

DAFTAR PUSTAKA

- Academiaedu. (2024). *Dinamika Perbedaan Generasi dan Tantangan Implementasi Teknologi di Lingkungan Kerja PT. EPP*. Diakses dari. https://www.academia.edu/124402790/Dinamika_Perbedaan_Generasi_dan_Tantangan_Implementasi_Teknologi_di_Lingkungan_Kerja_PT_EPP
- Adiawaty, S. (n.d.). *Tantangan Perusahaan Mengelola Perbedaan Generasi Karyawan*.
- Agung, T., & Hidayat, N. (n.d.). Penerapan Model TAM dalam Menganalisis Penerimaan Teknologi Informasi di Lingkungan Kerja. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 11(2), 44–59.
- Anantatmula, V. (2014). *Karakteristik Generasi Y dalam Lingkungan Kerja*. Jurnal Manajemen.
- Anoraga, P. (2005). *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta.
- Ardi, M., Hasyim, N., Hidayat, S., & Utama, F. R. (2023). *Analisis Pengaruh Kesenjangan Generasi terhadap Kualitas Kerja Karyawan di dalam Perusahaan*. 5(3).
- Bondarouk, T., & Ruël, H. (2009). Electronic Human Resource Management: Challenges in the digital era. *International Journal of HRM*, 20(3), 505–514.
- Budiyanto, R. (n.d.). *Fleksibilitas Kerja dan Kesejahteraan Gen Z di Indonesia*. Jurnal Psikologi UGM.
- Dessler, G. (n.d.). *Human Resources Management*. Pearson Education.
- Fatiha'Alya, K., Lazuardy, D. M., & Pramesti, A. N. (2024). Pengaruh Perilaku Kerja Generasi Z Dan Milenial Bagi Budaya Organisasi. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Terpadu*, 8(6), 501–506.
- Fitriani, A., & Nugraha, B. (n.d.). Pembelajaran Organisasi Berbasis Teknologi di Era Digital. *Jurnal Pendidikan Manajemen Dan Sumber Daya Manusia*, 3(2), 109–123.
- Handoko, T. H. (n.d.). *Manajemen*.
- Hasibuan, M. S. P. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Ira Puspitadewi. (2019). Pengaruh Digitalisasi Perbankan Terhadap Efektivitas Dan Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 5(2), 247–258. <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/JMBI/article/view/2925/0>

- Jora, A. (n.d.). *Generasi X dan Perubahan Sosial*. Jurnal Psikologi UGM.
- Jurkiewicz. (n.d.). *Generation X and the Public Employee*.
- Kowske, B. J., Rasch, R., & Wiley, J. (n.d.). Millennials' Attitudes toward Work: A Generational Comparison". *Journal of Business and Psychology*, 25(2), 211–223.
- Lestari, K., & Pratama, Y. (n.d.). Inovasi Teknologi dalam Pengembangan SDM di Era Digital. *Jurnal Inovasi Teknologi Dan Manajemen*, 12(1), 33–46.
- Marler, J. H., & Fisher, S. L. (2013). An Evidence-Based Review of e-HRM and Strategic Human Resource Management. *Personnel Psychology*, 66(3), 827–864.
- meilani putri wulan sari. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Director*, 15(29), 24. https://www.uam.es/gruposinv/meva/publicaciones_jesus/capitulos_espanyol_jesus/2005_motivacion_para_el_aprendizaje_Perspectiva_alumnos.pdf%0Ahttps://www.researchgate.net/profile/Juan_Aparicio7/publication/253571379_Los_estudios_sobre_el_cambio_conceptual_
- Ng, E. S. W., & Parry, E. (2016). What is Generational Theory and Why Should We Care? *International Journal of Human Resource Management*, 27(7), 814–830.
- Nursyifa, P., & Suben, N. A. (2024). Pengaruh Keberagaman Generasi Dalam Organisasi Terhadap Pola Komunikasi Di Perusahaan. *Innovative: Journal Of Social Science ...*, 4, 22–33. <http://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/7754%0Ahttp://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/download/7754/5268>
- Pratama, Y., & Susilo, D. (n.d.). Penerapan Sistem Informasi Manajemen SDM dalam Mendukung Transformasi Digital Perusahaan. *Jurnal Sistem Informasi Indonesia*, 9(4), 102–112.
- Puspitadewi, I. (n.d.). Pengaruh Digitalisasi Perbankan Terhadap Efektivitas Dan Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 5(2), 247–258. <https://doi.org/http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/JMBI/article/view/2925/0>
- Putri, S. H., & Rahmawati, R. (n.d.). Kompetensi Digital SDM di Era Transformasi Digital: Tantangan dan Strategi Peningkatan. *Jurnal Pendidikan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, 5(1), 13–27.
- Rachman, M. N., & Fadilah, D. (2021). Transformasi Digital Sumber Daya Manusia di Indonesia: Tantangan dan Peluang. *Jurnal Manajemen*

