

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). Metodologi Penelitian Kuantitatif (E. Mahriani (ed.); 1 ed.). Aswaja Pressindo.
- Anoraga, P. (2001). Psikologi Kerja. PT.Rineka Cipta.
- Anoraga, P. (2009). Psikologi Kerja. Rineka Cipta.
- Anshori, N. S. (2013). MAKNA KERJA (Meaning of Work) Suatu Studi Etnografi Abdi Dalem Keraton Ngayogyakarta Hadiningrat Daerah Istimewa Yogyakarta. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi, 2, 157–162.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stress Kerja. Semarang University Press.
- Awan, A. G. (2015). Impact of working environment on employee's productivity: A case study of Banks and Insurance Companies in Pakistan. European Journal of Business and Management, 7(1).
- Azwar, S. (1999). Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta:Sigma Alpha.
- Azwar, S. (2012). Penyusunan Skala Psikologi (2 ed.). Pustaka Belajar.
- Baharuddin. (2018). Penelitian Korelasional. In H. I. Ismail (Ed.), Metodologi Penelitian (hal. 75). Gunadarma Ilmu.
- Bao, Y., Zhu, F., Hu, Y., & Cui, N. (2016). The Research of Interpersonal Conflict and Solution Strategies. Psychology. <http://dx.doi.org/10.4236/psych.2016.74055>
- Baraja, A. (1996). Psikologi Konseling Dan Teknik Konseling (1 ed.). Jakarta Studia Press.
- Barki, H., & Hartwick, J. (2006). Conceptualizing the Construct of. The International Journal Of Conflict Management, 15(3), 216–244.
- Benua, M. G. ., Lengkong, V. P. ., & Pandowo, M. C. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Konflik Interpersonal Dan Mutasi Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. Jurnal EMBA, 7(3), 3698– 3707.
- Bradley, J. R., & Cartwright, S. (2002). Social Support, Job Stress, Health, and Job Satisfaction Among Nurses in the United Kingdom. International Journal of Stress Management, 9(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.1023/A:1015567731248>

- Budiastuti, D., & Bandur, A. (2018). VALIDITAS DAN RELIABILITAS PENELITIAN Dengan Analisis dengan NVIVO, SPSS dan AMOS. Mitra Wacana Media.
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling (G. A. Marcoulides (ed.)). Lawrence Erlbaum Associates, Publisher Mahwah, New Jersey.
- Cooper, C., Straw, A., Panut, S., Sudrajat, H., & Aprilyana, S. (2002). Stres manajemen yang sukses dalam sepekan / Cary Cooper dan Alison Straw ; diterjemahkan oleh Sugeng Panut ; penyunting penyelia, Herman Sudrajat ; penyunting, Susi Aprilyana (Ed. rev). Jakarta : Kesaint
- Blanc, 2002. Cox, T., & Ferguson, E. (2007). Measurement of the subjective work environment. An International Journal of Work, Health & Organisations, 8(2).<https://doi.org/https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/02678379408259983>
- DeVito, J. A. (2014). Essentials of Human Communication, 8th Edition (8 ed.). Pearson.
- Dewi, I. G. A. A. D. A., & Wibawa, I. made A. (2016). Pengaruh Konflik Interpersonal Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Denpasar. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 5(8), 253990.
- Dewi, T. H., & Handayani, A. (2016). Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal Komunikasi Interpersonal Dan Tipe Kepribadian Ekstrovert. Jurnal Psikologo Undip, 12(1), 32–43.
- Djoyohadikusumo, S. (2017). Pengaruh Customer Satisfaction Terhadap Customer Loyalty Pada Pembelian Tiket Online Pesawat Di Surabaya. urnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya, 6(2).
- Efron, B. (1979). Computers and the Theory of Statistics: Thinking the Unthinkable. 21. <https://www.jstor.org/stable/2030104>
- Ennals, R. (2001). Work Organisation. Work Life 2000 Yearbook 3, 24–44. https://doi.org/10.1007/978-1-4471-0291-5_3
- Ermawati, A. (2018). Pengaruh Brand Image Dan Brand Trust Terhadap Purchase Decision Produk United. 6(2).
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). artial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Badan Penerbit Undip.

- Gopher, D., & Donchin, E. (1986). *Handbook of Perception and Human Performance* (Vol. 5). University of South Dakota.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2007). *Behavior in Organizations* (9th editio). Pearson College Div.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2008). *Behavior in Organizations* (9th Editio). pearson.
- Handoko, T. H. (1986). *Manajemen Edisi II*. Yogyakarta BPFE.
- Hartono. (2008). *PSS 16.0 Analisis Data Statistika dan Penelitian* (2 ed.). Pustaka Pelajar.
- Haryanti, H., Aini, F., & Purwaningsih, P. (2013). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Instalasi Gawat Darurat Rsud Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 1(1).
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Amos Lisrel PLS* (H. Mintardja (ed.)). Badan Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama.
- Helmi, A. F. (1999). Beberapa Teori Psikologi Lingkungan. *Buletin Psikologi*, 2.
- Hermawan, H. (2018). *Metode Kuantitatif Untuk Riset Bidang Kepariwisata*. <https://doi.org/10.17605/OSF.IO/YBSW9>
- Herqutanto, Harsono, H., Damayanti, M., & Setiawati, E. P. (2017). Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Primer. Vol. 5.
- Hm, M. (2012). Stres Kerja Dan Kinerja Dalam Perspektif Teori Dan Bukti Empirik. *Jurnal Ekonomika Bisnis*, 03(02). <https://doi.org/10.22219/jekobisnis.v3i2.2234>
- Honda, A., Date, Y., Abe, Y., Aoyagi, K., & Honda, S. (2014). Work-related Stress, Caregiver Role, and Depressive Symptoms among Japanese Workers. 7–12.
- Hung, K.-P., & Lin, C.-K. (2013). When is Communication Effective for Reducing Interpersonal Conflict? The Moderating Effects of Credibility and Benevolence. *International Business Research*, 6(10), 141–152. <https://doi.org/10.5539/ibr.v6n10p141>
- Kompas.com. (2020). Survei PPM Manajemen: 80 Persen Pekerja Mengalami gejala Stres Karena Khawatir Kesehatan. kompas.com.

