

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, S. (2013). Implementasi Prinsip-Prinsip Good University Governance Terhadap Keberhasilan Pelaksanaan Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Kasus di Universitas Sebelas Maret Surakarta). *Skripsi*, 1–103.
- Aini, L., Hanifah, S. R., & Fitroh, F. (2023). Penerapan Balance Scorecard pada Perguruan Tinggi di Indonesia: Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi*, 9(1), 54–68. <https://doi.org/10.28932/jutisi.v9i1.5712>
- Akidah, F., Mustiningsih Karjo, Rindang, E., & Prastiawan, A. (2023). Peran Mediasi GoodUniversity Governance Terhadap Kinerja Utama Perguruan Tinggi. *Jurnal Reviu Akuntansi Dan Keuangan*, 13(3), 764–788. <https://doi.org/10.22219/jrak.v13i3.29219>
- Alfianto, A., Ilahi, A., Alimuddin, F., & Pelanggan, P. (2022). Evaluasi Kinerja Keuangan Berdasarkan Metode Balanced Scorecard Pada PT . Bosowa Asuransi Di Makassar Evaluation of Financial Performance Based on the Balanced Scorecard Method at PT . Bosowa Insurance in Makassar. *Accounting, Accountability and Organization System (AAOS) Journal*, 4(1), 34–49.
- Andre Alexandro Dasum, H. M., & Gerungai, N. Y. T. (2021). Evaluasi Kinerja PT. Ciputra Development TBK Cabang Citraland Manado Dengan Pendekatan Balance Scorecard. *ISSN 2303-1174*, 9(1), 225–235.
- Aprilia, E. (2022). *Pengaruh Good University Governance Dan sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi Muhammadiyah Di Indonesia*.
- Arifudin, O., Mayasari, A., & Ulfah, U. (2021). Implementasi Balanced Scorecard dalam Mewujudkan Pendidikan Tinggi World Class. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 5(2), 767–775. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v5i2.2333>
- Asiva Noor Rachmayani. (2019). *Manajemen Kinerja (Perspektif Balance Score Card)*.
- De Lavanda, S. A., & Meiden, C. (2022). Pengaruh Pengungkapan Tanggung Jawab Sosial dan Tata Kelola Perusahaan Terhadap Kinerja Keuangan. *Jurnal Akuntansi Dan Governance*, 2(2), 94. <https://doi.org/10.24853/jago.2.2.94-109>
- Dermawan, R. (2022). *Memahami Good Corporate Governance (GCG) dan E-Government Dalam Menangani Masalah Korupsi*.
- Dirgahayu Erri, a. p. l. & h. h. a. (2021). *Jurnal Inovasi Penelitian*. 1(9).

- Dongoran, P., Safitriawati, T., Atichasari, A. S., & Ekonomi, F. (2020). Perancangan Balanced Scorecard sebagai alat ukur kinerja Perguruan Tinggi dari Perspektif Pelanggan, Perspektif Proses Bisnis Internal dan Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan. *JEB Jurnal Ekonomi Bisnis*, 26(1), 253–267.
- Effendy, L., & L, B. A. H. (2020). Balance Scorecard (BSC) : Rekayasa Pada Entitas Rumah Sakit. *Jurnal Riset Akuntansi Aksioma*, 19(1).
- Evaliandia, N., & Sulistyowati, E. (2020). Pengaruh Implementasi Prinsip-Prinsip Good University Governance Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 9(10).
- Febriyanti, G. A. (2020). Good Corporate Governance. *Jurnal Bisnis Terapan*, 04, 107–122.
- Fitria, R. A. (2019). Penggunaan Metode Balance Scorecard Untuk Mengukur Kinerja Pekerjaan Pada PT . Bangun Cipta Karya. *Seminar Nasional Hasil Penelitian Dan Pengabdian 2019 Ibi Darmajaya Bandar Lampung*, 28, 78–87.
- Furqon, M. A. Al. (2022). *Penerapan Prinsip-Prinsip Good University Governance Terhadap Reputasi Internasional Berbasis e-SMS (Electronic-Strategic Management System)*. 1–108. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/67903/1/25>.
- Ganis Aliefiani Mulya Putri, Srirahayu Putri Maharani, G. N. (2022). *Literature View Pengorganisasian : Sdm , Tujuan*. 3(3), 286–299.
- Ghozali. (2018). *In Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang*.
- Hanum, Z. H., & Ritonga, P. (2021). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Kampus Islam Swasta di Kota Medan. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 811–816.
- Harpan, A. (2020). *good university governance*. 1–29.
- Harsono, A. H. (2016). *Penerapan Tata Kelola Keuangan Di Universitas Islam Batik Surakarta Untuk Mewujudkan Good University Governance*. 26(2), 58–74.
- Hendriyadi. (2018). *Research Methods for Business and Management Students*.
- Herdiansyah, I., & Imam, G. (2021). Dampak Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Csr) Dan Tata Kelola Perusahaan (Gcg) Terhadap Kinerja Keuangan Menggunakan Manajemen Laba Sebagai Variabel Mediasi. *Diponegoro Journal of Accounting*, 10(3), 14. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>
- Hidayat, T., & Rahmatika, M. (2022). Dampak Good University Governance

- terhadap Kinerja Perguruan Tinggi. *Journal on Education*, 05(01), 1570–1586.
- Husein, U. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*.
- Ilahiyah, M. E., & Palupi, D. (2022). Perancangan It Balanced Scorecard Di Perguruan Tinggi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan (JIAKu)*, 1(1), 34–47. <https://doi.org/10.24034/jiaku.v1i1.4993>
- Illanisa, N., Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2019). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sekolah dasar islam binar indonesia bandung 1*. 143.
- Indriati, P., & , Muhammad Fakhruddin Salim , Mombang Sihite, Z. (2023). Kinerja Perguruan Tinggi Dalam Perspektif Kinerja Layanan , Strategi Pemanfaatan Teknologi dan Kompetensi Sumberdaya Manusia. *Http://Journal.Univpancasila.Ac.Id/Index.Php/JIMP/ KINERJA*, 3(1), 12–30.
- Kadek Eti Putrika, i. g. a. m. a. d. p. (2021). Penerapan Good University Governance terhadap Kepuasan Mahasiswa dengan Excellent Service sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi*, 31(11), 2693–2703.
- Kaplan, S., & Norton, D. P. (2019). Balanced Scorecard Performance Management for Cooperatives and SMEs. *JIABI*, 2(2), 219–235.
- Kristanti, R. N. D., & Winarno, A. (2020). Pengaruh penerapan good university governance dan kepuasan kerja terhadap kinerja tenaga penunjang akademik universitas telkom. *E-Proceeding of Management*, 7(2), 4020–4030.
- Larasati, R., Asnawi, M., Hafizrianda, Y., Akuntansi, P. M., & Cenderawasih, U. (2018). Analisis Penerapan *Good University Governance* Pada Perguruan Tinggi di Kota Jayapura. 2(2), 304–323.
- Lia Yulisma, Tedi Setiadi, Dodo Murtado, I. W. (2023). Penerapan Balance Scorecard Pada Perguruan Tinggi: Dampaknya terhadap Kinerja Dosen dan kembalian pendidikan (Studi Kasus Di Universitas Galuh). *Jurnal Edukasi (Ekonomi, Pendidikan Dan Akuntansi)*, 11(2), 123–130.
- Machmuddah, Z. (2019). Peranan Good University Governance Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi. *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 8(2), 167–183.
- Maharani, D. (2022). *Implementasi good university governance terhadap kinerja perguruan tinggi badan layanan umum (studi kasus universitas lampung)*. 16(01), 89–95.
- Maharani, R., BZ, F. S., & Priantana, R. D. (2023). Implementasi Sistem Pengendalian Internal dalam Upaya Mewujudkan Good Governance pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 14(3), 555–566. <https://doi.org/10.33059/jseb.v14i3.5311>

- Marheni, M. (2019). Penilaian Mutu Perguruan Tinggi Dengan Perspektif Balance Scorecard di IAIN Syaikh Abdurahman Siddik Bangka Belitung. *SUSTAINABLE: Jurnal Kajian Mutu Pendidikan*, 2(2), 228–244. <https://doi.org/10.32923/kjmp.v2i2.990>
- Maryani, A., & Nur Wachidah Yulianti. (2023). Penerapan Balanced Scorecard untuk Pengukuran Kinerja Perguruan Tinggi Islam. *Jurnal Riset Dan Aplikasi: Akuntansi Dan Manajemen*, 6(3), 267–278. <https://doi.org/10.33795/jraam.v6i3.001>
- Muktiyanto, A. (2014). Pengaruh *Good University Governance* dan Strategi Terhadap Kinerja Perguruan. http://repository.ut.ac.id/5516/1/2014_207.pdf
- Mulkan Ritonga, Pristiyono, R. M. (2021). Gambaran Penerapan Good University Governance Dan Kinerja Perguruan Tinggi Di Kabupaten Labuhanbatu. *ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 8(1), 21–39.
- Novie, D., Arta, C., Leuhery, F., Abubakar, H., & Yusuf, M. (2023). *Performance in a Company Literature Review : Analisis Hubungan Antara Pelatihan dan Kinerja Karyawan di Sebuah Perusahaan*. 4(November 2022), 162–168.
- Nurfatimah, R., Himawan, I. S., & Noor, I. (2023). The Influence of the Internal Control Unit and Internal Control on Good University Governance at the Muhammadiyah University of Sukabumi Pengaruh Satuan Pengawas Internal (SPI) dan Pengendalian Internal terhadap Good University Governance (GUG) Pada U. *Jurnl Of Management, Economic, and Accounting*, 2(2), 385–396.
- Pangaribuan, F. (2023). Analisis Pengaruh Corporate Governance Terhadap Manajemen Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2010-2012. *Diponegoro Journal Of Management*, 12(1976), 1–68.
- Pratiwi, W. (2021). *Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Komitemen Organisasi Terhadap Fraud Melalui Good University Governance Pada Universitas Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi wilayah Iii (LI Dikti Iii) Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah Iii (LI Dikti Iii) Disert.*
- Puspitaningrum, N. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintahan, Gaya Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada OPD Kota Magelang). *Skripsi*, 1–62.
- Rafika, I., Husaini, H., & Sari, N. (2020). Pengaruh Implementasi Good Corporate Governance Terhadap Manajemen Laba Bank Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Fairness*, 10(1), 1–14. <https://doi.org/10.33369/fairness.v10i1.15226>
- Rahmi, M., & Revinda, F. T. (2020). Analisis Kinerja PT . Amanah Insanillahia Batusangkar Dengan Metode Balancescorecard. *Jurnal Pundi*, 04(02), 223–240. <https://doi.org/10.31575/jp.v4i2.246>

