

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, R. Y. (2020). Buku Manajemen Kinerja Suparyanto dan Rosad. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Azhad, M. N., & Anggraeni, Li. (2022). Manajemen Talenta Dan Pengembangan Karier Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial*, 9(03), 338. <https://doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v9i03.4181>
- Chairunnisa, Hendriyani, S., & Maulida, Y. (2023). Pengaruh Talent Management dan Perencanaan Karir Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Bengkalis. *Jurnal Daya Saing*, 9, 367–397.
- Christian, D., & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 113–125. <https://doi.org/10.47747/jnmppsdm.v2i2.283>
- Ervina, M. (2017). Perencanaan dan pengembangan karir. *Seminar Nasional TIK Dan Ilmu Sosial (SocioTech) 2017*, 7(2), 207–215.
- Firdausi, J., & Wajdi, F. (2024). Pengaruh Talent Management Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 7(1), 1080–1092.
- Gaho, Y. (2023). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 19(5), 1–23.
- Ghozali, P. H. I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haudi, Marsudi, L., Ariyanto, A., & Siagian, A. O. (2021). *Pengantar Manajemen Talenta*.
- Ihsan, M., Ruslan, M., & ... (2023). Analisis Pengaruh Manajemen Talenta, Pengembangan Karir Dan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Semen Bosowa Maros. *Journal of Economy ...*, 1(2), 105–109. <https://doi.org/10.56326/jebd.v1i3.1797>
- Ilham Safar, Mujahid, & Andini. (2022). Pengaruh Talent Mangement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi pada PT. Borwita Citra Prima Makassar. *Jurnal Sinar Manajemen*, 9(1), 142–150. <https://doi.org/10.56338/jsm.v9i1.2335>
- Irawan, Idayati, F., Praskadinata, H. Y. C., Dina, F., Abdurohim, Tasriastuti, N. A., Triono, F., Irdhayanti, E., Bisri, T. S., Nurdiah, S., Harapan, E.,

- Koesmono, H. T., Rachmawati, I. A. K., & Saputra, M. A. (2024). *PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERKELANJUTAN*.
- Isnan, M., Sukmalana, S., Coenraad, D. P., & Danasasmita, W. M. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Salah Satu Perusahaan Layanan Keuangan Milik Negara Wilayah Bandung). *Accounting and Management Journal*, 2(2), 138–146.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Masruroh, R., Apriani, I. F., & Sopiyan, P. (2023). Peran Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 6(2), 134–145. <https://doi.org/10.25134/ijsm.v6i2.8580>
- Novitasari, M. (2019). *Beban kerja dan manajemen talenta terhadap kinerja karyawan*. 7(2017), 832–840.
- Nurcholippah, R. A., & Isnowati, S. (2022). Proposed Business Strategy On The Online Delivery Service Platform Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (KSP Prima Sejahtera Nganjuk). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1352–1356.
- Putri, & Sentosa, E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Patria Maritime Lines. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(2), 37–46.
- Ramadhani, F. E., Malang, U. M., Malang, U. M., & Malang, U. M. (2020). Jurnal Bisnis dan Manajemen TALENT MANAGEMENT DAN KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KINERJA. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 126–132.
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/892>
- Saleh, S. L., & Kurniawati, D. (2023). *The Benefits of Talent Management And Leadership to Employees Manfaat Talent Management Dan Kepemimpinan Terhadap Karyawan*. 4(6), 8857–8864.
- Salsabila, M., Lazuardi, S., & Karir, P. (2024). Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mandiri Tunas. *Communnity Development Journal*, 5(2), 3569–3576.
- Santika, A. (2025). Pengaruh Talent Management Dan Pengembangan Karier

- Terhadap Kinerja Pegawai Bappeda Kabupaten Simeulue. *Jurnal Inovasi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 24–33. www.journal.inovatif.co.id
- Setyaningsih, S., Saparso, & Assa, A. F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja. *Primanomics: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2, 1–15. <http://eprints.upnyk.ac.id/4193/>
- Shaito, F. (2019). *Pengembangan Karier : Gambaran Umum Karier : Gambaran Umum*. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.14081.81760>
- Siade, S. Y., & Ken Ditha Tania. (2024). Pengaruh Knowledge Management, Talent Management, Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *ZONAsi: Jurnal Sistem Informasi*, 6(1), 26–37. <https://doi.org/10.31849/zn.v6i1.17902>
- Sihotang, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya manusia (Cetakan 1)*. PT. Pradenya paramitha.
- Sugiyono, P. D. (2020). *Metode Penelitian Manajemen*. ALFABETA.
- Syita, U. S., & Nasir. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Syariah Keutapang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3), 446–458.
- Ummah, M. S. (2019). MANAJEMEN TALENTA. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- YULIZAR, Y., SARBOINI, S., & MARIATI, M. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Personil Polri pada Satuan Kerja Biro Operasi Polda Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 6(2), 59–70. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v6i2.339>
- Zulkifli, F. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Pendidikan: Vol. XX*.

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AGRO MUKO BUNGA TANJUNG ESTATE

Peran dan partisipasi Saudara/i dalam memberikan penilaian terhadap berbagai pernyataan dikuesioner ini sangat membantu keberhasilan penelitian yang sedang dilakukan atas perhatian dan kerjasama yang baik, saya mengucapkan terima kasih.

IDENTITAS PENELITIAN

Nama : Nopela Liswanti
NPM : 2161201073
Universitas : Universitas Muhammadiyah Bengkulu
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

IDENTITAS RESPONDEN

Data Pribadi

- a. Nama :
- b. Jenis kelamin : Laki-Laki/Perempuan
- c. Usia..... Tahun
- d. Pendidikan : ☐ SMA ☐ SARJANA
☐ DIPLOMA

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Dalam kuisisioner ini terdapat tiga pernyataan mengenai *talent management* dan pengembangan karir dan kinerja karyawan . Beri jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda dan kondisi yang sebenarnya, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan Pilihan Jawaban :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Talent Management (X₁)

No	Indikator	Tanggapan Responden				
		STS	TS	KS	S	SS
Identifikasi talenta						
1	Saya merasa perusahaan mampu mengenali potensi dan kemampuan saya secara objektif.					
2	Saya termasuk dalam daftar karyawan yang dipertimbangkan untuk pengembangan lebih lanjut oleh perusahaan.					
Pengembangan talenta						
3	Saya mendapatkan pelatihan atau pembinaan yang mendukung pengembangan kompetensi saya di tempat kerja.					
4	Saya merasa memiliki kesempatan yang cukup untuk meningkatkan keterampilan dan jenjang karier saya.					
Retensi talenta						
5	Saya merasa betah dan termotivasi untuk tetap bekerja di perusahaan ini.					
6	Saya merasa perusahaan menghargai dan mengakui kontribusi yang saya berikan.					
Perencanaan suksesi						
7	Saya mengetahui adanya program yang mempersiapkan karyawan untuk menempati posisi strategis di masa depan.					
8	Saya merasa perusahaan memberi kesempatan kepada saya untuk berkembang ke posisi yang lebih tinggi.					

Pengembangan Karir (X₂)

No	Indikator	Tanggapan Responden				
		STS	TS	KS	S	SS
Kebijakan organisasi						
1	Saya mengetahui adanya kebijakan perusahaan yang mendukung pengembangan karir karyawan.					
2	Saya merasa kebijakan organisasi memberikan kesempatan untuk saya berkembang dalam pekerjaan.					
Kinerja kerja						
3	Saya percaya bahwa peningkatan kinerja saya berdampak pada peluang pengembangan karir.					
4	Saya terdorong meningkatkan kinerja karena itu menjadi pertimbangan dalam jenjang karir.					
Latar belakang pendidikan						
5	Saya merasa latar belakang pendidikan saya mendukung pengembangan karir di perusahaan ini.					
6	Saya mendapatkan kesempatan berkembang sesuai dengan tingkat pendidikan yang saya miliki.					
Pelatihan						
7	Saya mengikuti pelatihan yang relevan untuk menunjang pengembangan karir saya.					
8	Saya merasa pelatihan yang saya ikuti membantu saya dalam mencapai jenjang karir berikutnya.					
Kesetiaan pada organisasi						
9	Saya menunjukkan komitmen dan loyalitas terhadap perusahaan dalam jangka panjang.					
10	Saya merasa kesetiaan saya terhadap organisasi dihargai melalui kesempatan pengembangan karir.					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Indikator	Tanggapan Responden				
		STS	TS	KS	S	SS
Kualitas kerja						
1	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan standar kualitas yang tinggi.					
2	Saya merasa bahwa hasil kerja saya sesuai dengan harapan dan kebutuhan perusahaan.					
Kuantitas kerja						
3	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang telah ditetapkan.					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang sesuai dengan ekspektasi perusahaan.					
Ketepatan waktu						
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang diberikan.					
6	Saya dapat bekerja secara efisien tanpa mengorbankan kualitas pekerjaan.					
Efektivitas kerja						
7	Saya mampu menggunakan sumber daya yang tersedia secara efektif dalam bekerja.					
8	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan strategi yang efisien dan produktif.					
Kemandirian dalam bekerja						
9	Saya dapat bekerja secara mandiri tanpa harus selalu menunggu arahan dari atasan.					
10	Saya mampu mengambil inisiatif dalam menyelesaikan tugas tanpa pengawasan langsung.					

Tabulasi Data Validitas dan Reliabilitas

No	Talent Management (X1)								Total	Pengembangan Karir (X2)										Total	Kinerja Karyawan (Y)										Total	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10		
1	5	5	5	5	5	5	4	5	39	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45	
2	4	4	3	5	5	4	5	5	35	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46	
3	5	4	3	5	5	4	5	4	35	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	46	
4	3	4	3	5	5	4	5	5	34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38	
5	5	5	5	5	4	5	5	5	39	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
6	4	4	3	3	4	4	3	3	28	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
7	5	5	5	4	4	4	5	4	36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46	
8	4	4	3	4	5	4	4	3	31	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38	
9	5	5	4	4	5	4	4	5	36	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
10	4	4	5	5	5	4	5	5	37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	
11	5	5	3	5	5	4	3	5	35	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
12	4	4	5	4	5	4	4	3	33	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
13	4	3	4	4	3	4	4	4	30	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
14	5	4	4	5	5	4	4	5	36	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
15	5	4	4	4	3	4	4	5	33	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
16	5	5	5	5	5	4	5	3	37	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
17	5	5	4	4	5	4	4	5	36	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	40
18	5	4	4	3	5	4	4	5	34	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
19	5	5	5	5	5	4	5	5	39	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43	4	4	5	4	3	5	5	5	4	4	4	43
20	4	5	5	5	5	4	4	5	37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	46

Hasil Uji Instrumen

Uji Validitas

Pernyataan	R _{hitung}	T _{tabel}	Keterangan
Talent Management (X1)			
Pernyataan 1	0,474	0,443	Valid
Pernyataan 2	0,719	0,443	Valid
Pernyataan 3	0,610	0,443	Valid
Pernyataan 4	0,579	0,443	Valid
Pernyataan 5	0,545	0,443	Valid
Pernyataan 6	0,466	0,443	Valid
Pernyataan 7	0,518	0,443	Valid
Pernyataan 8	0,564	0,443	Valid
Pengembangan Karir (X2)			
Pernyataan 1	0,856	0,443	Valid
Pernyataan 2	0,619	0,443	Valid
Pernyataan 3	0,543	0,443	Valid
Pernyataan 4	0,540	0,443	Valid
Pernyataan 5	0,670	0,443	Valid
Pernyataan 6	0,637	0,443	Valid
Pernyataan 7	0,577	0,443	Valid
Pernyataan 8	0,587	0,443	Valid
Pernyataan 9	0,653	0,443	Valid
Pernyataan 10	0,670	0,443	Valid
Kinerja Karyawan (Y)			
Pernyataan 1	0,582	0,443	Valid
Pernyataan 2	0,611	0,443	Valid
Pernyataan 3	0,656	0,443	Valid
Pernyataan 4	0,730	0,443	Valid
Pernyataan 5	0,703	0,443	Valid
Pernyataan 6	0,607	0,443	Valid
Pernyataan 7	0,493	0,443	Valid
Pernyataan 8	0,795	0,443	Valid
Pernyataan 9	0,478	0,443	Valid
Pernyataan 10	0,783	0,443	Valid

Hasil Uji Reliabilitas

Pernyataan	Jumlah	Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Standar	Keterangan
<i>Talent Management</i> (X1)	8	0,672	0,60	Reliable
Pengembangan Karir	10	0,838	0,60	Reliable
Kinerja Karyawan	10	0,839	0,60	Reliable

Uji Validitas *Talent Management* (X1)