Sumber Daya Manusia, 15(2), 45–58.

- Rahardja, E., & Santoso, D. (n.d.). Pendekatan Sosio-Teknis dalam Pengembangan Sistem Digital SDM. *Jurnal Teknik Industri Indonesia*, 9(4), 120–134.
- Raines, C. (n.d.). *Generations at Work: Managing the Clash of Veterans, Boomers, Xers, and Nexters in Your Workplace*. Berrett-Koehler Publishers.
- Rismayadi, B. (2016). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Studi Kasus pada CV Mitra Bersama Lestari Tahun 2014). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 1(1), 1–16. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v1i1.53>
- Sahu, A. K., & Gupta, R. (2021). Digital Transformation in Human Resource Management: A Review. *Journal of Human Resource Management*, 9(2), 32–45.
- Saimin, Noor Salim, Enny Ariyanto, E. S. I. (2023). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Di Era Digitalisasi. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(1), 260–268.
- Salvatore, D. (2012). *Microeconomics* (11th ed.). Oxford University Press.
- Santoso, A., & Wijaya, H. (n.d.). Implementasi Knowledge Management Berbasis Teknologi dalam Peningkatan Kompetensi SDM. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(3), 231–244.
- Sedarmayanti. (n.d.). *Produktivitas Kerja: Konsep dan Aplikasinya*.
- Sharma, R., & Gupta, A. (2020). Managing Generational Diversity in the Workplace: A Systematic Review of the Literature. *Journal of Business Research*, 117, 289–303.
- Siagian. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sinungan, M. (2009). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara.
- Suryana, I., & Wahyudi, S. (n.d.). Pengaruh Budaya Digital terhadap Implementasi Teknologi dalam Organisasi. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 8(3), 85–98.
- Sylvia, V., & Sitio, S. (2023). Faktor Analisis Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pt Bank Cental Asia, Tbk Dengan Pendekatan Metode Partial Least Square (Pls). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 13(1), 35–46. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v13i1.1023>
- Tarigan, R. (2024). *Manajemen Strategis Sumber Daya Manusia di Era Digital: Mengelola Kekuatan Kerja Multi-generasi*. Universitas Medan Area.

- Twenge, J. M. (2010). A Review of the Empirical Evidence on Generational Differences in Work Attitudes. *Journal of Management*, 36(5), 1117–1142.
- Update, S. (n.d.). 6 Perbedaan Gen Z dan Generasi X di Tempat Kerja, Kamu Termasuk yang Mana? Diakses. <https://www.sukabumiupdate.com/life/147668/6-perbedaan-gen-z-dan-generasi-x-di-tempat-kerja-kamu-termasuk-yang-mana>
- Venkatesh, V., & Bala, H. (2008). *Technology Acceptance Model 3 and a Research Agenda on Interventions*. Decision Sciences.
- Wulandari, Y., & Kusjono, G. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Alva Karya Perkasa. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 4(3), 497–505. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v4i3.41697>
- Yuniar, W., & Mahmud, F. (n.d.). Pengaruh Manajemen Kinerja Berbasis Digital terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Kinerja*, 14(1), 30–42.
- Yuniarsih, T. (2009). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. *Halaman*, 157.

