

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agus Dharma. 2015. *Manajemen Kinerja*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Ahcmat. 2019. *Work/Life Balance: Challenges and Solutions for Human Resource Management*. SHRM Research, Research Quarterly
- Anita, Julia. dkk. 2013. *Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh*. Jurnal Manajemen, 2 (1), pp: 67-77.
- Arifin, M., & Agus, M. 2022. Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37–46.
- Asari, A. F. 2022. Pengaruh *Work-life balance* terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 843-852.
- Atlennur, D., & Arianto, T. 2024. Pengaruh *Work life balance* Terhadap Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan Daihatsu Bengkulu). *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 5(1), 93-107.
- Direnzo, M. S. 2010. *An Examination of the Roles of Protean Career Orientation and Career Capital on Work and Life Outcomes*. Journal of Philosophy, 1-215
- Fapohunda. & Tinuke, M. 2014. *An exploration of the effects of work-life balance on productivity*. Journal of Human Resources Mangement and Labor Studies, 2(2), 71- 89.
- Ghozali, I. 2018, *.Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadari Nawawi, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta : Universitas Gajah Mada.
- Hadari, Nawawi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kelima, Gajah Mada University Press. Yogyakarta.

Hudson dalam IGA et al.2021. *The Case for Work-life balance*. 20:20 Series. E-book The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice

Pasolong, H. 2013. *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta. Bandung.

Rafsanjani, F., Nursyamsi, I., & Pono, M. 2019. *The Effect of Work-life balance on Employee Performance with Job Stress and Job Satisfaction as Intervening Variables*. Hasanuddin Journal of Business Strategy, 1(4), 37–42.

Rahajeng, M.G. & Handayani, K. 2022. *The Effect Of Work-life balance and Work Satisfaction On Work Productivity Of Employees Of The Special Capital Region On Jakarta*. Jurnal Ekonomi Perusahaan (JEP), 29(1), 51-59. diakses 19 Januari 2023.

Robbins (2018). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media.

Robbins, Stephen P.2018. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*, Erlangga. Alih Bahasa : Hadyana Pujatmaka, PT. Prenhallindo, Jakarta

Rondonuwu, F., Rumawas, W., & Asaloei, S. 2018. *Pengaruh Work-life balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado*. Jurnal Administrasi Bisnis, 7(2), 30–39.

Saleem, Asma, dkk. 2015. *Product Perceived Quality and Purchase Intention with Consumer Satisfaction*. Volume 15 Global Journal of Management And Business Research E-Marketing

Siagian, Sondang P, 2012. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Rineka Cipta, Jakarta.

Simarmata, E. A. M. B. 2023. *Pengaruh Kepemimpinan Demokratis dan Work-life balance terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Tekstil Pt. Duta Interlining Indonesia*. *Global Research on Economy, Business, Communication and Information*, 1(1), 3–21. Retrieved from

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA

Winardi. 2015. *Manajemen Prilaku Organisasi*, Edisi Revisi, Prenada Media.

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

ANALISIS *WORK LIFE BALANCE* DAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN DI LINGKUNGAN SATPOL PP BENGKULU SELATAN

Peran dan partisipasi saudara/i dalam memberikan penilaian terhadap berbagai pernyataan kuesioner ini sangat membantu keberhasilan penelitian yang sedang dilakukan. Atas perhatian dan kerjasama yang baik, peneliti mengucapkan terima kasih.

I. Identitas Peneliti

Nama : ADE MARTIZON

NPM : 2161201241

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

II. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : laki-laki ☐ Perempuan ☐

Usia (Tahun) : 20-30 thn ☐ 31-40 thn ☐ > 40 thn ☐

Pendidikan : SMA ☐ Diploma ☐ Sarjana (S1) ☐

III. Petunjuk Pengisian Identitas Responden

Berilah jawaban/ tanggapan atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang disediakan.

Keterangan nilai jawaban :

