

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, Putu Ratih Puspita, and Komang Rahayu Indrawati. 2019. "Perbedaan Keterikatan Kerja Berdasarkan Generasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Berkonsep Thk Ditinjau Dari Etos Kerja." *Jurnal Psikologi Udayana* 6(1): 46–57.
- Arofah, Fury Ayunindya Fajar. 2016. "Komisi Pemilihan Umum (KPU) vs Badan Pengawas Pemilu (BAWASLU)". *Jurnal Transformativ* 2(1): 29–42. <https://transformative.ub.ac.id/index.php/jtr/article/view/139>.
- Bahri, Amanda, and Anita Silvianita. 2017. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Generasi Milenial (Studi Di MindShare Indonesia)." 16(1): 77–84.
- Bakker, Arnold B., and Michael P. Leiter. 2004. 3 Conference Proceedings - IPEMC 2004: 4th International Power Electronics and Motion Control Conference Robust Sliding Mode Control of Variable-Speed Wind Power System.
- Bass, Bernard M., and Ronald E. Riggio. 2005. "Transformational Leadership: Second Edition." *Transformational Leadership: Second Edition*: 1–282. doi:10.4324/9781410617095.
- Bass, Bernard M, David A Waldman, Bruce J Avolio, and Michael Bebb. 1987. "Transformational Leadership and the Falling Dominoes Effect." *Group & Organization Studies* 12(1): 73–87. doi:10.1177/105960118701200106.
- Cahyani, Ni Luh Ari, Gde Bayu Surya Parwita, and Putu Agus Eka Rismawan. 2022. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPD Bali Cabang Renon." *Values* 3(3): 657–74.
- Dr. A. Nur Insan, M.Si. 2017. *Kepemimpinan Transformasional Suatu Kajian Empiris DiPerusahaan*.
- Dr. Daniel Adi Setya Rahardjo. 2022. Bandung: CV Mandar Maju Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Dr. H. Suriagiri, M.Pd. 2020. "Kepemimpinan Transformasional." In *Kepemimpinan Transformasional*, , 1–176.
- Elvan Rifiyanto Pane. 2021. "Pelatihan Dan Keterlibatan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN)."
- Enriko, F., & Arianto, T. (2022). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan insentif terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Entrepreneur Dan*

Manajemen Sains, 3(1).

- Ekowati, S., & Arianto, T. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Agung Automall Cabang Bengkulu. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 551-558.
- Fahira, Yusticia Ghea. 2022. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Trada Mobilindo Mazda Bogor)."
- Fikri, Ilham. 2023. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Jaring A PT. Arteria Daya Mulia Cirebon." 2023.
- Fitriani, Adinda, and Muafi. 2023. "Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai." *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis* 5: 1409–14. doi:10.37034/infv5i4.743.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan, M S P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=ZQk0tAEACAAJ>.
- Iqbal, Muhammad. 2021. "Kepemimpinan Transformasional Dalam Upaya Pengembangan Sekolah/Madrasah." *Pionir: Jurnal Pendidikan* 10(3): 119–29. doi:10.22373/pjp.v10i3.12187.
- Irawan, Ahmad Sofyan. 2016. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Inventering (Studi Pada Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Pekalongan)." <http://eprints.undip.ac.id/29440/>.
- Jasmine, Khanza. 2021. "Analisi Kepemimpinan Atasan Dalam Memotivasi Karyawan Kaum Milenial (Studi Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Kantor Cabang Utama R.A. Kartini Dan Kantor Cabang Pembantu Petrokimia Gresik)."
- Kairupan, Daniel Joel Immanuel. 2017. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterlibatan Kerja Karyawan Dengan Orientasi Budaya Individu Sebagai Variabel Pemoderasi." *Jurnal Manajemen* 7(2). doi:10.26460/jm.v7i2.278.
- Kusuma, M., Arianto, T., & Mahendra, F. W. (2023). Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Bengkulu). *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 757-766.