L

A

M

P

I

R

A

N

LAMPIRAN
KUESIONER PENELITIAN
“ PENGARUH DIGITALISASI SDM DAN KEBERAGAMAN GENERASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI
CV. DINAMIKA MITRA NUSANTRA”

Dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan dalam daftar kuesioner ini untuk dipergunakan dalam penyelesaian Penelitian Program Studi S1 Manajemen Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

A. Identitas peneliti

Nama : Rezki Marwah Indah
NPM : 2161201151
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

B. Identitas Responden

Nama :
Umur : ☐ 19 s/d 29 th ☐ 45 s/d 60 th
Jenis kelamin : ☐ laki-laki ☐ Perempuan
Tingkat pendidikan : ☐ SMA ☐ SI ☐ S2

C. Petunjuk pengisian jawaban

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, berilah ceklis (√) pada salah satu kolom disamping item pernyataan yang dianggap benar .

SS: Sangat Setuju

S : Setuju

N: Netral

TS: Tidak Setuju

STS: Sangat Tidak Setuju

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

1. Produktivitas karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Upah yang baik						
1.	Kompensasi yang diberikan perusahaan, termasuk gaji dan tunjangan, memotivasi saya untuk bekerja lebih keras.					
2.	Saya merasa upah yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan pekerjaan dan tanggung jawab yang saya emban.					
Keamanan dan perlindungan dalam pekerjaan						
3.	Saya merasa aman baik secara fisik maupun finansial dalam pekerjaan saya di perusahaan.					
4.	Keamanan kerja yang diberikan oleh perusahaan meningkatkan fokus dan kinerja saya.					
Lingkungan atau Sarana kerja yang baik						
5.	Lingkungan kerja yang disediakan perusahaan sudah nyaman dan mendukung produktivitas kerja saya.					

6.	Sarana dan prasarana yang disediakan perusahaan membantu saya bekerja dengan lebih efisien.					
Promosi						
7.	Saya melihat peluang yang jelas untuk pengembangan karier dan promosi di perusahaan ini.					
8.	Perusahaan memberikan kesempatan yang adil bagi karyawan dari berbagai generasi untuk dipromosikan.					
Simpati atas persoalan pribadi						
9.	Atasan saya peduli terhadap persoalan pribadi saya dan memberikan dukungan ketika diperlukan.					
10.	Rekan kerja di perusahaan menunjukkan perhatian dan simpati terhadap masalah pribadi saya yang mempengaruhi pekerjaan saya.					
Disiplin kerja yang keras						
11.	Saya merasa kebijakan disiplin kerja di perusahaan membantu saya tetap fokus dan bertanggung jawab.					
12.	Perusahaan menerapkan aturan yang adil untuk meningkatkan kedisiplinan kerja di antara semua generasi.					

2. Digitalisasi SDM (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Otomatisasi proses HR						

1.	Sistem HR yang digunakan di perusahaan sudah otomatis dan membantu mempermudah tugas-tugas administratif.					
2.	Proses HR yang otomatis mengurangi beban kerja saya dalam hal administrasi kepegawaian.					
Aksesibilitas dan kemudahan perubahan sistem						
3.	Sistem HR perusahaan mudah diakses dan dapat digunakan tanpa kendala.					
4.	Perubahan sistem HR dilakukan dengan cara yang mudah dipahami dan diikuti oleh semua karyawan.					
Keterhubungan data						
5.	Sistem HR di perusahaan memastikan bahwa data karyawan terhubung secara efisien dan terorganisir dengan baik.					
6.	Saya merasa data pribadi dan pekerjaan saya dapat diakses dengan mudah dan tidak terduplikasi.					
Kecepatan dan akurasi data						
7.	Sistem HR menghasilkan data yang cepat dan akurat setiap kali saya membutuhkan informasi.					
8.	Saya jarang menemukan kesalahan dalam data yang dikelola oleh sistem HR perusahaan.					
Persepsi efektivitas teknologi SDM oleh pengguna						

5.	Generasi muda lebih cenderung memilih fleksibilitas kerja daripada generasi yang lebih tua.					
6.	Saya merasa bahwa perusahaan menyediakan fleksibilitas kerja yang sesuai dengan kebutuhan berbagai generasi.					

