

**PENGARUH PERILAKU PEMIMPIN DAN  
KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA  
PT. META TANI PALMA ABADI**



**SKRIPSI**

**Oleh :**

**BENI OKTA SULITRA  
NPM : 1961201082**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU  
2025**

**PENGARUH PERILAKU PEMIMPIN DAN  
KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA  
PT. META TANI PALMA ABADI**



**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Bengkulu

Oleh :

**BENI OKTA SULITRA**  
**NPM : 1961201082**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU  
2025**

## PERSETUJUAN SKRIPSI

# PENGARUH PERILAKU PEMIMPIN DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. META TANI PALMA ABADI



### SKRIPSI

Diajukan Oleh :

**BENI OKTA SULITRA**  
**NPM : 1961201082**

Disetujui oleh:  
Pembimbing

**Eti Arini, S.E., M.M**  
**NIDN. 0208047301**

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Furqonti Randiah, S.E., M.M**  
**NIDN/ 0208047301**

**PENGESAHAN PENGUJI SKRIPSI**  
**PENGARUH PERILAKU PEMIMPIN DAN**  
**KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP**  
**PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA**  
**PT. META TANI PALMA ABADI**

Dipertahankan Didepan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Bengkulu Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen

Hari : Kamis  
Tanggal : 30 Januari 2025

**SKRIPSI**

Oleh :

**BENI OKTA SULITRA**  
**NPM : 1961201082**

Dewan Penguji :

1. Dr. Islamuddin, S.E.,M.M
2. Meiffa Herfianti, S.E.,M.M
3. Eti Arini, S.E.,M.M

Ketua (.....)  
Anggota (.....)  
Anggota (.....)

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Furgonti Ranidiah, S.E., M.M**  
NIDN: 0208047301



### SERTIFIKASI

**Beni Okta Sulitra**, Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya ajukan ini sepenuhnya saya tulis sendiri dengan bimbingan dari pembimbing saya. Tidak ada program studi lain, termasuk program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang pernah menerima karya ini untuk memperoleh kredit gelar sarjana. Karena karya ini adalah karya saya, maka saya bertanggung jawab atas segala hal yang terkait dengan skripsi ini.

B  
025  
1000  
METERA  
TEMPEL  
3435AJX694712731  
  
Beni Okta Sulitra  
NPM. 1961201082

### **Motto**

- ❖ Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum jikalau bukan kaum itu sendiri yang mengubah keadaan pada diri mereka (QS. Ar-Ra'd: 11)
- ❖ Bumi tuhan adalah bumi pertarungan dan taruhan terbaik adalah kematian “menangkan” (HK 13)
- ❖ Yang penting dalam hidup tidak diburu waktu, tidak dapat di ukur, tidak segan untuk menyapa dan mempercayai segala kemungkinan itu ada walau hanya 0,1%

## **Persembahan**

Dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini banyak sekali pihak yang membantu dalam hal memberikan bimbingan dan ikut serta mendoakan sehingga penulisan dan penyusunan skripsi ini, untuk itu kupersembahkan kepada

- ❖ Terkhusus untuk ayahku dan ibuku tersayang yang telah memberikan aku dukungan dan perhatian dalam menyusun skripsi ini.
- ❖ Untuk Almamaterku UMB Kampusku.

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillahirobbil'alamin*, Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT dan shalawat beriring salam kepada baginda Rasulullah *Shallallahu alaihi Wasalam*, atas anugerahnya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari peran berbagai pihak. Oleh karena itu penulis dalam kesempatan ini mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Sakroni, Drs., M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
2. Ibu Furqonti Ranidiah, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu
3. Ibu Ade Tiara Yulinda, SE. MM selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
4. Ibu Eti Arini, SE. MM selaku pembimbing yang telah membantu dan memberikan saran kepada penulis.
5. Seluruh staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
6. Seluruh rekan kerja dan kantor PT. Meta Tani Palma Abadi, terimakasih telah membantu atas kelancaran skripsi ini.
7. Rekan-rekan mahasiswa/i Program studi Manajemen yang tidak dapat disebutkan satu persatu terimakasih atas motivasinya.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis menyusun skripsi ini yang telah banyak membantu berupa moril maupun materil dalam penulisan skripsi ini.

