

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke satu : Zanaf Publishing.
- Ahmad Saputra, Relly Rotua Turnip. 2018. Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja PT PLN (Persero) P3B Sumbagut. Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI Volume. 29, No.2
- Aranganathan, P., & Sivarethinamohan, R. 2016. A Study On Impact Of Perceived Organizational Support (Pos), Job Satisfaction And Organizational Commitment Towards Turnover Intentions Of Information Technology Professionals At Chennai City. *International Journal Of Pharmaceutical Sciences Review And Research Available*, Vol 38, No.17, pp. 89–96.
- Arikunto, S. 2018. Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta. 2018.
- Asmayana. 2018. “Asmayana 2018.” *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perdagangan Kota Makassar*: 6–23.
- Burhanuddin Wahab, R. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Makassar. FEB Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Dadang Heri Kusumah Jurnal Pengembangan Swasta. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Sinar Lentera Kencana Cikarang Vol 19, No 1 (2017)
- Damayanti, Nia. 2019. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah (BPPRD) Bangka.” *Modus* 31(2): 207–26.
- Daryanti Darti, Rohanda, Sukesih, (2013). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Badan Perpustakaan, Arsip dan Dokumentasi (BPAD) Propinsi Bengkulu. Vol. 1, No.2, hlm. 127-135.
- Diantari Indah Widiatmayanti, Saryadi & Sendhang Nurseto (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Wilayah Semarang) Jurnal Ilmu Administrasi vol. 4, No. 1
- Evriliani, M., & Gunawan, A. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ittc Indonesia*, 01(03), 345–352.
- Fachreza, Musnadi Said, Abd Majid ShabriM, (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya pada Kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. Jurnal Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah, pp. 115-122.

- Febrian, Fajri Alfa, Universitas Bina, and Sarana Informatika. 2024. "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Kranji Jaya Abadi Fajri Alfa Febrian Jasa Yang Mereka Berikan Dikenal Sebagai Kompensasi . Karyawan Dapat Diberi Kompensasi “ Manusia Dimotivasi Oleh Dorongan Internal Untuk Bekerja.” 2(3).
- Felicia, N. E., Anggreni, L., Anzaini, M. S., & Mettathirta, R. (2023). Multidisiplin Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Penegemudi Ojek Online di Kota Palembang 2023. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(11), 214–225.
- Fitri, Arman, Yulizar, Baharuddin (2020). Effecct of Compensation, Work Facility, Safety and Occupational Health on the Satisfation of Harvest Mandor (Survey in PT. Perkebunan SEI. Galuh, SEI. Garo and Tandun). Vol 2, No. 4
- Flippo, E. B. (2019). Dr.Siti Mujanah. Manajemen Kompensasi.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hadi,S. 2015. Metodologi Riset. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Hasibuan Melayu 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S. P. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002 .Manajemen Sumber daya manusia. Jakarta: PT Bumi perkasa.
- Hasibuan, M. S. . (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hanggraeni Dewi.(2012).Manajemen Sumber Daya Manusia,Lembaga Penerbit FE UI.Jakarta
- Handoko, T. Hani. 2001. Manajemen Personalialia & Sumberdaya Manusia Cetakan ke-15, Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta.
- Hertanto, Eko. (2017a). Kuesioner Kepuasan Kerja Karyawan Model Robbins & Judge. https://www.academia.edu/23819725/KUESIONER_KEPUASA_N_KERJA_KARYAWAN_MODEL_ROBBINS_and_JUDGE_. Diakses 25 April 2018.
- Heryenzus, Heryenzus, and Restui Laia. 2018. "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Negara Indonesia Cabang Batam." *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)* 6(2): 12–21.

doi:10.33884/jimupb.v6i2.674.

- Isnaini, F. Z., Sunuharyo, B. S., & Aini, E. K. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Organizational Citizenship Behavior (Ocb) (Studi Pada Karyawan Hotel Sahid Montana Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, Vol 61, No.3, pp. 100–108.
- JASMINE, KHANZA. 2014. Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu 済無No Title No Title No Title.
- Juli, No, and Dela Rosa. 2024. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PRAMUDI Pada Perum DAMRI Cabang Bandara Soekarno – Hatta.” 2(7): 729–33.
- Kristianto Dian, (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada RSUD Tugurejo Semarang). *Jurnal Bisnis Strategi*,20(1) 52-63.
- Lestari, Sri ., and Putri Rachmasari. 2021. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Paperclip Cabang Kota Kasablanka).” *Kinerja* 3(02): 213–29. <https://uia.e-journal.id/Kinerja/article/view/1548>.
- M . Kadarisman (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Muindi, F., & Obonyo, P. K. 2015. Quality Of Work Life , Personality , Job Satisfaction , Competence , And Job Performance : A Critical Review Of Literature. *European Scientific Journal*, Vol 11, No. 26, pp. 223–240.
- Pps, Jurnalpps, Isti Warsini, Nugroho Mardi Wibowo, and C. Sri Hartati. 2019. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Prestasi Kerja Guru Pada Sdn Se-Gugus 3 Balikpapan Kota.” *Jurnal Manajerial Bisnis* 2(01): 54–69. doi:10.37504/jmb.v2i01.146.
- Putri, S A, and B P Prasetya. 2024. “Analisis Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT XYZ.” *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu* ... 3(1): 10–20. <https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/Digital/article/view/2686%0Ahttps://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/Digital/article/download/2686/2352>.
- Rismayanti, R. D., Musadieg, M. Al, & Aini, E. K. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis(Jab)*, Vol 61, No.2, pp. 127–136.
- Rika Wahyuni, Hadi Irfani (2019). *Jurnal PSYCHE* 165 Fakultas Psikologi, Vol. 12, No. 1, Januari 2019, ISSN: 2088-5326

- Rivai, Veithzal dkk. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek. Cet. I; Jakarta: RajaGafindo Persada, 2004.
- Robbins, Stephen. P. and Judge, T. A. 2017. *Organizational Behavior 17th Edition*. England Jersey: Pearson Education Inc.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2015). Perilaku Organisasi. Edisi Enam Belas. Alih Bahasa: Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Jakarta: Salemba Empat.
- Sa'adah, Lailatus, Ita Rahmawati, and Devi Aprilia. 2022. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang." *IQTISHADEquity jurnal MANAJEMEN* 4(1): 55. doi:10.51804/iej.v4i1.1665.
- Sabarofek, Margareth Sylvia. 2020. "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Suri Toyota." *JFRES: Journal of Fiscal and Regional Economy Studies* 3(2): 37–46. doi:10.36883/jfres.v3i2.46.
- Saputra, Muhammad Yogie, Benny Osta Nababan, and Mochammad Adam Husein. 2024. "KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT SWADHARMA SARANA." 6(1).
- Saputri Tri Laras, Fudholi Achmad, Sumarni,(2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Pelayanan Farmasi*, 4(1), 63-68.
- Suroto, Suroto. 2022. "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pancasakti Putra Kencana." *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* 5(4): 1285–92. doi:10.54371/jiip.v5i4.562.
- Setiawan Cahaya Kiki, (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. PUSRI Palembang. *PSIKIS-Jurnal Psikologi Islam*, 1(2), 43-53.
- Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabet.
- Sugiyono,(2014),Metode Penelitian Manajemen,Bandung : Alfabeta
- Syahyuti. (2010). Definisi Variabel Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial. Bina Rena Pariwara.
- Sudarno, Priyono & Dinda Sukmaningrum (2016). Effect of Compensation, Motivation and Organizational Climate on Employee Satisfaction: Study on PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. In Gedangan-Sidoarjo. Vol. 11 No. 2
- Suparyadi, H. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