TABULASI DATA

PENGARUH DIGITALISASI SDM DAN KEBERAGAMAN GENERASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI CV. DINAMIKA MITRA NUSANTRA

Res	Produktivitas Karyawan (Y)												Total Scor	Digitalisasi SDM (X1)										Total Scor	Keberagaman Generasi (X2)						Total Scor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		1	2	3	4	5	6	
1	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	2	51	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	44	5	4	4	4	4	5	26
2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	45	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	40	2	3	3	3	2	3	16
3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	2	49	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42	3	4	4	4	3	3	21
4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	45	3	5	4	3	3	4	4	5	4	4	39	2	2	3	2	3	4	16
5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	2	43	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	39	3	3	4	4	3	4	21
6	4	4	4	2	4	2	4	4	4	5	4	5	46	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	39	3	3	3	2	2	3	16
7	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	53	3	4	3	3	4	4	5	5	4	5	40	3	4	3	4	3	3	20
8	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	40	4	4	4	4	4	5	25
9	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	52	4	4	4	4	3	3	5	4	5	4	40	3	4	4	4	3	3	21
10	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	44	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36	3	3	3	3	4	4	20
11	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	45	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36	3	3	3	3	2	3	17
12	4	4	4	2	4	5	4	4	4	5	4	5	49	3	3	3	4	3	4	5	4	4	4	37	4	5	3	3	4	3	22
13	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	2	39	3	5	4	3	4	3	4	5	5	5	41	3	2	3	3	3	3	17
14	4	4	5	4	4	3	4	3	3	3	3	3	43	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42	3	3	2	3	2	3	16
15	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	48	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	39	4	5	4	4	4	5	26
16	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46	3	4	3	4	4	4	5	5	4	4	40	4	4	4	4	4	5	25
17	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	54	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44	3	4	3	4	3	3	20
18	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	40	4	4	4	4	4	5	25
19	4	4	3	5	4	5	4	4	3	3	4	5	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	3	4	4	4	4	5	24
20	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5	46	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	39	4	4	4	4	4	5	25
21	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	44	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	37	3	4	3	4	3	3	20

22	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	45		3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	31		4	4	4	4	4	3	23
23	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49		3	4	3	3	4	4	5	4	4	4	38		3	4	4	4	3	3	21
24	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49		3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	39		4	3	3	3	4	4	21
25	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46		4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	37		4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	47		5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	44		4	4	4	4	3	3	22
27	3	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	51		4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38		4	3	4	4	4	3	22
28	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	43		3	5	4	3	3	3	4	4	4	4	37		4	3	3	3	4	3	20
29	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	44		4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	36		3	4	4	4	3	3	21
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47		4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38		4	4	4	4	4	3	23
31	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	51		3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37		4	4	4	4	4	3	23
32	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	38		4	3	2	3	3	3	3	3	4	4	32		4	3	3	4	3	3	20
33	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	50		4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42		3	4	3	4	3	3	20
34	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	54		3	5	4	3	3	3	5	4	5	5	40		4	4	4	4	4	3	23
35	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46		4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	39		3	4	4	4	3	3	21
36	4	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	48		3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34		3	3	3	3	4	4	20
37	3	3	3	3	3	3	5	4	4	3	4	4	42		3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32		3	3	3	3	4	3	19
38	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	42		3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37		4	3	3	3	3	2	18
39	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	3	3	42		4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37		3	4	4	4	3	3	21
40	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	50		4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38		4	4	4	5	3	5	25
41	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47		3	5	4	3	3	3	4	4	4	4	37		4	4	4	5	4	3	24
42	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	42		3	3	2	3	3	3	4	3		4	31		4	3	4	3	3	3	20

