

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan, dapat disimpulkan beberapa hal berikut ini:

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan CV. Panca Aditiya Warman Bengkulu Tengah. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi tingkat kompensasi yang didapat oleh karyawan CV. Panca Aditiya Warman Bengkulu Tengah, maka loyalitas karyawan pada CV. Panca Aditiya Warman juga akan semakin meningkat.
2. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan CV. Panca Aditiya Warman Bengkulu Tengah. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi beban kerja yang dirasakan oleh karyawan, maka akan semakin meningkat loyalitas karyawan di CV. Panca Aditiya Warman Bengkulu Tengah.
3. Kompensasi dan beban kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan CV. Panca Aditiya Warman Bengkulu Tengah. Artinya loyalitas karyawan pada CV. Panca Aditiya Warman Bengkulu Tengah akan meningkat dengan adanya peningkatan kompensasi karyawan dan pengaturan beban kerja yang ideal pada masing-masing karyawan CV. Panca Aditiya Warman Bengkulu Tengah.

## 1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Disarankan kepada CV. Panca Aditiya Warman Bengkulu Tengah untuk dapat meningkatkan loyalitas karyawan, melalui peningkatan kompensasi dan penurunan beban kerja yang dirasakan karyawan, hal tersebut dikarenakan hasil penelitian menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kompensasi dan semakin rendah beban kerja yang dirasakan karyawan CV. Panca Aditiya Warman Bengkulu Tengah.
2. Disarankan kepada perusahaan agar dapat dilakukan peneliti selanjutnya dengan variabel yang berbeda seperti kepuasan kerja, budaya organisasi, kepemimpinan, motivasi dan faktor lainnya. Agar didapatkan hasil yang akurat mengenai pengaruh variabel lain.
3. Disarankan kepada perusahaan untuk dapat meningkatkan loyalitas karyawan dengan menciptakan lingkungan kerja yang menghargai kontribusi mereka. Ini bisa dilakukan melalui program penghargaan berbasis kinerja, komunikasi yang transparan, serta kesempatan pengembangan karier. Dengan merasa dihargai dan memiliki prospek yang jelas, karyawan cenderung lebih loyal terhadap Perusahaan.