- Sugiyono,(2014),Metode Penelitian Manajemen,Bandung : Alfabeta
- Saputra, S., & Andani, K. W. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT CITRA CROCOTAMA INTERNATIONAL Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1), 98. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i1.11292>
- Simamora, H. 2018. Manajemen Sumber daya manusia (MSDM). Jakarta: Sinar grafika offset/Bumi aksara.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Talashina, Hernita Eka, and Ngatno Ngatno. 2020. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi: Perawat Rs Telogorejo Semarang).” *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* 9(1): 275–87. doi:10.14710/jiab.2020.26359.
- Titisari, Purnami. (2014). Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Widayat, Bima Satrya, Mohammad Bukhori, and Tin Agustina Karnawati. 2023. “Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan HINO Service on Site Lahat.” *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan* 7(1): 17–26. doi:10.35130/jrimk.v7i1.381.
- Wahyuni, R & Irfani, H. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kepsindo Indra Utama Padang. *Psyche 165 Journal*, 12(1), 1-10.
- Yamoah, Emmanuel Erastus, 2013. Reward Systems And Teacher’s Performance: Evidence From Ghana. *Canadion Social Science*.

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i
Di
Tempat

Dalam rangka menyelesaikan Pendidikan Sarjana Manajemen (S. M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu. Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fini Elpionita
NPM : 2161201007
Program Studi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Agro Muara Rupit

Sangat mengharapkan Bapak/Ibu/i untuk bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Jawaban/ pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat bermanfaat dalam penyelesaian penelitian ini. Tidak ada jawaban yang salah dan benar atas pernyataan Bapak/Ibu/Saudara/i berikan. Saya akan menjamin kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, oleh karena itu saya sangat mengharapkan kejujuran dari Bapak/Ibu/Saudara/i dalam pengisian kuesioner penelitian ini.

Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Bengkulu, Februari 2025

Hormat Saya
Fini Elpionita

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Karyawan :

Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

Usia : ☐ < 20 tahun ☐ 20 Tahun- 30 Tahun

: ☐ 31Tahun-40tahun ☐ 40Tahun-50Tahun

☐ >50 Tahun

Masa Kerja : ☐ <1 Tahun ☐ 1 Tahun – 5 Tahun

: ☐ 6Tahun–10 Tahun ☐ >10 Tahun

Pendidikan : ☐ SMP ☐ SMA ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2

Unit Kerja :

Petunjuk Pengisian Kuesioner Penelitian :

- Berikan tanda (√) pada kolom jawaban yang ada di sebelah kanan pernyataan yang paling sesuai dengan Bapak/Ibu/Saudara/i.
- Berikan hanya 1 (satu) jawaban saja pada setiap pernyataan
- Baca dan pahami pernyataan sebelum memberikan jawaban

Pilihan Jawaban :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

I. VARIABEL KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kepuasan Kerja (Y)						
1.	Karyawan menjalankan pekerjaan sesuai dengan keahlian dan kemampuan sendiri					
2.	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan beban pekerjaan yang diberikan					
3.	Karyawan diberikan peluang promosi secara adil					
4.	Atasan selalu memberikan dukungan dan motivasi terhadap bawahan					
5.	Hubungan dengan rekan kerja terjalin dengan baik					

II. VARIABEL KOMPENSASI (X1)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kompensasi (X1)						
Upah dan Gaji						
1.	Upah dan gaji diberikan secara adil sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab					
2.	Gaji yang diterima setiap bulan sudah menjamin kebutuhan pangan karyawan dan keluarga					
3.	Tingkat pemberian gaji sesuai dengan upah minimum yang ditetapkan pemerintah					
Insentif						
4.	Saya merasa insentif yang diberikan sesuai dengan kinerja saya					
5.	Insentif yang diberikan perusahaan sebagai salah satu semangat dalam bekerja					
6.	Perusahaan memberikan Insentif diberikan secara tepat waktu					
Tunjangan						
7.	Tunjangan yang diberikan berupa BPJS kesehatan dan ketenagakerjaan sudah memenuhi kebutuhan saya					
8.	Perusahaan memberikan tunjangan sesuai dengan yang diharapkan					
9.	Perusahaan telah memberikan tunjangan hari raya yang cukup memadai setiap tahunnya					
Fasilitas						
10.	Fasilitas yang diberikan mampu mendukung pelaksanaan proses pekerjaan					
11.	Fasilitas yang telah diberikan perusahaan dalam menunjang pekerjaan sudah sangat layak					
12.	Fasilitas yang diberikan membuat karyawan merasa nyaman					

III. VARIABEL MOTIVASI KERJA (X2)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Motivasi Kerja (X2)						
Balas Jasa						
1.	Insentif yang diterima sesuai dengan harapan					
2.	Bekerja dengan baik agar mendapatkan balas jasa					
Kondisi Kerja						
3.	Lingkungan kerja mendukung karyawan dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan					
4.	Karyawan bekerja dalam kondisi yang nyaman					
Fasilitas Kerja						
5.	Tingkat fasilitas yang diberikan di tempat kerja baik					
6.	Sarana dan prasarana pekerjaan memadai untuk melakukan pekerjaan					
Prestasi Kerja						
7.	Karyawan puas terhadap hasil pekerjaan yang diselesaikan dengan baik					
8.	Atasan puas atas prestasi kerja yang dilakukan					
Pengakuan Dari Atasan						
9.	Mendapat pengakuan dari atasan ketika melaksanakan pekerjaan dengan baik					
10.	Pujian diberikan ketika menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
Pekerjaan Itu sendiri						
11.	Merasa tertantang melaksanakan pekerjaan yang diberikan dengan baik					
12.	Selalu melaksanakan tugas dengan baik					

LAMPIRAN HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

1. Lampiran Tabulasi Data Kepuasan Kerja Karyawan (Y1)

No.	KEPUASAN KERJA KARYAWAN					
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	TOT.Y1
1	4	3	5	4	4	20
2	5	5	4	4	4	22
3	3	4	3	3	5	18
4	4	5	5	4	3	21
5	3	4	5	4	5	21
6	5	4	5	5	5	24
7	4	3	4	3	5	19
8	5	4	3	3	5	20
9	4	3	4	2	3	16
10	3	4	5	4	3	19
11	3	4	5	4	5	21
12	3	5	3	4	3	18
13	4	3	4	4	3	18
14	4	3	5	5	3	20
15	3	4	4	3	2	16
16	4	4	4	4	3	19
17	5	3	5	4	4	21
18	4	3	4	4	4	19
19	3	2	3	3	3	14
20	4	3	3	3	4	17

