

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A. et al. (2023). Pengaruh Kesehatan Mental Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Umkm. *MARS Journal*, vol.3 no.2(2), 110–125. <https://jurnal.ilrscentre.or.id/index.php/mars>
- Anifa, S., & Rudi, K. S. (2023). Mental Health Management & Work Life Balance Generasi Milenium Terhadap Kemungkinan Untuk Berpindah Kerja Karyawan. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen penelitian dan penilaian program*. Pustaka Belajar.
- Arya, N. N., Diwanti, D. P., & Yogyakarta, M. (2024). *Jebital : Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital Pengaruh Lingkungan Kerja Karyawan dan Quality of Work Life (QWL)*. 1, 13–26.
- Ayuningtyas, D., Misnaniarti, M., & Rayhani, M. (2018). Analisis Situasi Kesehatan Mental Pada Masyarakat Di Indonesia Dan Strategi Penanggulangannya. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(1), 1–10. <https://doi.org/10.26553/jikm.2018.9.1.1-10>
- Balqist, J., Muhamad Ramdan, A., & Nurmala, R. (2023). Dampak Tekanan Pekerjaan dan Lingkungan Kerja Toxic Terhadap Kinerja Karyawan. *PERFORMANCE: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 13(2), 50–61. <https://doi.org/10.24929/feb.v13i2.2608>
- Çelmeçe, N., & Menekay, M. (2020). The Effect of Stress, Anxiety and Burnout Levels of Healthcare Professionals Caring for COVID-19 Patients on Their Quality of Life. *Frontiers in Psychology*, 11(November), 1–7. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.597624>
- Cera Keny, W., Febrian Syahputra, R., & Pratomo, D. R. (2023). Pengalaman Toxic Relationship dan Dampaknya Pada Kalangan Generasi Muda. *Prosiding Seminar Nasional*, 918–926.
- Dirhamsyah. (2021). *KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA*. CV. AZKA PUSTAKA.
- Fadillah, Z. I. (2024). Pentingnya kesehatan mental karyawan di tempat kerja terhadap kinerja karyawan. *JBK Jurnal Bimbingan Konseling*, 2(2), 38–45. <https://journal.sabajayapublisher.com/index.php/jbk>
- Fish, B. (2020). *PENGARUH STRES KERJA, DAN BEBAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 2507(February), 1–9.

- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Ke 4). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ismanto Yuwono, Dimas Ageng Proyogo, & Dety Mulyanti. (2023). Literature Review Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Sebagai Sumber Daya Manusia. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 49–55. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v2i2.1291>
- Lindarda, P., Sang, A., Siti, Q., Mond, A., Rudy, L., Khusnul, A., Sukma, K., & Loso, J. (2024). *Kesehatan Mental*. PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Mashud, T. (2021). *Survei MMB: 61% Karyawan Indonesia Merasa Kesejahteraannya Diperhatikan Perusahaan*. Investor.ID. <https://investor.id/business/272194/survei-mmb-61-karyawan-indonesia-merasa-kesejahteraannya-diperhatikan-perusahaan>
- Mind. (2017). *Statistics-Facts-2017*. 1–5. <https://www.mind.org.uk/media-a/2958/statistics-facts-2017.pdf>
- Muhamad, M. W., & Made, A. (2024). *Jurnal Inovasi dan Manajemen Bisnis PENGARUH MENTAL HEALTH , KOMPENSASI , DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN GENERASI Z Jurnal Inovasi dan Manajemen Bisnis*. 06(4), 23–44.
- Nike, Supriyitno, Rina, 2024. (2024). Hubungan Toxic workplace enviroment, occupational stress dan quality of work life yang dimoderasi oleh organizational support. *Sports Culture*, 15(1), 72–86. <https://doi.org/10.25130/sc.24.1.6>
- Nike, wisnu, 2022. (2016). *Machine Translated by Google Эксклюзионная хроматография металлических наночастиц и квантовые точки Machine Translated by Google*. 80, 311–320.
- Novitasari, D. (2023). Pengaruh Stress Kerja terhadap Kinerja Perawat di Kota Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 1523–1528. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i2.3623>
- Nurhalim, A. D., & Puspita, S. (2021). Pentingnya Analisis Kebutuhan Pelatihan Untuk Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, 12(2a), 104–110. <https://doi.org/10.47927/jikb.v12i2a.202>
- Pasihul, L., Hosnaidah, & Iriani, I. (2024). *MANAJEMEN KINERJA Teori dan Aplikasi*. Penerbit KBM INDONESIA.
- Pebperiadi, A., Widodo, S., & Kananlua, P. S. (2022). Persepsi Karyawan terhadap Emotional, Job Insecurity dan Well-Being di PDAM Kota Bengkulu. *Student Journal of Business and Management*, 5(2), 664–692.