- Ramadhan, S. (2022). *Analisis pengukuran kinerja dengan menggunakan metode balanced scorecard (studi kasus pada rm simpang raya ciomas)*.
- Ritonga, M. (2019). Pengaruh Good University Governance dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi (Studi Pada Perguruan Tinggi Se Labuhan Batu). *Repository.Umsu.Ac.Id*.
- Roika, R., Salim, U., & Sumiati, S. (2019). Pengaruh Keragaman Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Iqtishoduna*, 15(2), 115–128. <https://doi.org/10.18860/iq.v15i2.7033>
- Rusmiati, I. D., Tangerang, U. M., Mahasiswa, J., Abbas, D. S., Tangerang, U. M., Hamdani, H., Tangerang, U. M., Rachmania, D., & Tangerang, U. M. (2022). *Pengaruh Debt Maturity , Dewan Komisaris , Kepemilikan Institusional , Efisiensi Investasi*.
- Sabardilla, A., & Fahmy, R. (2020). Pengukuran Kinerja Menggunakan Metode Balanced Scorecard Di Perguruan Tinggi Swasta Xyz Padang. *Jurnal Mirai Managemnt*, 5(2), 2597–4084.
- Sari, D. P. (2022a). Implementasi Teori Agensi, Efisiensi Pasar, Teori Sinyal dan Teori Kontrak Dalam Pelaporan Akuntansi Pada PR. Eskimo Wieraperdana. *ResearchGate*, November, 1–26.
- Sari, D. P. (2022b). *Implementasi Teori Agensi, Efisiensi Pasar, Teori Sinyal Dan Teori Kontrak Dalam Pelaporan Akuntansi PT Eskimo Wieraperdana*. November.
- Septianawati, D. T., & Wening, N. (2021). Pengaruh Pengendalian Pemegang Saham Dan Tata Kelola Perusahaan Terhadap Kualitas Audit Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 9(1), 121–131. <https://doi.org/10.31846/jae.v9i1.373>
- Setiadi, R. M., Nuryatno, M., & Jamaluddin, J. (2021). Analisis Peran Pengendalian Internal Sebagai Pemoderasi Pengaruh Peran Auditor Internal Terhadap Kinerja Organisasi Pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri Di Indonesia. *Jurnal Revenue : Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 2(1), 130–144. <https://doi.org/10.46306/rev.v2i1.55>
- Siagian, M., Kurniawan, P. H., & Hikmah, H. (2019). Analisis Faktor Eksternal Dan Internal Terhadap Kinerja Umkm Di Kota Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 265–271. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.107>
- Siregar, I. F., Rasyad, R., & Onasis, D. (2023). Modern Management College Melalui Pendekatan Balance Scorecard Upaya Menerapkan Kinerja Pada Universitas Lancang Kuning. *Jurnal Akuntansi Kompetif*, Online ISSN, 6(0761), 1–10.
- Solihin, D. (2021). Penerapan Pendekatan Sistem Manajemen Strategi

- Menggunakan Konsep Balanced Scorecard Di Politeknik Tedc Bandung. *Jurnal TEDC*, 143–147. <http://www.poltektedc.ac.id/ejournal/index.php/tedc/article/view/479>
- Sudarmanto, E., Zuhrotun Aulia, T., Rahman, K., Hamdani, H., Kaswoto, J., Fatahillah, W., Warsito, W. (2024). Good University Governance. *Good University Governance*. <https://doi.org/10.62083/ctwb3m54>
- Sumardi, R., Efendi, S., & Nasional, U. (2019). Upaya Meningkatkan Kinerja Dengan Pendekatan Aplikasi *Balanced Scorecard*. *Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 4(2), 220–232.
- Suryandari, N. N. A., Arie, A., & Wijaya, I. (2021). Faktor Profitabilitas, Kebijakan Hutang, Kebijakan Dividen, Keputusan Investasi Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai *Jurnal AKSES*, 13(2085), 102–117. <http://www.ojs.unr.ac.id/index.php/akses/article/view/778>
- Susilo, J. (2007). *Kinerja Layanan Universitas Islam Indonesia Diukur Dengan Pendekata Balance Scorecard*. 157–174.
- Syafrida, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*.
- Syahrir, A., Siregar, H., Fahmi, I., & Mulyati, H. (2023). Pengaruh Good University Governance dan Manajemen Risiko terhadap Kinerja Perguruan Tinggi Negeri di Indonesia. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 11(2), 190–196.
- Tampubolon, M. N. H. (2019). Manajemen Risiko, Internal Kontrol, Tata Kelola Perusahaan dan Kinerja Keuangan BUMN dengan Maturity Level Departemen Audit Internal sebagai Pemoderasi. *Jurnal Riset Akuntansi & Perpajakan (JRAP)*, 6(02), 69–80. <https://doi.org/10.35838/jrap.v6i02.1247>
- Umaimah, U. (2019). Balance Scorecard Sebagai Pengukuran Kinerja Pada Perguruan Tinggi. *Manajerial*, 5(1), 84. <https://doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v5i1.742>
- Widjajanti, K., & Sugiyanto, E. K. (2015). Good University Governance Untuk Meningkatkan Excellent Service dan Kepercayaan Mahasiswa (Studi Kasus Fakultas Ekonomi Universitas Semarang). *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*, 17(1), 69. <https://doi.org/10.26623/jdsb.v17i1.504>
- Yuniarti, R., Junaidi, A., Riswandi, P., & Bahrin, K. (2023). Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi Strategic management accounting : teknologi informasi dan kinerja perguruan tinggi. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 4(2), 360–377.
- Yusmaniar, F. (2021). *Balanced Score Card Pada Pt Semen Tonasa*. 24–29.
- Yusnita, H. (2020). Pengaruh Proporsi Kepemilikan Institusional, Ukuran Dewan

Komisaris Institusional Terhadap Return On Assets Dengan Accrual Earnings Management Sebagai Variabel Intervening *Henri Yusrina*. 7(2), 17–30.

Zulbasri, M. (2023). Pengaruh Pengukuran Balanced Scorecard (BSC) Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi (Studi Kasus Pada Badan Layanan Umum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau). *Jurnal Ahkam Wa Iqtishad*, 1(2), 42–51.

L

A

M

P

I

R

A

N



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
 febi.umb.ac.id
 febi@umb.ac.id

(0736) 22765
 (0736) 26161

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU Nomor : 1144/KEP/DF.2/IL3.AU/C/2024

T E N T A N G PERPANJANGAN MASA BIMBINGAN SKRIPSI

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU BISMILLAHIRRAHMANIRRAHIM

- Menimbang :**
1. Bahwa untuk menyelesaikan perkuliahan di Program Studi Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi Islam mahasiswa wajib menyusun Skripsi
 2. Bahwa mahasiswa yang bersangkutan belum dapat menyelesaikan Skripsinya sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan, maka dipandang perlu untuk menggantinya dengan menerbitkan Surat Keputusan Dekan terbaru.
- Mengingat :**
1. Undang-undang nomor 12 Tahun 2012, Tentang Perguruan Tinggi
 2. Undang-undang nomor 20 Tahun 2012, Tentang SISDIKNAS
 3. SK Mendiknas No. 232/U/2000, Tentang Penyusunan Kurikulum dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
 4. SK LAMEMBA Perguruan Tinggi No. 390/DE/A.5/AR/10/IV/2023 tentang Status Akreditasi dan Peringkat Terakreditasi Program Studi Akuntansi Pada Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
 5. SK LAMEMBA No. 447/DE/A.5/AR.10/V/2023 menyatakan bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Bengkulu Terakreditasi Baik Sekali.
 6. SK Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 11082/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2021 tentang Status Program Studi Ekonomi Islam
 7. Peraturan Perguruan Tinggi Muhammadiyah tahun 2012
 8. Statuta Universitas Muhammadiyah Bengkulu
 9. Pedoman Penyusunan Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
- Memperhatikan :**
- Surat permohonan Saudara, **Nuril Ainun Nisak, NPM. 2062201058, Tanggal 19 Desember 2023** tentang perpanjangan SK bimbingan No : 1187/KEP/DF.2/IL3.AU/C/2023, pada tanggal 19 Desember 2023.