- Lutfi, Salafuddin. 2023. "Peran Keterlibatan Kerja, Pengembangan Karir Dan Keterikatan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Peningkatan Kerja SDM (Studi Pada Karyawan PT. POS Indonesia Cabang Kudus)." 3(1): 1–81. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>.
- Maslow, A. H. (2007). *Motivation and Personality*. Jakarta: PT. Elek Media Koputindo.
- Noel, saputra, Dewo Agung Nugroho. 2022. "Pentingnya Kepemimpinan Transformasional Dalam Keterlibatan Kerja." *Psikodinamika - Jurnal Literasi Psikologi* 2(1): 56–63. doi:10.36636/psikodinamika.v2i1.1243.
- Nim, Maftuhaturrohimah. 2023. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Badan Pengawas Pemilu Kabupaten Bintan*.
- Nur, M. A. 2017. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kekompakan, Keterlibatan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kotabaru)." *Jurnal Bisnis dan Pembangunan* 6, No. 1(1): 57–70. <https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/bisnispembangunan/article/view/2770/2416>.
- Nurdiansyah, Eka. 2016. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Astra International (Honda Sales Operation) Di Jakarta."
- Nurtjahjani, Fullchis, and Ridolof Wenand Batilmurik. 2020. "Jurnal Bisnis Dan Ekonomi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterlibatan Kerja Dimediasi Kepuasan Kerja." 27(2): 191–204.
- Rina, Septiana. 2022. "Pengaruh Motivasi Kerja, Keterlibatan Kerja DAN Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan Milenial Diindonesia)."
- Rini Sri Rahayu, Nurdiana Mulyatini, I. Y. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Articipative Leader Terhadap Kinerja Organisasi (suatu studi pada Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman Dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis)*. 5, 114–126.
- Robbins, Stephen P., and Timothy A. Judge. 2014. *Pearson Essential of Organizational Behaviour* (12th Edition).
- Samsuki,S.E.,M.SM, .CHRA. (2019). *Prilaku Organisasi*. In *Sustainability (Switzerland)*.<http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED20178ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regschiurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484>.

- Saputra, M., and W. Rahardjo. 2017. "Pengaruh Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt. X." *Jurnal Ilmiah Psikologi Gunadarma* 10(1): 178566. doi:10.35760/psi.
- Seprianto, Obi. 2021. "Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Kalimantan Tengah)." *Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi* 2(1): 1–14.
- Setiawan, Bahar Agus, and Abd. Muhith. 2013. "Transformational Leadership: Illustration in the Education Organization." : 184. [http://digilib.iain-jember.ac.id/358/1/Transformasional leadership.pdf](http://digilib.iain-jember.ac.id/358/1/Transformasional%20leadership.pdf).
- Shalahuddin. 2016. "Karakteristik Kepemimpinan Dalam." *Media Neliti* 1(2): 171–88.
- Shalsabila, D., Nugraha, D., Fauziah, N., Rizaldy, M., Ramadhan, A., & Gunawan, M. Y. A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Pada Keterlibatan Kerja Dalam Organisasi Perubahan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(6), 1–07. <https://doi.org/10.61722/jiem.v2i6.1258>.
- Sugiyono. 2020. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*.
- Sutarmin, and Wiwik Budiarti. 2020. "Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis." *Jsmb* 7(2): 141–51. <http://journal.trunojoyo.ac.id/jsmb>.
- Sutrisno. 2019. "Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . TELKOM AKSES MEDAN."
- Umam, K. (2012). *Organizational Management. Bandung: Pustaka Setia*.
- Yukl, Gary A, (2013). *Leadership in Organizations 8 Edition*. New England: Pearson.
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai : Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273–290. <https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di

Tempat

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yeni Gustina

NPM : 2161201030

Program Studi : Manajemen

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan
Penelitian Motivasi Terhadap Keterlibatan Pegawai Bawaslu Provinsi
Bengkulu.

Sangat mengharapkan bapak/ibu/saudara/i untuk mengisi koesioner atau daftar pertanyaan yang saya ajukan dengan jujur dan terbuka. Daftar pertanyaan ini saya ajukan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan jenjang Strata satu (S1), Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Jawaban/ pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat bermanfaat dalam penyelesaian penelitian ini. Tidak ada jawaban yang salah dan benar atas pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, oleh karena itu saya sangat mengharapkan kejujuran dari Bapak/Ibu/Saudara/i dalam pengisian kuesioner penelitian ini. Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Bengkulu, November 2024

Hormat Saya,

Yeni Gustina

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ S1 ☐ S2
Lama Bekerja : ☐ < 1Tahun ☐ 3 Tahun ☐ ≥ 5 Tahun
Usia : ☐ 20-30 tahun ☐ 31-40 tahun ☐ 41-50 tahun

Petunjuk Pengisian :

- Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang ada di sebelah kanan pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i.
- Berikan hanya 1 (satu) jawaban saja pada setiap pernyataan.
- Baca dan pahami pernyataan sebelum memberikan jawaban.

Pilihan Jawaban :

Sangat Setuju (SS) : 5
Setuju (S) : 4
Netral (N) : 3
Tidak Setuju (TS) : 2
Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

A. Pernyataan Variabel Keterlibatan Pegawai (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	Semangat (<i>vigor</i>)	1	2	3	4	5
1.	Saya selalu merasa bersemangat ketika sedang ditempat kerja.					
2.	Saya selalu merasa bersemangat pada saat melakukan pekerjaan.					
Dedikasi (<i>dedication</i>)						
3.	Saya berusaha memberikan kontribusi yang optimal untuk kemajuan perusahaan.					
4.	saya merasa pekerjaan yang diberikan sangatlah menantang.					
Penyerapan (<i>Absorption</i>)						
5.	Saya bersedia belajar hal-hal baru demi menyukseskan perubahan ditempat kerja.					
6.	Saya merasa kurang jika saya tidak masuk kerja.					