<https://ejournal.unib.ac.id/sjbm/article/view/25824>

- Piet, B. (2024). *Motivasi Kinerja Pegawai Serta Faktor Yang Mempengaruhi*. Penerbit Qiara Media.
- Putri Sabrina Rafifah, Azhar Maulana, & Erwin Gunawan. (2022). Pengaruh Workplace Well-Being dan Kesehatan Mental terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega Hotel Lestari. *SOSMANIORA: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 1(4), 448–456. <https://doi.org/10.55123/sosmaniora.v1i4.1157>
- Raden Vina Iskandya Putri¹, T. A. R. (2023). PENGARUH KESEHATAN MENTAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN SWASTA DI WILAYAH KOTA SURABAYA. *PENGARUH KESEHATAN MENTAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN SWASTA DI WILAYAH KOTA SURABAYA*, 2(3), 310–324. <https://bnr.bg/post/101787017/bsp-za-balgaria-e-pod-nomer-1-v-buletinata-za-vota-gerb-s-nomer-2-pp-db-s-nomer-12>
- Rahmadani, M. G., Puspita, V., & Waliamin, J. (2023). Pengaruh Burnout dan Work Life Balance terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Provinsi Bengkulu. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 4(1), 97–107. <https://doi.org/10.51805/jmbk.v4i1.121>
- Rifayanti, R., Sofia, L., Purba, T. D. U., Amanda, S. P., & Merary, S. (2022). Phenomenological Studies: Adolescent Toxic Relationships. *European Journal of Humanities and Social Sciences*, 2(6), 23–29. <https://doi.org/10.24018/ejsocial.2022.2.6.337>
- Saepudin Kanda, A., & Kivania, R. (2024). Dampak Toxic Relationship Terhadap Kesehatan Mental. *Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 118–129.
- Satria Efendi, Riva Nadia Putri, & Wiwik Indrayeni. (2023). Toxic Leadership: Faktor Pengaruh, Implikasi Terhadap Organisasi dan Strategi Intervensi. *Behavioral Science Journal*, 1(2), 19–33. <https://jurnal.syedzasaintika.ac.id>
- Savitri, F. M., Sahab, M., Lila, S. V., Tuhu, K. H., & Zulfikar, I. A. (2023). Urgensi Pengimplementasian Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Mengoptimalkan Kualitas Pelayanan Biro Umrah Ar Rahmah Tour Kendal. *JUMPER Jurnal Manajemen Dan Pemasaran*, 1(2), 2985–492. <https://ojs.unhaj.ac.id/index.php/jumper>
- Sebuah, Y. L. S., Tseng, M., & Sebuah, H. L. (2016). *Jurnal Internasional Studi Keperawatan*. 56(September 2021), 54–62.
- Solferino, N., & Tessitore, E. (2021). *Jaringan Manusia dan Hubungan Beracun*. 1–9.
- Stansbury, J. P., Ried, L. D., & Velozo, C. A. (2006). Unidimensionality and bandwidth in the Center for Epidemiologic Studies Depression (CES-D) Scale. *Journal of Personality Assessment*, 86(1), 10–22. https://doi.org/10.1207/s15327752jpa8601_03

- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2015). *Metodologi Penelitian kombinasi (mix methods)*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Sustainable development goals(SDG's). (2015). *kementrian kesehatan RI*. 1.
- Tim, C. (2021). *Toxic People Dealing With Dysfunctional Relationships*. John Murray Press.
- Wasiman. (2023). *MSDM : Teori dan Aplikasi*. Desanta Publisher.
- Zairil, Rizal, A., Alirejo, M., I, A., Rukun, S., Piter, T., Hehamahua, A., Indyah, W., Afiat, D., Rustandi, & Siti, S. (2024). *Pengantar Manajemen Kinerja*. Pradina Pustaka.
- Zulfikar, M. R., & Sri Raharso, I. S. S. P. (2024). Transformasi Manageria Journal of Islamic Education Management Transformasi Manageria Journal of Islamic Education Management. *Journal of Islamic Education Management*, 4(1), 378–393. <https://doi.org/10.47476/manageria.v4i1.6844>

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran 1. Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i
Di
Tempat

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Enjang Rahayu Swastika

NPM : 2161201101

Program Studi : Manajemen

Judul Penelitian : “*Toxic Relationship Dan Mental Health* :

Sebuah Studi Pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Kota Bengkulu”

Sangat mengharapkan bapak/ibu/saudara/i untuk mengisi koesioner atau daftar pertanyaan yang saya ajukan dengan jujur dan terbuka. Daftar pertanyaan ini saya ajukan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan jenjang Strata satu (S1), Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Jawaban/ pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat bermanfaat dalam penyelesaian penelitian ini. Tidak ada jawaban yang salah dan benar atas pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, oleh karena itu saya sangat mengharapkan kejujuran dari Bapak/Ibu/Saudara/i dalam pengisian kuesioner penelitian ini. Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Bengkulu, November 2025

Hormat Saya,

Enjang Rahayu Swastika

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Usia :
Jabatan Saat ini :
Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ S1 ☐ S2
Lama Bekerja : ☐ < 1 Tahun ☐ > 1-2 Tahun ☐ ≥ 5 Tahun

Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang ada di sebelah kanan pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i.

- A. Berikan hanya 1 (satu) jawaban saja pada setiap pernyataan.
B. Baca dan pahami pernyataan sebelum memberikan jawaban.

Pilihan Jawaban :

Sangat Setuju (SS) : 5

Setuju (S) : 4

Netral (N) : 3

Tidak Setuju (TS) : 2

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

- A. Pernyataan Variabel Kinerja karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	Kualitas	1	2	3	4	5
1.	Saya selalu memenuhi target dalam setiap tugas pekerjaan yang diberikan					
	Kuantitas					

2.	Saya selalu menetapkan target tugas pekerjaan yang diberikan dengan penuh perhitungan					
Pelaksanaan Tugas						
3.	Saya selalu mengerjakan tugas yang diberikan, dengan tepat waktu					
Tanggung Jawab						
4.	Saya selalu berusaha mengerjakan tugas dengan baik dan benar					

B. Pernyataan Variabel Toxic Relationship (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Agresi Fisik		1	2	3	4	5
1.	Saya merasa kesulitan fokus kerja Ketika saya mendapatkan kekerasan fisik dilingkungan kerja					
Psikologis						
2.	Saya merasa kesulitan fokus bekerja Ketika tidak adanya dukungan dari orang sekitar					
Emosional						
3.	Saya merasa kesulitan fokus kerja Ketika saya selalu direndahkan					

C. Pernyataan Variabel Mental Health (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Sehat Secara Emosional		1	2	3	4	5
1.	Saya mampu bekerja secara maksimal Ketika hati dan pikiran saya Tenang (Stabil)					

Sehat Secara Psikologis						
2.	Saya mampu bekerja secara maksimal Ketika saya menyadari kemampuan yang saya miliki					
Sehat Secara Sosial						
3.	Saya mampu bekerja secara maksimal Ketika orang – orang disekitar saya mensupport saya					

Lampiran 2.

