

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, M. S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Otonom dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. Performance. <https://doi.org/10.20884/1.jp.2019.2>, 26 (2), 66.
- Afrilyan, B. (2017). The Effect of Competence, Work Experience and Job Placement on Organizational Commitment PT. Wahana Meta Riau in Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa*, 4(No. 1), 153–166.
- Ali Chaerudin, I. H. (2020). Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi. *CV Jejak (Jejak Publisher)*.
- Edison Emron, Y. A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Alfabeta*.
- Engkus, & P. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Loyalitas terhadap Kinerja Pegawai Desa Se Kecamatan Kadudampit. *Jurnal Ekonomak*, 8(3), 88–99.
- Fadillah, R. S. (2017). Pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor bank kalsel cabang pembantu di Banjarmasin. *Jurnal bisnis dan pembangunan*, 6(1), 1–9.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. . *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Gozaly, J. d. (2018). Analisis Kepuasan Kerja dan Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. *Jurnal Integra*, 3.
- Hafid, H. (2018). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Samsat Polewali Mandar. *Derema Jurnal Manajemen*, 13(2).
- Hasibuan, D. H. (2005).). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bumi Aksara*.
- Juliandi A, I. M. (2013). Metodologi Penelitian Bisnis: Konsep dan Aplikasi. *UMSU Press*.
- Mandiangan, P. M. (2023). Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Operasional PT. BPR Prisma Dana Manado. *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 12(1), 277–282. .
- Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. *Bandung: PT Remaja Rosdakarya*.

- Onsardi, O. (2018). Loyalitas Karyawan pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*,, 2(1), 1–13.
- Reni Indriani, F. D. (2024). the Influence of Work Experience and Motivation on Employee Performance PT. Guna Alkes Mandiri Bengkulu. . *Ekombis Review - Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*,, 12(1), 361–370.
- Sugiyono. (2010). Statistika Untuk Penelitian. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013a). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono, D. (2013c). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013b). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2018). Manajemen Kinerja. PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo. (2017). Metodologi Penelitian Populer & Praktis. PT.Rajagrafindo Persada.

L

A

M

P

I

R

A

N



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
● febi.umb.ac.id
● febi@umb.ac.id

☎ (0736) 22765
☎ (0736) 26161

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU Nomor : 016/KEP/DF.2/IL3.AU/C/2025

T E N T A N G PERPANJANGAN MASA BIMBINGAN SKRIPSI DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU BISMILLAHIRRAHMANIRRAHIM

- : 1. Bahwa untuk menyelesaikan perkuliahan di Program Studi Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi Islam mahasiswa wajib menyusun Skripsi
2. Bahwa mahasiswa yang bersangkutan belum dapat menyelesaikan Skripsinya sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan, maka dipandang perlu untuk menggantinya dengan menerbitkan Surat Keputusan Dekan terbaru.
- : 1. Undang-undang nomor 12 Tahun 2012, Tentang Perguruan Tinggi
2. Undang-undang nomor 20 Tahun 2012, Tentang SISDIKNAS
3. SK. Mendiknas No. 232/U/2000, Tentang Penyusunan Kurikulum dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
4. SK LAMEMBA Perguruan Tinggi No. 390/DE/A.5/AR/10/IV/2023 tentang Status Akreditasi dan Peringkat Terakreditasi Program Studi Akuntansi Pada Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
5. SK LAMEMBA No. 447/DE/A.5/AR.10/V/2023 menyatakan bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Bengkulu Terakreditasi Baik Sekali.
6. SK Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 11082/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2021 tentang Status Program Studi Ekonomi Islam
7. Peraturan Perguruan Tinggi Muhammadiyah tahun 2012
8. Statuta Universitas Muhammadiyah Bengkulu
9. Pedoman Penyusunan Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
- : Surat permohonan Saudara, **Aldi Putra Jaya, NPM. 1834020265, Tanggal 27 Mei 2024** tentang perpanjangan SK bimbingan No : 375-SK/DF.02-UMB/2024, pada tanggal 27 Mei 2024.