<https://money.kompas.com/read/2020/06/05/133207026/survei-ppmmanajemen-80-persen-pekerja-mengalami-gejala-stres-karena-khawatir>

- Kuo, F.-L., Yang, P.-H., Hsu, H.-T., Su, C.-Y., Chen, C.-H., Yeh, I.-J., Wu, Y.-H., & Chen, L.-C. (2020). Survey on perceived work stress and its influencing factors among hospital staff during the COVID-19 pandemic in Taiwan. *Medical Sciences*, 1–9. <https://doi.org/10.1002/kjm2.12294>
- Lestari, N. K. A., & Utama, I. W. M. (2017). PENGARUH KONFLIK INTERPERSONAL DAN BEBAN KERJA TERDAPAT STRES KERJA KARYAWAN PT POS INDONESIA (PERSERO) PUSAT DENPASAR. *EJurnal Manajemen Unud*, 6.
- Maharani, R., & Budianto, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam. *journal of managementReview*, 3(2), 327–332. <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview>
- Maharani, R., Budianto, A., Studi, P., Pascasarjana, M., Galuh, U., Studi, P., Pascasarjana, M., & Galuh, U. (2019). Master of Management Studies Program. 3(2).
- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada STIKES Widya Husada Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 1(2), 145– 157.
- Marliani, R. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi* (2 ed.). Pustaka Setia.
- Meilina, R., & Sardanto, R. (2020). Dampak Perubahan Lingkungan Kerja Non Fisik Masa Pandemi Covid-19 bagi Karyawan Toserba Barokah Kota Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 5(1), 46–56.
- Mo, Y., Deng, L., Zhang, L., Lang, Q., Pang, H., Liao, C., Wang, N., Tao, P., & Huang, H. (2020). Anxiety of Nurses to support Wuhan in fighting against COVID-19 Epidemic and its Correlation With Work Stress and Social Support. <https://doi.org/doi: 10.1111/JOCN.15549>
- Muslim, A. (2014). Manajemen Konflik Interpersonal di Sekolah. *Jurnal Paedagogy*, 1(1), 17–27.
- Musyaddat, L. E., Surati, & Saufi, A. (2017). Pengaruh Dukungan Sosial, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma Provinsi Nusa Tenggara Barat. *JURNAL MAGISTER MANAJEMEN*.

- Narayanan, L., Menon, S., & Spector, P. E. (1999). Stress in the workplace: a comparison of gender and occupations. *Journal of Organizational Behavior*.
- Nitisemito, A. S. (1982). *Manajemen Personalia : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Noordiansah, P. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat Studi Pada Rumah Sakit Muhammadiyah Jombang.
- Olagundoye, O., & Alugo, M. (2018). Caregiving and the Family. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.5772/intechopen.72627>
- Prahara, S. ., & Indriani, N. (2019). Employees: Occupational Self-Efficacy and Work Stress. *JPAI (Journal of Psychology and Instruction)*, 3.
- Qureshi, M. I., Iftikhar, M., Abbas, S. G., Hassan, U., Khan, K., & Zaman, K. (2013). Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: What We Know, What Should We Know. *World Applied Sciences Journal*, 6, 764–770. <https://doi.org/10.5829/idosi.wasj.2013.23.06.313>
- N. (2020). Dampak Stres Kerja Pustakawan Pada Masa Pandemi COVID-19 Terhadap Layanan Perpustakaan Perguruan Tinggi. *Jurnal Ilmu Perpustakaan dan Informasi*, Vol. 15.
- Riggio, R. E. (2018). *Introduction To Industrial/Organizational Psychology*. (IntroductionToIndustrial/OrganizationalPsychology. (ed.); 9th ed.). pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15 ed.). pearson.
- Sarwono, J. (2010). *Pengertian Dasar Structural Equation Modeling (SEM)*.
- Sarwoto. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Penerbit Bumi
- Aksara. Sedarmayanti, M. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju.
- Sholihah, Q., & Fauzia, R. (2014). Relationship work fatigue related to work stress on circadian rythm night shift operator employee PT. Indonesia Bulk Terminal Kotabaru, South Kalimantan, Indonesia. *The European Journal of Social & Behavioural Sciences*, 1423–1430. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.15405/ejsbs.127>
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS* (1 ed.). Kencana Prenada Media Group.

- Sofyani, H. (2017). Modul Praktik Partial Least Square (PLS) untuk Penelitian Pendekatan Kuantitatif. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, 15.
- Stafyla, A., Kaltsidou, G., & Spyridis, N. (2013). Gender differences in work stress, related to organizational conflicts and organizational constraints: An empirical research. *International Journal of Economic Sciences and Applied Research*, 6, 91–101.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Suhendra, A. J., Abdurrahman, D., & Firdaus, F. S. (2021). Pengaruh Konflik Interpersonal dan Beban Kerja terhadap Stres Kerja Karyawan Marchesini Group Indonesia. 7(1).
<http://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/manajemen/article/view/27032>
- Sunyoto, D. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. CAPS. Sutrisno, S. (2020). Analysis Of Compensation And Work Environment on Turnover Intention With Employee Satisfaction As Intervening Variable in PT. Hartono Istana Technology at Semarang. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 1(1).
- Tarwaka, Bakri, S. H., & Sudiajeng, L. (2004). Ergonomi Untuk Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Produktifitas. UNIBA PRESS.
- Trenggonowati, D. L., & Kulsum. (2018). Analisis Faktor Optimalisasi Golden Age Anak Usia Dini Studi Kasus Di Kota Cilegon. *Journal Industrial Servicess*, 4(1).
- Wahyuni, L., Sidik, M. J., & Dwiyantri, R. (2020). The Effect Of Work Environment On Work Stress In Production Employees Pt Philnesia Semarang. Walgito, I. (1975).
- Psikologi Kelompok. Fak. Psikologi U.G.M. WHO. (2019). Occupational health: Stress at the workplace. World Health Organization.
<https://www.who.int/news-room/q-a-detail/occupational-healthstress-at-the-workplace>
- Wibowo, F. P., & Mustofa. (2018). Effect Of Work Conflict, Work Load, And Work Environment On Employees Work Stress (Case Study At Pt Indoraya Internasional Di Yogyakarta). 1(1).
<https://jurnal.kdi.or.id/index.php/eb/article/view/29>
- Wilmot, W., & Hocker, J. (2013). Interpersonal Conflict 9th Edition. McGraw-Hill Higher Education. Wulandari, D., & Murtianto, Y. H. (2017). Structural Equation Modeling Sebagai Materi Untuk Pengembangan Modul Mata Kuliah Komputasi Statistik. *Jurnal Ilmiah Teknosains*, 3(1).

