

DAFTAR PUSTAKA

- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122. <https://doi.org/10.33373/jtp.v6i1.3930>
- Ahmad Sahru Romadhon, V. T. W. (2015). 2 (1,2. 8(2), 121.
- Aliftianto, A. S. A. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing, Kepemimpinan Dan Profesionalisme Pada Kinerja Karyawan Kpp Madya Sidoarjo. *Repository*, 2(3), 9–15. <http://repository.stiemahardhika.ac.id/2473/%0Ahttp://repository.stiemahardhika.ac.id/2473/3/18251406> - JURNAL ACHMAD SYAMLAN ALIFTIANTO.pdf
- Aligholi, M., & Asefikia, A. (2015). Knowledge Sharing: The Core of Knowledge Management. *Journal of Knowledge Management*
- Arfan, M. N., & Trisninawati, T. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkit Bengkulu. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 65. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.2746>
- Arikunto, S. (2010). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2016). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Rineka Cipta.
- Fernandez, I. B., & Sabherwal, R. 2015. Knowledge Management Systems and Processes. M.E. Sharpe, Inc., New York.
- Gao, J. (2017). An Overview of Knowledge Sharing in New Product Development. *International Journal of Advanced Manufacturing Technology*, 94(5-8), 1545–1550.
- Ghozali, Imam 2011. *Aplikasi Analisis Multivarite dengan Program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ii, B. A. B., Teori, A. L., & Karyawan, K. (2019). *Pengaruh Knowledge Sharing...*, Ardisa Lestari, *Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMP*, 2023. 13–33.
- King, W. R., & He, J. (2010). Knowledge sharing. *Encyclopedia of Knowledge Management*, 1, 914–923. <https://doi.org/10.4018/978-1-59904-931-1.ch087>
- Kosanke, R. M. (2019). *Pengaruh berbagi pengetahuan dan kemampuan kerja terhadap kinerja*. 15–42.
- Laili, R. N., & Arwiyah, M. Y. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap kinerja karyawan di PT. Telekomunikasi indonesia Witel Bandung. *Sosiohumanitas*, XXI(2), 98–107.
- Lumbantobing, P., 2011. *Manajemen Knowledge Sharing Berbasis Komunitas*. Knowledge Management Society Indonesia, Bandung.

- Lumbantobing, P., 2015. Manajemen Knowledge Sharing Berbasis Komunitas. Knowledge Management Society Indonesia, Bandung.
- Mangkunegara, A. P. (2009). Eva luaisi Kinerja Sumber Daya Manusia . Refika Aditama .
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). Manajemen sumber daya manusia perusahaan.
- Manulang, M. (2008). Otonomi pendidikan. Yogyakarta: BPFE.
- Moleong, L. J. 2010. Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Muizu, W. O. Z., Titisari, A., & Sule, E. T. (2018). Peran Knowlege Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 1(3), 397–406. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v1i3.45>
- Nuryasin, I., Musadieg, M., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). Brawijaya University.
- Pangaila, N. N. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBAL*, 10(2), 964-973.
- Putra, A. T., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(4), 1751–1765. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i4.1974>
- Raharso, S dan Tjahjawati, SS. 2016. Organisasi Berbasis Pengetahuan Melalui Knowledge Sharing. Bandung : Alfabeta,CV
- Rahmawati, D., & Winarningsih, W. (2017). Pengaruh kondisi lingkungan kerja dan sistem penghargaan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Panca Wana Indonesia. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(7).
- Rahmawanti, N. P. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan kantor pelayanan pajak Pratama Malang Utara). Brawijaya University.
- Riska Amalia S, & Ken Ditha T *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo* Vol 9 No 2, Desember 2023 E-ISSN: 2684-7841 | P-ISSN: 2339-1510.
- Rumijati, A. (2020). Peran Knowledge Sharing Dan Motivasi Pada Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(2), 226–245. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i2.4228>
- Setiawan, R. (2014). Manajemen Kinerja Karyawan. Salemba Empat Jakarta , hal. 147.
- Sedarmayanti. (2011). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan

- kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. ISSN 2623-2634 Vol.1, No.1, 59-70. Fakultas Psikologo Universitas Indonesia.
- Santoso, Singgih. 2012. Panduan Lengkap SPSS Versi 20. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sarwono, S. W. (2012) Psikologi Remaja. Edisi revisi 8. Jakarta : Raja Grafindo Pustaka.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sugiyono. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. CV Alfabeta
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2015. Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama). CAPS (Center for Academic Publishing Service). Yogyakarta..
- Suratman Hadi. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Parameter*, 4(2), 1–9. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.41>
- Swandewi, N. K. A., & Sari, P. R. J. (2024). Pengaruh Knowledge Sharing dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bali Buda Restoran Ubud. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 5(1), 181–187. <https://doi.org/10.55681/jige.v5i1.1812>
- Tupamahu, Pelamonia, P. (2021). *BAB II LANDASAN TEORI 2.1 Knowledge Sharing 2.1.1 Pengertian Knowledge Sharing*.

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Knowledge Sharing Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alno Agro Utama Air Ikan Estate”

Dengan ini saya mohon kesedian Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan dalam daftar kuesioner ini untuk dipergunakan dalam penyelesaian penelitian program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

A. Identitas Peneliti

Nama : Tanti Yustika
NPM : 2161201190
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

B. Identitas Responden

Nama :
Umur ☐ :20 s/d 30 th ☐ :31 s/d 50 th ☐ > 50 th
Jenis Kelamin ☐ : Laki-laki ☐ : Perempuan
Tingkat Pendidikan ☐ : SMA ☐ : S1 ☐ : S2
Pekerjaan Karyawan ☐ : Tetap ☐ : Tidak Tetap

C. Petunjuk Pengisian Jawaban

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, Berilah tanda ceklis (✓) pada salah satu kolom disamping item pernyataan yang dianggap paling benar!

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

D. Daftar Pertanyaan

No	Pernyataan	SB	B	CB	KB	SKB
	<i>Knowledge Sharing (X1)</i>					
1.	Saya berusaha mencari informasi baru hubungan dengan pekerjaan baik dari dalam maupun dari luar					
2.	Saya senang memberi masukan pemikiran yang dibutuhkan rekan kerja					
3.	Saya dan rekan kerja suka berbagi informasi dan pengalaman kerja					

No	Pernyataan	SB	B	CB	KB	SK
	<i>Lingkungan Kerja (X2)</i>					
1.	Ruangan tempat saya bekerja nyaman dan aman dari gangguan kebisingan dan hal-hal yang tidak menyenangkan					
2.	Peralatan kerja cukup mendukung dalam melaksanakan tugas yang baik					
3.	Fasilitas cukup tersedia untuk mendukung kegiatan karyawan					
4.	Tersedianya sarana transportasi yang mendukung karyawan untuk mencapai tempat kerja					
5.	Hubungan kerja sesama rekan kerja ditempat kerja terjalin secara harmonis					
6.	Hubungan kerja sama antar karyawan terjalin dan terjaga dengan baik					

	dalam menjalankan tugas secara efektif dan efeksien					
--	---	--	--	--	--	--

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	<i>Kinerja Karyawan (Y)</i>					
1.	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan standar hasil yang ditetapkan					
2.	Saya selalu datang/hadir dan pulang sesuai dengan waktu yang ditentukan perusahaan					
3.	Saya selalu memenuhi kehadiran yang telah ditargetkan oleh perusahaan setiap bulannya					

