

DAFTAR PUSTAKA

- Allen dan Mayer. (1990). The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To The Organization. *Journal of Occupational Psychology*.
- Anggoro dan Sibagariang. (2020). pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sany Toga Gemilang. *Jurnal Paradigma Ekonomika*.
- Arikunto. (2002). *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*.
- Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Barney dan Hesterly. (2020). *Strategic Management and Competitive Advantage Concepts* (6th ed). Harlow, United Kingdom: Pearson Education Limited.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182.
- Dessler. (2007). *Manajemen Personalia(Ketiga)* (Erlangga (ed.)).
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (2001). Perceived organizational support and employee diligence, commitment, and innovation. *Journal of Applied Psychology*, 86(1), 42-51.
- Fahrozi et al. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Media Transindo di Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 73–79.
- Garavan, T. N. (2007). A strategic perspective on human resource development. *Advances in Developing Human Resources*, 9(1), 11-30.
- Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program. IBM SPSS 23 (Edisi 8)* (Cetakan ke).
- Gujarati. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan SPSS*.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). Pearson Education.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hellriegel dan Slocum. (2011). *Organizational Behavior 13th edition*.

- Indrasari. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan*.
- Irfan Dan Juliandi. (2006). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Ilmu Ilmu Bisnis*.
- Jehanzeb, K., & Bashir, N. A. (2013). Training and development program and its benefits to employee and organization: A conceptual study. *International Journal of Business and Management*, 8(2), 243-252.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.
- Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*.
- Mahardiah. (2019). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung Divisi Sumber Daya Manusia. *Bandung: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pasundan*.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan, Remaja Rosdakarya*.
- Mathis. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba*.
- Mathis. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Salema Empat*.
- Mathis dan Jackson. (2012). *Human Resource Management, Alih Bahasa*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Human Resource Management (15th ed.)*. Cengage Learning.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (2013). *Employee-Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. Academic Press.
- Noe, R. A. (2017). *Employee Training & Development (7th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- Nugraha. (2022). *Pengembangan Uji Statistik: Implementasi Metode Regresi Linier Berganda dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*. Pradina Pustaka.
- Pratama. (2013). Pengaruh Posisi dan Kinerja Keuangan serta Tata Kelola Perusahaan Terhadap Tingkat Kesehatan Keuangan Perusahaan : Studi Empiris Pada Emiten Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Akuntansi Universitas KatolknSoegijapranata*.
- Prawirosentono. (1992). *Kebijakan Kinerja Karyawan Edisi Pertama*.
- Rahmawati. (2015). *Pengaruh Ukuran Perusahaan, Profitabilitas,Struktur Modal dan Keputusan Investasi Terhadap Nilai Perusahaan*.

- Rivai dan Sagala. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Jakarta: P).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Samsuni. (2019). Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. □ 113. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31). <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- Sekaran. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis* (4th ed.).
- Setiawan et al. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. *Urnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i2.32>
- Subroto. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12.
- Sudarmanto. (2018). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RD*. Alfabeta.
- Susanto. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Penjualan PT Rembaka,. *Jurnal Agora*, 7.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). Kencana.
- Sutrisno. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kencana Prenada Media Group*.
- Widodo. (2015). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia /*

Suparno Eko Widodo (Ed.1, Cet.). Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Wiritanaya dan Karneli. (2023). Pengaruh Pelaksanaan Rekrutmen dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis. *JLEB: Journal of Law, Education and Business*, 1(2), 367.
<https://doi.org/10.57235/jleb.v1i2.1043>

**L
A
M
P
I
R
A
N**

KUESIONER PENELITIAN

“PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI PADA PT UNITY CABANG BENGKULU”

Identitas Responden

Jenis kelamin : Laki-laki

☐

Perempuan :

Usia : ≤ 20 th

☐

21-30 th

☐

31-40 th

☐

41-50 th

☐

≥ 50 th

☐

Pendidikan terakhir : SMA

☐

D3

☐

D-IV STIS

☐

S-1

☐

S-2

☐

S-3

☐

Masa kerja

: ≤ 5 th

☐

6-10 th

☐

11-15 th

☐

16-20 th

☐

≥ 21 th

☐☐

Petunjuk pengisian dan keterangan pilihan jawaban

Bapak/ibu/saudara/I bisa memberikan tanda centang ($\checkmark$) pada kolom yang jawabanya dianggap paling sesuai dengan bapak/ibu. Atas partisipasi bapak/ibu dalam pengisian kuesiner penelitian ini, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Keterangan jawaban :

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

LAMPIRAN

Lampiran 1

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK PELATIHAN

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
	Partisipasi					
1.	Saya selalu aktif dan hadir dalam sesi pelatihan					
2.	Saya mempunyai tingkat antusiasme dan minat peserta terhadap materi pelatihan					
	Materi pelatihan	STS	TS	KS	S	SS
3.	Saya merasa materi pelatihan relevan dengan kebutuhan pekerjaan dan tujuan organisasi					
4.	Tingkat kedalaman dan kompleksitas materi yang disampaikan sangat baik					
5.	Saya Mampu mengaplikasikan pengetahuan dan kemampuan yang diperoleh dari pengalaman kerja sehari-hari					
	Tingkat kesulitan kerja	STS	TS	KS	S	SS
5.	Saya mampu meningkatkan kemampuannya dalam menyelesaikan tugas-tugas yang lebih kompleks setelah pelatihan					
6.	Terjadi peningkatan produktivitas kerja setelah pelatihan					
8.	Terjadi perubahan perilaku yang positif sebagai hasil dari pelatihan					