LAMPIRAN UJI DATA

1. UJI INSTRUMEN

A. UJI VALIDITAS PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Y)

		Correlations												
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.379*	.313*	.133	.899**	.071	.303	.235	.124	.172	.270	-.118	.517**
	Sig. (2-tailed)		.013	.043	.400	.000	.654	.051	.134	.432	.275	.084	.457	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
Y2	Pearson Correlation	.379*	1	.149	.036	.475**	.126	.222	.333*	.128	.309*	.128	-.056	.459**
	Sig. (2-tailed)	.013		.347	.823	.001	.425	.158	.031	.419	.046	.419	.725	.002
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
Y3	Pearson Correlation	.313*	.149	1	.321*	.313*	.183	.069	.105	.184	.251	-.061	.079	.471**
	Sig. (2-tailed)	.043	.347		.038	.043	.245	.664	.507	.243	.109	.699	.617	.002
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
Y4	Pearson Correlation	.133	.036	.321*	1	.192	.478**	.040	.131	-.090	.096	.162	.009	.472**
	Sig. (2-tailed)	.400	.823	.038		.224	.001	.799	.409	.571	.546	.306	.953	.002
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
Y5	Pearson Correlation	.899**	.475**	.313*	.192	1	.136	.385*	.328*	.124	.241	.270	-.062	.609**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.043	.224		.390	.012	.034	.432	.124	.084	.698	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
Y6	Pearson Correlation	.071	.126	.183	.478**	.136	1	.173	.269	.200	.461**	.387*	.293	.661**
	Sig. (2-tailed)	.654	.425	.245	.001	.390		.274	.085	.203	.002	.011	.060	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
Y7	Pearson Correlation	.303	.222	.069	.040	.385*	.173	1	.345*	.302	.308*	.302	.260	.561**
	Sig. (2-tailed)	.051	.158	.664	.799	.012	.274		.025	.052	.047	.052	.096	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
Y8	Pearson Correlation	.235	.333*	.105	.131	.328*	.269	.345*	1	.307*	.102	.307*	.027	.499**
	Sig. (2-tailed)	.134	.031	.507	.409	.034	.085	.025		.048	.520	.048	.864	.001
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
Y9	Pearson Correlation	.124	.128	.184	-.090	.124	.200	.302	.307*	1	.323*	.373*	.150	.413**
	Sig. (2-tailed)	.432	.419	.243	.571	.432	.203	.052	.048		.037	.015	.342	.006
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
Y10	Pearson Correlation	.172	.309*	.251	.096	.241	.461**	.308*	.102	.323*	1	.323*	.363*	.651**
	Sig. (2-tailed)	.275	.046	.109	.546	.124	.002	.047	.520	.037		.037	.018	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
Y11	Pearson Correlation	.270	.128	-.061	.162	.270	.387*	.302	.307*	.373*	.323*	1	.312*	.546**
	Sig. (2-tailed)	.084	.419	.699	.306	.084	.011	.052	.048	.015	.037		.044	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
Y12	Pearson Correlation	-.118	-.056	.079	.009	-.062	.293	.260	.027	.150	.363*	.312*	1	.435**
	Sig. (2-tailed)	.457	.725	.617	.953	.698	.060	.096	.864	.342	.018	.044		.004

N		42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
Produkti vitas	Pearson Correlation	.517**	.459**	.471**	.472**	.609**	.661**	.561**	.499**	.413**	.651**	.546**	.435**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.002	.002	.000	.000	.000	.001	.006	.000	.000	.004	
Karyaw an	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Uji Validitas Digitalisasi SDM (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
X1.1	Pearson Correlation		.049	.352*	.367*	.117	.294	.111	.089	.349*	.030	.428**
	Sig. (2-tailed)		.759	.022	.017	.461	.059	.482	.575	.024	.849	.005
	N		42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.2	Pearson Correlation		1	.536**	.083	.072	-.134	.091	.240	.441**	.237	.514**
	Sig. (2-tailed)			.000	.601	.653	.397	.565	.125	.004	.131	.001
	N		42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.3	Pearson Correlation		.536**	1	.510**	.181	.107	.181	.342*	.460**	.362*	.758**
	Sig. (2-tailed)		.000		.001	.252	.499	.250	.027	.002	.018	.000
	N		42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.4	Pearson Correlation		.083	.510**	1	.224	.043	.267	.168	.250	.050	.539**
	Sig. (2-tailed)		.601	.001		.154	.787	.087	.289	.110	.753	.000
	N		42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.5	Pearson Correlation	.117	.072	.181	.224	1	.600**	.191	.409**	.252	.286	.559**
	Sig. (2-tailed)	.461	.653	.252	.154		.000	.227	.007	.107	.067	.000
	N		42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.6	Pearson Correlation		-.134	.107	.043	.600**	1	.103	.390*	.122	.138	.436**
	Sig. (2-tailed)		.397	.499	.787	.000		.515	.011	.443	.384	.004
	N		42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.7	Pearson Correlation		.091	.181	.267	.191	.103	1	.336*	.142	.160	.467**
	Sig. (2-tailed)	.482	.565	.250	.087	.227	.515		.030	.371	.311	.002
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.8	Pearson Correlation	.089	.240	.342*	.168	.409**	.390*	.336*	1	.356*	.302	.653**
	Sig. (2-tailed)	.575	.125	.027	.289	.007	.011	.030		.021	.052	.000
	N		42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.9	Pearson Correlation		.441**	.460**	.250	.252	.122	.142	.356*	1	.513**	.677**
	Sig. (2-tailed)		.004	.002	.110	.107	.443	.371	.021		.001	.000
	N		42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.10	Pearson Correlation		.237	.362*	.050	.286	.138	.160	.302	.513**	1	.506**
	Sig. (2-tailed)	.849	.131	.018	.753	.067	.384	.311	.052	.001		.001