Correlations

	X110	X111	X112	X113	X114	X115	X116	X117	TOTAL
X110 Pearson Correlation	1	.524*	.296	-.051	.040	.254	-.040	.216	.474*
Sig. (2-tailed)		.018	.205	.830	.868	.279	.868	.360	.035
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X111 Pearson Correlation	.524*	1	.434	.233	.455*	.343	.080	.256	.719**
Sig. (2-tailed)	.018		.056	.324	.044	.139	.736	.276	.000
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X112 Pearson Correlation	.296	.434	1	.109	.056	.361	.320	.082	.610**
Sig. (2-tailed)	.205	.056		.648	.813	.118	.170	.730	.004
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X113 Pearson Correlation	-.051	.233	.109	1	.400	.050	.424	.318	.579**
Sig. (2-tailed)	.830	.324	.648		.080	.833	.063	.171	.007
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X114 Pearson Correlation	.040	.455*	.056	.400	1	.156	.220	.165	.545*
Sig. (2-tailed)	.868	.044	.813	.080		.511	.352	.487	.013
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X115 Pearson Correlation	.254	.343	.361	.050	.156	1	.104	.228	.466*
Sig. (2-tailed)	.279	.139	.118	.833	.511		.662	.334	.039
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X116 Pearson Correlation	-.040	.080	.320	.424	.220	.104	1	.126	.518*
Sig. (2-tailed)	.868	.736	.170	.063	.352	.662		.596	.019
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X117 Pearson Correlation	.216	.256	.082	.318	.165	.228	.126	1	.564**
Sig. (2-tailed)	.360	.276	.730	.171	.487	.334	.596		.010
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL Pearson Correlation	.474*	.719**	.610**	.579**	.545*	.466*	.518*	.564**	1
Sig. (2-tailed)	.035	.000	.004	.007	.013	.039	.019	.010	
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Pengembangan Karir (X2)

Correlations

[illegible]

X208	Pearson Correlation	.392	.167	.533*	.471*	.287	.257	.082	1	.140	.471*	.587**
	Sig. (2- tailed)	.087	.482	.015	.036	.220	.274	.731		.556	.036	.006
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X209	Pearson Correlation	.629**	.315	.276	.396	.241	.575**	.241	.140	1	.216	.653**
	Sig. (2- tailed)	.003	.176	.239	.084	.305	.008	.305	.556		.361	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X210	Pearson Correlation	.467*	.471*	.242	.121	.811**	.341	.179	.471*	.216	1	.670**
	Sig. (2- tailed)	.038	.036	.303	.612	.000	.142	.450	.036	.361		.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.856**	.619**	.543*	.540*	.670**	.637**	.577**	.587**	.653**	.670**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.004	.013	.014	.001	.003	.008	.006	.002	.001	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Talent Management (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.672	8

Pengembangan Karir (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.838	10

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	10

Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y01	Y02	Y03	Y04	Y05	Y06	Y07	Y08	Y09	Y10	TOTAL
Y01	Pearson Correlation	1	.303	.224	.435	.488*	.435	-.099	.471*	.043	.488*	.582**
	Sig. (2-tailed)		.195	.342	.055	.029	.055	.678	.036	.858	.029	.007
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y02	Pearson Correlation	.303	1	.154	.630**	.455*	.126	.303	.707**	.000	.455*	.611**
	Sig. (2-tailed)	.195		.516	.003	.044	.597	.195	.000	1.000	.044	.004
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y03	Pearson Correlation	.224	.154	1	.262	.287	.408	.504*	.464*	.464*	.287	.656**
	Sig. (2-tailed)	.342	.516		.264	.220	.074	.023	.039	.039	.220	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y04	Pearson Correlation	.435	.630**	.262	1	.391	.524*	.206	.579**	.134	.703**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.055	.003	.264		.089	.018	.384	.007	.574	.001	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y05	Pearson Correlation	.488*	.455*	.287	.391	1	.078	.338	.439	.439	.487*	.703**
	Sig. (2-tailed)	.029	.044	.220	.089		.743	.145	.053	.053	.029	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y06	Pearson Correlation	.435	.126	.408	.524*	.078	1	.206	.579**	.134	.547*	.607**

	Sig. (2-tailed)	.055	.597	.074	.018	.743		.384	.007	.574	.013	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y07	Pearson Correlation	-.099	.303	.504*	.206	.338	.206	1	.257	.257	.188	.493*
	Sig. (2-tailed)	.678	.195	.023	.384	.145	.384		.274	.274	.428	.027
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y08	Pearson Correlation	.471*	.707**	.464*	.579**	.439	.579**	.257	1	.167	.585**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.036	.000	.039	.007	.053	.007	.274		.482	.007	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y09	Pearson Correlation	.043	.000	.464*	.134	.439	.134	.257	.167	1	.292	.478*
	Sig. (2-tailed)	.858	1.000	.039	.574	.053	.574	.274	.482		.211	.033
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y10	Pearson Correlation	.488*	.455*	.287	.703**	.487*	.547*	.188	.585**	.292	1	.783**
	Sig. (2-tailed)	.029	.044	.220	.001	.029	.013	.428	.007	.211		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.582**	.611**	.656**	.730**	.703**	.607**	.493*	.795**	.478*	.783**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.004	.002	.000	.001	.005	.027	.000	.033	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Tabulasi Data

Talent Management (X1)

No	Talent Management (X1)								Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	5	4	5	5	3	5	4	4	35
2	5	5	5	4	4	5	5	5	38
3	4	4	3	5	4	4	4	4	32
4	5	5	3	5	5	4	5	5	37
5	5	4	5	5	5	5	5	4	38
6	4	4	5	5	4	4	5	4	35
7	3	4	5	4	4	4	5	4	33
8	4	5	5	5	5	4	5	5	38
9	5	5	4	4	5	4	4	5	36
10	5	5	5	4	5	5	5	5	39
11	5	4	5	5	4	5	4	5	37
12	4	4	5	4	5	4	4	3	33
13	4	5	4	4	3	4	4	4	32
14	5	4	3	5	5	4	4	5	35
15	5	4	4	4	3	4	4	5	33
16	5	5	5	5	5	4	5	3	37
17	4	3	4	4	5	4	4	5	33
18	5	4	4	3	5	4	4	5	34
19	5	5	5	5	5	4	5	5	39
20	5	4	4	4	4	4	4	5	34
21	5	5	5	5	3	4	4	4	35
22	4	3	4	4	5	5	4	4	33
23	4	4	5	4	3	5	4	3	32
24	4	5	3	5	4	3	4	5	33
25	4	5	4	5	5	5	5	5	38
26	5	4	4	3	4	4	4	5	33
27	5	3	4	5	5	4	4	5	35
28	5	5	5	3	5	4	5	4	36
29	4	4	5	4	5	4	5	5	36
30	5	5	5	4	4	4	5	4	36
31	4	4	5	4	5	4	5	5	36
32	5	4	5	5	5	4	5	5	38
33	5	5	4	3	4	4	4	4	33
34	5	5	4	5	5	4	5	4	37
35	5	5	5	5	4	4	4	5	37
36	4	5	5	4	5	4	5	5	37