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
	Kualitas					
1.	Hasil kerja tersebut sesuai dengan standar yang telah ditetapkan, akurat, dan bebas dari kesalahan					
2.	Saya cermat dalam melakukan pekerjaan					
	Kuantitas	STS	TS	KS	S	SS
4.	Saya mampu mencapai target produksi yang telah ditentukan					
5.	Saya mampu untuk menyelesaikan tugas dengan cepat dan tepat waktu					
	Kehandalan dan sikap	STS	TS	KS	S	SS
7.	Saya mampu untuk diandalkan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab					
8.	Saya yakin mampu mempunyai sikap positif terhadap pekerjaan, perusahaan dan rekan kerja					

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK KOMITMEN ORGANISASI

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
	Komitmen afektif					
1.	Saya merasa diri saya adalah bagian yang penting dari organisasi					
2.	Saya merasa memiliki kesamaan nilai dengan organisasi					
	Komitmen normative	STS	TS	KS	S	SS
3.	Saya cenderung bertahan di perusahaan meskipun ada tawaran yang lebih baik di tempat lain karena merasa berutang budi					
4.	Saya percaya bahwa seseorang harus setia pada perusahaan tempat mereka bekerja					
	Komitmen kontinuitas	STS	TS	KS	S	SS
5.	Saya merasa kurangnya informasi tentang peluang kerja lain					
6.	Saya persepsi bahwa sulit menemukan pekerjaan lain yang lebih baik					

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI MEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI
PADA PT UNITY CABANG BENGKULU**

Responden yang terhormat,

Dengan segala kerendahan hati, saya Tri Anissa Ratna Ellen adalah mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu sedang melakukan penelitian skripsi sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan jenjang S1. Penelitian ini berjudul **“Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi Pada PT Unity Cabang Bengkulu”**

Saya sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/I dapat berkenan untuk mengisi kuesioner atau daftar pernyataan ini secara lengkap dan tepat. Semua informasi yang diterima baik subjek dan hasil kuesioner bersifat rahasia dan tidak akan dipublikasikan. Dan penelitian ini hanya untuk kepentingan penelitian semata. Oleh karena itu saya sangat membutuhkan bantuan dari Bapak/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kuesioner ini secara lengkap dan tepat. Atas partisipasinya dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Tri Anissa Ratna Ellen

Lampiran Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas

Hasil Uji Validitas

Variabel	Item	r table	r hitung	Keterangan
Pelatihan (X)	1	0.444	0.962	Valid
	2	0.444	0.941	Valid
	3	0.444	0.563	Valid
	4	0.444	0.882	Valid
	5	0.444	0.883	Valid
	6	0.444	0.830	Valid
	7	0.444	0.691	Valid
	8	0.444	0.915	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	1	0.444	0.806	Valid
	2	0.444	0.893	Valid
	3	0.444	0.820	Valid
	4	0.444	0.864	Valid
	5	0.444	0.897	Valid
	6	0.444	0.445	Valid
Komitmen Organisasi (Z)	1	0.444	0.545	Valid
	2	0.444	0.606	Valid
	3	0.444	0.602	Valid
	4	0.444	0.800	Valid
	5	0.444	0.751	Valid
	6	0.444	0.714	Valid

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	r tabel	Keterangan
Pelatihan (X)	0.929	0.60	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0.828	0.60	Reliabel
Komitmen Organisasi (Z)	0.715	0.60	Reliabel

TABULASI DATA
UJI COBA VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Res	Pelatihan (X)									Kinerja Karyawan (Y)							Komitmen Organisasi (Z)						
	1	2	3	4	5	6	7	8	Tot	1	2	3	4	5	6	Tot	1	2	3	4	5	6	Tot
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	5	5	5	28
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	5	4	2	23	2	2	5	4	4	4	21
3	4	4	4	4	4	5	4	4	33	4	4	4	4	4	3	23	3	4	5	4	5	4	25
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	4	3	4	4	35	5	5	5	5	4	4	28	3	4	5	5	4	3	24
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	2	27	2	5	5	5	5	5	27
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
8	2	2	5	3	3	3	1	2	21	3	1	3	2	2	3	14	3	4	3	3	3	2	18
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
10	5	5	4	5	5	5	4	5	38	5	5	5	5	5	3	28	4	4	4	5	5	5	27
11	5	5	5	5	5	5	1	5	36	5	5	5	5	5	1	26	1	1	5	5	5	5	22
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
13	4	5	4	4	4	4	4	4	33	4	4	5	5	4	4	26	4	4	5	5	4	4	26
14	5	4	5	4	4	5	5	3	35	5	3	5	4	3	1	21	1	3	5	4	5	5	23
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
17	4	4	4	3	4	4	4	4	31	4	4	4	4	3	1	20	2	4	5	4	4	4	23
18	4	4	4	4	5	4	3	4	32	4	4	4	5	3	4	24	3	3	4	3	4	4	21
19	4	4	4	4	4	5	4	4	33	4	5	5	5	4	1	24	3	3	5	5	5	4	25
20	2	2	3	3	3	2	2	2	19	2	3	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18

