

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan, sebagai berikut:

1. *Job Resources* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Work* yang menunjukkan hubungan antar keduanya positif.
2. *Locus Of Control* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Work Engagement* yang menunjukkan hubungan antar keduanya positif.
3. Perilaku Inovatif memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Work Engagement* yang menunjukkan hubungan antar keduanya positif.
4. *Self-Efficacy* memoderasi pengaruh yang signifikan antara *Job Resources* terhadap *Work Engagement* yang menunjukkan hubungannya positif.
5. *Self-Efficacy* memoderasi pengaruh yang signifikan antara *Locus Of Control* terhadap *Work Engagement* yang menunjukkan hubungannya positif.
6. *Self-Efficacy* memoderasi pengaruh yang signifikan antara Perilaku Inovatif terhadap *Work Engagement* yang menunjukkan hubungannya positif.

5.2 Saran

Hasil penelitian dapat menjadi rekomendasi bagi PT Askrindo Syariah untuk meningkatkan *engagement* melalui Intervensi pelatihan *self-efficacy*, penguatan *job resources*, dan program inovasi, melalui:

1. PT Askrindo Syariah perlu membuat modul pelatihan yang fokus pada pengembangan *self-efficacy* karyawan, seperti membangun kepercayaan diri, mengelola stres, dan meningkatkan motivasi dan memberikan pembinaan individual untuk membantu karyawan meningkatkan *self-efficacy* serta melakukan aktivitas refleksi untuk membantu karyawan mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan serta menetapkan tujuan yang dapat dicapai..
2. PT Askrindo Syariah perlu melakukan analisis kebutuhan untuk mengetahui apa yang dibutuhkan karyawan untuk melakukan pekerjaan dengan efektif dan mengembangkan sumber daya yang dibutuhkan karyawan, seperti pelatihan, peralatan, atau dukungan teknologi serta menciptakan komunikasi efektif antara atasan dan bawahan untuk memastikan kebutuhan karyawan dipenuhi.
3. PT Askrindo Syariah perlu mengadakan *ideation session* untuk mengumpulkan ide-ide inovatif dari karyawan dan membuat pengembangan prototipe untuk menguji ide-ide inovatif dan menerapkannya di tempat kerja.