

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarita, P. R. L., Hanafi, A., & Y. (2022). The Influence of Self-Efficacy and Work Environment on Employee Performance: Empirical Study on PT Sarana Indoguna Lestari Surabaya. *Open Journal of Business and Management*, 10(01), 263–280. <https://doi.org/10.4236/ojbm.2022.101016>
- Alrianti, A., & Ekhsan, M. (2024). The role of talent management and employee engagement on employee retention mediated by job satisfaction. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 8(4), 958–969.
- Andini, S., & Ekhsan, M. (2024). Maximizing employee performance at PT. OAJ Carton Box : exploring the influence of talent management, knowledge management, and employee engagement. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis* 8(1), 177–190.
- Aprianty, H., Mulyadi, S., Dani, R., & Purnawan, H. (2023). Budaya Kerja Polri dalam Sistem Pelayanan Masyarakat di Polres Bengkulu Tengah. *Perspektif*, 12(3), 1022-1029. <https://doi.org/10.31289/perspektif.v12i3.9628>
- Akuba, F., Yantu, I., & Podungge, R. (2022). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Samsat Kabupaten Gorontalo. *Jurnal Mirai Manajemen* 7(1), 208–218.
- Baharsyah, A.R., & Nugrohoseno, D. (2021). Pengaruh *employee engagement* terhadap *job performance* melalui creativity sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen* 9, 1279–1292.
- Banuari, N., Absah, Y., & Siahaan, E. (2021). Analyze the Influence of *Talent Management* and Knowledge Management on Employee Performance through Employee Retention as Intervening Variable at PT Bhanda Ghara Reksa Divre I Medan. *International Journal of Research and Review*, 8(9), 189–204.
- Badan Pekerja KontraS. (2024). Laporan Hari Bhayangkara 2024 : “Reformasi Polisi Tinggal Ilusi”. <https://kontras.org/laporan/laporan-hari-bhayangkara-2024-reformasi-polisi-tinggal-ilusi>
- Bedarkar, M., & Pandita, D. (2014). A Study on the Drivers of *Employee Engagement* Impacting Employee Performance. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 133, 106–115. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.04.174>
- Bernardin, H.J., & Russel, J.E.A. (2017). *Human resource management (An Experimental Approach International Edition)*. Singapore : Mc.Graw Hill Inc.

- Cappelli, P. (2016). *Talent on Demand: Managing Talent in the Age of Uncertainty*. Harvard Business School Press Books.
- Choirun, R., Endang, N., Astuti, S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh manajemen *talenta* dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 39(2), 141–148.
- Chandani, A., Mehta, M., Mall, A., & Khokhar, V. (2016). *Employee Engagement : A Review Paper on Factors Affecting Employee Engagement*. *Indian Journal of Science and Technology*, 9(15). <https://doi.org/10.17485/ijst/2016/v9i15/92145>
- Collings, D. G., & Mellahi, K. (2009). Strategic *Talent Management* : A Review and Research Agenda. *Human Resource Management Review*, 19(4), 304–313. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2009.04.001>
- Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). *The job demands-resources model of burnout*.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fitrianto, A. (2021). Dampak Manajemen *Talenta* dalam Pembinaan SDM Polri Terhadap Employee Enggagement dan Kinerja Anggota. *Jurnal Kawruh Abiyasa*, 1(2), 198–208. <https://doi.org/10.59301/jka.v1i2.25>
- Fahma Diena Achmada, Budi Eko Soetjipto, & Sopiah. (2022). the Effect of Talent Management on Employee Engagement and Employee Retention in Improving Employee Performance. *LITERACY: International Scientific Journals of Social, Education, Humanities*, 1(3), 80–94. <https://doi.org/10.56910/literacy.v1i3.320>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2017). *Partial Least Squares (Konsep, Teknik, dan Aplikasi menggunakan SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gallup. (2021). *State of the Global Workplace 2021 Report*. Gallup, Inc. <https://www.gallup.com/workplace>
- Hadi, R., Zulkifli, & Miranda W, A. (2024). Kepemimpinan Digital Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi Polda Bengkulu. *JEMBA-Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(2), 95–118.

