

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Pada konteks Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kantor Kecamatan Selebar Kota Bengkulu belum sepenuhnya dapat memenuhi pencapaian hasil dari indikator pengembangan Sumber Daya Manusia. Adapun kesimpulan dari indikator tersebut sebagai berikut:

##### **1. Pendidikan dan Pelatihan**

Indikator pendidikan dan pelatihan terkait pengembangan Sumber Daya Manusia di Kantor Kecamatan Selebar Kota Bengkulu masih kurang berjalan dengan baik. Dimana partisipasi pegawai di Kantor Kecamatan Selebar Kota Bengkulu dalam program Diklat PIM masih minim, dengan hanya 7 dari 33 pegawai yang pernah mengikuti program tersebut. Ini menunjukkan pengembangan Sumber Daya Manusia di kantor tersebut belum optimal.

##### **2. Kegiatan Non-Diklat**

Indikator kegiatan Non-Diklat terkait pengembangan Sumber Daya Manusia di Kantor Kecamatan Selebar Kota Bengkulu masih kurang berjalan dengan baik. Dimana banyak pegawai di Kantor Kecamatan Selebar Kota Bengkulu yang belum sadar pentingnya meningkatkan pengetahuan dan keterampilan, terbukti dari sedikitnya yang ikut kegiatan Non-Diklat, meskipun kegiatan tersebut sesuai dengan bidang masing-masing.

##### **3. Promosi**

Indikator promosi terkait pengembangan Sumber Daya Manusia di Kantor Kecamatan Selebar Kota Bengkulu masih kurang berjalan dengan baik. Dimana peningkatan karir pegawai di Kantor Kecamatan Selebar lebih banyak didasarkan pada rekomendasi atasan dan relasi kerja, menunjukkan pengembangan Sumber Daya Manusia dalam karir belum optimal.

#### 4. Motivasi

Indikator motivasi terkait pengembangan Sumber Daya Manusia di Kantor Kecamatan Selebar Kota Bengkulu sudah cukup berjalan dengan baik. Dimana Kantor Kecamatan Selebar rutin mengadakan pembinaan pagi dan sore untuk memotivasi pegawai. Pegawai berprestasi diberikan apresiasi oleh atasan, yang diharapkan mendorong pegawai lain untuk meningkatkan kualitas kerja mereka.

### 5.2 Saran

Adapun saran yang diberikan oleh penulis terkait Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kantor Kecamatan Selebar Kota Bengkulu, sebagai berikut:

1. Peningkatan Partisipasi dalam pelatihan. Perlu diadakan sosialisasi untuk meningkatkan kesadaran pentingnya pendidikan dan pelatihan (Diklat), baik yang bersifat formal maupun non-formal. Program pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan dan bidang kerja masing-masing pegawai harus lebih sering diadakan.
2. Peningkatan Keterampilan Teknis dan Manajerial. Penyediaan program pelatihan yang fokus pada peningkatan keterampilan teknis dan manajerial, khususnya yang relevan dengan tugas dan tanggung jawab pegawai, dapat membantu meningkatkan efektivitas kerja.
3. Pemberian Insentif Untuk Peningkatan Kompetensi. Pemberian insentif atau penghargaan kepada pegawai yang berprestasi dan aktif mengikuti pelatihan dapat menjadi dorongan bagi pegawai lainnya untuk lebih berpartisipasi dalam kegiatan pengembangan SDM.
4. Penguatan Pembinaan dan Motivasi. Program pembinaan yang dilakukan setiap hari harus lebih difokuskan pada pengembangan motivasi intrinsik, dengan menekankan pentingnya pengembangan diri untuk kemajuan karir dan kualitas pelayanan kepada masyarakat.