Uji Validitas dan Uji Reliabel

A. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas *Toxic Relationship*

B. Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.290	.684**	.850**
	Sig. (2-tailed)		.215	.001	.000
	N	20	20	20	20
X1.2	Pearson Correlation	.290	1	.415	.676**
	Sig. (2-tailed)	.215		.069	.001
	N	20	20	20	20
X1.3	Pearson Correlation	.684**	.415	1	.874**
	Sig. (2-tailed)	.001	.069		.000
	N	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.850**	.676**	.874**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	
	N	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.721	3

B.Uji Validitas dan Uji Reliabilitas *Mental Health*

Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.499*	.689**	.911**
	Sig. (2-tailed)		.025	.001	.000
	N	20	20	20	20
X2.2	Pearson Correlation	.499*	1	.443	.739**
	Sig. (2-tailed)	.025		.051	.000
	N	20	20	20	20
X2.3	Pearson Correlation	.689**	.443	1	.844**
	Sig. (2-tailed)	.001	.051		.000
	N	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.911**	.739**	.844**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.769	3

C. Uji Validitas Kinerja Karyawan

D. Correlations						
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	TOTAL
Y1.1	Pearson Correlation	1	.156	.156	.364	.659**
	Sig. (2-tailed)		.511	.511	.114	.002
	N	20	20	20	20	20
Y1.2	Pearson Correlation	.156	1	1.000**	.667**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.511		.000	.001	.000
	N	20	20	20	20	20
Y1.3	Pearson Correlation	.156	1.000**	1	.667**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.511	.000		.001	.000
	N	20	20	20	20	20
Y1.4	Pearson Correlation	.364	.667**	.667**	1	.804**
	Sig. (2-tailed)	.114	.001	.001		.000
	N	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.659**	.829**	.829**	.804**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.712	4

Lampiran 3. Tabulasi data

NO	Toxic Relationship (X1)			Total	Mental Health (X2)			Total	Kinerja Karyawan (Y)				Total
	X1.1	X1.2	X1.3		X2.1	X2.2	X2.3		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
1	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
2	5	4	4	13	4	3	5	12	4	4	5	3	16
3	4	4	4	12	4	5	5	14	5	5	5	4	19
4	5	4	5	14	4	4	5	13	5	5	5	4	19
5	4	4	4	12	5	5	5	15	3	4	3	4	14
6	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	5	18
7	4	4	4	12	5	4	4	13	4	4	4	4	16
8	4	4	4	12	4	4	3	11	4	4	4	3	15
9	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
10	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
11	4	4	3	11	4	5	4	13	5	5	4	5	19
12	4	3	4	11	3	4	4	11	3	3	4	4	14
13	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
14	5	4	5	14	5	5	5	15	5	5	5	4	19
15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	5	5	5	19
16	4	5	4	13	4	4	4	12	3	5	4	5	17
17	4	4	5	13	5	4	5	14	5	4	4	4	17
18	4	4	4	12	4	3	3	10	3	3	3	4	13
19	5	5	5	15	3	5	5	13	3	5	5	4	17

20	5	5	5	15	5	5	4	14	4	4	4	5	17
21	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
22	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
23	5	4	4	13	5	4	4	13	4	4	4	4	16
24	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
25	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	3	12
26	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
27	4	4	4	12	4	4	4	12	3	5	5	4	17
28	5	5	5	15	5	5	4	14	4	5	5	4	18
29	4	5	4	13	5	5	4	14	3	4	4	5	16
30	4	5	5	14	4	5	4	13	3	5	5	4	17
31	5	4	4	13	2	5	5	12	4	5	4	3	16
32	5	5	4	14	4	4	4	12	4	5	5	5	19
33	4	4	4	12	5	4	4	13	4	4	4	5	17
34	5	4	4	13	4	4	4	12	4	4	5	4	17
35	4	4	4	12	5	5	4	14	4	4	4	5	17
36	4	4	4	12	4	5	5	14	5	5	4	4	18
37	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	4	17
38	4	5	5	14	4	4	5	13	4	5	5	4	18
39	4	4	4	12	5	5	4	14	4	5	4	5	18
40	5	5	5	15	4	4	3	11	4	4	5	3	16
41	5	5	3	13	4	4	4	12	4	4	4	4	16
42	4	4	4	12	5	5	4	14	3	4	4	4	15
43	5	4	4	13	4	4	4	12	4	4	5	3	16
44	4	4	4	12	5	5	5	15	5	4	4	4	17

