

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian*. Unimal Press.
- Afriana, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.KARYA ADI KENCANA (KAK) Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "VETERAN" YOGYAKARTA.
- Almeyda, M., & Gulo, Y. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2, 151–160.
<https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i4.1773>
- Altratun, I. R. (2018). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan dampaknya pada kinerja karyawan (studi pada karyawan CV Al-Achwan). *FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG*.
- Andriany, D., & Arda, M. (2022). Pengaruh Harga, Kualitas Produk, dan Suasana Toko Terhadap Loyalitas Konsumen Starbucks. *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, 3(1), 186–197.
- Anggraini, R. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Tirta Anugrah Rezeki Pekanbaru. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial. Universitas Islam Negeri Sultan Syraif Kasim Riau*.
- Anuar, S. (2019). the Influence of Compensation on Employee Loyalty At Pt Surya Pilar Perkasa Pekanbaru. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 7(1), 38–45.
<https://doi.org/10.31846/jae.v7i1.194>
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*.
- Asmayana. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perdagangan Kota Makassar. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Bagus, T., Sukawati, W., & Suwandana, I. G. M. (2021). Effect of Physical Work Environment, Workload, and Compensation on Employee Loyalty at Visesa Ubud Resort. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 2, 399–408.

- Basem, Z., Norawati, S., Kamal, M., Munika, R., & Hastuti, S. (2022). The Effect of Compensation, Workload, and Work Life Balance on Employee Loyalty with Job Satisfaction as a Moderating Variable. *Italienisch*, 12(2), 405–425.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.
- Chaerudin, A. (2020). *Sumber daya manusia : pilar utama kegiatan operasional organisasi*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Dessler, G., & Varrkey, B. (2017). *Human Resource Management*, 15e. Pearson Education India.
- F Sanjaya, V. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. INDOMARCO PRISMATAMA. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 6, 69–76. <https://doi.org/10.24967/jmb.v6i2.1025>
- Ghozali, I. 2018. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 25. Universitas Diponegoro: Semarang.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2018). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*.
- Guillon, O., & Cezanne, C. (2014). Employee Loyalty and Organizational Performance: A Critical Survey. *Journal of Organizational Change Management*, 27, 839–850. <https://doi.org/10.1108/JOCM-02-2014-0025>
- Hadi, S. (2015). *Metode Penelitian*. Andi Offset.
- Handoko, H. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hariyati, M. (2011). Kerja Pada Pekerja Linting Manual Di PT . Djitoe Indonesia Tobacco Surakarta. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Pekerja Linting Manual Di Pt. Djitoe Indonesia Tobacco Surakarta*.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Heryati, A. (2016a). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2). <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>
- Heryati, A. (2016b). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 56–75. <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>

- Iskandar, S., & Sembada, G. G. (2012). *Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank BJB Cabang Padalarang*.
- Judge, T. A., Piccolo, R. F., Podsakoff, N. P., Shaw, J. C., & Rich, B. L. (2010). The relationship between pay and job satisfaction: A meta-analysis of the literature. *Journal of Vocational Behavior*, 77(2), 157–167.
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jvb.2010.04.002>
- Kasmiruddin, K., & Riyanti, V. (2015). Hubungan Kepemimpinan Demokratis dengan Loyalitas Kerja Karyawan Paramedis Rumah Sakit Nusa Lima Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Riau*, 2(1).
- Koesomowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1).
- Kurniawan, A., & Setiawan, R. (2020). Pengaruh Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan: Studi pada Industri Manufaktur. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(2), 45-58.
- Lumiu, C., Pio, R., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS*, 9, 93. <https://doi.org/10.35797/jab.9.3.2019.25518.93-100>
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2020). *Human Resource Management: Essential Perspectives*.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management*.
- Mondy, R. W. D., & Martocchio, J. J. (2015). *Human Resource Management*. Pearson Education.
- Munandar, A. S. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Badan Penerbit Universitas Indonesia.
- Nugraha, A., & Surjani, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3, 24. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2. <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.438>

- Oie, I. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia*. PT Gramedia Pustaka Utama. Purwanto.
- Persada, I., & Mulawarman. (2023). Hubungan beban kerja dan loyalitas karyawan: Studi kasus di perusahaan Retail. *ECo-Fin*, 5, 128–135. <https://doi.org/10.32877/ef.v5i2.771>
- Prasiwi, Y., Santoso, B., & Iriyanti, E. (2022). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Wangta Agung Surabaya. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 7, 280. <https://doi.org/10.28926/briliant.v7i2.878>
- Pratama, A., Suryoko, S., & Widiartanto, W. (2015). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara Persero Jakarta). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis S1 Undip*, 4(1), 283–293.
- Pratama, R. Y., & Armanu, A. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan pada industri manufaktur. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 1(2), 144–153. <https://doi.org/10.21776/jki.2022.01.2.03>
- Purba, B. (2012). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan PADA PT. KARYA SWADAYA ABADI (KARSA) MEDAN. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 17(1), 16–29.
- Purba, B. K., & Andri, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Riau*, 4(1), 1–12.
- Reichheld, F. (2014). *Loyalty Rules!: How Today's Leaders Build Lasting Relationships*. Harvard Business School Press.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: dari teori ke praktik*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(004), 19–27.
- Sanjaya, P. dan A. Sanjaya. 2021. Rekayasa Perangkat Lunak Perhitungan Harga Pokok Produksi Metode Full Costing Pada UMKM Mitra Cake Di Bandar

