

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, Mohammad Furqon. 2019. Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal : Akuntansi dan Investasi*. Vol.5 No.1 Hal : 90-113..
- A Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Arwildayanto. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia perguruan Tinggi*. Bandung: Alfabeta
- Astuti Rini. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Karya Hevea Indonesia Afdeling Hevea Dolok Masihul. *Jurnal Pemberdayaan dan Penguatan Daya Saing Bisnis Dalam Era Digital*. Vol.1 No. 3 Hal : 490-502.
- Bill Foster dan Karen R. Seeker, “*Pembinaan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*” penerbit : PT.Toko Gunung Agung Tbk Jakarta, 2001
- Gary Dressler. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Indeks
- Gempur, Santoso. 2015. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta: Prestasi Pustaka
- Handoko dan Rahmawati 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Moeheriono. 2019. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi: Competency Based Human Resource Management*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Moeljono, Djokosantoso. 2015. *Kepuasan kerja dalam Tantangan*. Penerbit : Elex Media Komputindo, Jakarta
- Muchlas, Makmuri. 2018. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nuraini. 2018. *Kepuasan kerja dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, cetakan kedua*. Penerbit: Bumi Aksara, Jakarta
- Panggabean, Mutiara, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bogor : Ghalia. Indonesia
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Soerjono Soekanto, 2019:212-213, *Peranan Sosiologi Suatu Pengantar*, Edisi Baru. Rajawali Pers, Jakarta
- Sugiyono. 2013 *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan*

- R&D*). Bandung: Alfabeta.
- Suhariadi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Raja Grafindo Persada
- Sulistiyani dan Rosidah. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- T. Hani Handoko. 2015. *Manajemen*, Edisi 2, BPFE, Yogyakarta.
- Sugeng Ayu. 2016. Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Komitmen Karyawan, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Target Jaya Manado. *Jurnal Jurnal EMBA*. Vol.4 No.4 Hal : 311-320.

**L
A
M
P
I
R
A**

KUSIONER

Pengaruh Perilaku Pemimpin Dan Komitmen Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Meta Tani Palma Abadi

Dengan hormat, Bapak/Ibu,

Saudara/I sekalian Nama :

Beni Okta Sulitra

NPM 1961201082

Prodi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Muhammadiyah Bengkulu

Memohon kesediaanya untuk mengisi daftar kusioner yang diberikan informasi yang diberikan sebaai data penelitian dalam rangka Menyusun proposal penelitian pada program sarjana manajemen Universitas Muhammadiyah Bengkulu “Pengaruh Perilaku Pemimpin Dan Komitmen Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Meta Tani Palma Abadi”.

Informasi ini merupakan bantuan yang sangat penting dan berarti dalam penyelesaian data penelitian. Atas bantuan kesedian Bapak/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kusioner ini, peneliti ucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya.

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama
2. Jenis kelamin
3. Umur
4. Tingkat Pendidikan

II. PETUNJUK PENGISIAN KUSIONER

1. Bacalah pertanyaan dan jawalah dengan baik dan benar
2. Berikanlah tanda checklist pada jawaban yang anda jawab benar
3. Lembaran yang telah diisi lengkap, dikembalikan dengan peneliti

III. KETERANGAN SKOR PENILAIAN

1. Sangat setuju : SS (5)
2. Setuju : S (4)
3. Netral : N (3)
4. Tidak setuju : TS (2)
5. Sangat tidak setuju : STS (1)

1. Prilaku Pemimpin (X₁)

Pernyataan Tentang Prilaku Pemimpin (X ₁)						
No		SS	S	N	TS	STS
Kemampuan Mengambil Keputusan						
1.	Pemimpin ditempat saya bekerja menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku					
2.	Semua keputusan ada ditangan pemimpin					
Kemampuan Memotivas						
3.	Pemimpin ditempat saya bekerja menghargai dan memuji bawahan yang mempunyai kinerja bagus					
4.	Pemimpin ditempat saya bekerja mendorong bawahannya untuk menyelesaikan tugas tepat waktu					
Kemampuan Komunikasi						
5.	Pemimpin ditempat saya bekerja mengkoordinasikan kegiatan bekerja serta pembuatan jadwal tugas pekerjaan untuk satu tahun					
6.	Pemimpin ditempat saya bekerja melibatkan partisipasi bawahan dalam					