37	5	4	5	5	4	5	4	4	36
38	4	4	5	4	4	5	4	5	35
39	5	5	3	5	3	3	4	5	33
40	5	4	5	4	4	3	5	4	34
41	5	4	5	3	4	4	5	3	33
42	4	3	5	5	5	4	4	4	34
43	5	4	5	5	4	5	5	5	38
44	4	4	5	5	4	5	4	5	36
45	4	5	5	5	4	4	4	5	36
46	4	5	5	5	5	5	5	4	38
47	5	5	4	4	5	4	5	5	37
48	4	5	4	5	3	5	5	4	35
49	5	5	4	4	5	5	5	5	38
50	5	5	5	5	5	5	4	4	38
51	4	4	4	4	5	4	5	5	35
52	5	4	5	5	4	4	4	5	36
53	4	5	4	5	5	4	5	4	36
54	4	5	5	4	5	5	3	5	36
55	5	4	4	5	5	3	4	4	34
56	5	5	5	4	4	5	5	5	38
57	5	4	4	5	4	5	4	5	36
58	5	4	4	5	5	5	5	4	37
59	5	5	5	4	5	5	5	4	38
60	5	5	5	4	5	4	4	4	36
61	4	4	4	4	4	4	4	4	32
62	4	4	5	4	5	5	4	5	36
63	5	5	4	5	5	3	4	5	36
64	4	5	4	5	4	4	4	5	35
65	5	4	5	5	5	4	3	5	36
66	4	4	4	5	4	4	4	5	34
67	5	5	5	5	5	5	4	5	39
68	5	4	4	5	4	4	5	4	35
69	5	5	5	3	4	5	5	5	37
70	5	4	4	4	5	5	5	4	36
71	5	4	4	3	5	5	4	5	35
72	4	3	5	4	5	4	5	5	35
73	4	5	5	5	5	5	5	5	39
74	5	5	4	5	5	4	5	4	37
75	5	5	5	4	5	5	4	5	38
76	4	4	4	4	4	4	4	4	32
77	4	4	5	5	3	5	5	5	36

78	4	4	5	5	4	5	5	4	36
79	5	5	5	5	5	5	5	5	40
80	5	4	4	4	4	4	4	5	34
81	5	4	4	5	4	4	4	4	34
82	4	3	5	4	4	3	5	5	33
83	5	4	4	3	5	4	5	4	34
84	4	3	5	5	4	5	4	5	35
85	5	4	3	5	5	4	4	5	35
86	4	4	5	5	5	5	5	4	37
87	5	4	4	4	5	5	3	4	34
88	4	5	4	4	4	4	4	4	33
89	5	5	5	4	5	4	5	4	37
90	5	4	5	5	4	5	5	5	38
91	5	4	4	4	4	5	5	4	35
92	5	5	5	5	5	5	5	5	40
93	5	4	4	4	5	5	4	5	36
94	5	4	5	5	5	5	4	5	38
95	5	5	4	5	4	5	4	5	37
96	4	5	5	4	5	5	4	4	36
97	5	4	5	5	4	5	4	5	37
98	5	5	4	5	4	4	5	4	36
99	5	5	5	5	5	4	5	5	39
100	4	4	5	4	5	5	4	4	35
101	4	3	5	4	3	5	5	5	34
102	5	4	5	5	5	5	5	5	39
103	4	4	4	4	4	4	5	4	33
104	5	5	4	5	5	5	5	5	39
105	3	4	5	5	5	5	5	5	37
106	5	5	5	5	5	5	5	4	39
107	5	5	3	5	4	5	4	4	35
108	5	4	5	4	5	5	4	3	35
109	5	4	4	5	5	5	5	4	37
110	5	4	4	5	4	5	5	5	37
111	5	4	4	5	5	4	4	4	35
112	5	5	5	5	5	5	4	5	39
113	5	4	4	5	3	5	5	4	35
114	4	4	4	3	4	5	5	5	34
115	5	4	4	5	3	4	3	4	32
116	5	5	5	4	4	4	4	3	34
117	5	5	5	5	5	5	3	5	38
118	3	4	4	5	5	4	4	4	33

119	4	5	4	5	4	5	4	5	36
120	5	5	5	5	4	5	5	5	39
121	4	5	4	5	4	4	4	4	34
122	5	5	5	5	4	4	4	5	37
123	4	5	4	5	4	5	5	5	37
124	5	3	5	5	4	4	5	5	36
125	5	4	5	5	4	4	5	5	37
126	5	4	5	5	5	5	5	5	39
127	4	4	5	4	4	4	5	4	34
128	5	5	5	5	5	3	5	5	38
129	5	5	4	5	2	4	4	5	34
130	5	5	4	5	4	3	4	5	35
131	5	5	5	5	4	5	3	5	37
132	5	5	4	5	5	4	4	4	36
133	5	5	5	5	5	5	4	5	39
134	5	5	5	5	3	4	5	4	36
135	5	5	5	5	4	4	5	5	38
136	5	4	5	5	5	5	4	4	37
137	5	5	4	5	5	4	5	5	38
138	2	4	5	5	5	4	4	4	33
139	5	5	5	2	4	5	4	5	35
140	5	5	4	5	4	5	5	3	36
141	5	5	5	5	4	2	5	4	35
142	5	5	5	5	4	4	5	5	38
143	5	5	4	5	5	5	4	5	38
144	5	5	4	5	5	5	5	5	39
145	5	4	5	5	5	5	5	5	39
146	5	5	4	5	4	5	5	5	38
147	5	5	5	5	3	3	5	5	36
148	5	4	5	2	4	4	5	5	34
149	5	5	5	5	4	4	5	5	38
150	5	5	5	5	3	4	5	5	37
151	5	3	5	5	5	5	5	5	38
152	5	5	5	5	4	5	5	5	39
153	5	4	5	5	5	5	5	5	39
154	5	5	5	5	5	4	5	5	39