- Hastuti, S. (2022). Pengukuran level keterikatan karyawan (*employee engagement*) dengan Q12 Gallup pada PT. XT. *Saraq Opat: Jurnal Administrasi Publik*, 4(1), 54-70.
- Hair, J. F., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Black, W. C. (2017). *Multivariate Data Analysis*. New York: Pearson Prentice Hall.
- Handoyo, A., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1), 1–8.
- Harmen, H. (2018). Pengaruh *Talent Management* dan *Knowledge Management* terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 4(2).
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ihsan, H. Al, Nurdin, N., & Rivai, F. H. (2024). Implementasi Kerjasama Bidang Pendidikan di Satuan Kerja Staf Sumber Daya Manusia Kepolisian Negara Republik Indonesia Kepolisian Negara Republik Indonesia. *Journal Of Public Policy and Applied Administration* 6(2), 85–100.
- Kahn, W. A. (1990). *Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work*. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692–724.
- Kartikasari, M. P. N. (2018). Pengaruh Talent Management Dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Intervening Terhadap Employee Engagement Pada Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(4), 559–566.
- Masduki, & Sopiyan, P. (2021). Peningkatan Kinerja Karyawan Berbasis *Talent Management* dan *Knowledge Management*. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 151–162. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v12i2.410>
- Malika, D., & Irfani, A. (2022). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan pada PT . X. *Jurnal Riset Ekonomi Syariah Unisba Press*.45–48.
- Mende & Dewi (2021:45-56 Pengaruh Manajemen Talenta terhadap *Employee Engagement* dan Work From Home sebagai Variabel Moderasi
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model- Partial Least Square (Sem-Pls) Menggunakan Smartpls*. Pascal Books. https://books.google.co.id/books?id=KXpjEAAAQBAJ&dq=Langkah-langkah+PLS-SEM&lr=&source=gbs_navlinks_s

- Mohammed, A. A., Baig, A. H., & Gururajan, R. (2019). The Effect of *Talent Management* Processes on Knowledge Creation. *Journal of Industry-University Collaboration*, 1(3), 132–152.
- Octavia, H. V., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Manajemen *Talenta* terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 186–191.
- Pella, D. A., & Inayati, A. (2017). *Talent Management: Mengembangkan SDM untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Rizky, A. (2017). *Manajemen Penggajian Karyawan Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Media Utama.
- Sakeru, A. C. P., Hermawan, A., & Triyonggo, Y. (2019). Pengaruh *Employee Engagement*, Pemberdayaan, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Toyota Motormanufacturing Indonesia. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*.
- Saks, A. M. (2006). *Antecedents and consequences of employee engagement*. *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600–619.
- Savitri, C., & Suherman, E. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Pegawai UBP Karawang. *Jurnal Buana Ilmu* 2,2.130-144.
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Handbook of Market Research*, 587–632.
- Schiemann, W. A. (2014). *From talent management to talent optimization*. *Journal of World Business*, 49(2), 281–288.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). *Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study*.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Supraptiningsih. (2019). Pengaruh Praktik Manajemen *Talenta*, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Perusahaan Teknologi Informasi di Jakarta dan Jawa barat, Indonesia. *Disertasi*. Program Doktor Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.

- Srimulyani, V. A. (2023). *Talent Management dan Konsekuensinya terhadap Employee Engagement dan Employee Retention Talent Management dan Konsekuensinya terhadap Employee Engagement dan Employee Retention*. September. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia* 3(4), 538–552.
- Syahrir, D., Yulinda, E., & Yusuf, M. (2020). *Aplikasi Metode SEM-PLS Dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan*. Bogor: IPB Press.
- Tribrata News Polda Bengkulu. (2024). Evaluasi Kinerja Triwulan I Dan II Tahun 2023, Polda Bengkulu Lakukan GO. <https://tribratanews.bengkulu.polri.go.id/evaluasi-kinerja-triwulan-i-dan-ii-tahun-2023-polda-bengkulu-lakukan-go/>.
- Wahyuni, R.A. (2019). Perceived Organizational Support dan Talent Management terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen* 7(4), 905-913.
- Yusuf, A. M. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Fajar Interpretama Mandiri.

LAMPIRAN

KUESIONER MANAJEMEN *TALENTA*, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, DAN KINERJA PEGAWAI

A. IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk : Isilah Identitas Anda dengan benar

Nama :

No. Handphone :

Jenis Kelamin : (*beri tanda √*)

- a. Laki-laki
- b. Perempuan

Pendidikan Terakhir : (*beri tanda √*)

- a. S2
- b. S1
- c. Diploma
- d. SMA/Sederajat

Pangkat :

Jabatan :

Wilayah Tugas :

Lama bekerja : (*beri tanda √*)

- a. 1-10 tahun
- b. 11-20 tahun
- c. 21-30 tahun
- d. 31-40 tahun
- e. 41 tahun

B. PETUNJUK UMUM KUESIONER

Kuesioner ini disajikan dalam bentuk pernyataan, yang di dalamnya tidak ada jawaban yang benar atau salah, sehingga memungkinkan Anda untuk secara bebas memilih alternatif jawaban sesuai dengan pendapat atau pengalaman Anda. Pilihan jawaban yang disediakan adalah sebagai berikut : Manajemen *Talenta*, *Employee engagement* dan Kinerja Pegawai.