DATA TABULASI PENELITIAN

Lingkungan Kerja X2															
Knowledge Sharing XI					Kinerja Karyawan Y										
No	x1p1	x1p2	x1p3	total X1	X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	X2P5	X2P6	total X2	Yp1	Yp2	Yp3	total Y
1	5	5	5	15	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	12
2	4	3	5	12	4	4	5	5	4	5	27	5	4	5	14
3	4	4	4	12	4	4	5	4	4	5	26	4	4	4	12
4	3	5	5	13	5	5	5	4	4	4	27	4	5	5	14
5	4	5	5	14	5	5	5	5	5	5	30	5	4	5	14
6	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	11
7	5	5	5	15	4	5	5	4	5	5	28	4	5	4	13
8	4	4	5	13	4	4	5	3	4	5	25	5	4	4	13
9	5	4	5	14	2	4	3	4	3	4	20	4	3	5	12
10	5	5	5	15	4	4	5	5	4	4	26	5	4	5	14
11	4	5	4	13	4	4	5	5	5	5	28	5	5	4	14
12	5	4	4	13	3	3	4	4	4	4	22	4	4	5	13
13	5	4	3	12	4	4	4	3	4	4	23	4	4	5	13
14	4	4	4	12	4	4	3	4	4	4	23	4	5	5	14
15	5	5	5	15	4	4	4	5	4	5	26	3	5	4	12
16	4	5	5	14	5	5	3	4	4	3	24	4	5	5	14
17	5	4	4	13	5	5	5	4	3	4	26	4	4	4	12
18	4	4	5	13	4	4	5	3	5	4	25	4	5	4	13
19	4	4	5	13	5	5	4	4	4	4	26	3	4	4	11
20	4	5	5	14	4	5	4	4	4	5	26	4	5	4	13
21	4	5	5	14	4	5	4	5	5	5	28	5	5	4	14
22	4	4	5	13	4	4	5	4	4	5	26	4	5	4	13
23	5	4	5	14	5	5	5	5	4	5	29	4	4	5	13
24	4	4	5	13	4	4	3	4	5	5	25	5	5	5	15
25	4	5	4	13	4	5	4	5	4	4	26	5	4	4	13
26	5	4	4	13	5	5	4	3	5	4	26	5	5	4	14
27	4	4	4	12	5	5	4	4	5	5	28	4	5	4	13
28	5	5	4	14	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	15
29	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30	5	3	5	13
30	5	5	5	15	5	4	5	5	4	5	28	4	5	4	13
31	5	5	5	15	5	3	5	5	3	5	26	4	5	4	13
32	4	5	4	13	5	4	4	3	4	5	25	4	5	5	14
33	5	5	5	15	4	5	5	5	5	5	29	5	3	5	13
34	5	5	5	15	4	4	4	4	5	4	25	4	5	4	13
35	5	5	5	15	4	5	4	4	3	4	24	4	5	5	14
36	5	5	5	15	5	3	5	5	5	5	28	5	4	5	14
37	5	5	4	14	5	4	3	5	4	5	26	5	4	5	14

38	5	4	5	14	4	5	5	5	4	5	28	4	5	4	13
39	4	5	4	13	4	4	3	4	5	5	25	4	5	5	14
40	5	5	5	15	5	4	4	4	4	4	25	5	4	4	13
41	5	5	4	14	5	4	5	4	5	5	28	4	5	5	14
42	5	4	5	14	5	3	5	5	4	5	27	5	4	5	14
43	5	5	4	14	5	5	4	5	4	5	28	5	4	5	14
44	5	5	4	14	4	5	4	4	4	5	26	5	5	4	14
45	5	4	5	14	4	5	5	5	5	5	29	5	4	5	14
46	5	4	5	14	5	5	4	5	5	4	28	4	5	5	14
47	4	4	4	12	5	4	4	4	5	4	26	4	5	5	14
48	4	5	5	14	5	5	4	5	4	5	28	5	5	5	15
49	5	4	5	14	5	4	3	4	5	5	26	5	5	5	15
50	4	4	5	13	4	5	4	5	4	5	27	4	5	4	13
51	5	4	5	14	5	5	4	5	4	5	28	5	3	5	13
52	5	4	5	14	4	5	5	3	4	5	26	5	5	5	15
53	4	5	5	14	5	4	5	5	5	4	28	5	5	5	15
54	4	3	3	10	5	4	4	5	4	5	27	4	3	5	12
55	4	4	5	13	4	5	5	4	4	4	26	5	4	4	13
56	4	5	4	13	5	4	4	5	4	4	26	4	5	4	13
57	5	4	3	12	4	5	4	4	3	5	25	4	4	4	12
58	3	3	5	11	4	4	5	5	4	5	27	3	5	4	12
59	4	5	5	14	4	4	3	5	4	5	25	4	4	5	13
60	4	4	4	12	5	4	4	5	4	4	26	5	3	4	12
61	5	4	4	13	4	5	4	3	4	4	24	4	5	4	13
62	4	5	4	13	4	5	5	3	4	5	26	4	3	5	12
63	4	5	4	13	4	5	3	4	5	5	26	3	5	4	12
64	4	5	4	13	4	4	4	5	5	5	27	4	3	4	11
65	4	4	4	12	4	5	5	5	3	4	26	4	4	5	13
66	3	5	4	12	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	11
67	5	5	4	14	3	4	4	4	4	4	23	5	4	5	14
68	5	5	5	15	5	4	5	3	5	3	25	5	5	3	13
69	4	4	4	12	5	5	4	5	5	4	28	4	3	4	11
70	4	4	4	12	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	12
71	5	3	4	12	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	11
72	4	4	4	12	4	4	4	3	4	4	23	4	4	4	12
73	4	3	5	12	5	3	5	5	5	5	28	4	3	5	12
74	3	4	4	11	3	4	5	3	4	4	23	3	4	3	10
75	5	3	4	12	4	5	3	4	3	4	23	4	3	4	11

