

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh *Self Efficacy* dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Karyawan pada *PT. Sinar Niaga Sejahtera*, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. *Self Efficacy* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada *PT. Sinar Niaga Sejahtera* *Locus Of Control* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada *PT. Sinar Niaga Sejahtera*, *Self Efficacy* (X_1) dan *Locus Of Control* (X_2) secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada *PT. Sinar Niaga Sejahtera*
2. Berdasarkan uji koefisien korelasi didapat nilai $R = 0,952$ dan koefisien determinasi $R^2 = 0,906$ nilai mempunyai makna bahwa *Self Efficacy* (X_1) dan *Locus Of Control* (X_2) memberikan kontribusi pengaruh sebesar 0,906 atau 58,1% terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada *PT. Sinar Niaga Sejahtera* sedangkan sisanya sebesar 0.419 atau 41,9% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara variabel *Self Efficacy* (X_1) dan *Locus Of Control* (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada *PT. Sinar Niaga Sejahtera*, variabel *Self Efficacy*. Disarankan untuk lebih baiknya perlu ditingkatkan lagi *Self Efficacy* pada karyawan, seperti perbanyak peningkatan kinerja, disiplin kerja dan kualitas kerja yang lebih baik, sesuai dengan keinginan perusahaan agar cepat dan tepat dalam meningkatkan Kinerja Karyawan pada *PT. Sinar Niaga Sejahtera*
2. Hasil penelitian terlihat bahwa pada variabel *Locus Of Control* disarankan pengusaha harus memperhatikan kualitas dan kuantitas layanan hal ini dikarenakan kurang memperhatikan apa yang dibutuhkan oleh Perusahaan dalam melakukan pekerjaan. Disarankan sebaiknya para karyawan dapat lebih aktif dalam mencari dan memahami apa yang diinginkan oleh perusahaan seperti informasi yang singkat padat dan mudah dimengerti serta ide-ide yang kreatif agar dapat meningkatkan Kinerja Karyawan yang lebih efektif.
3. Hasil penelitian terlihat bahwa pada variabel *Self Efficacy*, dan *Locus Of Control* disarankan para pengusaha harus banyak melakukan kegiatan-kegiatan yang rutin dan kebaharuan sehingga dapat meningkatkan kinerja dalam melakukan pekerjaan seperti melakukan kegiatan yang mendukung kinerja karyawan yang ada didalam perusahaan terutama kualitas kerja. Disarankan pengusaha dapat memperkenalkan program kerja dan pola kelengkapan kerja dengan melakukan inspeksi acara rutin.

4. Disarankan bagi peneliti selanjutnya khususnya penelitian yang sama perlu dipertimbangkan untuk faktor-faktor lain diluar variabel penelitian *Self Efficacy* dan *Locus Of Control* terhadap Kinerja Karyawan serta dapat meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan sehingga akan menghasilkan efektifitas kerja yang lebih meningkat serta menjadi suatu referensi bagi penelitian selanjutnya yang lebih baik.