

DAFTAR PUSTAKA

- Aisha, A. N., & Hardjomidjojo, P. (2013). Effects of working ability, working condition, motivation and incentive on employees multi-dimensional performance. *International Journal of Innovation, Management and Technology*, 4(6), 605.
- Akuntansi Sektor Publik*. (n.d.). Erlangga.
- Al Arni, S., Amous, J., & Ghernaout, D. (2019). On the perspective of applying of a new method for wastewater treatment technology: Modification of the third traditional stage with two units, one by cultivating microalgae and another by solar vaporization. *International Journal of Environmental Sciences & Natural Resources*, 16, 555934.
- Andriyani, N., Hamzah, R., & Siagian, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Aquavue Vision International. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(01), 24–32.
- Anggraeni, D. T., & Riduwan, A. (2014). Faktor-faktor yang mempengaruhi keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah (Studi pada SKPD di Kabupaten Sidoarjo). *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi*, 3(3).
- Apsari, A. A. P. H. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Internal Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. BPR Partha Kencana Tohpati Denpasar* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).

- Arianty, N. (2015). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 14(2).
- Ashraf, J. M., Ansari, M. A., Fatma, S., Abdullah, S. M., Iqbal, J., Madkhali, A., Hamali, A. H., Ahmad, S., Jerah, A., & Echeverria, V. (2018). Inhibiting effect of zinc oxide nanoparticles on advanced glycation products and oxidative modifications: A potential tool to counteract oxidative stress in neurodegenerative diseases. *Molecular Neurobiology*, 55, 7438–7452.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga. Bandung.
- Syahyuti (2010). *Definisi, Variabel, Indikator, Dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial*, Bina Rena Pariwara, Jakarta.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ketiga). *Bandung: Alfabeta*.
- Frederick Herzberg, A. (2014). *Labor Translator*. New York: McGraw-Hill.
- Ganyang, M. T. (2018). PENGARUH PRODUCT DIFFERENTIATION TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PIRANTI LUNAK JASA PENDIDIKAN PT. X. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(2018).
- Gaol, N. T. L., & Siburian, P. (2018). Peran kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru. *Kelola: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 5(1), 66–73.
- Ghozali, I. (2012). Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 20 (Edisi keenam). *Semarang: Universitas Diponegoro*.

- Goris, J. R. (2007). Effects of satisfaction with communication on the relationship between individual-job congruence and job performance/satisfaction. *Journal of Management Development*, 26(8), 737–752.
- Hasanah, U., Handoyo, A. H., Ruliana, P., & Irwansyah, I. (2018). Efektivitas E-Mail Sebagai Media Komunikasi Internal terhadap Kepuasan Komunikasi Karyawan. *Inter Komunika*, 3(2), 153–167.
- Hasibuan, M. S. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia. 2012. *Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Jufrizen, J. (2018). *Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*.
- Khongida, Z., Purnamaningsih, N., & Daniel, D. (2018). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Denov Putra Brilian Tulungagung. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 1(1).
- Kresna, B. A., Seminar, K. B., & Marimin, M. (2017). Developing a traceability system for tuna supply chains. *International Journal of Supply Chain Management*, 6(3), 52–62.
- Mangkunegara, A. P. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*,
- Mentaruk, I. Y., Wenas, R. S., & Jan, A. H. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Angkasa Pura 1 (Persero) Cabang Bandara

- Internasional Sam Ratulangi Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3).
- Muhamad Holil, S. E., Sriyanto, M. A., SE, M., & Masing-masing, P. P. (n.d.). *PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TEHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS KANTOR PELAYANAN PAJAK BADAN USAHA MILIK NEGARA)*.
- Norani, M., Amirullah, A. H., & Darwis, M. (2015). Efektivitas Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Makassar. *Jurnal Office*, 1(1), 1–7.
- Paripurna, A., & Purwoleksono, D. E. (2012). *Model kebijakan penyadapan berdimensi Hak Asasi Manusia dalam penanggulangan tindak pidana korupsi*.
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia DC Ciputat. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(2), 146-158.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*.
- Ricardianto, P., Suhalis, A., & Sirait, D. P. (2018). Integrasi antara Dwelling Time dan Bongkar Muat Peti Kemas Pelabuhan Tanjung Priok Integration Between Dwelling Time And Loading-Unloading at Tanjung Priok Port. *J. Manaj. Transp. Dan Logistik*, 5(03), 193–203.
- Rodiah, S., Budiono, A., & Rohman, A. S. (2018). Model diseminasi informasi komunikasi kesehatan masyarakat pedesaan di Kabupaten Bandung Barat. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 175–190.

