

DAFTAR PUSTAKA

- Altunela, C. M. 2015. The Effect of Job Resources On Work Engagement: A Study on Academicians in Turkey. *Educational Sciences: Theory & Practice*. ISSN 1303-0485. eISSN 2148-7561.
- Alwisol. 2017. *Psikologi Kepribadian*. Malang: Universitas Muhammadiyah.
- Angaraini, L. 2016. Faktor-Faktor Mempengaruhi *Work Engagement* Generasi Y (studi kasus pada karyawan PT. Unilever Indonesia Tbk. Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 37, No. 2.
- Atwater, E. 2019. *Psychology Of Adjustment: Personal Growth In Changing World*. (2nd edition). New Jersey: Prentice Hall.
- Ayu, R. D. 2015. Pengaruh Job Demand, Job Resources, dan Personal Resources terhadap Work Engagement. *Departemen Teknologi Industri Pertanian, Fakultas Teknologi Pertanian, Institut Pertanian Bogor, E-ISSN: 2460*.
- Bakker, A. B, Demerouti, E. Hakanen, JJ. Xanthopoulou, D. 2016. Job Resources Boost Work engagement, Particularly When Job Demands Are High. *Journal of Educational Psychology*, Vol. 2, Issue. 274–284.
- Chung, N. G., and Angeline, T. 2018. Does Work Engagement Mediate The Relationship Between Job Resources and Job Performance Of Employees. *African Journal Of Bisnis Managemen*. Vol. 4, No. 9. ISSN: 1993-8233.
- De Jong, J.P.J. & Den Hartog, D. 2018. *Innovative Work Behavior Measurement and Validation*. EIM Research Report. Zoetermeer.
- Dysvik, A., Kuvaas, B., Buch, R., & Schyincs, B. 2014. Antecedents and Employee Outcomes of Line Managers' Perceptions of Enabling HR Practices. *Journal of Management Studies*, 51, 845–868. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/joms.12085>
- Deviyanti, A. D. dan Sasono, D. A. 2015. Pengaruh Sumber Daya Pekerjaan (*job resources*) dengan Keterikatan Kerja (*work engagement*) sebagai mediator perilaku pro aktif (studi pada karyawan PT. RGA International Indonesia) *e-Jurnal Ilmu Manajemen Magistra* Vol. 1, No. 1, E-ISSN. 2442-4315
- Dority, K. 2014. Impact, Engagement, and Amazing Locus of control. Pt. 2. LAC Group.

- Gaynor, Cohen, J. R., (2022). The effects of audit committee ties and industry expertise on investor judgments—Extending Source Credibility Theory. *Accounting, Organizations and Society*, 102, 101352. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.aos.2022.101352>.
- Gerungan, W. A. 2018. *Psikologi Sosial*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Gordon, J. G. 2018. *Public Administration in America*, St Martin Press.
- Gufron, M. Nur dan Risnawita S, T Rini. 2017. *Teori- Teori Psikologi*: Jogjakarta: Ar-Ruzz Media. 65
- Hair, Joseph E, Jr. (2018). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeeling (PLS-SEM)*. SAGE Publications, Inc. California. USA.
- Hardiani, A. 2021. Pengaruh Work Family Conflict Dan Beban Kerja Terhadap Burnout dan Dampaknya Pada Cyberloafing (Studi Pada PT PLN (Persero) Pusat Manajemen Konstruksi). *Visi Manaj Vol (5)*, (1).
- Himatullah, F. 2016. Hubungan Employee Engagement Dan Burnout Pada Karyawan Divisi IT. *Jurnal Psikologi*, 9 (1)
- Janssen, Akkerman, A., (2016). Job Satisfaction of People with Intellectual Disabilities in Integrated and Sheltered Employment: An Exploration of the Literature, *Journal of Policy and Practice in Intellectual Disabilities*, 13(3), 205-216.
- Jazilah, Barrotul. 2020. Analisis Pengaruh Job Demand Terhadap Work Engagement Melalui Burnout. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 8 Nomor 3*.
- Kartono. 2019. *Kamus Psikologi*. Bandung. CV. Pioner Jay.
- Laura, A. King. 2016. *Psikologi Umum*. Jakarta: Salemba Humamika.
- Lockwood, N. R. 2018. *Leveraging Employee Engagement for Competitive Advantage: HR's Strategic Role*, SHRM Research Quarterly.
- McGuirk H., Lenihan H. & Hart M. (2015). Measuring the impact of innovative human capital on small firms' propensity to innovate, *Research Polic*, Vol 44, No 4, Hal 965–976.

- Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter MP. 2019. Job burnout. *Annu Rev Psychol* 52(1), 397-422.
- Mujiadi. 2019. *Psikologi Perkembangan*. Yogyakarta: Gadjah Mada University
- Muhidin dan Abdurrahman, 2020. *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Ormrod, Jeanne E. 2018. *Practical Research Planning and Design*. United States of America : PEARSON education.
- Robbins, P, Stephen. 2018. *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Edisi X. PT. Indeks.
- Robert, K., dan Davenport, B. 2018. *Content Analysis of Communication*. New York: The Macmillan Company.
- Sarti, D. 2014. Job Resources As Antecedents Of Engagement At Work: Evidence From A Long-Term Care Setting. *Artikel Human Resource Development Quarterly*, Vol. 25, Issue. 2.
- Schaufeli, W. B., and Bakker, A. B. 2017. Job Demands, Job Resources And Their Relationship With Burnout And Engagement: A Multi Sample Study. *Journal of Organizational Behavior*, Vol. 2, No. 5, ISNN. 293-315.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- VandenBos, G. R. 2015. *APA Dictionary of Psychology*. Washington DC: American Psychological Association
- Zhao P, Shao MA, Omran W, Amer AM. 2017. Effects of erosion and deposition on particle size distribution of deposited farmland soils on the Chinese Loess Plateau. *Revista Brasileira de Ciência do Solo* 35: 2135-2144.

KUESIONER PENELITIAN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan kuesioner yang penulis susun dalam rangka pelaksanaan penelitian. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan tidak akan mempengaruhi kedudukan maupun jabatan, mengingat kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Sdr akan kami jaga.

1) Identitas Responden

Isilah identitas diri saudara dengan keadaan yang sebenarnya:

- a No. Responden :
- b Umur : 1. 20 s/d 25 tahun
2. 26 s/d 30 tahun
3. 31 s/d 35 tahun
4. 36 s/d 40 tahun
5. > 40 tahun
- c. Jenis Kelamin : 1. Laki-laki
2. Perempuan
- d. Pendidikan 1. SLTA sederajat
2. Diploma I, II, dan III
3. Diploma IV / Strata I
4. Strata II
- e. Masa Kerja 1. 3 Tahun – 5 tahun
2. 6 Tahun –10 tahun
3. 11 Tahun – 15 tahun
4. 16 Tahun – 20 tahun
5 .> 20 tahun

2) Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang telah tersedia. Jawablas sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu/Sdr rasakan.

- a. Sangat Tidak Setuju (STS) dengan nilai 1
- b. Tidak Setuju (TS) dengan nilai 2
- c. Cukup Setuju (CS) dengan nilai 3
- d. Setuju (S) dengan nilai 4
- e. Sangat Setuju (SS) dengan nilai 5

3) *Work Engagement*

No	Pernyataan	Jawaban					
			STS	TS	CS	S	SS
Vigor							
1	Anda mencurahkan energi dan mental yang kuat selama bekerja						
2	Anda memiliki keberanian untuk berusaha sekuat tenaga dalam menyelesaikan suatu pekerjaan						
3	Anda tekun dalam menghadapi kesulitan kerja						
4	Anda memiliki kemauan untuk menginvestasikan segala upaya dalam suatu pekerjaan						
5	Anda tetap bertahan meskipun menghadapi kesulitan selama bekerja						
Dedication							
6	Anda terlibat sangat kuat dalam suatu pekerjaan						
7	Anda mengalami rasa bermaknaan selama bekerja						
8	Anda antusias dalam melaksanakan pekerjaan						
9	Anda memiliki kebanggaan dalam melaksanakan pekerjaan						
10	Anda memiliki inspirasi dalam melaksanakan pekerjaan						
11	Anda siap menghadapi tantangan selama bekerja						
Absorption							
12	Anda penuh konsentrasi dan serius terhadap suatu pekerjaan						
13	Anda merasa waktu terasa berlalu begitu cepat saat bekerja						
14	Anda tidak menemukan kesulitan dalam memisahkan diri dengan pekerjaan						

