BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Putra Kembar Utama Kota Bengkulu dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Putra Kembar Utama Kota Bengkulu.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Putra Kembar Utama Kota Bengkulu.
3. Kompensasi dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Putra Kembar Utama Kota Bengkulu.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menyatakan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini membuktikan bahwa semakin baiknya kompensasi, maka akan semakin tinggi kinerja karyawan. Namun jika dilihat dari hasil analisis deskriptif pada tabel 4.4, pada pernyataan nomor 3 di variabel kompensasi yang berbunyi “Perusahaan memberikan asuransi kesehatan atau sejenisnya kepada karyawan” terdapat sejumlah 17 orang responden

menjawab “ragu – ragu”. Hal ini dapat menjadi dasar untuk memberi saran kepada PT. Putra Kembar Utama yaitu pihak perusahaan harus lebih memperhatikan dalam pemberian asuransi kesehatan atau sejenisnya dan secara merata sehingga karyawan merasa nyaman dan tenang bekerja di PT. Putra Kembar Utama Kota Bengkulu.

2. Hasil penelitian menyatakan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini membuktikan bahwa semakin baiknya motivasi, maka akan semakin tinggi kinerja karyawan. Namun jika dilihat dari hasil analisis deskriptif pada tabel 4.5 , pada pernyataan nomor 8 di variabel motivasi yang berbunyi “Saya tidak pernah mengeluh dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya” terdapat sejumlah 3 orang responden menjawab “tidak setuju”. Hal ini dapat menjadi dasar untuk memberi saran kepada PT. Putra Kembar Utama yaitu agar selalu memperhatikan semangat, memberikan motivasi dan tidak memberikan pekerjaan yang berlebih atau diluar dari tugasnya, sehingga tidak ada karyawan yang mengeluh terhadap pekerjaannya.