

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Strategi peningkatan kualitas Sumber daya manusia di PT Cahaya Bintang lestari adalah dengan cara Meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan dengan cara memberikan program pelatihan untuk meningkatkan kualitas kerja karyawan yang dilakukan secara bertahap terhadap karyawan yang ada di perusahaan tersebut, memperhatikan pendidikan Karyawan PT Bintang cahaya Lestari memiliki kriteria tertentu disesuaikan dengan kebutuhan Perusahaan, Menempatkan karyawan sesuai bidangnya. Perusahaan menempatkan karyawan sesuai dengan bidang yang dipahaminya. Meningkatkan kemampuan karyawan dan Memberika semangat kerja pada karyawan.

5.2 Saran

Adapun saran dalam penelitian ini yaitu:

1) Bagi Perusahaan

Dalam meningkatkan manajemen sumber daya manusia perlu melakukan pengelolaan tenaga kerja ataupun karyawan dalam suatu perusahaan dengan baik. Hal tersebut juga perlu dilakukannya upaya untuk melakukan pengelolaan dengan memberikan pelatihan, pendidikan dan pengajaran dalam meningkatkan performa.

2) Bagi Perusahaan

Sumber daya manusia tentunya juga harus bisa membangun relasi yang baik antara para tenaga kerja atau karyawan di dalam sebuah perusahaan

dengan berbagai pihak di luar perusahaan. Hal tersebut guna untuk menambah wawasan dan pengetahuan tenaga kerja dalam meningkatkan *soft skill* dalam kinerjanya.