TABULASI DATA PENELITIAN

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI PADA PT UNITY CABANG BENGKULU

Res	Pelatihan (X)									Kinerja Karyawan (Y)							Komitmen Organisasi (Z)						
	1	2	3	4	5	6	7	8	Tot	1	2	3	4	5	6	Tot	1	2	3	4	5	6	Tot
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	3	4	4	3	22	5	4	3	3	5	5	25
2	3	4	4	3	2	3	2	4	25	4	3	3	4	3	1	18	4	3	5	2	4	4	22
3	4	4	5	2	3	3	5	4	30	3	5	2	5	4	1	20	5	4	5	5	2	1	22
4	5	4	5	5	5	4	5	5	38	5	4	4	4	4	5	26	5	3	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	4	5	5	4	34	5	4	5	4	5	4	27	3	2	4	3	3	4	19
6	3	3	3	3	4	4	4	3	27	3	3	3	3	3	3	18	3	3	4	4	4	4	22
7	4	5	5	5	4	4	5	4	36	4	4	4	4	4	5	25	5	5	5	5	5	5	30
8	4	5	5	5	5	4	5	5	38	4	5	5	5	5	5	29	5	5	4	5	5	5	29
9	5	4	5	5	3	4	5	3	34	4	4	4	1	4	5	22	5	5	5	5	5	5	30
10	4	4	3	5	4	4	4	3	31	4	4	5	4	5	5	27	3	1	1	2	1	1	9
11	5	5	4	4	5	5	4	4	36	4	4	4	4	4	2	22	5	1	5	5	5	5	26
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
13	5	4	5	5	3	2	4	4	32	3	4	5	4	4	4	24	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	3	3	2	3	2	3	24	3	5	4	5	4	5	26	1	2	5	1	5	1	15
15	5	4	5	4	4	3	4	4	33	4	4	3	4	3	3	21	5	5	5	4	5	5	29
16	1	1	1	1	1	1	1	1	8	4	1	1	1	1	1	9	5	5	5	5	5	5	30
17	3	4	5	5	4	3	5	4	33	3	5	2	4	3	3	20	5	5	5	5	5	5	30
18	4	4	5	3	5	3	4	4	32	3	5	4	4	4	3	23	5	5	5	5	5	5	30
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	5	5	30
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	1	1	2	2	2	3	11
21	5	5	4	4	5	4	5	4	36	4	5	4	5	5	5	28	5	5	5	5	5	5	30

22	4	3	4	5	3	4	4	4	31	4	5	5	3	5	4	26	5	5	5	5	5	5	30
23	4	4	5	5	3	5	3	4	33	5	5	5	5	5	1	26	5	5	5	5	5	5	30
24	1	4	2	3	5	5	1	4	25	4	3	5	3	5	1	21	2	4	1	2	5	1	15
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	4	4	5	4	27	5	5	5	5	5	5	30
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	4	5	5	29
27	4	4	4	4	3	4	4	5	32	5	3	4	4	5	3	24	5	5	5	4	5	5	29
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	5	4	5	28
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	3	3	4	3	5	5	23
30	4	4	4	4	3	4	4	3	30	3	5	5	5	4	5	27	1	1	1	1	1	1	6
31	1	2	3	3	5	3	4	3	24	4	5	4	2	3	5	23	4	4	4	4	4	4	24
32	5	3	5	4	5	4	3	1	30	4	4	5	3	4	3	23	5	5	5	5	5	5	30
33	4	5	4	4	4	4	5	4	34	4	5	4	5	4	4	26	5	5	5	5	5	5	30
34	4	4	4	4	4	4	3	4	31	5	5	4	5	5	4	28	5	5	5	5	5	5	30

Pelatihan (X1)

		Correlations								Total X
		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	
X.1	Pearson Correlation	1	.934**	.561*	.863**	.829**	.761**	.630**	.849**	.962**
	Sig. (2-tailed)		.000	.010	.000	.000	.000	.003	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X.2	Pearson Correlation	.934**	1	.461*	.863**	.829**	.692**	.580**	.915**	.941**
	Sig. (2-tailed)	.000		.041	.000	.000	.001	.007	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X.3	Pearson Correlation	.561*	.461*	1	.593**	.456*	.448*	.180	.369	.563**
	Sig. (2-tailed)	.010	.041		.006	.043	.048	.448	.110	.010
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X.4	Pearson Correlation	.863**	.863**	.593**	1	.829**	.622**	.430	.836**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006		.000	.003	.059	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X.5	Pearson Correlation	.829**	.829**	.456*	.829**	1	.751**	.413	.906**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.043	.000		.000	.070	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X.6	Pearson Correlation	.761**	.692**	.448*	.622**	.751**	1	.517*	.750**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.048	.003	.000		.020	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X.7	Pearson Correlation	.630**	.580**	.180	.430	.413	.517*	1	.506*	.691**

	Sig. (2-tailed)	.003	.007	.448	.059	.070	.020		.023	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.8	Pearson Correlation	.849**	.915**	.369	.836**	.906**	.750**	.506*	1	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.110	.000	.000	.000	.023		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Total_X1	Pearson Correlation	.962**	.941**	.563**	.882**	.883**	.830**	.691**	.915**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.929	8

Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.694**	.885**	.734**	.702**	.060	.806**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.001	.801	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y.2	Pearson Correlation	.694**	1	.767**	.896**	.869**	.136	.893**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.567	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y.3	Pearson Correlation	.885**	.767**	1	.829**	.721**	-.011	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.963	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y.4	Pearson Correlation	.734**	.896**	.829**	1	.747**	.083	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.727	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y.5	Pearson Correlation	.702**	.869**	.721**	.747**	1	.265	.897**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.258	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y.6	Pearson Correlation	.060	.136	-.011	.083	.265	1	.445*
	Sig. (2-tailed)	.801	.567	.963	.727	.258		.049
	N	20	20	20	20	20	20	20
Total_Y	Pearson Correlation	.806**	.893**	.820**	.864**	.897**	.445*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.049	

N	20	20	20	20	20	20	20
---	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.828	6

Komitmen Organisasi (Z)

		Correlations						
		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Total Z
Z.1	Pearson Correlation	1	.663**	-.199	.175	-.027	.022	.542*
	Sig. (2-tailed)		.001	.400	.461	.909	.925	.013
	N	20	20	20	20	20	20	20
Z.2	Pearson Correlation	.663**	1	.000	.206	.088	.060	.606**
	Sig. (2-tailed)	.001		1.000	.385	.712	.803	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20
Z.3	Pearson Correlation	-.199	.000	1	.731**	.741**	.612**	.602**
	Sig. (2-tailed)	.400	1.000		.000	.000	.004	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20
Z.4	Pearson Correlation	.175	.206	.731**	1	.739**	.628**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.461	.385	.000		.000	.003	.000

	N	20	20	20	20	20	20	20
Z.5	Pearson Correlation	-.027	.088	.741**	.739**	1	.864**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.909	.712	.000	.000		.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Z.6	Pearson Correlation	.022	.060	.612**	.628**	.864**	1	.714**
	Sig. (2-tailed)	.925	.803	.004	.003	.000		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Total_Z	Pearson Correlation	.542*	.606**	.602**	.800**	.751**	.714**	1
	Sig. (2-tailed)	.013	.005	.005	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.715	6

Lampiran Ouput Tanggapan Responden

		Statistics							
		Saya selalu aktif dan hadir dalam sesi pelatihan	Saya mempunyai tingkat antusiasme dan minat peserta terhadap materi pelatihan	Apakah materi pelatihan relevan dengan kebutuhan pekerjaan dan tujuan organisasi	Apakah tingkat kedalaman dan kompleksitas materi yang disampaikan sangat baik	Apakah saya mampu meingkatkan kemampuannya dalam menyelesaikan tugas-tugas yang lebih kompleks setelah pelatihan	Apakah terjadi peningkatan produktivitas kerja setelah pelatihan	Apakah saya mampu menerapkan pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh dari pelatihan dalam pekerjaan sehari-hari	Apakah terjadi perubahan perilaku yang positif sebagai hasil dari pelatihan
N	Valid	34	34	34	34	34	34	34	34
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.97	4.03	4.18	4.06	3.94	3.88	4.00	3.85
Std. Error of Mean		.191	.149	.166	.169	.179	.157	.193	.164
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	5	4 ^a	4 ^a	4	4	4
Std. Deviation		1.114	.870	.968	.983	1.043	.913	1.128	.958
Variance		1.242	.757	.938	.966	1.087	.834	1.273	.917
Range		4	4	4	4	4	4	4	4
Minimum		1	1	1	1	1	1	1	1
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5

Sum	135	137	142	138	134	132	136	131
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

Saya selalu aktif dan hadir dalam sesi pelatihan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	3	8.8	8.8	8.8
	Kurang Setuju	3	8.8	8.8	17.6
	Setuju	17	50.0	50.0	67.6
	Sangat Setuju	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Saya mempunyai tingkat antusiasme dan minat peserta terhadap materi pelatihan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	5.9
	Kurang Setuju	3	8.8	8.8	14.7
	Setuju	20	58.8	58.8	73.5
	Sangat Setuju	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Saya merasa materi pelatihan relevan dengan kebutuhan pekerjaan dan tujuan organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	5.9
	Kurang Setuju	4	11.8	11.8	17.6
	Setuju	13	38.2	38.2	55.9
	Sangat Setuju	15	44.1	44.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

tingkat kedalaman dan kompleksitas materi yang disampaikan sangat baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	5.9
	Kurang Setuju	6	17.6	17.6	23.5
	Setuju	13	38.2	38.2	61.8
	Sangat Setuju	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

saya mampu meingkatkan kemampuannya dalam menyelesaikan tugas-tugas yang lebih kompleks setelah pelatihan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	2	5.9	5.9	8.8
	Kurang Setuju	7	20.6	20.6	29.4
	Setuju	12	35.3	35.3	64.7
	Sangat Setuju	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Terjadi peningkatan produktivitas kerja setelah pelatihan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	5.9
	Kurang Setuju	7	20.6	20.6	26.5
	Setuju	17	50.0	50.0	76.5
	Sangat Setuju	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

saya mampu menerapkan pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh dari pelatihan dalam pekerjaan sehari-hari

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	2	5.9	5.9	5.9
	Tidak Setuju	2	5.9	5.9	11.8
	Kurang Setuju	3	8.8	8.8	20.6
	Setuju	14	41.2	41.2	61.8
	Sangat Setuju	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Terjadi perubahan perilaku yang positif sebagai hasil dari pelatihan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	2	5.9	5.9	5.9
	Kurang Setuju	6	17.6	17.6	23.5
	Setuju	19	55.9	55.9	79.4
	Sangat Setuju	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Statistics