M E M U T U S K A N

- Menetapkan Pertama :** Memperpanjang SK Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis No: 1187/KEP/DF.2/IL3.AU/C/2023, yang habis tanggal 19 Desember 2024, selama 12 Bulan berikut, sebagai perpanjangan tahap II (Dua)
- Kedua :** Apabila sampai dengan tanggal, 19 Desember 2025, belum juga dapat menyelesaikan skripsinya, maka dapat diperpanjang setelah mahasiswa yang bersangkutan membayar bimbingan skripsi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- Ketiga :** Dosen Pembimbing, Tetap Seperti yang Tertera Pada SK Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis No.1187/KEP/DF.2/IL3.AU/C/2023 tanggal, 19 Desember 2023

Dosen Pembimbing	Judul Skripsi
Dr. Rina Yuniarti, SE., M.Ak	Pengaruh Good University Governance (GUG) dan Balance Scorecard Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi

- Keempat :** Mahasiswa tersebut diizinkan mengikuti bimbingan dalam rangka menyelesaikan skripsinya sampai dengan batas yang telah ditentukan pada ketentuan pertama.
- Kelima :** Pembimbing berkewajiban membimbing proposal, seminar sampai dengan pengujian dan perbaikan skripsi.
- Keenam :** Semua biaya bimbingan skripsi termasuk honor pembimbing di bayar sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu
- Ketujuh :** Keputusan ini berlaku sejak tanggal, 19 Desember 2024 s.d 19 Desember 2025, dengan ketentuan segala sesuatu akan diperbaiki sebagaimana mestinya apa bila terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.



Tembusan Yth :

1. Kepala BAAK UMB
2. Arsip

umb.ac.id
 humas@umb.ac.id
 0822-3546-1991

um bengkulu
 um bengkulu
 um bengkulu

um bengkulu
 umb tv
 Radio Jazirah FM 104.3 M.Hz



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
 ● febi.umb.ac.id
 ● febi@umb.ac.id

☎ (0736) 22765
 ☎ (0736) 26161

Nomor : 0547- PH/DF.02/IL.3.AU/A/2024
 Lamp : 1 (satu) berkas
 Prihal : **Permohonan Penelitian**

Kepada :
 Yth : Ketua Majelis Diktilitbang PP Muhammadiyah
 di
 Tempat

Assalamualaikum . Wr. Wb.

Dengan hormat, kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami:

Nama : Nuril Ainun Nisak
 NPM : 2062201058
 Jurusan : Akuntansi
 Judul Skripsi : Pengaruh Good University Governance dan Balance Scorecard Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi.

Pada kantor / perusahaan / instansi yang Bapak/Ibu/ Saudara pimpin. Penelitian ini terbatas hanya untuk penyusunan skripsi mahasiswa kami tersebut di atas.

Sebagai bahan pertimbangan, bersama surat ini kami lampirkan proposal penelitian mahasiswa yang bersangkutan

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan , atas perhatian dan perkenannya diucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb `

Bengkulu, 30 Juli 2024
 An. Dekan
 Wakil Dekan I



Dr. Istamuddin, S.E. M.M
 NIDN. 0204026803

● umb.ac.id
 ● humas@umb.ac.id
 ● 0822-3546-1991

● um bengkulu
 ● um bengkulu
 ● um bengkulu

● um bengkulu
 ● umb tv
 ● Radio Jazirah FM 104,3 M.Hz

Daftar Perguruan Tinggi Muhammadiyah dan Aisiyian Se-Sumatera

No	Nama Perguruan Tinggi	Wilayah
1.	STIKES Muhammadiyah Aceh (STIKES M Aceh)	Nangro Aceh Darussalam (Jalan Harapan No. 14, Punge Blang Cut, Banda Aceh, Indonesia 23234)
2.	STKIP Muhammadiyah Aceh Barat Daya (STKIP M Aceh Barat Daya)	Nangro Aceh Darussalam (Ujung Padang, Susoh, Kabupaten Aceh Barat Daya, Aceh 23765)
3.	Universitas Muhammadiyah Aceh (UNMUHA)	Nangro Aceh Darussalam (Jl. Muhammadiyah No.91, Batoh, Kec. Lueng Bata, Kota Banda Aceh, Aceh 23123)
4.	Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Muhammadiyah Lhoksumawe (STIKES M Lhoksumawe)	Nangro Aceh Darussalam (Jl. Darussalam No.47, Hagu Sel., Kec. Banda Sakti, Kota Lhokseumawe, Aceh 24351)
5.	Sekolah Tinggi Ilmu Hukum (STIH) Muhammadiyah Tekongon	Aceh Tengah Aceh (Jl. Sengeda, Mampak Kebayakan Takengon, Banda Aceh, East Takengon, Lut Tawar, Central Aceh Regency, Aceh 24519)
6.	Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah (STIT) Muhammadiyah Aceh Barat Daya (ABDYA)	Aceh (Komplek Padang Merante, Ujung Padang, Susoh, Kabupaten Aceh Barat Daya, Aceh 23765)
7.	Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan (STKIP) Muhammadiyah Aceh Barat Daya	Aceh (Jalan Nasional (Komplek Pendidikan Padang Meurantee) Susoh – Aceh Barat Daya, Kode Pos 23765)
8.	Universitas Muhammadiyah Mahakarya Aceh	Aceh (Jl. Gayo Simpang IV No.2, Bireun Meunasah Capa, Kec. Kota Juang, Kabupaten Bireuen, Aceh 24252)
9.	Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Asahan (STIE M Asahan)	Sumatera Utara (Jl. Madong Lubis No.08, Selawan, Kec. Kota Kisaran Timur, Kabupaten Asahan, Sumatera Utara 21211)
10.	Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara (UMSU)	Sumatera Utara (Jl Kapt Mukhtar Basri Ba No 3 Glugur Darat II, Kel. PULO BRAYAN DARAT I, Kec. Medan Timur, Kota Medan Provinsi Sumatera Utara)
11.	Sekolah Tinggi Ilmu Hukum (STIH) Muhammadiyah Kisaran	Sumatera Utara (Jl. Madong Lubis No.8, Mutiara, Kec. Kota Kisaran Timur, Kabupaten Asahan, Sumatera Utara 21223)
12.	Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah (STIT) Muhammadiyah Sibolga	Sumatera Utara (Jl. STN B Panggabean, No. 24 A, Angin Nauli, Kec. Sibolga Utara, Kota Sibolga, Sumatera Utara 22513)

13.	Universitas Muhammadiyah Tapanuli Selatan, Padang Sidempuan	Sumatera Utara (Padangsidempuan, Jl. Sutan Moh. Arif No.32, Batang Ayumi Julu, Kota Padang Sidempuan, Sumatera Utara 22733)
14.	Sekolah Tinggi Kesehatan 'Aisyiyah Palembang (STIKESMP)	Sumatera Selatan (Jl. Kolonel H. Barlian No.32 A, Karya Baru, Kec. Alang-Alang Lebar, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30961)
15.	Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan (STKIP) Muhammadiyah Oku Timur (STKIP M Oku Timur)	Sumatera Selatan (Jl. Pujorahayu, Harjo Winangun, Kec. Belitang, Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur, Sumatera Selatan 32382)
16.	STKIP Muhammadiyah Pagaram (STKIP M Pagaram)	Sumatera Selatan (Jl. H. A. Rais Saleh No.39-22, Basemah Serasan, Kec. Pagar Alam Sel., Kota Pagar Alam, Sumatera Selatan 31529)
17.	Institut Ilmu Kesehatan dan Teknologi Muhammadiyah Palembang (ITKEST M Palmebang)	Sumatera Selatan (Jl. Jenderal Ahmad Yani, 13 Ulu, Kecamatan Seberang Ulu I, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30252)
18.	Universitas Muhammadiyah Palembang (UM Palembang)	Sumatera Selatan (Dua, Jl. Jenderal Ahmad Yani, 13 Ulu, Kec. Seberang Ulu II, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30263)
19.	Institut Teknologi (IT) Muhammadiyah Sumatera	Sumatera Selatan (Jl. Pesantren, Tegal Rejo, Kec. Lubuk Linggau Sel. II, Kabupaten Musi Rawas, Sumatera Selatan 31662)
20.	Politeknik 'Aisyiyah Sumatera Barat (POLITA)	Sumatera Barat (Jl. Penjernihan III, Gn. Pangilun, Kec. Padang Utara, Kota Padang, Sumatera Barat)
21.	Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat (UM Sumatera Barat)	Sumatera Barat (Jl. Pasir Jambak No.4, Pasie Nan Tigo, Kec. Koto Tangah, Kota Padang, Sumatera Barat 25586)
22.	Universitas Muhammadiyah Bengkulu (UM Bengkulu)	Bengkulu (Jl. Bali, Kp. Bali, Kec. Tlk. Segara, Kota Bengkulu, Bengkulu 38119)
23.	Universitas Muhammadiyah Riau (UM Riau)	Riau (Jl. KH. Ahmad Dahlan No.88, Kp. Melayu, Kec. Sukajadi, Kota Pekanbaru, Riau 28156)
24.	Sekolah Tinggi Keguruan Dan Ilmu Pendidikan (STKIP) 'Aisyiyah Riau	Riau (Jl. Angkasa No.12, Air Hitam, Kec. Payung Sekaki, Kota Pekanbaru, Riau 28291)
25.	Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Muhammadiyah Batam (STIKOM M Batam)	Kepulauan Riau (Jl. Kibing, Kec. Batu Aji, Kota Batam, Kepulauan Riau 29424)
26.	Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah (STIT) Internasional Muhammadiyah Batam	Kepulauan Riau (Kibing, Kec. Batu Aji, Kota Batam, Kepulauan Riau 29424)
27.	Univeristas Muhammadiyah Muaro Bungo (UMMUBA)	Jambi (Jl. Rang Kayo Hitam, Cadika, Kec. Rimbo Tengah, Kabupaten Bungo, Jambi 37211)

