

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, N dan Wahid, M. (2018). "Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai". *Jurnal Ilmu Ekonomi*. Vol. 1.No. 1 (hlm 68).
- Arthur W., Bennett, W., Edens, P. S., & Bell, S. T. (2003). The criterion-related validity of assessment center dimensions. *Journal of Applied Psychology*, 88(2), 245-258.
- Dermawan, Mun, & Mazni (2022). "Pengaruh Pendidikan Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Personil Satreskrim Polres Lampung Barat". *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis ke-II*.
- Djaman Satori, (2007), *Profesi Keguruan*, Jakarta: Universitas Terbuka
- Edison, Emron. Yohny Anwar dan Imas Komariyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi dan Perubahab dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. CV. Alfabeta. Bandung
- Ghozali, I. (2013). **Aplikasi Analisis Multivariete Dengan program SPSS**. Semarang : BP Universitas Diponegoro.
- Green, J., & Rees, C. (2024). Assessment center feedback practices: Trends and innovations. *Human Resource Management Review*, 34(2), 112-130.
- Guntur Aryo Tejo dan Machasin. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja serta dampaknya terhadap Kinerja personel Bid. Humas Polda Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis* Vol. VII No. 3 September 2015
- Hartati, (2010), Pengaruh Kesesuaian Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Malang. *Jurnal Eksekutif* Vol.2 No.1
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* cetakan keenam belas, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. (2008). *Kompetensi Plus*, Jakarta, PT Gramedia Pustaka Utama
- Indriantoro & Supomo. (2002). **Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen**. Edisi Pertama, BPFE-Yogyakarta, Yogyakarta.
- Kadir, S dan Nasrul. (2018). "Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (The Effect Of Competence And Discipline Of Work On Performance Of Employees)". *Jurnal Manajemen, Bisnis, dan Organisasi*. Vol. 2 No. 2 (hlm 22-28)
- Kidd, J. (2022). Strategic staffing in police departments: A comprehensive review. *Public Administration Review*, 82(3), 417-430.
- Krisnawati, K.D., & Bagia, I.W (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Vol. 7 No. 1, P-ISSN: 2476-8782

- Kumar, P. (2021). Competency-based assessments in public sector organizations. *Human Resource Development Quarterly*, 32(4), 451-468.
- Kusumah, K.Y ., Suwarsi, S., Abdurrahman, D. S. (2017). Prosiding Manajemen Pengaruh Kompetensi dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Hashi Ramen Bar dan Resto Cimahi. *Prosiding Manajemen*. Vol 3, No 6, 688–696
- Liu Tanicha A.M, Meutia IF, (2019), Polisi Dan Sumber Daya Manusia: Studi Assesment Centre Berbasis Merit System Di Polda Lampung. *Jurnal Birokrasi, Kebijakan dan Pelayanan Publik*.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : **PT. Remaja Rosda Karya**.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2007). Manayemen Sunrber DayuManusia.Perusahaan. Bandung: Resdakarya
- Martini, I.A.O., Rahyuda, I. K., Sintaasih, D. K., & Saroyeni, P. (2018). The Influence of Competency on Employee Performance through Organizational Commitment Dimension. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*. 20(2), 29–37. <https://doi.org/10.9790/487X-2002082937>
- Marwansyah, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung : Alfabeta, (2012), h. 47.
- Mohammad Uzer Usman, (2006), Menjadi Guru Profesional, Bandung: Remaja Rosdakarya
- Moeheriono. (2014). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Edisi Revisi. Rajawali Pers. Jakarta
- Mudrajad, Kuncoro, (2005), Upaya Bagaimana Meraih Keunggulan Kompetitif, Jakarta: Erlangga
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- O'Neill, M. (2022). Assessment center processes and outcomes. *Journal of Personnel Evaluation in Education*, 35(2), 183-199.
- Peraturan Kepala Kepolisian no 4 Tahun 2016 tentang Penyelenggaraan Assessment Center Kepolisian Negara Republik Indonesia . <http://www.lerrytutu.com/perkap-nomor-5-tahun-2016/> , diakses 8 Agustus 2024.
- Republik Indonesia, (2016) Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2016 Tentang Penyelenggaraan Assessment Center Kepolisian Negara Republik Indonesia, Jakarta : Lembaran Negara
- Rivai, Veithzal, (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek : PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

- Rychen. D. S., & Salganik, L. H. (2003). A holistic model of competence. In D.S. Rychen and L. H. Salganik (eds.), *Defining and selecting key competencies*. Seattle: Hogrefe & Huber, 41-62.
- Satrio, R.F, (2018). Analisis Adanya Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah. Skripsi. Diakses pada Tanggal 7 Agustus 2024.
- Shermon, Ganesh, (2004), *Competency Based HRM: A Strategic Resource for Competency Mapping, Assessment, and Development Centres*, Tata McGraw, Delhi
- Sugiyono (2014), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*, Bandung, Alfabet.
- Sulistiyani, Arrbar Teguh dan Rosidah, (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suparno dan Sudarwati. (2014). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen. *Jurnal Paradigma* ISSN : 1693-0827 Volume 12 No. 01 Februari-Juli tahun 2014
- Surtiani, A.,Kurniasih, I., Mulyati, Y., & Sandjaya T. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sespim Lemdiklat Kepolisian Republik Indonesia. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Bidang Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik*. Vol. 5, No.4, pp 221-231.
- Trisna, I.K. (2024). Peranan Assesment Center Kepolisian Dalam Penempatan Jabatan Di Lingkungan Kepolisian Daerah Bengkulu. Tesis. Universitas Airlangga. Diakses pada tanggal 30 September 2024
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 tahun 2002 Tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- Wahyudi, D. (2024). <https://tribatanews.bengkulu.polri.go.id/22-laporan-masyarakat-diterima-polda-bengkulu-dan-polres-jajaran-selama-24-jam-ditanggal-11-januari-2024/>. Diakses pada tanggal 20 Agustus 2024.
- Wibowo. (2016). "Manajemen Kinerja". Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*, edisi kelima cetakan ke-12. Jakarta. Rajawali Pers.
- Yawan A.K. (2024). <https://www.pikiran-rakyat.com/nasional/amp/pr-018120761/kasus-vina-citra-polisi-dipertaruhkan-jika-tak-mampu-buktikan-dugaan-salah-tangkap?page=all>. Diakses pada Tanggal 20 Agustus 2024
- Yeo, K. (2023). Transparency and accountability in police assessments. *Law Enforcement Journal*, 15(2), 122-139.

Zainal, Veithzal Rivai, dkk . (2015). “Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan”. Rajagrafindo Persada. Jakarta