		Saya merasa diri saya adalah bagian yang penting dari organisasi	Saya merasa memiliki kesamaan nilai dengan organisasi	Saya cenderung bertahan di perusahaan meskipun ada tawaran yang lebih baik di tempat lain karena merasa berutang budi	Saya percaya bahwa seseorang harus setia pada perusahaan tempat mereka bekerja	Saya merasa kurangnya informasi tentang peluang kerja lain	Saya persepsi bahwa sulit menemukan pekerjaan lain yang lebih baik
N	Valid	34	34	34	34	34	34
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.06	4.26	4.03	3.97	4.15	3.65
Std. Error of Mean		.119	.154	.171	.182	.153	.238
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	5	4	4	4	5
Std. Deviation		.694	.898	1.000	1.058	.892	1.390
Variance		.481	.807	.999	1.120	.796	1.932
Range		2	4	4	4	4	4
Minimum		3	1	1	1	1	1
Maximum		5	5	5	5	5	5
Sum		138	145	137	135	141	124

Frequency Table

Saya merasa diri saya adalah bagian yang penting dari organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	7	20.6	20.6	20.6
	Setuju	18	52.9	52.9	73.5
	Sangat Setuju	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Saya merasa memiliki kesamaan nilai dengan organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Kurang Setuju	4	11.8	11.8	14.7
	Setuju	13	38.2	38.2	52.9
	Sangat Setuju	16	47.1	47.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Saya cenderung bertahan di perusahaan meskipun ada tawaran yang lebih baik di tempat lain karena merasa berutang budi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	2	5.9	5.9	8.8
	Kurang Setuju	4	11.8	11.8	20.6
	Setuju	15	44.1	44.1	64.7
	Sangat Setuju	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Saya percaya bahwa seseorang harus setia pada perusahaan tempat mereka bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	2	5.9	5.9	5.9
	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	8.8
	Kurang Setuju	4	11.8	11.8	20.6
	Setuju	16	47.1	47.1	67.6
	Sangat Setuju	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Saya merasa kurangnya informasi tentang peluang kerja lain

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Kurang Setuju	5	14.7	14.7	17.6
	Setuju	15	44.1	44.1	61.8
	Sangat Setuju	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Saya persepsi bahwa sulit menemukan pekerjaan lain yang lebih baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	5	14.7	14.7	14.7
	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	17.6
	Kurang Setuju	7	20.6	20.6	38.2
	Setuju	9	26.5	26.5	64.7
	Sangat Setuju	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Statistics

		Apakah hasil kerja tersebut sesuai dengan standar yang telah ditetapkan, akurat, dan bebas dar kesalahan	Apakah saya cermat dalam melakukan pekerjaan	Apakah saya mampu mencapai yarget produksi yang telah ditentukan	Apakah saya mampu untuk menyelesaikan tugas dengan cepat dan tepat waktu	Apakah saya mampu untuk diandalkan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab	Apakah saya mampu mempunyai sikap positif terhadap pekerjaan,perusahaan dan rekan kerja
N	Valid	34	34	34	34	34	34
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.26	4.00	4.29	4.06	4.38	4.21
Std. Error of Mean		.225	.246	.213	.223	.203	.245
Median		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
Mode		5	5	5	5	5	5
Std. Deviation		1.310	1.435	1.244	1.301	1.181	1.431
Variance		1.716	2.061	1.547	1.693	1.395	2.047
Range		4	4	4	4	4	4
Minimum		1	1	1	1	1	1
Maximum		5	5	5	5	5	5
Sum		145	136	146	138	149	143

Frequency Table

Apakah hasil kerja tersebut sesuai dengan standar yang telah ditetapkan, akurat, dan bebas dar kesalahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	3	8.8	8.8	8.8
	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	11.8
	Kurang Setuju	4	11.8	11.8	23.5
	Setuju	2	5.9	5.9	29.4
	Sangat Setuju	24	70.6	70.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Apakah saya cermat dalam melakukan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	4	11.8	11.8	11.8
	Tidak Setuju	2	5.9	5.9	17.6
	Kurang Setuju	4	11.8	11.8	29.4
	Setuju	4	11.8	11.8	41.2
	Sangat Setuju	20	58.8	58.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Apakah saya mampu mencapai yarget produksi yang telah ditentukan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	3	8.8	8.8	8.8
	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	11.8
	Kurang Setuju	1	2.9	2.9	14.7
	Setuju	7	20.6	20.6	35.3
	Sangat Setuju	22	64.7	64.7	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Apakah saya mampu untuk menyelesaikan tugas dengan cepat dan tepat waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	2	5.9	5.9	5.9
	Tidak Setuju	4	11.8	11.8	17.6
	Kurang Setuju	3	8.8	8.8	26.5
	Setuju	6	17.6	17.6	44.1
	Sangat Setuju	19	55.9	55.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Apakah saya mampu untuk diandalkan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	2	5.9	5.9	5.9
	Tidak Setuju	2	5.9	5.9	11.8
	Kurang Setuju	1	2.9	2.9	14.7
	Setuju	5	14.7	14.7	29.4
	Sangat Setuju	24	70.6	70.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Apakah saya mampu mempunyai sikap positif terhadap pekerjaan, perusahaan dan rekan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sangat Setuju	5	14.7	14.7	14.7
	Kurang Setuju	1	2.9	2.9	17.6
	Setuju	5	14.7	14.7	32.4
	Sangat Setuju	23	67.6	67.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Lampiran Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Penelitian