	setiap kegiatan – kegiatan perusahaan					
Tanggung Jawab						
7.	Pemimpin ditempat saya bekerja memperhatikan konflik yang terjadi pada pegawai					
8.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memberikan solusi jika bawahannya bertanya tentang masalah-masalah yang terkait dengan pekerjaan					
Kemampuan Mengendalikan Emosional						
9.	Pemimpin ditempat saya bekerja menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari bawahan untuk menyusun tugas kerja					
10.	Jika muncul permasalahan pemimpin ditempat saya bekerja bersedia membantu dan memberikan jalan keluar dan menjadikan suatu keputusan organisasi					

2. Komitmen (X₂)

Pernyataan Tentang Komitmen Karyawan (X ₂)						
No.		SS	S	N	TS	STS
Meyakini						
1.	Saya banyak terlibat dengan kegiatan yang ada pada perusahaan					
2.	Saya memiliki rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan					
Kesediaan untuk berusaha dengan sungguh-sungguh demi perusahaan						
3.	Akan sangat berat bagi saya meninggalkan perusahaan ini					
4.	Perusahaan ini berarti sangat besar bagi saya karena saya sudah banyak menyumbangkan ide dan gagasan untuk kemajuan perusahaan					
Mempunyai keinginan yang kuat untuk tetap menjadi anggota perusahaan						
5.	Saya tetap bekerja di perusahaan ini merupakan kebutuhan sekaligus keinginan saya					
6.	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan					

3. Prestasi Kerja (Y)

Pernyataan Tentang Prestasi Kerja (Y)						
No.		SS	S	N	TS	STS
Mutu Kerja						
1.	Saya berusaha untuk memenuhi target pekerjaan harian yang diberikan perusahaan					
2.	Saya mampu bertanggung jawab terhadap tugas yang telah diberikan					
Kualitas Kerja						
3.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan secara hati-hati					
4.	Saya menetapkan					

	target kerja guna menghasilkan <i>output</i> kerja yang baik					
Ketanggungan						
5.	Saya selalu hadir tepat waktu					
6.	Saya tidak pernah izin pada jam kerja					
Sikap						
7.	Saya merasa bahwa kejujuran merupakan kunci utama pada saat mengerjakan pekerjaan					
8.	Saya mampu menerima resiko dari setiap keputusan yang sudah saya ambil					
Kreativitas						
9.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan deadline					
10.	Saya selalu memperhatikan prosedur perusahaan dalam mengerjakan tugas yang diberikan					

Lampiran Tabulasi Data Prilaku Pemimpin (X_1)

[illegible]

34	5	3	5	3	4	5	3	5	4	3	40
35	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
37	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	33
38	3	5	4	3	5	3	5	4	4	4	40
39	3	3	4	4	5	4	3	3	5	4	38
40	5	3	4	4	5	5	3	4	5	3	41
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32
43	5	4	5	5	5	5	4	5	3	5	46
44	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
45	3	3	5	4	5	4	3	5	4	3	39
46	3	5	5	4	5	3	5	4	4	3	41
47	3	4	5	3	5	3	4	5	5	5	42
48	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	33
49	4	3	4	3	4	4	3	4	4	5	38
50	4	3	4	3	4	4	3	4	5	5	39
51	3	5	5	4	5	3	5	5	3	5	43
52	3	4	5	3	5	3	4	4	4	3	38
53	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	33
54	4	3	4	3	4	4	3	4	5	5	39
55	4	3	4	3	4	4	3	4	5	5	39
56	3	4	3	5	3	3	4	4	3	3	35
57	3	4	5	5	5	4	4	5	3	5	43
58	3	3	3	4	3	3	4	3	3	5	34
59	4	3	4	4	4	4	3	4	3	5	38
60	4	3	4	3	4	4	3	4	3	5	37
61	3	3	3	4	3	3	3	3	4	5	34
62	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47
63	5	4	5	5	4	5	4	5	5	3	45
64	3	3	3	5	3	3	3	3	5	5	36
65	3	5	3	3	3	3	5	3	4	3	35
66	3	3	4	3	5	3	3	4	4	4	36
67	3	3	4	3	5	4	3	4	3	4	36
68	5	3	4	4	5	5	3	4	4	3	40
69	3	5	3	4	3	3	5	3	4	4	37
70	3	4	3	4	3	3	4	4	5	4	37
71	5	4	5	5	5	5	4	5	5	3	46