28.	Universitas Muhammadiyah Jambi (UM Jambi)	Jambi (Jl. Kapten Pattimura, Simpang IV Sipin, Kec. Telanaipura, Kota Jambi, Jambi 36124)
29.	Institut Teknologi dan Bisnis (ITB) Muhammadiyah Sarolangun	Jambi (Jl. Lintas Sumatra, Bukit Tigo, Kec. Singkut, Kabupaten Sarolangun, Jambi)
30.	Sekolah Tinggi Keguruan Dan Ilmu Pendidikan (STKIP) Muhammadiyah Sungai Penuh	Jambi (Jl. R.E. Martadinata No.2, Ps. Sungai Penuh, Kec. Sungai Penuh, Kota Sungai Penuh, Jambi 37111)
31.	Universitas Muhammadiyah Lampung (UM Lampung)	Lampung (Jl. ZA.Pagar Alam No.14, Labuhan Ratu, Kec.Kedaton, Kota Bandar Lampung 35132)
32.	Universitas Muhammadiyah Kalianda (UM Kalianda)	Lampung (Jl. Trans Sumatera, Kelurahan Way Urang, Kec.Kalianda, Kabupaten Lampung Selatan, Provinsi Lampung)
33.	Universitas Muhammadiyah Metro (UM Metro)	Lampung (Jl. Ki Hajar Dewantara No.116, Iringmulyo, Kec. Metro Tim., Kota Metro, Lampung 34112)
34.	Univeritas Muhammadiyah Pringsewu (UM Pringsewu)	Lampung (Jl. KH. Ahmad Dahlan No.112, Pringsewu Utara, Kec. Pringsewu, Kabupaten Pringsewu, Lampung 35373)
35.	Universitas Muhammadiyah Kotabumi (UM Kotabumi)	Lampung (Jl. Hasan Kepala Ratu No.1052, Sindang Sari, Kec. Kotabumi, Kabupaten Lampung Utara, Lampung 34517)
36.	Universitas Muhammadiyah Bangka Belitung (Unmuh Babel)	Bangka Belitung (Jl. KH A Dahlan No.Km.4, Keramat, Kec. Rangkui, Kota Pangkal Pinang, Kepulauan Bangka Belitung 33134)



**MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN (DIKTILITBANG)
PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH**

Jln. Brawijaya (Ring Road Selatan) No. 89, Menayu Kidul, Tirtomoyo, Kasihan, Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta
Telp. 0274-376336 dan 4221040, Fax. 0274-389485, HP. 089696936462
Email : diktilitbang@muhammadiyah.id | www.diktilitbangmuhammadiyah.org

Nomor : 1310/I.3/D/2024
Lamp. : Satu berkas
Hal : **Rekomendasi Penelitian**

Yogyakarta, 14 Safar 1446 H
19 Agustus 2024 M

Kepada Yth.
Nuril Ainun Nisak
di- Tempat

Assalamu 'alaikum w. w.

Majelis Pendidikan Tinggi Penelitian dan Pengembangan (Diktilitbang) Pimpinan Pusat Muhammadiyah memberikan rekomendasi kepada:

Nama Peneliti Utama : Nuril Ainun Nisak
Jabatan : Mahasiswa Universitas Muhammadiyah
Bengkulu
NPM : 2062201058
Judul Skripsi : Pengaruh *Good University Governance* dan
Balance Scorecard Terhadap Kinerja Perguruan
Tinggi

dengan ketentuan harus memenuhi persyaratan:

1. Majelis Diktilitbang diberi hasil penelitian;
2. proses penelitian, penulisan laporan, dan publikasi agar memenuhi ketentuan *ethical clearance*; dan
3. bersedia mendesiminasikan hasil penelitian manakala diminta oleh Majelis Diktilitbang.

Dalam hal telah memenuhi persyaratan sebagaimana dimaksud di atas, maka yang bersangkutan dapat melakukan penelitian di Perguruan Tinggi Muhammadiyah 'Aisyiyah sebagaimana terlampir.

Untuk informasi lebih lanjut dapat menghubungi **Humas Majelis Diktilitbang (+62- 896-9693-6462)**.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik diucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum w. w.

Ketua,

Sekretaris,

Prof. Dr. Bambang Setiaji, M.Pd.
NBM: 733796

Prof. Ahmad Muttaqin, M.A., Ph.D.
NBM: 742584

Tembusan disampaikan kepada Yth.

1. Pimpinan Pusat Muhammadiyah Kantor Yogyakarta dan Jakarta.
2. Rektor Universitas Muhammadiyah Bengkulu.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
 ● febi.umb.ac.id
 ● febi@umb.ac.id

☎ (0736) 22765
 ☎ (0736) 26161

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME

Nomor : 009-KET/DF.02-UMB/2024

Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu
 Menerangkan bahwa :

Nama	: Nuril Ainun Nisak
NPM	: 2062201058
Program Studi	: Akuntansi
Judul Skripsi	: Pengaruh Good University Governance (GUG) Dan Balance Score Card Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi

Dinyatakan sudah memenuhi syarat bebas plagiarisme sebesar 32% (Terlampir) batas maksimal plagiarisme yaitu kurang dari 30% pada setiap naskah skripsi yang disusun. Surat keterangan ini digunakan sebagai prasyarat untuk mengikuti ujian skripsi.

Bengkulu, 06 Januari 2024

Ka. TU



Erine Peresilia, S.E
 NBK 1094911 441

NURIL AINUN.docx

ORIGINALITY REPORT

32%
SIMILARITY INDEX

16%
INTERNET SOURCES

13%
PUBLICATIONS

9%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to UIN Ar-Raniry Student Paper	1%
2	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
3	www.antikorupsi.org Internet Source	1%
4	Submitted to IAIN Purwokerto Student Paper	1%
5	jurnal.ceredindonesia.or.id Internet Source	1%
6	core.ac.uk Internet Source	1%
7	jurnal.ulb.ac.id Internet Source	1%
8	Submitted to President University Student Paper	1%
9	repository.lppm.unila.ac.id Internet Source	1%



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
UNIT PELAKSANA TEKNIS PUSAT BAHASA

● Kampus I, Jl. Bali, Kampung Bali, Teluk Segara, Kota Bengkulu, 38119
 ● pusatbahasa.umb.ac.id
 ● pusatbahasaumbku@gmail.com

☎ (0736) 22765
 ☎ (0736) 26161

SURAT KETERANGAN
No. A.5062/UPT-PB/UMB/2025

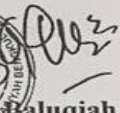
Kepala UPT Pusat Bahasa Universitas Muhammadiyah Bengkulu menerangkan bahwa Abstrak berbahasa Inggris Skripsi atas nama:

Nama : Nuril Ainun Nisak
 Program Studi : Akuntansi

Benar telah diserahkan untuk di-*Proofread* pada tanggal 13 Maret 2025 oleh UPT Pusat Bahasa Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu, 14 Maret 2025
 Kepala,


Rafiqus Baluqiah, M.Pd
 NIK 7074871412

umb.ac.id
 humas@umb.ac.id
 0822-3546-1991

um bengkulu
 um bengkulu
 um bengkulu

um bengkulu
 umb tv
 Radio Jazirah FM 104,3 M.Hz



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI

● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
 ● febi-akuntansi.umb.ac.id ● febi-akuntansi@umb.ac.id

☎ (0736) 22765
 ☎ (0736) 26161

REKOMENDASI/PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing dan Penguji Skripsi, Menyetujui perbaikan Skripsi mahasiswa :

Nama : Nurul Annur M.Si

NPM : 2062201058

Judul Skripsi : Pengaruh Good University Governance (GUG) dan Balance Score Card Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi

Dengan catatan telah memperbaiki apa yang disarankan oleh Dosen Penguji dan Pembimbing pada ujian tanggal.....sebagai berikut::

NO.	CATATAN / SARAN	HALAMAN
1.	Percelas Objek Penelitian.	
2.	Percelas Populasi dan sampel.	
3.	Identifikasi masalah dan Rumusan masalah	
4.	Gambaran umum objek Penelitian BAB.4	
5.	Abstrak	
6.	Rumus Regresi.	
7.	Penulisan	
8.	Kesimpulan dan Saran.	

Bengkulu,.....2025

Dewan Penguji dan Pembimbing:

1. Hernadianto . SE . M.Si . CTA (.....)

2. Dr. Ahmad Sumarian . SE . M.Si (.....)

3. Dr. Pina Yuniarti . SE . M.Ak (.....)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI

● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
 ● febi-akuntansi.umb.ac.id ● febi-akuntansi@umb.ac.id

☎ (0736) 22765
 ☎ (0736) 26161

SURAT KETERANGAN IZIN CETAK

Yang bertanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing dan Penguji Skripsi mahasiswa :

Nama : Nuril Ainun Nisak

NPM : 2062201058

Program Studi : Akuntansi

Judul Skripsi : Pengaruh Good University Governance (GUG) dan Balance Score Card Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi

Dengan ini menerangkan bahwa yang bersangkutan telah melengkapi dan memperbaiki Skripsi sesuai dengan masukan dan saran Dewan Penguji Skripsi pada Sidang Skripsi Tanggal

Demikian keterangan ini dibuat sebagai syarat Cetak/ Jilid Skripsi.