45	4	4	4	12	4	4	5	13	2	4	4	4	14
46	4	4	3	11	5	5	4	14	3	5	5	5	18
47	5	4	4	13	4	5	4	13	4	4	5	4	17
48	4	4	4	12	5	5	4	14	4	4	4	5	17
49	4	4	4	12	3	4	4	11	2	4	4	4	14
50	4	4	4	12	4	3	3	10	2	4	5	5	16
51	4	5	4	13	5	5	4	14	4	4	5	4	17
52	4	4	4	12	5	5	3	13	2	4	4	5	15
53	4	4	5	13	4	3	4	11	3	4	5	4	16
54	4	4	4	12	5	5	5	15	4	4	4	5	17
55	4	4	4	12	3	3	4	10	3	5	5	4	17
56	5	4	5	14	4	4	5	13	3	4	4	5	16
57	4	4	5	13	5	5	5	15	4	5	4	5	18
58	4	4	4	12	4	4	5	13	5	4	4	4	17
59	4	4	4	12	5	5	4	14	4	5	4	4	17
60	5	5	4	14	4	4	4	12	4	4	5	4	17
61	4	5	5	14	5	5	3	13	4	5	4	5	18
62	4	4	4	12	5	4	4	13	4	4	4	5	17
63	5	4	4	13	5	5	5	15	4	4	4	4	16
64	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	4	4	18
65	5	5	4	14	4	5	4	13	4	5	5	5	19
66	4	4	4	12	4	4	5	13	5	4	5	4	18
67	5	4	4	13	4	4	4	12	3	4	5	4	16
68	5	5	4	14	4	5	5	14	5	4	5	4	18
69	4	4	4	12	5	5	4	14	4	5	5	4	18

70	5	5	4	14	4	3	2	9	2	4	5	3	14
71	4	5	4	13	5	5	4	14	4	5	4	5	18
72	4	4	4	12	4	4	5	13	5	5	5	4	19
73	5	5	4	14	5	5	3	13	4	5	5	4	18
74	5	4	4	13	5	4	4	13	4	4	4	5	17
75	4	4	4	12	4	5	5	14	4	4	4	4	16
76	5	4	4	13	5	4	3	12	4	4	4	5	17
77	5	5	5	15	4	5	5	14	4	4	4	5	17
78	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
79	3	3	3	9	4	3	4	11	4	4	5	3	16
80	5	5	4	14	2	2	1	5	2	1	4	4	11
81	4	4	4	12	5	4	5	14	4	3	4	4	15
82	3	4	4	11	4	4	3	11	4	4	4	4	16
83	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
84	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
85	4	4	4	12	5	4	4	13	4	4	4	4	16
86	4	3	3	10	5	4	4	13	3	4	4	4	15
87	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
88	4	5	5	14	5	4	5	14	5	3	5	5	18
89	5	4	5	14	5	5	5	15	5	5	5	5	20
90	4	3	5	12	5	4	3	12	3	3	4	4	14
91	5	5	4	14	5	4	5	14	5	4	5	4	18
92	3	3	3	9	4	4	4	12	3	3	4	3	13
93	5	3	5	13	5	5	5	15	5	4	4	5	18
94	4	5	4	13	4	4	4	12	4	4	4	4	16

95	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
96	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
97	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
98	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
99	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	3	12
100	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
101	4	3	5	12	5	4	3	12	4	4	5	5	18
102	4	4	5	13	4	4	5	13	5	5	5	5	20
103	4	3	4	11	5	4	4	13	4	4	5	4	17
104	4	3	5	12	5	5	5	15	4	4	4	5	17
105	5	4	5	14	5	3	5	13	4	4	5	4	17
106	4	4	5	13	4	4	5	13	4	4	5	5	18
107	4	4	4	12	4	4	4	12	4	5	5	4	18
108	4	4	4	12	4	5	5	14	5	4	4	5	18

Lampiran 4. t Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 5. f Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus IV, B. Adam Malik KM 8,5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
tebi@umb.ac.id
tebi@umb.ac.id