72	5	3	4	3	5	5	3	4	3	3	38
73	3	3	5	4	5	3	3	5	3	5	39
74	3	3	5	5	5	3	3	3	3	5	38
75	3	4	5	3	5	3	4	5	4	5	41
76	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
77	4	3	4	3	5	4	3	4	4	3	37
78	3	5	5	5	5	3	5	3	5	5	44
79	5	3	4	5	5	5	3	4	3	5	42
80	3	4	3	3	3	3	4	4	4	5	36
81	4	4	4	3	5	4	4	4	5	5	42
82	4	5	5	3	5	5	5	5	3	5	45
83	4	3	4	3	5	4	3	3	4	3	36
84	5	3	4	3	5	5	3	4	3	5	40
85	5	3	4	4	5	5	3	4	5	5	43
86	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
87	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	37
88	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32
89	5	3	5	3	4	5	3	5	3	5	41
90	5	4	5	4	4	5	4	5	3	5	44
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32
92	3	4	5	5	4	4	5	5	4	5	44
93	3	4	5	3	5	5	4	3	5	4	41
94	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	34
95	3	4	5	4	3	4	5	4	4	4	40
96	4	5	3	3	5	5	4	3	5	4	41
97	3	4	5	4	3	4	5	4	5	3	40
98	5	3	5	4	3	4	5	3	3	3	38
99	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32
100	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	41
101	3	5	4	4	3	5	5	4	4	5	42
102	4	3	5	4	3	4	5	4	4	3	39
103	3	4	5	5	3	4	5	5	4	3	41
104	5	3	5	5	3	4	5	5	5	5	45
105	3	4	5	4	3	5	5	4	3	5	41
106	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	33
107	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	42
108	3	3	5	5	4	4	5	5	3	5	42
109	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	42

110	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32
111	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	46
112	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	45
113	4	3	4	4	5	4	5	4	3	3	39
114	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32
115	3	5	4	4	5	4	5	4	3	5	42
116	3	4	5	3	5	5	4	3	3	5	40
117	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32
118	3	4	5	4	3	4	5	5	4	5	42
119	4	5	3	3	5	5	4	3	5	4	41
120	3	4	5	4	3	4	5	4	3	5	40
121	5	3	5	4	3	4	5	4	5	5	43
122	3	5	4	4	5	4	5	4	5	5	44
123	3	4	5	4	3	4	5	5	4	5	42
124	4	5	3	3	5	5	4	3	5	4	41
125	3	5	4	4	3	5	5	4	4	5	42
126	4	3	5	4	3	4	5	4	4	3	39
127	3	4	5	5	3	4	5	5	4	3	41
128	5	3	5	5	3	4	5	5	5	5	45
129	3	4	5	4	3	5	5	4	3	5	41
130	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	33
131	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	42
132	3	3	5	5	4	4	5	5	3	5	42
133	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	42
134	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32

Sumber: Hasil Kuisisioner data diolah 2025

Lampiran Tabulasi Data Komitmen Karyawan (X₂)