Pengembangan Karir (X2)

No	Pengembangan Karir (X2)										Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	42
2	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
3	5	3	4	4	5	5	4	4	4	5	43
4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
6	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
8	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
9	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
10	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47
11	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
12	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
13	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
14	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
15	5	5	4	5	3	4	5	5	4	5	45
16	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
17	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46
18	5	5	5	3	5	5	5	4	5	4	46
19	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
22	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
25	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
26	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47
27	4	4	3	4	3	5	5	4	5	3	40
28	3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	46
29	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	39
30	4	5	3	5	5	4	4	4	5	5	44
31	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	46
32	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44
33	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	47
34	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	44
35	3	4	5	4	5	4	5	4	4	3	41
36	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	47
37	5	5	4	4	5	5	4	5	5	3	45

38	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	41
39	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	45
40	5	3	5	4	5	5	5	5	4	4	45
41	4	5	4	4	3	5	5	4	5	5	44
42	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	46
43	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
44	4	5	5	5	5	5	4	5	3	4	45
45	5	5	5	4	5	5	4	5	1	2	41
46	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	43
47	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	46
48	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	47
49	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
50	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
51	5	5	4	5	4	5	4	3	5	5	45
52	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	46
53	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	43
54	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	44
55	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	46
56	4	4	5	5	5	5	3	5	5	5	46
57	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
58	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
59	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	45
60	4	2	4	5	4	5	5	5	4	5	43
61	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
62	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
63	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	45
64	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	47
65	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	45
66	4	5	5	4	4	4	4	3	5	4	42
67	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47
68	5	5	5	5	4	4	3	5	5	4	45
69	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46
70	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
71	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
74	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
75	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	45
76	5	5	5	4	2	5	4	5	5	3	43
77	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
78	5	4	5	4	5	4	4	3	5	5	44

79	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
80	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	40
81	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
82	5	5	4	5	5	4	4	5	4	3	44
83	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	45
84	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	45
85	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
86	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	45
87	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	43
88	5	5	3	5	3	3	4	5	4	5	42
89	4	4	5	4	4	3	2	4	4	4	38
90	5	4	3	4	5	4	5	3	3	4	40
91	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	42
92	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
93	4	4	5	5	4	5	4	2	4	5	42
94	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45
95	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
96	3	4	5	4	4	5	4	5	5	4	43
97	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	44
98	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	40
99	5	4	3	5	5	4	4	3	5	5	43
100	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
101	5	5	3	4	5	5	4	4	5	4	44
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
103	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
104	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
105	3	4	4	3	4	4	5	5	4	4	40
106	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	41
107	5	5	5	5	4	5	4	5	2	5	45
108	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	45
109	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	43
110	4	4	5	4	3	5	4	4	5	4	42
111	5	4	5	4	4	5	3	5	5	5	45
112	5	4	3	5	4	4	5	4	5	4	43
113	3	4	3	5	5	4	5	5	5	5	44
114	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	47
115	4	4	3	3	4	4	3	3	5	5	38
116	5	5	3	4	4	4	5	4	3	3	40
117	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	46
118	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	45
119	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	45

120	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	46
121	4	4	5	4	5	4	5	3	4	5	43
122	4	3	4	4	3	4	5	5	4	4	40
123	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
124	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
125	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
126	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	37
127	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37
128	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
129	4	4	4	5	5	3	5	5	4	4	43
130	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
131	4	4	4	3	3	5	5	4	5	4	41
132	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
133	5	4	4	5	3	5	5	4	5	5	45
134	5	4	4	4	4	5	4	4	2	5	41
135	4	3	4	4	4	4	3	4	5	5	40
136	3	3	3	4	2	4	3	4	4	3	33
137	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44
138	5	3	4	4	4	5	4	5	4	5	43
139	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
140	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
141	5	4	5	5	5	5	3	5	4	4	45
142	5	4	5	5	4	5	4	4	5	3	44
143	5	5	5	4	5	5	3	4	5	5	46
144	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
145	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
146	4	4	4	5	4	2	4	5	5	4	41
147	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47
148	3	4	4	5	4	3	3	4	5	3	38
149	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
150	5	5	5	5	5	4	3	5	5	4	46
151	5	2	4	3	5	5	4	4	4	3	39
152	4	5	2	5	4	5	5	5	4	4	43
153	4	4	5	5	3	4	3	3	4	4	39
154	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46

Kinerja Karyawan (Y)

No	Kinerja Karyawan (Y)										Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
2	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
3	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	47
4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	45
6	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	45
7	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
8	4	4	5	4	3	5	4	4	5	5	43
9	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	45
10	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
11	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	44
12	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
13	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
14	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
15	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
16	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
17	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46
18	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
19	4	4	5	4	3	5	5	5	4	4	43
20	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	46
21	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
22	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
23	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	46
24	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
25	5	5	3	4	5	5	4	4	4	4	43
26	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	46
27	5	5	4	5	5	3	5	4	5	4	45
28	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	46
29	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
30	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
31	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	45
32	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
33	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
34	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	45
35	4	5	5	4	4	4	4	3	5	4	42
36	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47
37	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	46

38	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46
39	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
40	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
41	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	44
42	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
43	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
44	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	46
45	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
46	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
47	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	45
48	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
49	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	45
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
52	5	5	5	3	4	5	4	5	4	5	45
53	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	45
54	5	4	5	4	5	4	5	5	5	3	45
55	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
56	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
57	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	44
58	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
59	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
60	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
61	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
62	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44
63	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	47
64	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
65	5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	44
66	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	44
67	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	47
68	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
69	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
70	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	47
71	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5	46
72	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
73	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
74	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	45
75	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47
76	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	46
77	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
78	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48

79	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	46
80	5	4	5	5	3	4	5	4	5	4	44
81	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47
82	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
83	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
84	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
85	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
86	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	46
87	4	4	5	4	3	4	5	5	4	4	42
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
90	5	5	5	4	4	4	5	3	5	5	45
91	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46
92	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
93	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	47
94	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
95	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
96	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	45
97	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	45
98	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
99	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
100	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
101	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
102	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
103	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	45
104	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	46
105	5	4	5	4	5	4	3	4	5	5	44
106	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
107	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	45
108	4	5	5	4	5	4	5	5	5	3	45
109	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
110	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
111	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
112	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
113	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
114	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
115	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
116	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45
117	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
118	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	46
119	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49

