

DAFTAR PUSTAKA

- A.Sihotang. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pradnya Paramita
- Adil, M. S., & Ab Hamid, K. B. (2020). Effect of teamwork on employee performance in high-tech engineering SMEs of Pakistan: A moderating role of supervisor support. *South Asian Journal of Management Sciences*, 14(1), 122-141.
- Bahri, S., Diantimala, Y., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Kualitas pelayanan pajak, pemahaman peraturan perpajakan serta sanksi perpajakan terhadap kepatuhan wajib pajak (Pada Kantor Pajak KPP Pratama Kota Banda Aceh). *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 4(2), 318-334.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bernhard Tewal. (2017), *prilaku organisasi*. Bandung : CV Patra Media Grafindo.
- Desy, P. (2020). Modul Manajemen Perubahan Dan Pengembangan (Ebm 513). *Universitas Esa Unggul*.
- Dewi, H., Pandelaki, M. T., & Priskilla, N. M. D. (2018). Pengaruh teamwork terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi*, 7(1), 1-10.
- Dicky Saputra, N. L. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(1), 1-14.
- Eca, R. S. (2023). *Pengaruh Kerjasama Tim, Kompensasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan palam Persepektif Manajemen Syariah (Studi pada Karyawan PT. Pegadaian Lampung)* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Fatimah, F. N. (2022). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia
- Ferdinand, A. (2006). *Metode penelitian manajemen: pedoman penelitian untuk skripsi* (Doctoral dissertation, tesis dan disertai ilmu manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro).
- Fitrianti, G., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Len Industri (Persero). *Jurnal Diversita*, 6(2), 168-174.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasanah, M. (2015). *Pengaruh pemberian reward dan punishment terhadap motivasi belajar mata pelajaran IPS siswa kelas VII SMP NU Pakis Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Kadarisman, Muh. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

- Kaengke, A. S., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1).
- Katidjan, Purwanto S, dkk. (2017). Pengaruh kompensasi, teamwork dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*.
- Komang, Ni Wayan Mujiati, and I. Wayan Mudiarta Utama. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Kuncoro, Mudrajat. (2013). *Mudah Memahami Dan Menganalisis Indikator Ekonomi*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Edisi 3. Yogyakarta: UPP STIM YKPN14. Atau, Mahmudi. (2015). *Manajemen Keuangan Daerah*. Jakarta: Erlangga
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung : Rosda
- Mangkunegara, A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2010). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama : Bandung.
- Margahana, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Reward Dan Teamwork Terhadap Kinerja Dosen Stie Trisna Negara. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(02).
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human resource management* (11th ed.). Thomson South-Western.
- Negara, Ni Made Candra Megita Atma, dkk. (2015). Pengaruh Teamwork terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kabupaten Jembrana Tahun 2014." *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*
- Ningrum, K. A., & Budiwinarto, K. (2021). Analisis Pengaruh Teamwork, Motivasi, Dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bmt Insan Sejahtera Karanganyar. *Smooting*.
- Octavia, D. H., & Budiono, B. (2021). Pengaruh teamwork terhadap kinerja karyawan melalui job satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 954-965.
- Pramita, A. (2022). *Pengaruh Keterampilan Kerja, Reward, dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Pada Home Industri Tas Anyaman Jali-Jali Sambit Ponorogo* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo).
- Prayogi, R. W. S. (2017). Pengaruh teamwork dan reward terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 5(2).
- Priskilla, N. M. D., & Santika, I. P. (2019). Implikasi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Puri Saron Hotel Seminyak. *Journal of Applied Management Studies*, 1(1), 61-73.
- Rahmadhani, I., & Sulaeman, E. (2023). Pengaruh Penghargaan dan Pengembangan Karir Terhadap Penilaian Kinerja Pekerja (Studi Penelitian Pada Karyawan Generasi Milenial di Jawa Barat). *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(3), 219-223.