- Lampung. Jurnal Informasi dan Komputer, Vol. 9, No. 2, hal. 154–162.
- Safitri, R. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *EJournal Administrasi Bisnis*, 3(3), 3.
- Santoso, D., & Lestari, R. I. (2021). Santoso, D., & Lestari, R. I. (2021). Pengaruh Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Ritel di Bengkulu. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1), 961–969.
- Sari, C. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT DELTA GARDA PERSADA PEKANBARU. *Program studi S1 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU PEKANBARU*.
- Sausana, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6–13. <https://doi.org/10.34007/ebmsj.v1i1.3>
- Sembiring, M., Tarigan, E., & Yanti, N. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Kabupaten Karo. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 5(4), 42–52.
- Simamora. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Simamora. (2018). *Manajemen Sumber daya manusia (MSDM)*. Sinar grafika offset/Bumi aksara.
- Siswanto. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara. Bumi Aksara.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Andi Offset.
- Suryoko et al. 2015. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara Persero Jakarta). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol.4 No.2, Juli 2015, ISSN 2525-4644
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. In *Alfabeta*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RD*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019b). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

- Suhartoto, I. B., & Yamit, Z. (2015). Pengaruh Sistem Penggajian, Kinerja dan Senioritas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pertamina. UP IV Cilacap. *SINERGI, Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 1410–1425.
- Suhendi, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Yayasan Samudera Ilmu Semarang. *UNPAND*, 3(2).
- Suparna, D. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. La Tansa Mashiro Publisher.
- Sutriniasih, K. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan PADA PT. PLASA TELKOM GROUP SINGARAJA. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10, 156.
<https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20098>
- Sutrisno. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kencana Prenada Media Group*.
- Tambengi, K. F. S., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal EMBA*, 4(4), 1088–1097.
- Tarwaka. (2011). *Pengaruh beban kerja terhadap lingkungan kerja karyawan*. CV. Maju Jaya.
- Taryaman, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.
- Tentama, F., Rahmawati, P. A., & Muhopillah, P. (2019). The effect and implications of work stress and workload on job satisfaction. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(11), 2498–2502.
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STAIN Jember Press.
- Ulfatin, N., & Triwiyanto, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*. Raja Garafindo Persada.
- Utami, V., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24221>
- Veriyani, R., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Divisi produksi PT. Soljer Abadi. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 2(2), 1–14.

- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Wijaya, A. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel MAXONE DI KOTA MALANG*.
- Yo, P. M. P., & Surya, I. B. K. (2015). Pengaruh Beban KErja Terhadap Kepuasan Kerja engan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(5), 1149–1165.
- Young, K. S., Yue, X. D., & Ying, L. (2007). Prevalence Estimates and Etiologic Models of Internet Addiction. In *Internet Addiction* (pp. 1–17). John Wiley & Sons, Ltd. <https://doi.org/https://doi.org/10.1002/9781118013991.ch1>
- Zaki, H., & Marzolina. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan Effect of Workload and Compensation on Job Satisfaction and Employee Turnover Intention. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 8(1), 109–117.

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i
Di
Tempat

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, Saya yang bertanda tangan dibawah :

Nama : Riska Wati
NPM : 2161201159
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas
Penelitian : Karyawan Di CV. Panca Aditiya Warman (PAW) Bengkulu Tengah.

Sangat mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Jawaban/ pertanyaan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat bermanfaat dalam penyelesaian penelitian ini. Tidak ada jawaban yang salah dan benar atas pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, oleh karena itu saya sangat mengharapkan kejujuran dari Bapak/Ibu/Saudara/i dalam pengisian kuesioner penelitian ini.

Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Bengkulu, Novermber 2024

RISKA WATI

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Karyawan : _____

Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

Usia : ☐ < 20 Tahun ☐ 20 Tahun – 30 Tahun

Tahun : ☐ 31 Tahun – 40 Tahun ☐ 41 Tahun - 50

Masa Kerja : ☐ < 1 Tahun ☐ 1 Tahun – 5 Tahun

: ☐ 6 Tahun – 8 Tahun ☐ > 8 Tahun

Pendidikan : ☐ SMA ☐ SMK ☐ S1

No Telpon/ HP : _____

Petunjuk Pengisian Kuesioner Penelitian:

- Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang ada di sebelah kanan pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i.
- Berikan hanya 1 (satu) jawaban saja pada setiap pernyataan.
- Baca dan pahami pernyataan sebelum memberikan jawaban.