120	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	45
121	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	46
122	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
123	5	4	3	4	4	5	4	5	4	5	43
124	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
125	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
126	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	45
127	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	41
128	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
129	3	4	5	4	5	5	5	5	5	3	44
130	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
131	4	3	5	4	4	5	4	5	2	3	39
132	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
133	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
134	4	3	3	5	5	4	4	4	4	3	39
135	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	47
136	3	4	3	4	3	3	4	5	4	5	38
137	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
138	5	5	5	3	4	5	5	5	2	5	44
139	4	4	5	5	4	4	5	3	5	3	42
140	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
141	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	47
142	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
143	4	4	5	5	4	4	3	3	4	5	41
144	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
145	4	4	3	4	4	5	3	4	4	5	40
146	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
147	5	4	5	4	4	4	4	2	4	5	41
148	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
149	5	5	3	3	3	5	4	4	3	4	39
150	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
151	3	4	4	5	4	4	5	5	4	5	43
152	4	3	4	4	5	4	3	5	5	4	41
153	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
154	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47

Hasil Pengujian Karakteristik Responden

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	102	66.2	66.2	66.2
	PEREMPUAN	52	33.8	33.8	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	60	39.0	39.0	39.0
	31-40	63	40.9	40.9	79.9
	41-50	29	18.8	18.8	98.7
	>50	2	1.3	1.3	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

PENDIDIKAN TERAKHIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	123	79.9	79.9	79.9
	DIPLOMA	6	3.9	3.9	83.8
	SARJANA	25	16.2	16.2	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		154
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.42686807
Most Extreme Differences	Absolute	.058
	Positive	.028
	Negative	-.058
Test Statistic		.058
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Multikolineritas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	13.378	2.454		5.453	.000		
Talent Management	.703	.047	.750	14.922	.000	.981	1.019
Pengembangan Karir	.154	.046	.169	3.355	.001	.981	1.019

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji Heterokedastisitas

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	-74.636	101.556		.464
	Talent Management	-.280	1.086	-.299	.797
	Pengembangan Karir	36.336	39.258	1.073	.356

a. Dependent Variable: RES_2

Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	13.378	2.454		.000
	Talent Management	.703	.047	.750	.000
	Pengembangan Karir	.154	.046	.169	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.791 ^a	.626	.621	1.436

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Talent Management

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji Parsial (Uji-t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.378	2.454		5.453	.000
	Talent Management	.703	.047	.750	14.922	.000
	Pengembangan Karir	.154	.046	.169	3.355	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	520.895	2	260.448	126.252	.000 ^b
	Residual	311.501	151	2.063		
	Total	832.396	153			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Talent Management

Distribusi Jawaban Responden

Frequency Table

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	10	6.5	6.5	6.5
	Setuju	68	44.2	44.2	50.6
	Sangat Setuju	76	49.4	49.4	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	.6	.6	.6
	Kurang Setuju	3	1.9	1.9	2.6
	Setuju	44	28.6	28.6	31.2
	Sangat Setuju	106	68.8	68.8	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	7	4.5	4.5	4.5
	Setuju	58	37.7	37.7	42.2
	Sangat Setuju	89	57.8	57.8	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	2	1.3	1.3	1.3
	Kurang Setuju	9	5.8	5.8	7.1
	Setuju	44	28.6	28.6	35.7
	Sangat Setuju	99	64.3	64.3	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	.6	.7	.7
	Kurang Setuju	14	9.1	9.2	9.8
	Setuju	61	39.6	39.9	49.7
	Sangat Setuju	77	50.0	50.3	100.0
	Total	153	99.4	100.0	
Missing	System	1	.6		
Total		154	100.0		

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	.6	.6	.6
	Kurang Setuju	9	5.8	5.8	6.5
	Setuju	72	46.8	46.8	53.2
	Sangat Setuju	72	46.8	46.8	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	3.9	3.9	3.9
	Setuju	67	43.5	43.5	47.4
	Sangat Setuju	81	52.6	52.6	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	7	4.5	4.5	4.5
	Setuju	54	35.1	35.1	39.6
	Sangat Setuju	93	60.4	60.4	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	12	7.8	7.8	7.8
	Setuju	69	44.8	44.8	52.6
	Sangat Setuju	73	47.4	47.4	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	2	1.3	1.3	1.3
	Kurang Setuju	11	7.1	7.1	8.4
	Setuju	79	51.3	51.3	59.7
	Sangat Setuju	62	40.3	40.3	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	.6	.6	.6
	Kurang Setuju	14	9.1	9.1	9.7
	Setuju	72	46.8	46.8	56.5
	Sangat Setuju	67	43.5	43.5	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	8	5.2	5.2	5.2
	Setuju	78	50.6	50.6	55.8
	Sangat Setuju	68	44.2	44.2	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	2	1.3	1.3	1.3
	Kurang Setuju	10	6.5	6.5	7.8
	Setuju	69	44.8	44.8	52.6
	Sangat Setuju	73	47.4	47.4	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	.6	.6	.6
	Kurang Setuju	5	3.2	3.2	3.9
	Setuju	78	50.6	50.6	54.5
	Sangat Setuju	70	45.5	45.5	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	.6	.6	.6
	Kurang Setuju	16	10.4	10.4	11.0
	Setuju	69	44.8	44.8	55.8
	Sangat Setuju	68	44.2	44.2	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	.6	.6	.6
	Kurang Setuju	8	5.2	5.2	5.8
	Setuju	75	48.7	48.7	54.5
	Sangat Setuju	70	45.5	45.5	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak setuju	1	.6	.6	.6
	Tidak setuju	2	1.3	1.3	1.9
	Kurang Setuju	6	3.9	3.9	5.8
	Setuju	63	40.9	40.9	46.8
	Sangat Setuju	82	53.2	53.2	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	.6	.6	.6
	Kurang Setuju	14	9.1	9.1	9.7
	Setuju	68	44.2	44.2	53.9
	Sangat Setuju	71	46.1	46.1	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	3	1.9	1.9	1.9
	Setuju	59	38.3	38.3	40.3
	Sangat Setuju	92	59.7	59.7	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	.6	.6	.6
	Kurang Setuju	3	1.9	1.9	2.6
	Setuju	72	46.8	46.8	49.4
	Sangat Setuju	78	50.6	50.6	100.0