M E M U T U S K A N

- : Memperpanjang SK Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis No: 375-SK/DF.02-UMB/2024, yang habis tanggal 3 November 2024, selama 12 Bulan berikut, **sebagai perpanjangan tahap III (Tiga)**
- : Apabila sampai dengan tanggal, **3 November 2025**, belum juga dapat menyelesaikan skripsinya, maka dapat diperpanjang setelah mahasiswa yang bersangkutan membayar bimbingan skripsi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- : Dosen Pembimbing, Tetap Seperti yang Tertera Pada SK Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis No.375-SK/DF.02-UMB/2024 tanggal, 27 Mei 2024

Dosen Pembimbing	Judul Skripsi
Reni Indriani, SE., MM	Pengaruh Loyalitas dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Bengkulu Cabang Rejang Lebong

- : Mahasiswa tersebut diizinkan mengikuti bimbingan dalam rangka menyelesaikan skripsinya sampai dengan batas yang telah ditentukan pada ketetapan pertama.
- : Pembimbing berkewajiban membimbing proposal, seminar sampai dengan pengujian dan perbaikan skripsi.
- : Semua biaya bimbingan skripsi termasuk honor pembimbing di bayar sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu
- : Keputusan ini berlaku sejak tanggal, **3 November 2024 s.d 3 November 2025**, dengan ketentuan segala sesuatu akan diperbaiki sebagaimana mestinya apa bila terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.

DITETAPKAN DI : Bengkulu
PADA TANGGAL : 9 Januari 2025

Dekan,


Furqoni Ranidiah, SE. MM
NBK. 052 804 269

SAUK UMB



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221

febi.umb.ac.id

febi@umb.ac.id

(0736) 22765

(0736) 26161

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME

Nomor : 010-KET/DF.02-UMB/2024

Menyatakan bahwa :

Nama : Aldi Putra Jaya
NPM : 1834020265
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Loyalitas Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Bengkulu Cabang Rejang Lebong

Menyatakan sudah memenuhi syarat bebas plagiarisme sebesar 37% (Terlampir) batas maksimal plagiarisme yaitu kurang dari 40% pada setiap naskah skripsi yang disusun. Surat keterangan ini digunakan sebagai prasyarat untuk mengikuti ujian skripsi.

Bengkulu, 9 Januari 2024

Ka.TU

Erine Peresilia, S.E

NBK. 1094911 441

ORIGINALITY REPORT

37%

SIMILARITY INDEX

35%

INTERNET SOURCES

24%

PUBLICATIONS

20%

STUDENT PAPERS

REPOSITORY SOURCES



repository.umsu.ac.id

Internet Source

1%



Submitted to Universitas Putera Batam

Student Paper

1%



www.scribd.com

Internet Source

1%



e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id

Internet Source

1%



repository.unwim.ac.id

Internet Source

1%



repositori.usu.ac.id

Internet Source

1%



Submitted to stie-pembangunan

Student Paper

1%



repository.upbatam.ac.id

Internet Source

1%



id.123dok.com

Internet Source

1%



SURAT KETERANGAN
No. A.4948/UPT-PB/UMB/2025

Kepala UPT Pusat Bahasa Universitas Muhammadiyah Bengkulu menerangkan bahwa Abstrak berbahasa Inggris Skripsi atas nama:

Nama : Aldi Putra Jaya
Program Studi : Manajemen

Surat telah diserahkan untuk di-**Proofread** pada tanggal 04 Februari 2025 oleh UPT Pusat Bahasa Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu, 06 Februari 2025

Kepala,



Klugus Baluqiah, M.Pd

NBK : 074871412

SURAT KETERANGAN BEBAS PUSTAKA

Nomor :001./WD.II /PERPUS/FEB/01.2025

Perpustakaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Aldi Putra Jaya
NIM/NPM : 1834020265
Prodi : Manajemen
No Anggota : -

Di nyatakan telah bebas dari pinjaman buku dan administrasi lainnya di Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Bengkulu, 03 Januari 2025
Penanggung Jawab Perpustakaan,

Ahmad Junaidi SE.,M.Si
NIDN. 0201017102

SURAT KETERANGAN IZIN CETAK

Yang betanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing dan Penguji Skripsi Mahasiswa:

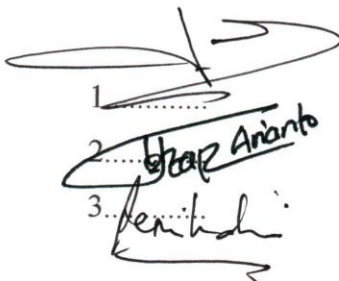
Nama : Aldi Putra Jaya
Npm : 1834020265
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Loyalitas dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan
PT.Bank Bengkulu Cabang Rejang Lebong

Dengan ini menerangkan bahwa yang bersangkutan telah melengkapi dan memperbaiki Skripsi sesuai dengan masukan dan saran Dewan Penguji Skripsi pada Sidang Skripsi Tanggal 30 Januari 2025.