STS = Sangat Tidak Setuju Skor 1

TS = Tidak Setuju Skor 2

CS = Cukup Setuju Skor 3

S = Setuju Skor 4

SS = Sangat Setuju Skor 5

A. Pernyataan yang berhubungan dengan work life balance (X₁)

No	Pernyataan	Skor				
		STS	TS	CS	S	SS
Time balance (Keseimbangan Waktu)						
1.	Pegawai ASN satpol PP harus dapat membagi waktu pekerjaan kantor dengan keluarga					
2	Pekerjaan kantor sebaiknya dikerjakan pada saat jam kerja kantor tanpa harus membawa pulang ke rumah					
3	Pekerjaan yang dikerjakan di rumah diberikan bonus dari atasan atas apresiasi yang dilakukan					
Involment Balance (Keseimbangan Keterlibatan)						
4.	Pegawai ASN Satpol PP jangan hanya berkerja dengan tupoksi saja tetapi harus menjalankan tugas dari atasan					
5	Pegawai ASN semuanya harus terlibat pada acara kegiatan-kegiatan kebesaran yang diadakan di kabupaten					
6	Pegawai berpartisipasi aktif dalam mencapai visi dan misi serta tujuan kantor Satpol PP					
Satisfaction balance (Keseimbangan Kepuasan)						
7	Hak dan kewajiban harus dapat diseimbangkan pegawai demi kepuasan kerja					
8.	Kepuasan kerja harus didasari dengan niat dan hati ikhlas dalam menjalankan tugas yang diberikan atasan					
9.	Kehidupan pegawai ASN satpol PP dapat memberikan kekuatan dan semangat dalam bekerja sehingga timbulnya kepuasan dalam bekerja					
10.	Tunjangan dan bonus yang diberikan atasan merupakan kepuasan diri atas kinerja yang dilakukan untuk kantor					

B. Pernyataan yang berhubungan dengan gaya kepemimpinan (X₂)

pernyataan		Skor penilaian				
		STS	TS	CS	S	SS
Keputusan yang dibuat bersama						
1.	Atasan dalam bertindak harus melakukan musyawarah terlebih dahulu sebelum bekerja					
2.	Atasan memutuskan suatu permasalahan berdasarkan keputusan bersama					
Menghargai potensi setiap bawahannya						
3.	Pegawai ASN harus dapat menghargai keputusan yang diberikan oleh atasan					
4.	Atasan atau pemimpin Satpol PP harus dapat menghargai potensi pegawai ASN walaupun kinerja yang diharapkan belum maksimal					
5.	Pimpinan memberikan reward atas kinerja yang diberikan bawahan untuk kantor Satpol PP					
Mendengarkan saran, kritik dari bawahannya						
6.	Atasan harus bisa menerima saran serta kritik dari bawahan apabila sifanya membangun kemajuan suatu kantor					
7.	Kritik dan saran harus dipikirkan dengan matang oleh atasan sebelum mengambil keputusan					
8.	Atasan harus mampu memilih dan memilah saran serta kritik dari bawahan					
Melakukan kerja sama dengan bawahannya						
9.	Pegawai dan atasan harus dapat bekerjasama dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan					
10.	Atasan dan bawahan merupakan suatu kesatuan yang utuh dalam menyukkseskan suatu perusahaan atau kantor Satpol					

C. Pernyataan yang berhubungan dengan Kinerja Pegawai (Y)

Kualitas kerja						
1.	Pegawai ASN lebih teliti dalam menyelesaikan tugas yang diberikan atasan					
2.	Pegawai harus dapat membedakan pekerjaan kantor dengan pekerjaan rumah					
3.	Penilaian kinerja atasan merupakan kunci utama dalam mengetahui pekerjaan yang telah kita lakukan					

Kuantitas						
3.	Pegawai ASN Satpol PP minimal berpendidikan S1					
4.	Mutu pendidikan sekolah tidak menjamin kinerja dan tanggung jawab yang diberikan atasan					
Ketepatan waktu						
5.	Kecepatan dalam bekerja dapat diberi reward untuk meningkatkan kinerja ASN					
6.	Kecepatan dalam bekerja dapat meningkatkan prestasi kerja satuan polisi pamong praja					
7	Kecepatan kerja memiliki tingkah laku yang mampu dipertanggung jawabkan secara moral					
Efektivitas						
8.	Pegawai yang kinerjanya baik maka pegawai tersebut tanggap dalam bekerja					
9.	Teliti dalam bekerja dapat meningkatkan kinerja ASN di lingkungan kelurahan Tanjung Mulia kabupaten Bengkulu Selatan					
Produktivitas						
10	Pegawai yang bekerja dengan sungguh-sungguh akan mendapatkan hasil yang baik pula.					

Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner di Damkar Bengkulu Selatan

**Tabulasi Data Kuesioner Work Life Balance (X1)
di Damkar Bengkulu Selatan**

Responden	pernyataan dan Skor Jawaban										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	Work Life Balance (X1)										
1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	36
2	2	2	3	1	2	2	3	2	2	2	21
3	5	4	3	5	5	3	5	3	4	4	41
4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	41
5	4	4	3	5	5	3	5	5	5	3	42
6	3	3	4	5	4	4	4	4	5	5	41
7	5	5	3	5	3	4	3	5	5	5	43
8	5	4	4	5	4	3	4	3	4	5	41
9	5	4	4	4	4	4	4	5	5	2	41
10	3	5	3	5	5	5	3	3	5	4	41
11	3	5	5	3	3	5	5	5	5	4	43
12	5	4	4	5	4	3	3	4	3	4	39
13	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	23
14	5	3	5	3	5	3	5	3	5	4	41
15	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	41
16	3	5	3	5	3	3	3	3	5	4	37
17	5	2	5	5	4	5	5	5	2	5	43
18	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	22
19	5	4	4	3	4	4	3	4	5	3	39
20	5	5	3	5	3	5	3	3	3	4	39

**Tabulasi Data Kuesioner Gaya Kepemimpinan (X2)
di Damkar Bengkulu Selatan**

Responden	pernyataan dan skor jawaban										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	Gaya Kepemimpinan (X2)										
1	1	3	2	2	3	2	3	2	2	2	21
2	1	3	1	2	2	2	1	2	2	3	20
3	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	42
4	3	4	5	4	4	4	3	3	3	4	39
5	5	3	4	4	3	3	5	5	3	3	39
6	5	3	4	3	5	3	5	2	4	2	37
7	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	41
8	3	3	3	5	3	3	3	5	4	5	41
9	5	5	3	5	4	5	5	3	5	5	41
10	3	5	4	4	4	5	3	5	3	4	41
11	4	3	5	4	3	3	4	5	4	5	39
12	5	2	5	4	4	2	5	5	5	2	38
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	23
14	3	4	5	4	3	4	3	5	3	5	42
15	5	4	4	4	5	4	5	3	5	3	41
16	5	3	4	5	4	3	5	3	4	3	38
17	4	4	5	4	4	4	4	4	2	5	41
18	5	3	3	3	3	3	5	3	3	5	36
19	5	3	3	3	5	3	5	3	3	4	39
20	5	3	4	4	4	3	5	5	3	4	39

Tabulasi Data Kuesioner Kinerja Pegawai (Y) di Damkar Bengkulu Selatan

Responden	pernyataan dan Skor Jawaban										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	Kinerja pegawai (Y)										
1	5	4	5	4	4	2	4	2	5	2	37
2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	22
3	3	5	5	4	4	4	4	4	5	5	43
4	3	5	4	4	3	4	4	4	5	4	40
5	5	4	4	5	4	3	5	4	4	5	43
6	4	4	3	5	4	4	4	3	5	5	41
7	5	5	5	3	5	3	3	5	4	3	41
8	5	5	5	5	3	5	3	3	3	5	42
9	5	4	4	4	4	5	2	5	4	4	41
10	4	3	5	3	5	5	4	4	4	5	42
11	5	4	5	4	5	3	2	5	5	5	43
12	3	3	5	5	4	2	5	5	3	5	40
13	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	22
14	4	4	3	5	4	5	5	5	4	5	44
15	5	3	3	3	5	3	5	5	4	5	41
16	5	3	3	4	3	3	3	3	4	3	34
17	4	5	3	5	3	5	5	3	4	3	40
18	5	3	3	5	5	4	3	3	4	3	38
19	3	5	3	5	2	5	5	5	1	4	38
20	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner di Damkar Bengkulu Seltan

[illegible]

wlb 7	Pearson Correlation	.331**	.250*	.464**	.277*	.434**	.263*	1	.346**	.198	.264*	.585**
	Sig. (2-tailed)	.004	.033	.000	.018	.000	.025		.003	.093	.024	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
wlb 8	Pearson Correlation	.373**	.306**	.260*	.228	.230	.393**	.346**	1	.202	.258*	.560**
	Sig. (2-tailed)	.001	.009	.027	.052	.050	.001	.003		.087	.028	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
wlb 9	Pearson Correlation	.251*	.433**	.307**	.366**	.491**	.204	.198	.202	1	.458**	.618**
	Sig. (2-tailed)	.032	.000	.008	.001	.000	.083	.093	.087		.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
wlb 10	Pearson Correlation	.400**	.357**	.292*	.621**	.230*	.354**	.264*	.258*	.458**	1	.682**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.012	.000	.050	.002	.024	.028	.000		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
WL B	Pearson Correlation	.722**	.671**	.577**	.706**	.639**	.580**	.585**	.560**	.618**	.682**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.757	11

