

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui *work life balance* dan gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja pegawai ASN di Satpol PP Bengkulu Selatan dengan menggunakan uji model regresi linear berganda yang mensyaratkan data harus lulus uji asumsi klasik. Berikut adalah kesimpulan dari penelitian ini:

1. *Work life balance* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ASN di Satpol PP Bengkulu Selatan.
2. Gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ASN di Satpol PP Bengkulu Selatan.
3. *Work life balance* dan gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ASN di Satpol PP Bengkulu Selatan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan keterbatasan yang terdapat pada penelitian ini, maka peneliti memberikan beberapa saran dalam upaya perbaikan penulisan untuk penelitian selanjutnya antara lain:

1. Hendaknya kantor Satpol PP Bengkulu Selatan dapat meningkatkan kinerja dengan menjaga keseimbangan antara tekanan kerja dan kehidupan pribadi/keluarga, mencegah kelelahan dan stres berlebihan, menjaga kenyamanan, dan rutin memperhatikan sarana kegiatan. Dengan memprioritaskan *work-life balance*, kantor Satpol PP Bengkulu Selatan dapat

menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat dan produktif bagi karyawan, yang pada gilirannya akan berkontribusi pada kinerja yang lebih baik secara keseluruhan

2. Hendaknya bagi pemimpin yang dikantor Satpol PP Bengkulu Selatan sebaiknya meluangkan lebih banyak waktu berinteraksi dengan langsung pada pegawai. Disamping itu bagi pemimpin dapat berkomunikasi dengan lancar dengan pegawai..
3. Sebaiknya penelitian selanjutnya menggunakan pengukuran yang berbeda untuk mengukur kinerja karyawan seperti kepemimpinan, insentif dan lain-lain untuk mendapatkan hasil yang lebih baik