Sumber : koesioner ini diadopsi dari skripsi Nadya Dwi Yanti (2021)

B. Pernyataan Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Pengaruh yang ideal (<i>idealized influence</i>)		1	2	3	4	5
1.	Pemimpin melaksanakan visi dan misi yang sesuai aturan agar memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
2.	Pemimpin membuat karyawan memiliki keyakinan penuh maupun kepercayaan ketika berdiskusi dalam setiap permasalahan.					
Stimulasi intelektual (<i>intellectual stimulation</i>)						
3.	Pemimpin berfikir secara logis ketika menghadapi masalah kecil maupun besar sekalipun.					
4.	Pemimpin dapat menyelesaikan masalah dari berbagai sudut pandang.					
Kepedulian secara perorangan (<i>individual consideration</i>)						
5.	Pemimpin memperlakukan saya sebagai individu yang memiliki kebutuhan dan kemampuan yang berbeda.					
6.	Pemimpin selalu memberi kesempatan dan saran jika saya mengalami hambatan.					
Motivasi yang inspirasional (<i>inspirational motivation</i>)						
7.	Pemimpin memberikan gambaran menarik tentang apa yang harus saya lakukan.					
8.	Pemimpin menyatakan tujuan dengan kata sederhana yang dapat saya lakukan.					

Sumber : koesioner ini diadopsi dari skripsi Yusticia Gea Fahira (2022)

C. Pernyataan Variabel Motivasi Kerja (X2)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kebutuhan akan prestasi (<i>need achievement</i>)		1	2	3	4	5
1.	Saya terdorong untuk bekerja lebih giat demi mendapatkan penghargaan.					
2.	Saya selalu terdorong untuk bekerja secara efektif dan efisien dalam bekerja.					
Kebutuhan akan kekuasaan (<i>need affiliation</i>)						
3.	Saya berkeinginan untuk menjalin kerjasama antar karyawan ditempat agar semangat dalam bekerja.					
4.	Saya terdorong untuk bekerja lebih baik					

	agar dapat menjalin hubungan kerjasama yang baik dengan pemimpin.					
Kebutuhan akan kekuasaan (<i>need for power</i>)						
5.	Saya memiliki keinginan agar dapat mempengaruhi teman-teman diperusahaan agar dapat mencapai tujuan.					
6.	Saya memiliki keinginan untuk berkerja lebih baik lagi agar pemimpin memberikan posisi yang saya inginkan.					

Sumber : koesoner ini diadopsi dari skripsi Yusticia Gea Fahira (2022)

LAMPIRAN

1. Lampiran Tabulasi Data Variabel Keterlibatan Pegawai (Y1)

No.	Keterlibatan Pegawai (Y)						
	Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y1_4	Y1_5	Y1_6	TOT_Y1
1.	4	4	5	4	4	4	25
2.	5	4	4	4	3	5	26
3.	4	4	5	4	4	4	25
4.	5	5	5	4	5	5	27
5.	4	4	5	3	4	4	25
6.	4	3	2	2	3	2	19
7.	5	4	5	4	4	4	27
8.	5	4	5	5	5	5	27
9.	5	4	4	4	4	5	25
10.	4	3	4	5	5	5	26
11.	5	5	5	5	5	5	30
12.	4	5	5	4	4	5	27
13.	5	5	5	5	5	5	30
14.	5	5	4	5	4	4	26
15.	4	5	5	5	5	5	29
16.	5	4	5	4	4	5	26
17.	5	3	4	5	5	4	27
18.	5	5	5	4	4	5	27
19.	5	5	5	5	5	4	29
20.	4	4	4	4	3	2	22
21.	3	5	5	3	5	4	24
22.	5	4	5	5	4	5	26
23.	3	3	2	3	3	2	20
24.	2	4	3	2	4	3	19
25.	4	2	4	4	2	4	21
26.	4	2	5	4	2	5	21
27.	5	3	3	5	3	3	20
28.	3	2	2	3	2	2	18
29.	3	5	3	3	5	3	22
30.	4	3	3	4	3	3	20