Demikian keterangan ini dibuat sebagai syarat Cetak/Jilid Skripsi.

Dewan Penguji :

1. Eti Arini, S.E.,M.M
2. Tezar Arianto, S.E.,M.M
3. Reni Indriani, S.E.,M.M



1.
2. *Tezar Arianto*
3. *Reni Indriani*

REKOMENDASI/PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing dan Penguji Skripsi, Menyetujui perbaikan Skripsi mahasiswa :

Nama : Aldi Putra Jaya

Npm : 1834020265

Judul Skripsi : Pengaruh Loyalitas dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Bank Bengkulu Cabang Rejang Lebong

Dengan catatan telah memperbaiki apa yang disarankan oleh Dosen Penguji dan Pembimbing pada ujian tanggal 30 Januari 2025 sebagai berikut:

NO.	CATATAN / SARAN	HALAMAN
1.	Pengecekan ulang olah data	-
2.	Perbaikan hasil olah data	-

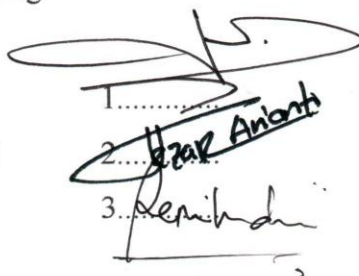
Bengkulu, Januari 2025

Dewan Penguji dan Pembimbing:

1. Eti Arini, S.E.,M.M

2. Tezar Arianto, S.E.,M.M

3. Reni Indriani, S.E.,M.M


1.....
2.....
3.....

LAMPIRAN 1

Kuesioner Penelitian

	PENGARUH LOYALITAS DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK BENGKULU CABANG REJANG LEBONG
---	---

PENGANTAR

Yth. Bapak / Ibu Karyawan BANK BENGKULU CABANG REJANG LEBONG

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan. Dengan ini saya mohon bantuan Bapak/ Ibu untuk mengisi kuesioner dengan sungguh-sungguh dan jujur, untuk mengisi data identitas Bapak/ Ibu saya akan menjaga kerahasiannya. Oleh karena itu saya berharap kuesioner ini dapat diisi secara lengkap. Atas partisipasinya saya mengucapkan terima kasih.

A. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Nama :
- b. Umur : 1. 20 s/d 30 Tahun
2. 31 s/d 50 Tahun
3. > 50 Tahun
4. Lain – lain
- c. Jenis Kelamin : 1. Laki – Laki
2. Perempuan
- d. Pendidikan : 1. D III
2. S1
3. S2
4. Lain-lain
- e. Lama bekerja : 1. < 5 Tahun
2. 5 s/d 10 Tahun
3. > 10 Tahun
4. Lain-lain

B. DAFTAR PERTANYAAN

Petunjuk Pengisian

Pada kuesioner ini Bapak / Ibu diminta untuk memberikan tanda rumput (✓) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan kondisi yang Bapak / Ibu rasakan di tempat bekerja.

Keterangan :

SS = SANGAT SETUJU

S = SETUJU

CS= CUKUP SETUJU

TS= TIDAK SETUJU

STS= SANGAT TIDAK SETUJU

No	Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Pekerjaan saya telah memenuhi harapan perusahaan dalam hal kualitas.					
2	Saya terus berusaha untuk membuat pekerjaan saya lebih baik.					
3	Hasil dari tugas-tugas yang saya kelola secara konsisten mencapai tujuan yang telah ditetapkan.					
4	Saya secara efektif menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan kepada saya.					
5	Saya sangat menghargai ketepatan waktu dan melakukan pekerjaan dengan sempurna.					
6	Saya biasanya hadir di tempat kerja tepat waktu.					
7	Saya bergaul dengan baik dengan rekan kerja saya.					