Total	154	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	6	3.9	3.9	3.9
Setuju	53	34.4	34.4	38.3
Sangat Setuju	95	61.7	61.7	100.0
Total	154	100.0	100.0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	4	2.6	2.6	2.6
Setuju	73	47.4	47.4	50.0
Sangat Setuju	77	50.0	50.0	100.0
Total	154	100.0	100.0	

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	6	3.9	3.9	3.9
Setuju	56	36.4	36.4	40.3
Sangat Setuju	92	59.7	59.7	100.0
Total	154	100.0	100.0	

Y.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	2	1.3	1.3	1.3
Setuju	75	48.7	48.7	50.0
Sangat Setuju	77	50.0	50.0	100.0
Total	154	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	3.9	3.9	3.9
	Setuju	65	42.2	42.2	46.1
	Sangat Setuju	83	53.9	53.9	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	.6	.6	.6
	Kurang Setuju	4	2.6	2.6	3.2
	Setuju	48	31.2	31.2	34.4
	Sangat Setuju	101	65.6	65.6	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	2	1.3	1.3	1.3
	Kurang Setuju	1	.6	.6	1.9
	Setuju	55	35.7	35.7	37.7
	Sangat Setuju	96	62.3	62.3	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	3.9	3.9	3.9
	Setuju	48	31.2	31.2	35.1
	Sangat Setuju	100	64.9	64.9	100.0
	Total	154	100.0	100.0	

R Tabel

Tabel r untuk df = 151 - 200

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
151	0.1335	0.1587	0.1879	0.2077	0.2635
152	0.1330	0.1582	0.1873	0.2070	0.2626
153	0.1326	0.1577	0.1867	0.2063	0.2618
154	0.1322	0.1572	0.1861	0.2057	0.2610
155	0.1318	0.1567	0.1855	0.2050	0.2602
156	0.1313	0.1562	0.1849	0.2044	0.2593
157	0.1309	0.1557	0.1844	0.2037	0.2585
158	0.1305	0.1552	0.1838	0.2031	0.2578
159	0.1301	0.1547	0.1832	0.2025	0.2570
160	0.1297	0.1543	0.1826	0.2019	0.2562
161	0.1293	0.1538	0.1821	0.2012	0.2554
162	0.1289	0.1533	0.1815	0.2006	0.2546
163	0.1285	0.1528	0.1810	0.2000	0.2539
164	0.1281	0.1524	0.1804	0.1994	0.2531
165	0.1277	0.1519	0.1799	0.1988	0.2524
166	0.1273	0.1515	0.1794	0.1982	0.2517
167	0.1270	0.1510	0.1788	0.1976	0.2509
168	0.1266	0.1506	0.1783	0.1971	0.2502
169	0.1262	0.1501	0.1778	0.1965	0.2495
170	0.1258	0.1497	0.1773	0.1959	0.2488
171	0.1255	0.1493	0.1768	0.1954	0.2481
172	0.1251	0.1488	0.1762	0.1948	0.2473
173	0.1247	0.1484	0.1757	0.1942	0.2467
174	0.1244	0.1480	0.1752	0.1937	0.2460
175	0.1240	0.1476	0.1747	0.1932	0.2453
176	0.1237	0.1471	0.1743	0.1926	0.2446
177	0.1233	0.1467	0.1738	0.1921	0.2439
178	0.1230	0.1463	0.1733	0.1915	0.2433
179	0.1226	0.1459	0.1728	0.1910	0.2426
180	0.1223	0.1455	0.1723	0.1905	0.2419
181	0.1220	0.1451	0.1719	0.1900	0.2413
182	0.1216	0.1447	0.1714	0.1895	0.2406
183	0.1213	0.1443	0.1709	0.1890	0.2400
184	0.1210	0.1439	0.1705	0.1884	0.2394
185	0.1207	0.1435	0.1700	0.1879	0.2387
186	0.1203	0.1432	0.1696	0.1874	0.2381
187	0.1200	0.1428	0.1691	0.1869	0.2375
188	0.1197	0.1424	0.1687	0.1865	0.2369
189	0.1194	0.1420	0.1682	0.1860	0.2363
190	0.1191	0.1417	0.1678	0.1855	0.2357
191	0.1188	0.1413	0.1674	0.1850	0.2351
192	0.1184	0.1409	0.1669	0.1845	0.2345
193	0.1181	0.1406	0.1665	0.1841	0.2339
194	0.1178	0.1402	0.1661	0.1836	0.2333
195	0.1175	0.1398	0.1657	0.1831	0.2327
196	0.1172	0.1395	0.1652	0.1827	0.2321
197	0.1169	0.1391	0.1648	0.1822	0.2315
198	0.1166	0.1388	0.1644	0.1818	0.2310
199	0.1164	0.1384	0.1640	0.1813	0.2304
200	0.1161	0.1381	0.1636	0.1809	0.2298