2. Lampiran Tabulasi Data Kompensasi (X1)

NO	KOMPENSASI												
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	TOT.X1
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	45
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	46
4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	2	3	38
5	4	2	3	4	3	3	4	2	2	2	2	3	34
6	2	2	3	2	3	4	3	3	3	2	2	3	32
7	5	4	4	1	2	3	4	2	4	4	4	4	41
8	4	4	4	1	4	2	4	1	4	2	3	2	35
9	2	3	4	1	3	4	4	4	4	1	2	3	35
10	3	3	3	2	4	3	3	4	4	2	4	4	39
11	2	2	4	2	2	2	3	4	4	2	3	4	34
12	2	4	3	2	4	3	3	4	2	4	2	4	37
13	3	3	2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	26
14	2	3	3	1	3	3	4	4	4	3	2	4	36
15	3	4	4	2	4	4	4	2	4	2	3	2	38
16	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	25
17	4	3	4	4	3	3	4	4	5	4	3	5	46
18	2	2	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	38
19	2	2	4	2	4	2	4	2	4	2	2	4	34
20	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	2	40

3. Lampiran Tabulasi Data Motivasi Kerja (X2)

NO	Motivasi Kerja												
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	TOT.X2
1	4	4	3	4	3	3	4	2	2	2	3	2	36
2	4	3	4	5	2	2	5	3	3	2	2	4	39
3	5	4	5	4	3	4	5	2	4	3	3	4	46
4	5	5	4	5	4	5	5	3	3	4	4	5	52
5	5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	50
6	5	4	5	3	3	3	5	5	5	4	5	3	50
7	4	5	4	4	5	4	4	5	4	3	4	5	51
8	5	4	3	4	3	5	5	4	5	4	4	5	51
9	5	3	4	4	4	3	5	5	5	2	5	5	50
10	5	4	5	4	5	4	4	4	5	3	3	4	50
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
12	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	56
13	4	5	4	4	4	5	4	5	3	4	5	3	50
14	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	58
15	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	57
16	5	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	56
17	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	57
18	5	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	56
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
20	5	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	5	56

Hasil uji validitas pada variabel kepuasan kerja (Y1)

		Correlations					
		Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y1_4	Y1_5	TOT_Y1
Y1_1	Pearson Correlation	1	,004	,112	,261	,093	,514*
	Sig. (2-tailed)		,987	,620	,240	,679	,014
	N	20	20	20	20	20	20
Y1_2	Pearson Correlation	,004	1	,075	,236	,046	,476*
	Sig. (2-tailed)	,987		,739	,290	,838	,025
	N	20	20	20	20	20	20
Y1_3	Pearson Correlation	,112	,075	1	,597**	,035	,623**
	Sig. (2-tailed)	,620	,739		,003	,877	,002
	N	20	20	20	20	20	20
Y1_4	Pearson Correlation	,261	,236	,597**	1	-,019	,698**
	Sig. (2-tailed)	,240	,290	,003		,933	,000
	N	20	20	20	20	20	20
Y1_5	Pearson Correlation	,093	,046	,035	-,019	1	,487*
	Sig. (2-tailed)	,679	,838	,877	,933		,022
	N	20	20	20	20	20	20
TOT_Y1	Pearson Correlation	,514*	,476*	,623**	,698**	,487*	1
	Sig. (2-tailed)	,014	,025	,002	,000	,022	
	N	20	20	20	20	20	20

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)

		Correlations												
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	TOT_X1
X1_1	Pearson Correlation	1	,604*	,223	,420	,243	,229	,380	-,126	,109	,386	,276	-,027	,549**
	Sig. (2-tailed)		,003	,318	,052	,276	,306	,081	,576	,630	,076	,213	,904	,008
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_2	Pearson Correlation	,604**	1	,230	,037	,450*	,415	,230	,101	,099	,431*	,136	-,077	,529*
	Sig. (2-tailed)	,003		,303	,870	,036	,055	,304	,653	,663	,045	,547	,734	,011
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_3	Pearson Correlation	,223	,230	1	,144	,275	,296	,517*	,290	,610*	,103	,477*	,298	,611**
	Sig. (2-tailed)	,318	,303		,522	,215	,180	,014	,191	,003	,650	,025	,178	,003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_4	Pearson Correlation	,420	,037	,144	1	,260	,336	,122	,288	-,186	,363	,266	,347	,543**
	Sig. (2-tailed)	,052	,870	,522		,242	,126	,590	,194	,406	,096	,232	,114	,009
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_5	Pearson Correlation	,243	,450*	,275	,260	1	,278	,346	,306	,165	,054	,080	,066	,510*
	Sig. (2-tailed)	,276	,036	,215	,242		,210	,114	,166	,462	,811	,724	,770	,015
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_6	Pearson Correlation	,229	,415	,296	,336	,278	1	,301	,472*	,068	,204	,193	,125	,577**
	Sig. (2-tailed)	,306	,055	,180	,126	,210		,173	,027	,764	,363	,390	,580	,005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_7	Pearson Correlation	,380	,230	,517*	,122	,346	,301	1	,074	,572*	,156	,320	,191	,564**
	Sig. (2-tailed)	,081	,304	,014	,590	,114	,173		,745	,005	,487	,146	,394	,006
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_8	Pearson Correlation	-,126	,101	,290	,288	,306	,472*	,074	1	,249	,299	,236	,641*	,598**
	Sig. (2-tailed)	,576	,653	,191	,194	,166	,027	,745		,264	,176	,290	,001	,003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_9	Pearson Correlation	,109	,099	,610*	-,186	,165	,068	,572*	,249	1	,065	,367	,296	,458*

	Sig. (2-tailed)	,630	,663	,003	,406	,462	,764	,005	,264		,775	,093	,180	,032
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_10	Pearson Correlation	,386	,431*	,103	,363	,054	,204	,156	,299	,065	1	,356	,610*	,620**
	Sig. (2-tailed)	,076	,045	,650	,096	,811	,363	,487	,176	,775		,104	,003	,002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_11	Pearson Correlation	,276	,136	,477*	,266	,080	,193	,320	,236	,367	,356	1	,454*	,610**
	Sig. (2-tailed)	,213	,547	,025	,232	,724	,390	,146	,290	,093	,104		,034	,003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_12	Pearson Correlation	-,027	-,077	,298	,347	,066	,125	,191	,641*	,296	,610**	,454*	1	,605**
	Sig. (2-tailed)	,904	,734	,178	,114	,770	,580	,394	,001	,180	,003	,034		,003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOT_X1	Pearson Correlation	,549**	,529*	,611*	,543*	,510*	,577*	,564*	,598*	,458*	,620**	,610**	,605*	1
	Sig. (2-tailed)	,008	,011	,003	,009	,015	,005	,006	,003	,032	,002	,003	,003	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)

