

DAFTAR PUSTAKA

- Amaliya. 2015. Penerapan Model Eliciting Activities untuk Meningkatkan Kemampuan Berpikir Kreatif Matematis dan Self Confidence Siswa SMA. *Jurnal Didaktik Matematika*. 2(2): 40.
- Andini, R. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Tesis (tidak diterbitkan). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Baron dan Greenberg*. 2003. *Behavior in Organizations Understanding and Managing the Human Side of Work*. New Jersey: Prentice-Hall
- Bramantara & Kartika Dewi. 2014, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada Krisna Oleh-Oleh Khas Bali Iii. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(1).
- Christine, W.S, dkk. 2010. “Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi pada Dual Career Couple di Jabodetabek)”, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 12 No. 2, September : hal 121-132.
- Diaz, R. 2007. Hubungan Antara Burnout Dengan Motivasi Berprestasi Akademis Pada Mahasiswa Yang Bekerja. Skripsi (tidak diterbitkan). Universitas Gunadarma
- Eva. 2011. *Pergeseran Paradigma Pemidanaan*, Bandung: Lubuk. Agung
- Ferdinand, Agusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Feri Farhati & Har yanto FR. 2006. Karakteristik Pekerjaan, Dukungan Sosial dan Tingkat Brun out pada non human service corporation. *Jurnal psikologi* nomor 1
- Garnita dan Suana. 2014. Pengaruh Job Embeddedness Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E Jurnal Manajemen Universitas Udayana* Vol. 3 No. 9.
- Handoko, T. Hani*, 2008. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Yogyakarta: BPFE.
- Harnoto*, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Jakarta: PT. Prehallindo.

- Hasibuan S.P Malayu. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi. Aksara.
- I Gusti. 2013. Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap Stres Kerja Dan Komitmen Organisasional Pegawai Kontrak Dinas Kebudayaan Provinsi Bali”. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 11, 2016: 6994-7021 ISSN : 2302-8912
- Kurnia Dewi. 2013. Pengaruh *Work-Family Conflict*, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Wanita Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bagian Sewing PT. Ungaran Sari Garments Semarang). Journal of Management. ISSN: 2501-7689
- Kusumastuti, R. (2005). Studi Tentang Kecenderungan Burnout Perawat di Rumah Sakit Internasional Surabaya (Perguruan Tinggi Negeri dan Perguruan Tinggi Swasta), Skripsi. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Luthans, Fred. 2011. Perilaku organisasi. Yogyakarta : Andi
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2001. Manajemen sumber daya manusia perusahaan, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L. et,el 2006. Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis. dan Jackson. 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia,. Jakarta : Buku kedua.
- Minto. 2013. Bahasa Indonesia di Perguruan Tinggi Mata Kuliah. Pengembangan Kepribadian. Jakarta: Grasindo.
- Mobley,W. H. 2011. Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Muhdiyanto. 2015. Peran *Work Family Conflict* Dan *Role Conflict* Pada Intensi Keluar: Burnout Sebagai Intervening
- Netemeyer, dkk. 2006. Development and validation of Work-family conflict and Family-work conflict scales. Journal of Applied
- Ojha Amitabh. 2011. Does E-government Enhance trust in government. Computer society of india.
- Pandi Afandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia;Teori, konsep dan. Indikator. Yogyakarta : Zanafa Publishing.

- Pines dan Aronson. 2009. *Career Burnout: Causes And Cures*. Free Press: New York.
- Poerwandari. 2010. *Pendekatan Kualitatif untuk Penelitian Perilaku Manusia*. Jakarta: LPSP3 Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Polii, Lidya Ribkha Genta. 2015. *Analisis Keterikatan Karyawan Terhadap Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intentions Karyawan Di Rumah Sakit Siloam Manado*. Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi
- Putra, I Gede Suwardiana dkk. 2014. *Pengaruh Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Gender Pada Warong Miyabi Bali*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, Denpasar. Bali
- Ridlo, I. A. 2012. *Turn Over Karyawan “Kajian Literatur”*. Surabaya: Public. Health Movement.
- Rini Risnawati. 2010. *Teori-Teori Psikologi*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Rivai, Veithzal, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, Stephen. P. 2006, *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Roboth, Jane Y. 2015. “Work Family Conflict, Stres Kerja dan Kineja Wanita Beran Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia”, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol.3, No.1, hal 33- 46.
- Ryan, dkk. (2009). *Role Conflict , Role Ambiguity and. Work-Family Conflict Among University Foodservice Managers*. *International Journal*.
- Siagian, Sondang P, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi.1, Cetakan.17 Jakarta, Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sijabat. 2011. *Analisis Keinginan Untuk Pindah*. *Jurnal Akuntansi Bisnis* 9(18): 95-109.
- Subri, Mulyadi. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Pembangunan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono, 2001. *Metode Penelitian*, Bandung: CV Alfa Beta

- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Alfabeta. Bandung
- Susiani, V. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Turnover Intention. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, Vol. 3. P.9. <https://ojs.unud.ac.id>.
- Tezar Arianto. 2017. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Karyawan PT. Bank Sinarmas TBK Cabang Bengkulu. Universitas Muhammadiyah Bengkulu
- Uswatun Hasanah. 2014. *Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Melalui Burnout Dan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin)*. Masters (S2) thesis, Universitas Muhammadiyah Malang.
- Widjaja. 2008. Perencanaan Sebagai Fungsi Manajemen. Jakarta: Penerbit PT. Rineka Cipta.

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di

Tempat

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adi Mardiansyah

NPM : 2061201024

Program Studi : Manajemen

Judul : Pengaruh *Burnout*, *Work Family Conflict* dan Lingkungan

Penelitian kerja Terhadap *Turnover intention* PT. Bank Syariah Indonesia Bengkulu.

Sangat mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Jawaban/ pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat bermanfaat dalam penyelesaian penelitian ini. Tidak ada jawaban yang salah dan benar atas pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan. Saya akan menjamin kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, oleh karena itu saya sangat mengharapkan kejujuran dari Bapak/Ibu/Saudara/i dalam pengisian kuesioner penelitian ini.

Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Usia :

Jenis Kelamin :

Pendidikan

Petunjuk Pengisian :

- a. Berilah tanda (✓) pada kolom jawaban yang ada di sebelah kanan pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i.
- b. Berikan hanya 1 (satu) jawaban saja pada setiap pernyataan.
- c. Baca dan pahami pernyataan sebelum memberikan jawaban.

Pilihan Jawaban :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Burnout(X₁)

No	DAFTAR PERTANYAAN	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
	<i>Physical Exhaustion</i>					
1.	Mengalami keluhan fisik seperti sakit kepala, mual, susah tidur,					
2.	Mengalami perubahan pada nafsu makan yang diekspresikan dengan kurang bergairah dalam bekerja					
3.	Hilangnya perasaan dan perhatian, kepercayaan, minat dan semangat					
4.	Merasa hidupnya kosong, lelah dan tidak dapat lagi mengatasi tuntutan pekerjaannya					
5.	kurangnya aktualisasi diri, rendahnya motivasi kerja dan penurunan rasa percaya diri					
6.	kecenderungan dengan rendahnya prestasi yang dicapainya					
7.	Merasa tidak ada satupun aktivitas yang dilakukannya bernilai atau berarti					
8.	Memiliki perilaku masa bodoh, bersikap sinis, tidak berperasaan dan tidak memperhatikan kepentingan orang lain					

Work Family Conflict (X₂)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	Tuntutan pekerjaan mengganggu keluarga tuntutan dari pekerjaan misalnya untuk melanjutkan pendidikan ke luar negeri mengganggu keluarga					
1	Pekerjaan yan banyak mengganggu kegiatan bersama keluarga					
2	Mengganggu keluarga dalam melanjutkan pendidikan ke luar negeri					
3	Kurangnya waktu untuk bersama dengan keluarga					
4	Kurangnya keterlibatan dalam acara keluarga					
5	Pekerjaan yang dilakukan mengganggu kelinginan keluarga					
6	Pekerjaan membuat harapan keluarga susah terwujud					
7	Pekerjaan menghambat kegiatan dalam keluarga					
8	pekerjaan menghambat atau mengganggu kegiatan maupun aktivitas penting dalam keluarga					
	Konflik antara komitmen pekerjaan dan tanggung jawab keluarga komitmen dalam bekerja dan tanggung jawab dalam keluarga tidak dapat berjalan dengan seimbang					
9	Adanya konflik pada keluarga hanya karena pekerjaan					
10	tanggung jawab dalam keluarga tidak dapat					

berjalan dengan seimbang

Lingkungan kerja (X₃)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
Penerangan/Cahaya						
1	Penerangan atau cahaya di tempat kerja sayamembuat saya nyaman bekerja					
2	Pewarnaan dinding ruangan saya bekerja cukup membuat ruangan cerah dan tidak gelap					
3	Sirkulasi udara di tempat kerja membuat sayabernafas dengan oksigen yang cukup.					
4	Suhu udara di tempat kerja saya terasa sejuk					
5	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan.					
6	Saya dapat berkonsentrasii dengan baik karena jauh dari kebisingan.					
7	Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yangtidak sedap.					
8	Pengharum ruangan terdapat di tempat kerja saya untuk mengatasi bau tidak sedap.					
9	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman.					
10	Lingkungan tempat saya bekerja memiliki sekuriti yang bertugas menjaga keamanan					

Trunover Intention(Y)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RR	STS	S
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)

Pikiran-pikiran untuk berhenti (*Thinking of Quitting*)

- 1 Saya sering berpikir untuk meninggalkan pekerjaan ini.
- 2 Jika saya memiliki peluang untuk keluar dari perusahaan ini saya akan melakukannya.
- 3 Saya berkeinginan untuk pindah kerja ke perusahaan lain
- 4 Saya akan meninggalkan perusahaan ini, bila sudah mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar.
- 5 Saya mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di tempat lain.
- 6 Saya menghubungi beberapa teman untuk menanyakan lowongan pekerjaan untuk saya.
- 7 Saya berniat keluar dari perusahaan ini, karena imbalan yang saya terima sedikit.
- 8 Saya berniat keluar dari pekerjaan ini, karena pekerjaan saya terlalu berat.
- 9 Saya mungkin akan keluar dari perusahaan ini apabila ada kesempatan yang lebih baik.

UJI VALIDITAS

Lampiran Tabulasi Data (X_1)

No. Responden	Pernyataan								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	3	5	4	3	5	5	4	5	34
2	3	3	5	4	3	3	3	2	26
3	5	3	3	4	3	5	3	5	31
4	4	4	4	4	3	4	3	3	29
5	4	3	4	4	4	2	4	4	29
6	2	5	3	5	5	4	5	5	34
7	3	4	5	5	3	5	4	4	33
8	3	4	5	3	3	3	4	3	28
9	5	3	3	4	3	4	2	4	28
10	3	4	5	4	3	3	3	3	28
11	4	4	3	3	4	3	3	2	26
12	3	4	5	4	4	5	3	4	32
13	3	3	5	4	3	3	3	3	27
14	4	5	4	5	4	3	3	3	31
15	4	4	4	4	5	4	4	4	33
16	3	4	4	4	4	3	4	4	30
17	4	3	5	4	4	4	4	4	32
18	3	4	5	5	4	5	3	3	32
19	5	3	5	5	4	4	3	4	33
20	3	2	5	4	4	4	3	4	29

Lampiran Tabulasi Data (X₂)

No. Responden	Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	36
6	2	4	3	2	4	2	4	3	2	4	30
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
10	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	36
13	2	4	3	2	4	2	4	3	2	4	30
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
16	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
17	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	36
20	2	4	3	2	4	2	4	3	2	4	30

Lampiran Tabulasi Data (X₃)

	Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	5	4	3	5	4	3	4	4	41
2	3	2	4	3	3	3	5	4	3	3	33
3	3	5	4	3	5	3	3	4	3	3	36
4	3	3	3	3	4	4	4	4	5	3	36
5	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	36
6	5	5	4	5	2	5	3	5	5	5	44
7	4	4	4	4	3	4	5	5	3	4	40
8	4	3	4	4	3	4	5	3	3	4	37
9	2	4	3	2	5	3	3	4	3	2	31
10	3	3	3	3	3	4	5	4	3	3	34
11	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	31
12	3	4	3	3	3	4	5	4	3	3	35
13	3	3	3	3	3	3	5	4	3	3	33
14	3	3	4	3	4	5	4	5	3	3	37
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	41
17	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	40
18	3	3	4	3	3	4	5	5	4	3	37
19	3	4	4	3	5	3	5	5	4	3	39
20	3	4	4	3	3	2	5	4	4	3	35

Lampiran Tabulasi Data (Y)

No. Responden	Pernyataan									Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	3	4	4	3	5	5	5	5	4	38
2	3	3	4	3	4	5	3	4	3	32
3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	36
4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	30
5	5	5	4	5	3	4	3	3	5	37
6	4	4	4	4	5	5	4	5	5	40
7	4	4	4	4	3	4	4	3	3	33
8	4	4	4	4	4	3	4	3	3	33
9	4	4	4	4	4	4	3	3	5	35
10	3	4	4	3	3	3	3	5	3	31
11	3	3	4	3	3	2	3	3	3	27
12	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34
13	4	3	3	4	3	3	3	3	4	30
14	5	5	4	5	4	3	4	4	4	38
15	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
16	4	4	4	4	3	4	5	5	4	37
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
18	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
19	3	4	4	3	3	4	4	4	4	33
20	3	3	4	3	3	4	4	4	4	32

Uji Validitas X_1

[illegible]

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.720**	.764**	.812**	.630**	1.000**	.720**	.764**	.875**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.2	Pearson Correlation	.720**	1	.782**	.749**	.718**	.720**	1.000**	.782**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.3	Pearson Correlation	.764**	.782**	1	.914**	.628**	.764**	.782**	1.000**	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.4	Pearson Correlation	.812**	.749**	.914**	1	.597**	.812**	.749**	.914**	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.5	Pearson Correlation	.630**	.718**	.628**	.597**	1	.630**	.718**	.628**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.6	Pearson Correlation	1.000**	.720**	.764**	.812**	.630**	1	.720**	.764**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.7	Pearson Correlation	.720**	1.000**	.782**	.749**	.718**	.720**	1	.782**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.8	Pearson Correlation	.764**	.782**	1.000**	.914**	.628**	.764**	.782**	1	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Total	Pearson Correlation	.875**	.892**	.936**	.928**	.795**	.875**	.892**	.936**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	8

X1.7	Pearson Correlation	.794**	.519**	.674**	-.261	.791**	-.174	1	.720**	-.279	.654**	.205**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.149	.000	.341		.000	.122	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.8	Pearson Correlation	.573**	.430*	.927**	-.114	.620**	-.007	.720**	1	-.110	.520**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.001	.014	.000	.533	.000	.970	.000		.547	.001	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.9	Pearson Correlation	-.225	-.126	-.207	.966**	.086	.121	-.279	-.110	1	.219	.531
	Sig. (2-tailed)	.215	.494	.257	.000	.639	.509	.122	.547		.229	.004
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.10	Pearson Correlation	.431*	.438*	.381*	.182	.892**	.063	.654**	.520**	.219	1	.803**
	Sig. (2-tailed)	.014	.012	.031	.200	.000	.733	.000	.001	.229		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Total	Pearson Correlation	.531**	.589**	.745**	.539	.859**	.681	.205**	.824**	.531	.803**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.008	.000	.021	.000	.000	.004	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.740	11

Uji Validitas X₃

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.231	.357	.396*	.413*	.026	.334	-.061	-.119	.121	.420*
	Sig. (2-tailed)		.202	.053	.025	.019	.888	.062	.749	.517	.511	.011
	N	20	20	30	20	20	20	20	30	20	20	20
X2.2	Pearson Correlation	.231	1	.201*	.336	.694**	-.154	-.036	-.185	.125	.009	.758
	Sig. (2-tailed)	.202		.021	.060	.000	.401	.844	.207	.496	.961	.006
	N	20	20	30	20	20	20	20	30	20	20	20
X2.3	Pearson Correlation	.357	.201*	1	.635**	.476**	-.068	-.108	-.202	.053	.081	.629
	Sig. (2-tailed)	.053	.021		.000	.008	.722	.571	.303	.780	.671	.024
	N	30	30	30	30	30	30	30	28	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.396*	.336	.635**	1	.280	-.040	.043	-.007	.010	.138	.635
	Sig. (2-tailed)	.025	.060	.000		.121	.830	.813	.973	.957	.450	.048
	N	20	20	30	20	20	20	20	30	20	20	20
X2.5	Pearson Correlation	.413*	.694**	.476**	.280	1	.020	.287	-.009	.390*	.343	.570
	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.008	.121		.914	.111	.964	.027	.054	.036
	N	20	20	30	20	20	20	20	30	20	20	20
X2.6	Pearson Correlation	.026	-.154	-.068	-.040	.020	1	.469**	.513**	.299	.609**	.659*
	Sig. (2-tailed)	.888	.401	.722	.830	.914		.007	.004	.096	.000	.044
	N	20	20	30	20	20	20	20	30	20	20	20
X2.7	Pearson Correlation	.334	-.036	-.108	.043	.287	.469**	1	.520**	.303	.202**	.680
	Sig. (2-tailed)	.062	.844	.571	.813	.111	.007		.002	.092	.000	.024
	N	20	20	30	20	20	20	20	30	20	20	20
X2.8	Pearson Correlation	-.061	-.185	-.202	-.007	-.009	.513**	.520**	1	.520**	.453*	.643
	Sig. (2-tailed)	.749	.207	.303	.973	.964	.004	.002		.002	.012	.007
	N	30	30	28	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	-.119	.125	.053	.010	.390*	.299	.303	.520**	1	.200	.644