Pada kesempatan ini pula penulis menyampaikan permohonan maaf apabila di dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Bengkulu, 03 Maret 2025

Beni Okta Sulitra  
NPM. 1961201082

## ABSTRAK

Beni Okta Sulitra, 2024. Pengaruh Perilaku Pemimpin Dan Komitmen Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan  
Pembimbing : Eti Arini,SE.MM

Mengingat pentingnya prestasi kerja karyawan, maka komitmen karyawan merupakan salah satu faktor yang perlu mendapat perhatian pimpinan perusahaan. Rumusan masalah 1) Apakah perilaku pemimpin berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Meta Tani Palma Abadi? 2) Apakah komitmen karyawan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Meta Tani Palma Abadi? 3) Apakah perilaku pemimpin dan komitmen karyawan secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Meta Tani Palma Abadi? Penelitian ini bertujuan 1) Untuk mengetahui perilaku pemimpin berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Meta Tani Palma Abadi. 2) Untuk mengetahui komitmen karyawan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Meta Tani Palma Abadi. 3) Untuk mengetahui perilaku pemimpin dan komitmen karyawan secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Meta Tani Palma Abadi. Jenis penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh jumlah karyawan PT. Meta Tani Palma Abadi yang berjumlah 134 orang. sampel berjumlah 134 orang karyawan PT. Meta Tani Palma Abadi. Berdasarkan hasil penelitian mengenai Perilaku pemimpin ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) PT Meta Tani Palma Abadi artinya bahwa jika komitmen kerja meningkat maka prestasi karyawan juga meningkat. Komitmen ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) PT Meta Tani Palma Abadi artinya bahwa jika kepribadian baik maka kinerja karyawan juga baik Prestasi karyawan ( $Y$ ) terhadap kinerja karyawan PT Meta Tani Palma Abadi artinya bahwa jika komitmen karyawan meningkat maka prestasi karyawan juga meningkat.

Kata Kunci: *Perilaku pemimpin, komitmen karyawan, prestasi kerja,*

## ABSTRACT

*Beni Okta Sutra, 2024. The Influence of Leader Behavior and Employee Commitment on Employee Work Performance  
Supervisor: Eti Arini, SE.MM*

*Considering the importance of employee work performance, employee commitment is one of the factors that needs to be paid attention to by company leaders. Problem formulation 1) Does leader behavior influence employee work performance at PT. Meta Tani Palma Abadi? 2) Does employee commitment influence employee work performance at PT. Meta Tani Palma Abadi? 3) Does leader behavior and employee commitment simultaneously influence employee work performance at PT. Meta Tani Palma Abadi? This research aims 1) To find out how leader behavior influences employee work performance at PT. Meta Tani Palma Abadi. 2) To find out how employee commitment influences employee work performance at PT. Meta Tani Palma Abadi. 3) To find out how leader behavior and employee commitment simultaneously influence employee work performance at PT. Meta Tani Palma Abadi. This type of research is a quantitative approach. The method used in this research is a descriptive method. The population of this research is the entire number of employees of PT. Meta Tani Palma Abadi, totaling 134 people. The sample consisted of 134 employees of PT. Meta Tani Palma Abadi. Based on the results of research regarding leader behavior (X1) which influences employee performance (Y) at PT Meta Tani Palma Abadi, this means that if work commitment increases, employee performance will also increase. Commitment (X2) influences employee performance (Y) PT Meta Tani Palma Abadi meaning that if the personality is good then employee performance is also good Employee performance (Y) on employee performance PT Meta Tani Palma Abadi means that if employee commitment increases then employee performance also increases .*

*Keywords: Leader behavior, employee commitment, work performance,*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN SAMBUNG.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>SERTIFIKASI.....</b>	<b>v</b>
<b>MOTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Rumusan Masalah .....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
1.6.1 Manfaat teoritis .....	7
1.6.2 Manfaat praktis .....	7
<b>BAB II STUDI PUSTAKA</b>	
2.1 Konsep Teoritis .....	8
2.1.1 Prestasi Kerja .....	8
2.1.1.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	8
2.1.1.2 Indikator Prestasi Kerja .....	12
2.1.2 Prilaku Pemimpin .....	14
2.1.1 Pengertian Prilaku Pemimpin .....	14
2.1.2.2 Aspek Kepemimpinan.....	17
2.1.2.3 Teori Kepemimpinan .....	18
2.1.2.4 Macam-macam Kepemimpinan .....	19
2.1.2.5 Fungsi Kepemimpinan.....	20