2. Lampiran Tabulasi Data Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)

No.	Kepemimpinan Transformasional (X1)								
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	TOT_X1
1.	5	4	3	4	3	5	4	3	31
2.	5	5	4	5	5	5	5	4	38
3.	5	3	5	3	5	5	3	5	34
4.	4	3	4	2	4	4	3	4	28
5.	3	4	5	4	5	3	4	5	33
6.	4	5	4	5	5	4	5	4	36
7.	4	5	5	4	5	4	5	5	37
8.	4	3	4	3	4	4	3	4	29
9.	3	4	3	2	4	3	4	3	26
10.	4	5	4	3	5	4	5	4	34
11.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12.	4	5	4	4	5	4	5	4	35
13.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14.	4	3	4	4	3	4	3	4	29
15.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16.	4	3	3	5	5	4	3	3	30
17.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18.	4	3	4	4	4	4	3	4	30
19.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20.	4	3	4	5	4	4	3	4	31
21.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22.	5	4	4	5	5	5	4	4	36
23.	5	4	5	3	4	3	2	4	30
24.	4	5	3	4	4	3	2	2	27
25.	3	2	4	3	4	4	3	3	26
26.	2	5	4	3	3	3	4	4	28
27.	3	4	3	4	5	2	4	4	29
28.	3	2	3	2	3	3	5	5	20
29.	4	5	5	3	2	2	5	3	27
30.	3	4	5	3	3	1	3	5	27

3. Lampiran Tabulasi Data Variabel Motivasi kerja (X2)

No.	Motivasi Kerja (X2)						TOT_X2
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	
1.	4	4	5	4	4	4	25
2.	5	4	4	4	4	5	26
3.	4	4	5	4	4	4	25
4.	5	5	5	4	4	5	28
5.	4	4	5	3	5	4	25
6.	4	4	2	2	3	2	17
7.	5	4	5	4	5	4	27
8.	5	4	5	5	4	5	28
9.	4	4	4	4	5	5	26
10.	4	3	4	5	4	4	24
11.	5	5	5	5	5	4	29
12.	4	5	5	4	4	5	27
13.	5	5	5	5	5	5	30
14.	5	5	4	4	4	4	26
15.	4	5	5	5	5	5	29
16.	5	4	5	4	4	5	27
17.	5	3	4	5	5	4	26
18.	5	5	5	4	4	5	28
19.	5	5	5	5	5	4	29
20.	4	2	4	4	2	4	20
21.	2	2	3	2	2	3	14
22.	3	4	3	3	4	3	20
23.	5	3	4	5	3	4	24
24.	2	4	4	5	4	4	20
25.	4	5	5	4	5	2	22
26.	3	3	2	3	3	2	16
27.	2	5	3	2	5	3	14
28.	5	3	5	5	3	5	26
29.	5	2	4	5	5	4	20
30.	3	2	4	3	2	4	18

Uji Validitas

1. Hasil uji validitas pada variabel keterlibatan pegawai (Y1)

		Correlations						
		KP_1	KP_2	KP_3	KP_4	KP_5	KP_6	TOT_KP_Y1
KP_1	Pearson Correlation	1	.235	.501**	.737**	.235	.576**	.677**
	Sig. (2-tailed)		.211	.005	.000	.211	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KP_2	Pearson Correlation	.235	1	.526**	.200	.749**	.398*	.714**
	Sig. (2-tailed)	.211		.003	.289	.000	.029	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KP_3	Pearson Correlation	.501**	.526**	1	.519**	.492**	.810**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.005	.003		.003	.006	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KP_4	Pearson Correlation	.737**	.200	.519**	1	.358	.580**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.289	.003		.052	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KP_5	Pearson Correlation	.235	.749**	.492**	.358	1	.464**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.211	.000	.006	.052		.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KP_6	Pearson Correlation	.576**	.398*	.810**	.580**	.464**	1	.837**
	Sig. (2-tailed)	.001	.029	.000	.001	.010		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOT_KP_Y1	Pearson Correlation	.677**	.714**	.841**	.712**	.754**	.837**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Hasil uji validitas pada variabel kepemimpinan transformasional (X1)

		Correlations								
		GKT_1	GKT_2	GKT_3	GKT_4	GKT_5	GKT_6	GKT_7	GKT_8	TOT_GKT_X1
GKT_1	Pearson	1	.316	.397*	.567*	.424*	.742*	.201	.229	.713**
	Correlation				*		*			