	Sig. (2-tailed)	.517	.496	.780	.957	.027	.096	.092	.002		.074	.012
	N	20	20	30	20	20	20	20	30	20	20	20
X2.10	Pearson Correlation	.121	.009	.081	.138	.343	.609**	.202**	.453*	.200	1	.547
	Sig. (2-tailed)	.511	.961	.671	.450	.054	.000	.000	.012	.074		.023
	N	20	20	30	20	20	20	20	30	20	20	20
Total	Pearson Correlation	.420*	.758	.629	.635	.570	.659*	.680	.643	.644	.547	1
	Sig. (2-tailed)	.011	.006	.024	.048	.036	.044	.024	.007	.012	.023	
	N	20	20	30	20	20	20	20	30	20	20	20

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.720	11

Uji Validitas Y

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.782**	1.000**	.293	.782**	.126	-.146	.126	-.022	-.146	.620**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.104	.000	.493	.205	.493	.903	.205	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.2	Pearson Correlation	.782**	1	.782**	.020	1.000**	.299	-.135	.299	.433*	-.135	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.674	.000	.096	.461	.096	.013	.461	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.3	Pearson Correlation	1.000**	.782**	1	.293	.782**	.126	-.146	.126	-.022	-.146	.620**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.104	.000	.493	.205	.493	.903	.205	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.4	Pearson Correlation	.293	.020	.293	1	.020	-.002	-.006	-.002	-.394*	-.006	.235
	Sig. (2-tailed)	.104	.674	.104		.674	.991	.974	.991	.026	.974	.196
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.5	Pearson Correlation	.782**	1.000**	.782**	.020	1	.299	-.135	.299	.433*	-.135	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.674		.096	.461	.096	.013	.461	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.6	Pearson Correlation	.126	.299	.126	-.002	.299	1	.782**	1.000**	.320	.782**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.493	.096	.493	.991	.096		.000	.000	.059	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.7	Pearson Correlation	-.146	-.135	-.146	-.006	-.135	.782**	1	.782**	.100	1.000**	.518**
	Sig. (2-tailed)	.205	.461	.205	.974	.461	.000		.000	.587	.000	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.8	Pearson Correlation	.126	.299	.126	-.002	.299	1.000**	.782**	1	.320	.782**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.493	.096	.493	.991	.096	.000	.000		.059	.000	.000

	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.9	Pearson Correlation	-.022	.433*	-.022	-.394*	.433*	.320	.100	.320	1	.100	.406*
	Sig. (2-tailed)	.903	.013	.903	.026	.013	.059	.587	.059		.587	.021
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.10	Pearson Correlation	-.146	-.135	-.146	-.006	-.135	.782**	1.000**	.782**	.100	1	.518**
	Sig. (2-tailed)	.205	.461	.205	.974	.461	.000	.000	.000	.587		.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Total	Pearson Correlation	.620**	.736**	.620**	.235	.736**	.791**	.518**	.791**	.406*	.518**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.196	.000	.000	.002	.000	.021	.002	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.743	11

REGRESSION
 /MISSING LISTWISE
 /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP
 /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
 /NOORIGIN
 /DEPENDENT Y
 /METHOD=ENTER X1 X2 X3
 /PARTIALPLOT ALL
 /SCATTERPLOT=(*ZPRED ,*ZRESID)
 /RESIDUALS DURBIN HIST(ZRESID) NORM(ZRESID)
 /CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3).

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, Work Family Conflict, Bournout ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Turnover Intentions

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics		
					R Square Change	F Change	df1
1	.974 ^a	.949	.944	.93133	.949	175.214	

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Work Family Conflict, Bournout

b. Dependent Variable: Turnover Intentions

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	455.932	3	151.977	175.214	.000 ^a
	Residual	24.287	28	.867		
	Total	480.219	31			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Work Family Conflict, Bournout

b. Dependent Variable: Turnover Intentions

Coefficients^a

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance
(Constant)	-.585	1.801		-.325	.748				
Burnout	.394	.129	.366	3.058	.005	.932	.500	.130	.067
Work Family Conflict	-.007	.120	-.007	-.060	.952	.889	-.011	-.003	.067
Lingkungan Kerja	.600	.095	.639	6.316	.000	.961	.767	.268	.067

Dependent Variable: Turnover Intentions

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Burnout	Work Family Conflict
1	1	3.990	1.000	.00	.00	
	2	.008	22.121	.74	.04	
	3	.001	53.665	.00	.24	
	4	.001	66.714	.26	.72	