		Correlations												X2_1 2	TOT _X2
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11			
X2_1	Pearson Correlation	1	,016	,572*	,239	,244	,220	,588**	,188	,770*	,584**	,462*	,588*	,661**	
	Sig. (2-tailed)		,945	,005	,284	,274	,326	,004	,401	,000	,004	,030	,004	,001	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
X2_2	Pearson Correlation	,016	1	,276	,310	,247	,494*	,057	,081	,095	,517*	,362	,136	,486*	
	Sig. (2-tailed)	,945		,215	,160	,268	,020	,799	,720	,675	,014	,098	,545	,022	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
X2_3	Pearson Correlation	,572**	,276	1	,411	,359	,039	,451*	,241	,665*	,634**	,443*	,369	,673**	
	Sig. (2-tailed)	,005	,215		,057	,101	,864	,035	,280	,001	,002	,039	,091	,001	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
X2_4	Pearson Correlation	,239	,310	,411	1	,226	,124	,508*	-,051	,223	,570**	,234	,601*	,525*	
	Sig. (2-tailed)	,284	,160	,057		,311	,584	,016	,820	,318	,006	,295	,003	,012	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
X2_5	Pearson Correlation	,244	,247	,359	,226	1	,316	-,152	,435*	,375	,387	,374	,404	,597**	

	Sig. (2-tailed)	,274	,268	,101	,311		,152	,501	,043	,085	,075	,087	,062	,003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2_6	Pearson Correlation	,220	,494*	,039	,124	,316	1	-,025	,199	,128	,391	,231	,253	,483*
	Sig. (2-tailed)	,326	,020	,864	,584	,152		,911	,374	,569	,072	,302	,257	,023
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2_7	Pearson Correlation	,588**	,057	,451*	,508*	-,152	-,025	1	-,036	,520*	,446*	,347	,482*	,455*
	Sig. (2-tailed)	,004	,799	,035	,016	,501	,911		,875	,013	,037	,114	,023	,033
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2_8	Pearson Correlation	,188	,081	,241	-,051	,435*	,199	-,036	1	,508*	,379	,582**	,357	,574**
	Sig. (2-tailed)	,401	,720	,280	,820	,043	,374	,875		,016	,082	,005	,103	,005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2_9	Pearson Correlation	,770**	,095	,665*	,223	,375	,128	,520*	,508*	1	,617**	,600**	,642*	,783**
	Sig. (2-tailed)	,000	,675	,001	,318	,085	,569	,013	,016		,002	,003	,001	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2_10	Pearson Correlation	,584**	,517*	,634*	,570*	,387	,391	,446*	,379	,617*	1	,727**	,546*	,885**
	Sig. (2-tailed)	,004	,014	,002	,006	,075	,072	,037	,082	,002		,000	,009	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2_11	Pearson Correlation	,462*	,362	,443*	,234	,374	,231	,347	,582*	,600*	,727**	1	,408	,773**

	Sig. (2-tailed)	,030	,098	,039	,295	,087	,302	,114	,005	,003	,000		,059	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2_12	Pearson Correlation	,588**	,136	,369	,601*	,404	,253	,482*	,357	,642*	,546**	,408	1	,734**
	Sig. (2-tailed)	,004	,545	,091	,003	,062	,257	,023	,103	,001	,009	,059		,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOT_X2	Pearson Correlation	,661**	,486*	,673*	,525*	,597*	,483*	,455*	,574*	,783*	,885**	,773**	,734*	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,022	,001	,012	,003	,023	,033	,005	,000	,000	,000	,000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI REABILITAS

1. Hasil uji reabilitas kepuasan kerja (Y1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,927	5

2. Hasil uji reabilitas kompensasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,796	12

3. Hasil uji reabilitas motivasi kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,861	12

Distribusi Nilai r_{tabel}

PRODUCT MOMENT

N (df)	The Level of Significance	
	5%	1%
3	0.997	0.999
4	0.950	0.990
5	0.878	0.959
6	0.811	0.917
7	0.754	0.874
8	0.707	0.834
9	0.666	0.798
10	0.632	0.765
11	0.602	0.735
12	0.576	0.708
13	0.553	0.684
14	0.532	0.661
15	0.514	0.641
16	0.497	0.623
17	0.482	0.606
18	0.468	0.590
19	0.456	0.575
20	0.444	0.561
21	0.433	0.549
22	0.432	0.537
23	0.413	0.526
24	0.404	0.515
25	0.396	0.505

1.Data Tabulasi Kepuasan Kerja Karyawan (Y1)

NO	KEPUASAN KERJA KARYAWAN					
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	TOT.Y1
1	4	3	5	4	4	20
2	5	5	4	4	4	22
3	3	4	3	3	5	18
4	4	5	5	4	3	21
5	5	4	5	5	5	24
6	5	4	5	5	5	24
7	4	3	5	5	5	22
8	5	5	3	4	5	22
9	4	3	4	2	3	16
10	3	4	5	4	3	19
11	3	4	5	4	5	21
12	3	5	3	4	3	18
13	4	3	4	4	3	18
14	4	3	5	5	3	20
15	3	4	4	3	2	16
16	4	4	4	4	3	19
17	5	3	5	4	4	21
18	5	3	4	4	4	20
19	5	2	3	3	3	16
20	4	3	3	3	4	17
21	5	4	4	3	5	21
22	5	4	4	4	5	22
23	4	5	4	3	4	20
24	5	5	4	3	4	21
25	5	4	3	4	3	19
26	4	5	4	5	4	22
27	5	5	4	5	5	24
28	5	5	3	3	4	20
29	5	5	5	4	5	24
30	5	4	5	4	4	22
31	5	5	5	5	5	25
32	5	4	5	4	5	23
33	5	4	5	4	5	23
34	4	4	5	3	5	21
35	4	5	5	4	3	21
36	5	4	5	4	5	23
37	4	5	5	5	5	24
38	4	5	4	4	5	22
39	4	4	3	4	4	19
40	4	5	4	4	4	21

2. Data Tabulasi Kompensasi (XI)

NO	KOMPENSASI												
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	TOT.X1
1	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	2	51
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	53
4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	57
5	4	4	5	3	5	4	5	3	4	5	3	5	50
6	3	4	2	2	2	4	2	2	3	2	2	3	31
7	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	53
8	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	56
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
10	4	3	4	5	4	3	4	5	3	4	5	4	48
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
12	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	57
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	56
14	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	53
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
16	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	54
17	4	3	4	5	4	3	4	5	3	4	5	4	48
18	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	56
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
20	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	50
21	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	4	55
22	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	39
23	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	2	43
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
25	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	2	5	40
26	2	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	42
27	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	2	5	42
28	5	4	5	3	5	4	5	3	4	5	4	5	52
29	5	3	5	5	5	2	5	5	3	4	5	4	51
30	3	5	3	4	3	5	3	5	4	3	4	5	47
31	5	4	5	3	5	5	5	4	5	2	4	5	52
32	5	5	3	5	5	5	4	2	4	3	3	5	49
33	4	4	5	3	4	5	3	5	5	4	5	4	51
34	5	3	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	52
35	5	3	4	4	5	3	4	3	5	5	5	4	50
36	5	3	3	4	5	3	5	4	5	5	5	5	52
37	5	1	5	5	3	3	5	5	4	4	4	4	48
38	4	4	3	4	5	4	5	4	3	5	5	3	49
39	3	5	2	3	3	5	5	3	3	3	4	3	42
40	3	3	4	3	3	3	4	5	5	4	3	4	44