No. Responden	Komitmen Karyawan						Jumlah
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1	3	4	3	5	3	3	21
2	3	4	5	5	5	4	26
3	3	3	3	4	3	3	19
4	4	3	4	4	4	4	23
5	4	3	4	3	4	4	22
6	3	3	3	4	3	3	19
7	5	5	5	4	4	5	28
8	5	4	5	5	4	5	28
9	3	3	3	5	3	3	20
10	3	5	3	3	3	3	20
11	3	3	4	3	5	3	21
12	3	3	4	3	5	4	22
13	5	3	4	4	5	5	26
14	3	5	3	4	3	3	21
15	3	4	3	4	3	3	20
16	5	4	5	5	5	5	29
17	5	3	4	3	5	5	25
18	3	3	5	4	5	3	23
19	3	3	5	5	5	3	24
20	3	4	5	3	5	3	23
21	3	3	3	4	3	3	19
22	4	3	4	3	5	4	23
23	3	5	5	5	5	3	26
24	5	3	4	5	5	5	27
25	3	4	3	3	3	3	19
26	4	4	4	3	5	4	24
27	4	5	5	3	5	5	27
28	4	3	4	3	5	4	23
29	5	3	4	3	5	5	25
30	5	3	4	4	5	5	26
31	4	4	4	5	4	4	25
32	4	4	4	3	4	4	23
33	3	3	3	3	3	3	18

34	5	3	5	3	4	5	25
35	5	4	5	4	4	5	27
36	3	3	3	3	3	3	18
37	3	4	3	3	3	3	19
38	3	5	4	3	5	3	23
39	3	3	4	4	5	4	23
40	5	3	4	4	5	5	26
41	3	3	3	3	3	3	18
42	3	3	3	3	3	3	18
43	5	4	5	5	5	5	29
44	5	4	4	4	5	5	27
45	3	3	5	4	5	4	24
46	3	5	5	4	5	3	25
47	3	4	5	3	5	3	23
48	3	3	3	4	3	3	19
49	4	3	4	3	4	4	22
50	4	3	4	3	4	4	22
51	3	5	5	4	5	3	25
52	3	4	5	3	5	3	23
53	3	3	3	4	3	3	19
54	4	3	4	3	4	4	22
55	4	3	4	3	4	4	22
56	3	4	3	5	3	3	21
57	3	4	5	5	5	4	26
58	3	3	3	4	3	3	19
59	4	3	4	4	4	4	23
60	4	3	4	3	4	4	22
61	3	3	3	4	3	3	19
62	5	5	5	4	4	5	28
63	5	4	5	5	4	5	28
64	3	3	3	5	3	3	20
65	3	5	3	3	3	3	20
66	3	3	4	3	5	3	21
67	3	3	4	3	5	4	22
68	5	3	4	4	5	5	26
69	3	5	3	4	3	3	21
70	3	4	3	4	3	3	20

71	5	4	5	5	5	5	29
72	5	3	4	3	5	5	25
73	3	3	5	4	5	3	23
74	3	3	5	5	5	3	24
75	3	4	5	3	5	3	23
76	3	3	3	4	3	3	19
77	4	3	4	3	5	4	23
78	3	5	5	5	5	3	26
79	5	3	4	5	5	5	27
80	3	4	3	3	3	3	19
81	4	4	4	3	5	4	24
82	4	5	5	3	5	5	27
83	4	3	4	3	5	4	23
84	5	3	4	3	5	5	25
85	5	3	4	4	5	5	26
86	4	4	4	5	4	4	25
87	4	4	4	3	4	4	23
88	3	3	3	3	3	3	18
89	5	3	5	3	4	5	25
90	5	4	5	4	4	5	27
91	3	3	3	3	3	3	18
92	3	4	5	5	4	4	25
93	3	4	5	3	5	5	25
94	3	3	3	3	3	3	18
95	3	4	5	4	3	4	23
96	4	5	3	3	5	5	25
97	3	4	5	4	3	4	23
98	5	3	5	4	3	4	24
99	3	3	3	3	3	3	18
100	4	4	4	4	5	4	25
101	3	5	4	4	3	5	24
102	4	3	5	4	3	4	23
103	3	4	5	5	3	4	24
104	5	3	5	5	3	4	25
105	3	4	5	4	3	5	24
106	3	3	3	3	3	3	18
107	5	3	4	4	4	4	24