a. Dependent Variable: Turnover Intentions

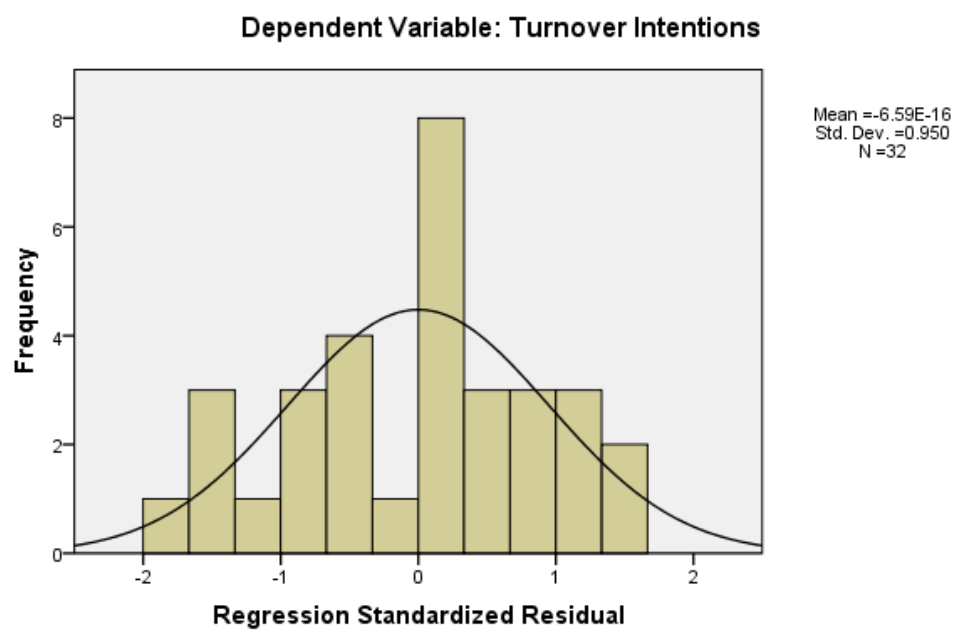
Residuals Statistics^a

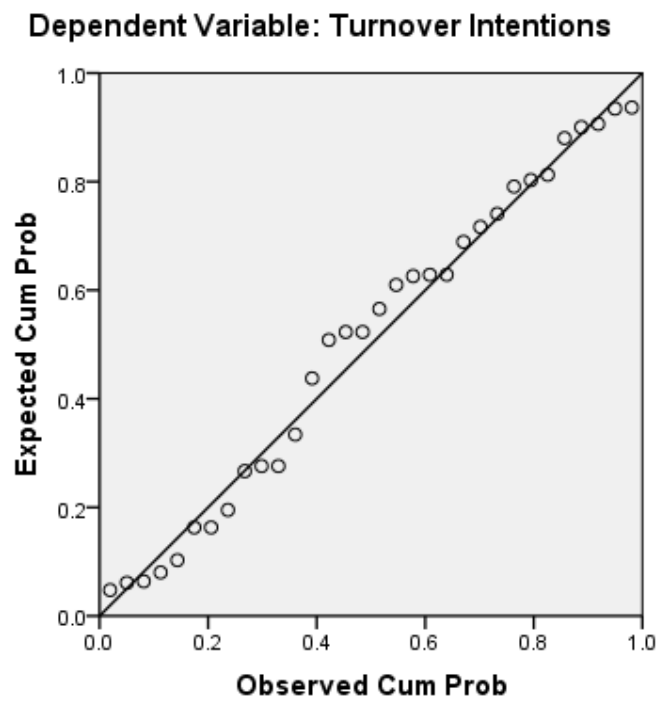
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	27.4390	42.9053	34.1562	3.83503	32
Residual	-1.55376	1.42119	.00000	.88512	32
Std. Predicted Value	-1.752	2.281	.000	1.000	32
Std. Residual	-1.668	1.526	.000	.950	32

a. Dependent Variable: Turnover Intentions

Charts

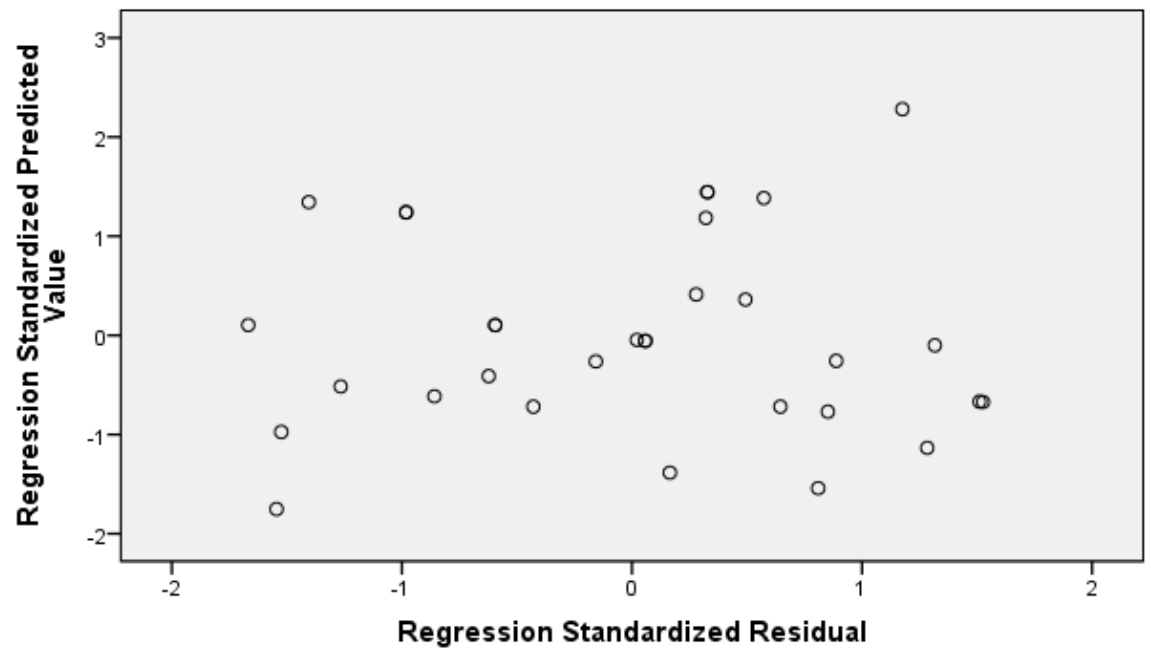
Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

