

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis pengaruh pada variabel *Bornout* (X_1), dan *Work Family Conflict* (X_2) terhadap *Turnover Intention* PT. Bank Syariah Indonesia Bengkulu. dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Bornout* (X_1) berpengaruh positif terhadap *Turnover Intention* (Y) karyawan PT. Bank Syariah Indonesia Bengkulu. Hal ini dibuktikan dari uji hipotesis dengan t-tes didapat $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.058 > 1,977$)
2. *Work Family Conflict* (X_2) berpengaruh positif terhadap *Turnover Intention* (Y) karyawan PT. Bank Syariah Indonesia Bengkulu. Hal ini dibuktikan dari uji hipotesis dengan t-tes didapat $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($-0.060 > 1,977$)
3. Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh positif terhadap *Turnover Intention* (Y) karyawan PT. Bank Syariah Indonesia Bengkulu. Hal ini dibuktikan dari uji hipotesis dengan t-tes didapat $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,908 > 1,977$)
4. *Bornout* (X_1), *Work Family Conflict* (X_2), dan *Lingkungan Kerja* (X_3) berpengaruh terhadap *Turnover Intention* (Y) karyawan. Hal ini dapat diketahui dari uji hipotesis secara bersama-sama (*Simultan*) $F_{tabel} > F_{hitung}$ ($175.214 > 3.940$). Hal ini dibuktikan dari analisis korelasi $R = 0.949$ (94.9%) dan hampir mendekati 1. Serta koefisien determinasi sebesar $R^2 = 0.949$ atau

sekitar 94.9% sedangkan 5.1% adalah merupakan sumbangan variabel lain yang tidak diteliti.

5.2. Saran

Setelah melakukan penelitian faktor yang melakukan perubahan mengenai pengembangan dan pendidikan karyawan serta kerjasama kelompok, penulis berharap meningkatkan kualitas dan skill yang dapat meningkatkan motivasi bagi karyawan PT. Bank Syariah Indonesia Bengkulu...

1. *Bornout* merupakan faktor yang merupakan suatu kelelahan dan hilang motivasi dalam bekerja sehingga berpengaruh terhadap *Turnover Intention* bagi para karyawan, seharusnya pimpinan lebih memperhatikan karyawan padasaat karyawan mengalami *Bornout* yang terjadi pada karyawan sehingga seorang pimpinan memahami akan karyawan sehingga akan mengurangi meningkatkan *Turnover Intention* pada PT. Bank Syariah Indonesia Bengkulu.
2. *Work Family Conflict* berdampak pada daya karyawan dalam bekerja sehingga dengan pola konplik yang terjadi dalam rumah tangga dan tekanan dari tempat kerja akan berdampak pada menurunnya semangat kerja serta meningkatkan *Turnover Intention* PT. Bank Syariah Indonesia Bengkulu., maka pimpinan perlu memberikan motivasi kepada karyawan yang mengalami *Work Family Conflict* yang perlu diperhatikan oleh pimpinan yaitu perlu seorang pimpinan memberikan pemahaman, dorongan dan motivasi serta semangat kepada karyawan.

3. *Lingkungan Kerja* yaitu merupakan suatu tempat yang nyaman, lingkungan yang asri serta ditata dengan baik untuk menumbuhkan semangat dan gairah dalam bekerja terutama pada PT. Bank Syariah Indonesia Bengkulu.