Correlations

		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	Total X
X.1	Pearson Correlation	1	.657**	.763**	.638**	.285	.384*	.603**	.393*	.778**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.102	.025	.000	.021	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X.2	Pearson Correlation	.657**	1	.605**	.600**	.470**	.615**	.556**	.733**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.005	.000	.001	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X.3	Pearson Correlation	.763**	.605**	1	.657**	.371*	.298	.694**	.519**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.031	.087	.000	.002	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X.4	Pearson Correlation	.638**	.600**	.657**	1	.417*	.548**	.601**	.525**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.014	.001	.000	.001	.000

	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X.5	Pearson Correlation	.285	.470**	.371*	.417*	1	.597**	.489**	.416*	.660**
	Sig. (2-tailed)	.102	.005	.031	.014		.000	.003	.014	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X.6	Pearson Correlation	.384*	.615**	.298	.548**	.597**	1	.353*	.499**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.087	.001	.000		.041	.003	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X.7	Pearson Correlation	.603**	.556**	.694**	.601**	.489**	.353*	1	.533**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.003	.041		.001	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X.8	Pearson Correlation	.393*	.733**	.519**	.525**	.416*	.499**	.533**	1	.743**
	Sig. (2-tailed)	.021	.000	.002	.001	.014	.003	.001		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Total_X	Pearson Correlation	.778**	.844**	.807**	.813**	.660**	.687**	.800**	.743**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	8

Correlations

		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Total_Z
Z.1	Pearson Correlation	1	.023	.347*	.126	.475**	.148	.434*
	Sig. (2-tailed)		.898	.044	.477	.005	.404	.010
	N	34	34	34	34	34	34	34
Z.2	Pearson Correlation	.023	1	.430*	.614**	.555**	.490**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.898		.011	.000	.001	.003	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Z.3	Pearson Correlation	.347*	.430*	1	.316	.777**	.488**	.792**

	Sig. (2-tailed)	.044	.011		.069	.000	.003	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Z.4	Pearson Correlation	.126	.614**	.316	1	.550**	.199	.661**
	Sig. (2-tailed)	.477	.000	.069		.001	.260	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Z.5	Pearson Correlation	.475**	.555**	.777**	.550**	1	.361*	.851**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.000	.001		.036	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Z.6	Pearson Correlation	.148	.490**	.488**	.199	.361*	1	.702**
	Sig. (2-tailed)	.404	.003	.003	.260	.036		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Total_Z	Pearson Correlation	.434*	.754**	.792**	.661**	.851**	.702**	1
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	6

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Total_Y
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.757**	.695**	.879**	.559**	.746**	.901**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Y.2	Pearson Correlation	.757**	1	.611**	.746**	.697**	.634**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34

Y.3	Pearson Correlation	.695**	.611**	1	.700**	.664**	.663**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Y.4	Pearson Correlation	.879**	.746**	.700**	1	.537**	.726**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Y.5	Pearson Correlation	.559**	.697**	.664**	.537**	1	.705**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Y.6	Pearson Correlation	.746**	.634**	.663**	.726**	.705**	1	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Total_Y	Pearson Correlation	.901**	.865**	.834**	.891**	.800**	.870**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITY

/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.929	6

Lampiran Ouput SPSS

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi, Pelatihan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.862 ^a	.742	.726	2.303

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	473.867	2	236.934	44.677	.000 ^b
	Residual	164.400	31	5.303		
	Total	638.268	33			

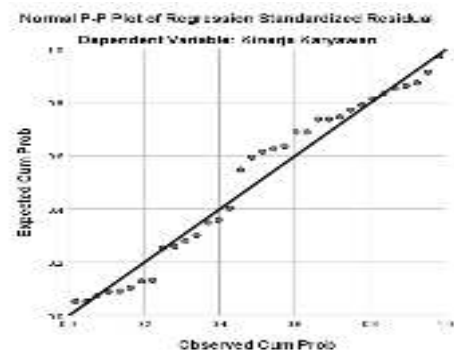
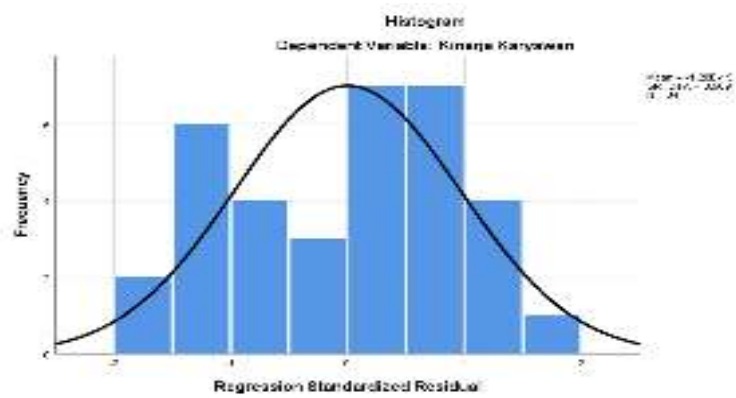
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