N			42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
Digitalisasi	Pearson Correlation	.428**	.514**	.758**	.539**	.559**	.436**	.467**	.653**	.677**	.506**	1
SDM	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.000	.000	.000	.004	.002	.000	.000	.001	
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

C. Uji Validitas Keberagaman Generasi (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.385*	.423**	.394**	.604**	.277	.709**
	Sig. (2-tailed)		.012	.005	.010	.000	.076	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2.2	Pearson Correlation	.385*	1	.521**	.662**	.340*	.221	.718**
	Sig. (2-tailed)	.012		.000	.000	.027	.159	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2.3	Pearson Correlation	.423**	.521**	1	.659**	.419**	.346*	.762**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000		.000	.006	.025	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2.4	Pearson Correlation	.394**	.662**	.659**	1	.303	.225	.738**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000		.051	.152	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2.5	Pearson Correlation	.604**	.340*	.419**	.303	1	.443**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.027	.006	.051		.003	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2.6	Pearson Correlation	.277	.221	.346*	.225	.443**	1	.630**
	Sig. (2-tailed)	.076	.159	.025	.152	.003		.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Keberagaman Generas	Pearson Correlation	.709**	.718**	.762**	.738**	.730**	.630**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

A. Uji Reabilitas Produktivitas Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	42	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.727	12

B. Uji Reabilitas Digitalisasi SDM (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	42	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.742	10

C. Uji Reabilitas Keberagaman Generasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	42	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.796	6

2. Uji ASUMSI KLASIK

A. NORMALITAS ONE SAMPLE KOLMOGOROV SMIRNOV

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandar dized
N		Residu 42
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.01594079
Most Extreme Differences	Absolute	.103
	Positive	.103
	Negative	-.084
Test Statistic		.103
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

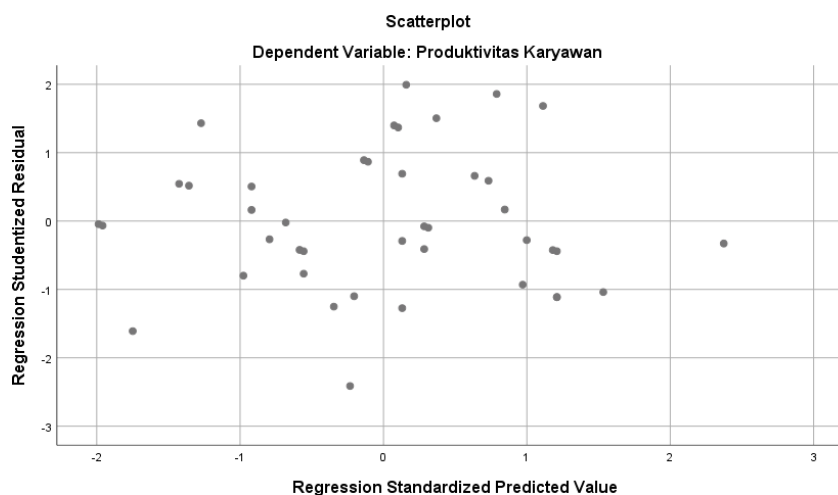
B. Uji MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	16.063	6.651		2.415	.021		
	Digitalisasi SDM	.536	.154	.449	3.480	.001	.991	1.009
	Keberagaman Generas	.472	.171	.355	2.757	.009	.991	1.009