- Rivai, Veithzal. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2007). *Organizational Behavior*. Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational behavior* (15th ed.). Pearson Education.
- Ronia, A. R., Graha, A. N., & Suryaningtyas, D. (2020). Pengaruh pengembangan karir dan reward terhadap kinerja karyawan PR. Trubus Alami. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 8(1).
- Rosyid, Zaiful Moh. 2018. *Reward & Punishment dalam Pendidikan*. Malang: Literasi Nusantara
- Samsudin, Sadili. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Jaya
- Sanggor, N. N., Sumual, T., & Tawas, Y. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Kawanua Puspa Buana Tomohon. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(9).
- Sarjono, Haryadi dan Julianita, Winda. (2013). *SPSS VS LISREL : Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta : Penerbit Salemba Empat.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Slameto. (2010). *Belajar dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sukardi. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kompetensi dan Praktiknya)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sulistiyani. (2013). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 10.
- Sunyoto. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku.
- Syafiq, S. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57-66.
- Utari, D., & Islamuddin, I. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim, Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (Bpkd) Provinsi Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 3(1), 1-9.
- Veithzal. (2015). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 97.
- Vivit Syarafina. (2021). Pengaruh Reward dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 1-12.
- Widiyanti, E., et al. (2017). Meningkatkan Kinerja Karyawan Perusahaan Umum Daerah. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*.

- Winda Sri Astuti, dkk. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja. Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen* .
- Wirawan. (2019). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan. Penelitian. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.
- Wistarini, N. N. I. P., & Syarifah, D. (2023). Holland's RIASEC Model: Asesmen Pengembangan Karier dan Kerja pada Pegawai PT Y. Bisma: *Jurnal Manajemen*, 9(3), 300-309.
- Yasmeen, R., Umar, F., & Fahad, A. (2013). Impact of rewards on organizational performance: empirical evidence from telecom sector of Pakistan. *Journal of Basic and Applied Scientific Research*, 3(5), 938-946.

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu dan saudara/saudari untuk mengisi daftar pernyataan dalam angket ini dengan tujuan sebagai data untuk penyusunan skripsi dengan judul : **“Pengaruh Reward Dan Teamwork Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Bengkulu”**. Atas kesediaan Bapak/Ibu dan saudara/saudari menjawabnya dengan sejujurnya dan sebaik-baiknya saya mengucapkan terima kasih.

1. Identitas Peneliti

Nama : Riska Sepriani
NPM : 2161201203
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Manajemen

2. Biodata Umum Responden

Nama :
Umur :
Jenis Kelamin :
Pendidikan :

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	Kinerja Karyawan (Y)					
		STS	TS	KS	S	SS
	Kualitas					
	Kuantitas Kerja					
1.	Pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan dapat diselesaikan semua dengan baik oleh karyawan					
	Kualitas Kerja					
2.	Karyawan harus cekatan atau terampil dalam menyelesaikan pekerjaan					
	Ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan					
3.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan dalam waktu yang sudah ditentukan					

Pernyataan Tentang Reward (X ₁)						
No.		STS	TS	KS	S	SS
Gaji sesuai dengan keahlian						
1.	Gaji yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan keahlian yang dimiliki oleh karyawan					
Insentif sesuai yang diharapkan						
2.	Insentif yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan					
Pujian menambah semangat kerja						
3.	Pujian yang diberikan oleh atasan menambah semangat karyawan dalam bekerja					
Setelah cuti lebih semangat dalam bekerja						
4.	Karyawan yang telah melakukan cuti memiliki					

	semangat yang lebih tinggi dalam bekerja					
Tunjangan sesuai dengan kapasitas pekerjaan						
5	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan kapasitas pekerjaan yang diberikan kepada karyawan					

No	Pernyataan Tentang Teamwork (X ₂)					
		STS	TS	KS	S	SS
Tujuan yang sama						
1	Kerjasama Tim melaksanakan pekerjaan sesuai dengan rencana tim					
2	Dengan rekan kerja, koordinasi dan kerjasama terhadap pekerjaan dapat dengan mudah dibentuk					
Antusiasme						
3	Kami secara bersama-sama bertanggung jawab terhadap kualitas kerja.					
Peran dan Tanggung Jawab						
4	Dalam menjalankan tugas anggota dalam tim saling berkontribusi					