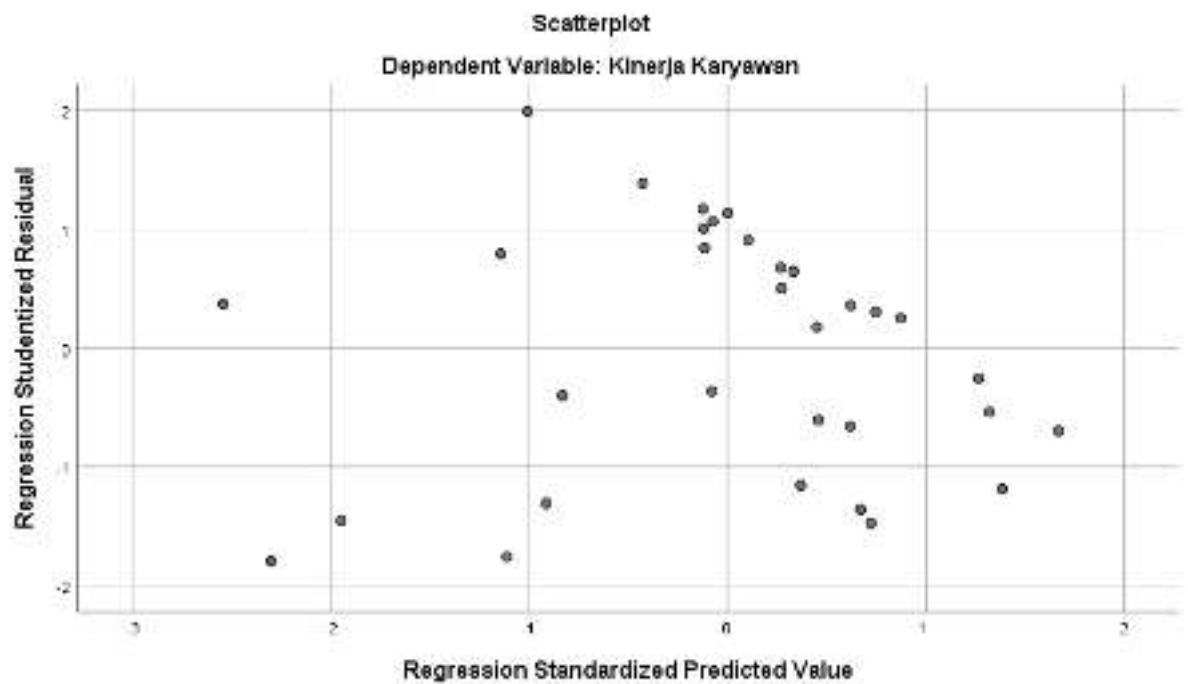
b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Pelatihan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	30.074	2.315		12.991	.000		
	Pelatihan	.764	.095	1.069	8.027	.000	.468	2.135
	Komitmen Organisasi	1.212	.131	1.235	9.269	.000	.468	2.135

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized

Residual

N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2.23200050
Most Extreme Differences	Absolute	.126
	Positive	.111
	Negative	-.126
Test Statistic		.126
Asymp. Sig. (2-tailed)		.185 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran Output SEM AMOS

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Komitmen_Organisasi	<--	Pelatihan	.905	.296	3.052	.002	par_40
Kinerja_Karyawan	<--	Pelatihan	1.445	.625	2.314	.021	par_18
Kinerja_Karyawan	<--	Komitmen_Organisasi	1.290	.609	2.117	.034	par_19
x1.6	<--	Pelatihan	1.000				
x1.5	<--	Pelatihan	.823	.236	3.495	***	par_1
x1.4	<--	Pelatihan	1.164	.227	5.138	***	par_2
x1.3	<--	Pelatihan	.989	.253	3.902	***	par_3
x1.2	<--	Pelatihan	.932	.192	4.843	***	par_4
x1.1	<--	Pelatihan	1.057	.266	3.973	***	par_5
z.6	<--	Komitmen_Organisasi	1.000				
z.5	<--	Komitmen_Organisasi	1.092	.279	3.921	***	par_6
z.4	<--	Komitmen_Organisasi	.709	.251	2.819	.005	par_7
z.3	<--	Komitmen_Organisasi	.986	.260	3.799	***	par_8
z.2	<--	Komitmen_Organisasi	.807	.250	3.227	.001	par_9
z.1	<--	Komitmen_Organisasi	.379	.152	2.488	.013	par_10
y.1	<--	Kinerja_Karyawan	1.000				
y.2	<--	Kinerja_Karyawan	.997	.176	5.678	***	par_11
y.3	<--	Kinerja_Karyawan	.939	.136	6.894	***	par_12
y.4	<--	Kinerja_Karyawan	.998	.102	9.766	***	par_13
y.5	<--	Kinerja_Karyawan	.943	.132	7.164	***	par_14
y.6	<--	Kinerja_Karyawan	.998	.152	6.557	***	par_15

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
x1.7	<--	Pelatihan	1.052	.215	4.898	***	par_16
x1.8	<--	Pelatihan	.975	.226	4.308	***	par_17