Dewan Penguji :

1. Hernandianto, SE.M.Si., CTA
2. Dr. Ahmad Sumaran, SE., M.Si
3. Dr. Rina Yuniardi, SE., M.AK

1.....
 2.....
 3.....

Assalamu'alaikumWarrahmatullahiWabarakatuh

Perkenalkan saya Nuril Ainun Nisak, NPM 2062201058 mahasiswa program studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Bengkulu. Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi sebagai tugas akhir Strata Satu (S1) tentang “Pengaruh Good University Governance (GUG) dan Balance Score card Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi Muhamadiyah dan Aisyiyah Se-Sumatera ”.

Sehubungan dengan kegiatan tersebut, saya memohon bantuan kesediaan dari Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu berpartisipasi dalam melengkapi kuesioner ini. Saya akan menjamin kerahasiaan identitas dan jawaban Bapak/Ibu. Atas perhatian dan partisipasinya saya ucapkan terimakasih.

Penelitian ini menggunakan sekala Likert:

Sangat Setuju (SS) Nilai 5

Setuju (S) Nilai 4

Kurang Setuju (KS) 3

Tidak Setuju (TS) Nilai 2

Sangat Tidak Setuju (STS) Nilai 1

Good University Governance (X1)

No	Pernyataan	Nilai				
		SS	S	KS	TS	STS
Transparansi						
1.	Perguruan Tinggi melalui checks & balance berupaya menghindari conflict of interest dan jabatan rangkap					
2.	Perguruan Tinggi memberikan pengumuman atau informasi tentang Kerjasama dengan pihak-pihak stakeholder					
3.	Perguruan Tinggi menyampaikan informasi secara berkala tentang perkembangan					

	perguruan tinggi baik secara kuantitas maupun kualitas					
4.	Perguruan Tinggi menyediakan kontak saran dan kritik bagi seluruh civitas akademika dan dilayani dengan cukup efektif					
5.	Perguruan Tinggi melakukan sosialisasi tentang rencana strategis, visi, misi dan tujuan yang telah dikembangkan kepada civitas akademika					
6.	Perguruan Tinggi memiliki Senat Akademik (SA) & Fakultas untuk mengontrol Rektor & Dekan					
7.	Perguruan Tinggi memberikan keterbukaan informasi di bidang keuangan, sistem dan prosedur penerimaan mahasiswa baru, sistem akuntansi, sistem pelaporan, rekrutmen dosen dan karyawan serta pemilihan pejabat structural					
8.	Perguruan Tinggi membuat kebijakan di tempat kerja dengan mendokumentasikan dan mengkomunikasikan setiap kegiatan kepada pihak internal maupun eksternal					
Akuntabilitas						
9.	Perguruan Tinggi memiliki kejelasan visi, misi, dan tujuan yang sejalan dengan mandat pemerintah (Masyarakat) dan badan penyelenggara					
10.	Perguruan Tinggi telah memiliki izin pendirian perguruan tinggi dan penyelenggaraan seluruh program studi					
11.	Perguruan Tinggi memberikan sistem penjaminan mutu internal yang difungsikan secara efektif dalam setiap pengelolaan					
12.	Perguruan Tinggi pada indikator kinerja yang dijanjikan dalam rencana strategi & Rencana Kerja Anggarn (RKA) tercapai					
13.	Perguruan Tinggi memiliki satuan audit internal dibawah rector/pimpinan dengan tugas dan ruang lingkup yang jelas dan bukti laporan audit keuangan yang dilakukan secara berkala					
14.	Perguruan Tinggi menerapkan sistem akuntansi dan pengelolaan keuangan yang dapat diauditoleh pihak internal maupun eksternal					

15	Perguruan Tinggi berpegang pada prinsip-prinsip kehati-hatian dalam melaksanakan tugas					
Responsibility						
16	Perguruan Tinggi telah mematuhi dan melaksanakan perundang-undangan yang berlaku tentang penyelenggaraan perguruan tinggi dan prinsip-prinsip institusi yang sehat dan berkualitas di berbagai aspek					
17	Perguruan Tinggi secara jelas memiliki tugas dan fungsi masing-masing pada setiap unitnya, dengan alokasi tanggung jawab yang berbeda-beda sesuai dengan kebijakan (melalui statuta Perguruan Tinggi)					
18	Perguruan Tinggi bertanggungjawab terhadap Masyarakat dengan tetap meningkatkan kualitas yang dilihat dari mutu lulusan					
19	Perguruan Tinggi menjamin kebebasan akademik bagi seluruh staf untuk memberikan masukan pada masalah-masalah lingkungan sesuai dengan keahliannya, dalam membentuk professional-professional atau disiplin ilmu yang dibutuhkan oleh Masyarakat sebagai keunggulan dari universitas					
20	Perguruan Tinggi bertanggung jawab terhadap lingkungan dengan tetap memperhatikan kondisi lingkungan sekitar dan secara berkesinambungan dapat bekerjasama dengan baik di lingkungan sekitar					
21	Perguruan Tinggi memberikan suasana akademik yang kondusif serta mendukung pembelajaran yang memiliki kesempatan yang sama untuk memunculkan potensi yang mereka miliki					
Independensi						
22	Perguruan Tinggi selalu menghindari adanya dominasi dari pihak manapun dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing					
23	Perguruan Tinggi bukan kepanjangan tangan birokrasi, pengambilan Keputusan selalu terpisah dari pemerintah atau badan hukum nirlaba yang memilikinya					

24	Perguruan Tinggi mengambil keputusan secara objektif					
25	Perguruan Tinggi menghindari adanya benturan kepentingan dan saling lempar tanggung jawab antar beberapa unit					
26	Perguruan Tinggi memberikan wewenang penuh kepada rektorat dalam menyelenggarakan Tri Dharma					
Fairness						
27	Perguruan Tinggi Adanya perlakuan yang adil dan berimbang kepada para pemangku kepentingan yang terkait (mahasiswa, dosen dan karyawan)					
28	Perguruan Tinggi memberikan kesempatan kepada pihak-pihak yang memiliki kepentingan untuk berpendapat					
29	Perguruan Tinggi menerapkan merit system (insentif dan dis-insentif/ reward dan funishment) yang tepat dalam pengelolaan pegawai					
30	Perguruan Tinggi melakukan pengangkatan pegawai dan pejabat berdasarkan kompetensi dan track record					
Penjaminan mutu dan relevansi						
31	Perguruan Tinggi melakukan monitoring, audit dan evaluasi secara konsisten dan berkala dan hasil pelaksanaan di desiminasikan pada penjaminan mutu internal					
32	Perguruan Tinggi memperoleh feed back dari mahasiswa, <i>tracer study</i> (lulusan) dan melakukan survey pengguna alumni					
33	Perguruan Tinggi memiliki Tingkat akreditasi yang baik (minimal akreditasi B) dan badan akreditasi nasional (BAN PT) baik secara institusi maupun prodi					
34	Perguruan Tinggi memiliki pangkalan data yang berisi tentang seluruh informasi perguruan tinggi					
Efektivitas dan Efisiensi						
35	Perguruan tinggi memberikan laporan ke Lembaga layanan Pendidikan tinggi (LLDIKTI) secara tepat waktu					
36	Perguruan Tinggi memiliki pegawai yang bekerja sesuai dengan topoksinya					

37	Perguruan Tinggi memiliki struktur organisasi yang sesuai dengan standar struktur organisasi yang ada					
38	Perguruan tinggi memiliki rencana strategi, rencana operasional dan rencana induk pengembangan dan pelaksanaannya tepat sasaran					
Nirlaba						
39	Perguruan Tinggi memberikan biaya perkuliahan bagi mahasiswa sesuai standar Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (DIKTI) dan standar perekonomian masyarakat sekitar					
40	Perguruan tinggi melalui tenaga dosen dan mahasiswa melakukan penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat yang didanai langsung oleh perguruan tinggi					
41	Perguruan Tinggi memiliki desa mitra sebagai wadah perguruan tinggi untuk pengabdian sebagai bukti keikutsertaan perguruan tinggi membangun desa					
42	Perguruan Tinggi memiliki misi dan tujuan untuk ikut terlibat dalam Pembangunan dan pengembangan masyarakat					
43	Perguruan Tinggi Seluruh anggaran sisa kegiatan tidak dibagikan, akan tetapi diinvestasikan Kembali untuk peningkatan mutu dan pengembangan perguruan tinggi					

Balance Scorecard (X2)

No	Pernyataan	Nilai				
		SS	S	KS	TS	STS
Perspektif Keuangan						
1.	Perguruan Tinggi merealisasikan biaya operasional lebih kecil daripada anggarannya					
2.	Perguruan Tinggi memberikan persentase dana untuk investasi lebih besar daripada persentase dana operasional					
3.	Perguruan Tinggi menggunakan dana operasional secara efisien dan efektif					
4.	Perguruan tinggi harus memiliki unit bisnis sebagai tambahan pendapatan					

