

DAFTAR PUSTAKA

- Agrasadya, Rahma Dianti, A., & Sunarto, A. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perkebunan Nusantara VIII Bogor. *JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation*, 1(4), 1237–1247.
- Amstrong, M. (2010). *Armstrong's Essential Human Resource Management Practice: A Guide To People Management*. Kogan Page Publisher.
- Anggereni, N. W. E. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng. *Jurnal PendidikanEkonomiUndiksha*, 10(2), 606.
- Barus, D. S., & Siregar, O. M. (2023). The Effect of Job Training and Appraisal on Employee Performance at the Medan Post Office. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen Indonesia (JEAMI)*, 1(02), 65–79.
- Budiono, M. (2015). Pelaksanaan Sistem Pengembangan Kepegawaian Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Pengairan KabupatenJember.UniversitasJember.
- Citta, A. B., & Arfiany. (2019). Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan. *Competitiveness Review: An International Business Journal*, 8, 57–67
- Fadili, D. A., Yulianti S, R. D., Tuhagana, A., & Jamaludin, A. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan. *Buana Ilmu*, 3(1).
- Fahrozi, R., Sabaruddin, R., Ilham, D., Ferdinand, N., & El Hasan, S. S. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Media Transindo di Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(1), 73–79.
- Fitri, M. A., MDK, H., & Putri, I. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 329–342.
- Fizia, N., & Muttaqijn, M. I. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Megah makmur. *Jurnal Dinamika Umt*, 3(1), 1–12.
- Gaho, Y. (2023). *No Title No Title No Title*. 19(5), 1–23.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu SP. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2019) *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara. Mangkunegara,
- Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 53(1), 1689–1699
- Ihsani, I. M., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kebonrojo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 75.
- Jafar, A. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bkpsdm Kab. Gowa (Studi Pegawai Bkpsdm

- Pada Kantor Bupati Kab. Gowa). *Jurnal Adz-Dzahab: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 1–9.
- Jalaludin, A., Oktavianti, N., Kunci, K., Karir, P., Kerja, D., & Karyawan, K. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Prima Usahatama Jakarta ARTICLE INFO ABSTRACT. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 10–18.
- Karim, R. Al, & Islam, M. W. (2019). International Journal of Entrepreneurial Research How Organizational Training Affects Employee Performance : A Case on Bangladesh Private Banking Sector. *International Journal of Entrepreneurial Research*, 2(4), 2–7.
- Kasman, P. S. P., & Ali, H. (2022). literature review factors affecting decision making and career planning : environment , experience and skill. *dinasti international journal of digital business management*, 3(2), 219– 231.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: Rajawali Pers.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit Hcbp Pt Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(2), 238–247.
- Pelatihan, P., Jabatan, P., Karir, P., Terhadap, D. P., Wardah Taliang, I., Firman, A., Oktaviani, A. R., Nobel, S., & Makassar, I. (2022). *nmar nobel management review kinerja pegawai negeri sipil di dinas penataan ruang kabupaten pangkep*. 3(june 2021), 149–160.
- Priyastama, R. (2020). *The Book Of SPSS: Pengolahan Dan Analisa Data*. Yogyakarta: PT Anak Hebat Indonesia.
- Rivai, Veithzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Riyanto, A., Askafi, E., & Mutiara, N. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Sikap Pegawai Dan Implikasinya Pada Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Di KPP Pratama Pare.
- Sahir, S. H., Hasibuan, A., Aisyah, S., Sudirman, A., Kusuma, A. H. P., Salmiah, S., Afriany, J., dan Simarmata, J. (2020). *Gagasan Manajemen*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Seku, S. I., & Andriyani, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pegadaian Persero Cabang Ende). *Journal of Management*, 16(2), 1–15.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Siburian, A. N., & Anggrainie, N. (2022). Pengaruh Hedonic Shopping Motivation, Brand Image, Brand Ambassador, Diskon, Harga dan Sales Promotion terhadap Pembelian Implusif Pada e-Commerce Tiktok Shop Dimasa Pandemi Covid-19. *JurnalMiraiManagement*, 7(3), 176–191.
- Simarmata, et al. (2021). *Perencanaan sumber daya manusia*. Yayasan Kita Menulis