4) *Job resources*

No	Pernyataan	Jawaban					
			STS	TS	CS	S	SS
Level Organisasi							
1	Anda merasa adanya kesesuaian gaji yang didapatkan dengan tugas yang dibebankan						
2	Anda memiliki kesempatan pengembangan karir dalam organisasi						
3	Anda merasakan adanya ketersediaan informasi yang ada di dalam organisasi						
Level interpersonal							
4	Anda berkomunikasi yang baik diantara sesama rekan kerja,						
5	Anda mendapatkan dukungan dari atasan dalam melaksanakan pekerjaan						
6	Anda merasakan adanya iklim kelompok yang positif						
Level tugas							
7	Anda diikutsertakan dalam pengambilan keputusan						
8	Anda mendapatkan kejelasan peran di dalam kelompok tim kerja						
9	Anda menjalankan jenis pekerjaan yang variatif						

5) *Locus of control*

No	Pernyataan	Jawaban						
			STS	TS	CS	S	SS	
Behavior Potential								
1	Anda dapat mengontrol potensi perilaku yang secara relatif muncul pada situasi tertentu							
2	Anda dapat mengontrol potensi perilaku yang berkaitan dengan hasil pekerjaan yang ingin di capai							

Expectancy							
3	Anda memiliki harapan akan sesuatu yang diinginkan						
4	Anda memiliki kepercayaan akan sesuatu yang diinginkan						
Reinforcement Value							
5	Anda memiliki nilai penguat untuk menghadapi masalah yang muncul						
6	Anda memiliki unsur penguat untuk menghadapi masalah yang muncul						
Psychological Situation							
7	Anda memiliki harapan pada hasil pekerjaan yang dilakukan						
8	Anda mendapatkan dorongan harapan pada hasil pekerjaan yang dilakukan						

6) Perilaku inovatif

No	Pernyataan	Jawaban						
			STS	TS	CS	S	SS	
Menciptakan Ide (<i>Idea Generation</i>)								
1	Anda mampu mengenali masalah yang terjadi							
2	Anda mampu menciptakan ide atau solusi baru yang berguna pada bidang apapun.							
3	Anda mampu Memodifikasi dari produk dan proses kerja yang sudah ada sebelumnya.							
4	Anda mampu menemukan ide-ide sebagai pemecahan masalah.							
Berbagi Ide (<i>Idea Promotion</i>)								
5	Anda dapat berbagi ide atau solusi baru yang telah diciptakan kepada rekan-rekan kerja							
6	Anda dapat memberikan ide yang dapat diterima.							
7	Anda mendapat dukungan agar ide memiliki kekuatan untuk diimplementasikan dan							

	direalisasikan dalam organisasi.							
Realisasi Ide (Idea Realization)								
8	Anda dapat memiliki ide yang menjadi produk dan proses kerja yang nyata agar dapat diaplikasikan dalam lingkup pekerjaan							
9	Anda memiliki ide yang menjadi produk dan proses kerja yang nyata agar dapat diaplikasikan dalam lingkup kelompok							
10	Anda memiliki ide yang menjadi dan proses kerja yang nyata agar dapat diaplikasikan dalam lingkup organisasi							

7) Self Efficacy

No	Pernyataan	Jawaban					
			STS	TS	CS	S	SS
Magnitude/level							
1	Anda memiliki Kepercayaan diri menyelesaikan tugas yang sulit						
2	Anda memiliki keyakinan diri menyelesaikan tugas yang sulit						
Strength							
3	Anda memiliki yang kuat akan tekun melaksanakan tugas						
4	Anda tekun dalam menghadapi kesulitan						
Generality							
5	Anda memiliki tingkat keyakinan dalam menggeneralisasikan tugas dan pengalaman sebelumnya.						
6	Anda memiliki tingkat kemampuan dalam menggeneralisasikan tugas dan pengalaman sebelumnya. .						