Perspektif Pelanggan (<i>Customer perspective</i>)					
5.	Perguruan Tinggi memiliki dosen yang berkualitas dalam penguasaan materi maupun praktik				
6.	Perguruan Tinggi memiliki kualitas jasa dan karyawan yang memuaskan				
7.	Perguruan Tinggi memberikan kualitas jasa dan penyediaan fasilitas pendidikan sangat memuaskan				
8.	Perguruan Tinggi memiliki kualitas jasa (Dosen, Tenaga Administrasi, Sarana Prasarana yang memuaskan				
Perspektif Proses Bisnis Internal (<i>Internal Process Bussines Perspective</i>)					
9.	Perguruan Tinggi memiliki kualifikasi pendidikan dosen S2 / S3				
10.	Perguruan Tinggi memiliki dosen pengajar lebih dari 1 Perguruan Tinggi				
11.	Perguruan Tinggi memiliki dosen yang berpenampilan rapi, bersikap ramah dan sopan kepada mahasiswa				
12.	Perguruan Tinggi menyediakan fasilitas foto kopi dan tempat parkir				
13.	Perguruan Tinggi melakukan kegiatan perkuliahan menggunakan infokus dan audio visual yang lain				
14.	Perguruan Tinggi menanggapi aspirasi mahasiswa secara baik, misalnya masalah-masalah yang menyangkut kebijakan				
15.	Perguruan Tinggi menyediakan fasilitas penunjang kegiatan belajar mengajar berupa buku, e-book dan artikel di perpustakaan				
16.	Perguruan Tinggi memberikan pelayanan kepada alumni secara maksimal				
17.	Perguruan Tinggi sudah memanfaatkan teknologi modern seperti computer yang dapat digunakan oleh mahasiswa di perpustakaan				
18.	Perguruan Tinggi memberikan pelayanan yang cepat dan profesional				
19.	Perguruan Tinggi memiliki tenaga administrasi yang berpenampilan rapi dan sopan				

Perspektif Pertumbuhan dan Pembelajaran (<i>Learn and Growth/ Infrastructure Perspective</i>)					
20	Perguruan Tinggi melibatkan civitas akademika dalam setiap proses pengambilan keputusan				
21	Perguruan Tinggi memiliki lingkungan kerja yang kondusif dalam melaksanakan tugas				
22	Perguruan Tinggi menyediakan fasilitas yang menunjang kelancaran tugas				
23	Perguruan Tinggi memiliki wewenang dan tugas yang jelas				
24	Perguruan Tinggi memberikan kesempatan kepada dosen dan tenaga administrasi dalam meningkatkan kompetensi				
25	Perguruan Tinggi menyediakan sistem informasi yang mudah diakses dalam mendukung kelancaran tugas mahasiswa				
26	Perguruan Tinggi memberikan dukungan untuk pengembangan sumber daya manusia yang baik				

Kinerja Perguruan Tinggi (Y)

No	Pernyataan	Nilai				
		SS	S	R	TS	STS
Kualitas pengajaran						
1.	Perguruan Tinggi menyelenggarakan pendidikan sesuai kurikulum baru Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) berbasis MBKM/OBE					
2.	Perguruan Tinggi menyelenggarakan perkuliahan secara efektif					
3.	Perguruan Tinggi membimbing mahasiswa tugas akhir hingga selesai sesuai jadwal.					
4.	Perguruan Tinggi menghasilkan jumlah publikasi yang banyak di jurnal terakreditasi					
5.	Perguruan Tinggi menghasilkan jumlah publikasi di jurnal internasional.					
6.	Perguruan Tinggi menghasilkan program kerja penelitian dan pengabdian masyarakat yang mampu menyelesaikan permasalahan di masyarakat					

7.	Perguruan Tinggi memberikan pelayanan yang efektif kepada semua civitas akademika kampus.					
8.	Perguruan Tinggi memberikan pelayanan yang cepat kepada semua civitas akademika kampus.					
9.	Perguruan Tinggi Secara umum memberikan catur dharma sesuai indikator kinerja yang ditetapkan					

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

UKM Bengkulu

Perkenalkan saya Nuril Ainun Nisak, NPM 2062201058 mahasiswa program studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Bengkulu. Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi sebagai tugas akhir Strata Satu (S1) tentang "Pengaruh *Good University Governance (GUG)* dan *Balance Score card* Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi".

Sehubungan dengan kegiatan tersebut, saya memohon bantuan kesediaan dari Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu berpartisipasi dalam melengkapi kuesioner ini. Saya akan menjamin kerahasiaan identitas dan jawaban Bapak/Ibu.

Atas perhatian dan partisipasinya saya ucapkan terimakasih.

Penelitian ini menggunakan skala Likert

Sangat Setuju (SS) Nilai 5

Setuju (S) Nilai 4

Ragu (R) 3

Tidak Setuju (TS) Nilai 2

Sangat Tidak Setuju (STS) Nilai 1

• *Good University Governance (GUG)* (XI)

No	Pernyataan	Nilai				
		SS	S	R	TS	STS
Transparansi						
1.	Perguruan Tinggi melalui checks & balance berupaya menghindari conflict of interest dan jabatan rangkap	✓				
2.	Perguruan Tinggi memberikan pengumuman atau informasi tentang Kerjasama dengan pihak-pihak stakeholder	✓				
3.	Perguruan Tinggi menyampaikan informasi secara berkala tentang perkembangan perguruan tinggi baik secara kuantitas maupun kualitas	✓				
4.	Perguruan Tinggi menyediakan kontak saran dan kritik bagi seluruh civitas akademika dan dilayani dengan cukup efektif	✓				
5.	Perguruan Tinggi melakukan sosialisasi tentang rencana strategis, visi, misi dan tujuan yang telah dikembangkan kepada civitas akademika	✓				

6.	Perguruan Tinggi memiliki Senat Akademik (SA) & Fakultas untuk mengontrol Rektor & Dekan	✓					
7.	Perguruan Tinggi memberikan keterbukaan informasi di bidang keuangan, sistem dan prosedur penerimaan mahasiswa baru, sistem akuntansi, sistem pelaporan, rekrutmen dosen dan karyawan serta pemilihan pejabat structural	✓					
8.	Perguruan Tinggi membuat kebijakan di tempat kerja dengan mendokumentasikan dan mengkomunikasikan setiap kegiatan kepada pihak internal maupun eksternal	✓					
Akuntabilitas							
1.	Perguruan Tinggi memiliki kejelasan visi, misi, dan tujuan yang sejalan dengan mandat pemerintah (Masyarakat) dan badan penyelenggara	✓					
2.	Perguruan Tinggi telah memiliki izin pendirian perguruan tinggi dan penyelenggaraan seluruh program studi	✓					
3.	Perguruan Tinggi memberikan sistem penjaminan mutu internal yang difungsikan secara efektif dalam setiap pengelolaan	✓					
4.	Perguruan Tinggi pada indikator kinerja yang dijanjikan dalam rencana strategi & Rencana Kerja Anggaran (RKA) tercapai	✓					
5.	Perguruan Tinggi memiliki satuan audit internal dibawah rector/pimpinan dengan tugas dan ruang lingkup yang jelas dan bukti laporan audit keuangan yang dilakukan secara berkala	✓					
6.	Perguruan Tinggi menerapkan sistem akuntansi dan pengelolaan keuangan yang dapat diauditoleh pihak internal maupun eksternal	✓					
7.	Perguruan Tinggi berpegang pada prinsip-prinsip kehati-hatian dalam melaksanakan tugas	✓					
Responsibility							
1.	Perguruan Tinggi telah mematuhi dan melaksanakan perundang-undangan yang berlaku tentang penyelenggaraan perguruan tinggi dan prinsip-prinsip institusi yang sehat dan berkualitas di berbagai aspek	✓					
2.	Perguruan Tinggi secara jelas memiliki tugas dan fungsi masing-masing pada setiap unitnya, dengan alokasi tanggung jawab yang berbeda-beda sesuai dengan kebijakan (melalui statuta Perguruan Tinggi)	✓					
3.	Perguruan Tinggi bertanggungjawab terhadap Masyarakat dengan tetap meningkatkan kualitas yang dilihat dari mutu lulusan	✓					
4.	Perguruan Tinggi menjamin kebebasan akademik bagi seluruh staf untuk memberikan masukan pada masalah-masalah lingkungan sesuai dengan keahliannya, dalam membentuk professional-professional atau disiplin	✓					

	ilmu yang dibutuhkan oleh Masyarakat sebagai keunggulan dari universitas					
5.	Perguruan Tinggi bertanggung jawab terhadap lingkungan dengan tetap memperhatikan kondisi lingkungan sekitar dan secara berkesinambungan dapat bekerjasama dengan baik di lingkungan sekitar	✓				
6.	Perguruan Tinggi memberikan suasana akademik yang kondusif serta mendukung pembelajaran yang memiliki kesempatan yang sama untuk memunculkan potensi yang mereka miliki	✓				
Independensi						
1.	Perguruan Tinggi selalu menghindari adanya dominasi dari pihak manapun dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing	✓				
2.	Perguruan Tinggi bukan kepanjangan tangan birokrasi, pengambilan Keputusan selalu terpisah dari pemerintah atau badan hukum nirlaba yang memilikinya	✓				
3.	Perguruan Tinggi mengambil keputusan secara objektif					
4.	Perguruan Tinggi menghindari adanya benturan kepentingan dan saling lempar tanggung jawab antar beberapa unit	✓				
5.	Perguruan Tinggi memberikan wewenang penuh kepada rektorat dalam menyelenggarakan Tri Dharma	✓				
Fairness						
1.	Perguruan Tinggi Adanya perlakuan yang adil dan berimbang kepada para pemangku kepentingan yang terkait (mahasiswa, dosen dan karyawan)	✓				
2.	Perguruan Tinggi memberikan kesempatan kepada pihak-pihak yang memiliki kepentingan untuk berpendapat	✓				
3.	Perguruan Tinggi menerapkan merit system (insentif dan dis-insentif/ reward dan funishment) yang tepat dalam pengelolaan pegawai	✓				
4.	Perguruan Tinggi melakukan pengangkatan pegawai dan pejabat berdasarkan kompetensi dan track record	✓				
Penjaminan mutu dan relevansi						
1.	Perguruan Tinggi melakukan monitoring, audit dan evaluasi secara konsisten dan berkala dan hasil pelaksanaan di desiminasikan pada penjaminan mutu internal	✓				
2.	Perguruan Tinggi memperoleh feed back dari mahasiswa, <i>tracer study</i> (lulusan) dan melakukan survey pengguna alumni	✓				
3.	Perguruan Tinggi memiliki Tingkat akreditasi yang baik (minimal akreditasi B) dan badan akreditasi nasional (BAN PT) baik secara institusi maupun prodi	✓				
4.	Perguruan Tinggi memiliki pangkalan data yang berisi tentang seluruh informasi perguruan tinggi	✓				