(0736) 22765
(0736) 26161

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU Nomor : 0936/KEP/DF.2/IL3.AU/C/2024

T E N T A N G PENETAPAN PEMBIMBING SKRIPSI MAHASISWA

BISMILLAHIRRAHMANIRRAHIM

- DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU**
- Menimbang : 1. Bahwa untuk menyelesaikan perkuliahan di Program Studi Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi Islam mahasiswa wajib menyusun Skripsi.
2. Bahwa untuk kelancaran proses pembimbingan Skripsi maka dipandang perlu untuk ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan.
- Mengingat : 1. UU Nomor : 20 Tahun 2003, Tentang SISDIKNAS.
2. UU Nomor : 12 Tahun 2012, Tentang Perguruan Tinggi
3. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2012, Tentang Sistem Pendidikan Nasional
4. Peraturan Pemerintah Nomor : 60 Tahun 1999.
5. SK LAMEMBA No. 390/DE/A.5/AR/10/IV/2023 menyatakan bahwa Program Studi Akuntansi Pada Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Bengkulu Terakreditasi Baik Sekali.
6. SK LAMEMBA No. 447/DE/A.5/AR.10/V/2023 menyatakan bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Bengkulu Terakreditasi Baik Sekali.
7. SK BAN Perguruan Tinggi No. 11082/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2021 tentang Status Program Studi Ekonomi Islam
8. Izin Program Studi Manajemen Program Magister No.773/E/O/2022
9. Peraturan Perguruan Tinggi Muhammadiyah Tahun 2012.
10. Statuta Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

M E M U T U S K A N

- Menetapkan : Menunjuk Dosen Pembimbing dan Judul Skripsi Mahasiswa atas nama Enjang Rahayu, NPM. 2161201101, Program Studi Manajemen
- Pertama :

Dosen Pembimbing	Judul Skripsi
Dr. Meilaty Finthariasari, SE., MM	Toxic Relationship dan Mental Health : Sebuah Studi Pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan di Kota Bengkulu

- Kedua : Mahasiswa tersebut diizinkan bimbingan selama 6 (Enam) bulan terhitung mulai tanggal ditetapkan dan jika belum selesai pada waktu tersebut maka, dapat diperpanjang dengan ketentuan yang berlaku.
- Ketiga : Pembimbing wajib membimbing dari sejak proposal sampai dengan perbaikan Skripsi, jika tidak hadir pada waktu seminar proposal agar menyerahkan tugasnya ke Fakultas.
- Keempat : Biaya bimbingan Skripsi termasuk honor pembimbing dibebankan sepenuhnya kepada mahasiswa yang bersangkutan, besar biaya dan rinciannya didasarkan pada Surat Keputusan Rektor tentang Anggaran Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
- Kelima : Biaya penyelenggaraan ujian dibebankan kepada anggaran Universitas Muhammadiyah Bengkulu sesuai dengan aturan yang berlaku.
- Keenam : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal, 7 November 2024 s/d 7 Mei 2025 dengan ketentuan segala sesuatunya akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya apabila terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.

DITETAPKAN DI : Bengkulu
PADA TANGGAL : 7 November 2024
Dekan,

Furgonti Ranidiah, S.E., M.M.
NBK.052 804 269



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

● Kampus IV, Jl. Adam Malik, KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
● febi@umb.ac.id
● febi@umb.ac.id

☎ (0736) 22765
☎ (0736) 26161

Nomor : 087- PH/DF.02/II.3.AU/A/2025
Lamp : 1 (satu) berkas
Prihal : Permohonan Penelitian

Kepada :
Yth : Pimpinan PT. Pertamina
di
Tempat

Assalamualaikum . Wr. Wb.

Dengan hormat, kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami:

Nama : Enjang Rahayu Swastika
NPM : 2161201101
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Toxic Relationship dan Mental Health: Sebuah Studi Pengaruh Terhadap KinerjaKaryawan di Kota Bengkulu.

Pada kantor / perusahaan / instansi yang Bapak/Ibu/ Saudara pimpin. Penelitian ini terbatas hanya untuk penyusunan skripsi mahasiswa kami tersebut di atas.

