mengetahui pengaruh Kecerdasan Intelektual dapat meningkatkan kinerja karyawan CV. Sinar Daya Alam (SDA).
3. Untuk mengetahui pengaruh spiritual leadership dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan CV. Sinar Daya Alam (SDA) dalam mencapai hasil kinerja yang lebih baik di tempat kerja.

1.6 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini yaitu, sebagai berikut :

1. Secara teoritis, penelitian ini akan memberikan sumbangan tentang spiritual leadership, menunjukkan bagaimana gaya kepemimpinan ini dapat mempengaruhi kinerja karyawan secara positif, khususnya ilmu mengenai Pengaruh Spiritual Leadership dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan CV. Sinar Daya Alam (SDA).
2. Secara akademis, penelitian ini dapat dijadikan sebagai konsep pemahaman bagi penulis mengenai Pengaruh Spiritual Leadership dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan CV. Sinar Daya Alam (SDA).
3. Secara partikal, penelitian ini dapat dijadikan referensi atau bahan pertimbangan serta perbandingan untuk penelitian yang sejenis mengenai Pengaruh Spiritual Leadership dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan CV. Sinar Daya Alam (SDA).