Efektivitas dan Efisiensi					
1.	Perguruan tinggi memberikan laporan ke Lembaga layanan Pendidikan tinggi (LLDIKTI) secara tepat waktu	✓			
2.	Perguruan Tinggi memiliki pegawai yang bekerja sesuai dengan topoksinya	✓			
3.	Perguruan Tinggi memiliki struktur organisasi yang sesuai dengan standar struktur organisasi yang ada	✓			
4.	Perguruan tinggi memiliki rencana strategi, rencana operasional dan rencana induk pengembangan dan pelaksanaannya tepat sasaran	✓			
Nirlaba					
1.	Perguruan Tinggi memberikan biaya perkuliahan bagi mahasiswa sesuai standar Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (DIKTI) dan standar perekonomian masyarakat sekitar	✓			
2.	Perguruan tinggi memalui tenaga dosen dan mahasiswa melakukan penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat yang didanai langsung oleh perguruan tinggi	✓			
3.	Perguruan Tinggi memiliki desa mitra sebagai wadah perguruan tinggi untuk pengabdian sebagai bukti keikutsertaan perguruan tinggi membangun desa		✓		
4.	Perguruan Tinggi memiliki misi dan tujuan untuk ikut terlibat dalam Pembangunan dan pengembangan masyarakat		✓		
5.	Perguruan Tinggi Seluruh anggaran sisa kegiatan tidak dibagikan, akan tetapi diinvestasikan Kembali untuk peningkatan mutu dan pengembangan perguruan tinggi		✓		

• Balance Score card (X2)

No	Pernyataan	Nilai				
		SS	S	R	TS	STS
Perspektif Keuangan						
1.	Perguruan Tinggi merealisasikan biaya operasional lebih kecil daripada anggarannya		✓			
2.	Perguruan Tinggi memberikan persentase dana untuk investasi lebih besar daripada persentase dana operasional	✓				
3.	Perguruan Tinggi menggunakan dana operasional secara efisien dan efektif		✓			
4.	Perguruan tinggi memiliki sumber pendapatan selain dari SPP dan subsidi dari pemerintah/ yayasan		✓			
Perspektif Pelanggan (Customer perspective)						
1.	Perguruan Tinggi memiliki dosen yang berkualitas dalam penguasaan materi maupun praktik		✓			
2.	Perguruan Tinggi memiliki kualitas jasa dan karyawan yang memuaskan	✓				

3.	Perguruan Tinggi memberikan kualitas jasa dan penyediaan fasilitas pendidikan sangat memuaskan	✓				
4.	Perguruan Tinggi menyediakan kualitas jasa dari segi dosen, karyawan, tenaga administrasi maupun fasilitas memuaskan	✓				
Perspektif Proses Bisnis Internal (Internal Process Bussines Perspective)						
1.	Perguruan Tinggi Sebagian besar memiliki dosen berkualifikasi S2 dan atau S3	✓				
2.	Perguruan Tinggi memiliki dosen pengajar lebih dari 1 Perguruan Tinggi		✓			
3.	Perguruan Tinggi memiliki dosen yang berpenampilan rapi dan sopan, sebagian besar dosen bersikap ramah dan sopan kepada mahasiswa		✓			
4.	Perguruan Tinggi menyediakan fasilitas foto kopi yang murah dan tersedia tempat parkir yang cukup dan aman	✓				
5.	Perguruan Tinggi melakukan kegiatan perkuliaha dengan menggunakan peralatan modern (in-focus, audio visual, dan lain-lain)	✓				
6.	Perguruan Tinggi menanggapi aspirasi mahasiswa secara baik, misalnya masalah-masalah yang menyangkut kebijakan	✓				
7.	Perguruan Tinggi menyediakan fasilitas penunjang kegiatan belajar mengajar berupa buku, e-book dan sejenisnya di perpustakaan	✓				
8.	Perguruan Tinggi memberikan pelayanan kepada alumni secara maksimal	✓				
9.	Perguruan Tinggi sudah memanfaatkan teknologi modern seperti computer yang dapat digunakan oleh mahasiswa di perpustakaan		✓			
10.	Perguruan Tinggi memberikan pelayanan yang cepat dan profesional	✓				
11.	Perguruan Tinggi memiliki karyawan yang berpenampilan rapi dan sopan		✓			
Perspektif Pertumbuhan dan Pembelajaran (Learn and Growth/ Infrastructure Perspective)						
1.	Perguruan Tinggi melibatkan civitas akademika (dosen, tenaga pendidik dan mahasiswa) dalam setiap proses pengambilan keputusan	✓				
2.	Perguruan Tinggi memiliki lingkungan kerja yang kondusif dalam melaksanakan tugas	✓				
3.	Perguruan Tinggi menyediakan fasilitas yang menunjang kelancaran tugas	✓				
4.	Perguruan Tinggi memiliki wewenang dan tugas yang jelas	✓				
5.	Perguruan Tinggi memberikan kesempatan kepada dosen dan tenaga pendidik untuk pengembangan kompetensi	✓				

GOOD UNIVERSTY GOVERNANCE																																															
5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	
5	5	4	4	5	37	5	5	4	4	4	4	4	30	4	3	4	4	4	23	4	3	3	2	4	16	4	3	5	4	16	5	4	4	4	17	4	5	4	5	18	3	3	3	3	4	16	
4	4	5	5	5	36	5	5	5	5	5	4	5	34	5	5	5	5	4	4	28	5	5	4	4	5	23	5	5	4	5	19	4	4	5	5	18	5	5	5	5	20	5	4	4	4	5	22
5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	30	5	4	5	4	5	23	5	4	5	5	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	
5	5	4	5	5	39	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	
5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	
5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	30	5	3	5	5	5	23	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	
4	5	4	5	4	37	5	4	5	4	5	5	4	32	5	5	5	5	5	30	4	5	5	4	5	23	5	5	4	4	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	
5	5	5	5	4	36	4	5	5	5	5	5	4	33	4	5	5	5	5	29	4	4	5	5	4	22	4	4	5	5	18	5	4	4	5	18	5	5	5	5	20	5	4	4	4	4	21	
5	5	5	5	5	40	5	5	5	4	5	5	5	34	5	5	5	5	5	30	5	3	4	5	5	22	5	5	5	5	20	5	5	3	5	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	
5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	
5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	30	5	5	4	3	5	22	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	
5	4	4	5	4	37	5	5	5	5	4	5	5	34	5	5	5	5	4	5	29	5	5	5	5	4	24	4	5	5	5	19	5	5	5	5	20	5	5	4	5	19	4	5	5	4	4	22
3	3	4	5	5	31	5	4	4	4	4	4	4	29	4	4	4	4	4	24	4	5	5	5	5	24	5	5	4	4	18	5	5	5	5	20	5	5	3									

24	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
25	5	5	4	4	4	5	3	3	33	5	5	5	4	5	5	5	34	4	5	5	4	5	5	28	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	4	4	5	5	23
26	5	5	4	4	5	5	3	4	35	5	5	4	5	5	3	5	32	5	5	5	4	5	5	29	5	4	5	5	4	23	5	5	4	4	18	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	4	5	5	24
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	4	4	4	22
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	4	29	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
30	3	4	4	5	5	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
31	4	4	5	5	5	5	5	5	38	5	4	5	5	5	5	5	34	5	5	4	5	5	5	29	5	4	4	4	4	21	5	5	4	4	18	4	5	5	5	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	4	24
32	4	5	5	4	4	4	4	5	35	4	4	4	4	4	4	4	28	5	4	4	5	4	4	26	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	18	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	5	5	30	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	4	19	4	4	4	4	4	20
34	4	5	5	4	5	5	5	5	38	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	4	5	5	29	5	4	5	1	5	20	5	4	4		13	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	4	5	4	5	23
35	4	5	5	5	5	5	5	4	38	5	5	5	5	5	4	4	33	5	5	5	5	4	4	28	5	4	4	5	5	23	5	4	5	5	19	3	3	5	5	16	5	5	5	5	20	3	3	3	5	3	17

BALANCE SCORECARD (X2)