4 = Sangat Setuju

3 = Setuju

2 = Tidak Setuju

1 = Sangat Tidak Setuju

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan mengisi tanda (*√*) pada alternatif jawaban yang sudah disediakan.

No.	Pernyataan	4	3	2	1
1.	PERFORMANCE MANAJEMENT Anda mengelola waktu secara efektif untuk menyelesaikan pekerjaan.				
2.	COACHING TALENT Anda menumbuhkan sikap percaya diri, serta mendorong keterlibatan dan inisiatif karyawan dalam mencapai sasaran hasil pekerjaan.				
3.	CAREER DEVELOPMENT Anda mengembangkan sistem dan rencana kerja dalam mengobservasi perkembangan sasaran hasil pekerjaan.				
4.	LEADERSHIP DEVELOPMENT Anda mendistribusikan pekerjaan dan mendorong setiap anggota tim agar dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik.				
5.	VIGOR Saya bersedia kerja lembur dan tidak pulang saat cuti demi menyelesaikan tugas tepat waktu				
6.	DEDICATION Jika diperlukan, Saya bersedia membantu melakukan pekerjaan yang tidak berhubungan langsung dengan pekerjaan Anggota, namun bermanfaat bagi Instansi				
7.	ABSORPTION Walaupun tidak ada instruksi dari atasan, saya dapat menyelesaikan target pekerjaan dengan inisiatif sendiri				
8.	HASIL KERJA Saya memenuhi hasil kerja yang ditetapkan oleh atasan berdasarkan rincian pekerjaan				
9.	PENGETAHUAN PEKERJAAN Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan yang ditetapkan oleh atasan				
10.	INISIATIF Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa diperintah atasan				
11.	SIKAP Saya teliti dalam menyelesaikan pekerjaan				
12.	DISIPLIN Dalam bekerja saya selalu melaksanakannya dan selesai tepat sesuai dengan target yang diinginkan atasan				

Resp.	Identitas Responden					Manajemen Talenta (X1)				X	Employee Engagement (X2)			Z	Kinerja Pegawai POLRI (Y)					Y
	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pangkat	Jabatan	Lama Bekerja	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4		Z1.1	Z1.2	Z1.3		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	
1	Laki-laki	S1	IPDA	Pamin 4 Subbagrenmin Ro SDM	11-20 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
2	Laki-laki	S1	IPDA	Pamin 2 Subbagrenmin Ro SDM	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	3	3.67	2	3	3	2	3	2.60
3	Perempuan	S2	BRIGPOL	Ba Ro SDM	11-20 tahun	4	4	4	4	4.00	3	4	3	3.33	3	3	3	3	3	3.00
4	Perempuan	S1	BRIPKA	Ba Ro SDM	11-20 tahun	3	3	4	4	3.50	4	4	3	3.67	3	3	3	3	3	3.00
5	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ro SDM	11-20 tahun	4	3	3	4	3.50	3	3	3	3.00	3	3	4	3	3	3.20
6	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ro SDM	1-10 tahun	3	3	3	3	3.00	4	4	4	4.00	3	2	2	3	2	2.40
7	Laki-laki	SMA	BRIPTU	Ba Ro SDM	1-10 tahun	4	2	4	4	3.50	3	4	3	3.33	4	4	4	4	4	4.00
8	Laki-laki	S1	BRIPDA	Ba Ro SDM	1-10 tahun	4	3	4	2	3.25	2	3	4	3.00	3	3	3	3	4	3.20
9	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Dittahti	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	3	4	4	3.67	3	3	3	3	3	3.00
10	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Dittahti	11-20 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
11	Perempuan	S2	BRIGPOL	Ba Dittahti	1-10 tahun	4	3	3	4	3.50	3	4	3	3.33	3	3	3	3	4	3.20
12	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditintelkam	1-10 tahun	3	3	3	2	2.75	3	3	3	3.00	3	3	3	3	4	3.20
13	Perempuan	S1	BRIPDA	Ba Ditintelkam	1-10 tahun	4	3	3	3	3.25	3	3	3	3.00	3	3	4	3	3	3.20
14	Laki-laki	S1	IPDA	Pamin Subbagrenmin Ditintelkam	11-20 tahun	3	2	3	3	2.75	3	3	2	2.67	2	2	2	2	3	2.20
15	Laki-laki	S1	AKP	Panit Subdit 1 Ditintelkam	11-20 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
16	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditintelkam	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	3	4	4	3.67	4	4	4	4	4	4.00
17	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditintelkam	11-20 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
18	Laki-laki	S1	AKP	Panit subdit 3 Ditintelkam	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
19	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditintelkam	11-20 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
20	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditintelkam	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
21	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditintelkam	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
22	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditintelkam	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	3	3.67	3	3	3	3	3	3.00
23	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditintelkam	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	3	3	3	3.00	4	3	3	4	3	3.40
24	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditintelkam	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
25	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditintelkam	11-20 tahun	3	2	3	2	2.50	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00