No	Pernyataan Variabel Kompetensi	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Saya mampu merencanakan dan mengkoordinasikan tugas untuk memenuhi kebutuhan organisasi.					
2	Saya selalu berusaha untuk mengerjakan tugas dengan tepat					
3	Saya menganggap pekerjaan yang saya lakukan bermanfaat bagi organisasi					
4	Saya dapat mengintegrasikan diri saya ke dalam sistem kerja saat ini dengan melakukan pekerjaan saya.					
5	Saya memahami profil pekerjaan ini karena saya sudah terbiasa.					
6	Semua tindakan teknis yang berkaitan dengan ruang lingkup pekerjaan telah saya ketahui					
7	Saya mampu melakukan tugas teknis apa pun yang termasuk dalam lingkup saya					
8	Saya mampu menangani setiap tugas manajemen yang berada di bawah lingkup saya.					
9	Saya berusaha untuk membimbing rekan-rekan kerja saya saat mereka melakukan tugas mereka.					
10	Saya dapat membantu anggota staf lain dalam melakukan tanggung jawab mereka.					

No	Pernyataan Variabel Loyalitas	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Saya mampu melaksanakan tanggung jawab saya dengan sebaik-baiknya, dan saya menerima tanggung jawab atas risiko yang ada.					
2	Saya menganggap perusahaan ini adalah perusahaan saya sendiri.					
3	Saya merasa pekerjaan di perusahaan sulit bila dikerjakan sendiri					

No	Pernyataan Variabel Loyalitas	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
4	Saya tidak pernah memiliki musuh sesama karyawan					
5	Saya sudah nyaman bekerja di perusahaan karena pekerjaannya sangat mudah					
6	Karena pekerjaan saya sesuai dengan keahlian saya, saya sangat menyukainya					

Lampiran 2

Data tabulasi

PENGARUH LOYALITAS DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK BENGKULU CABANG REJANG LEBONG																											
Loyalitas(X1)							Kompetensi (X2)										Karyawan (Y)										
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total	Y3.1	Y3.2	Y3.3	Y3.4	Y3.5	Y3.6	Y3.7	Total	
1	5	5	2	5	3	5	25	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45	5	5	4	4	5	4	5	32	
2	5	4	2	4	4	5	24	4	4	4	4	4	3	4	2	3	3	35	4	4	4	3	4	4	3	26	
3	5	5	4	4	4	5	27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	5	4	4	4	29	
4	4	4	2	4	4	4	22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	28	
5	4	2	3	4	4	4	21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	28	
6	5	5	3	5	3	5	26	5	5	4	3	5	5	5	5	4	3	44	5	5	4	5	4	5	3	31	
7	5	5	4	5	4	5	28	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46	4	5	4	5	5	5	5	33	
8	5	5	5	5	5	5	30	3	2	5	4	5	5	5	5	5	5	44	5	4	5	5	4	4	5	32	
9	5	3	4	4	2	5	23	5	4	4	4	5	5	5	5	4	3	44	4	5	4	4	4	5	5	31	
10	5	5	3	5	3	5	26	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45	5	5	4	4	5	4	5	32	
11	4	4	3	4	5	4	24	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	36	4	3	4	4	4	3	4	26	
12	4	3	2	4	3	4	20	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	47	5	5	4	4	4	5	5	32	
13	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	35	
14	5	5	4	4	5	5	28	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	3	4	4	5	28	
15	5	3	4	3	4	5	24	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45	4	5	5	4	5	3	5	31	
16	4	2	4	4	3	4	21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	3	4	4	5	4	28	
17	5	4	3	5	4	5	26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	5	4	29	
18	5	4	5	4	3	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	5	4	4	4	4	29	
19	4	2	3	5	4	5	23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	4	5	5	5	5	5	34	
20	4	3	4	4	4	4	23	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	40	4	5	3	3	4	4	5	28	
21	4	3	3	4	5	4	23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	5	5	5	4	5	4	5	33	
22	5	2	4	3	4	5	23	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	43	4	5	3	5	5	4	4	30	
23	3	2	3	4	3	4	19	3	4	4	4	4	3	3	3	5	3	36	3	4	3	3	4	3	5	25	
24	4	5	5	3	4	4	25	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34	4	4	3	3	4	3	4	25	
25	3	2	4	5	4	5	23	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42	5	5	3	4	4	3	5	29	
26	4	2	3	4	3	5	21	3	2	4	5	3	5	3	4	3	5	37	4	3	4	3	5	3	4	26	
27	4	3	4	4	4	5	24	3	5	4	4	4	4	4	4	2	3	37	4	4	3	4	4	4	4	27	
28	5	3	4	5	4	4	25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	5	5	5	5	5	4	5	34	
29	5	4	4	3	5	5	26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	35	
30	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48	4	5	5	5	5	5	5	34	
31	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	35	
32	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49	5	5	5	5	5	5	5	35	
33	4	3	4	4	4	5	24	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	4	4	4	4	4	4	4	28	
34	5	5	5	5	4	5	29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	5	4	4	4	29	
35	3	1	3	4	3	4	18	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	39	4	4	4	3	4	4	4	27	
Jumlah	156	128	130	150	138	163		150	152	154	150	153	151	151	149	142	139		152	155	144	146	154	146	157		
Rata-rata	4,46	3,66	3,71	4,29	3,94	4,66	4,12	4,29	4,34	4,40	4,29	4,37	4,31	4,31	4,26	4,06	3,97	4,26	4,34	4,43	4,11	4,17	4,40	4,17	4,49	4,30	