Pilihan Jawaban :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

1. VARIABEL LOYALITAS KARYAWAN

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	KS 3	S 4	SS 5
Taat pada pekerjaan						
1	Saya selalu mengikuti peraturan yang ditetapkan pada perusahaan.					
Tanggung jawab pada Perusahaan/organisasi						
2	Saya selalu bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya.					
Kemampuan untuk bekerja sama						
3	Saya selalu dapat bekerja sama dengan sesama karyawan maupun atasan.					
Rasa memiliki						
4	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan.					
Hubungan antar pribadi						
5	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan sesama karyawan dan atasan.					
Kesukaan terhadap pekerjaan						
6	Saya senang dengan pekerjaan pada perusahaan saat ini.					

2. VARIABEL KOMPENSASI

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	KS 3	S 4	SS 5
Upah dan gaji						
1	Upah dan gaji diberikan secara adil sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab.					
2	Gaji yang diterima setiap bulan sudah menjamin kebutuhan pangan karyawan dan keluarga.					
3	Tingkat pemberian gaji sesuai dengan upah minimum yang ditetapkan pemerintah.					
Insentif						
4	Saya merasa insentif yang diberikan sesuai dengan kinerja saya.					
5	Insentif yang diberikan Perusahaan sebagai salah satu semangat dalam bekerja.					
6	Perusahaan memberikan insentif diberikan secara tepat waktu.					
Tunjangan						
7	Tunjangan yang diberikan berupa bpjs kesehatan dan ketenagaan kerjaan sudah memenuhi kebutuhan saya.					
8	Perusahaan memberikan tunjangan sesuai dengan yang diharapkan.					
9	Perusahaan telah memberikan tunjangan hari raya yang cukup memadai setiap tahunnya.					
Fasilitas						
10	Fasilitas yang diberikan mampu mendukung pelaksanaan proses pekerjaan.					
11	Fasilitas yang telah diberikan perusahaan dalam menunjang pekerjaan sudah sangat layak					
12	Fasilitas yang diberikan membuat karyawan merasa nyaman.					

3. VARIABEL BEBAN KERJA

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	KS 3	S 4	SS 5
Beban kerja terhadap kondisi pekerjaan						
	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini.					
2	Saya selalu bekerja sesuai dengan SOP perusahaan.					
Beban kerja terhadap waktu kerja						
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu.					
4	Saya selalu memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan saya.					
Beban kerja terhadap target yang harus dicapai						
5	Target kerja yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan kemampuan dan kapasitas kerja					
6	Saya selalu mampu dalam mencapai target pekerjaan yang diberikan perusahaan					

LAMPIRAN HASIL UJI COBA VALIDITAS DAN RELIABILITAS

1. Lampiran Tabulasi Data Loyalitas Karyawan (Y1)

LOYALITAS KARYAWAN						
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TOT.Y1
5	3	5	4	3	5	25
5	4	5	4	5	5	28
5	3	3	4	5	5	25
5	4	5	4	5	5	28
4	4	5	4	5	5	27
4	4	4	5	5	5	27
4	4	4	5	5	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	4	4	27
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	4	4	28
5	5	4	5	5	4	28
5	5	4	5	5	4	28
4	5	4	5	5	5	28
4	4	4	4	4	3	23
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	5	4	4	25

2. Lampiran Tabulasi Data Kompensasi (X1)

KOMPENSASI												
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	TOT. X1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	46
4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	37
4	2	3	4	3	3	4	2	2	2	2	3	34
2	2	3	2	3	4	3	3	3	2	2	3	32
5	4	4	1	2	3	4	2	4	4	4	4	41
4	4	4	1	4	2	4	1	4	2	3	2	35
2	3	4	1	3	4	4	4	4	1	2	3	35
3	3	3	2	4	3	3	4	4	2	4	4	39
2	2	4	2	2	2	3	4	4	2	3	4	34
2	4	3	2	4	3	3	4	2	4	5	4	40
3	3	2	2	2	2	3	1	2	5	4	2	31
2	3	3	1	3	3	4	4	4	4	5	4	40
3	4	4	2	4	4	4	2	4	5	4	2	42
2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	25
4	3	4	4	3	3	4	4	5	4	5	5	48
2	2	4	2	4	2	4	4	4	2	3	4	37
2	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4	36
4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	3	2	41

4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24

3. Lampiran Tabulasi Data Beban Kerja (X2)

BEBAN KERJA						
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOT.X2
5	3	5	4	3	5	25
5	4	5	4	5	5	28
5	3	3	4	5	5	25
5	4	5	4	5	5	28
4	4	5	4	5	5	27
4	4	4	5	5	5	27
4	4	4	5	5	5	27
5	4	5	5	5	5	29
5	4	5	5	4	5	28
5	4	5	5	5	5	29
5	4	4	5	4	4	26
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	4	4	28
5	5	4	5	5	4	28
5	5	4	5	5	4	28
4	5	4	5	5	5	28
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	5	4	4	25