**L
A
M
P
I
R
A
N**

Lampiran : 1 KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH KONFLIK INTERPERSONAL, BEBAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP STRES KERJA KARYAWAN

Bapak/Ibu, saudara/i responden yang terhormat,

Dalam rangka pengumpulan data untuk sebuah penelitian dan kepentingan ilmiah, saya mohon kesediaannya untuk menjawab dan mengisi beberapa pertanyaan dari kuesioner yang diberikan dibawah ini. Atas waktu yang anda luangkan, saya ucapkan banyak terimakasih.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Berikan tanda silang (X) sesuai dengan data diri Bapak/Ibu

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
 - a) Laki-Laki
 - b) Perempuan
3. Usia :
 - a) 20-30 Tahun
 - b) 31-40 Tahun
 - c) 41-50 Tahun
 - d) diatas 50 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :
 - a) SMA/SMK
 - b) D3
 - c) S1
 - d) S2
5. Lama berkerja :
 - a) 0-5 Tahun
 - b) 5-10 Tahun
 - c) 10-15 Tahun
 - d) diatas 15 Tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah setiap pertanyaan sesuai dengan pendapat anda.
2. Berilah jawaban anda dengan tanda check list (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Ada pun makna tanda tersebut adalah sebagai berikut:

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
Tidak Setuju (TS) = 2
Netral (N) = 3
Setuju (S) = 4
Sangat Setuju (SS) = 5

C. PERNYATAAN

KONFLIK INTERPERSONAL

No	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa bersaing untuk meraih prestasi dengan rekan kerja lainnya.					
2	Saya merasa adanya pergerakan positif menuju tujuan.					
3	Saya merasa kreatif dan inovasi dalam melaksanakan pekerjaan sehingga menjadi efektif dan efisien.					
4	Saya merasa lebih baik dalam melakukan perubahan sehingga bekerja menjadi semangat.					
5	Saya terdorong untuk melakukan perubahan ke arah yang negatif dengan adanya konflik.					
6	Saya lebih mendominasi diantara rekan kerja ketika berargumentasi menjadikan adanya konflik.					
7	Saya tidak senang bekerja dalam kelompok ketika diberi tugas tim oleh atasan.					
8	Saya merasa tidak nyaman bekerja saat terjadinya konflik.					
9	Saya menyadari perselisihan antar karyawan membuat tidak nyaman.					
10	Saya merasa diantara karyawan mengalami perbedaan pendapat sehingga terjadi konflik.					

BEBAN KERJA

No	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya harus bekerja sangat cepat untuk menyelesaikan pekerjaan.					
2	Saya merasa informasi yang diterima kurang cukup jelas sehingga menghambat pekerjaan.					
3	Saya bekerja dengan konsentrasi penuh terhadap pekerjaan yang saya kerjakan.					
4	Saya selalu mendapati gangguan seperti menunggu terlalu lama dari karyawan lain yang belum selesai pekerjaannya.					
5	Saya merasa beban kerja sehari-hari sudah sesuai dengan standar pekerjaan.					
6	Saya merasa lelah karena pekerjaan banyak sekali dan menumpuk.					
7	Saya merasa bosan dengan pekerjaan yang selalu sama setiap harinya.					
8	Saya harus bekerja di bawah perintah atasan supaya memiliki komunikasi yang baik.					
9	Saya merasa pekerjaan yang dilaksanakan harus berpacu dengan waktu (deadline).					
10	Saya merasa target yang harus dicapai dalam pekerjaan sudah jelas.					

KEMAMPUAN KERJA

No	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1	Tingkat pendidikan formal yang saya miliki mendukung pekerjaan saya.					
2	Ilmu yang saya miliki memudahkan saya mengerjakan pekerjaan.					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan cepat.					
4	Saya bekerja dengan baik dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan bersama.					
5	Saya memiliki kemampuan yang cepat dalam menguasai pekerjaan.					
6	Saya cepat beradaptasi dan berinteraksi dengan lingkungan kerja.					

No	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
7	Saya melakukan pekerjaan yang diberikan atasan dengan rapi dan teliti.					
8	Saya berfikir cepat dalam memecahkan masalah pekerjaan.					
9	Ketelitian sangat diperlukan dalam pekerjaan saya.					
10	Dalam bekerja saya dapat berkonsentrasi dengan baik.					

STRES KERJA

No	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya terhindar dari stres kerja karena beban kerja yang diberikan pada saya terasa adil dan wajar.					
2	Saya terhindar dari stres kerja karena peralatan kerja yang disediakan perusahaan memadai dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja sehingga tidak ada hal-hal yang membuat saya terasing dari rekan kerja.					
4	Saya terhindar dari stress kerja karena waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan terasa adil dan wajar.					
5	Saya memiliki tanggung jawab yang besar dalam pekerjaan.					
6	Saya mudah cemas apabila pekerjaan yang dilakukan belum selesai.					
7	Saya cenderung minder dalam bergaul dengan rekan kerja,karena jenis pekerjaan saya yang tidak sesuai dengan kemampuan.					
8	Saya menjadi stres ketika melihat rekan kerja yang lebih dulu cepat menyelesaikan pekerjaan.					
9	Saya tidak stress di tempat kerja karena tidak mempunyai masalah pribadi dengan keluarga.					
10	Saya tidak stress di tempat kerja karena tidak mempunyai masalah pribadi dengan keuangan.					