26	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditintekam	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	4	3	3	3	3.20
27	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditintekam	21-30 tahun	4	3	3	4	3.50	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
28	Laki-laki	SMA	BRIPDA	Ba Ditintekam	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
29	Laki-laki	SMA	BRIPTU	Ba Ditintekam	1-10 tahun	3	3	4	3	3.25	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
30	Perempuan	S1	BRIGPOL	Ba Ditintekam	21-30 tahun	2	3	3	3	2.75	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
31	Laki-laki	SMA	BRIPTU	Ba Ditintekam	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
32	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditintekam	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	3	3.67	3	3	3	3	3	3.00
33	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditintekam	11-20 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
34	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditintekam	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
35	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditintekam	11-20 tahun	4	4	4	4	4.00	4	3	3	3.33	3	3	3	3	3	3.00
36	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditintekam	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
37	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditintekam	11-20 tahun	4	4	4	4	4.00	4	3	3	3.33	3	3	3	3	3	3.00
38	Laki-laki	S2	BRIGPOL	Ba Ditlantas	11-20 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	3	3	4	3	4	3.40
39	Laki-laki	S2	BRIGPOL	Ba Ditlantas	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	4	3.20
40	Perempuan	S1	BRIPTU	Ba Ditlantas	1-10 tahun	4	3	3	3	3.25	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
41	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditlantas	1-10 tahun	4	3	4	4	3.75	4	3	3	3.33	4	4	3	4	4	3.80
42	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditlantas	1-10 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	4	3.33	3	3	4	3	3	3.20
43	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditlantas	1-10 tahun	2	2	3	3	2.50	3	3	3	3.00	3	3	3	3	2	2.80
44	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditlantas	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	3	3	3	3	3	3.00
45	Laki-laki	S1	BRIPKA	BA Ditlantas	11-20 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	3	3.67	4	4	4	4	4	4.00
46	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditlantas	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
47	Laki-laki	S1	BRIPKA	BA Ditlantas	11-20 tahun	3	3	4	2	3.00	3	4	3	3.33	2	2	2	2	2	2.00
48	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditlantas	11-20 tahun	3	3	3	4	3.25	3	4	3	3.33	3	3	3	3	3	3.00
49	Perempuan	S1	BRIPKA	Ba Ditlantas	11-20 tahun	4	3	4	4	3.75	4	4	3	3.67	4	4	4	4	4	4.00
50	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditlantas	11-20 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00