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
Komitmen_Organisasi	<---	Pelatihan	.820
Kinerja_Karyawan	<---	Pelatihan	.882
Kinerja_Karyawan	<---	Komitmen_Organisasi	.868
x1.6	<---	Pelatihan	.758
x1.5	<---	Pelatihan	.566
x1.4	<---	Pelatihan	.812
x1.3	<---	Pelatihan	.743
x1.2	<---	Pelatihan	.754
x1.1	<---	Pelatihan	.657
z.6	<---	Komitmen_Organisasi	.555
z.5	<---	Komitmen_Organisasi	.935
z.4	<---	Komitmen_Organisasi	.525
z.3	<---	Komitmen_Organisasi	.783
z.2	<---	Komitmen_Organisasi	.672
z.1	<---	Komitmen_Organisasi	.441
y.1	<---	Kinerja_Karyawan	.867
y.2	<---	Kinerja_Karyawan	.789
y.3	<---	Kinerja_Karyawan	.825
y.4	<---	Kinerja_Karyawan	.871
y.5	<---	Kinerja_Karyawan	.805
y.6	<---	Kinerja_Karyawan	.830
x1.7	<---	Pelatihan	.686
x1.8	<---	Pelatihan	.705

Covariances: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e4	<-->	e6	.248	.089	2.788	.005	par_20
e2	<-->	e19	.058	.057	1.003	.316	par_21
e2	<-->	e15	-.284	.121	-2.344	.019	par_22
e3	<-->	e7	.311	.086	3.608	***	par_23
e17	<-->	e18	.039	.097	.400	.689	par_24
e13	<-->	e16	.207	.107	1.932	.053	par_25
e2	<-->	e3	-.163	.082	-2.003	.045	par_26
e17	<-->	e19	-.382	.113	-3.374	***	par_27
e3	<-->	e15	-.125	.075	-1.664	.096	par_28

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e1 <--> e4	-.139	.056	-2.471	.013	par_29
e11 <--> e12	-.122	.057	-2.135	.033	par_30
e4 <--> e11	.133	.063	2.130	.033	par_31
e5 <--> e9	.315	.101	3.108	.002	par_32
e10 <--> e19	-.147	.068	-2.154	.031	par_33
e7 <--> e10	.035	.108	.326	.745	par_34
e10 <--> e18	.100	.078	1.284	.199	par_35
e7 <--> e19	.427	.122	3.509	***	par_36
e12 <--> e18	.189	.085	2.238	.025	par_37
e12 <--> e17	-.043	.078	-.549	.583	par_38
e12 <--> e19	-.048	.058	-.819	.413	par_39

Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
e4 <--> e6	.494
e2 <--> e19	.092
e2 <--> e15	-.483
e3 <--> e7	.483
e17 <--> e18	.067
e13 <--> e16	.509
e2 <--> e3	-.349
e17 <--> e19	-.645
e3 <--> e15	-.305
e1 <--> e4	-.390
e11 <--> e12	-.314
e4 <--> e11	.327
e5 <--> e9	.657
e10 <--> e19	-.328
e7 <--> e10	.053
e10 <--> e18	.226
e7 <--> e19	.496
e12 <--> e18	.435
e12 <--> e17	-.095
e12 <--> e19	-.108

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Pelatihan	.466	.182	2.562	.010	par_41
e22	.186	.102	1.821	.069	par_42

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e21	.906	.330	2.743	.006	par_43
e1	.344	.087	3.934	***	par_44
e2	.671	.170	3.944	***	par_45
e3	.326	.089	3.640	***	par_46
e4	.369	.086	4.304	***	par_47
e5	.306	.078	3.936	***	par_48
e6	.685	.171	4.000	***	par_49
e7	1.276	.285	4.471	***	par_50
e8	.097	.048	2.003	.045	par_51
e9	.748	.188	3.972	***	par_52
e10	.348	.099	3.499	***	par_53
e11	.449	.117	3.831	***	par_54
e12	.336	.082	4.109	***	par_55
e13	.414	.130	3.183	.001	par_56
e14	.756	.208	3.634	***	par_57
e15	.517	.151	3.431	***	par_58
e16	.398	.126	3.157	.002	par_59
e17	.605	.172	3.514	***	par_60
e18	.564	.169	3.341	***	par_61
e19	.580	.126	4.601	***	par_62
e20	.447	.112	3.977	***	par_63

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Komitmen_Organisasi	.672
Kinerja_Karyawan	.276
x1.8	.498
x1.7	.470
y.6	.688
y.5	.648
y.4	.758
y.3	.681
y.2	.622
y.1	.751
z.1	.195
z.2	.451
z.3	.613
z.4	.276
z.5	.875
z.6	.308
x1.1	.432
x1.2	.569
x1.3	.552

	Estimate
x1.4	.660
x1.5	.320
x1.6	.575

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	63	222.797	147	.000	1.516
Saturated model	210	.000	0		
Independence model	20	737.995	190	.000	3.884

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.138	.672	.532	.471
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.459	.246	.167	.223

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.698	.610	.872	.821	.862
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.774	.540	.667
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	75.797	39.535	120.024
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	547.995	468.321	635.231

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
-------	------	----	-------	-------

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	6.751	2.297	1.198	3.637
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	22.363	16.606	14.192	19.249

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.125	.090	.157	.001
Independence model	.296	.273	.318	.000



A: ?
 B: ?
 SE_A: ?
 SE_B: ?

Calculate!

Sobel test statistic: 0.45874725
 One-tailed probability: 0.32320784
 Two-tailed probability: 0.64641568