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

No	Variabel		r_{xy}	t Hitung	t Tabel	Keterangan
1	Konflik Interpersonal (X1)	X1.1	0,799	7,038	1,701	Valid
2		X1.2	0,669	4,761	1,701	Valid
3		X1.3	0,746	5,933	1,701	Valid
4		X1.4	0,477	2,875	1,701	Valid
5		X1.5	0,799	7,038	1,701	Valid
6	Beban Kerja (X2)	X2.1	0,762	6,223	1,701	Valid
7		X2.2	0,550	3,481	1,701	Valid
8		X2.3	0,477	2,875	1,701	Valid
9		X2.4	0,429	2,514	1,701	Valid
10		X2.5	0,465	2,776	1,701	Valid
11	Kemampuan Kerja (X3)	X3.1	0,762	6,223	1,701	Valid
12		X3.2	0,813	7,398	1,701	Valid
13		X3.3	0,762	6,223	1,701	Valid
14		X3.4	0,738	5,784	1,701	Valid
15	Stres Kerja Karyawan (Y)	Y1.1	0,477	2,875	1,701	Valid
16		Y1.2	0,762	6,223	1,701	Valid
17		Y1.3	0,813	7,398	1,701	Valid
18		Y1.4	0,429	2,514	1,701	Valid

No	Variabel		r Hitung	r Tabel	Keterangan
1	Konflik Interpersonal (X1)	X1.1	0,910	0,361	Reliabel
2		X1.2	0,914	0,361	Reliabel
3		X1.3	0,912	0,361	Reliabel
4		X1.4	0,918	0,361	Reliabel
5		X1.5	0,910	0,361	Reliabel
6	Beban Kerja (X2)	X2.1	0,912	0,361	Reliabel
7		X2.2	0,919	0,361	Reliabel
8		X2.3	0,918	0,361	Reliabel
9		X2.4	0,921	0,361	Reliabel
10		X2.5	0,919	0,361	Reliabel
11	Kemampuan Kerja (X3)	X3.1	0,912	0,361	Reliabel
12		X3.2	0,909	0,361	Reliabel
13		X3.3	0,912	0,361	Reliabel
14		X3.4	0,912	0,361	Reliabel
15	Stres Kerja Karyawan (Y)	Y1.1	0,918	0,361	Reliabel
16		Y1.2	0,912	0,361	Reliabel
17		Y1.3	0,909	0,361	Reliabel
18		Y1.4	0,921	0,361	Reliabel

		Correlations																		
		Soal 1	Soal 2	Soal 3	Soal 4	Soal 5	Soal 6	Soal 7	Soal 8	Soal 9	Soal 10	Soal 11	Soal 12	Soal 13	Soal 14	Soal 15	Soal 16	Soal 17	Soal 18	Skor Total
Soal_1	Pearson Correlation	1	,391*	,934**	,234	1,000**	,343	,530**	,234	-,015	,211	,343	,935**	,343	,714**	,234	,343	,935**	-,015	,799**
	Sig. (2-tailed)		,033	,000	,214	,000	,064	,003	,214	,939	,264	,064	,000	,064	,000	,214	,064	,000	,939	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Soal_2	Pearson Correlation	,391*	1	,365*	,239	,391*	,877**	,060	,239	,488**	,280	,877**	,239	,877**	,183	,239	,877**	,239	,488**	,669**
	Sig. (2-tailed)	,033		,047	,203	,033	,000	,754	,203	,006	,134	,000	,203	,000	,334	,203	,000	,203	,006	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Soal_3	Pearson Correlation	,934**	,365*	1	,218	,934**	,320	,464**	,218	-,059	,183	,320	,873**	,320	,667**	,218	,320	,873**	-,059	,746**
	Sig. (2-tailed)	,000	,047		,247	,000	,084	,010	,247	,755	,334	,084	,000	,084	,000	,247	,084	,000	,755	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Soal_4	Pearson Correlation	,234	,239	,218	1	,234	,288	,250	1,000**	,117	,239	,288	,250	,288	,327	1,000**	,288	,250	,117	,477**
	Sig. (2-tailed)	,214	,203	,247		,214	,122	,183	,000	,539	,203	,122	,183	,122	,077	,000	,122	,183	,539	,008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Soal_5	Pearson Correlation	1,000**	,391*	,934**	,234	1	,343	,530**	,234	-,015	,211	,343	,935**	,343	,714**	,234	,343	,935**	-,015	,799**
	Sig. (2-tailed)	,000	,033	,000	,214		,064	,003	,214	,939	,264	,064	,000	,064	,000	,214	,064	,000	,939	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Soal_6	Pearson Correlation	,343	,877**	,320	,288	,343	1	,170	,288	,599**	,351	1,000**	,367*	1,000**	,280	,288	1,000**	,367*	,599**	,762**

		Correlations																		
		Soal_1	Soal_2	Soal_3	Soal_4	Soal_5	Soal_6	Soal_7	Soal_8	Soal_9	Soal_10	Soal_11	Soal_12	Soal_13	Soal_14	Soal_15	Soal_16	Soal_17	Soal_18	Skor_Total
Soal_11	Pearson Correlation	,343	,877**	,320	,288	,343	1,000**	,170	,288	,599**	,351	1	,367*	1,000**	,280	,288	1,000**	,367*	,599**	,762**
	Sig. (2-tailed)	,064	,000	,084	,122	,064	,000	,368	,122	,000	,057		,046	,000	,134	,122	,000	,046	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Soal_12	Pearson Correlation	,935**	,239	,873**	,250	,935**	,367*	,598**	,250	,029	,239	,367*	1	,367*	,764**	,250	,367*	1,000**	,029	,813**
	Sig. (2-tailed)	,000	,203	,000	,183	,000	,046	,000	,183	,878	,203	,046		,046	,000	,183	,046	,000	,878	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Soal_13	Pearson Correlation	,343	,877**	,320	,288	,343	1,000**	,170	,288	,599**	,351	1,000**	,367*	1	,280	,288	1,000**	,367*	,599**	,762**
	Sig. (2-tailed)	,064	,000	,084	,122	,064	,000	,368	,122	,000	,057	,000	,046		,134	,122	,000	,046	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Soal_14	Pearson Correlation	,714**	,183	,667**	,327	,714**	,280	,764**	,327	,059	,365*	,280	,764**	,280	1	,327	,280	,764**	,059	,738**
	Sig. (2-tailed)	,000	,334	,000	,077	,000	,134	,000	,077	,755	,047	,134	,000	,134		,077	,134	,000	,755	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Soal_15	Pearson Correlation	,234	,239	,218	1,000**	,234	,288	,250	1,000**	,117	,239	,288	,250	,288	,327	1	,288	,250	,117	,477**