1. Hasil Uji Validitas pada Variable Loyalitas Karyawan (Y1)

		Correlations						
		Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y1_4	Y1_5	Y1_6	TOT_Y1
Y1_1	Pearson Correlation	1	.232	.424*	.069	.086	.242	.593**
	Sig. (2-tailed)		.298	.049	.760	.705	.277	.004
	N	22	22	22	22	22	22	22
Y1_2	Pearson Correlation	.232	1	.260	.575**	.166	-.199	.621**
	Sig. (2-tailed)	.298		.242	.005	.461	.375	.002
	N	22	22	22	22	22	22	22
Y1_3	Pearson Correlation	.424*	.260	1	-.015	-.088	.325	.575**
	Sig. (2-tailed)	.049	.242		.947	.699	.140	.005
	N	22	22	22	22	22	22	22
Y1_4	Pearson Correlation	.069	.575**	-.015	1	.103	-.059	.481*
	Sig. (2-tailed)	.760	.005	.947		.647	.794	.023
	N	22	22	22	22	22	22	22
Y1_5	Pearson Correlation	.086	.166	-.088	.103	1	.463*	.534*
	Sig. (2-tailed)	.705	.461	.699	.647		.030	.010
	N	22	22	22	22	22	22	22
Y1_6	Pearson Correlation	.242	-.199	.325	-.059	.463*	1	.534*
	Sig. (2-tailed)	.277	.375	.140	.794	.030		.010
	N	22	22	22	22	22	22	22
TOT_Y1	Pearson Correlation	.593**	.621**	.575**	.481*	.534*	.534*	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.002	.005	.023	.010	.010	
	N	22	22	22	22	22	22	22

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)

		Correlations						
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	TOT_X2
X2_1	Pearson Correlation	1	.061	.424 [*]	.069	.086	.242	.569 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.789	.049	.760	.705	.277	.006
	N	22	22	22	22	22	22	22
X2_2	Pearson Correlation	.061	1	.133	.534 [*]	.233	-.337	.486 [*]
	Sig. (2-tailed)	.789		.555	.011	.296	.125	.022
	N	22	22	22	22	22	22	22
X2_3	Pearson Correlation	.424 [*]	.133	1	-.015	-.088	.325	.562 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.049	.555		.947	.699	.140	.007
	N	22	22	22	22	22	22	22
X2_4	Pearson Correlation	.069	.534 [*]	-.015	1	.103	-.059	.471 [*]
	Sig. (2-tailed)	.760	.011	.947		.647	.794	.027
	N	22	22	22	22	22	22	22
X2_5	Pearson Correlation	.086	.233	-.088	.103	1	.463 [*]	.584 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.705	.296	.699	.647		.030	.004
	N	22	22	22	22	22	22	22
X2_6	Pearson Correlation	.242	-.337	.325	-.059	.463 [*]	1	.540 ^{**}
	Sig. (2-tailed)							
	N							

Sig. (2-tailed)	.277	.125	.140	.794	.030		.010
N	22	22	22	22	22	22	22
TOT_X2Pearson Correlation	.569**	.486*	.562**	.471*	.584**	.540**	1
Sig. (2-tailed)	.006	.022	.007	.027	.004	.010	
N	22	22	22	22	22	22	22

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3.Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X2)

		Correlations						
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	TOT_X2
X2_1	Pearson Correlation	1	.061	.424*	.069	.086	.242	.569**
	Sig. (2-tailed)		.789	.049	.760	.705	.277	.006
	N	22	22	22	22	22	22	22
X2_2	Pearson Correlation	.061	1	.133	.534*	.233	-.337	.486*
	Sig. (2-tailed)	.789		.555	.011	.296	.125	.022
	N	22	22	22	22	22	22	22
X2_3	Pearson Correlation	.424*	.133	1	-.015	-.088	.325	.562**
	Sig. (2-tailed)	.049	.555		.947	.699	.140	.007
	N	22	22	22	22	22	22	22
X2_4	Pearson Correlation	.069	.534*	-.015	1	.103	-.059	.471*
	Sig. (2-tailed)	.760	.011	.947		.647	.794	.027
	N	22	22	22	22	22	22	22
X2_5	Pearson Correlation	.086	.233	-.088	.103	1	.463*	.584**
	Sig. (2-tailed)	.705	.296	.699	.647		.030	.004
	N	22	22	22	22	22	22	22
X2_6	Pearson Correlation	.242	-.337	.325	-.059	.463*	1	.540**
	Sig. (2-tailed)	.277	.125	.140	.794	.030		.010
	N	22	22	22	22	22	22	22
TOT_X2	Pearson Correlation	.569**	.486*	.562**	.471*	.584**	.540**	1
	Sig. (2-tailed)	.006	.022	.007	.027	.004	.010	
	N	22	22	22	22	22	22	22