2.1.2.6 Indikator Prilaku Pemimpin .....	21
2.1.3 Komitmen Karyawan .....	24
2.1.3.1 Pengertian Komitmen Karyawan.....	24
2.1.3.2 Bentuk Komitmen Karyawan .....	25
2.1.3.3 Indikator Komitmen Karyawan .....	26
2.2 Penelitian Terdahulu .....	28
2.3 Pengaruh Antar Variabel .....	35
2.4 Kerangka Analisis .....	39
2.5 Hipotesis Penelitian .....	40
2.6 Definisi Operasional .....	41
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	42
3.2 Jenis Penelitian .....	42
3.3 Populasi Dan Sampel.....	42
3.3.1 Populasi .....	42
3.3.2 Sampel .....	42
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	43
3.4.1 Observasi.....	43
3.4.2 Kuesioner .....	43
3.5 Uji Instrumen Penelitian .....	44
3.5.1 Uji Validitas .....	44
3.5.2 Uji Realibilitas .....	44
3.5.3 Uji Asumsi Klasik .....	45
3.6 Teknik Analisa Data .....	47
3.6.1 Analisis Regresi Berganda .....	48
3.6.2 Koefisien Determinasi ( $r^2$ ) .....	48
3.7 Uji Hipotesis .....	49
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Hasil Penelitian.....	51
4.1.1 Deskripsi Tempat Penelitian .....	51
4.1.2 Struktur Organisasi PT. Meta Tani Palma Abadi.....	51
4.1.3 Deskripsi Karakteristik Responden.....	53
4.1.4 Tanggapan Responden Tentang Variabel Penelitian .....	57
4.2 Uji Instrumen Penelitian.....	63
4.2.1 Uji Validitas .....	63
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	65
4.3 Uji Asumsi Klasik .....	65
4.3.1 Uji Normalitas .....	65
4.3.2 Uji Multikolinieritas.....	66
4.3.3 Uji Heteroskedasitas.....	67

4.4 Analisis Regresi Berganda.....	68
4.4.1 Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda .....	68
4.4.2 Uji Koefisien Determinasi .....	60
4.4.3 Uji Determinasi .....	71
4.4.4 Uji Parsial (Uji T).....	72
4.4.5 Uji Simultan (Uji F) .....	73
4.5 Pembahasan .....	73
4.5.1 pengaruh variabel perilaku pemimpin terhadap prestasi kerja	73
4.5.2 Pengaruh Variabel Komitmen Terhadap Prestasi Kerja.....	74
4.5.3 Pengaruh Variabel Perilaku Pemimpin Dan Komitmen Terhadap Prestasi Kerja.....	75
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran .....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Yang Relevan .....	28
Tabel 2.2 Definisi Operasional .....	41
Tabel 3.1 Bobot Nilai Setiap Pertanyaan .....	44
Tabel 3.2 Kriteria Tanggapan Responden.....	47
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	56
Tabel 4.4 Persepsi Responden Tentang Perilaku Pemimpin.....	57
Tabel 4.5 Persepsi Responden Tentang Komitmen Karyawan .....	60
Tabel 4.6 Persepsi Responden Tentang Prestasi Kerja .....	61
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	63
Tabel 4.8 Uji Reabilitas.....	65
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas .....	67
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Berganda .....	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolerasi .....	70
Tabel 4.12 Hasil Uji Determinasi.....	71
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial .....	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan.....	73

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Analisis .....	39
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	66
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedasitas .....	68

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Kesuksesan dan kegagalan suatu organisasi ditentukan oleh banyak hal, salah satunya adalah kepemimpinan yang dibangun di dalam organisasi tersebut. Pemimpin yang sukses adalah pemimpin yang mampu menjadi kreator (pencipta) dan motivator (pendorong) bagi bawahannya dengan menciptakan suasana dan budaya kerja yang dapat memacu peningkatan prestasi bawahannya. Dalam dunia bisnis, kepemimpinan berperan penting pada aktivitas organisasi bahkan keberlanjutan hidup organisasi. Peran kepemimpinan sangat strategis sebagai salah satu penentu keberhasilan dalam pencapaian visi, misi, dan rencana operasional organisasi. Begitu pentingnya peran kepemimpinan dalam sebuah organisasi menjadi fokus yang menarik perhatian para peneliti bidang perilaku keorganisasian.

Menurut Terry (1972). Kepemimpinan adalah hubungan yang ada dalam diri orang seorang atau pemimpin, mempengaruhi orang-orang lain untuk bekerja sama secara sadar dalam hubungan tugas untuk mencapai yang diinginkan pemimpin. Pemimpin seharusnya memiliki sifat kepemimpinan dan memiliki wewenang sehingga ia berhak melaksanakan kepemimpinannya. Dalam melakukan praktik kepemimpinan, sesungguhnya pemimpin melakukan penerapan teori kepemimpinannya dan juga menerapkan seni kepemimpinan agar ia berhasil memimpin. Keberhasilan memimpin itu merupakan bentuk pertanggungjawaban kepemimpinannya.