Correlations

Soal_1	Soal_2	Soal_3	Soal_4	Soal_5	Soal_6	Soal_7	Soal_8	Soal_9	Soal_10	Soal_11	Soal_12	Soal_13	Soal_14	Soal_15	Soal_16	Soal_17	Soal_18	Skor_Total
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	------------

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,919	18

Karena nilai Cronbach's Alpha $0,919 > 0,361$ (r tabel) Maka angket ini dinyatakan Reliabel

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Soal_1	80,17	20,282	,757	,910
Soal_2	79,77	21,633	,623	,914
Soal_3	80,20	20,579	,696	,912
Soal_4	79,67	22,851	,436	,918
Soal_5	80,17	20,282	,757	,910
Soal_6	79,73	21,513	,730	,912
Soal_7	80,13	21,499	,471	,919
Soal_8	79,67	22,851	,436	,918
Soal_9	79,90	22,231	,347	,921
Soal_10	79,77	22,392	,401	,919
Soal_11	79,73	21,513	,730	,912
Soal_12	80,13	20,189	,773	,909
Soal_13	79,73	21,513	,730	,912
Soal_14	80,00	20,621	,686	,912
Soal_15	79,67	22,851	,436	,918
Soal_16	79,73	21,513	,730	,912
Soal_17	80,13	20,189	,773	,909
Soal_18	79,90	22,231	,347	,921

F tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

T tabel

dk	α untuk Uji Satu Pihak (<i>one tail test</i>)					
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
	α untuk Uji Dua Pihak (<i>two tail test</i>)					
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
∞	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

Variabel Konflik Interpersonal (X1)

		Correlations										
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	Total_X1
X1_1	Pearson Correlation	1	.660**	.030	.383*	.382*	.169	.255	-.007	.301	.273	.711**
	Sig. (2-tailed)		.000	.855	.015	.015	.298	.112	.966	.060	.089	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1_2	Pearson Correlation	.660**	1	.034	.461**	.316*	-.117	.249	.008	.269	.414**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000		.834	.003	.047	.474	.122	.960	.093	.008	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1_3	Pearson Correlation	.030	.034	1	-.058	.236	.147	-.068	.090	.426**	-.168	.295
	Sig. (2-tailed)	.855	.834		.722	.142	.366	.675	.582	.006	.299	.065
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1_4	Pearson Correlation	.383*	.461**	-.058	1	-.014	.000	.140	-.123	-.065	.313*	.443**
	Sig. (2-tailed)	.015	.003	.722		.933	1.000	.388	.448	.690	.049	.004
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1_5	Pearson Correlation	.382*	.316*	.236	-.014	1	-.139	.217	.310	.284	.233	.581**
	Sig. (2-tailed)	.015	.047	.142	.933		.393	.179	.051	.076	.149	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1_6	Pearson Correlation	.169	-.117	.147	.000	-.139	1	.129	.139	.264	.000	.240
	Sig. (2-tailed)	.298	.474	.366	1.000	.393		.427	.393	.100	1.000	.135
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1_7	Pearson Correlation	.255	.249	-.068	.140	.217	.129	1	.429**	.009	.174	.508**

Correlations												
	Sig. (2-tailed)	.112	.122	.675	.388	.179	.427		.006	.958	.284	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1_8	Pearson Correlation	-.007	.008	.090	-.123	.310	.139	.429**	1	.302	.103	.427**
	Sig. (2-tailed)	.966	.960	.582	.448	.051	.393	.006		.058	.528	.006
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1_9	Pearson Correlation	.301	.269	.426**	-.065	.284	.264	.009	.302	1	-.010	.550**
	Sig. (2-tailed)	.060	.093	.006	.690	.076	.100	.958	.058		.951	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1_10	Pearson Correlation	.273	.414**	-.168	.313*	.233	.000	.174	.103	-.010	1	.448**
	Sig. (2-tailed)	.089	.008	.299	.049	.149	1.000	.284	.528	.951		.004
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total_X1	Pearson Correlation	.711**	.710**	.295	.443**	.581**	.240	.508**	.427**	.550**	.448**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.065	.004	.000	.135	.001	.006	.000	.004	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Beban Kerja (X2)

		Correlations										
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	Total_X2
X2_1	Pearson Correlation	1	.256	.309	.082	.167	.213	.086	.087	.301	.273	.711**
	Sig. (2-tailed)		.110	.053	.617	.304	.186	.596	.592	.060	.089	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2_2	Pearson Correlation	.256	1	.098	.527**	.171	.062	.210	.015	.269	.414**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.110		.549	.000	.291	.704	.194	.927	.093	.008	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2_3	Pearson Correlation	.309	.098	1	.357*	.566**	.394*	.209	.587**	.426**	-.168	.295
	Sig. (2-tailed)	.053	.549		.024	.000	.012	.195	.000	.006	.299	.065
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2_4	Pearson Correlation	.082	.527**	.357*	1	.218	.493**	.633**	.478**	-.065	.313*	.443**
	Sig. (2-tailed)	.617	.000	.024		.177	.001	.000	.002	.690	.049	.004
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2_5	Pearson Correlation	.167	.171	.566**	.218	1	.569**	.288	.466**	.284	.233	.581**
	Sig. (2-tailed)	.304	.291	.000	.177		.000	.072	.002	.076	.149	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2_6	Pearson Correlation	.213	.062	.394*	.493**	.569**	1	.510**	.587**	.264	.000	.240
	Sig. (2-tailed)	.186	.704	.012	.001	.000		.001	.000	.100	1.000	.135
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2_7	Pearson Correlation	.086	.210	.209	.633**	.288	.510**	1	.520**	.009	.174	.508**