- Sajangbati, I. A. (2013). Motivasi, disiplin, dan kepuasan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pt. Pos Indonesia (persero) cabang Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4).
- Samarbaf-Zadeh, A., Taghi Razi, M., & Kelishadi, M. (2007). Prevalence of C. trachomatis infection among Ahvaz females with vaginal discharge. *International Journal of Fertility and Sterility*, 1(1), 19–22.
- Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan fakultas kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96–112.
- Shintia, I. R., & Riduwan, A. (2021). Pengaruh sistem informasi akuntansi, motivasi kerja dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 10(3).
- Septiawan, B., & Masrunik, E. (2020). Motivation of Generation Z at Work. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 74–82.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan level pelaksana di divisi operasi PT. Pusri Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 43–53.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal Jibeka*, 9(1), 44–53.

- Sopiah, S. (2008). Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional Pimpinan Dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Bank. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 12(2), 308–317.
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT Rafa Topaz Utama di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2).
- Sugiono, E., & Tobing, G. I. L. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), 389-400.
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-8). *Jakarta: Kencana*.
- Syukur, A., Supriyono, E., & Suparwati, Y. K. (2019). Pengaruh kepemimpinan, komunikasi organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Tegal. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 7(2), 28–37.
- Tun Huseno, S. E. (2021). *Kinerja pegawai: Tinjauan dari dimensi kepemimpinan, misi organisasi, budaya organisasi dan kepuasan kerja*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Tyas, R. D., & Sunuharyo, S. B. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol*, 62.

- Usman, H., & Akbar, P. S. (2022). *Metodologi Penelitian Sosial (Edisi Ketiga)*. Bumi Aksara.
- Usman, L. H. (2013). PENGARUH KREATIVITAS MENGAJAR GURU TERHADAP MOTIVASI BELAJAR SISWA PADA MATA PELAJARAN PRODUKTIF AKUNTANSI DI KELAS X. *Skripsi*, 1(911409095).
- Wafa, M. C. (2024). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi: Pada PT Alam Sinar Gampingan Pagak Kabupaten Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Wardani, A. P., Hasiolan, L. B., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Managemen*, 2(2), 1–11.
- Widodo, E. (2010). *Nutrisi dan Teknik Pemeliharaan Ayam Organik*. Universitas Brawijaya Press.
- Wijaya, I. A., Shahirah, R. A., & Yuliana, M. E. (2022). Analisis Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Citizen: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(3), 393-402.

L

A

M

P

I

R

A

N



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
 ● febi.umb.ac.id
 ● febi@umb.ac.id

☎ (0736) 22765
 ☎ (0736) 26161

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU Nomor : 338/KEP/DF.2/IL3.AU/C/2024

T E N T A N G

PERPANJANGAN MASA BIMBINGAN SKRIPSI BISMILLAHIRRAHMANIRRAHIM

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU

- Menimbang** : 1. Bahwa untuk menyelesaikan perkuliahan di Program Studi Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi Islam mahasiswa wajib menyelesaikan Skripsi
 2. Bahwa mahasiswa yang bersangkutan belum dapat menyelesaikan Skripsinya sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan, maka dipandang perlu untuk mengganungnya dengan menerbitkan Surat Keputusan Dekan terbaru
- Mengingat** : 1. UU Nomor : 20 Tahun 2003, Tentang SISDIKNAS.
 2. UU Nomor : 12 Tahun 2012, Tentang Perguruan Tinggi
 3. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2012, Tentang Sistem Pendidikan Nasional
 4. Peraturan Pemerintah Nomor : 60 Tahun 1999.
 5. SK LAMEMBA No. 390/DE/A.5/AR.10/IV/2023 menyatakan bahwa Program Studi Akuntansi Pada Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Bengkulu Terakreditasi Baik Sekali.
 6. SK LAMEMBA No. 447/DE/A.5/AR.10/V/2023 menyatakan bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Bengkulu Terakreditasi Baik Sekali.
 7. SK BAN Perguruan Tinggi No. 11082/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2021 tentang Status Program Studi Ekonomi Islam
 8. Izin Program Studi Manajemen Program Magister No.773/E/O/2022
 9. Peraturan Perguruan Tinggi Muhammadiyah Tahun 2012.
 10. Statuta Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
- Memperhatikan** : Surat permohonan Saudara, I Gede Sena Wijaya, NPM. 1961201238, Tanggal 8 Desember 2022 tentang perpanjangan SK bimbingan No : 1167.A-SK/DF.02-UMB/2022, pada tanggal 8 Desember 2022.