	Sig. (2-tailed)		.089	.030	.001	.020	.000	.288	.223	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT_2	Pearson Correlation	.316	1	.383*	.448*	.320	.140	.579*	.152	.651**
	Sig. (2-tailed)	.089		.037	.013	.085	.459	.001	.422	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT_3	Pearson Correlation	.397*	.383*	1	.247	.217	.196	.267	.675*	.591**
	Sig. (2-tailed)	.030	.037		.189	.249	.299	.153	.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT_4	Pearson Correlation	.567*	.448*	.247	1	.569*	.559*	.330	.221	.772**
	Sig. (2-tailed)	.001	.013	.189		.001	.001	.075	.241	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT_5	Pearson Correlation	.424*	.320	.217	.569*	1	.552*	.309	.374*	.737**
	Sig. (2-tailed)	.020	.085	.249	.001		.002	.096	.042	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT_6	Pearson Correlation	.742*	.140	.196	.559*	.552*	1	.319	.254	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.459	.299	.001	.002		.085	.176	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT_7	Pearson Correlation	.201	.579*	.267	.330	.309	.319	1	.455*	.556**
	Sig. (2-tailed)	.288	.001	.153	.075	.096	.085		.011	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT_8	Pearson Correlation	.229	.152	.675*	.221	.374*	.254	.455*	1	.523**
	Sig. (2-tailed)	.223	.422	.000	.241	.042	.176	.011		.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOT_GKT_X1	Pearson Correlation	.713*	.651*	.591*	.772*	.737*	.712*	.556*	.523*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Hasil uji validitas pada variabel motivasi kerja (X2)

		Correlations						
		MK_1	MK_2	MK_3	MK_4	MK_5	MK_6	TOT_MK_X2
MK_1	Pearson Correlation	1	.221	.566**	.611**	.321	.522**	.789**
	Sig. (2-tailed)		.240	.001	.000	.084	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MK_2	Pearson Correlation	.221	1	.399*	.108	.629**	.184	.531**
	Sig. (2-tailed)	.240		.029	.571	.000	.330	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30
MK_3	Pearson Correlation	.566**	.399*	1	.620**	.423*	.685**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.001	.029		.000	.020	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MK_4	Pearson Correlation	.611**	.108	.620**	1	.370*	.577**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.571	.000		.044	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MK_5	Pearson Correlation	.321	.629**	.423*	.370*	1	.191	.509**
	Sig. (2-tailed)	.084	.000	.020	.044		.311	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30
MK_6	Pearson Correlation	.522**	.184	.685**	.577**	.191	1	.745**
	Sig. (2-tailed)	.003	.330	.000	.001	.311		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOT_MK_X2	Pearson Correlation	.789**	.531**	.819**	.709**	.509**	.745**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.004	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI REABILITAS

1. Hasil uji reabilitas keterlibatan pegawai (Y1)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.854	6

2. Hasil uji reabilitas kepemimpinan transformasional (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.825	8

3. Hasil uji reabilitas motivasi kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.815	6

	Usia	Jenis Kelamin	PT	Lama Berkerja	Kepemimpinan Transformatisonal X1									Motivasi Kerja X2							Keterlibatan		
					X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	TOT_X1	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	TOT_X2	Y1_1	Y1_2	Y1_3
n	20 - 30 tahun	Laki-laki	S1	≥ 5 Tahun	5	4	3	4	3	5	4	3	31	4	4	5	4	4	4	25	4	4	5
to	30 - 40 tahun	Laki-laki	SMA	≥ 5 Tahun	5	5	4	5	5	5	5	4	38	5	4	4	4	4	5	26	5	4	4
	30 - 40 tahun	Laki-laki	S2	< 1 Tahun	5	3	5	3	5	5	3	5	34	4	4	5	4	4	4	25	4	4	5
a a	20 - 30 tahun	Perempuan	S1	≥ 5 Tahun	4	3	4	2	4	4	3	4	28	5	5	5	4	4	5	28	5	5	5
i	40 - 50 tahun	Laki-laki	SMA	≥ 5 Tahun	3	4	5	4	5	3	4	5	33	4	4	5	3	5	4	25	4	4	5
n at	30 - 40 tahun	Laki-laki	S1	3 Tahun	4	5	4	5	5	4	5	4	36	4	4	2	2	3	2	17	4	3	2
ni	20 - 30 tahun	Perempuan	S2	≥ 5 Tahun	4	5	5	4	5	4	5	5	37	5	4	5	4	5	4	27	5	4	5
to an	20 - 30 tahun	Laki-laki	S1	≥ 5 Tahun	4	3	4	3	4	4	3	4	29	5	4	5	5	4	5	28	5	4	5
ova	30 - 40 tahun	Perempuan	SMA	3 Tahun	3	4	3	2	4	3	4	3	26	4	4	4	4	5	5	26	5	4	4
W	40 - 50 tahun	Laki-laki	S1	≥ 5 Tahun	4	5	4	3	5	4	5	4	34	4	3	4	5	4	4	24	4	3	4
an	40 - 50 tahun	Laki-laki	SMA	≥ 5 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5
a g	30 - 40 tahun	Laki-laki	S1	3 Tahun	4	5	4	4	5	4	5	4	35	4	5	5	4	4	5	27	4	5	5
	40 - 50 tahun	Laki-laki	S1	3 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5
ri	20 - 30 tahun	Perempuan	SMA	≥ 5 Tahun	4	3	4	4	3	4	3	4	29	5	5	4	4	4	4	26	5	5	4
na	30 - 40 tahun	Laki-laki	S1	3 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	5	5	5	5	5	29	4	5	5
an	40 - 50 tahun	Laki-laki	S2	≥ 5 Tahun	4	3	3	5	5	4	3	3	30	5	4	5	4	4	5	27	5	4	5
	30 - 40 tahun	Laki-laki	S2	≥ 5 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	3	4	5	5	4	26	5	3	4
o	20 - 30 tahun	Laki-laki	S1	≥ 5 Tahun	4	3	4	4	4	4	3	4	30	5	5	5	4	4	5	28	5	5	5
o	40 - 50 tahun	Laki-laki	S1	3 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5
i o	30 - 40 tahun	Laki-laki	S2	≥ 5 Tahun	4	3	4	5	4	4	3	4	31	4	2	4	4	2	4	20	4	4	4
li	30 - 40 tahun	Perempuan	SMA	3 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	40	2	2	3	2	2	3	14	3	5	5
nad l	30 - 40 tahun	Laki-laki	S1	≥ 5 Tahun	5	4	4	5	5	5	4	4	36	3	4	3	3	4	3	20	5	4	5
ani	20 - 30 tahun	Perempuan	S1	≥ 5 Tahun	5	4	5	3	4	3	2	4	30	5	3	4	5	3	4	24	3	3	2
a	30 - 40 tahun	Laki-laki	S1	≥ 5 Tahun	4	5	3	4	4	3	2	2	27	2	4	4	5	4	4	20	2	4	3
	30 - 40 tahun	Perempuan	S2	3 Tahun	3	2	4	3	4	4	3	3	26	4	5	5	4	5	2	22	4	2	4
nad	30 - 40 tahun	Laki-laki	SMA	< 1Tahun	2	5	4	3	3	3	4	4	28	3	3	2	3	3	2	16	4	2	5
ce	20 - 30 tahun	Perempuan	S2	≥ 5 Tahun	3	4	3	4	5	2	4	4	29	2	5	3	2	5	3	14	5	3	3
	20 - 30 tahun	Laki-laki	S2	≥ 5 Tahun	3	2	3	2	3	3	5	5	20	5	3	5	5	3	5	26	3	2	2
tri	40 - 50 tahun	Perempuan	S1	3 Tahun	4	5	5	3	2	2	5	3	27	5	2	4	5	5	4	20	3	5	3
ni	40 - 50 tahun	Laki-laki	S1	≥ 5 Tahun	3	4	5	3	3	1	3	5	27	3	2	4	3	2	4	18	4	3	3

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

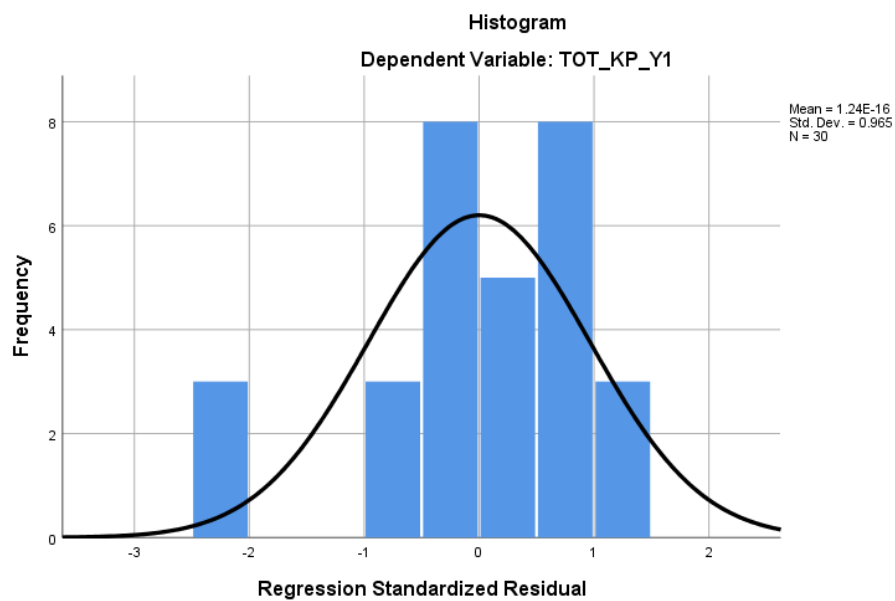
		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.14704034
Most Extreme Differences	Absolute	.122
	Positive	.090
	Negative	-.122
Test Statistic		.122
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