UJI INSTRUMEN

1. Uji validitas (X1)

		Correlations			
		x1p1	x1p2	x1p3	totalX1
x1p1	Pearson Correlation	1	.067	.066	.610**
	Sig. (2-tailed)		.569	.575	.000
	N	75	75	75	75
x1p2	Pearson Correlation	.067	1	.095	.626**
	Sig. (2-tailed)	.569		.418	.000
	N	75	75	75	75
x1p3	Pearson Correlation	.066	.095	1	.623**
	Sig. (2-tailed)	.575	.418		.000
	N	75	75	75	75
totalX1	Pearson Correlation	.610**	.626**	.623**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji validitas X2

		Correlations						
		X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	X2P5	X2P6	TOTX2
X2P1	Pearson Correlation	1	.174	.099	.294*	.125	.010	.507**
	Sig. (2-tailed)		.135	.400	.010	.286	.929	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2P2	Pearson Correlation	.174	1	.146	.201	.093	.116	.522**
	Sig. (2-tailed)	.135		.211	.084	.426	.320	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2P3	Pearson Correlation	.099	.146	1	.206	.119	.335**	.576**
	Sig. (2-tailed)	.400	.211		.076	.311	.003	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2P4	Pearson Correlation	.294*	.201	.206	1	.053	.315**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.010	.084	.076		.649	.006	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2P5	Pearson Correlation	.125	.093	.119	.053	1	.206	.472**
	Sig. (2-tailed)	.286	.426	.311	.649		.076	.000

	N	75	75	75	75	75	75	75
X2P6	Pearson Correlation	.010	.116	.335**	.315**	.206	1	.610**
	Sig. (2-tailed)	.929	.320	.003	.006	.076		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
TOTX2	Pearson Correlation	.507**	.522**	.576**	.627**	.472**	.610**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji validitas (Y)

		Correlations			
		Yp1	Yp2	Yp3	TY
Yp1	Pearson Correlation	1	-.031	.286*	.653**
	Sig. (2-tailed)		.792	.013	.000
	N	75	75	75	75
Yp2	Pearson Correlation	-.031	1	.041	.539**
	Sig. (2-tailed)	.792		.730	.000
	N	75	75	75	75
Yp3	Pearson Correlation	.286*	.041	1	.703**
	Sig. (2-tailed)	.013	.730		.000
	N	75	75	75	75
TY	Pearson Correlation	.653**	.539**	.703**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Uji Reliabilitas (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.711	4

5. Uji Reliabilitas (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.716	7

6. Uji Reliabilitas (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.721	4

UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

Regression

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTX2, totalX1 ^b		. Enter

a. Dependent Variable: TY

b. All requested variables entered.

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.588 ^a	.345	.327	.77341

a. Predictors: (Constant), TOTX2, totalX1

b. Dependent Variable: TY

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	22.719	2	11.359	18.991	.000 ^b
	Residual	43.068	72	.598		
	Total	65.787	74			

a. Dependent Variable: TY

b. Predictors: (Constant), TOTX2, totalX1

Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.804	1.820		2.640	.002
	Knowledge Sharing	.393	.105	.400	3.738	.000
	Lingkungan Kerja	.115	.063	.197	1.945	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	12.2921	14.5718	13.3867	.55409	75
Residual	-1.56205	1.94796	.00000	.76289	75
Std. Predicted Value	-1.975	2.139	.000	1.000	75
Std. Residual	-2.020	2.519	.000	.986	75

a. Dependent Variable: TY

2. Uji Multikolineritas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTX2, totalX1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TY

b. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	totalX1	.917	1.091
	TOTX2	.917	1.091