Sebagai bahan pertimbangan, bersama surat ini kami lampirkan proposal penelitian mahasiswa yang bersangkutan

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan , atas perhatian dan perkenannya diucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Bengkulu, 1 Februari 2025

An. Dekan
Wakil Dekan I



Dr. Islamuddin, S.E., M.M
NPM. 0204026803

☎ umb.ac.id
☎ humas@umb.ac.id
☎ 0822-3546-1991

☎ um bengkulu
☎ um bengkulu
☎ um bengkulu

☎ um bengkulu
☎ umb tv
☎ Radio Jazirah FM 104.3 MHz



Bengkulu, 04 Februari 2025

No. 57/PND54D000/2025-S0

Lampiran : -

Perihal : Pemberian Izin Penelitian

Yth, Dekan Prodi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Bengkulu

Berdasarkan Surat Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu
No. 087- PH/DF.02/11.3.AU/A/2025 tanggal 1 Februari 2025 perihal surat Izin Permohonan Penelitian,
atas nama mahasiswa :

Nama : Enjang Rahayu Swastika

NIM : 2161201101

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Judul Skripsi : *Toxic Relationship dan Mental Health* : Sebuah Studi Pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan
di Kota Bengkulu

Bahwa mahasiswa tersebut telah kami berikan izin untuk melakukan penelitian di PT.Pertamina Patra
Niaga Fuel Terminal Pulau Baai.

Demikian kami sampaikan terimakasih atas perhatian dan Kerja samanya.

Fuel Terminal Manager Pulau Baai


Erik Imam Kasmlanto



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
● febi.umb.ac.id
● febr@umb.ac.id

☎ (0736) 22765
☎ (0736) 26161

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME

Nomor : 064-KET/DF.02-UMB/2024

Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu
Menerangkan bahwa :

Nama	: Enjang Rahayu Swastika
NPM	: 2161201101
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Toxic Relationship dan Mental health : Sebuah study pengaruh terhadap kinerja karyawan kota Bengkulu

Dinyatakan sudah memenuhi syarat bebas plagiarisme sebesar 19% (Terlampir) batas maksimal plagiarisme yaitu kurang dari 40% pada setiap naskah skripsi yang disusun. Surat keterangan ini digunakan sebagai prasyarat untuk mengikuti ujian skripsi.

Bengkulu, 11 Maret 2025



● umb.ac.id
● humas@umb.ac.id
● 0822-3546-1991

● um.bengkulu
● um.bengkulu
● um.bengkulu

● um.bengkulu
● umb.tv
● Radio Jazirah FM 104,3 M Hz

Enjang Rahayu3.docx

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

10%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

13%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

Submitted to Universitas Muhammadiyah
Palembang
Student Paper

3%

2

Submitted to IAIN Purwokerto
Student Paper

2%

3

Submitted to Universitas Muria Kudus
Student Paper

1%

4

Submitted to Universitas Muhammadiyah
Purwokerto
Student Paper

1%

5

Submitted to Universitas Sam Ratulangi
Student Paper

<1%

6

Submitted to Konsorsium PTS Indonesia -
Small Campus II
Student Paper

<1%

7

Submitted to IAIN Bengkulu
Student Paper

<1%

8

Submitted to LL DIKTI IX Turnitin Consortium
Part III
Student Paper

<1%

9

Onsardi, Yulan Yulandri. "KINERJA KARYAWAN
PT. SBS", Open Science Framework, 2020
Publication

<1%

10

www.scribd.com
Internet Source

<1%



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 9.5, SidoMulyo, GadingCempaka, Kota Bengkulu, 38221
● febl.umb.ac.id
● febl@umb.ac.id

☎ (0736) 22755
☎ (0736) 26161

SURAT KETERANGAN BEBAS PUSTAKA

Nomor :065./WD.II /PERPUS/FEB/03.2025

Perpustakaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, dengan ini menerangkan bahwa:

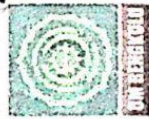
N a m a : Enjang Rahayu Swastika
NIM/NPM : 2161201101
Prodi : Manajemen
No Anggota : -