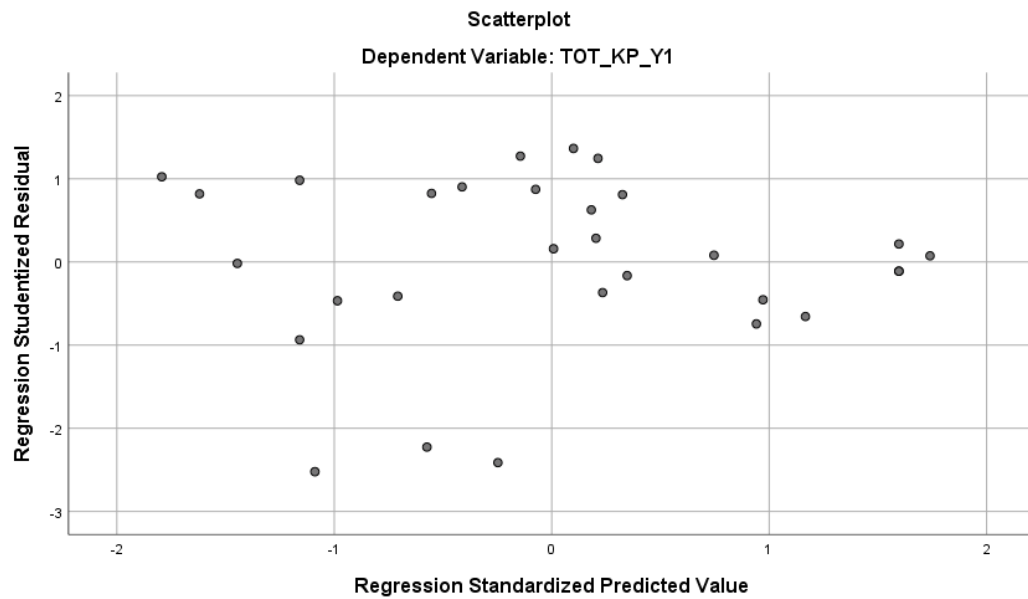
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.





1. Uji Multikolenieritas

Coefficients ^a								
		Unstandardized		Standardized			Collinearity	
		Coefficients		Coefficients			Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.883	4.357		.662	.514		
	TOT_GKT_X1	.344	.114	.426	3.009	.006	.950	1.053
	TOT MK X2	.437	.134	.463	3.269	.003	.950	1.053

a. Dependent Variable: TOT_KP_Y1

2. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	2.883	1.743		1.654	.002
	TOT_GKT_X1	.344	.046	.566	7.521	.360
	TOT MK X2	.437	.054	.615	8.173	.462

a. Dependent Variable: RES_2

UJI KARAKTERISTIK RESPONDEN

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	21	70.0	70.0	70.0
	PEREMPUAN	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 30 Tahun	9	30.0	30.0	30.0
	31 - 40 Tahun	13	43.3	43.3	73.3
	41 - 50 Tahun	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

PENDIDIKAN TERAKHIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	8	26.7	26.7	26.7
	S1	14	46.7	46.7	73.3
	S2	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

LAMA BERKERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	2	6.7	6.7	6.7
	3 Tahun	9	30.0	30.0	36.7
	≥ 5 Tahun	19	63.3	63.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

KP_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3.3	3.3	3.3
	N	4	13.3	13.3	16.7
	S	11	36.7	36.7	53.3
	SS	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

KP_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	10.0	10.0	10.0
	N	6	20.0	20.0	30.0
	S	11	36.7	36.7	66.7
	SS	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

KP_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	10.0	10.0	10.0
	N	4	13.3	13.3	23.3
	S	7	23.3	23.3	46.7
	SS	16	53.3	53.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

KP_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	6.7	6.7	6.7
	N	5	16.7	16.7	23.3
	S	13	43.3	43.3	66.7
	SS	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

KP_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	10.0	10.0	10.0
	N	6	20.0	20.0	30.0
	S	11	36.7	36.7	66.7
	SS	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

KP_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	13.3	13.3	13.3
	N	4	13.3	13.3	26.7
	S	9	30.0	30.0	56.7
	SS	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

GKT_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3.3	3.3	3.3
	N	6	20.0	20.0	23.3
	S	12	40.0	40.0	63.3
	SS	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

GKT_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	6.7	6.7	6.7
	N	7	23.3	23.3	30.0
	S	7	23.3	23.3	53.3
	SS	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

GKT_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	20.0	20.0	20.0
	S	12	40.0	40.0	60.0
	SS	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

GKT_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	10.0	10.0	10.0
	N	8	26.7	26.7	36.7
	S	8	26.7	26.7	63.3
	SS	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

GKT_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3.3	3.3	3.3
	N	5	16.7	16.7	20.0
	S	8	26.7	26.7	46.7
	SS	16	53.3	53.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