108	3	3	5	5	4	4	24
109	4	5	4	4	5	4	26
110	3	3	3	3	3	3	18
111	5	4	4	5	4	5	27
112	4	4	5	4	5	4	26
113	4	3	4	4	5	4	24
114	3	3	3	3	3	3	18
115	3	5	4	4	5	4	25
116	3	4	5	3	5	5	25
117	3	3	3	3	3	3	18
118	3	4	5	4	3	4	23
119	4	5	3	3	5	5	25
120	3	4	5	4	3	4	23
121	5	3	5	4	3	4	24
122	3	5	4	4	5	4	25
123	5	3	4	4	4	4	24
124	3	3	5	5	4	4	24
125	4	5	4	4	5	4	26
126	3	3	3	3	3	3	18
127	5	4	4	5	4	5	27
128	5	3	4	4	4	4	24
129	3	3	5	5	4	4	24
130	4	5	4	4	5	4	26
131	3	3	3	3	3	3	18
132	5	4	4	5	4	5	27
133	3	5	4	4	5	4	25
134	3	4	5	3	5	5	25

Sumber: Hasil Kuisisioner data diolah 2025

Lampiran Tabulasi Prestasi Kerja (Y)

[illegible]

34	5	3	5	3	4	5	3	5	4	3	40
35	5	4	5	4	4	5	4	5	3	4	43
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
37	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	32
38	3	5	4	3	5	3	5	4	5	5	42
39	3	3	4	4	5	4	3	3	4	5	38
40	5	3	4	4	5	5	3	4	3	3	39
41	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	32
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
43	5	4	5	5	5	5	4	5	3	3	44
44	5	4	4	4	5	5	4	4	3	5	43
45	3	3	5	4	5	4	3	5	5	3	40
46	3	5	5	4	5	3	5	4	4	3	41
47	3	4	5	3	5	3	4	5	4	5	41
48	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	33
49	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	35
50	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	35
51	3	5	5	4	5	3	5	5	4	3	42
52	3	4	5	3	5	3	4	4	3	3	37
53	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
54	4	3	4	3	4	4	3	4	5	3	37
55	4	3	4	3	4	4	3	4	3	5	37
56	3	4	3	5	3	3	4	4	4	3	36
57	3	4	5	5	5	4	4	5	4	4	43
58	3	3	3	4	3	3	4	3	5	4	35
59	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	37
60	4	3	4	3	4	4	3	4	3	5	37
61	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	33
62	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
63	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
64	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	34
65	3	5	3	3	3	3	5	3	3	5	36
66	3	3	4	3	5	3	3	4	3	3	34
67	3	3	4	3	5	4	3	4	3	3	35
68	5	3	4	4	5	5	3	4	4	3	40
69	3	5	3	4	3	3	5	3	3	3	35
70	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	35

108	3	3	5	5	4	4	5	5	5	5	44
109	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
110	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
111	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
112	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	45
113	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	41
114	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
115	3	5	4	4	5	4	5	4	4	4	42
116	3	4	5	3	5	5	4	3	5	5	42
117	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
118	3	4	5	4	3	4	5	5	5	5	43
119	4	5	3	3	5	5	4	3	3	3	38
120	3	4	5	4	3	4	5	4	5	5	42
121	5	3	5	4	3	4	5	4	5	5	43
122	3	5	4	4	5	4	5	4	4	4	42
123	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	35
124	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
125	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	33
126	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
127	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36
128	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
129	3	4	5	4	3	5	5	4	4	3	40
130	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
131	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40
132	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
133	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
134	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Sumber: Hasil Kuisisioner data diolah 2025

Frequency Table X1

P1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	74	55.2	55.2	55.2
	Setuju	30	22.4	22.4	77.6
	Sangat Setuju	30	22.4	22.4	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

P2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	70	52.2	52.2	52.2
	Setuju	42	31.3	31.3	83.6
	Sangat Setuju	22	16.4	16.4	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

P3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	38	28.4	28.4	28.4
	Setuju	47	35.1	35.1	63.4
	Sangat Setuju	49	36.6	36.6	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