Kepemimpinan sudah merupakan suatu permasalahan yang lama menjadi objek studi para ilmuwan. Istilah kepemimpinan itu berisi pemikiran tentang citra khas individu-individu yang memegang kuasa secara dinamis. Disamping itu, mereka itu mampu mengibarkan bendera kemenangan ketika bergulat dan bergelut dengan tantangan situasi dan kondisi dalam memecahkan masalah kepemimpinan yang dihadapi (Ngaisah, 2014).

Pemimpin memiliki peranan dalam mengarahkan ataupun menerangkan kegiatan yang harus dilakukan oleh karyawan. Pemimpin memberikan arahan mengenai hal apa yang harus dilakukan dalam pencapaian tujuan organisasi. Prestasi karyawan dapat dinilai dengan kejujuran, kedisiplinan, kreativitas, kerjasama, kepemimpinan, kepribadian kecakapan dan tanggung jawab. Untuk mengetahui pegawai yang berprestasi, maka organisasi mengadakan penilaian prestasi kerja. Perilaku pemimpin dan komitmen karyawan sangat berpengaruh dalam usaha pencapaian tujuan organisasi yang optimal dalam peningkatan prestasi kerja dalam suatu organisasi (Hasibuan, 2011).

Persoalan kepemimpinan selalu memberikan kesan yang menarik, oleh sebab itu permasalahan kepemimpinan merupakan topik yang menarik dan dapat dimulai dari sudut mana saja bahkan dari waktu ke waktu menjadi perhatian manusia. Ada yang berpendapat masalah kepemimpinan itu sama halnya dengan sejarah manusia, kepemimpinan dibutuhkan manusia, karena adanya suatu keterbatasan dan kelebihan-kelebihan, tetapi pada manusia di satu pihak manusia terbatas kemampuannya untuk memimpin. Disinilah timbulnya kebutuhan akan pemimpin dan kepemimpinan (Sunnyoto, 2015).

Perilaku kepemimpinan yang diterapkan oleh seorang pemimpin dalam membangun kemajuan perusahaan dengan melihat faktor situasi dan kondisi diperlukan adanya peningkatan mutu sumber daya manusia yang menjadi landasan suatu organisasi untuk menunjukkan output dalam bekerja menjadi maksimal. Peningkatan sumber daya manusia ini dapat dilihat oleh pimpinan menjadi suatu bagian yang utuh yaitu, adanya kualitas pencapaian hasil kerja karyawan dalam perusahaan, serta kuantitas dari segi efisiensi dan efektivitas yang dilakukan karyawan. Maka dengan demikian dibutuhkan kinerja dalam suatu perusahaan atau organisasi yang dapat mengukur seberapa besar tingkat kemampuan pelaksanaan-pelaksanaan tugas organisasi dalam rangka pencapaian tujuan (Siagian, 2012).

Perusahaan yang sukses memandang karyawannya sebagai asset, bukan hanya sekedar faktor produksi yang memerlukan biaya. Perusahaan melihat dan menganggap karyawan sebagai asset yang harus dikembangkan agar dapat menciptakan nilai bagi perusahaan. Dengan adanya perilaku pemimpin seperti diuraikan tersebut di atas maka perusahaan memperoleh komitmen dari karyawannya sekaligus meningkatkan nilai karyawan tersebut, baik bagi perusahaan maupun diri karyawan sendiri. Karyawan yang memiliki komitmen terhadap perusahaan akan memberikan kontribusi terhadap peningkatan produktivitas, pengurangan biaya dan peningkatan kualitas, keunggulan bersaing yang sangat sulit untuk diperoleh sekaligus. Selain itu karyawan yang memiliki komitmen bisa beradaptasi dengan mudah terhadap visi dan misi perusahaan serta berbagai perubahan, sehingga membantu menciptakan harmoni dalam

perusahaan (Wiborwo, 2013),

Dalam setiap perusahaan komitmen karyawan merupakan salah satu bagian yang penting dalam pencapaian tujuan. Komitmen karyawan bisa saja mengalami penurunan namun bisa juga mengalami peningkatan. Penyebab komitmen itu turun karena merasa tidak percaya terhadap perusahaan, akan tetapi komitmen juga dapat meningkat karena karyawan merasa nyaman pada posisinya dan percaya terhadap perusahaan tersebut. Setiap karyawan harus memiliki komitmen dalam dirinya sendiri untuk bekerja dengan baik agar dapat mencapai tujuan yang diinginkan serta tujuan perusahaan .