t Tabel

DF atau DK	Tabel Distribusi Student t						Tabel Uji Korelasi Pearson Product Moment					
	uji satu sisi (one tailed)						uji satu sisi (one tailed)					
	0,25	0,1	0,05	0,025	0,01	0,005	0,25	0,1	0,05	0,025	0,01	0,005
	Uji dua sisi (two tailed)						Uji dua sisi (two tailed)					
	0,5	0,2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,5	0,2	0,1	0,05	0,02	0,01
105	0,677	1,290	1,659	1,983	2,362	2,623	0,066	0,125	0,160	0,190	0,225	0,248
106	0,677	1,290	1,659	1,983	2,362	2,623	0,066	0,124	0,159	0,189	0,224	0,247
107	0,677	1,290	1,659	1,982	2,362	2,623	0,065	0,124	0,158	0,188	0,223	0,246
108	0,677	1,289	1,659	1,982	2,361	2,622	0,065	0,123	0,158	0,187	0,222	0,245
109	0,677	1,289	1,659	1,982	2,361	2,622	0,065	0,123	0,157	0,187	0,221	0,244
110	0,677	1,289	1,659	1,982	2,361	2,621	0,064	0,122	0,156	0,186	0,220	0,242
111	0,677	1,289	1,659	1,982	2,360	2,621	0,064	0,121	0,156	0,185	0,219	0,241
112	0,677	1,289	1,659	1,981	2,360	2,620	0,064	0,121	0,155	0,184	0,218	0,240
113	0,677	1,289	1,658	1,981	2,360	2,620	0,064	0,120	0,154	0,183	0,217	0,239
114	0,677	1,289	1,658	1,981	2,360	2,620	0,063	0,120	0,153	0,182	0,216	0,238
115	0,677	1,289	1,658	1,981	2,359	2,619	0,063	0,119	0,153	0,182	0,215	0,237
116	0,677	1,289	1,658	1,981	2,359	2,619	0,063	0,119	0,152	0,181	0,214	0,236
117	0,677	1,289	1,658	1,980	2,359	2,619	0,062	0,118	0,152	0,180	0,213	0,235
118	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,618	0,062	0,118	0,151	0,179	0,212	0,234
119	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,618	0,062	0,117	0,150	0,179	0,211	0,233
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617	0,062	0,117	0,150	0,178	0,210	0,232
121	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617	0,061	0,116	0,149	0,177	0,210	0,231
122	0,677	1,289	1,657	1,980	2,357	2,617	0,061	0,116	0,148	0,176	0,209	0,231
123	0,676	1,288	1,657	1,979	2,357	2,616	0,061	0,115	0,148	0,176	0,208	0,230
124	0,676	1,288	1,657	1,979	2,357	2,616	0,061	0,115	0,147	0,175	0,207	0,229
125	0,676	1,288	1,657	1,979	2,357	2,616	0,060	0,114	0,147	0,174	0,206	0,228
126	0,676	1,288	1,657	1,979	2,356	2,615	0,060	0,114	0,146	0,174	0,205	0,227
127	0,676	1,288	1,657	1,979	2,356	2,615	0,060	0,114	0,145	0,173	0,205	0,226
128	0,676	1,288	1,657	1,979	2,356	2,615	0,060	0,113	0,145	0,172	0,204	0,225
129	0,676	1,288	1,657	1,979	2,356	2,614	0,059	0,113	0,144	0,172	0,203	0,224
130	0,676	1,288	1,657	1,978	2,355	2,614	0,059	0,112	0,144	0,171	0,202	0,223
131	0,676	1,288	1,657	1,978	2,355	2,614	0,059	0,112	0,143	0,170	0,202	0,223
132	0,676	1,288	1,656	1,978	2,355	2,614	0,059	0,111	0,143	0,170	0,201	0,222
133	0,676	1,288	1,656	1,978	2,355	2,613	0,059	0,111	0,142	0,169	0,200	0,221
134	0,676	1,288	1,656	1,978	2,354	2,613	0,058	0,111	0,142	0,168	0,199	0,220
135	0,676	1,288	1,656	1,978	2,354	2,613	0,058	0,110	0,141	0,168	0,199	0,219
136	0,676	1,288	1,656	1,978	2,354	2,612	0,058	0,110	0,141	0,167	0,198	0,219
137	0,676	1,288	1,656	1,977	2,354	2,612	0,058	0,109	0,140	0,167	0,197	0,218
138	0,676	1,288	1,656	1,977	2,354	2,612	0,057	0,109	0,140	0,166	0,196	0,217
139	0,676	1,288	1,656	1,977	2,353	2,612	0,057	0,109	0,139	0,165	0,196	0,216
140	0,676	1,288	1,656	1,977	2,353	2,611	0,057	0,108	0,139	0,165	0,195	0,216
141	0,676	1,288	1,656	1,977	2,353	2,611	0,057	0,108	0,138	0,164	0,194	0,215
142	0,676	1,288	1,656	1,977	2,353	2,611	0,057	0,107	0,138	0,164	0,194	0,214
143	0,676	1,287	1,656	1,977	2,353	2,611	0,056	0,107	0,137	0,163	0,193	0,213
144	0,676	1,287	1,656	1,977	2,353	2,610	0,056	0,107	0,137	0,163	0,192	0,213
145	0,676	1,287	1,655	1,976	2,352	2,610	0,056	0,106	0,136	0,162	0,192	0,212
146	0,676	1,287	1,655	1,976	2,352	2,610	0,056	0,106	0,136	0,161	0,191	0,211
147	0,676	1,287	1,655	1,976	2,352	2,610	0,056	0,106	0,135	0,161	0,190	0,210
148	0,676	1,287	1,655	1,976	2,352	2,609	0,055	0,105	0,135	0,160	0,190	0,210
149	0,676	1,287	1,655	1,976	2,352	2,609	0,055	0,105	0,134	0,160	0,189	0,209
150	0,676	1,287	1,655	1,976	2,351	2,609	0,055	0,105	0,134	0,159	0,189	0,208
151	0,676	1,287	1,655	1,976	2,351	2,609	0,055	0,104	0,133	0,159	0,188	0,208
152	0,676	1,287	1,655	1,976	2,351	2,609	0,055	0,104	0,133	0,158	0,187	0,207
153	0,676	1,287	1,655	1,976	2,351	2,608	0,055	0,103	0,133	0,158	0,187	0,206
154	0,676	1,287	1,655	1,975	2,351	2,608	0,054	0,103	0,132	0,157	0,186	0,206
155	0,676	1,287	1,655	1,975	2,351	2,608	0,054	0,103	0,132	0,157	0,186	0,205

F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
143	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
144	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
145	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
146	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.74
147	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
148	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
149	3.90	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
151	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
152	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
153	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
154	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
155	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
156	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
157	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
158	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
159	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
160	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
161	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
162	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
163	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
164	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
165	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
166	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
167	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
168	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
169	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
170	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
171	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
172	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
173	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
174	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
175	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
176	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
177	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
178	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
179	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
180	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72



PT AGRO MUKO



SPO 556042
SIPEF - PT AGROMUKO
Mukomuko & Bunga Tanjung palm oil mills

Bunga Tanjung Estate
10 Juni 2025

No. 11/BTE-PH3/VI-25

Kepada Yth,
Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muhammadiyah
Di – Bengkulu.

Hal : Penerimaan Mahasiswa Praktek Kerja Lapangan

Dengan hormat,

Berdasarkan surat No. 0423-PH/DH.02/II.3.AU/A/2025 Tanggal 04 Juni 2025 perihal permohonan penelitian Mahasiswa :

1. Nama : Nopela Liswanti
- NPM : 2161201073
- Jurusan : Manajemen

Bersama ini kami sampaikan bahwa Mahasiswa tersebut di atas dapat kami terima untuk melaksanakan Penelitian dalam rangka penyusunan Skripsi dengan judul “ Pengaruh Talent Management dan Pengembangan karir Terhadap Karyawan PT. AGRO MUKO-Bunga Tanjung Estate”.

Demikian hal ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
PT. AGRO MUKO
Bunga Tanjung Estate


Wahyu U. Puteh
Chief Executive Officer

Cc :

- File

DOKUMENTASI PENELITIAN