GKT_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	3.3	3.3	3.3
	TS	2	6.7	6.7	10.0
	N	6	20.0	20.0	30.0
	S	11	36.7	36.7	66.7
	SS	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

GKT_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	6.7	6.7	6.7
	N	9	30.0	30.0	36.7
	S	6	20.0	20.0	56.7
	SS	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

GKT_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3.3	3.3	3.3
	N	5	16.7	16.7	20.0
	S	13	43.3	43.3	63.3
	SS	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

MK_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	10.0	10.0	10.0
	N	3	10.0	10.0	20.0
	S	10	33.3	33.3	53.3
	SS	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

MK_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	13.3	13.3	13.3
	N	5	16.7	16.7	30.0
	S	11	36.7	36.7	66.7
	SS	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

MK_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	6.7	6.7	6.7
	N	3	10.0	10.0	16.7
	S	10	33.3	33.3	50.0
	SS	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

MK_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	10.0	10.0	10.0
	N	4	13.3	13.3	23.3
	S	12	40.0	40.0	63.3
	SS	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

MK_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	10.0	10.0	10.0
	N	4	13.3	13.3	23.3
	S	12	40.0	40.0	63.3
	SS	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

MK_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	10.0	10.0	10.0
	N	3	10.0	10.0	20.0
	S	14	46.7	46.7	66.7
	SS	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Analisis Regresi Linear Berganda

1. Analisis Persamaan Regresi

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.883	1.743		1.654	.002
	TOT_GKT_X1	.344	.046	.566	7.521	.360
	TOT_MK_X2	.437	.054	.615	8.173	.462

a. Dependent Variable: RES_2

2. Hasil Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.907 ^a	.823	.810	1.46768

a. Predictors: (Constant), TOT_MK_X2, TOT_GKT_X1

b. Dependent Variable: KP_Y1_TOT

Pengujian Hipotesis Penelitian

1. Pengujian Secara Parsial (uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.883	1.743		1.654	.002
	TOT_GKT_X1	.344	.046	.566	7.521	.360
	TOT_MK_X2	.437	.054	.615	8.173	.462

a. Dependent Variable: RES_2

2. Pengujian secara simultan (uji f)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	270.255	2	135.127	62.731	.000 ^b
	Residual	58.160	27	2.154		
	Total	328.415	29			

a. Dependent Variable: KP_Y1_TOT

b. Predictors: (Constant), TOT_MK_X2, TOT_GKT_X1

Lampiran R tabel, T tabel dan F tabel

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} S

N	The Level of Significance	
	5%	1%
3	0.997	0.999
4	0.950	0.990
5	0.878	0.959
6	0.811	0.917
7	0.754	0.874
8	0.707	0.834
9	0.666	0.798
10	0.632	0.765
11	0.602	0.735
12	0.576	0.708
13	0.553	0.684
14	0.532	0.661
15	0.514	0.641
16	0.497	0.623
17	0.482	0.606
18	0.468	0.590
19	0.456	0.575
20	0.444	0.561
21	0.433	0.549
22	0.432	0.537
23	0.413	0.526
24	0.404	0.515
25	0.396	0.505
26	0.388	0.496
27	0.381	0.487
28	0.374	0.478
29	0.367	0.470
30	0.361	0.463
31	0.355	0.456
32	0.349	0.449
33	0.344	0.442
34	0.339	0.436
35	0.334	0.430
36	0.329	0.424
37	0.325	0.418

Tabel Uji t

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
1	6,314	12,706
2	2,920	4,303
3	2,353	3,182
4	2,132	2,776
5	2,015	2,571
6	1,943	2,447
7	1,895	2,365
8	1,860	2,306
9	1,833	2,262
10	1,812	2,228
11	1,796	2,201
12	1,782	2,179
13	1,771	2,160
14	1,761	2,145
15	1,753	2,131
16	1,746	2,120
17	1,740	2,110
18	1,734	2,101
19	1,729	2,093
20	1,725	2,086
21	1,721	2,080
22	1,717	2,074
23	1,714	2,069
24	1,711	2,064
25	1,708	2,060
26	1,706	2,056
27	1,703	2,052
28	1,701	2,048
29	1,699	2,045
30	1,697	2,042
31	1,696	2,040
32	1,694	2,037
33	1,692	2,035
34	1,691	2,032
35	1,690	2,030
36	1,688	2,028
37	1,687	2,026
38	1,686	2,024
39	1,685	2,023
40	1,684	2,021
41	1,683	2,020

Tabel Uji F

$\alpha =$ 0,05	$df_1 = (k-1)$				
$df_2 = (n-k-1)$	1	2	3	4	5
1	161,44 8	199,500	215,70 7	224,583	230,162
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545

