

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, A., & Guspul, A. (2023). Peran Kepemimpinan Trasformasiona dan Motivasi Intrinsik dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan yang Dimendiasi oleh Keterlibatan Kerja (Studi Kasus Pada CV. Mekar Abadi). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 5(1), 185–215.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Al Fadjar Ansory, M. I. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Indomedia Pustaka*.
- Arsindi, A., Kamidin, M., Rahman, Z., Mahmud, A., & Suriyanti, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 5(1), 86–95. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i1.79>
- Azhari, I., & Sutisna, M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(1), 143. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i1.69>
- Anne, S., Douglas Linsay., and Chiaburu, S. (2008). Leadhershship Influence on Training Effectiveness: Motivation and Outcame Expectation Process. *International Journal of Training and Develpoment*, Vol 12, No 3. pp. 158- 170.
- Burhanudin, & Kurniawan, A. (2020). Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Purworejo. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(1), 7–18.
- Bass, B.M. (1997). Personal Selling and Transactional/Transformational Leadership. *Journal of Personal Selling & Sales Management*, Vol 17, No 3. pp. 19-28.
- Cahyaningsih, V. (2019). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja (Intrinsik), Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan*
- Eny Machsusiyah Zin, Saidati Nor Wildana, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Studi Literatur : Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 1(3), 208–231. <https://doi.org/10.59031/jmsc.v1i3.176>

- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. . 2009, Manajemen : Dasar, Pengertian dan Masalah (Edisi Revisi). Bumi Aksara. Jakarta
- Koesmono. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan pada sektor Industri pengolahan kayu Skala Menengah di Jawa Timur. *IEEE Software*, 25(2), 9–10. <https://doi.org/10.1109/MS.2008.35>
- Komang Andi Praditya Maha Putra & I Gde Adnyana Sudibya. (2019). Studi Literatur : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(6), 3618-3645. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p12>
- Kentari, M. D. (2023). *Pengaruh Stres kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Federal Internasional Finance (FIF) Group Kabupaten Mukomuko.*
- Lusy, V. D. S. (2019). *Bank Perkreditan Rakyat (BPR) dan UMKM.*
- Mayoan, Y., Maulana, F. H., & Djamhur Hamid. (2015). Pengaruh Motivasi Itrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Kantor Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 22(1), 1–8.
- Maslow, A. H. (1950). *Motivation and Personality*. Jakarta: PT. Elek Media Koputindo.
- Mangkunegara, A. A. P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya.
- Maryani, S. (2021). *Pengaruh Transformasional Leadership Terhadap Intrinsic Motivation Pada Karyawan Bank BRI Cabang Curup.*
- Nugraheny, P.S. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasional, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Bank Mandiri (Persero) Tbk Kota Semarang. *Tesis, Program Magister Manajemen Semarang.*
- Northouse, P. G. (2013). *Leadership: theory and Practicfe* Caliornia: Sage Publications Inc.

- Northouse, Peter G. (2013). *Kepemimpinan Teori dan Praktek*. Edisi Keenam. Indeks: Jakarta.
- Patiar, A., & Mia, L. (2009). Transformational leadership style, market competition and departmental performance: Evidence from luxury hotels in Australia. *International Journal of Hospitality Management*, 28(2), 254–262. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2008.09.003>
- Putra, A. K., & Frianto, A. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 59. <https://doi.org/10.26740/bisma.v6n1.p59-66>
- Piccolo, F. R., and Judge, A. T. (2004). Transformational and Transactional Leadership: A Meta-Analytic Test of The is Relative Validity. *Journal of Applied Psychology*, Vol 89, No 5. pp. 755-765.
- Regina, T. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Instrinsik, Dan Motivasi Kerja Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 16(2), 89.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta : Selemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. 2007. *Manajemen*. Indonesia: PT. Macanan Cahaya Cermelang.
- Shalahuddin. (2016). Karakteristik Kepemimpinan Dalam. *Media Neliti*, 1(2), 171–188.
- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>
- Suputra, G. A., Dewi, I. G. A. M., & Sudibya, G. A. (2016). *MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI BANK MANDIRI Tbk . Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud)*, Bali , Indonesia Perbankan merupakan lembaga yang bergerak dalam bidang jasa perantara keuangan untuk menghimpun dana masyarakat dalam bentuk simpanan . 1, 29–62.
- Siagian, S. P.(2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pertama). Jakarta: Binapura Aksara.

- Sedarmayanti. 2007. Manajemen SDM Cetakan Pertama. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Manajemen: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Penelitian Tindakan, Penelitian Evaluasi. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Alfabeta.
- Sujarweni, V Wiratna. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado). *Jurnal "Acta Diurna" Volume III. No.4., III(4)*, 1–20.
- Taruno, S., dan Zain, D. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen Dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Sebagai Mediatornya (Study Pada Perguruan Tinggi Swasta di Jayapura). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol 10, No 3. pp. 495-509.
- Tucunan, J. Supartha, W.G., dan Riana, G. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada PT. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi & Bisnis Universitas Udayana*, Vol 3. No 9. pp. 533-550.
- Yuliaarnita, K. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sorga Indah Handicrafts. *TT Sipayung- EProceedings of Management*.
- Yukl, G. 2010. *Kepemimpinan dalam Organisasional*. Edisi Kelima. Jakarta: PT. Indeks.