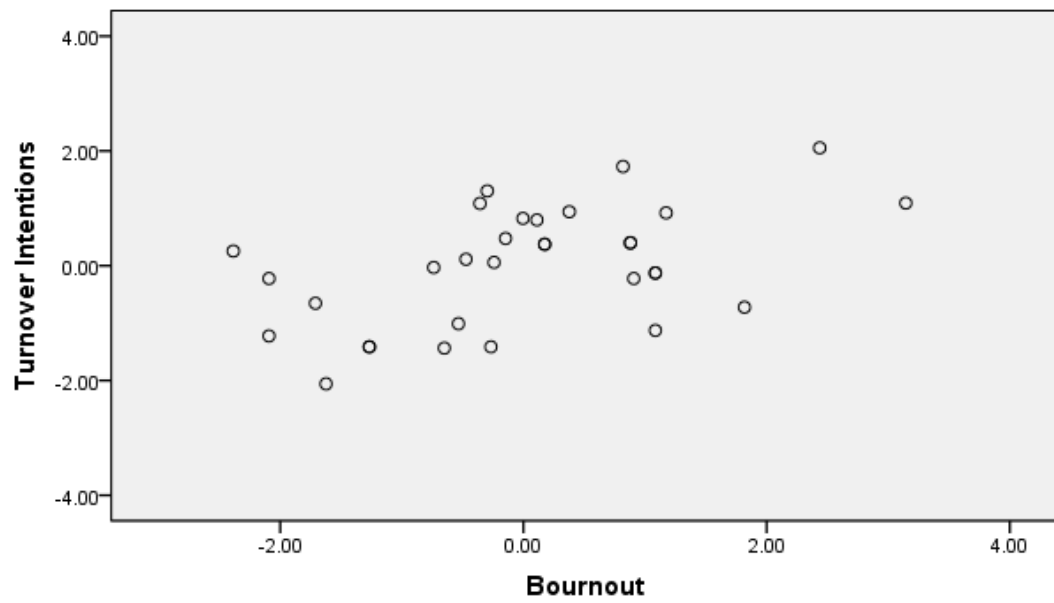
Scatterplot

Dependent Variable: Turnover Intentions

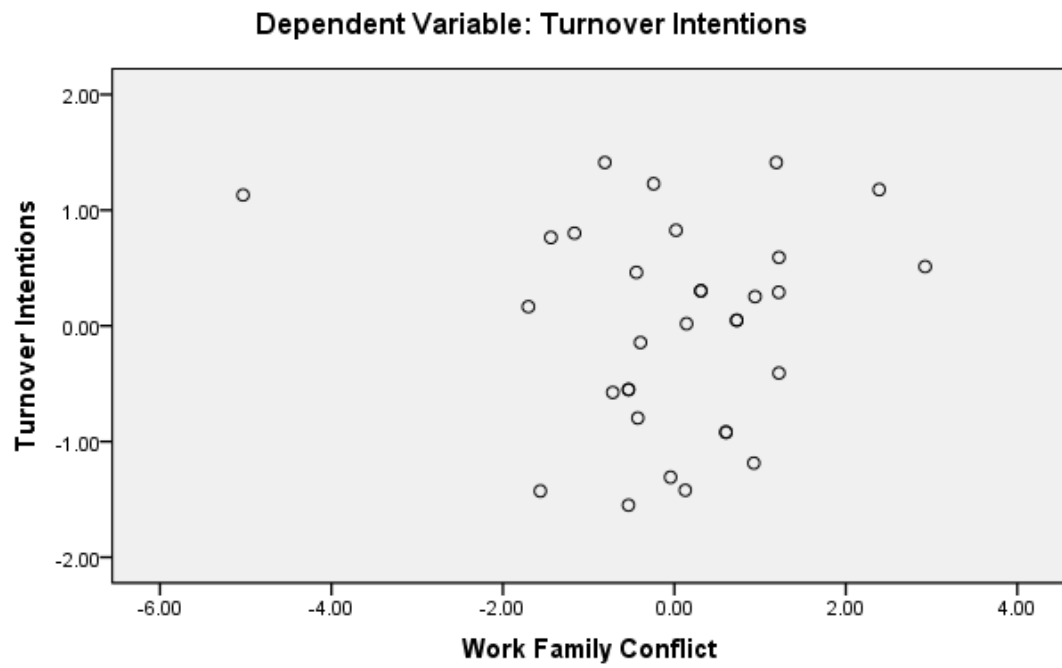


Partial Regression Plot

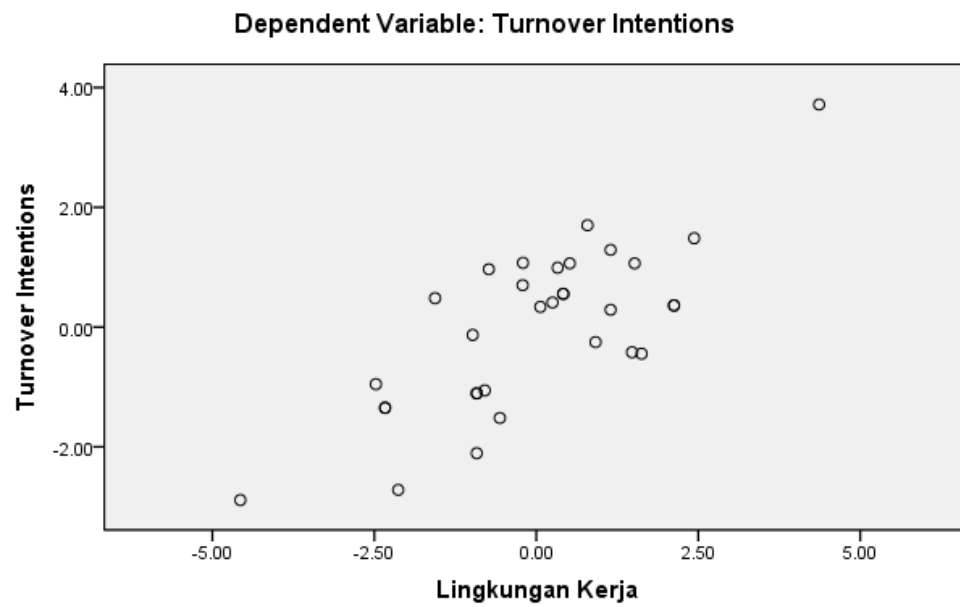
Dependent Variable: Turnover Intentions



Partial Regression Plot



Partial Regression Plot



LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION

WORK FAMILY CONFLICT								JML	LINGKUNGAN KERJA										JML	TURNOVER INTENTION				
WFC3	WFC4	WFC5	WFC6	WFC7	WFC8	WFC9	WFC10		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10		TI1	TI2	TI3	TI4	TI5
5	5	4	5	4	5	5	4	47	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48	5	5	4	5	5
3	4	4	3	4	3	4	5	37	3	4	4	4	3	3	5	4	3	3	36	3	4	4	3	3
4	3	4	3	4	3	5	3	36	4	4	3	4	3	3	4	5	3	3	36	3	3	4	3	3
4	4	3	3	3	5	4	4	35	4	2	4	3	3	3	4	4	3	5	35	5	4	3	3	5
3	3	3	5	3	3	3	3	34	4	3	3	3	5	5	3	3	3	3	35	3	3	3	3	3
3	2	3	5	3	3	3	3	31	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	30	3	2	3	3	3
3	4	3	4	3	4	5	5	38	4	3	4	3	4	4	4	5	3	4	38	4	4	3	3	4
3	3	3	3	3	4	3	3	31	3	3	3	3	3	3	5	3	3	4	33	4	3	3	3	4
4	3	4	4	4	4	4	3	37	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	35	4	3	4	3	4
4	4	4	3	4	3	3	4	36	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	36	3	4	4	4	3
3	4	5	5	5	4	4	3	42	5	4	4	5	5	5	3	4	5	4	44	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	5	39	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	37	4	3	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	38	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	38	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38	4	4	4	4	4

3	3	4	3	4	4	4	3	34	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	35	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	5	43	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44	5	4	4	5	5
4	4	3	4	3	4	4	3	37	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38	4	4	3	4	4
3	4	5	4	5	4	4	4	42	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44	4	4	5	5	4
4	3	3	4	3	3	4	4	36	3	4	3	3	4	4	4	5	3	3	36	3	3	3	3	3
3	5	5	3	5	5	3	4	39	4	3	5	5	3	4	3	3	4	5	39	5	5	5	4	5
3	4	3	4	3	3	4	3	35	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	36	3	4	3	3	3
5	5	5	4	5	4	5	5	46	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43	4	5	5	4	4
3	4	5	4	5	4	4	4	42	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44	4	4	5	5	4
4	3	4	4	4	4	4	5	39	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	37	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	5	43	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44	5	4	4	5	5
3	3	4	4	4	4	4	3	37	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	4	3	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	3	37	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	37	4	3	4	4	4
3	4	5	5	5	5	3	4	43	5	4	4	5	5	5	2	3	5	5	43	5	4	5	5	5