51	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditlantas	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
52	Perempuan	S2	BRIPKA	Ba Ditlantas	11-20 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
53	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditlantas	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
54	Perempuan	S1	BRIPTU	Ba Ditlantas	1-10 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
55	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditlantas	1-10 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
56	Perempuan	S1	IPDA	Pamin Subbagrenmin Ditlantas	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
57	Perempuan	S1	BRIGPOL	Ba Ditlantas	11-20 tahun	3	2	3	3	2.75	3	4	3	3.33	3	3	3	3	3	3.00
58	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditlantas	11-20 tahun	3	4	3	3	3.25	3	3	3	3.00	4	4	3	4	3	3.60
59	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditlantas	1-10 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
60	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditlantas	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	3	3	3.33	3	3	3	3	4	3.20
61	Laki-laki	SMA	BRIPTU	Ba Ditlantas	1-10 tahun	3	2	3	3	2.75	3	4	3	3.33	3	3	3	3	4	3.20
62	Perempuan	S1	BRIPTU	Ba Ditlantas	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	3	3	3.33	3	3	3	3	3	3.00
63	Perempuan	SMA	BRIPTU	Ba Ditlantas	1-10 tahun	4	2	3	3	3.00	3	4	3	3.33	3	3	3	3	3	3.00
64	Perempuan	SMA	BRIPTU	Ba Ditlantas	1-10 tahun	3	4	3	3	3.25	3	3	3	3.00	4	4	3	4	3	3.60
65	Laki-laki	S2	BRIPDA	Ba Ditlantas	1-10 tahun	3	4	4	3	3.50	4	3	3	3.33	4	4	3	4	3	3.60
66	Laki-laki	S2	BRIGPOL	Ba Ditlantas	11-20 tahun	3	4	4	3	3.50	3	3	3	3.00	4	4	3	4	4	3.80
67	Laki-laki	S2	BRIGPOL	Ba Ditlantas	11-20 tahun	4	4	3	3	3.50	3	3	3	3.00	4	4	3	4	3	3.60
68	Laki-laki	S2	BRIPTU	Ba Ditlantas	1-10 tahun	3	4	4	3	3.50	4	3	3	3.33	4	4	3	4	4	3.80
69	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditlantas	1-10 tahun	4	4	4	3	3.75	3	3	3	3.00	4	4	3	4	3	3.60
70	Laki-laki	S2	BRIPTU	Ba Ditlantas	1-10 tahun	4	4	3	3	3.50	3	3	3	3.00	4	4	3	4	3	3.60
71	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditpamobvit	1-10 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
72	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditpamobvit	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
73	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditpamobvit	11-20 tahun	4	3	4	3	3.50	3	3	3	3.00	4	4	4	4	3	3.80
74	Laki-laki	S2	BRIPKA	Ba Ditpamobvit	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	2	3	2	2.33	3	3	3	3	2	2.80
75	Laki-laki	SMA	BRIPKA	Ba Ditpamobvit	11-20 tahun	3	3	4	4	3.50	4	4	3	3.67	4	4	4	4	4	4.00

76	Laki-laki	S2	BRIGPOL	Ba Ditpamobvit	1-10 tahun	3	2	4	2	2.75	4	4	3	3.67	2	2	2	2	2	2.00
77	Laki-laki	SMA	BRIGPOL	Ba Ditpamobvit	11-20 tahun	4	4	4	3	3.75	3	3	3	3.00	4	4	4	4	4	4.00
78	Laki-laki	SMA	BRIPKA	Ba Ditpamobvit	1-10 tahun	3	3	3	3	3.00	4	4	4	4.00	3	3	3	3	4	3.20
79	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditpamobvit	11-20 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
80	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditpamobvit	11-20 tahun	4	3	4	3	3.50	4	3	3	3.33	4	3	4	4	4	3.80
81	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditpamobvit	11-20 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	3	4	4	4	4	3.80
82	Perempuan	S1	BRIPKA	Ba Ditpamobvit	11-20 tahun	3	4	3	3	3.25	4	3	3	3.33	3	4	3	3	3	3.20
83	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditpamobvit	11-20 tahun	3	4	4	3	3.50	4	3	3	3.33	4	4	3	4	3	3.60
84	Laki-laki	S2	BRIGPOL	Ba Ditreskrimsus	1-10 tahun	3	3	3	4	3.25	4	4	3	3.67	3	3	3	3	3	3.00
85	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditreskrimsus	21-30 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	3	4	4	4	3.80
86	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditreskrimsus	11-20 tahun	3	3	4	4	3.50	3	3	3	3.00	3	3	2	3	3	2.80
87	Perempuan	S1	BRIPKA	Ba Ditreskrimsus	11-20 tahun	4	3	3	3	3.25	3	4	3	3.33	4	3	3	3	3	3.20
88	Laki-laki	S2	BRIGPOL	Ba Ditreskrimsus	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	3	3	4	3	3	3.20
89	Laki-laki	S1	IPDA	Ba Ditreskrimsus	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	4	3	3	3.20
90	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditreskrimsus	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	3	3	4	3	3	3.20
91	Laki-laki	SMA	BRIPKA	Ba Ditreskrimsus	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	4	4	4	3	4	3.80
92	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditreskrimsus	11-20 tahun	4	3	4	4	3.75	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
93	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditreskrimsus	11-20 tahun	4	3	4	4	3.75	4	4	4	4.00	3	3	3	3	3	3.00
94	Laki-laki	SMA	BRIPDA	Ba Ditreskrimsus	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
95	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditreskrimsus	11-20 tahun	4	3	3	3	3.25	3	3	4	3.33	3	3	4	3	3	3.20
96	Perempuan	S1	BRIPKA	Ba Ditreskrimsus	11-20 tahun	2	2	2	2	2.00	2	2	2	2.00	2	2	2	2	2	2.00
97	Laki-laki	SMA	BRIPDA	Ba Ditreskrimsus	1-10 tahun	4	3	3	4	3.50	4	3	3	3.33	3	3	3	3	3	3.00
98	Laki-laki	SMA	AKP	Panit subdit 2 ditreskrimsus	11-20 tahun	3	3	2	2	2.50	2	2	3	2.33	2	3	2	2	2	2.20
99	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditreskrimsus	1-10 tahun	2	3	3	4	3.00	3	3	3	3.00	4	3	3	3	3	3.20
100	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditreskrimsus	21-30 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00