3. Data Tabulasi Motivasi Kerja (X3)

NO	MOTIVASI KERJA												
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	TOT.X2
1	4	4	3	4	3	3	4	2	2	2	3	5	39
2	4	3	4	5	2	2	5	3	3	2	2	4	39
3	5	4	5	4	3	4	5	2	4	3	3	4	46
4	5	5	4	5	4	5	5	3	3	4	4	5	52
5	5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	50
6	5	4	5	3	3	3	5	5	5	4	5	3	50
7	4	5	4	4	5	4	4	5	4	3	4	5	51
8	5	4	3	4	3	5	5	4	5	4	4	5	51
9	5	3	4	4	4	3	5	5	5	2	5	5	50
10	5	4	5	4	5	4	4	4	5	3	3	4	50
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
12	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	56
13	4	5	4	4	4	5	4	5	3	4	5	5	52
14	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	58
15	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	57
16	5	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	4	55
17	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	57
18	5	4	3	5	5	3	5	4	5	5	5	5	54
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	57
20	5	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	5	56
21	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
22	5	5	5	5	3	3	5	4	5	5	5	5	55
23	4	3	3	4	5	5	4	3	4	5	3	4	47
24	3	3	4	4	5	3	4	5	4	4	2	5	46
25	5	5	5	4	3	4	4	3	4	3	4	5	49
26	3	4	5	3	5	4	3	4	5	4	5	4	49
27	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
28	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4	5	4	51
29	4	4	5	5	5	3	4	3	4	4	3	5	49
30	4	4	3	4	3	4	5	3	3	3	4	3	43
31	4	5	4	3	4	5	4	5	3	5	3	4	49
32	4	3	4	5	4	3	5	3	4	3	4	3	45
33	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
34	4	3	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	40
35	3	2	4	4	5	5	5	3	5	4	5	4	49
36	3	3	5	4	5	4	4	3	5	4	5	2	47
37	5	3	5	4	5	4	5	4	3	3	5	4	50
38	5	3	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	49
39	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	52
40	3	4	3	4	3	4	3	5	4	5	4	5	47

4. Karakteristik Responden

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	18	45,0	45,0	45,0
	PEREMPUAN	22	55,0	55,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<20 TAHUN	4	10,0	10,0	10,0
	20-30 TAHUN	14	35,0	35,0	45,0
	31-40 TAHUN	8	20,0	20,0	65,0
	40-50 TAHUN	13	32,5	32,5	97,5
	>50 TAHUN	1	2,5	2,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

MASA KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 TAHUN	11	27,5	27,5	27,5
	1-5 TAHUN	20	50,0	50,0	77,5
	6-10 TAHUN	6	15,0	15,0	92,5
	> 10 TAHUN	3	7,5	7,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	11	27,5	27,5	27,5
	D3	3	7,5	7,5	35,0
	S1	19	47,5	47,5	82,5
	S2	7	17,5	17,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

5. Tanggapan Responden Kepuasan Kerja Karyawan

KK_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	12,5	12,5	12,5
	S	16	40,0	40,0	52,5
	SS	19	47,5	47,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

KK_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,5	2,5	2,5
	N	8	20,0	20,0	22,5
	S	16	40,0	40,0	62,5
	SS	15	37,5	37,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

KK_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	20,0	20,0	20,0
	S	14	35,0	35,0	55,0
	SS	18	45,0	45,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

KK_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,5	2,5	2,5
	N	9	22,5	22,5	25,0
	S	22	55,0	55,0	80,0
	SS	8	20,0	20,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

KK_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,5	2,5	2,5
	N	10	25,0	25,0	27,5
	S	12	30,0	30,0	57,5
	SS	17	42,5	42,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

6. Tanggapan Responden Kompensasi**KOMPENSASI_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,5	2,5	2,5
	N	6	15,0	15,0	17,5
	S	11	27,5	27,5	45,0
	SS	22	55,0	55,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

KOMPENSASI_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,5	2,5	2,5
	N	10	25,0	25,0	27,5
	S	16	40,0	40,0	67,5
	SS	13	32,5	32,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

KOMPENSASI_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5,0	5,0	5,0
	N	6	15,0	15,0	20,0
	S	11	27,5	27,5	47,5
	SS	21	52,5	52,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

KOMPENSASI_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,5	2,5	2,5
	N	9	22,5	22,5	25,0
	S	18	45,0	45,0	70,0
	SS	12	30,0	30,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

KOMPENSASI_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,5	2,5	2,5
	N	6	15,0	15,0	17,5
	S	10	25,0	25,0	42,5
	SS	23	57,5	57,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

KOMPENSASI_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,5	2,5	2,5
	N	9	22,5	22,5	25,0
	S	15	37,5	37,5	62,5
	SS	15	37,5	37,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

KOMPENSASI_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,5	2,5	2,5
	N	4	10,0	10,0	12,5
	S	12	30,0	30,0	42,5
	SS	23	57,5	57,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

KOMPENSASI_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5,0	5,0	5,0
	N	7	17,5	17,5	22,5
	S	17	42,5	42,5	65,0
	SS	14	35,0	35,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

KOMPENSASI_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	22,5	22,5	22,5
	S	15	37,5	37,5	60,0
	SS	16	40,0	40,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

KOMPENSASI_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5,0	5,0	5,0
	N	6	15,0	15,0	20,0
	S	13	32,5	32,5	52,5
	SS	19	47,5	47,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

KOMPENSASI_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7,5	7,5	7,5
	N	7	17,5	17,5	25,0
	S	17	42,5	42,5	67,5
	SS	13	32,5	32,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

KOMPENSASI_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5,0	5,0	5,0
	N	5	12,5	12,5	17,5
	S	17	42,5	42,5	60,0
	SS	16	40,0	40,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

7.Tanggapan Responden Motivasi Kerja**MK_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	12,5	12,5	12,5
	S	13	32,5	32,5	45,0
	SS	22	55,0	55,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

MK_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,5	2,5	2,5
	N	10	25,0	25,0	27,5
	S	16	40,0	40,0	67,5
	SS	13	32,5	32,5	100,0

Total	40	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

MK_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	15,0	15,0	15,0
	S	11	27,5	27,5	42,5
	SS	23	57,5	57,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

MK_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	10,0	10,0	10,0
	S	21	52,5	52,5	62,5
	SS	15	37,5	37,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

