

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Deskripsi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan kontrak Perumda Tirta Hidayah Kota Bengkulu $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,574 > 2,290$), Hal ini menjelaskan bahwa deskripsi kerja yang baik maka kepuasan kerja karyawan kontrak akan meningkat.
2. Penempatan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan kontrak Perumda Tirta Hidayah Kota Bengkulu $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,901 > 2,290$). Hal ini menjelaskan bahwa dimana penempatan yang sesuai akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
3. Deskripsi kerja dan penempatan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan kontrak Perumda Tirta Hidayah Kota Bengkulu $F_{hitung} 166,982 > F_{hitung} 19,482$. Hal ini menjelaskan ketika deskripsi kerja dan penempatan kerja dirancang dan diimplementasikan dengan baik, keduanya memberikan dampak yang positif pada tingkat kepuasan karyawan

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan kepada manajemen Perumda Tirta Hidayah Kota Bengkulu sebagai berikut:

1. Pihak manajemen perlu memperhatikan dan meninjau kembali ringkasan pekerjaan yang diberikan kepada karyawan kontrak. Hal ini akan membantu memastikan bahwa setiap karyawan memiliki pemahaman yang tepat mengenai tugas yang harus dilaksanakan, tanggung jawab utama, serta prioritas pekerjaan. Dengan deskripsi yang lebih terperinci, karyawan kontrak dapat lebih efektif dalam menjalankan peran mereka, yang pada akhirnya meningkatkan efisiensi operasional perusahaan secara keseluruhan.
2. Manajemen Perumda Tirta Hidayah perlu menciptakan strategi pengembangan karier yang lebih jelas dan terstruktur bagi mereka, misalnya dengan menyediakan program pelatihan yang relevan dengan kebutuhan pekerjaan, memberikan akses ke kesempatan promosi internal, serta membuka ruang untuk dialog dan *feedback* mengenai pengembangan diri.