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

1. Hasil uji reabilitas loyalitas karyawan (Y1)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.863	6

2. Hasil uji reabilitas kompensasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.759	12

3. Hasil uji reabilitas beban kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.702	6

Distribusi Nilai r_{tabel}

PRODUCT MOMENT

N (df)	The Level of Significance	
	5%	1%
3	0.997	0.999
4	0.950	0.990
5	0.878	0.959
6	0.811	0.917
7	0.754	0.874
8	0.707	0.834
9	0.666	0.798
10	0.632	0.765
11	0.602	0.735
12	0.576	0.708
13	0.553	0.684
14	0.532	0.661
15	0.514	0.641
16	0.497	0.623
17	0.482	0.606
18	0.468	0.590
19	0.456	0.575
20	0.444	0.561
21	0.433	0.549
22	0.432	0.537
23	0.413	0.526
24	0.404	0.515
25	0.396	0.505

TABULASI DATA PENELITIAN

NO	Kompensasi (X1)													Beban Kerja (X2)							Loyalitas Karyawan (Y)						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total X1	1	2	3	4	5	6	Total X2	1	2	3	4	5	6	Total Y
1	5	4	5	3	5	5	3	2	2	2	5	5	46	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	4	5	29
2	5	5	4	5	2	5	5	1	2	2	1	2	39	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	45	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	55	5	5	5	4	5	5	29	4	4	5	5	5	5	28
5	5	5	5	2	5	3	2	5	5	5	5	5	52	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	3	4	38	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
7	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	51	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	56	1	1	1	1	1	1	6	5	5	4	5	4	5	28
9	5	3	5	4	5	4	5	1	4	4	5	3	48	5	5	5	5	5	5	30	4	4	3	4	3	3	21
10	4	5	4	4	4	4	5	2	2	5	4	5	48	2	2	5	5	5	5	24	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	52	5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	4	5	4	27
12	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
13	5	5	5	5	2	5	2	2	3	5	4	5	48	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	4	24
14	5	2	3	1	2	4	1	5	5	4	4	5	41	1	1	1	1	1	1	6	2	3	4	4	3	5	21
15	5	4	3	4	2	3	5	5	3	4	4	5	47	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
16	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	16	1	1	1	1	1	1	6	2	1	2	2	3	4	14
17	5	4	4	4	4	5	4	5	3	1	4	4	47	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	4	24
18	4	5	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	48	5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	5	4	4	27
19	4	3	4	4	5	5	5	2	2	4	5	5	48	1	1	1	1	1	1	6	4	4	4	4	4	4	24
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	5	5	26
21	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	55	5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	4	4	4	25
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	4	4	4	25
23	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	53	4	4	4	2	4	2	20	4	4	4	4	4	4	24
24	4	2	4	2	4	4	2	2	5	4	3	4	40	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24
25	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	57	5	5	5	5	5	5	30	5	4	5	4	5	5	28
26	5	3	5	4	4	3	5	2	5	1	5	5	47	4	5	4	2	5	4	24	5	5	2	3	5	5	25
27	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	48	5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	2	4	4	23
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5	5	5	5	5	4	29	5	5	4	5	5	5	29
29	4	2	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	49	5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	5	4	4	26
30	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	48	5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	4	4	4	25
31	4	4	4	4	4	5	2	3	1	2	4	2	39	1	1	1	1	1	1	6	1	3	4	1	5	2	16
32	5	5	4	5	5	3	2	5	4	2	3	4	47	5	2	3	2	2	1	15	2	2	3	5	4	5	21
33	5	5	5	4	4	5	2	5	3	4	5	5	52	3	2	4	5	1	2	17	4	5	3	3	5	4	24
34	4	3	4	3	5	5	4	4	4	5	5	4	50	4	4	4	4	3	4	23	2	5	5	1	4	5	22
35	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	3	5	55	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	5	3	5	26
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	4	5	5	5	5	5	29	3	4	3	3	4	5	22

37	5	5	2	5	1	5	5	5	5	5	5	4	52	4	5	3	5	5	4	26	4	4	4	4	4	5	25
38	5	4	5	4	5	2	4	2	4	5	4	5	49	4	4	3	4	4	4	23	4	5	4	4	5	4	26
39	5	4	4	5	2	5	2	2	2	4	5	4	44	4	5	5	4	4	4	26	4	3	2	5	4	5	23
40	4	1	1	4	1	2	1	2	5	4	5	5	35	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	1	3	1	18
41	5	5	2	4	4	4	2	5	5	5	2	5	48	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	3	28
42	3	1	1	1	2	2	3	5	5	5	5	5	38	5	5	5	5	5	4	29	4	4	5	4	4	4	25
43	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	5	4	29
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5	5	5	5	5	5	30	4	3	4	1	1	5	18
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	5	25