5	Sesama anggota tim diberikan tugas tanpa harus dilakukan pengawasan ekstra					
Komunikasi yang efektif						
6	Sesama anggota tidak mengabaikan masukan-masukan dari anggota yang lainnya					
7	Kerjasama Tim melakukan kebersamaan dalam bekerja					
Resolusi Konflik						
8	Keputusan yang diambil harus sudah disepakati oleh anggota dalam tim					
9	Dalam menyelesaikan masalah dalam tim, selalu berdiskusi atau bertukar pikiran					
Share power						
10	Dalam menjalankan tugas kami memiliki sikap saling ketergantungan berdasarkan urutan tugas serta memberikan masukan yang positif guna membangun semangat					
Keahlian yang dimiliki oleh anggota kelompok						
11	Saling sharing apa hal yang tidak dimiliki oleh anggota lain, agar seluruh anggota dapat melakukannya					

Tabulasi X1

No. Responden	Pernyataan					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	3	3	3	5	5	19
2	4	5	3	3	3	18
3	3	3	4	4	4	18
4	5	4	4	5	4	22
5	4	4	3	3	3	17
6	3	3	3	4	5	18
7	5	4	3	4	5	21
8	5	5	3	3	3	19
9	3	3	3	4	5	18
10	3	4	4	5	3	19
11	5	5	3	4	5	22
12	3	4	5	3	5	20
13	3	4	3	3	3	16
14	3	3	4	4	4	18
15	5	4	3	5	4	21
16	3	5	4	3	5	20
17	4	4	3	4	5	20
18	3	4	5	3	5	20
19	3	4	3	4	5	19
20	3	5	3	3	3	17
21	3	3	5	3	4	18
22	4	4	3	3	5	19
23	4	4	4	5	4	21
24	5	4	3	3	3	18
25	3	3	5	4	4	19
26	4	5	4	4	5	22
27	5	4	4	3	4	20
28	5	4	3	3	3	18
29	3	3	3	5	4	18
30	5	4	3	4	5	21
31	3	3	3	5	5	19
32	4	5	3	3	3	18
33	3	3	4	4	4	18
34	5	4	4	5	4	22
35	4	4	3	3	3	17
36	3	3	3	4	5	18
37	5	4	3	4	5	21
38	5	5	3	3	3	19
39	3	3	3	4	5	18

40	3	4	4	5	3	19
41	5	5	3	4	5	22
Rata-rata	3.82	3.92	3.46	3.82	4.14	3.83
Jumlah	157	161	142	157	170	

Tabulasi X2

No. Responden	Pernyataan											Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	3	5	3	3	4	4	3	5	3	3	4	40
2	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	51
3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	37
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	42
5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	40
6	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	35
7	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	51
8	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	51
9	3	5	3	3	3	3	3	5	3	3	3	37
10	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	5	37
11	4	3	5	3	3	4	4	3	5	3	3	40
12	4	3	5	4	3	4	4	3	5	4	3	42
13	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	3	46
14	3	4	3	3	5	3	3	4	3	3	5	39
15	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	38
16	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	53
17	4	3	5	5	3	4	4	3	5	5	3	44
18	5	4	5	3	3	5	5	4	5	3	3	45
19	5	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	47
20	5	3	5	3	4	5	5	3	5	3	4	45
21	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	35
22	4	3	5	4	3	4	4	3	5	4	3	42
23	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	51
24	4	5	5	5	3	4	4	5	5	5	3	48
25	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	36
26	4	3	5	4	4	4	4	3	5	4	4	44
27	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	51
28	4	3	5	4	3	4	4	3	5	4	3	42
29	4	3	5	5	3	4	4	3	5	5	3	44
30	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	3	46
31	3	5	3	3	4	4	3	5	3	3	4	40
32	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	51
33	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	37
34	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	42
35	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	40
36	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	35
37	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	51
38	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	51
39	3	5	3	3	3	3	3	5	3	3	3	37

40	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	5	37
41	4	3	5	3	3	4	4	3	5	3	3	40
Rata-rata	3.95	3.92	4.12	3.78	3.65	4.04	3.95	3.92	4.12	3.78	3.65	3.90
Jumlah	162	161	169	155	150	166	162	161	169	155	150	