Di nyatakan telah bebas dari pinjaman buku dan administrasi lainnya di Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu,07 Maret 2025
Penanggung Jawab Perpustakaan,

Ahmad Junaidi SE.,M.Si
NIDN. 0201017102



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 0,5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
● febi-manajemen@umb.ac.id ● (0736) 22765
● (0736) 26161

NAMA :
NPM :

No	Tanggal Bimbingan	Catatan Pembimbing	Paraf
1.	10/01/25	Diskusi Pengaruh antar Variabel	Mei
2.	24/01/25	lanjut bab IV	Mei
3.	07/02/25	Perbanyat Pembahasan	Mei
4.	06/03/2025	Acc	Mei

Catatan :

1. Berita acara ini dipegang oleh mahasiswa yang bersangkutan dan diisi oleh Dosen Pembimbing setiap kali bimbingan.
2. Berita acara bimbingan ini disampaikan sewaktu ujian Skripsi dan dilampirkan pada Skripsi.

Bengkulu, 2025
Dosen Pembimbing,

Meisya
Dr. Meisya F.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
UNIT PELAKSANA TEKNIS PUSAT BAHASA

● Kampus I, Jl. Bali, Kampung Bali, Teluk Segara, Kota Bengkulu, 38119
● pusatbahasa.umb.ac.id
● pusatbahasaumbku@gmail.com

☎ (0736) 22765
☎ (0736) 26161

SURAT KETERANGAN
No. A.5144/UPT-PB/UMB/2025

Kepala UPT Pusat Bahasa Universitas Muhammadiyah Bengkulu menerangkan bahwa Abstrak berbahasa Inggris Skripsi atas nama:

Nama : Enjang Rahayu Swastika
Program Studi : Manajemen

Benar telah diserahkan untuk di-**Proofread** pada tanggal 17 Maret 2025 oleh UPT Pusat Bahasa Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu, 19 Maret 2025
Kepala,



Klaus Baluqiah, M.Pd.
NBK : 074871412

REKOMENDASI/PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing dan Penguji Skripsi, Menyetujui perbaikan Skripsi mahasiswa :

Nama : Enjang Rahayu Swastika
NPM : 2161201101
Judul Skripsi : TOXIC RELATIONSHIP DAN MENTAL HEALTH :SEBUAH STUDI PENGARUH TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOTA BENGKULU

Dengan catatan telah memperbaiki apa yang disarankan oleh Dosen Penelaah dan Pembimbing pada ujian tanggal 17 MARET 2025 sebagai berikut::

NO.	CATATAN / SARAN	HALAMAN
1.	Identifikasi	
2.	Saran sesuai dengan tanggapan responden	
3.	Tanggapan dan karakteristik di pisah sesuai Perusahaan	
4.	Penulisan	
5.	Daftar isi, daftar table, daftar gambar	

Bengkulu,.....2025

Penguji dan Pembimbing:

1. Ratnawili, S.E.,M.M

(.....)

2. Mimi Kurnia Nengsih, S.E.,M.M

(.....)

3.Dr. Meilaty Finthanasari, S.E.,M.M

(.....)



Dipindai dengan CamScanner

SURAT KETERANGAN IZIN CETAK

Yang bertanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing dan Penguji Skripsi mahasiswa :

Nama : Enjang Rahayu Swastika

NPM : 2161201101

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : TOXIC RELATIONSHIP DAN MENTAL HEALTH :

SEBUAH STUDI PENGARUH TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KOTA BENGKULU

Dengan ini menerangkan bahwa yang bersangkutan telah melengkapi dan memperbaiki Skripsi sesuai dengan masukan dan saran Dewan Penguji Skripsi pada Sidang Skripsi Tanggal 17 Maret 2024.

Demikian keterangan ini dibuat sebagai syarat Cetak/ Jilid Skripsi.

Dewan Penguji :

1. Ratnawili, S.E.,M.M

(.....)

2. Mimi Kurnia Nengsih, S.E.,M.M

(.....)

3.Dr. Meilaty Finthanasari, S.E.,M.M

(.....)