TABULASI DATA

UMUR	JK	PDK	MK
3	2	2	2
4	2	3	3
4	2	2	3
3	2	2	2
3	1	2	2
2	1	2	1
1	1	2	1
3	2	2	3
3	2	2	1
3	1	1	2
3	2	2	2
2	1	2	1
4	2	2	2
3	2	2	2
1	1	3	1
4	1	3	2
3	2	2	2
5	2	2	2
3	1	3	3
3	1	2	2
5	1	2	5
5	2	2	2
5	2	2	1
3	2	3	3
4	1	2	2
3	2	2	3
5	2	1	5
4	1	2	2
5	2	2	2
5	2	2	4
2	2	2	1
4	1	3	3
3	2	2	1
2	1	2	2
3	2	2	2

4	2	2	2
4	2	2	3
5	2	2	2
5	2	2	1
3	2	2	2
5	2	3	4
2	2	2	1
5	2	2	3
4	2	2	1
4	2	2	2
2	2	2	1
5	2	2	2

TABULASI DATA

LOC1	LOC2	LOC3	LOC4	LOC5	LOC6	LOC7	LOC8
3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	5	3	3	3	5	3
3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3
3	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	5	3	5	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	5	5	3	3	5	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	5	5	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	5	5		3	5	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3

3	3	5	5	3	3	5	5
3	3	3	3	3	3	5	3
3	3	5	5	5	5	5	5
3	3	5	3	3	3	3	3
3	3	3	3	5	5	5	3
3	5	5	5	3	3	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	5	5	3	3	3	5
3	3	5	3	3	3	5	3
3	3	3	3	3	3	3	3

3	3	3	3	3	3
3	3	5	5	3	3
3	3	3	5	5	3
5	3	5	3	3	3
5	3	3	3	3	3
5	5	5	3	3	3
5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	5	3	3	5	5
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3

TABULASI DATA

WE1	WE2	WE3	WE4	WE5	WE6	WE7	WE8	WE9	WE10	WE11	WE12	WE13	WE14
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	1
3	3	3	3	3	5	3	5	5	3	3	5	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	3	1
3	3	3	5	5	3	3	3	5	3	3	5	3	3
3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	3
5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	5	3	3	3	3	5	5	5	3	5	5	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	5	5	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	5	3	3	5	3	3	3	5	3	3	3	5	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	5	3

HASIL ANALISIS DATA

Frequency Table

		UMUR			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.3	4.3	4.3
	2	6	12.8	12.8	17.0
	3	16	34.0	34.0	51.1
	4	11	23.4	23.4	74.5
	5	12	25.5	25.5	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

		JK			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	14	29.8	29.8	29.8
	2	33	70.2	70.2	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

		PDK			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.3	4.3	4.3
	2	38	80.9	80.9	85.1
	3	7	14.9	14.9	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

MK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	12	25.5	25.5	25.5
	2	22	46.8	46.8	72.3
	3	9	19.1	19.1	91.5
	4	2	4.3	4.3	95.7
	5	2	4.3	4.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

JR1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.3	4.3	4.3
	2	15	31.9	31.9	36.2
	3	30	63.8	63.8	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

JR2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	8.5	8.5	8.5
	2	10	21.3	21.3	29.8
	3	32	68.1	68.1	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

JR3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.1	2.1	2.1
	2	5	10.6	10.6	12.8
	3	40	85.1	85.1	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

JR4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.1	2.1	2.1
	3	33	70.2	70.2	72.3
	5	13	27.7	27.7	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

JR5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.3	4.3	4.3
	3	36	76.6	76.6	80.9
	5	9	19.1	19.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

JR6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.1	2.1	2.1
	3	38	80.9	80.9	83.0
	5	8	17.0	17.0	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

JR7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.1	2.1	2.1
	3	43	91.5	91.5	93.6
	5	3	6.4	6.4	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

JR8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	45	95.7	95.7	95.7
	5	2	4.3	4.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

JR9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.1	2.1	2.1
	3	35	74.5	74.5	76.6
	5	11	23.4	23.4	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LOC1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	44	93.6	93.6	93.6
	5	3	6.4	6.4	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LOC2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.1	2.1	2.1
	3	41	87.2	87.2	89.4
	5	5	10.6	10.6	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LOC3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	33	70.2	70.2	70.2
	5	14	29.8	29.8	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LOC4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.1	2.1	2.1
	3	34	72.3	72.3	74.5
	5	12	25.5	25.5	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LOC5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	39	83.0	83.0	83.0
	5	8	17.0	17.0	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LOC6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	37	78.7	78.7	78.7
	5	10	21.3	21.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LOC7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	31	66.0	66.0	66.0
	5	16	34.0	34.0	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LOC8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	37	78.7	78.7	78.7
	5	10	21.3	21.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

PI1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	34	72.3	72.3	72.3
	5	13	27.7	27.7	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

PI2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	38	80.9	80.9	80.9
	5	9	19.1	19.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

PI3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	39	83.0	83.0	83.0
	5	8	17.0	17.0	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

