

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja pada karyawan Bank Perkreditan Rakyat Ipuh Kabupaten Mukomuko. Maka dapat disimpulkan bahwa:

Hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja pada karyawan Bank Perkreditan Rakyat Ipuh Kabupaten Mukomuko. Hasil temuan ini menunjukkan bahwa dengan adanya pemimpin yang mampu menjadi panutan dan sumber kepercayaan bagi karyawan maka akan berdampak baik bagi karyawan untuk dapat bekerja dengan baik.

Terdapat hubungan yang kuat antara karakteristik pemimpin transformasional, seperti kepemimpinan yang mendukung dan kemampuan untuk memotivasi, dengan tingkat kepuasan dan komitmen karyawan. Karyawan yang merasa diperhatikan dan dihargai cenderung memiliki motivasi kerja yang lebih tinggi.

Kepemimpinan transformasional mendorong pengembangan keterampilan dan kemampuan karyawan. Pemimpin yang mendukung pertumbuhan individu membantu karyawan merasa lebih kompeten dan percaya diri dalam menjalankan tugas mereka. Gaya kepemimpinan ini menciptakan lingkungan kerja yang

posistif , dimana komunikasi terbuka dan kolaborasi didorong, untuk meningkatkan semangat kerja dan pengurangan tingkat stres ditempat kerja.

Untuk memaksimalkan pengaruh posistif kepemimpinan transformasional, disarankan agar manajemen Bank BPR mengimplementasikan pelatihan dan pengembangan bagai pemimpin, serta menerapkan kebijakan yang mendukung gaya kepemimpinan ini. Secara keseluruhan, hasil penelitian ini menegaskan pentingnya kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan, yang pada gilirannya dapat berkontribusi pada kinerja organisasi yang lebih baik dan pencapaian tujuan jangka panjang Bank BPR Ipuh Kabupaten Mukomuko.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Kepada Bank Perkreditan Rakyat Ipuh Kabupaten Mukomuko, disarankan untuk lebih memperhatikan kondisi karyawan dan mendengarkan keluhan para karyawan serta dapat membantu karyawan yang sedang mengalami kesulitan pada saat bekerja.

Kepada Bank Perkreditan Rakyat Ipuh Kabupaten Mukomuko, menunjukan bahwa masih minimnya tanggung jawab para karyawan atas pekerjaan yang diberikan pada atasan terhadap dirinya. Disarankan pada pihak Bank Perkreditan Rakyat Ipuh Kabupaten Mukomuko untuk lebih aktif dalam memberikan dukungan serta dorongan semangat bagi setiap karyawan agar lebih bisa bertanggung jawab lagi kedepannya.

2. Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan masukan dan sumbangan informasi bagi perusahaan dalam menentukan langkah dan kebijakan perusahaan khususnya dalam pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja pada karyawan.
3. Berdasarkan temuan, sarankan pengembangan program pelatihan bagi pemimpin di Bank Perkreditan Rakyat untuk meningkatkan keterampilan kepemimpinan transformasional. Program ini dapat mencakup pelatihan komunikasi, empati dan pengembangan visi.
4. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti tentang Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja ini bisa sebagai kutipan dan rujukan dengan kasus yang sama dan tempat penelitian yang berbeda.
5. Bagi peneliti selanjutnya bisa dikembangkan lebih lanjut meneliti atau menambah variabel lain seperti kepuasan kerja atau budaya organisasi atau komitmen organisasi untuk melihat pengaruh lebih luas terhadap motivasi atau kinerja karyawan.