MK_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,5	2,5	2,5
	N	9	22,5	22,5	25,0
	S	12	30,0	30,0	55,0
	SS	18	45,0	45,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

MK_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,5	2,5	2,5
	N	12	30,0	30,0	32,5
	S	14	35,0	35,0	67,5
	SS	13	32,5	32,5	100,0

Total	40	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

MK_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	5,0	5,0	5,0
	S	14	35,0	35,0	40,0
	SS	24	60,0	60,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

MK_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5,0	5,0	5,0
	N	12	30,0	30,0	35,0
	S	13	32,5	32,5	67,5
	SS	13	32,5	32,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

MK_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5,0	5,0	5,0
	N	7	17,5	17,5	22,5
	S	10	25,0	25,0	47,5
	SS	21	52,5	52,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

MK_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7,5	7,5	7,5
	N	9	22,5	22,5	30,0
	S	15	37,5	37,5	67,5
	SS	13	32,5	32,5	100,0

Total	40	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

MK_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5,0	5,0	5,0
	N	6	15,0	15,0	20,0
	S	11	27,5	27,5	47,5
	SS	21	52,5	52,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

MK_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,5	2,5	2,5
	N	5	12,5	12,5	15,0
	S	14	35,0	35,0	50,0
	SS	20	50,0	50,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

8. Hasil Uji Validitas Kepuasa Kerja**Correlations**

		KK_1	KK_2	KK_3	KK_4	KK_5	TOT KKY1
KK_1	Pearson Correlation	1	,011	,071	,153	,384*	,515**
	Sig. (2-tailed)		,946	,664	,346	,014	,001
	N	40	40	40	40	40	40
KK_2	Pearson Correlation	,011	1	-,010	,187	,225	,491**
	Sig. (2-tailed)	,946		,951	,248	,162	,001
	N	40	40	40	40	40	40
KK_3	Pearson Correlation	,071	-,010	1	,441**	,253	,578**
	Sig. (2-tailed)	,664	,951		,004	,116	,000
	N	40	40	40	40	40	40
KK_4	Pearson Correlation	,153	,187	,441**	1	,294	,675**
	Sig. (2-tailed)	,346	,248	,004		,066	,000
	N	40	40	40	40	40	40

KOMPE NSASI_ 4	Pearson Correlation	,486**	,035	,380*	1	,445**	-,004	,434**	,631**	,198	,351*	,566*	,031	,611*
	Sig. (2-tailed)	,001	,828	,016		,004	,981	,005	,000	,221	,026	,000	,848	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KOMPE NSASI_ 5	Pearson Correlation	,799**	,270	,672**	,445**	1	,200	,769**	,174	,485*	,605**	,439*	,231	,818*
	Sig. (2-tailed)	,000	,092	,000	,004		,216	,000	,284	,002	,000	,005	,151	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KOMPE NSASI_ 6	Pearson Correlation	,205	,875*	,131	-,004	,200	1	,129	-,011	,480*	,106	,034	,191	,452*
	Sig. (2-tailed)	,205	,000	,419	,981	,216		,428	,948	,002	,515	,837	,237	,003
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KOMPE NSASI_ 7	Pearson Correlation	,711**	,109	,628**	,434**	,769**	,129	1	,295	,380*	,559**	,399*	,118	,740*
	Sig. (2-tailed)	,000	,504	,000	,005	,000	,428		,064	,016	,000	,011	,469	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KOMPE NSASI_ 8	Pearson Correlation	,213	-,066	,500**	,631**	,174	-,011	,295	1	,324*	,279	,593*	-,019	,529*
	Sig. (2-tailed)	,187	,686	,001	,000	,284	,948	,064		,041	,081	,000	,909	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KOMPE NSASI_ 9	Pearson Correlation	,494**	,326*	,547**	,198	,485**	,480*	,380*	,324*	1	,310	,290	,303	,688*

	Sig. (2-tailed)	,001	,040	,000	,221	,002	,002	,016	,041		,051	,069	,058	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KOMPE NSASI_10	Pearson Correlation	,547**	,222	,525**	,351*	,605**	,106	,559**	,279	,310	1	,349*	,083	,669*
	Sig. (2-tailed)	,000	,168	,001	,026	,000	,515	,000	,081	,051		,027	,612	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KOMPE NSASI_11	Pearson Correlation	,441**	,031	,313*	,566**	,439**	,034	,399*	,593**	,290	,349*	1	,034	,608*
	Sig. (2-tailed)	,004	,848	,050	,000	,005	,837	,011	,000	,069	,027		,837	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KOMPE NSASI_12	Pearson Correlation	,202	,134	,204	,031	,231	,191	,118	-,019	,303	,083	,034	1	,336*
	Sig. (2-tailed)	,211	,409	,207	,848	,151	,237	,469	,909	,058	,612	,837		,034
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOT_KOMPENASIX1	Pearson Correlation	,794**	,423*	,756**	,611**	,818**	,452*	,740**	,529**	,688*	,669**	,608*	,336*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,006	,000	,000	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,034	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

10. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja

[illegible]

MK_6	Pearson Correlation	,101	,287	,057	-,034	,210	1	-	,127	,136	,349*	,239	,124	,438**
	Sig. (2-tailed)	,534	,073	,728	,836	,193		,891	,434	,401	,027	,137	,445	,005
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
MK_7	Pearson Correlation	,522**	,127	,210	,534*	-	-	1	-	,348*	,051	,330*	-,008	,413**
	Sig. (2-tailed)	,001	,437	,194	,000	,577	,891		,920	,028	,756	,038	,961	,008
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
MK_8	Pearson Correlation	,129	,238	,123	-,008	,209	,127	-	1	,355*	,356*	,273	,315*	,533**
	Sig. (2-tailed)	,429	,139	,451	,963	,196	,434	,920		,025	,024	,089	,048	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
MK_9	Pearson Correlation	,185	,191	,435**	,313*	,293	,136	,348*	,355*	1	,460*	,527*	,095	,708**
	Sig. (2-tailed)	,254	,237	,005	,049	,067	,401	,028	,025		,003	,000	,558	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
MK_10	Pearson Correlation	,110	,299	,179	,281	,231	,349*	,051	,356*	,460**	1	,351*	,264	,660**
	Sig. (2-tailed)	,499	,061	,270	,079	,151	,027	,756	,024	,003		,026	,100	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
MK_11	Pearson Correlation	,252	,229	,391*	,132	,229	,239	,330*	,273	,527**	,351*	1	-,056	,639**
	Sig. (2-tailed)	,117	,155	,013	,418	,155	,137	,038	,089	,000	,026		,732	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
MK_12	Pearson Correlation	,338*	,374*	-,109	,423*	-	,124	-	,315*	,095	,264	-,056	1	,411**
	Sig. (2-tailed)	,033	,017	,504	,006	,459	,445	,961	,048	,558	,100	,732		,008