M E M U T U S K A N

- Menetapkan Pertama** : Memperpanjang SK Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis No: 1167.A-SK/DF.02-UMB/2022, yang habis tanggal 8 Desember 2023, selama 12 Bulan berikut, sebagai perpanjangan tahap II (Dua)
- Kedua** : Apabila sampai dengan tanggal, 8 Desember 2024, belum juga dapat menyelesaikan skripsinya, maka dapat diperpanjang setelah mahasiswa yang bersangkutan membayar bimbingan skripsi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- Ketiga** : Dosen Pembimbing, Tetap Seperti yang Tertera Pada SK Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis No.1167.A-SK/DF.02-UMB/2022 tanggal, 8 Desember 2022

Dosen Pembimbing	Judul Skripsi
Ade Tiara Yulinda, SE., MM	Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. JNE Express Bengkulu

- Keempat** : Mahasiswa tersebut diizinkan mengikuti bimbingan dalam rangka menyelesaikan skripsinya sampai dengan batas yang telah ditentukan pada ketetapan pertama.
- Kelima** : Pembimbing berkewajiban membimbing proposal, seminar sampai dengan pengujian dan perbaikan skripsi.
- Keenam** : Semua biaya bimbingan skripsi termasuk honor pembimbing di bayar sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu
- Ketujuh** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal, 8 Desember 2023 s.d 8 Desember 2024, dengan ketentuan segala sesuatu akan diperbaiki sebagaimana mestinya apa bila terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
 ● febi.umb.ac.id
 ● febi@umb.ac.id

☎ (0736) 22765
 ☎ (0736) 26161

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME
Nomor : 110-KET/DF.02-UMB/2024

Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu
Menerangkan bahwa :

Nama	: I Gede Sena Winaya
NPM	: 1961201238
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JNE Express Bengkulu (Studi Kasus PT. JNE Express Bengkulu)

Dinyatakan sudah memenuhi syarat bebas plagiarisme sebesar 35% (Terlampir) batas maksimal plagiarisme yaitu kurang dari 50% pada setiap naskah skripsi yang disusun. Surat keterangan ini digunakan sebagai prasyarat untuk mengikuti ujian skripsi.

Bengkulu, 19 Agustus 2024

Ka-TU



Gede Sena.docx

ORIGINALITY REPORT

35%
SIMILARITY INDEX

32%
INTERNET SOURCES

30%
PUBLICATIONS

22%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.uny.ac.id Internet Source	2%
2	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
3	repository.iainbengkulu.ac.id Internet Source	1%
4	ejurnal.umri.ac.id Internet Source	1%
5	jurnal.umb.ac.id Internet Source	1%
6	Pangestu, Novitasari Puji. "Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Anggota Kepolisian di Polrestabes Kota Semarang)", Universitas Islam Sultan Agung (Indonesia), 2023 Publication	1%
7	journal.feb.unmul.ac.id Internet Source	1%



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UM BENGKULU

SURAT KETERANGAN BEBAS PUSTAKA

Nomor : 193./WD.II /PERPUS/FEB.02/2024

Perpustakaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, dengan ini menerangkan bahwa:

N a m a : I Gede Sena Wijaya
NIM/NPM : 1961201238
Prodi : Manajemen
No Anggota : -

Di nyatakan telah bebas dari pinjaman buku dan administrasi lainnya di Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Bengkulu, 01 Agustus 2024
Penanggung Jawab Perpustakaan,

Ahmad Junaidi SE.,M.Si
NIDN. 0201017102



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU

UNIT PELAKSANA TEKNIS PUSAT BAHASA

Kampus I, Jl. Bali, Kampung Bali, Teluk Segara, Kota Bengkulu, 38119
 pusatbahasa.umb.ac.id
 pusatbahasaumbku@gmail.com

(0736) 22765
 (0736) 26161

SURAT KETERANGAN No. A.5030/UPT-PB/UMB/2025

Kepala UPT Pusat Bahasa Universitas Muhammadiyah Bengkulu menerangkan bahwa Abstrak berbahasa Inggris Skripsi atas nama:

Nama : I Gede Sena Winaya
 Program Studi : Manajemen

Benar telah diserahkan untuk di-*Proofread* pada tanggal 07 Maret 2025 oleh UPT Pusat Bahasa Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu, 11 Maret 2025

Kepala,



Kiaqus Baluqiah, M.Pd
 NBK : 074871412

SURAT KETERANGAN IZIN CETAK

Yang bertanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing dan Penguji Skripsi mahasiswa :

Nama : I EDE SENA WINAYA

NPM : 1961201238

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh motivasi kerja, komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. JNE express Bengkulu

Dengan ini menerangkan bahwa yang bersangkutan telah melengkapi dan memperbaiki Skripsi sesuai dengan masukan dan saran Dewan Penguji Skripsi pada Sidang Skripsi Tanggal 30 Agustus 2024.

Demikian keterangan ini dibuat sebagai syarat Cetak/ Jilid Skripsi.

Dewan Penguji :

1. Ade Tiara yulinda SE . M.M

2. Pr. Islamuddin S.E . M.M

3. Meliffa Herfianti S.E . M.M

1.....

2.....

3.....

REKOMENDASI/PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing dan Penguji Skripsi, Menyetujui perbaikan Skripsi mahasiswa :

Nama : I BEDE SENA WINAYA

NPM : 1961201238

Judul Skripsi : pengaruh motivasi kerja, komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT JNE express Bengkulu

Dengan catatan telah memperbaiki apa yang disarankan oleh Dosen Penelaah dan Pembimbing pada ujian tanggal 30 Agustus 2024 sebagai berikut::

NO.	CATATAN / SARAN	HALAMAN
1.		
2.		
3.		

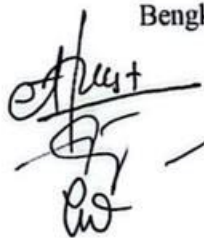
Bengkulu,2025

Penguji dan Pembimbing:

1. Ade Tiara Yulinda S.E.M.M.

2. Dr. Islamuddin S.E.M.M.

3. Meiffa Herfianti S.E.M.M.



LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Dengan Hormat,

Saya I Gede Sena Winaya, mahasiswa Manajemen Universitas Muhammadiyah Bengkulu, sedang melakukan penelitian untuk menyusun skripsi guna mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (SM) pada program studi manajemen yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMUNIKASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JNE EXPRESS BENGKULU”. Sehubungan dengan ini, saya berharap Saudara/i dapat membantu dalam mengumpulkan data yang dibutuhkan, dan informasi yang anda berikan akan menjamin kerahasiaan identitas Saudara/i. atas kesediaan dan waktunya saya ucapkan terimakasih. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Petunjuk pengisian kuesioner:

Bagian I

- Bacalah semua pertanyaan dengan baik.
- Berilah tanda silang (X) atau tanda centang (√) pada setiap pertanyaan.
- Jawabanlah sesuai dengan pengalaman yang dirasakan selama menjadi karyawan di PT. JNE Express Bengkulu.
- Dalam menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, tidak ada jawaban yang dianggap salah.

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis kelamin :
4. Pendidikan terakhir : ☐ SMP ☐ SMA ☐ D3 ☐ S1

Bagian II

Petunjuk Pengisian Pertanyaan:

Isilah semua pertanyaan dalam kuesioner sesuai kenyataan, dengan cara memberikan tanda ceklis (✓) pada kotak pilihan yang tersedia !

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

A. Motivasi Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Prestasi mempengaruhi motivasi setiap pegawai dalam bekerja					
2	Pengakuan dari perusahaan membuat pegawai lebih giat bekerja					
3	Semangat pegawai dalam bekerja di pengaruhi oleh cocok atau tidaknya pekerjaannya					
4	Tanggung jawab yang diberikan pada seorang pegawai memotivasi pegawai tersebut dalam bekerj					
5	Gaji dan tunjangan dapat memotivasi pegawai dalam bekerja					

B. Komuikasi

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Apakah komunikasi anda dengan pimpinan dan rekan kerja sudah baik					
2	Saya memiliki hubungan yang baik dengan semua karyawan di perusahaan					
3	Apakah anda di dukung oleh pimpinan anda dalam melakukan pekerjaan.					
4	Saya selalu mendukung ide atau gagasan dari rekan kerja					
5	Saya merasa diperlakukan atasan sama dengan karyawan yang lain					