Lampiran 3. Output hasil Olah Data Reliabilitas

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.657**	.261	.163	.163	.510**	.690**
	Sig. (2-tailed)		.000	.131	.350	.351	.002	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	.657**	1	.331	.365*	.388*	.383*	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000		.052	.031	.021	.023	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	.261	.331	1	.086	.399*	.228	.633**
	Sig. (2-tailed)	.131	.052		.625	.017	.188	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	.163	.365*	.086	1	.086	.314	.478**
	Sig. (2-tailed)	.350	.031	.625		.622	.066	.004
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.5	Pearson Correlation	.163	.388*	.399*	.086	1	.176	.598**
	Sig. (2-tailed)	.351	.021	.017	.622		.311	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.6	Pearson Correlation	.510**	.383*	.228	.314	.176	1	.581**
	Sig. (2-tailed)	.002	.023	.188	.066	.311		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
TotalX1	Pearson Correlation	.690**	.855**	.633**	.478**	.598**	.581**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.004	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.676	6

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.671**	.524**	.411*	.781**	.516**	.701**	.554**	.481**	.332	.824**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.014	.000	.002	.000	.001	.003	.052	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	.671**	1	.457**	.242	.501**	.235	.435**	.266	.209	-.029	.560**
	Sig. (2-tailed)	.000		.006	.162	.002	.174	.009	.122	.229	.867	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	.524**	.457**	1	.615**	.604**	.556**	.511**	.573**	.455**	.501**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.001	.006		.000	.000	.001	.002	.000	.006	.002	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	.411*	.242	.615**	1	.311	.437**	.278	.395*	.346*	.526**	.605**
	Sig. (2-tailed)	.014	.162	.000		.069	.009	.106	.019	.042	.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	.781**	.501**	.604**	.311	1	.616**	.836**	.609**	.627**	.399*	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.069		.000	.000	.000	.000	.018	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.6	Pearson Correlation	.516**	.235	.556**	.437**	.616**	1	.683**	.727**	.409*	.493**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.002	.174	.001	.009	.000		.000	.000	.015	.003	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.7	Pearson Correlation	.701**	.435**	.511**	.278	.836**	.683**	1	.658**	.513**	.342*	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.002	.106	.000	.000		.000	.002	.045	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.8	Pearson Correlation	.554**	.266	.573**	.395*	.609**	.727**	.658**	1	.389*	.588**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.001	.122	.000	.019	.000	.000	.000		.021	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.9	Pearson Correlation	.481**	.209	.455**	.346*	.627**	.409*	.513**	.389*	1	.468**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.003	.229	.006	.042	.000	.015	.002	.021		.005	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.10	Pearson Correlation	.332	-.029	.501**	.526**	.399*	.493**	.342*	.588**	.468**	1	.634**
	Sig. (2-tailed)	.052	.867	.002	.001	.018	.003	.045	.000	.005		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TotalX2	Pearson Correlation	.824**	.560**	.781**	.605**	.859**	.768**	.812**	.793**	.672**	.634**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.895	10