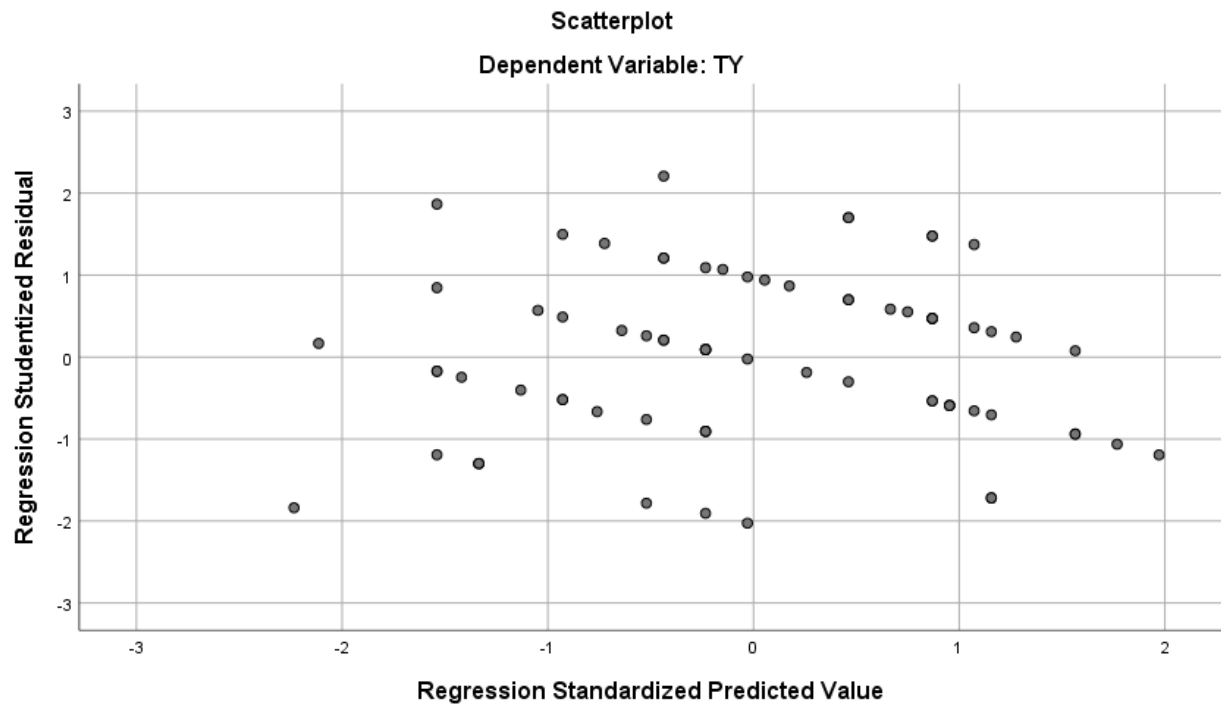
a. Dependent Variable: TY

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	totalX1	TOTX2
1	1	2.995	1.000	.00	.00	.00
	2	.003	32.921	.06	.92	.37
	3	.002	40.183	.94	.08	.63

a. Dependent Variable: TY

3. Uji Heteroskedastisitas



ANALISIS REGRESI BERGANDA

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTX2, totalX1 ^b		. Enter

a. Dependent Variable: TY

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.588 ^a	.345	.327	.77341

a. Predictors: (Constant), TOTX2, totalX1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	23.673	2	11.837	11.642	.000 ^b
	Residual	73.207	72	1.017		
	Total	96.880	74			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Knowledge Sharing

Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.804	1.820		2.640	.002
	Knowledge Sharing	.393	.105	.400	3.738	.000
	Lingkungan Kerja	.115	.063	.197	1.945	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTX2, totalX1 ^b		. Enter

a. Dependent Variable: TY

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.588 ^a	.345	.327	.77341

a. Predictors: (Constant), TOTX2, totalX1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	23.673	2	11.837	11.642	.000 ^b
	Residual	73.207	72	1.017		
	Total	96.880	74			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Knowledge Sharing

F tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.73	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

T tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 - 80)

Prdf	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