NO	BALANCE SCORECARD																												
1	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	3	5	4	4	5	4	4	4	5	47	5	5	5	5	5	5	35	
2	3	2	5	5	15	4	4	4	4	16	5	1	4	4	4	3	4	4	4	4	41	5	4	4	4	5	4	5	31
3	3	3	5	4	15	4	4	4	4	16	5	3	5	4	5	4	3	5	4	4	46	4	4	4	4	4	3	4	27
4	5	4	5	5	19	5	5	5	5	20	5	2	5	5	5	5	5	5	5	4	51	5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	4	5	5	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	4	5	5	5	5	5	5	34
6	4	4	5	5	18	5	5	5	5	20	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	54	5	5	5	5	5	5	5	35
7	5	3	5	5	18	5	5	5	5	20	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	53	5	5	5	5	5	5	5	35
8	2	3	5	5	15	5	4	5	5	19	5	1	5	4	4	4	4	5	5	5	47	5	5	5	5	5	5	5	35
9	3	3	4	5	15	4	4	5	5	18	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	50	4	5	5	5	5	5	5	34
10	2	3	5	5	15	5	5	5	5	20	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	54	4	5	5	5	5	5	5	34
11	5	3	5	5	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5	5	5	5	5	5	5	35
12	4	2	5	1	12	5	5	5	5	20	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	54	5	5	5	5	5	5	5	35
13	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54	5	5	5	5	5	4	5	34
14	5	4	4	4	17	4	4	5	5	18	3	5	5	5	4	4	3	5	3	4	44	4	4	4	4	4	4	4	28
15	5	4	4	5	18	5	4	5	5	19	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	48	4	5	5	5	5	5	5	34
16	4	4	5	5	18	4	4	4	4	16	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	47	4	4	4	4	4	4	4	28
17	3	4	4	4	15	4	5	3	4	16	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	45	4	4	5	4	4	5	4	30
18	5	5	5	4	19	4	5	4	5	18	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	54	5	5	4	4	5	5	5	33
19	4	4	5	5	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5	5	5	5	5	5	5	35
20	5	5	5	4	19	4	4	5	5	18	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	51	4	5	5	5	5	5	5	34
21	4	4	5	4	17	3	4	4	3	14	4	5	4	4	3	4	3	3	3	4	42	4	4	3	3	5	4	4	27
22	5	3	4	5	17	5	4	4	5	18	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	49	5	5	4	5	5	4	5	33
23	4	5	5	5	19	5	4	5	5	19	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	54	5	5	5	5	5	5	5	35
24	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5	5	5	5	5	5	5	35
25	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	51	5	5	4	4	5	5	5	33
26	4	5	5	5	19	5	4	5	5	19	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	50	5	5	5	5	5	5	5	35
27	4	5	4	4	17	4	5	4	4	17	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	52	4	5	5	5	5	5	4	33

28	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	5	1	3	49	3	5	5	5	5	5	5	33
29	4	3	5	3	15	5	5	5	5	20	5	4	4	4	4	4	4	4	4	45	4	4	4	4	4	4	4	28
30	3	3	4	4	14	5	5	4	5	19	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	45	4	4	4	4	4	4	28
31	4	4	4	2	14	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5	5	5	5	4	4	4	32
32	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	5	4	4	4	4	29
33	3	3	4	4	14	5	4	4	4	17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	5	4	4	5	4	30
34	3	3	5	5	16	4	4	4	4	16	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	49	5	5	5	5	5	5	35
35	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	47	3	5	5	5	5	4	32

KINERJA PERGURUAN TINGGI (Y)

No	KINERJA PERGURUAN TINGGI								
1	3	5	5	5	5	5	5	5	43
2	3	4	5	4	3	5	3	3	34
3	3	4	4	3	4	4	4	4	34
4	1	5	5	5	5	5	5	5	41
5	3	5	5	5	5	5	5	5	43
6	5	5	5	5	5	5	5	5	45
7	5	5	5	5	5	5	5	5	45
8	4	5	4	5	4	5	5	4	40
9	5	5	5	5	5	5	5	5	45
10	4	5	5	5	5	5	5	5	44
11	5	5	5	5	5	5	5	5	45
12	5	5	5	5	5	5	5	5	45
13	5	5	5	4	5	5	5	5	44
14	4	3	4	4	4	4	4	4	35
15	5	4	5	4	5	5	4	4	41
16	5	5	5	5	5	5	5	5	45
17	5	5	5	5	5	5	5	5	45
18	5	5	4	5	4	5	5	5	43
19	5	5	5	5	5	4	4	4	41
20	5	4	4	5	5	5	4	4	41
21	5	5	5	5	5	5	5	5	45
22	5	5	5	4	4	5	5	5	43
23	5	5	5	5	5	5	5	5	45
24	5	5	5	5	5	5	5	5	45
25	5	5	5	4	4	5	4	5	42
26	5	5	4	4	4	5	5	5	42
27	5	4	4	5	4	4	4	5	40

Lampiran 3: Uji Instrumen

UJI ANALISIS FAKTOR GOOD UNIVERSITY GOVERNANCE (X1)

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.841
Bartlett's Test of Sphericity Approx. Chi-Square	120.634
df	15
Sig.	.000

Anti-image Matrices

		T	A	R	EE	N	KPT
Anti-image Covariance	T	.374	-.136	-.130	.049	.105	-.028
	A	-.136	.262	-.072	-.115	-.050	-.027
	R	-.130	-.072	.261	-.008	-.154	-.033
	EE	.049	-.115	-.008	.465	-.046	-.180
	N	.105	-.050	-.154	-.046	.460	-.074
	KPT	-.028	-.027	-.033	-.180	-.074	.494
Anti-image Correlation	T	.784 ^a	-.433	-.415	.119	.253	-.064
	A	-.433	.852 ^a	-.274	-.330	-.144	-.075
	R	-.415	-.274	.832 ^a	-.024	-.444	-.091
	EE	.119	-.330	-.024	.854 ^a	-.100	-.376
	N	.253	-.144	-.444	-.100	.831 ^a	-.156
	KPT	-.064	-.075	-.091	-.376	-.156	.899 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
T	1.000	.588
A	1.000	.809
R	1.000	.795
EE	1.000	.601
N	1.000	.585
KPT	1.000	.610

.

Component Matrix^a

	Component
	1
T	.767
A	.900
R	.892
EE	.775
N	.765
KPT	.781

UJI ANALISIS FACTOR
BALANACE SCORECARD (X2)

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.643
Bartlett's Test of Sphericity Approx. Chi-Square	52.202
Df	10
Sig.	.000

Anti-image Matrices

	PK	PP	PPBI	PPP	KPT
Anti-image Covariance PK	.918	-.055	-.010	.038	-.066
PP	-.055	.151	-.116	-.133	.123
PPBI	-.010	-.116	.280	.016	-.207
PPP	.038	-.133	.016	.209	-.114
KPT	-.066	.123	-.207	-.114	.625
Anti-image Correlation PK	.837 ^a	-.147	-.019	.086	-.087
PP	-.147	.589 ^a	-.564	-.751	.399
PPBI	-.019	-.564	.720 ^a	.068	-.494
PPP	.086	-.751	.068	.685 ^a	-.315
KPT	-.087	.399	-.494	-.315	.492 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
PK	1.000	.141
PP	1.000	.827
PPBI	1.000	.822
PPP	1.000	.814
KPT	1.000	.324

Component Matrix^a

	Component
	1
PK	.376
PP	.909
PPBI	.906
PPP	.902
KPT	.570

UJI REABILITAS
GOOD UNIVERSITY GOVERNANCE (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.746	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	7

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.803	6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.751	4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	5

UJI REABILITAS
BALANCE SCORE CARD (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.437	4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.833	11

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.844	9

UJI ANALISIS LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	10.194	3.488		2.922	.006
GUG	.060	.020	.405	2.947	.006
BSC	-.171	.027	-.883	-6.425	.000

a. Dependent Variable: ABS

UJI ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF
GOOD UNIVERSITY GOVERNANCE(X1)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
T	35	31.00	40.00	37.2857	2.65210
A	35	28.00	35.00	33.3143	2.19319
R	35	23.00	30.00	28.3714	2.04487
EE	35	16.00	20.00	19.2571	1.24482
N	35	16.00	25.00	22.8857	2.39818
KPT	35	34.00	45.00	41.8571	3.50749
Valid N (listwise)	35				

BALANCE SCORECARD (X2)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PK	21	12.00	20.00	17.0952	2.07135
PP	21	14.00	20.00	18.4762	1.86062
PPBI	21	41.00	55.00	49.8571	4.57478
PPP	21	27.00	35.00	32.7619	2.93095
KPT	21	34.00	45.00	42.0952	3.65930
Valid N (listwise)	21				

UJI T DAN UJI F**UJI t**Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-.247	5.048		-.049	.962
T	.324	.138	.332	2.351	.051
A	1.009	.238	.731	4.241	.004
R	-.625	.192	-.478	-3.252	.014
EE	1.350	.364	.441	3.710	.008
N	-.584	.146	-.358	-3.991	.005
PK	-.026	.089	-.020	-.289	.781
PP	-.860	.286	-.588	-3.007	.020
PPBI	.226	.076	.376	2.979	.021
PPP	.243	.159	.257	1.526	.171

a. Dependent Variable: KPT

UJI FANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	111.564	9	12.396	29.855	.000 ^b
	Residual	2.906	7	.415		
	Total	114.471	16			

a. Dependent Variable: KPT