N		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOT_	Pearson Correlation	,514**	,550**	,523**	,497*	,349*	,438**	,413**	,533**	,708**	,660*	,639*	,411*	1
MKX2	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,001	,027	,005	,008	,000	,000	,000	,000	,008	
N		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

11. Uji Reliabel Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,980	5

12. Hasil Uji Validitas Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,851	12

13. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,757	12

14. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized
		Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,17074878
Most Extreme Differences	Absolute	,087

	Positive	,064
	Negative	-,087
Test Statistic		,087
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

15. Hasil Uji Multikolenieritas

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	30,868	4,079		7,567	,000		
	TOT_KOMPENSASIX1	,109	,059	,291	,865	,070	,937	1,067
	TOT_MKX2	,091	,072	,198	,266	,214	,937	1,067

a. Dependent Variable: TOT_KKY1

16. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	,600	2,295		,262	,795
	TOT_KOMPENSASIX1	,012	,033	,060	,358	,722
	TOT_MKX2	,035	,040	,145	,864	,393

a. Dependent Variable: RES_2

17. Hasil analisis persamaan regresi linear berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	30,868	,816		37,835	,000
TOT_KOMPENSASIX1	,109	,012	,674	9,324	,000
TOT_MKX2	,091	,014	,458	6,328	,000

a. Dependent Variable: KKY

18. Hasil Analisis Koefisien determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,905 ^a	,819	,809	,44573

a. Predictors: (Constant), TOT_MKX2, TOT_KOMPENSASIX1

b. Dependent Variable: KKY

19. Hasil Uji Parsial (Uji t)

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	30,868	,816		37,835	,000
TOT_KOMPENSASIX1	,109	,012	,674	9,324	,000
TOT_MKX2	,091	,014	,458	6,328	,000

a. Dependent Variable: KKY

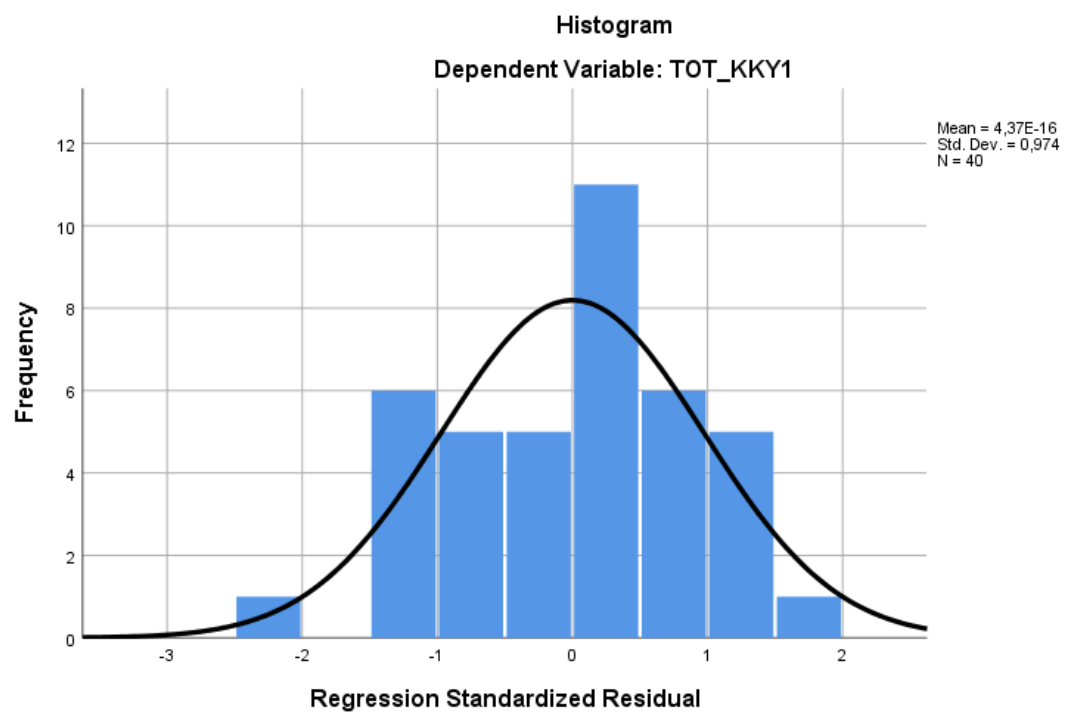
20. Hasil uji simultan (uji f)