Correlations												
	Sig. (2-tailed)	.596	.194	.195	.000	.072	.001		.001	.958	.284	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2_8	Pearson Correlation	.087	.015	.587**	.478**	.466**	.587**	.520**	1	.302	.103	.427**
	Sig. (2-tailed)	.592	.927	.000	.002	.002	.000	.001		.058	.528	.006
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2_9	Pearson Correlation	.301	.269	.426**	-.065	.284	.264	.009	.302	1	-.010	.550**
	Sig. (2-tailed)	.060	.093	.006	.690	.076	.100	.958	.058		.951	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2_10	Pearson Correlation	.273	.414**	-.168	.313*	.233	.000	.174	.103	-.010	1	.448**
	Sig. (2-tailed)	.089	.008	.299	.049	.149	1.000	.284	.528	.951		.004
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total_X2	Pearson Correlation	.379*	.460**	.699**	.754**	.678**	.731**	.679**	.739**	.550**	.448**	1
	Sig. (2-tailed)	.016	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kemampuan Kerja (X3)

		Correlations										
		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	Total_X3
X3_1	Pearson Correlation	1	.015	.604**	.579**	.463**	.544**	.305	.299	.301	.826**	.711**
	Sig. (2-tailed)		.925	.000	.000	.003	.000	.055	.061	.060	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3_2	Pearson Correlation	.015	1	.243	.302	.679**	.178	-.249	-.219	.269	.316*	.710**
	Sig. (2-tailed)	.925		.130	.059	.000	.273	.121	.175	.093	.047	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3_3	Pearson Correlation	.604**	.243	1	.766**	.508**	.591**	.051	.047	.426**	.771**	.295
	Sig. (2-tailed)	.000	.130		.000	.001	.000	.753	.774	.006	.000	.065
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3_4	Pearson Correlation	.579**	.302	.766**	1	.615**	.472**	.065	.000	-.065	.748**	.443**
	Sig. (2-tailed)	.000	.059	.000		.000	.002	.689	1.000	.690	.000	.004
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3_5	Pearson Correlation	.463**	.679**	.508**	.615**	1	.270	-.145	-.129	.284	.604**	.581**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.001	.000		.092	.371	.427	.076	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3_6	Pearson Correlation	.544**	.178	.591**	.472**	.270	1	.052	.087	.264	.674**	.240
	Sig. (2-tailed)	.000	.273	.000	.002	.092		.752	.592	.100	.000	.135
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3_7	Pearson Correlation	.305	-.249	.051	.065	-.145	.052	1	.797**	.009	.440**	.508**

Correlations												
	Sig. (2-tailed)	.055	.121	.753	.689	.371	.752		.000	.958	.005	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3_8	Pearson Correlation	.299	-.219	.047	.000	-.129	.087	.797**	1	.302	.447**	.427**
	Sig. (2-tailed)	.061	.175	.774	1.000	.427	.592	.000		.058	.004	.006
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3_9	Pearson Correlation	.301	.269	.426**	-.065	.284	.264	.009	.302	1	-.010	.550**
	Sig. (2-tailed)	.060	.093	.006	.690	.076	.100	.958	.058		.951	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3_10	Pearson Correlation	.273	.414**	-.168	.313*	.233	.000	.174	.103	-.010	1	.448**
	Sig. (2-tailed)	.089	.008	.299	.049	.149	1.000	.284	.528	.951		.004
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total_X3	Pearson Correlation	.826**	.316*	.771**	.748**	.604**	.674**	.440**	.447**	.550**	.448**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.047	.000	.000	.000	.000	.005	.004	.000	.004	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Stres Kerja Karyawan (Y)

		Correlations										
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.673**	.253	.464**	.667**	-.381*	.501**	.234	.301	.726**	.711**
	Sig. (2-tailed)		.000	.115	.003	.000	.015	.001	.147	.060	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y2	Pearson Correlation	.673**	1	.248	.482**	.491**	-.433**	.558**	.631**	.269	.817**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000		.122	.002	.001	.005	.000	.000	.093	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y3	Pearson Correlation	.253	.248	1	.543**	.028	-.266	.286	.439**	.426**	.585**	.295
	Sig. (2-tailed)	.115	.122		.000	.863	.098	.074	.005	.006	.000	.065
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y4	Pearson Correlation	.464**	.482**	.543**	1	.264	-.283	.381*	.153	-.065	.684**	.443**
	Sig. (2-tailed)	.003	.002	.000		.100	.077	.015	.346	.690	.000	.004
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y5	Pearson Correlation	.667**	.491**	.028	.264	1	-.559**	.266	.067	.284	.449**	.581**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.863	.100		.000	.098	.682	.076	.004	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y6	Pearson Correlation	-.381*	-.433**	-.266	-.283	-.559**	1	-.268	-.224	.264	-.225	.240
	Sig. (2-tailed)	.015	.005	.098	.077	.000		.095	.165	.100	.164	.135
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y7	Pearson Correlation	.501**	.558**	.286	.381*	.266	-.268	1	.450**	.009	.678**	.508**

Correlations												
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.074	.015	.098	.095		.004	.958	.000	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y8	Pearson Correlation	.234	.631**	.439**	.153	.067	-.224	.450**	1	.302	.647**	.427**
	Sig. (2-tailed)	.147	.000	.005	.346	.682	.165	.004		.058	.000	.006
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y9	Pearson Correlation	.301	.269	.426**	-.065	.284	.264	.009	.302	1	-.010	.550**
	Sig. (2-tailed)	.060	.093	.006	.690	.076	.100	.958	.058		.951	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y10	Pearson Correlation	.273	.414**	-.168	.313*	.233	.000	.174	.103	-.010	1	.448**
	Sig. (2-tailed)	.089	.008	.299	.049	.149	1.000	.284	.528	.951		.004
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total_Y	Pearson Correlation	.726**	.817**	.585**	.684**	.449**	-.225	.678**	.647**	.550**	.448**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.004	.164	.000	.000	.000	.004	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Umur	Jumlah	Persentase (%)
30 – 35 tahun	12	30%
36 – 40 tahun	10	25%
41 – 55 tahun	18	45%
Total	40	100%

Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan

Target audience	Jumlah	Persentase (%)
Pengusaha/Wiraswasta	14	35%
Pegawai Negeri	10	26%
Pegawai Swasta/BUMN	7	17%
Mahasiswa/Pelajar	5	12%
Lain-lain	4	10%
Total	40	100%