101	Perempuan	S1	BRIPKA	Ba Ditreskrimsus	1-10 tahun	3	3	2	2	2.50	2	2	2	2.00	2	3	3	3	3	2.80
102	Perempuan	S1	BRIPKA	Ba Ditreskrimsus	21-30 tahun	4	3	3	4	3.50	4	4	4	4.00	3	4	3	3	3	3.20
103	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditreskrimsus	11-20 tahun	3	4	4	3	3.50	4	3	3	3.33	4	4	3	4	3	3.60
104	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditreskrimsus	11-20 tahun	3	4	4	3	3.50	3	3	3	3.00	4	4	3	4	3	3.60
105	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditreskrimsus	11-20 tahun	4	4	3	3	3.50	3	3	3	3.00	4	4	3	4	3	3.60
106	Perempuan	S1	BRIGPOL	Ba Ditreskrimsus	11-20 tahun	4	3	3	3	3.25	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
107	Laki-laki	S2	BRIPKA	Ba Ditreskrimum	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	2	3	2	2	3	2.40
108	Laki-laki	S1	AKP	Panit Si Iden Ditreskrimum	11-20 tahun	3	3	3	4	3.25	3	3	4	3.33	3	3	3	3	3	3.00
109	Laki-laki	S2	BRIPTU	Ba Ditreskrimum	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	3	3	3	3.00	4	3	3	3	3	3.20
110	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditreskrimum	11-20 tahun	3	4	4	3	3.50	2	3	2	2.33	3	3	4	3	3	3.20
111	Perempuan	S1	BRIGPOL	Ba Ditreskrimum	11-20 tahun	3	2	3	3	2.75	3	3	2	2.67	3	3	3	3	3	3.00
112	Laki-laki	S1	IPDA	Pamin subbagrenmin ditreskrimum	1-10 tahun	2	3	4	3	3.00	3	4	3	3.33	3	3	2	3	3	2.80
113	Laki-laki	SMA	IPDA	Pamin subbagrenmin ditreskrimum	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	3	4	4	4	4	3.80
114	Perempuan	SMA	BRIPTU	Ba Ditreskrimum	1-10 tahun	3	3	4	4	3.50	4	3	3	3.33	3	3	2	3	3	2.80
115	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditreskrimum	11-20 tahun	4	3	4	3	3.50	3	3	4	3.33	3	3	3	3	3	3.00
116	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditreskrimum	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	3	3	3	3.00	4	4	3	4	3	3.60
117	Perempuan	S1	BRIPKA	Ba Ditreskrimum	1-10 tahun	4	3	3	2	3.00	3	4	4	3.67	3	3	3	3	3	3.00
118	Laki-laki	S2	BRIPKA	Ba Ditreskrimum	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	3	4	4	3.67	3	3	3	3	3	3.00
119	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditreskrimum	11-20 tahun	3	3	3	4	3.25	3	3	3	3.00	2	2	3	2	4	2.60
120	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditreskrimum	1-10 tahun	4	3	4	4	3.75	4	4	4	4.00	2	2	3	3	3	2.60
121	Perempuan	S1	AKP	Panit Subdit 1 Ditreskrimum	11-20 tahun	4	3	4	4	3.75	4	4	4	4.00	3	3	3	3	3	3.00
122	Perempuan	S1	BRIPDA	Ba Ditreskrimum	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
123	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditreskrimum	1-10 tahun	3	2	3	3	2.75	2	4	3	3.00	3	4	3	3	3	3.20
124	Perempuan	S1	BRIGPOL	Ba Ditreskrimum	11-20 tahun	2	3	2	2	2.25	2	3	3	2.67	3	3	3	3	3	3.00
125	Perempuan	S1	BRIGPOL	Ba Ditreskrimum	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00