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

C. UJI HETEROSKEDASTISITAS



3. ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL PENELITIAN

D. ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Y)

Statistics

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
N	Valid	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.95	3.98	3.83	3.64	3.95	4.05	3.86	3.76	3.93	3.76	3.93	3.95
Sum		166	167	161	153	166	170	162	158	165	158	165	166

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	14.3	14.3	14.3
	4	32	76.2	76.2	90.5
	5	4	9.5	9.5	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3	6	14.3	14.3	14.3
	4	31	73.8	73.8	88.1
	5	5	11.9	11.9	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	26.2	26.2	26.2
	4	27	64.3	64.3	90.5
	5	4	9.5	9.5	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2	5	11.9	11.9	11.9
	3	10	23.8	23.8	35.7
	4	22	52.4	52.4	88.1
	5	5	11.9	11.9	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	14.3	14.3	14.3
	4	32	76.2	76.2	90.5
	5	4	9.5	9.5	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.4	2.4	2.4
	3	8	19.0	19.0	21.4
	4	21	50.0	50.0	71.4
	5	12	28.6	28.6	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.4	2.4	2.4
	3	8	19.0	19.0	21.4
	4	29	69.0	69.0	90.5
	5	4	9.5	9.5	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3	12	28.6	28.6	28.6
	4	28	66.7	66.7	95.2
	5	2	4.8	4.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	9.5	9.5	9.5
	4	37	88.1	88.1	97.6
	5	1	2.4	2.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	17	40.5	40.5	40.5
	4	18	42.9	42.9	83.3
	5	7	16.7	16.7	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	9.5	9.5	9.5
	4	37	88.1	88.1	97.6
	5	1	2.4	2.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2	5	11.9	11.9	11.9
	3	2	4.8	4.8	16.7
	4	25	59.5	59.5	76.2
	5	10	23.8	23.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

A. ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL DIGITALISASI SDM (X1)**Statistics**

			X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
N	Valid		42	42	42	42	42	42	42	42	42
	Missing		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.55	3.88	3.57	3.43	3.60	3.64	4.17	4.17	4.14	4.14
Sum		149	163	150	144	151	153	175	175	174	174

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	20	47.6	47.6	47.6
	4	21	50.0	50.0	97.6
	5	1	2.4	2.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3	12	28.6	28.6	28.6
	4	23	54.8	54.8	83.3
	5	7	16.7	16.7	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	7.1	7.1	7.1
	3	15	35.7	35.7	42.9
	4	21	50.0	50.0	92.9
	5	3	7.1	7.1	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3	24	57.1	57.1	57.1
	4	18	42.9	42.9	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3	17	40.5	40.5	40.5
	4	25	59.5	59.5	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	35.7	35.7	35.7
	4	27	64.3	64.3	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.4	2.4	2.4
	3	5	11.9	11.9	14.3
	4	22	52.4	52.4	66.7
	5	14	33.3	33.3	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

		X1.8			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	3	4	9.5	9.5	9.5
	4	27	64.3	64.3	73.8
	5	11	26.2	26.2	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
					Percent
	3	2	4.8	4.8	4.8
	4	32	76.2	76.2	81.0
	5	8	19.0	19.0	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
					Percent
	3	1	2.4	2.4	2.4
	4	34	81.0	81.0	83.3
	5	7	16.7	16.7	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

B. ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL KEBERAGAMAN GENERASI (X2)

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
N	Valid	42	42	42	42	42	42
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.48	3.62	3.55	3.67	3.38	3.50
Sum		146	152	149	154	142	147

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
					Percent
	2	2	4.8	4.8	4.8
	3	19	45.2	45.2	50.0
	4	20	47.6	47.6	97.6
	5	1	2.4	2.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.8	4.8	4.8
	3	14	33.3	33.3	38.1
	4	24	57.1	57.1	95.2
	5	2	4.8	4.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2	1	2.4	2.4	2.4
	3	17	40.5	40.5	42.9
	4	24	57.1	57.1	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.8	4.8	4.8
	3	12	28.6	28.6	33.3
	4	26	61.9	61.9	95.2
	5	2	4.8	4.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	9.5	9.5	9.5
	3	18	42.9	42.9	52.4
	4	20	47.6	47.6	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.4	2.4	2.4
	3	27	64.3	64.3	66.7
	4	6	14.3	14.3	81.0
	5	8	19.0	19.0	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