Correlations

		Y3.1	Y3.2	Y3.3	Y3.4	Y3.5	Y3.6	Y3.7	TotalY
Y3.1	Pearson Correlation	1	.525**	.503**	.507**	.461**	.382*	.372*	.747**
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.002	.005	.024	.028	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
Y3.2	Pearson Correlation	.525**	1	.221	.416*	.487**	.440**	.530**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.001		.201	.013	.003	.008	.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
Y3.3	Pearson Correlation	.503**	.221	1	.511**	.527**	.366*	.338*	.717**
	Sig. (2-tailed)	.002	.201		.002	.001	.031	.047	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
Y3.4	Pearson Correlation	.507**	.416*	.511**	1	.444**	.556**	.198	.763**
	Sig. (2-tailed)	.002	.013	.002		.008	.001	.253	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
Y3.5	Pearson Correlation	.461**	.487**	.527**	.444**	1	.218	.503**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.005	.003	.001	.008		.209	.002	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
Y3.6	Pearson Correlation	.382*	.440**	.366*	.556**	.218	1	.142	.659**
	Sig. (2-tailed)	.024	.008	.031	.001	.209		.416	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
Y3.7	Pearson Correlation	.372*	.530**	.338*	.198	.503**	.142	1	.603**
	Sig. (2-tailed)	.028	.001	.047	.253	.002	.416		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
TotalY	Pearson Correlation	.747**	.719**	.717**	.763**	.711**	.659**	.603**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.823	7

Lampiran 4. Output Hasil Olah Data Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	25	71.4	71.4	71.4
	Laki-laki	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 30 tahun	23	65.7	65.7	65.7
	31 - 50 tahun	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA Sederajat	6	17.1	17.1	17.1
	S1	26	74.3	74.3	91.4
	S2	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 tahun	21	60.0	60.0	60.0
	5 - 10 tahun	11	31.4	31.4	91.4
	> 10 tahun	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Lampiran 5. Output Hasil Olah Data Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja

		Statistics						
		Y3.1	Y3.2	Y3.3	Y3.4	Y3.5	Y3.6	Y3.7
N	Valid	35	35	35	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.34	4.43	4.11	4.17	4.40	4.17	4.49
Sum		152	155	144	146	154	146	157

Y3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Setuju	21	60.0	60.0	62.9
	Sangat Setuju	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Setuju	16	45.7	45.7	51.4
	Sangat Setuju	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	7	20.0	20.0	20.0
	Setuju	17	48.6	48.6	68.6
	Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	7	20.0	20.0	20.0
	Setuju	15	42.9	42.9	62.9
	Sangat Setuju	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	21	60.0	60.0	60.0
	Sangat Setuju	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	6	17.1	17.1	17.1
	Setuju	17	48.6	48.6	65.7
	Sangat Setuju	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Setuju	14	40.0	40.0	45.7
	Sangat Setuju	19	54.3	54.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Lampiran 6. Output Hasil Olah Data Tanggapan Responden Terhadap Variabel Loyalitas

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
N	Valid	35	35	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.46	3.66	3.71	4.29	3.94	4.66
Sum		156	128	130	150	138	163

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	3	8.6	8.6	8.6
	Setuju	13	37.1	37.1	45.7
	Sangat Setuju	19	54.3	54.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	7	20.0	20.0	22.9
	Cukup Setuju	8	22.9	22.9	45.7
	Setuju	6	17.1	17.1	62.9
	Sangat Setuju	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	11.4	11.4	11.4
	Cukup Setuju	10	28.6	28.6	40.0
	Setuju	13	37.1	37.1	77.1
	Sangat Setuju	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	4	11.4	11.4	11.4
	Setuju	17	48.6	48.6	60.0
	Sangat Setuju	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Cukup Setuju	9	25.7	25.7	28.6
	Setuju	16	45.7	45.7	74.3
	Sangat Setuju	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	12	34.3	34.3	34.3
	Sangat Setuju	23	65.7	65.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Lampiran 7. Output Hasil Olah Data Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompetensi

Statistics											
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
N	Valid	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.29	4.34	4.40	4.29	4.37	4.31	4.31	4.26	4.06	3.97
Sum		150	152	154	150	153	151	151	149	142	139