Hasil Uji SPSS kuesioner Gaya Kepemimpinan (X2) di Damkar Bengkulu selatan

Correlations

[illegible]

gaya7	Pearson Correlation	.308 **	.101	.301 **	.316 **	.246 *	.246 *	1	.154	.168	.234 *	.459**
	Sig. (2- tailed)	.008	.394	.010	.006	.036	.036		.195	.156	.046	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
gaya8	Pearson Correlation	.357 **	.264 *	.476 **	.473 **	.134	.272 *	.154	1	.341 **	.417 **	.628**
	Sig. (2- tailed)	.002	.024	.000	.000	.258	.020	.195		.003	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
gaya9	Pearson Correlation	.559 **	.195	.459 **	.524 **	.397 **	.310 **	.168	.341 **	1	.349 **	.647**
	Sig. (2- tailed)	.000	.098	.000	.000	.000	.008	.156	.003		.003	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
gaya10	Pearson Correlation	.266 *	.294 *	.452 **	.401 **	.158	.432 **	.234 *	.417 **	.349 **	1	.650**
	Sig. (2- tailed)	.023	.012	.000	.000	.182	.000	.046	.000	.003		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
gayakepe mimpinan	Pearson Correlation	.690 **	.524 **	.770 **	.740 **	.552 **	.663 **	.459 **	.628 **	.647 **	.650 **	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.760	11

Hasil Uji SPSS Kuesioner Kinerja Pegawai (Y) di Damkar Bengkulu Selatan

Correlations

		kinerja1	kinerja2	kinerja3	kinerja4	kinerja5	kinerja6	kinerja7	kinerja8	kinerja9	kinerja10	kinerja11
kinerja1	Pearson Correlation	1	.398*	.374*	.478*	.491*	.309*	.183	.282*	.395*	.248*	.698**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.008	.121	.016	.001	.034	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja2	Pearson Correlation	.398*	1	.466*	.469*	.132	.524*	.333*	.389*	.296*	.297*	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.264	.000	.004	.001	.011	.011	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja3	Pearson Correlation	.374*	.466*	1	.158	.383*	.159	.114	.262*	.362*	.337**	.601**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.181	.001	.179	.335	.025	.002	.004	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja4	Pearson Correlation	.478*	.469*	.158	1	.056	.325*	.498*	.157	.171	.362**	.615**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.181		.639	.005	.000	.185	.148	.002	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja5	Pearson Correlation	.491*	.132	.383*	.056	1	.038	.180	.400*	.475*	.291*	.575**
	Sig. (2-tailed)	.000	.264	.001	.639		.748	.127	.000	.000	.012	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja6	Pearson Correlation	.309*	.524*	.159	.325*	.038	1	.176	.187	.059	.356**	.531**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.179	.005	.748		.136	.114	.619	.002	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja7	Pearson Correlation	.183	.333*	.114	.498*	.180	.176	1	.233*	.116	.321**	.525**

	Sig. (2-tailed)	.121	.004	.335	.000	.127	.136		.047	.329	.006	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja8	Pearson Correlation	.282*	.389*	.262*	.157	.400*	.187	.233*	1	.009	.299*	.533**
	Sig. (2-tailed)	.016	.001	.025	.185	.000	.114	.047		.942	.010	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja9	Pearson Correlation	.395*	.296*	.362*	.171	.475*	.059	.116	.009	1	.340**	.533**
	Sig. (2-tailed)	.001	.011	.002	.148	.000	.619	.329	.942		.003	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja10	Pearson Correlation	.248*	.297*	.337*	.362*	.291*	.356*	.321*	.299*	.340*	1	.651**
	Sig. (2-tailed)	.034	.011	.004	.002	.012	.002	.006	.010	.003		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerjape gawai	Pearson Correlation	.698*	.716*	.601*	.615*	.575*	.531*	.525*	.533*	.533*	.651**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.748	11

Lampiran 4. Tabulasi Data Sebar Kuisioner

TABULASI DATA PENELITIAN																																		
Analisis Work Life Balance dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai ASN di Satpol PP Bengkulu Selatan																																		
No	Lingkungan Kerja (X1)										Total	Disiplin Kerja										Total	Total	Kinerja Karyawan										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10			Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
2	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	34	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	35	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	36	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	44	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	36	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44	
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42	
7	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	34	3	4	3	4	3	4	3	3	5	4	36	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	34	
8	3	4	2	4	4	4	3	3	4	4	35	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
9	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
10	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	33	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	33	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34	
11	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	37	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
12	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	33	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	34	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	34	
13	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43	
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	4	5	5	4	4	4	3	3	42	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	45	
15	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	33	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	31	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	34	
16	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	39	4	5	4	5	4	4	3	3	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
17	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	33	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	33	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	35	
18	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	37	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43	
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	46	
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43	
22	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	33	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
23	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
24	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43	

[illegible]