Komitmen karyawan menentukan berhasil tidaknya tujuan yang hendak dicapai oleh suatu perusahaan. Dengan adanya komitmen karyawan terhadap perusahaan membuat karyawan merasa mempunyai tanggung jawab besar dan bersedia memberikan segala kemampuannya sehingga timbul rasa memiliki terhadap perusahaan. Dengan demikian jika masing- masing karyawan dalam perusahaan memiliki komitmen yang tinggi maka besar kemungkinan keberhasilan atau kesuksesan dapat dicapai. Keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan akan berdampak pada kelangsungan hidup perusahaan dan karyawannya yang ada di dalamnya (Handoko, 2019).

Namun dalam kasus ini pemimpin kurang memperhatikan kekurangan dari perusahaan tersebut, karena saat ini yang masih menjadi kendala karyawan PT. Meta Tani Palma Abadi adalah sistem yang masih kurang mendukung, saat sistem belum bisa memenuhi pekerjaan karyawan, mungkin akan menurunkan kinerja dan kualitas pekerjaan di setiap divisi perusahaan.

Berdasarkan hasil wawancara dengan Suyetno salah satu karyawan PT. Meta tani Palma Abadi mengatakan bahwa pihak perusahaan senantiasa melakukan penilaian untuk mengukur kinerja karyawannya dengan perilaku pemimpin tersebut menimbulkan kekecewaan terhadap karyawannya sehingga dapat merusak kinerja karyawan. Perilaku seorang pemimpin didalam melakukan kepemimpinan PT. Meta tani Palma Abadi dengan cara mengatur para bawahannya sesuai dengan keinginannya. Sementara komitmen karyawan juga merupakan variabel penting dalam meningkatkan kinerja karyawan, hal ini sangat berpengaruh dan akan berdampak pada hasil kinerja dalam mencapai tujuan perusahaan.

Menurut Mangkunegara (2000) kinerja atau prestasi kerja adalah hasil kerja kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Sedangkan menurut Gibson (1996) kinerja karyawan merupakan suatu ukuran yang dapat digunakan untuk menetapkan perbandingan hasil pelaksanaan tugas, tanggung jawab yang diberikan oleh organisasi pada periode tertentu dan relatif dapat digunakan untuk mengukur prestasi kerja atau kinerja organisasi.

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas maka dapat penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Perilaku Pemimpin dan Komitmen Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Meta Tani Palma Abadi”**.

## **1.2 Identifikasi Masalah**

1. Kurangnya ketegasan dari pimpinan terhadap karyawan
2. Pegawai yang terlihat kurang mematuhi perintah pimpinan
3. Kurangnya bekerja keras dan rasa ingin memiliki terhadap organisasi.
4. Penurunan komitmen dan keterampilan mengakibatkan karyawan kurang bertanggung jawab.
5. Kurangnya kredibilitas pimpinan mengakibatkan penyampaian informasi tidak berjalan dengan lancar.
6. Kurangnya rasa tanggung jawab terhadap tugas yang dikerjakan

## **1.3 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian pada latar belakang di atas maka rumusan masalah yang diambil penulis sebagai berikut:

1. Apakah perilaku pemimpin berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Meta Tani Palma Abadi?
2. Apakah komitmen karyawan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Meta Tani Palma Abadi?
3. Apakah perilaku pemimpin dan komitmen karyawan secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Meta Tani Palma Abadi?

## **1.4 Tujuan Penelitian**

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk:

1. Untuk mengetahui perilaku pemimpin berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Meta Tani Palma Abadi.

2. Untuk mengetahui komitmen karyawan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Meta Tani Palma Abadi.
3. Untuk mengetahui perilaku pemimpin dan komitmen karyawan secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Meta Tani Palma Abadi.

### **1.5 Manfaat Penelitian**

Dalam penelitian ini terdapat beberapa manfaat yang diperoleh, yaitu:

1. Bagi Penulis

Penelitian ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan diharapkan dapat memberikan informasi dan bahan masukan kepada pihak yang melakukan penelitian.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan referensi bagi peneliti lain yang melakukan penelitian sejenis.

3. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan kepada perusahaan dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawan yang dipengaruhi oleh perilaku pemimpin dan komitmen karyawan.