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	5	14.3	14.3	14.3
	Setuju	15	42.9	42.9	57.1
	Sangat Setuju	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Cukup Setuju	2	5.7	5.7	11.4
	Setuju	13	37.1	37.1	48.6
	Sangat Setuju	18	51.4	51.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Setuju	19	54.3	54.3	57.1
	Sangat Setuju	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Setuju	23	65.7	65.7	68.6
	Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Setuju	18	51.4	51.4	57.1
	Sangat Setuju	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	3	8.6	8.6	8.6
	Setuju	18	51.4	51.4	60.0
	Sangat Setuju	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Setuju	20	57.1	57.1	62.9
	Sangat Setuju	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Cukup Setuju	1	2.9	2.9	8.6
	Setuju	18	51.4	51.4	60.0
	Sangat Setuju	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Cukup Setuju	5	14.3	14.3	17.1
	Setuju	20	57.1	57.1	74.3
	Sangat Setuju	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.10

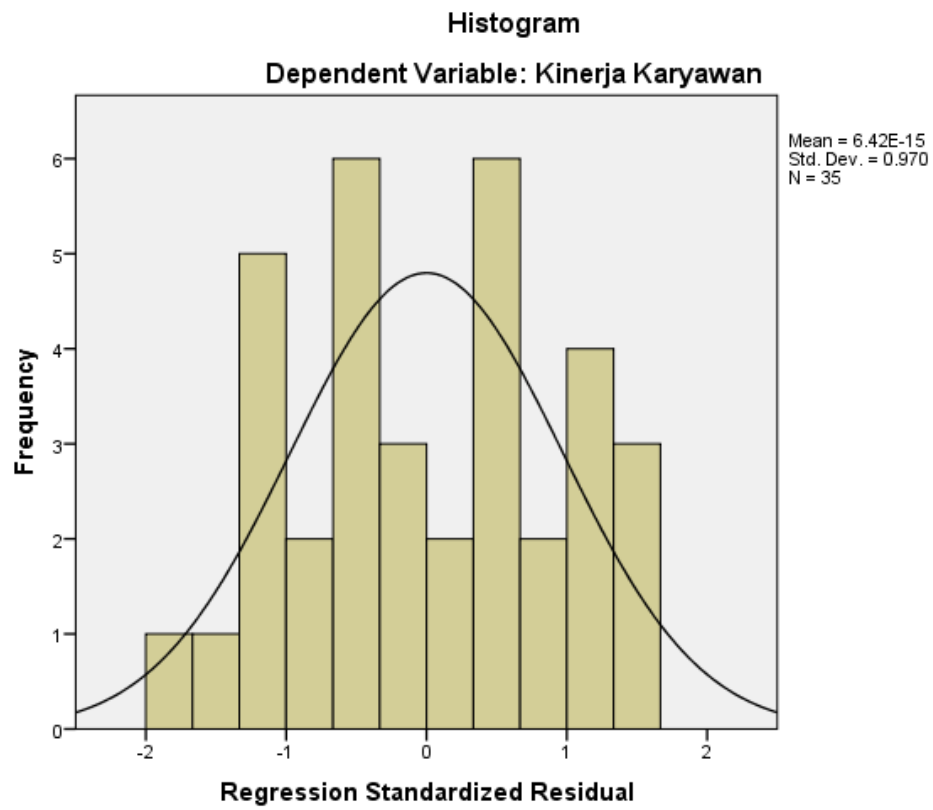
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Cukup Setuju	8	22.9	22.9	25.7
	Setuju	17	48.6	48.6	74.3
	Sangat Setuju	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Lampiran 8. Output Hasil Olah Data Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