C. Disiplin Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mematuhi semua peraturan yang ada dalam perusahaan					
2	Saya ikut serta memberikan konstribusi dalam perusahaan					
3	Dalam bekerja saya selalu menciptakan dan memelihara suasana kerja yg baik					
4	Saya selalu bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan					
5	Saya datang tepat waktu dalam bekerja					

D. Kinerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya bisa mencapai standar hasil kerja perusahaan					
2	Hasil kerja saya meningkat dari waktu ke waktu					
3	Saya bisa memenuhi standar mutu hasil kerja dari perusahaan.					
4	saya bisa meningkatkan mutu hasil kerja dari waktu ke waktu.					
5	saya bisa menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
6	saya bisa meningkatkan ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan					

2. Rekapitulasi Jawaban Responden

Responden	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan	Motivasi Kerja					Total	Komunikasi					Total	Disiplin Kerja					Total	Kinerja						Total
				X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
R1	38	L	S1	3	3	5	3	5	19	3	5	4	3	5	20	5	3	3	5	5	21	3	3	4	3	5	3	21
R2	24	L	SMA	3	4	5	4	5	21	3	5	4	3	5	20	5	4	4	5	5	23	5	3	4	3	5	5	25
R3	22	P	SMA	3	4	5	3	4	19	4	4	3	4	5	20	4	3	3	5	5	20	5	5	5	4	5	5	29
R4	37	L	SMA	2	3	4	4	4	17	5	5	3	5	4	22	5	4	3	4	4	20	5	4	5	4	3	4	25
R5	23	L	S1	3	5	5	3	4	20	5	5	3	4	4	21	5	4	4	5	5	23	3	4	3	2	3	3	18
R6	41	P	S1	4	2	5	3	3	17	5	4	3	3	5	20	5	5	3	5	3	21	4	3	3	3	5	2	20
R7	35	P	S1	3	4	5	3	4	19	3	5	4	3	4	19	5	5	3	5	5	23	4	3	4	4	5	3	23
R8	42	P	S1	3	4	5	4	4	20	2	4	5	3	5	19	4	3	3	5	4	19	5	4	3	2	4	4	22
R9	22	P	SMA	3	4	5	5	5	22	3	3	3	5	4	18	5	5	3	4	5	22	4	3	5	4	5	3	24
R10	20	L	SMA	1	1	4	3	3	12	3	3	4	5	4	19	3	5	4	5	5	22	5	5	2	3	4	3	22
R11	21	L	SMA	4	4	4	4	5	21	3	3	3	5	4	18	4	4	2	4	5	19	5	5	3	3	5	3	24
R12	36	L	SMA	3	5	4	3	4	19	4	3	4	2	4	17	5	4	3	5	4	21	4	3	4	3	4	4	22
R13	24	P	S1	2	3	5	5	3	18	2	4	4	4	4	18	5	4	4	5	5	23	4	4	3	3	5	4	23
R14	42	L	S1	3	4	5	4	4	20	3	5	3	3	5	19	5	4	3	5	5	22	5	5	5	3	5	5	28
R15	26	P	S1	3	3	4	5	4	19	4	2	2	3	5	16	5	4	3	4	4	20	4	5	5	3	5	3	25
R16	24	L	SMA	3	2	4	4	3	16	3	3	4	3	4	17	5	5	4	5	4	23	5	4	3	4	4	3	23
R17	40	P	S1	2	5	5	5	5	22	5	3	2	3	3	16	5	4	3	5	5	22	5	5	5	3	5	3	26
R18	34	L	SMA	3	4	5	4	4	20	2	2	3	4	3	14	5	4	3	5	5	22	4	4	5	5	5	4	27
R19	23	L	SMA	3	3	5	5	5	21	1	1	1	2	2	7	5	5	2	5	5	22	3	4	5	4	3	3	22
R20	22	P	SMA	3	4	5	4	4	20	2	3	3	3	4	15	4	3	3	3	5	18	5	3	4	3	5	4	24
R21	21	P	SMA	4	4	5	4	5	22	4	3	3	3	5	18	4	5	3	5	5	22	3	4	5	3	5	4	24
R22	23	P	SMA	2	2	5	4	4	17	4	5	5	4	5	23	4	3	4	5	5	21	5	5	5	4	5	3	27
R23	24	L	S1	4	3	4	4	5	20	4	5	4	5	5	23	5	4	3	5	5	22	5	4	5	3	5	3	25
R24	29	L	S1	4	4	5	5	5	23	4	5	3	3	4	19	4	3	1	1	1	10	2	1	3	2	5	4	17
R25	32	L	S1	4	4	5	5	5	23	5	5	4	5	5	24	5	4	3	5	4	21	5	3	3	2	4	5	22
R26	24	L	S1	3	4	5	4	4	20	3	4	5	4	5	21	5	4	4	4	5	22	5	3	4	4	5	4	25
R27	23	L	SMA	4	5	5	4	5	23	5	5	5	5	4	24	1	1	1	2	4	9	4	3	4	3	5	5	24
R28	30	L	S1	5	4	5	4	4	22	5	5	5	5	5	25	5	3	3	5	2	18	5	5	5	5	5	5	30
R29	45	P	S1	3	3	4	4	4	18	4	5	4	5	4	22	5	4	3	5	4	21	5	4	4	3	5	5	26
R30	31	L	S1	4	4	4	4	5	21	5	4	4	4	4	21	5	3	2	5	4	19	3	2	3	2	3	2	15
R31	23	P	SMA	3	3	5	3	5	19	3	5	4	3	5	20	5	3	3	5	5	21	3	3	4	3	5	3	21
R32	30	L	S1	3	4	5	4	5	21	3	5	4	3	5	20	5	4	4	5	5	23	5	3	4	3	5	5	25
R33	31	L	S1	3	4	5	3	4	19	4	4	3	4	5	20	4	3	3	5	5	20	5	5	5	4	5	5	29
R34	25	L	SMA	2	3	4	4	4	17	5	5	3	5	4	22	5	4	3	4	4	20	5	4	5	4	3	4	25