54	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43
55	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38	3	3	3	4	3	3	3	4	5	4	35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	37	3	4	3	5	3	4	5	5	3	3	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	36	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
59	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
61	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	37	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
62	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	40
63	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	46
64	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	39	5	5	4	5	3	4	4	3	3	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
66	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	37	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
67	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	44
68	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
69	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	37	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	45
70	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
71	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	46
73	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Lampiran 5. Hasil SPSS Penelitian

Frequencies

Statistics				
		WorkLifeBalance	GayaKepemimpina nDemokratis	KinerjaPegawai
N	Valid	73	73	73
	Missing	0	0	0
Mean		38.15	38.85	41.66
Median		38.00	39.00	42.00
Std. Deviation		2.425	2.390	3.176
Variance		5.880	5.713	10.089
Minimum		33	31	34
Maximum		46	43	50

Frequency Table

WorkLifeBalance					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	33	6	8.2	8.2	8.2
	34	3	4.1	4.1	12.3
	35	1	1.4	1.4	13.7
	36	3	4.1	4.1	17.8
	37	9	12.3	12.3	30.1
	38	15	20.5	20.5	50.7
	39	12	16.4	16.4	67.1
	40	20	27.4	27.4	94.5
	41	1	1.4	1.4	95.9
	42	2	2.7	2.7	98.6
	46	1	1.4	1.4	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

GayaKepemimpinanDemokratis					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	31	1	1.4	1.4	1.4
	33	2	2.7	2.7	4.1
	34	1	1.4	1.4	5.5
	35	2	2.7	2.7	8.2
	36	4	5.5	5.5	13.7
	37	5	6.8	6.8	20.5
	38	14	19.2	19.2	39.7

39	11	15.1	15.1	54.8
40	23	31.5	31.5	86.3
41	1	1.4	1.4	87.7
42	3	4.1	4.1	91.8
43	6	8.2	8.2	100.0
Total	73	100.0	100.0	

KinerjaPegawai

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 34	4	5.5	5.5	5.5
35	1	1.4	1.4	6.8
36	1	1.4	1.4	8.2
40	27	37.0	37.0	45.2
41	2	2.7	2.7	47.9
42	5	6.8	6.8	54.8
43	17	23.3	23.3	78.1
44	3	4.1	4.1	82.2
45	7	9.6	9.6	91.8
46	4	5.5	5.5	97.3
50	2	2.7	2.7	100.0
Total	73	100.0	100.0	

UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		73
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.24974826
Most Extreme Differences	Absolute	.074
	Positive	.074
	Negative	-.049
Kolmogorov-Smirnov Z		.630
Asymp. Sig. (2-tailed)		.822
a. Test distribution is Normal.		

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.675	4.806		.349	.728					
WorkLifeBalance	.526	.140	.402	3.769	.000	.636	.411	.319	.631	1.586
GayaKepemimpinanDemokratis	.512	.142	.385	3.616	.001	.630	.397	.306	.631	1.586

a. Dependent Variable: KinerjaPegawai

3. Uji Heteroskedastisitas

Regression

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.959	2.951		1.002	.320					
WorkLifeBalance	.000	.086	-.002	-.011	.992	-.033	-.001	-.001	.631	1.586
GayaKepemimpinanDemokratis	-.030	.087	-.052	-.344	.732	-.053	-.041	-.041	.631	1.586

a. Dependent Variable: Abs_RES

UJI REGRESI LINEAR BERGANDA DAN UJI HIPOTESIS

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KinerjaPegawai	41.66	3.176	73
WorkLifeBalance	38.15	2.425	73
GayaKepemimpinanDemokratis	38.85	2.390	73

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	GayaKepemimpinanDemokratis, WorkLifeBalance ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KinerjaPegawai

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.706 ^a	.498	.484	2.282	.498	34.770	2	70	.000	2.033

a. Predictors: (Constant), GayaKepemimpinanDemokratis, WorkLifeBalance

b. Dependent Variable: KinerjaPegawai

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	362.020	2	181.010	34.770	.000 ^a
	Residual	364.418	70	5.206		
	Total	726.438	72			

a. Predictors: (Constant), GayaKepemimpinanDemokratis, WorkLifeBalance

b. Dependent Variable: KinerjaPegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.675	4.806		.349	.728					
	WorkLifeBalance	.526	.140	.402	3.769	.000	.636	.411	.319	.631	1.586
	GayaKepemimpinanDemokratis	.512	.142	.385	3.616	.001	.630	.397	.306	.631	1.586

a. Dependent Variable: KinerjaPegawai

Lampiran 6. r_{tabel}

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189

Lampiran 7. t_{Tabel}

Titik Persentase Distribusi t ($df = 41 - 80$)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 8. F_{tabel}

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78