4. ANALISIS REGRESI BERGANDA

A. ANALISIS KOEFISIEN DETERMINASI (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.598 ^a	.357	.324	3.092

a. Predictors: (Constant), Keberagaman Generas, Digitalisasi SDM

b. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

5. UJI HIPOTESIS

A. UJI-T (PARSIAL)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.063	6.651		2.415	.021
	Digitalisasi SDM	.536	.154	.449	3.480	.001
	Keberagaman Generas	.472	.171	.355	2.757	.009

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

B. UJI-F (SIMULTAN)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	207.187	2	103.594	10.833	.000 ^b
	Residual	372.932	39	9.562		
	Total	580.119	41			

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

b. Predictors: (Constant), Keberagaman Generas, Digitalisasi SDM

LAMPIRAN GOOGLE FORM

PENGARUH DIGITALISASI SDM DAN KEBERAGAMAN GENERASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI CV. DINAMIKA MITRA NUSANTRA

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh,

Nama saya **Rezki Marwah Indah**, mahasiswa Semester 7 Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Bengkulu. Saya sedang melakukan penelitian berjudul:

"Pengaruh Digitalisasi SDM dan Keberagaman Generasi terhadap Produktivitas Karyawan di CV. Dinamika Mitra Nusantara."

Kuesioner ini bertujuan untuk mengumpulkan data yang mendukung penelitian saya. Data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan digunakan hanya untuk keperluan akademik.

Terima kasih atas partisipasi dan kesediaan waktu Anda.

Hormat saya,
Rezki Marwah Indah

Nama responden *

Jawaban Anda

Jenis kelamin *

- ☐ laki-laki
- ☐ Perempuan

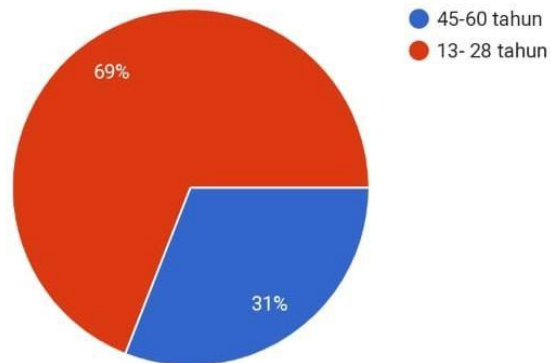
umur responden *

- ☐ 45-60 tahun
- ☐ 13- 28 tahun

umur responden

 Salin diagram

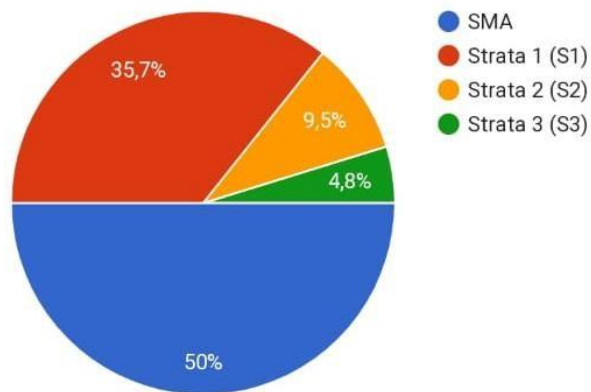
42 jawaban



Pendidikan terakhir

 Salin diagram

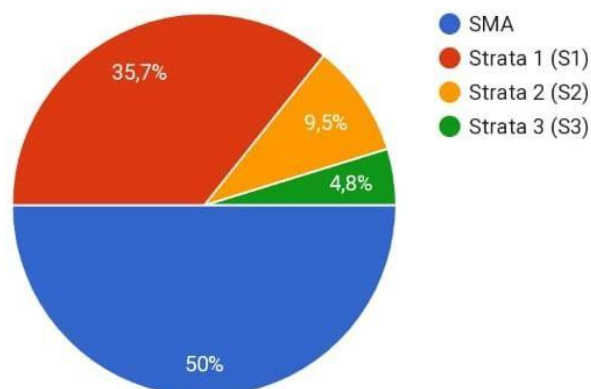
42 jawaban



Pendidikan terakhir

 Salin diagram

42 jawaban



Dokumentasi Lapangan

