

BAB 5

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap keterlibatan pegawai, dapat disimpulkan beberapa hal berikut ini:

1. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan pegawai Bawaslu provinsi Bengkulu. Artinya pemimpin yang menerapkan kepemimpinan transformasional pada Bawaslu provinsi Bengkulu, maka keterlibatan kerja pegawai Bawaslu juga akan semakin tinggi.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan pegawai Bawaslu provinsi Bengkulu. Artinya semakin tinggi motivasi kerja yang dirasakan oleh pegawai Bawaslu provinsi Bengkulu, maka keterlibatan kerja pegawai Bawaslu provinsi Bengkulu akan semakin tinggi.
3. Gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap keterlibatan pegawai pada Bawaslu Provinsi Bengkulu. Artinya keterlibatan pegawai pada Bawaslu Provinsi Bengkulu akan meningkat dengan adanya peningkatan penerapan gaya kepemimpinan transformasional dan pengaturan motivasi kerja yang ideal pada masing-masing pegawai Bawaslu provinsi Bengkulu.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak Bawaslu Provinsi Bengkulu sebagai berikut:

1. Disarankan untu Bawaslu Provinsi Bengkulu untuk lebih memperhatikan keterlibatan pegawai yang berpengaruh terhadap komitmen pegawai, yang ditinjau dari komitmen kepada perusahaan harus ditingkatkan dan dipertahankan. harus bisa memberikan kesempatan pada karyawan berpartisipasi aktif dan terlibat dalam pengambilan keputusan agar karyawan dapat mengeluarkan seluruh kemampuannya dalam menyelesaikan pekerjaannya.
2. Disarankan untu Bawaslu Provinsi Bengkulu untuk lebih meningkatkan model kepemimpinan transformasional. Maka diharapkan mampu menjaga aspek perhatian terhadap para pegawai dengan cara dapat diadakannya *mentoring* atau *coaching* yang dapat membantu para pegawai dalam mempelajari serta mengembangkan diri, bersedia mendengarkan keluhan dan kesulitan yang di alami pegawai, memberikan pujian terhadap pegawai yang melakukan pekerjaan dengan baik, dan menegur serta memberikan nasihat kepada pegawai yang berbuat kesalahan.
3. Disarankan untu Bawaslu Provinsi Bengkulu untuk lebih memperhatikan motivasi yang diharapkan menjalin komunikasi baik antar pemimpin dan pegawai, saling menghormati sama rekan kerja dan bangun hubungan baik sesama rekan agar dapat meningkatkan motivasi kerja sesama

pegawai, dengan cara berlaku adil kepada para pegawai, menanamkan rasa bangga selama bekerja dan dalam menjalankan tugas.

4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dimasa yang akan datang dapat digunakan sebagai salah satu sumber data dan rujukan untuk penelitian dan dilakukan penelitian lebih lanjut berdasarkan informasi yang lebih lengkap dan lebih luas. Perusahaan diharapkan untuk meningkatkan aspek motivasi kerja yang tinggi terhadap perusahaan sehingga karyawan dapat mencapai kesuksesan tujuan dari perusahaan.
5. Peneliti juga mengajukan saran agar dapat dilakukan peneliti yang selanjutnya dengan variabel independen yang berbeda seperti kompensasi, budaya organisasi dan faktor-faktor lainnya, agar didapatkan hasil yang akurat mengenai pengaruh variabel lain terhadap keterlibatan pegawai Bawaslu provinsi Bengkulu.