3	3	3	3	3	4	3	3	31	3	3	3	3	3	3	5	2	3	3	32	4	3	3	3	4
3	4	3	4	3	4	5	5	38	3	3	4	3	4	4	2	5	3	4	35	4	4	3	3	4
5	3	3	5	3	3	3	3	36	3	3	3	3	3	5	5	3	3	3	34	3	3	3	3	3
3	5	5	3	5	5	3	4	39	4	3	5	5	3	4	3	3	4	5	39	5	5	5	4	5
3	4	3	4	3	3	4	3	35	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	36	3	4	3	3	3
5	5	5	4	5	4	5	5	46	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43	4	5	5	4	4
3	4	5	4	5	4	4	4	42	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44	4	4	5	5	4
4	3	4	4	4	4	4	5	39	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	37	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	5	43	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44	5	4	4	5	5
3	3	4	4	4	4	4	3	37	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	4	3	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	3	37	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	37	4	3	4	4	4

3	4	5	5	5	5	3	4	43	5	4	4	5	5	5	2	3	5	5	43	5	4	5	5	5
3	3	3	3	3	4	3	3	31	3	3	3	3	3	5	2	3	3	4	32	4	3	3	3	4
3.55	3.69	3.93	3.93	3.93	4.00	3.95	3.86	3.83	3.98	3.57	3.69	3.93	3.88	4.02	3.48	3.98	3.88	4.00	3.84	4.00	3.69	3.93	3.88	4.00
149	155	165	165	165	168	166	162	1609	167	150	155	165	163	169	146	167	163	168	1613	168	155	165	163	168

Your temporary usage period for IBM SPSS Statistics will expire in 4176 days.

```
FREQUENCIES VARIABLES=X11 X12 X13 X14 X15 X16 X17 X18 X21 X22 X23 X24 X25
X26 X27 X28 X29 X210 Y1
  Y2 Y3 Y4 Y5 y6 y7 Y8 Y9 Y10 X1 X2 X3 X4 X5 X6 X7 X8 X9 X10
/ORDER=ANALYSIS.
```

Frequencies

Notes		
Output Created		25-JUL-2024 12:10:51
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	42
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.

Cases Used		Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=X11 X12 X13 X14 X15 X16 X17 X18 X21 X22 X23 X24 X25 X26 X27 X28 X29 X210 Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 y6 y7 Y8 Y9 Y10 X1 X2 X3 X4 X5 X6 X7 X8 X9 X10 /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.05
	Elapsed Time	00:00:00.09

[DataSet0]

X17	X18	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X210	Y1
42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

X11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.4	2.4	2.4
	3.00	16	38.1	38.1	40.5
	4.00	20	47.6	47.6	88.1
	5.00	5	11.9	11.9	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	31.0	31.0	31.0
	4.00	19	45.2	45.2	76.2
	5.00	10	23.8	23.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	35.7	35.7	35.7
	4.00	17	40.5	40.5	76.2
	5.00	10	23.8	23.8	100.0

Total	42	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	21.4	21.4	21.4
	4.00	24	57.1	57.1	78.6
	5.00	9	21.4	21.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	26.2	26.2	26.2
	4.00	22	52.4	52.4	78.6
	5.00	9	21.4	21.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	28.6	28.6	28.6