R35	27	L	SMA	3	5	5	3	4	20	5	5	3	4	4	21	5	4	4	5	5	23	3	4	3	2	3	3	18
R36	27	P	S1	4	2	5	3	3	17	5	4	3	3	5	20	5	5	3	5	3	21	4	3	3	3	5	2	20
R37	29	P	S1	3	4	5	3	4	19	3	5	4	3	4	19	5	5	3	5	5	23	4	3	4	4	5	3	23
R38	24	L	SMA	3	4	5	4	4	20	2	4	5	3	5	19	4	3	3	5	4	19	5	4	3	2	4	4	22
R39	23	P	SMA	3	4	5	5	5	22	3	3	3	5	4	18	5	5	3	4	5	22	4	3	5	4	5	3	24
R40	28	L	S1	1	1	3	2	3	10	3	3	4	5	4	19	3	5	4	5	5	22	5	5	2	3	4	3	22
R41	44	L	S1	4	4	4	4	5	21	3	3	3	5	4	18	4	4	2	4	5	19	5	5	3	3	5	3	24
R42	21	P	SMA	3	5	4	3	4	19	4	3	4	2	4	17	5	4	3	5	4	21	4	3	4	3	4	4	22
R43	27	P	SMA	2	3	5	5	3	18	2	4	4	4	4	18	5	4	4	5	5	23	4	4	3	3	5	4	23
R44	28	P	SMA	3	4	5	4	4	20	3	5	3	3	5	19	5	4	3	5	5	22	5	5	5	4	5	5	29
R45	30	L	S1	3	3	4	5	4	19	4	2	2	3	5	16	5	4	3	4	4	20	4	5	5	3	5	3	25
R46	45	L	S1	3	2	1	2	3	11	3	3	4	3	4	17	5	5	4	5	4	23	5	4	3	4	4	3	23
R47	23	P	S1	2	5	4	5	5	21	5	3	2	3	3	16	5	4	3	5	5	22	5	5	5	3	5	3	26
R48	24	P	SMA	3	4	5	4	4	20	2	2	3	4	3	14	5	4	3	5	5	22	4	4	5	5	5	4	27
R49	23	L	SMA	3	3	5	5	5	21	2	2	2	1	3	10	5	5	2	5	5	22	3	4	5	4	3	3	22
R50	24	L	SMA	3	4	5	5	4	21	2	3	3	3	4	15	4	3	3	3	5	18	5	3	4	3	5	4	24
R51	26	L	SMA	4	4	5	4	5	22	4	3	3	3	5	18	4	5	3	5	5	22	3	4	5	3	5	4	24
R52	28	P	SMA	2	2	5	4	4	17	4	5	5	4	5	23	4	3	4	5	5	21	5	5	5	4	5	3	27
R53	30	L	S1	4	3	4	5	5	21	4	5	4	5	5	23	5	4	3	5	5	22	5	4	5	3	5	5	27
R54	42	P	S1	4	4	5	5	5	23	4	5	3	5	4	21	2	2	2	3	2	11	2	2	3	2	2	1	12
R55	41	L	S1	4	4	5	5	5	23	5	5	4	5	5	24	5	4	3	5	4	21	5	3	3	2	4	5	22