Tabulasi Y

No. Responden	Pernyataan			Jumlah
	1	2	3	
1	3	3	3	13
2	5	4	3	16
3	3	3	3	12
4	4	4	4	15
5	4	4	4	15
6	3	3	3	12
7	5	5	5	20
8	4	3	5	16
9	3	3	3	12
10	5	4	3	17
11	4	3	3	13
12	5	4	3	15
13	5	3	5	16
14	3	3	3	14
15	4	4	3	15
16	5	4	5	18
17	5	4	5	17
18	5	5	3	16
19	5	5	3	16
20	5	4	3	16
21	3	3	3	12
22	4	4	4	15
23	5	5	3	18
24	5	4	5	17
25	3	3	3	13
26	4	5	4	17
27	5	4	4	18
28	5	4	4	16
29	3	3	5	14

30	5	4	5	17
31	3	3	3	13
32	5	4	3	16
33	3	3	3	12
34	4	4	4	15
35	4	4	4	15
36	3	3	3	12
37	5	5	5	20
38	4	3	5	16
39	3	3	3	12
40	5	4	3	17
41	4	3	3	13
Rata-rata	4.14	3.73	3.68	3.85
Jumlah	170	153	151	

Uji Validitas Variabel X1

Correlations

		Item.1	Item.2	Item.3	Item.4	Item.5	Total
Item.1	Pearson Correlation	1	.723**	.768**	.812**	.631**	.754**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000
	N	41	41	41	41	41	41
Item.2	Pearson Correlation	.723**	1	.781**	.749**	.728**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41
Item.3	Pearson Correlation	.768**	.781**	1	.915**	.639**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000
	N	41	41	41	41	41	41
Item.4	Pearson Correlation	.812**	.749**	.915**	1	.602**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.000
	N	41	41	41	41	41	41
Item.5	Pearson Correlation	.631**	.728**	.639**	.602**	1	.801**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.001		.000
	N	41	41	41	41	41	41
Total	Pearson Correlation	.754**	.781**	.790**	.927**	.801**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41	41

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel X2
Correlations

	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Total
Item1 Pearson Correlation	1	.629	.807**	-.198	-.202	.463	.477	.632*	.571	.247	.518	.769*
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Item2 Pearson Correlation	.629	1	.853**	.100	.013	.146	.030	.100	.276	-.016	-.022	.778
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.972	.688	.934	.784	.441	.966	.953	.221
N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Item3 Pearson Correlation	.807**	.853**	1	.153	.183	.498	.123	.204	.516	.255	.356	.631*
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Item4 Pearson Correlation	.584	.784	.673	1	.608	.488	.641*	.750*	-.391	-.156	-.355	.809
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Item5 Pearson Correlation	-.202	.013	.183	.608	1	.562	-.154	-.384	-.108	.380	-.028	.803
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Item6 Pearson Correlation	.463	.146	.498	.488	.562	1	.147	.098	.176	.533	.319	.755
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Item7 Pearson Correlation	.477	.030	.123	.641*	-.154	.147	1	.905**	.653*	.424	.592	.645
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Item8 Pearson Correlation	.632*	.100	.204	.750*	-.384	.098	.905**	1	.602	.469	.655*	.567
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000

	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
item9	Pearson Correlation	.571	.276	.516	-.391	-.108	.176	.653*	.602	1	.320	.841**	.665*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
item10	Pearson Correlation	.247	-.016	.255	-.156	.380	.533	.424	.469	.320	1	.545	.975
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
item11	Pearson Correlation	.518	-.022	.356	-.355	-.028	.319	.592	.655*	.841**	.545	1	.543*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Total	Pearson Correlation	.769*	.778	.631*	.809	.803	.775	.645	.567	.665**	.975	.543**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Y

Correlations

		Item1	Item2	Item3	Total
Item1	Pearson Correlation	1	.442**	.563**	.658**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000
	N	41	41	41	41
Item2	Pearson Correlation	.442**	1	.457**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000
	N	41	41	41	41
Item3	Pearson Correlation	.563**	.457**	1	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	41	41	41	41
Total	Pearson Correlation	.658**	.777**	.714**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.260	5

Uji Reliabilitas Variabel X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	11

Uji Reliabilitas Variabel Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.676	3

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		41
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.33591114
Most Extreme Differences	Absolute	.124
	Positive	.124
	Negative	-.081
Test Statistic		.124
Asymp. Sig. (2-tailed)		.116 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.779	2.854		-.623	.537		
	X1	.224	.138	.163	1.619	.114	.957	1.045