- Sinaga, Asmawarna, Anjur Perkasa Alam, Ahmad Daud, Raras Aprilia Br. Barus, and Syahrizal Amri. 2020, Analisis Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Pelatihan dan Pengembangan Pada Bank Muamalat Cabang Medan Balai Kota. *El- Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 3(2), 233-351.
- Sitompul, P., Guteres, J. P., Tinambuna, A. P., Munthe, K., & Tarigan, M. I. (2023). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 5, 1228–1232.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Manajemen. Penerbit CV Alfabeta, Bandung Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif. Penerbit CV PRADINA PUSTAKA, Sukoharjo.
- Sulaefi, Sulaefi. 2017, Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(1), 8- 21
- Sulu, A. H. C., Mangantar, M., & Taroreh, R. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Serta Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Tomohon. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 560.
- Sunyoto, D. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Caps.
- Suryantiko, D. & Lumintang, G. (2018). Pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (studi pada pt. Air manado). *Jurnal EMBA*, 6(1). 351-360
- Sutrisno, S. R. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Bursa Efek Indonesia. *Swot*, 1.
- Trifena Towoliu, G., Dotulong, L. O., & Lumintang, G. G. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Serta Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Danpolitik Provinsi Sulawesi Utara (the Influence of Training and Development and Job Characteristics on Employee Performance in the Nati. *Jurnal EMBA*, 11(3), 935–945.
- Umra Syitah, S., & Nasir. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Syariah Keutapang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3), 446–458.
- Utama, A., Chandra Kirana, K., Subianto, D., Sarjanawiyata, U., & Yogyakarta, T. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Development and Applied Research Journal*, Vol 4(4), 106–
- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142–150.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*, April, 91–96.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen pengembangan sumberdaya manusia / Suparno Eko Widodo*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Wirawan. (2016). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia : teori, aplikasi dan*

penelitian [sumber elektronis]. Salemba Empat.

Yhonanda Harsono. (2023). The Influence of Training Participation and Work Discipline on Employee Performance. *IJESS International Journal of EducationandSocialScience*,4(2),119–125.

Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal PublikasiIlmu...*,2(2).

**L
A
M
P
I
R
A
N**

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di

Tempat

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Sarjana Manajemen (S. M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Umu Kulsum

NPM : 2161201044

Program Studi : Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bengkulu

Sangat mengharapkan Bapak/Ibu/i untuk bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Jawaban/ pernyataan yang Bapak/Ibu/i berikan sangat bermanfaat dalam penyelesaian penelitian ini. Tidak ada jawaban yang salah dan benar atas pernyataan Bapak/Ibu/Saudara/I berikan. Saya akan menjamin kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, oleh karena itu saya sangat mengharapkan kejujuran dari Bapak/Ibu/Saudara/i dalam pengisian kuesioner penelitian ini.

Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Bengkulu, Februari 2025

Hormat Saya,

Umu Kulsum

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Karyawan :

Jenis Kelamin ☒ Laki-Laki ☐ Perempuan

Usia ☒ <25 tahun ☐ 25 - 35 Tahun

☒ 35-44 Tahun ☐ >44 Tahun

Masa Kerja : <1 tahun ☒ 1 – 3 Tahun ☐

☐ : 4 – 6 Tahun ☐ >6 Tahun

Pendidikan ☐ : SMA ☒ D3 ☐ S1 ☐ S2

Jabatan/Posisi :

No. Telpn/Hp :

Petunjuk Pengisian Kuesioner Penelitian :

- Berikan tanda (√) pada kolom jawaban yang ada di sebelah kanan pernyataan yang paling sesuai dengan Bapak/Ibu/Saudara/i.
- Berikan hanya 1 (satu) jawaban saja pada setiap pernyataan
- Baca dan pahami pernyataan sebelum memberikan jawaban.

Pilihan Jawaban :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Daftar Pernyataan

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kinerja Pegawai (Y)						
Kuantitas Kerja						
1.	saya merasa kuantitas kerja saya sudah memenuhi standar yang ditetapkan					
2.	Saya selalu menyelesaikan tugas-tugas saya tepat waktu					
Kualitas kerja						
3.	Saya selalu memenuhi persyaratan atau standar kerja yang ditetapkan					
4.	Saya selalu menyelesaikan tugas dengan baik					
Pengetahuan						
5.	saya memahami teknologi yang digunakan dalam pekerjaan saya					
6.	saya memahami tugas-tugas yang saya kerjakan					
Kerja sama						
7.	Saya selalu bersedia membantu rekan kerja yang sedang kesulitan					
8.	Saya selalu berkomunikasi dengan jelas dan efektif dengan rekan kerja saya					

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Pelatihan kerja (X1)						
Materi pelatihan						
1.	Materi yang diberikan sesuai dengan tujuan pelatihan					
Metode pelatihan						
2.	Metode pelatihan yang digunakan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan dan mampu meningkatkan pemahaman serta keterampilan pegawai dalam menjalankan tugasnya secara efektif					
Sasaran pelatihan						
3.	Pelatihan yang diselenggarakan memiliki sasaran yang jelas dan bermanfaat					
Tujuan Pelatihan						
4.	Saya memiliki pemahaman yang jelas tentang tujuan dari materi pelatihan yang diberikan					
Instruktur Pelatihan						
5.	Pelatihan dibimbing oleh instruktur yang sesuai					
Peserta Pelatihan						
6.	Saya mendapatkan pelatihan yang sesuai dengan bidang pekerjaan saya					