	4.00	23	54.8	54.8	83.3
	5.00	7	16.7	16.7	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	23.8	23.8	23.8
	4.00	25	59.5	59.5	83.3
	5.00	7	16.7	16.7	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	40.5	40.5	40.5
	4.00	14	33.3	33.3	73.8
	5.00	11	26.2	26.2	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.4	2.4	2.4
	3.00	19	45.2	45.2	47.6
	4.00	18	42.9	42.9	90.5
	5.00	4	9.5	9.5	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	26.2	26.2	26.2
	4.00	25	59.5	59.5	85.7
	5.00	6	14.3	14.3	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	23	54.8	54.8	54.8
	4.00	15	35.7	35.7	90.5

	5.00	4	9.5	9.5	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.4	2.4	2.4
	3.00	16	38.1	38.1	40.5
	4.00	20	47.6	47.6	88.1
	5.00	5	11.9	11.9	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X25

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	31.0	31.0	31.0
	4.00	19	45.2	45.2	76.2
	5.00	10	23.8	23.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X26

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	23.8	23.8	23.8
	4.00	25	59.5	59.5	83.3
	5.00	7	16.7	16.7	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X27

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	31.0	31.0	31.0
	4.00	19	45.2	45.2	76.2
	5.00	10	23.8	23.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X28

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	21.4	21.4	21.4
	4.00	24	57.1	57.1	78.6
	5.00	9	21.4	21.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X29

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	26.2	26.2	26.2
	4.00	22	52.4	52.4	78.6
	5.00	9	21.4	21.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X210

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	40.5	40.5	40.5
	4.00	14	33.3	33.3	73.8
	5.00	11	26.2	26.2	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	26.2	26.2	26.2
	4.00	21	50.0	50.0	76.2
	5.00	10	23.8	23.8	100.0

Total	42	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.4	2.4	2.4
	3.00	19	45.2	45.2	47.6
	4.00	19	45.2	45.2	92.9
	5.00	3	7.1	7.1	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.4	2.4	2.4
	3.00	16	38.1	38.1	40.5
	4.00	20	47.6	47.6	88.1
	5.00	5	11.9	11.9	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	31.0	31.0	31.0
	4.00	19	45.2	45.2	76.2
	5.00	10	23.8	23.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	26.2	26.2	26.2
	4.00	25	59.5	59.5	85.7
	5.00	6	14.3	14.3	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	16.7	16.7	16.7
	4.00	27	64.3	64.3	81.0
	5.00	8	19.0	19.0	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	11.9	11.9	11.9
	3.00	15	35.7	35.7	47.6
	4.00	19	45.2	45.2	92.9
	5.00	3	7.1	7.1	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	26.2	26.2	26.2
	4.00	21	50.0	50.0	76.2
	5.00	10	23.8	23.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	35.7	35.7	35.7
	4.00	17	40.5	40.5	76.2

	5.00	10	23.8	23.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	21.4	21.4	21.4
	4.00	24	57.1	57.1	78.6
	5.00	9	21.4	21.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	21.4	21.4	21.4
	4.00	24	57.1	57.1	78.6
	5.00	9	21.4	21.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	2.00	1	2.4	2.4	2.4
	3.00	16	38.1	38.1	40.5
	4.00	20	47.6	47.6	88.1
	5.00	5	11.9	11.9	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	31.0	31.0	31.0
	4.00	19	45.2	45.2	76.2
	5.00	10	23.8	23.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	35.7	35.7	35.7
	4.00	17	40.5	40.5	76.2
	5.00	10	23.8	23.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	21.4	21.4	21.4
	4.00	24	57.1	57.1	78.6
	5.00	9	21.4	21.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	26.2	26.2	26.2
	4.00	22	52.4	52.4	78.6
	5.00	9	21.4	21.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.4	2.4	2.4
	3.00	19	45.2	45.2	47.6
	4.00	18	42.9	42.9	90.5

	5.00	4	9.5	9.5	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	26.2	26.2	26.2
	4.00	25	59.5	59.5	85.7
	5.00	6	14.3	14.3	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	23	54.8	54.8	54.8
	4.00	15	35.7	35.7	90.5
	5.00	4	9.5	9.5	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	3.00	15	35.7	35.7	35.7
	4.00	17	40.5	40.5	76.2
	5.00	10	23.8	23.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT Y

/METHOD=ENTER X1

/PARTIALPLOT ALL

/SCATTERPLOT=(*ZPRED ,*ZRESID)

/RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).

Regression

Notes

Output Created		28-MAY-2024 16:45:16
Comments		
Input	Data	D:\DATA-DATA ADI PENTING\DATA SKRIPSI MAHASISWA 2019\DATA 2024\BARU PROPOSAL 2024\DATA NINNA-20\DATA REGRES NINA-20.sav
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	120
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.

Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 /PARTIALPLOT ALL /SCATTERPLOT=(*ZPRED ,*ZRESID) /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).
Resources	Processor Time	00:00:06.16
	Elapsed Time	00:00:05.29
	Memory Required	1420 bytes
	Additional Memory Required for	1256 bytes
	Residual Plots	

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
-------	-------------------	-------------------	--------

1	Brand Image ^b	.	Enter
---	--------------------------	---	-------

a. Dependent Variable: Kepercayaan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,826 ^a	,682	,679	1,38927

a. Predictors: (Constant), Brand Image

b. Dependent Variable: Kepercayaan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	488,220	1	488,220	252,956	,000 ^b
	Residual	227,747	118	1,930		
	Total	715,967	119			

a. Dependent Variable: Kepercayaan

b. Predictors: (Constant), Brand Image

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,355	1,053	2,236	,027
	Brand Image	,622	,039	,826	,000

a. Dependent Variable: Kepercayaan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	15,4254	23,5164	18,9833	2,02551	120
Residual	-6,29252	3,21794	,00000	1,38342	120
Std. Predicted Value	-1,757	2,238	,000	1,000	120
Std. Residual	-4,529	2,316	,000	,996	120

a. Dependent Variable: Kepercayaan

Charts