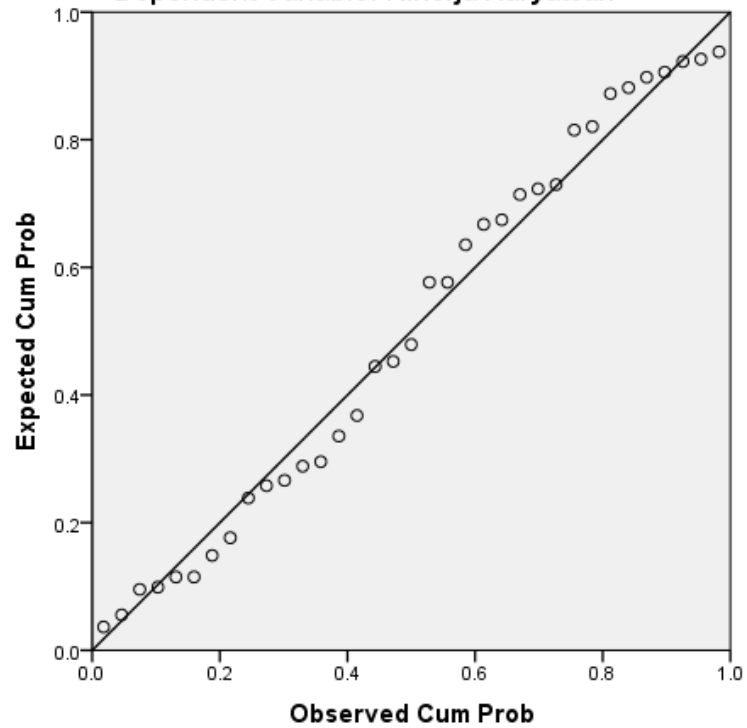
		Unstandardiz ed Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.28030933
Most Extreme Differences	Absolute	.082
	Positive	.082
	Negative	-.080
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

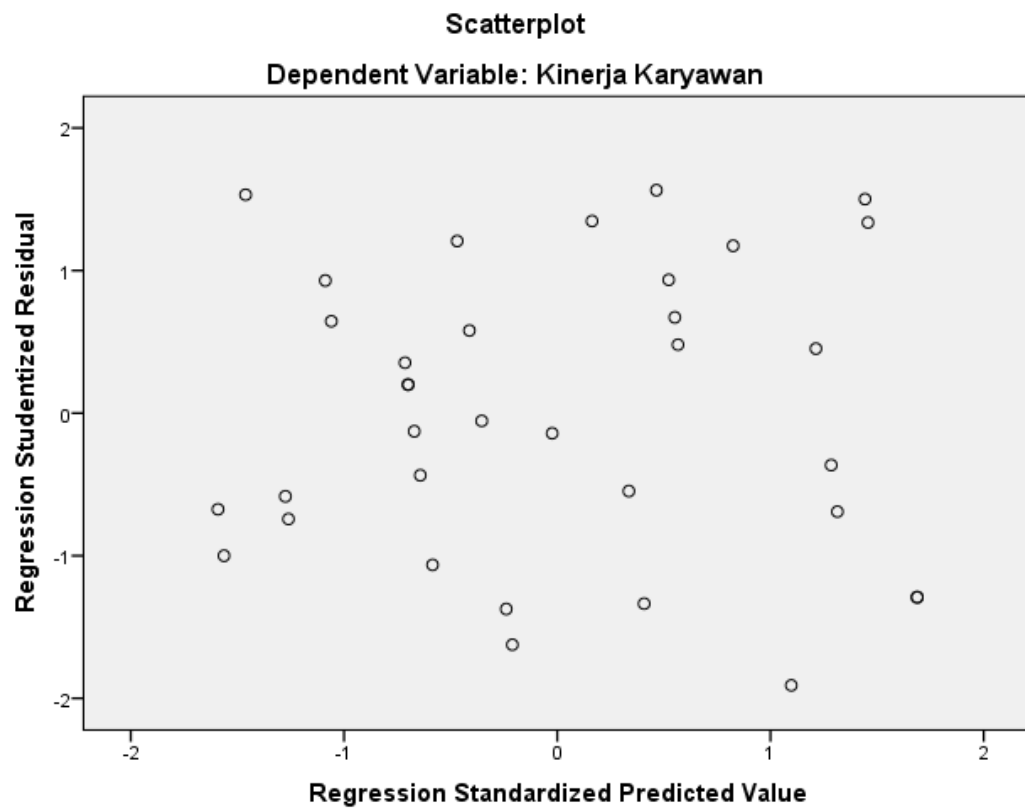


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Lampiran 9. Output Hasil Olah Data Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 10. Output Hasil Olah Data Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Loyalitas	.840	1.190
	Kompetensi	.840	1.190

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 11. Output Hasil Olah Data Uji Regresi, Uji Hipotesis, Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.996 ^a	.992	.991	.289

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Loyalitas

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.010	.491		2.056	.048
	Loyalitas	.179	.017	.184	10.611	.000
	Kompetensi	.580	.011	.908	52.282	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	326.871	2	163.436	1957.685	.000 ^b
	Residual	2.671	32	.083		
	Total	329.543	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Loyalitas