

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian, dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut :

1. Reward berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Niaga Sejahtera namun tidak memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan secara keseluruhan artinya meskipun reward tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, namun masih dapat digunakan sebagai alat motivasi dan penghargaan. Perusahaan dapat mempertimbangkan untuk menggunakan reward sebagai bagian dari program pengembangan karyawan dan meningkatkan kepuasan karyawan. pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Bengkulu.
2. *Teamwork* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Niaga Sejahtera dengan demikian semakin kompak teamwork maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Bengkulu.
3. *Reward* dan teamwork secara bersama-sama memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Bengkulu.

5.2 Saran

Penelitian mengenai *Reward*, teamwork terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Niaga Sejahtera ini masih memungkinkan untuk dikembangkan lebih lanjut pada penelitian mendatang. Hal-hal ini yang mungkin dikembangkan adalah pada penelitian

1. Pada Variabel *Reward*, disarankan agar perusahaan tetap meningkatkan *Reward* kepada karyawan yang bekerja hal ini dikarenakan *Reward* memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
2. Pada Variabel *teamwork*, disarankan agar karyawan tetap dapat membangun kerja sama yang baik antar sesama tim dikarenakan Teamwork memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan itu sendiri.