PI4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	37	78.7	78.7	78.7
	5	10	21.3	21.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

PI5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	36	76.6	76.6	76.6
	5	11	23.4	23.4	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

PI6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	40	85.1	85.1	85.1
	5	7	14.9	14.9	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

PI7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	40	85.1	85.1	85.1
	5	7	14.9	14.9	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

PI8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	41	87.2	87.2	87.2
	5	6	12.8	12.8	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

PI9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	40	85.1	85.1	85.1
	5	7	14.9	14.9	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

PI10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	40	85.1	85.1	85.1
	5	7	14.9	14.9	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

SE1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	35	74.5	74.5	74.5
	5	12	25.5	25.5	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

SE2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	36	76.6	76.6	76.6
	5	11	23.4	23.4	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

SE3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	34	72.3	72.3	72.3
	5	13	27.7	27.7	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

SE4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	35	74.5	74.5	74.5
	5	12	25.5	25.5	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

SE5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	35	74.5	74.5	74.5
	5	12	25.5	25.5	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

SE6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	37	78.7	78.7	78.7
	5	10	21.3	21.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

WE1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.1	2.1	2.1
	3	31	66.0	66.0	68.1
	5	15	31.9	31.9	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

WE2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	30	63.8	63.8	63.8
	5	17	36.2	36.2	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

WE3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	35	74.5	74.5	74.5
	5	12	25.5	25.5	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

WE4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	33	70.2	70.2	70.2
	5	14	29.8	29.8	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

WE5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	34	72.3	72.3	72.3
	5	13	27.7	27.7	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

WE6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	34	72.3	72.3	72.3
	5	13	27.7	27.7	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

WE7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	34	72.3	72.3	72.3
	5	13	27.7	27.7	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

WE8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	32	68.1	68.1	68.1
	5	15	31.9	31.9	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

WE9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	31	66.0	66.0	66.0
	5	16	34.0	34.0	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

WE10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	37	78.7	78.7	78.7
	5	10	21.3	21.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

WE11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	32	68.1	68.1	68.1
	5	15	31.9	31.9	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

WE12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	31	66.0	66.0	66.0
	5	16	34.0	34.0	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

WE13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	35	74.5	74.5	74.5
	5	12	25.5	25.5	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

WE14					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	6.4	6.4	6.4
	2	4	8.5	8.5	14.9
	3	36	76.6	76.6	91.5
	5	4	8.5	8.5	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

Output dari PLS Algorithm

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
<i>JE</i>	0,941	0,947	0,940	0,638
<i>LOC</i>	0,916	0,925	0,915	0,579
<i>PI</i>	0,937	0,943	0,938	0,604
<i>SE</i>	0,910	0,918	0,910	0,963
<i>WE</i>	0,942	0,943	0,942	0,730

	Job Resources	Locus Of Control	Perilaku Inovatif	Self-Efficacy	Work Engagement
<i>JE</i>	0,799				
<i>LOC</i>	0,911	0,761			
<i>PI</i>	0,981	0,875	0,777		
<i>SE</i>	1,024	0,869	0,898	0,854	
<i>WE</i>	0,898	0,838	0,7794	0,791	0,680

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
<i>JE</i>	0,941	0,947	0,940	0,638
<i>LOC</i>	0,916	0,925	0,915	0,579
<i>PI</i>	0,937	0,943	0,938	0,604
<i>SE</i>	0,910	0,918	0,910	0,963
<i>WE</i>	0,942	0,943	0,942	0,730

Calculate PLS Bootstrapping

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
JE-> SE	1.309	1.280	0.152	8.628	0.000
JE -> WE	0.557	0.509	0.283	1.968	0.050
LOC -> SE	0.014	0.003	0.109	2.126	0.006
LOC -> WE	0.003	0.0057	0.102	1.987	0.049
PI -> SE	0.356	-0.329	0.132	2.739	0.007
PI -> WE	0.225	0.229	0.274	1.820	0.000
SE -> WE	0.197	0.304	1.187	1.996	0.006

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
JE -> SE -> WE	0.258	0.345	1.322	2.195	0.041
LOC -> SE -> WE	0.003	0.057	0.102	2.026	0.041
PI-> SE -> WE	0.070	0.108	0.269	2.260	0.032

	R Square	R Square Adjusted
SE	1.431	1.461
WE	0.657	0.633