126	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditreskrim	11-20 tahun	3	4	4	3	3.50	3	3	3	3.00	4	4	3	4	3	3.60
127	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditreskrim	11-20 tahun	4	4	4	4	4.00	3	3	3	3.00	4	4	3	3	3	3.40
128	Laki-laki	S2	AKP	Panit Unit 1 Subdit 1 Ditresnarkoba	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
129	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditresnarkoba	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
130	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditresnarkoba	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
131	Laki-laki	S1	BRIPKA	Ba Ditresnarkoba	11-20 tahun	3	4	4	4	3.75	4	4	4	4.00	2	3	4	2	2	2.60
132	Perempuan	SMA	BRIPKA	Ba Ditresnarkoba	21-30 tahun	2	3	2	3	2.50	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
133	Laki-laki	S2	BRIPTU	Ba Ditresnarkoba	1-10 tahun	3	3	4	4	3.50	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
134	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditresnarkoba	1-10 tahun	4	4	4	3	3.75	3	3	3	3.00	3	4	3	3	3	3.20
135	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditresnarkoba	11-20 tahun	3	3	3	2	2.75	3	4	3	3.33	4	4	4	4	4	4.00
136	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditresnarkoba	11-20 tahun	3	2	3	3	2.75	2	4	3	3.00	3	4	3	3	3	3.20
137	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditresnarkoba	11-20 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	4	3	3	3	3.20
138	Laki-laki	S1	BRIGPOL	Ba Ditresnarkoba	11-20 tahun	4	4	4	4	4.00	3	4	4	3.67	3	4	4	4	4	3.80
139	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditsamapta	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
140	Laki-laki	S1	BRIPDA	Ba Ditsamapta	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	3	3	3	3.00	4	4	4	4	4	4.00
141	Laki-laki	S1	BRIPDA	Ba Ditsamapta	1-10 tahun	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
142	Laki-laki	S1	BRIPDA	Ba Ditsamapta	1-10 tahun	2	2	3	2	2.25	2	2	2	2.00	2	2	2	2	2	2.00
143	Laki-laki	S1	IPDA	Pamin Subbagrenmin Ditsamapta	11-20 tahun	4	3	4	4	3.75	3	4	3	3.33	3	3	3	3	3	3.00
144	Laki-laki	S1	BRIPDA	Ba Ditsamapta	1-10 tahun	4	3	3	4	3.50	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
145	Laki-laki	SMA	BRIPDA	Ba Ditsamapta	1-10 tahun	4	2	4	4	3.50	3	4	3	3.33	4	4	3	4	4	3.80
146	Laki-laki	S1	BRIPTU	Ba Ditsamapta	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	3	3.67	4	4	4	4	4	4.00
147	Laki-laki	S2	BRIPTU	Ba Ditsamapta	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
148	Perempuan	S1	BRIPDA	Ba Ditsamapta	1-10 tahun	4	4	4	4	4.00	3	4	4	3.67	3	3	4	3	3	3.20
149	Perempuan	SMA	BRIPDA	Ba Ditsamapta	1-10 tahun	3	2	4	3	3.00	3	4	3	3.33	3	4	3	3	3	3.20
150	Perempuan	S1	BRIPDA	Ba Ditsamapta	1-10 tahun	3	3	3	4	3.25	3	4	3	3.33	3	4	4	4	4	3.80

Karakteristik Responden

Frequencies

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	141	80,6	80,6	80,6
	Perempuan	34	19,4	19,4	100,0
	Total	175	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	1	,6	,6	,6
	S1	122	69,7	69,7	70,3
	S2	21	12,0	12,0	82,3
	SMA	31	17,7	17,7	100,0
	Total	175	100,0	100,0	

Pangkat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	AKP	6	3,4	3,4	3,4
	BRIGPOL	48	27,4	27,4	30,9
	BRIPDA	26	14,9	14,9	45,7
	BRIPKA	43	24,6	24,6	70,3
	BRIPTU	44	25,1	25,1	95,4
	IPDA	8	4,6	4,6	100,0
	Total	175	100,0	100,0	

Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BA Ditintelkam	23	13,1	13,1	13,1
	BA Ditlantas	30	17,1	17,1	30,3
	BA Ditlantas	2	1,1	1,1	31,4
	BA Ditlantas	13	7,4	7,4	38,9
	BA Ditreskrimsus	49	28,0	28,0	66,9
	BA Ditsamapta	33	18,9	18,9	85,7
	BA Dittahti	3	1,7	1,7	87,4
	BA Ro SDM	6	3,4	3,4	90,9
	BA Roops	3	1,7	1,7	92,6
	Pamin 2 Subbagrenmin Ro SDM	1	,6	,6	93,1
	Pamin 4 Subbagrenmin Ro SDM	1	,6	,6	93,7
	Panit subdit 3 Ditintelkam	2	1,1	1,1	94,9
	Panit Subdit 1 Ditintelkam	3	1,7	1,7	96,6
	Panit Si Iden Ditreskrimum	1	,6	,6	97,1
	Panit subdit 2 ditreskrimsus	2	1,1	1,1	98,3
	Panit Subdit 1 Ditreskrimum	2	1,1	1,1	99,4
	Panit Unit 1 Subdit 1 Ditresnarkoba	1	,6	,6	100,0
	Total	175	100,0	100,0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-10 tahun	87	49,7	49,7	49,7
	11-20 tahun	82	46,9	46,9	96,6
	21-30 tahun	6	3,4	3,4	100,0
	Total	175	100,0	100,0	

Lampiran 4 : Statistik Deskriptif

Interval Skala

Interval	Kategori
1,00 s/d 1,79	Sangat Rendah
1,80 s/d 2,59	Rendah
2,60 s/d 3,39	Cukup Tinggi
3,40 s/d 4,19	Tinggi
4,20 s/d 5,00	Sangat Tinggi

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	175	2,00	4,00	3,4800	,58565
X1.2	175	2,00	4,00	3,3486	,63308
X1.3	175	2,00	4,00	3,4800	,57576
X1.4	175	2,00	4,00	3,3943	,62420
X	175	2,00	4,00	3,4257	,47666
Z1.1	175	2,00	4,00	3,2857	,57593
Z1.2	175	2,00	4,00	3,4057	,53710
Z1.3	175	2,00	4,00	3,2400	,52479
Z	175	2,00	4,00	3,3102	,46423
Y1.1	175	2,00	4,00	3,2686	,58906
Y1.2	175	2,00	4,00	3,3543	,57752
Y1.3	175	2,00	4,00	3,2171	,58599
Y1.4	175	2,00	4,00	3,2800	,57376
Y1.5	175	2,00	4,00	3,2629	,56685
Y	175	2,00	4,00	3,2766	,49021
Valid N (listwise)	175				

Lampiran 5 : Regresi PLS

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
X	0,797	0,801	0,868	0,622
Y	0,902	0,903	0,928	0,720
Z	0,809	0,815	0,886	0,722

Outer Loading

	X	Y	Z
X1.1	0,795		
X1.2	0,747		
X1.3	0,808		
X1.4	0,804		
Y1.1		0,880	
Y1.2		0,854	
Y1.3		0,781	
Y1.4		0,925	
Y1.5		0,795	
Z1.1			0,851
Z1.2			0,837
Z1.3			0,861

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X1.1 <- X	0,795	0,795	0,031	25,731	0,000
X1.2 <- X	0,747	0,745	0,045	16,514	0,000
X1.3 <- X	0,808	0,806	0,036	22,628	0,000
X1.4 <- X	0,804	0,803	0,029	27,853	0,000
Y1.1 <- Y	0,880	0,877	0,025	35,143	0,000
Y1.2 <- Y	0,854	0,849	0,029	29,507	0,000
Y1.3 <- Y	0,781	0,780	0,045	17,441	0,000
Y1.4 <- Y	0,925	0,923	0,014	65,577	0,000
Y1.5 <- Y	0,795	0,795	0,035	22,824	0,000
Z1.1 <- Z	0,851	0,851	0,022	38,029	0,000
Z1.2 <- Z	0,837	0,834	0,033	25,553	0,000
Z1.3 <- Z	0,861	0,859	0,028	30,267	0,000

R-Square

	R Square	R Square Adjusted
Y	0,340	0,332
Z	0,436	0,433

VIF

	X	Y	Z
X		1,774	1,000
Y			
Z		1,774	

f²

	X	Y	Z
X		0,160	0,774
Y			
Z		0,033	

Fornel Larcker Criterion

	X	Y	Z
X	0,789		
Y	0,564	0,848	
Z	0,661	0,484	0,850

Uji Hipotesis

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X -> Y	0,433	0,429	0,084	5,153	0,000
X -> Z	0,661	0,662	0,049	13,502	0,000
Z -> Y	0,198	0,203	0,092	2,153	0,032

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X -> Z -> Y	0,131	0,136	0,065	2,019	0,044