LOYALITAS KARYAWAN (Y)

Saya selalu mengikuti peraturan yang ditetapkan pada perusahaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Tidak Setuju	4	8.9	8.9	11.1
	Kurang Setuju	1	2.2	2.2	13.3
	Setuju	26	57.8	57.8	71.1
	Sangat Setuju	13	28.9	28.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya selalu bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Tidak Setuju	1	2.2	2.2	4.4
	Kurang Setuju	4	8.9	8.9	13.3
	Setuju	22	48.9	48.9	62.2
	Sangat Setuju	17	37.8	37.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya selalu dapat bekerja sama dengan sesama karyawan maupun atasan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	6.7	6.7	6.7
	Kurang Setuju	4	8.9	8.9	15.6
	Setuju	22	48.9	48.9	64.4
	Sangat Setuju	16	35.6	35.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	8.9	8.9	8.9
	Tidak Setuju	2	4.4	4.4	13.3
	Kurang Setuju	3	6.7	6.7	20.0
	Setuju	21	46.7	46.7	66.7
	Sangat Setuju	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya selalu menjaga hubungan baik dengan sesama karyawan dan atasan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Kurang Setuju	5	11.1	11.1	13.3
	Setuju	24	53.3	53.3	66.7
	Sangat Setuju	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya senang dengan pekerjaan pada perusahaan saat ini.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Tidak Setuju	1	2.2	2.2	4.4
	Kurang Setuju	2	4.4	4.4	8.9
	Setuju	21	46.7	46.7	55.6
	Sangat Setuju	20	44.4	44.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

KOMPENSASI (X1)

Upah dan gaji diberikan secara adil sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Kurang Setuju	1	2.2	2.2	4.4
	Setuju	16	35.6	35.6	40.0
	Sangat Setuju	27	60.0	60.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Gaji yang diterima setiap bulan sudah menjamin kebutuhan pangan karyawan dan keluarga.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	3	6.7	6.7	13.3
	Kurang Setuju	4	8.9	8.9	22.2
	Setuju	17	37.8	37.8	60.0
	Sangat Setuju	18	40.0	40.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Tingkat pemberian gaji sesuai dengan upah minimum yang ditetapkan pemerintah.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	2	4.4	4.4	11.1
	Kurang Setuju	2	4.4	4.4	15.6
	Setuju	21	46.7	46.7	62.2
	Sangat Setuju	17	37.8	37.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya merasa insentif yang diberikan sesuai dengan kinerja saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	2	4.4	4.4	11.1
	Kurang Setuju	3	6.7	6.7	17.8
	Setuju	22	48.9	48.9	66.7
	Sangat Setuju	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Insentif yang diberikan Perusahaan sebagai salah satu semangat dalam bekerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	6	13.3	13.3	20.0
	Kurang Setuju	1	2.2	2.2	22.2
	Setuju	16	35.6	35.6	57.8
	Sangat Setuju	19	42.2	42.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Perusahaan memberikan insentif diberikan secara tepat waktu.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Tidak Setuju	3	6.7	6.7	8.9
	Kurang Setuju	4	8.9	8.9	17.8
	Setuju	16	35.6	35.6	53.3
	Sangat Setuju	21	46.7	46.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

**Tunjangan yang diberikan berupa bpjs kesehatan dan ketenagaan
kerjaan sudah memenuhi kebutuhan saya.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	8	17.8	17.8	24.4
	Kurang Setuju	4	8.9	8.9	33.3
	Setuju	12	26.7	26.7	60.0
	Sangat Setuju	18	40.0	40.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Perusahaan memberikan tunjangan sesuai dengan yang diharapkan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	10	22.2	22.2	28.9
	Kurang Setuju	1	2.2	2.2	31.1
	Setuju	11	24.4	24.4	55.6
	Sangat Setuju	20	44.4	44.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

**Perusahaan telah memberikan tunjangan hari raya yang cukup
memadai setiap tahunnya.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.4	4.4	4.4
	Tidak Setuju	8	17.8	17.8	22.2
	Kurang Setuju	5	11.1	11.1	33.3
	Setuju	11	24.4	24.4	57.8
	Sangat Setuju	19	42.2	42.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Fasilitas yang diberikan mampu mendukung pelaksanaan proses pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	5	11.1	11.1	17.8
	Kurang Setuju	1	2.2	2.2	20.0
	Setuju	14	31.1	31.1	51.1
	Sangat Setuju	22	48.9	48.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Fasilitas yang telah diberikan perusahaan dalam menunjang pekerjaan sudah sangat layak

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.4	4.4	4.4
	Tidak Setuju	1	2.2	2.2	6.7
	Kurang Setuju	4	8.9	8.9	15.6
	Setuju	16	35.6	35.6	51.1
	Sangat Setuju	22	48.9	48.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Fasilitas yang diberikan membuat karyawan merasa nyaman.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	8.9	8.9	8.9
	Kurang Setuju	1	2.2	2.2	11.1