P4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	55	41.0	41.0	41.0
	Setuju	52	38.8	38.8	79.9
	Sangat Setuju	27	20.1	20.1	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

P5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	52	38.8	38.8	38.8
	Setuju	26	19.4	19.4	58.2
	Sangat Setuju	56	41.8	41.8	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

P6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	50	37.3	37.3	37.3
	Setuju	49	36.6	36.6	73.9
	Sangat Setuju	35	26.1	26.1	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

P7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	57	42.5	42.5	42.5
	Setuju	38	28.4	28.4	70.9
	Sangat Setuju	39	29.1	29.1	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

P8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	42	31.3	31.3	31.3
	Setuju	60	44.8	44.8	76.1
	Sangat Setuju	32	23.9	23.9	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

P9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	51	38.1	38.1	38.1
	Setuju	43	32.1	32.1	70.1
	Sangat Setuju	40	29.9	29.9	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

P10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	36	26.9	26.9	26.9
	Setuju	19	14.2	14.2	41.0
	Sangat Setuju	79	59.0	59.0	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Frequency Table X2

Saya banyak terlibat dengan kegiatan yang ada pada perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	73	54.5	54.5	54.5
	Setuju	29	21.6	21.6	76.1
	Sangat Setuju	32	23.9	23.9	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Saya memiliki rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	70	52.2	52.2	52.2
	Setuju	42	31.3	31.3	83.6
	Sangat Setuju	22	16.4	16.4	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Akan sangat berat bagi saya meninggalkan perusahaan ini					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	37	27.6	27.6	27.6
	Setuju	51	38.1	38.1	65.7
	Sangat Setuju	46	34.3	34.3	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Perusahaan ini berarti sangat besar bagi saya karena saya sudah banyak menyumbangkan ide dan gagasan untuk kemajuan perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	55	41.0	41.0	41.0
	Setuju	51	38.1	38.1	79.1
	Sangat Setuju	28	20.9	20.9	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Saya tetap bekerja di perusahaan ini merupakan kebutuhan sekaligus keinginan saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	46	34.3	34.3	34.3
	Setuju	30	22.4	22.4	56.7
	Sangat Setuju	58	43.3	43.3	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	50	37.3	37.3	37.3
	Setuju	49	36.6	36.6	73.9
	Sangat Setuju	35	26.1	26.1	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Frequency Table Y

Saya berusaha untuk memenuhi target pekerjaan harian yang diberikan perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	74	55.2	55.2	55.2
	Setuju	30	22.4	22.4	77.6
	Sangat Setuju	30	22.4	22.4	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Saya mampu bertanggung jawab terhadap tugas yang telah diberikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	75	56.0	56.0	56.0
	Setuju	40	29.9	29.9	85.8
	Sangat Setuju	19	14.2	14.2	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Saya selalu menyelesaikan pekerjaan secara hati-hati					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	41	30.6	30.6	30.6
	Setuju	49	36.6	36.6	67.2
	Sangat Setuju	44	32.8	32.8	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Saya menetapkan target kerja guna menghasilkan output kerja yang baik					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	56	41.8	41.8	41.8
	Setuju	54	40.3	40.3	82.1
	Sangat Setuju	24	17.9	17.9	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Saya selalu hadir tepat waktu					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	51	38.1	38.1	38.1
	Setuju	29	21.6	21.6	59.7
	Sangat Setuju	54	40.3	40.3	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Saya tidak pernah izin pada jam kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	54	40.3	40.3	40.3
	Setuju	47	35.1	35.1	75.4
	Sangat Setuju	33	24.6	24.6	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Saya merasa bahwa kejujuran merupakan kunci utama pada saat mengerjakan pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	63	47.0	47.0	47.0
	Setuju	39	29.1	29.1	76.1
	Sangat Setuju	32	23.9	23.9	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Saya mampu merima resiko dari setiap keputusan yang sudah saya ambil					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	45	33.6	33.6	33.6
	Setuju	61	45.5	45.5	79.1
	Sangat Setuju	28	20.9	20.9	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan deadline					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	54	40.3	40.3	40.3
	Setuju	49	36.6	36.6	76.9
	Sangat Setuju	31	23.1	23.1	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Saya selalu memperhatikan prosedur perusahaan dalam mengerjakan tugas yang diberikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	65	48.5	48.5	48.5
	Setuju	30	22.4	22.4	70.9
	Sangat Setuju	39	29.1	29.1	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Regression