3. Hasil Uji Validitas menggunakan SPSS

Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja

No	Item Pertanyaan	r tabel	r hitung	Keterangan
1	X _{1.1}	0,266	0,619	Valid
2	X _{1.2}	0,266	0,756	Valid
3	X _{1.3}	0,266	0,618	Valid
4	X _{1.4}	0,266	0,628	Valid
5	X _{1.5}	0,266	0,778	Valid

Sumber : Hasil data diolah dengan spss

Hasil Uji Validitas Komunikasi

No	Item Pertanyaan	r tabel	r hitung	Keterangan
1	X _{2.1}	0,266	0,634	Valid
2	X _{2.2}	0,266	0,846	Valid
3	X _{2.3}	0,266	0,653	Valid
4	X _{2.4}	0,266	0,628	Valid
5	X _{2.5}	0,266	0,652	Valid

Sumber : Hasil data diolah dengan spss

Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja

No	Item Pertanyaan	r tabel	r hitung	Keterangan
1	X _{3.1}	0,266	0,697	Valid
2	X _{3.2}	0,266	0,723	Valid
3	X _{3.3}	0,266	0,716	Valid
4	X _{3.4}	0,266	0,824	Valid
5	X _{3.5}	0,266	0,644	Valid

Sumber : Hasil data diolah dengan spss

Hasil Uji Validitas Kinerja

No	Item Pertanyaan	r tabel	r hitung	Keterangan
1	Y _{.1}	0,266	0,677	Valid
2	Y _{.2}	0,266	0,649	Valid
3	Y _{.3}	0,266	0,660	Valid

4	Y. ₄	0,266	0,648	Valid
5	Y. ₅	0,266	0,602	Valid
6	Y. ₆	0,266	0,606	Valid

Sumber : Hasil data diolah dengan spss

4. Hasil Uji Reliabilitas menggunakan SPSS

Hasil Uji Reliabilitas

No.	Variabel	Cronbach Alpha	r Kritis	Kriteria
1	Motivasi (X ₁)	0,769	0,60	Reliabel
2	Komunikasi (X ₂)	0,770	0,60	Reliabel
3	Disiplin (X ₃)	0,784	0,60	Reliabel
4	Kinerja (Y)	0,756	0,60	Reliabel

Sumber : Hasil data diolah dengan spss

5. Hasil Uji Multikolinearitas menggunakan SPSS

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.716	6.650		1.762	.084		
	x1	.094	.176	.076	.534	.596	.872	1.146
	x2	.086	.138	.085	.625	.535	.954	1.048
	x3	.404	.167	.350	2.419	.019	.836	1.196

Sumber : Hasil data diolah dengan spss

6. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.716	6.650		1.762	.084
	MOTIVASI	.094	.176	.076	.534	.596
	KOMUNIKASI	.086	.138	.085	.625	.535

DISIPLIN KERJA	.404	.167	.350	2.419	.019
----------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: KINERJA

Sumber : Hasil data diolah dengan spss

7. Hasil Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.324 ^a	.501	.052	3.303

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, KOMUNIKASI, MOTIVASI

Sumber : Hasil data diolah dengan spss

8. Hasil Analisis Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.716	6.650		1.762	.084
	MOTIVASI	.094	.176	.076	2.534	.596
	KOMUNIKASI	.086	.138	.085	2.625	.535
	DISIPLIN KERJA	.404	.167	.350	2.419	.019

a. Dependent Variable: KINERJA

Sumber : Hasil data diolah dengan spss

9. Hasil Analisis Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	65.295	3	21.765	1.995	.126 ^b
	Residual	556.414	51	10.910		
	Total	621.709	54			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, KOMUNIKASI, MOTIVASI

Sumber : Hasil data diolah dengan spss

10. r Tabel

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

11. t Tabel

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499

23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710

47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515

12. F Tabel

df untuk penyebu t (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22

27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01

54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01