Tanggapan Responden Variabel Konflik Interpersonal (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS	JML	Rata-Rata	Ket
1	Saya merasa bersaing untuk meraih prestasi dengan rekan kerja lainnya.	6	31	3	0	0	163	4,1	Baik
2	Saya merasa adanya pergerakan positif menuju tujuan.	7	21	12	0	0	155	3,9	Baik

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS	JML	Rata-Rata	Ket
3	Saya merasa kreatif dan inovasi dalam melaksanakan pekerjaan sehingga menjadi efektif dan efisien.	4	28	8	0	0	156	3,9	Baik
4	Saya merasa lebih baik dalam melakukan perubahan sehingga bekerja menjadi semangat.	3	28	7	2	0	148	4,0	Baik
5	Saya terdorong untuk melakukan perubahan ke arah yang negatif dengan adanya konflik.	6	27	7	0	0	159	4,0	Baik
6	Saya lebih mendominasi diantara rekan kerja ketika berargumentasi menjadikan adanya konflik.	2	36	2	0	0	160	4,0	Baik
7	Saya tidak senang bekerja dalam	8	25	7	0	0	161	4,0	Baik

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS	JML	Rata-Rata	Ket
	kelompok ketika beri tugas tim oleh atasan.								
8	Saya merasa tidak nyaman bekerja saat terjadinya konflik.	7	27	6	0	0	161	4,0	Baik
9	Saya menyadari perselisihan antar karyawan membuat tidak nyaman.	4	28	7	1	0	153	3,9	Baik
10	Saya merasa diantara karyawan mengalami perbedaan pendapat sehingga terjadi konflik.	2	27	11	0	0	151	3,8	Baik
Rata-Rata								3,9	Baik

Tanggapan Responden Variabel Beban Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS	JML	Rata-Rata	Ket
1	Saya harus bekerja sangat cepat untuk menyelesaikan pekerjaan.	4	32	4	0	0	160	4,0	Baik
2	Saya merasa informasi yang diterima kurang cukup jelas sehingga menghambat pekerjaan.	12	22	6	0	0	166	4,2	Sangat Baik

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS	JML	Rata-Rata	Ket
3	Saya bekerja dengan konsentrasi penuh terhadap pekerjaan yang saya kerjakan.	11	19	10	0	0	161	4,0	Baik
4	Saya selalu mendapati gangguan seperti menunggu terlalu lama dari karyawan lain yang belum selesai pekerjaannya.	7	24	8	1	0	155	3,9	Baik
5	Saya merasa beban kerja sehari-hari sudah sesuai dengan standar pekerjaan.	9	22	9	0	0	160	4,0	Baik
6	Saya merasa lelah karena pekerjaan banyak sekali dan menumpuk.	6	29	5	0	0	161	4,0	Baik
7	Saya merasa bosan dengan pekerjaan yang selalu sama setiap harinya.	10	23	7	0	0	163	4,1	Baik
8	Saya harus bekerja di bawah perintah atasan supaya memiliki komunikasi yang baik.	11	23	6	0	0	165	4,1	Baik
9	Saya merasa pekerjaan yang dilaksanakan harus berpacu dengan waktu (deadline).	6	29	5	0	0	161	4,0	Baik
10	Saya merasa target yang harus dicapai dalam pekerjaan sudah jelas.	10	23	7	0	0	163	4,1	Baik
Rata-Rata								4,0	Baik

Tanggapan Responden Variabel Kemampuan Kerja (X₃)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS	JML	Rata-Rata	Ket
1	Tingkat pendidikan formal yang saya miliki mendukung pekerjaan saya.	11	16	8	5	0	143	3,8	Baik
2	Ilmu yang saya miliki memudahkan saya mengerjakan pekerjaan.	7	29	3	1	0	160	4,1	Baik
3	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan cepat.	9	24	6	1	0	159	4,0	Baik

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS	JML	Rata-Rata	Ket
4	Saya bekerja dengan baik dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan bersama.	6	27	7	0	0	159	4,0	Baik
5	Saya memiliki kemampuan yang cepat dalam menguasai pekerjaan.	4	33	2	1	0	158	4,0	Baik
6	Saya cepat beradaptasi dan berinteraksi dengan lingkungan kerja.	10	18	12	0	0	158	4,0	Baik
7	Saya melakukan pekerjaan yang diberikan atasan dengan rapi dan teliti.	9	24	6	1	0	159	4,0	Baik
8	Saya berfikir cepat dalam memecahkan masalah pekerjaan.	10	22	6	2	0	156	4,0	Baik
9	Ketelitian sangat diperlukan dalam pekerjaan saya.	6	27	7	0	0	159	4,0	Baik
10	Dalam bekerja saya dapat berkonsentrasi dengan baik.	4	33	2	1	0	158	4,0	Baik
Rata-Rata								4,0	Baik

Tanggapan Responden Variabel Stres Kerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS	JML	Rata-Rata	Ket
1	Saya terhindar dari stres kerja karena beban kerja yang diberikan pada saya terasa adil dan wajar.	3	30	7	0	0	156	3,9	Baik
2	Saya terhindar dari stres kerja karena peralatan kerja yang disediakan perusahaan memadai dalam menyelesaikan pekerjaan.	2	24	8	5	0	135	3,5	Baik
3	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja sehingga tidak ada hal-hal yang membuat saya terasing dari rekan kerja.	2	26	8	4	0	138	3,7	Baik
4	Saya terhindar dari stress kerja karena waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan terasa adil dan wajar.	4	23	10	3	0	142	3,7	Baik