Notes

Output Created	03-MAR-2025 04:58:53	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	134
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax	REGRESSION	
	/MISSING LISTWISE	
	/STATISTICS COEFF OUTS R	
	ANOVA COLLIN TOL	
	/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)	
	/NOORIGIN	
	/DEPENDENT Y	
	/METHOD=ENTER X1 X2	
	/SCATTERPLOT=(*SRESID	
	,*ZPRED)	
	/RESIDUALS DURBIN	
	HISTOGRAM(ZRESID)	
Resources	NORMPROB(ZRESID)	
	/CASEWISE PLOT(ZRESID)	
	OUTLIERS(3)	
	/SAVE RESID.	
	Processor Time	00:00:04,06
	Elapsed Time	00:00:02,13
	Memory Required	2912 bytes
	Additional Memory Required for	664 bytes
	Residual Plots	
Variables Created or Modified	RES_1	Unstandardized Residual

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables		
	Variables Entered	Removed	Method
1	komitmen karyawan, prilaku pemimpin ^b		. Enter

a. Dependent Variable: prestasi kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.844 ^a	.713	.709	2.561	1.561

a. Predictors: (Constant), komitmen karyawan, prilaku pemimpin

b. Dependent Variable: prestasi kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2132.804	2	1066.402	162.649	.000 ^b
	Residual	858.898	131	6.556		
	Total	2991.701	133			

a. Dependent Variable: prestasi kerja

b. Predictors: (Constant), komitmen karyawan, prilaku pemimpin

Coefficients^a

Model		Unstandardized		Standardized		Collinearity		
		Coefficients		Coefficients		Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.036	2.067		.985	.326		
	prilaku pemimpin	.662	.105	.591	6.312	.000	.250	4.006
	komitmen karyawan	.441	.148	.279	2.974	.003	.250	4.006

a. Dependent Variable: prestasi kerja

Correlations

		prilaku pemimpin	komitmen karyawan	prestasi kerja
prilaku pemimpin	Pearson Correlation	1	.866**	.833**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	134	134	134
komitmen karyawan	Pearson Correlation	.866**	1	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	134	134	134
prestasi kerja	Pearson Correlation	.833**	.791**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	134	134	134

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions	
					prilaku pemimpin	komitmen karyawan
1	1	2.989	1.000	.00	.00	.00
	2	.009	18.323	.82	.02	.13
	3	.002	41.238	.17	.98	.87

a. Dependent Variable: prestasi kerja

Casewise Diagnostics^a

Case Number	Std. Residual	prestasi kerja	Predicted Value	Residual
124	-3.428	31	39.78	-8.777
125	-3.250	33	41.32	-8.321
128	-4.072	32	42.43	-10.426
132	-4.203	31	41.76	-10.763
133	-4.249	30	40.88	-10.880

a. Dependent Variable: prestasi kerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	29.84	46.62	38.18	4.005	134
Std. Predicted Value	-2.081	2.107	.000	1.000	134
Standard Error of Predicted Value	.222	1.063	.358	.137	134
Adjusted Predicted Value	29.75	46.56	38.18	4.010	134
Residual	-10.880	5.742	.000	2.541	134
Std. Residual	-4.249	2.243	.000	.992	134
Stud. Residual	-4.273	2.443	.000	1.010	134
Deleted Residual	-11.041	6.816	.002	2.636	134
Stud. Deleted Residual	-4.588	2.491	-.009	1.049	134
Mahal. Distance	.005	21.924	1.985	3.251	134
Cook's Distance	.000	.372	.013	.053	134
Centered Leverage Value	.000	.165	.015	.024	134

a. Dependent Variable: prestasi kerja

Charts