	Setuju	15	33.3	33.3	44.4
	Sangat Setuju	25	55.6	55.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

BEBAN KERJA (X2)

Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	11.1	11.1	11.1
	Tidak Setuju	1	2.2	2.2	13.3
	Kurang Setuju	1	2.2	2.2	15.6
	Setuju	11	24.4	24.4	40.0
	Sangat Setuju	27	60.0	60.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya selalu bekerja sesuai dengan SOP perusahaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	11.1	11.1	11.1
	Tidak Setuju	3	6.7	6.7	17.8
	Setuju	7	15.6	15.6	33.3
	Sangat Setuju	30	66.7	66.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	11.1	11.1	11.1
	Kurang Setuju	4	8.9	8.9	20.0
	Setuju	7	15.6	15.6	35.6
	Sangat Setuju	29	64.4	64.4	100.0

Total	45	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Saya selalu memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	11.1	11.1	11.1
	Tidak Setuju	3	6.7	6.7	17.8
	Setuju	8	17.8	17.8	35.6
	Sangat Setuju	29	64.4	64.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Target kerja yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan kemampuan dan kapasitas kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	13.3	13.3	13.3
	Tidak Setuju	1	2.2	2.2	15.6
	Kurang Setuju	1	2.2	2.2	17.8
	Setuju	7	15.6	15.6	33.3
	Sangat Setuju	30	66.7	66.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya selalu mampu dalam mencapai target pekerjaan yang diberikan perusahaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	13.3	13.3	13.3
	Tidak Setuju	2	4.4	4.4	17.8
	Setuju	11	24.4	24.4	42.2
	Sangat Setuju	26	57.8	57.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

1. Hasil Uji Validitas Variabel Loyalitas Karyawan (Y)

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.697**	.312*	.553**	.329*	.192	.797**
	Sig. (2-tailed)		.000	.037	.000	.027	.206	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Y.2	Pearson Correlation	.697**	1	.437**	.284	.456**	.022	.719**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.059	.002	.888	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Y.3	Pearson Correlation	.312*	.437**	1	.217	.239	.009	.544**
	Sig. (2-tailed)	.037	.003		.151	.113	.956	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Y.4	Pearson Correlation	.553**	.284	.217	1	.401**	.414*	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000	.059	.151		.006	.005	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Y.5	Pearson Correlation	.329*	.456**	.239	.401**	1	.101	.625**
	Sig. (2-tailed)	.027	.002	.113	.006		.510	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Y.6	Pearson Correlation	.192	.022	.009	.414**	.101	1	.448**
	Sig. (2-tailed)	.206	.888	.956	.005	.510		.002
	N	45	45	45	45	45	45	45
Total_Y	Pearson Correlation	.797**	.719**	.544**	.774**	.625**	.448*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Hasil Uji validitas kompensasi (X1)

Correlations

[illegible]

[illegible]

X1.11	Pearson Correlation	.320*	.118	.374*	.187	.310*	.271	.241	.291	.343*	.399**	1	.452*	.585*
	Sig. (2-tailed)	.032	.441	.011	.218	.038	.072	.110	.053	.021	.007		.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.12	Pearson Correlation	.291	.135	.142	.077	.159	.029	.148	.315*	.387**	.423**	.452*	1	.477*
	Sig. (2-tailed)	.052	.376	.352	.617	.297	.851	.331	.035	.009	.004	.002		.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Total_	Pearson Correlation	.656**	.686**	.685*	.629**	.639**	.613**	.597**	.577**	.477**	.575**	.585*	.477*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.001	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Hasil Uji Validitas Beban Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.914**	.874**	.795**	.842**	.803**	.921**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.2	Pearson Correlation	.914**	1	.871**	.806**	.930**	.893**	.956**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.3	Pearson Correlation	.874**	.871**	1	.890**	.886**	.897**	.955**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.4	Pearson Correlation	.795**	.806**	.890**	1	.820**	.898**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.5	Pearson Correlation	.842**	.930**	.886**	.820**	1	.940**	.957**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.6	Pearson Correlation	.803**	.893**	.897**	.898**	.940**	1	.960**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Total_X2	Pearson Correlation	.921**	.956**	.955**	.919**	.957**	.960**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reabilitas

Variabel Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.831	.839	12

Variabel Beban Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.976	.976	6

Variabel Loyalitas Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.734	.730	6

HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.78201240
Most Extreme Differences	Absolute	.116
	Positive	.092
	Negative	-.116
Test Statistic		.116
Asymp. Sig. (2-tailed)		.155 ^c

a. Test distribution is Normal.