	X2	.295	.040	.745	7.404	.000	.957	1.045
a. Dependent Variable: Y								

Uji Heteroskedatisitas

Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	-1.779	2.854	
	X1	.224	.138	.163
	X2	.295	.040	.745
a. Dependent Variable: Y				

Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a			
Model		Unstandardized Coefficients	
		B	Std. Error
1	(Constant)	-1.779	2.854
	X1	.224	.138
	X2	.295	.040
a. Dependent Variable: Y			

Uji Koefisien Determinasi R²

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.795 ^a	.632	.612	1.371
a. Predictors: (Constant), X2, X1				
b. Dependent Variable: Y				

Uji Hipotesis t Parsial

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.779	2.854		-.623	.537
	X1	.224	.138	.163	1.619	.114
	X2	.295	.040	.745	7.404	.000

a. Dependent Variable: Y

Uji Hipotesis F Simultan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	122.419	2	61.209	32.583	.000 ^b
	Residual	71.386	38	1.879		
	Total	193.805	40			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Uji Tanggapan Responden Terhadap Variabel X1

REWARD 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	20	48.8	48.8	48.8
	S	8	19.5	19.5	68.3
	SS	13	31.7	31.7	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

REWARD 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	12	29.3	29.3	29.3
	S	20	48.8	48.8	78.0
	SS	9	22.0	22.0	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

REWARD 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	26	63.4	63.4	63.4
	S	11	26.8	26.8	90.2
	SS	4	9.8	9.8	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

REWARD 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	16	39.0	39.0	39.0
	S	16	39.0	39.0	78.0
	SS	9	22.0	22.0	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

REWARD 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	12	29.3	29.3	29.3
	S	11	26.8	26.8	56.1
	SS	18	43.9	43.9	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Uji Tanggapan Responden Terhadap Variabel X2

TEAM WORK 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	14	34.1	34.1	34.1
	S	15	36.6	36.6	70.7
	SS	12	29.3	29.3	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

TEAM WORK 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	15	36.6	36.6	36.6
	S	14	34.1	34.1	70.7
	SS	12	29.3	29.3	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

TEAM WORK 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	14	34.1	34.1	34.1
	S	8	19.5	19.5	53.7
	SS	19	46.3	46.3	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

TEAM WORK 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	20	48.8	48.8	48.8
	S	10	24.4	24.4	73.2
	SS	11	26.8	26.8	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

TEAM WORK 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	21	51.2	51.2	51.2
	S	13	31.7	31.7	82.9
	SS	7	17.1	17.1	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

TEAM WORK 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	10	24.4	24.4	24.4
	S	19	46.3	46.3	70.7
	SS	12	29.3	29.3	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

TEAM WORK 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	14	34.1	34.1	34.1
	S	15	36.6	36.6	70.7
	SS	12	29.3	29.3	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

TEAM WORK 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	15	36.6	36.6	36.6
	S	14	34.1	34.1	70.7
	SS	12	29.3	29.3	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

TEAM WORK 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	14	34.1	34.1	34.1
	S	8	19.5	19.5	53.7
	SS	19	46.3	46.3	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

TEAM WORK 10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	20	48.8	48.8	48.8
	S	10	24.4	24.4	73.2
	SS	11	26.8	26.8	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

TEAM WORK 11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	21	51.2	51.2	51.2
	S	13	31.7	31.7	82.9
	SS	7	17.1	17.1	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Uji Tanggapan Responden Terhadap Variabel Y

KINERJA KARYAWAN 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	12	29.3	29.3	29.3
	S	11	26.8	26.8	56.1
	SS	18	43.9	43.9	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

KINERJA KARYAWAN 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	17	41.5	41.5	41.5
	S	18	43.9	43.9	85.4
	SS	6	14.6	14.6	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

KINERJA KARYAWAN 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	23	56.1	56.1	56.1
	S	8	19.5	19.5	75.6
	SS	10	24.4	24.4	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Uji Karakteristik Responden

UMUR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 Tahun	16	39.0	39.0	39.0
	31-50 Tahun	20	48.8	48.8	87.8
	5	5	12.2	12.2	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	30	73.2	73.2	73.2
	Perempuan	11	26.8	26.8	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	17	41.5	41.5	41.5
	Diploma	7	17.0	17.0	58.5
	S1/S2	17	41.5	41.5	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

R Tabel

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

t Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

F tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89