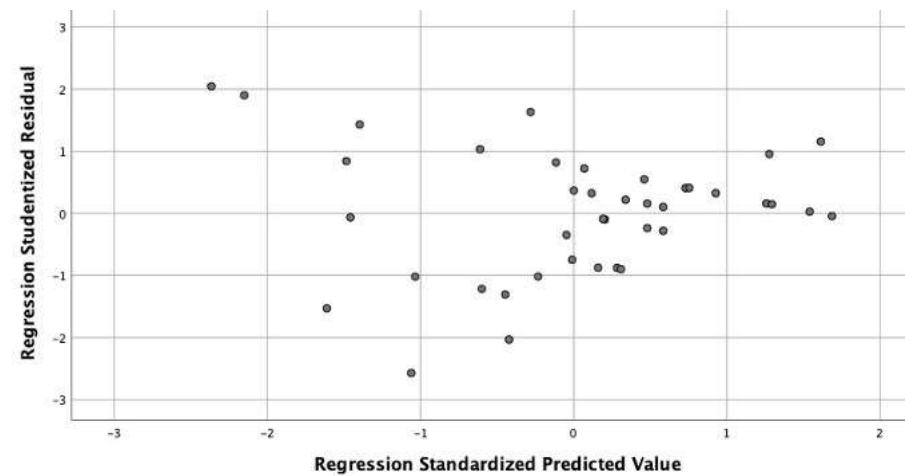
[illegible]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.63423938
Most Extreme Differences	Absolute	.111
	Positive	.065
	Negative	-.111
Test Statistic		.111
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Hasil Uji Multikolineritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Konflik Interpersonal	0.816	1.225
	Beban Kerja	0.990	1.010
	Kemampuan Kerja	0.811	1.233
a. Dependent Variable: Stres Kerja Karyawan			



Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.413	1.850		1.304	.201
	Konflik Interpersonal	1.190	.081	.847	14.613	.000
	Beban Kerja	.143	.058	.132	2.473	.018
	Kemampuan Kerja	.224	.089	.141	2.525	.016
a. Dependent Variable: Stres Kerja Karyawan						

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.952 ^a	.907	.899	1.15737	2.013

a. Predictors: (Constant), Kemampuan Kerja, Beban Kerja, Konflik Interpersonal

b. Dependent Variable: Stres Kerja Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T _{hitung}	T _{tabel}	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	2.413	1.850		1.304		.201
Konflik Interpersonal	1.190	.081	.847	14.613	2.02809	.000
Beban Kerja	.143	.058	.132	2.473	2.02809	.018
DisiplinKerja	.224	.089	.141	2.525	2.02809	.016

a. Dependent Variable: Stres Kerja Karyawan

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F _{hitung}	F _{tabel}	Sig.
1 Regression	469.678	3	156.559	116.878	2.866	.000 ^a
Residual	48.222	36	1.340			
Total	517.900	39				

a. Predictors: (Constant), Kemampuan Kerja, Beban Kerja, Konflik Interpersonal

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F _{hitung}	F _{tabel}	Sig.
1	Regression	469.678	3	156.559	116.878	2.866	.000 ^a
	Residual	48.222	36	1.340			
	Total	517.900	39				

a. Predictors: (Constant), Kemampuan Kerja, Beban Kerja, Konflik Interpersonal

b. Dependent Variable: Stres Kerja
Karyawan

Tabulasi Data Uji Coba Kusiner

Resp	No. Item																		Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
1	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	85
2	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	85
3	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	78
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	75
6	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	76
7	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	80
8	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	82
9	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	80
10	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	84
11	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89
12	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89
13	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89
14	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	88
15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	88
16	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89
17	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	86
18	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	83
19	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	83
20	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	83
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	89
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
24	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	88
25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	88
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
28	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	83
29	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	83
30	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	83

Tabulasi Data Penelitian

R e s p .	Konflik Interpersonal (X1)										T o t a l	Beban Kerja (X2)										T o t a l	Kemampuan Kerja (X3)										T o t a l	Stres Kerja Karyawan (Y)										T o t a l
	X1-1	X1-2	X1-3	X1-4	X1-5	X1-6	X1-7	X1-8	X1-9	X1-10		X2-1	X2-2	X2-3	X2-4	X2-5	X2-6	X2-7	X2-8	X2-9	X2-10		X3-1	X3-2	X3-3	X3-4	X3-5	X3-6	X3-7	X3-8	X3-9	X3-10		Y-1	Y-2	Y-3	Y-4	Y-5	Y-6	Y-7	Y-8	Y-9	Y-10	
1	4	3	4	4	3	5	4	4	4	3	38	4	4	3	4	3	4	5	4	4	5	40	2	5	3	3	4	4	3	3	4	5	36	3	2	3	3	3	3	2	4	5	31	
2	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	34	3	3	5	3	4	4	3	5	4	3	37	5	4	3	4	4	4	4	5	4	3	40	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	35
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42	4	4	3	3	3	5	4	4	4	4	38	
4	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	40	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	32
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	35	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	38	
6	4	4	3	4	3	4	5	4	2	5	38	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38	3	4	3	3	4	3	5	5	4	4	38	5	5	5	5	5	2	3	4	4	4	42	
7	3	3	5	3	4	4	3	5	5	4	39	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	36	
8	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41	4	3	4	3	3	5	3	4	5	4	38	
9	4	4	4	5	4	3	4	4	3	3	38	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	4	3	4	3	3	5	4	5	4	4	39	
10	4	3	4	2	5	4	4	5	4	3	38	4	4	3	4	3	4	5	4	4	40	2	5	3	3	4	3	3	3	4	5	35	3	2	3	3	3	5	3	2	4	5	33	

[illegible]

Konflik Interpersonal (X1)												Beban Kerja (X2)										Kemampuan Kerja (X3)										Stres Kerja Karyawan (Y)												
24	4	4	4	4	5	4	5	5	3	5	43	3	3	4	4	4	4	5	5	4	5	41	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42	4	4	4	2	5	4	4	4	5	40		
25	3	3	5	3	4	4	5	4	4	3	38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42	
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	44	2	5	5	5	4	5	4	4	4	5	43	4	2	4	4	4	4	2	4	5	37	
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	45	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41	
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
29	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	45	4	4	4	4	4	2	4	4	5	5	40
30	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	41	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
31	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	43	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
32	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	44	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	43
33	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	44	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	44	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	39
35	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	2	2	5	2	4	4	4	4	35
36	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	37	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	2

Konflik Interpersonal (X1)											Beban Kerja (X2)										Kemampuan Kerja (X3)										Stres Kerja Karyawan (Y)																	
37	4	4	5	3	3	4	4	4	4	3	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
38	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	6	5	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	43
39	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	2	5	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	5	4	4	4	40	
40	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	41	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	39		