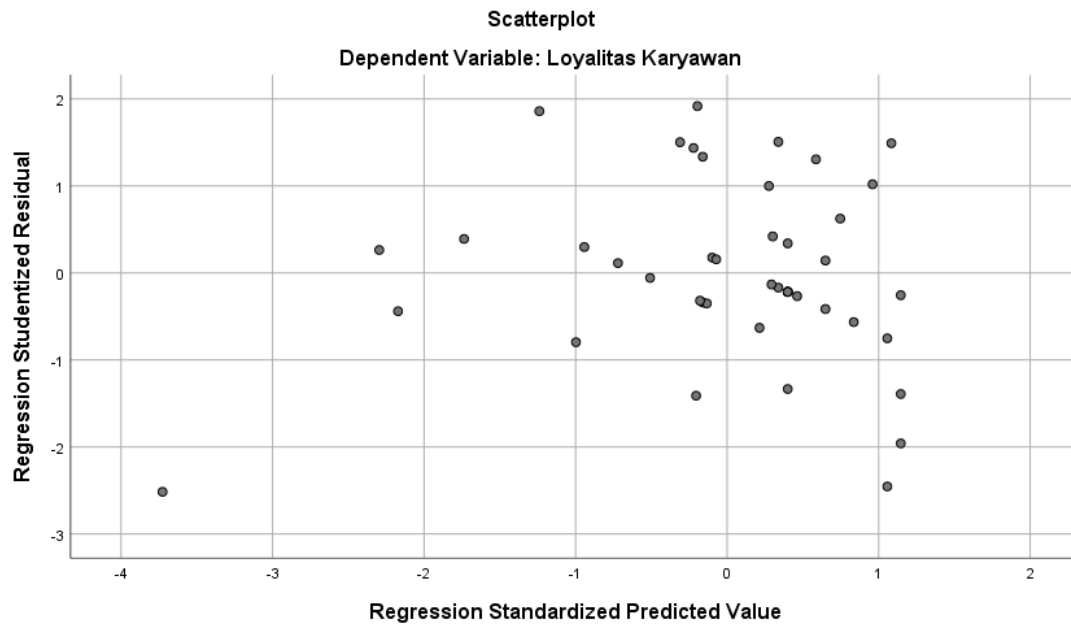
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

HASIL UJI MULTIKOLENIERITAS

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Kompensasi (X_1)	0.856	1.168	Non Multikolinearitas
Beban Kerja (X_2)	0.856	1.168	Non Multikolinearitas

GAMBAR SCATTERPLOT HETEROSKEDASTISITAS



HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	17.354	1.687		10.288	.000
Kompensasi	.088	.036	.316	2.424	.020
Beban Kerja	.127	.038	.431	3.305	.002

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

HASIL UJI T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	17.354	1.687		10.288	.000
Kompensasi	.088	.036	.316	2.424	.020
Beban Kerja	.127	.038	.431	3.305	.002

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

HASIL UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	88.853	2	44.426	13.354	.000 ^b
	Residual	139.725	42	3.327		
	Total	228.578	44			

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Kompensasi

HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.623 ^a	.389	.360	1.824

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

Hasil Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	Person correlation	R tabel	Keterangan
Loyalitas kareyawan (Y1)	1	0.797	0,294	Valid
	2	0.719	0,294	Valid
	3	0.544	0,294	Valid
	4	0.774	0,294	Valid
	5	0.625	0,294	Valid
	6	0.448	0,294	Valid
Kompensasi (X1)	1	0.656	0,294	Valid
	2	0.686	0,294	Valid
	3	0.685	0,294	Valid
	4	0.629	0,294	Valid
	5	0.639	0,294	Valid
	6	0.613	0,294	Valid
	7	0.597	0,294	Valid
	8	0.577	0,294	Valid
	9	0.477	0,294	Valid
	10	0.575	0,294	Valid
	11	0.585	0,294	Valid
	12	0.477	0,294	Valid
Beban Kerja (X2)	1	0.921	0,294	Valid
	2	0.956	0,294	Valid
	3	0.955	0,294	Valid
	4	0.919	0,294	Valid
	5	0.957	0,294	Valid
	6	0.960	0,294	Valid

Dalam penelitian ini menggunakan tingkat signifikan 0,05. Uji validitas instrumen, yang akan dilakukan pada setiap instrumen penelitian, menunjukkan bahwa pernyataan tersebut valid jika r hitung lebih besar dari r tabel 0,294, dan tidak valid jika r tabel kurang dari 0,294.

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	r tabel	Penjelasan
Kompensasi (X_1)	0.83	0.60	Reliabel
Beban Kerja (X_2)	0.97	0.60	Reliabel
Loyalitas Karyawan (Y)	0.73	0.60	Reliabel

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Tabel Uji F

$\alpha = 0,05$	$df_1 = (k-1)$							
$df_2 = (n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.44 ₈	199.500	215.70 ₇	224.583	230.162	233.98 ₆	236.768	238.883
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.318	2.232	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041