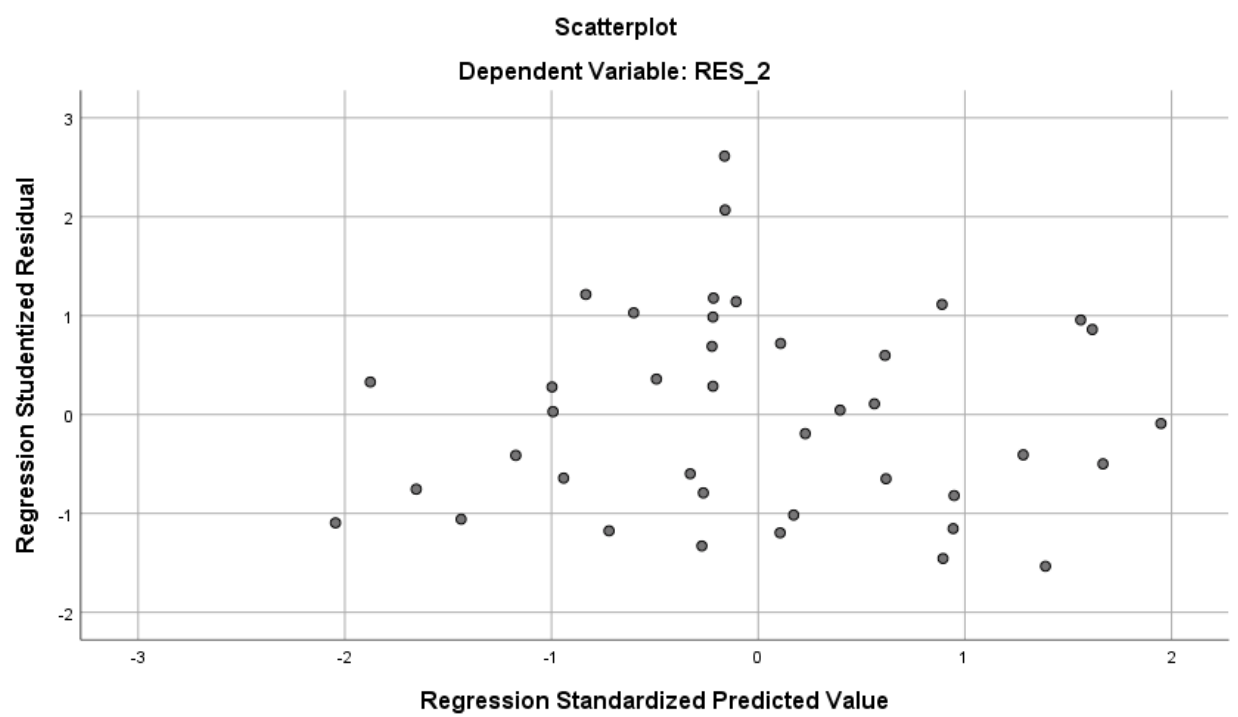
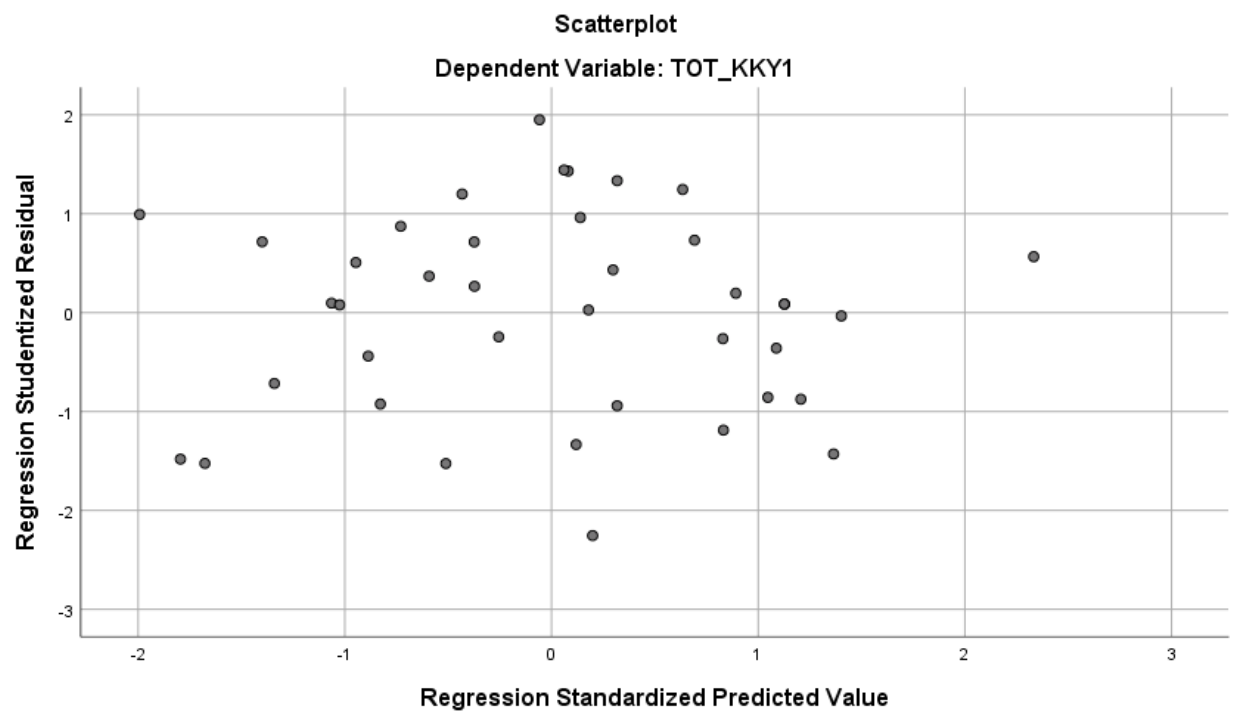
ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	33,201	2	16,601	83,557	,000 ^b
	Residual	7,351	37	,199		
	Total	40,552	39			

a. Dependent Variable: KKY

b. Predictors: (Constant), TOT_MKX2, TOT_KOMPENSASIX1





1. Hasil Uji Validitas

Variabel	Indikator	Item Pernyataan	R Hitung	R Tabel	Ket
Kepuasan Kerja (Y)	Pekerjaan itu sendiri	1	0,515	0,320	Valid
	Gaji/Upah	2	0,491	0,320	Valid
	Promosi	3	0,578	0,320	Valid
	Suervisi	4	0,675	0,320	Valid
	Rekan Kerja	5	0,741	0,320	Valid
Kompensasi (X1)	Upah dan Gaji	1	0,794	0,320	Valid
		2	0,423	0,320	Valid
		3	0,756	0,320	Valid
	Insentif	4	0,611	0,320	Valid
		5	0,818	0,320	Valid
		6	0,452	0,320	Valid
	Tunjangan	7	0,740	0,320	Valid
		8	0,529	0,320	Valid
		9	0,688	0,320	Valid
	Fasilitas	10	0,669	0,320	Valid
		11	0,608	0,320	Valid
		12	0,336	0,320	Valid
Motivasi Kerja (X2)	Balas Jasa	1	0,514	0,320	Valid
		2	0,550	0,320	Valid
	Kondisi Kerja	3	0,523	0,320	Valid
		4	0,497	0,320	Valid
	Fasilitas Kerja	5	0,349	0,320	Valid
		6	0,438	0,320	Valid
	Prestasi Kerja	7	0,413	0,320	Valid
		8	0,533	0,320	Valid
	Pengakuan Dari Atasan	9	0,708	0,320	Valid
		10	0,660	0,320	Valid
	Pekerjaan Itu Sendiri	11	0,639	0,320	Valid
		12	0,411	0,320	Valid

2. Hasil Uji Reliabel

No	Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
1	Kepuasan Kerja (Y)	0,980	Reliabel
2	Kompensasi (X1)	0,851	Reliabel
3	Motivasi Kerja (x2)	0,757	Reliabel

Tabel Uji F

$\alpha = 0,05$	$df_1 = (k-1)$							
$df_2 = (n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.44 ₈	199,500	215.70 ₇	224,583	230,162	233.98 ₆	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278

30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,366	2,251	2,164	2,094
62	3,996	3,145	2,753	2,520	2,363	2,249	2,161	2,092
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361	2,246	2,159	2,089
64	3,991	3,140	2,748	2,515	2,358	2,244	2,156	2,087
65	3,989	3,138	2,746	2,513	2,356	2,242	2,154	2,084
66	3,986	3,136	2,744	2,511	2,354	2,239	2,152	2,082

TABEL UJI T

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
1	6,314	12,706
2	2,920	4,303
3	2,353	3,182
4	2,132	2,776
5	2,015	2,571
6	1,943	2,447
7	1,895	2,365
8	1,860	2,306
9	1,833	2,262
10	1,812	2,228
11	1,796	2,201
12	1,782	2,179
13	1,771	2,160
14	1,761	2,145
15	1,753	2,131
16	1,746	2,120
17	1,740	2,110
18	1,734	2,101
19	1,729	2,093
20	1,725	2,086
21	1,721	2,080
22	1,717	2,074
23	1,714	2,069
24	1,711	2,064
25	1,708	2,060
26	1,706	2,056
27	1,703	2,052
28	1,701	2,048
29	1,699	2,045
30	1,697	2,042
31	1,696	2,040
32	1,694	2,037
33	1,692	2,035
34	1,691	2,032
35	1,690	2,030
36	1,688	2,028
37	1,687	2,026
38	1,686	2,024
39	1,685	2,023
40	1,684	2,021
41	1,683	2,020

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.338	0.436	700	0.074	0.097