

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh perilaku pemimpin dan komitmen karyawan terhadap prestasi kerja karyawan pada Pt. Meta tani palma abadi, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Perilaku pemimpin (X_1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) PT Meta Tani Palma Abadi artinya bahwa jika komitmen kerja meningkat maka prestasi karyawan juga meningkat.
2. Komitmen (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) PT Meta Tani Palma Abadi artinya bahwa jika kepribadian baik maka kinerja karyawan juga baik
3. Prestasi karyawan (Y) terhadap kinerja karyawan PT Meta Tani Palma Abadi artinya bahwa jika komitmen karyawan meningkat maka prestasi karyawan juga meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menyatakan bahwa variabel perilaku pemimpin berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini membuktikan bahwa semakin baiknya perilaku pemimpin, maka akan semakin tinggi prestasi kerja karyawan. Namun jika dilihat dari hasil analisis deskriptif pada tabel 4.4. pada pernyataan nomor 3 di variabel

perilaku pemimpin yang berbunyi “Pimpinan selalu melibatkan staff dalam merumuskan dan menentukan tujuan kelompok” terdapat sejumlah 52 orang responden menjawab “ragu-ragu”. Hal ini dapat menjadi dasar untuk memberi saran kepada PT Meta Tani Palma Abadi agar pimpinan selalu melibatkan staff dalam merumuskan dan menentukan tujuan kelompok agar meningkatkan kinerja karyawan.

2. Hasil penelitian menyatakan bahwa variabel komitmen karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini membuktikan bahwa semakin baiknya komitmen, maka akan semakin tinggi prestasi kerja karyawan. Namun jika dilihat dari hasil analisis deskriptif pada tabel 4.5. pada pernyataan nomor 1 di variabel komitmen yang berbunyi “Setiap karyawan memiliki ikatan emosional dengan organisasi dalam pencapaian tujuan organisasi ” terdapat sejumlah 55 orang responden menjawab “ragu-ragu”. Hal ini dapat menjadi dasar untuk memberi saran kepada PT Meta Tani Palma Abadi harus memperhatikan komitmen sehingga harus lebih ditingkatkan agar selalu dapat bekerja sama dengan kelompok ataupun individu dengan baik sehingga meningkatkan kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian menyatakan bahwa variabel perilaku pemimpin dan komitmen karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini membuktikan bahwa semakin baiknya perilaku pemimpin dan komitmen, maka akan semakin tinggi

prestasi kerja karyawan. Namun jika dilihat dari hasil analisis deskriptif pada tabel 4.6. pada pernyataan nomor 1 di variabel prestasi kerja karyawan yang berbunyi “Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan saya” terdapat sejumlah 65 orang responden menjawab “ragu-ragu”. Hal ini dapat menjadi dasar untuk memberi saran kepada PT Meta Tani Palma Abadi harusnya memperhatikan prestasi kerja yang dirasakan oleh karyawan agar selalu meningkatkan kinerjanya di PT Meta Tani Palma Abadi.

4. Hasil Penelitian ini hendaknya penelitian selanjutnya dapat melanjutkan penelitian mengenai prestasi kerja karyawan dengan menambahkan variabel-variabel lain yang berpotensi memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan.