

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Abdullah, M. M. (2014). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. In Budi Rahmat Hakim (Ed.), *Aswaja Pressindo* (1st ed.). Aswaja Pressindo. www.aswajapressindo.co.id
- Achamad Sudiro. (2011). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. UB Press.
- Amalia, R. (2017). *Buku Penempatan Dan Pengembangan Pegawai*. 77. <http://eprints2.ipdn.ac.id/487/1/buku.pdf>
- Ariani, R., & Sumarni, I. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Tabalong. *Japb*, 4(2), 1735–1748.
- Asike, A. (2021). Pengaruh Seleksi dan Penempatan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang X. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 3(3), 1990–1998. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Asmike, M., & Sari, P. O. (2022). Manajemen Kinerja (Meningkatkan Keunggulan Bersaing). In M. Asmike (Ed.), *Unipma Press* (Metik Asmi, Vol. 3, Issue 1). UNIPMA PRESS Universitas PGRI Madiun.
- Avena, R. E. (2018). *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Syariah Yogyakarta [Skripsi]*. Institut Agama Islam Negri Salatiga.
- Balqis Sharah. (2019). *Pengaruh Proses Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indako Trading CO Krakatau Kota Medan [Skripsi]*. Universitas Medan Area.
- DR. Aris Triyono, SE., M., Saputra, H. R. M. I., Se.MM, A. H., Said Afriaris, S. E. M. s., & M.Si, T. R. S. M. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In D. Amidasti (Ed.), *Sustainability (Switzerland)* (1st ed., Vol. 11, Issue 1). CV EUREKA MEDIA AKSARA. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Dzahabiyah, Z., Zunaidah, & Farla, W. (2022). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Muara Dua Palembang Zayyan. 19(1), 219–234.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*.

Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Grace, V., Charlita, A., Hardini, & Rizky. (2024). Pentingnya Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Sebuah Organisasi. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 144–155. <https://doi.org/3135>
- Gunawan, I., Rizka Akbar, I., Ekonomi, F., Bisnis, D., Pamulang, U., & Selatan, T. (2023). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gama Group Tangerang. *JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation*, 1(3), 1065–1075. <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>
- Gunawan, R., & Onsardi. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mandiri Tunas Finance Cabang Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(2), 225–231. jurnal.imsi.or.id/index.php/jimb/
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14–22. <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>
- Hartatik. (2014). *Mengembangkan SDM* (1st ed.). Laksana.
- Haryati, S. (2022). The Effect of Recruitment and Job Placement on Employee Performance at PERUMDAM Tirta Darma Ayu. *International Journal of Social Health*, 1(2), 69–78. <https://doi.org/10.58860/ijsh.v1i2.13>
- Hasibuan Melayu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (editisi re). PT. Bumi Aksara.
- Heni Oktaviani. (2020). *Pengaruh Perencanaan SDM, Rekrutmen, Pelatihan Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN(Persero) ULP Bintuhan Kabupaten Kaur [Skripsi]*. Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. In M. M. Dr. Meithiana Indrasari, S.T. (Ed.), *Yogyakarta: Indomedia Pustaka* (1st ed.). Indomedia Pustak.
- Islami, I. C., Sari, N. A., Akbar, A., & Mawardi. (2023). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan MELALUI Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. BPD Kaltim-Kaltara Kantor Cabang Tenggarong). *Teknik Pengumpulan Data Kuantitatif Dan Kualitatif Pada Metode Penelitian*, 23(1), 92–108.
- Ivana, T., & Marzuki, F. (2023). Pengaruh Perencanaan SDM, Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Pegawai . *Journal of Young Entrepreneurs*, 2(3), 122–138.

<https://ejournal.upnvj.ac.id/jye/article/view/6344>

- Khaenlman, Marnisah, L., Ldrus, S., LrawatiLaila, Yuary, F. H., Eni Erwant:iningsih, Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, H. N., Natan, N., Mutinda Teguh Widayanto, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In K. C. A. Rizky & Cetakan (Eds.), *Bookchapter* (1st ed.). CV. AA. R IZKY.
- Kristanto, Saragih, M., & Triyanti Purba, D. (2024). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Aksara Mas. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 6(1), 55–66. <https://doi.org/10.36985/qn79b341>
- Liana, Y., P, D. R., Salim, A., & Lating, A. (2024). *Pengaruh Perencanaan SDM, Pelatihan Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Di Kecamatan Biboki Selatan (Nusa Tenggara Timur)*. 11(1).
- Maartje Paais. (2020). Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja dan Kinerja Karyawan. *Maatjce Paais - Universitas Kristen Indoensia Maluku*, 1(2), 247–259. <https://stia-saidperintah.e-journal.id/ppj>
- Muliyati, Yunaz, H., & Bachri, S. (2024). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Ritel. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Teknologi (EMT) KITA*, 8(4), 1502–1512. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/35026>
- MWITA, K. M., NZULWA, PhD, J., & KAMARA, PhD, M. (2023). the Influence of Compensation Practices on Performance of Savings and Credit Co-Operative Societies in Tanzania. *JOURNAL OF MANAGEMENT AND ENTREPRENEURSHIP RESEARCH*, 3(2), 121–133. <https://doi.org/10.61426/sjbcm.v10i4.2768>
- Nathasia Laurenci Panaha, W. A. A. J. J. R. (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura 1 (Persero) Bandar Udara Internasional Sam Ratulangi Manado. *Productivity*, 3(4), 297–303. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/41405>
- Ni`mah, S. K., Zulfawati2, D., & Suriani. (2023). Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT BANK MEGA SYARIAH KANTOR CABANG MATARAM. *Universitas Islam Negeri, July*. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.19941.41449>
- Ninawati, Fransiska Liska, Veronika Tiara, & Yusawinur Barella. (2024). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Proses Rekrutmen dan Seleksi. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(4), 151–157. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i4.1011>
- Parera, A. A., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Royal

Coconut. *Productivity*, 2(5), 353–359.

- Pramestiatama, I. F., Devi, A. O. T., & Primasanti³, Y. (2024). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di PT Excellence Qualities Yarn Inesa. *Jurnal Teknik Mesin, Industri, Elektro Dan Informatika*, 3(2), 289–298. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v4i2.2579>
- Purwoko, D. (2020). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Kompetensi, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan, Keuangan dan Aset Daerah Kota Blitar. *Journal Online Universitas Islam Kadiri*, 20(1), 33–42. <https://www.academia.edu/download/86978412/389321099.pdf>
- Putra, rio nuraewan. (2023). Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Sekolah Olahraga Negeri Sriwijaya Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (J-MaBis)*, 2(2), 1–7.
- Rafikah, Khuzain, & Zainuli, M. (2020). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Darul Hijrah Puteri Banjar Baru. *AL – KALAM Jurnal Komunikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(1), 46–54.
- Ragilio, A. D. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan PT Cipta Karya Buana. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(8), 1–10. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/14496>
- Rahma, A. (2024). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Akuntata Prima Consulting. *PENG: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(1), 904–918.
- Ramdhan Muhammad. (2023). Perencanaan Dan Pengembangan SDM. In M. M. Dr. Muhamad Ridwan (Ed.), *Science Signaling* (1st ed., Vol. 11, Issue 551). PT. Literasi Nusantara Abadi Grup. <http://webs.ucm.es/info/biomol2/Tema01.pdf%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.addr.2009.04.004>
- Rawis, V. M. S., Ventje Tatimu, & Wehelmina Rumawas. (2021). *Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Kompetensiterhadap Kinerja Karyawan*. 2(4), 319–324. <http://repository.univ-tridinanti.ac.id/id/eprint/531>
- Razak, N., Rusni, & Ramdhan, I. (2021). Penempatan, Pengawasan dan Kepuasan Kerja dn Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Bongaya (JIB) Desember, 2021*(2), 1907–5480.
- Remianus Klau, & Rifki Suwaji. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Solusi Mitra Anugerah, Sidoarjo Remianus. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen (JREM)*, 14(3), 199–205. <https://doi.org/10.54783/jser.v5i2.186>

- Rivai, & Ella. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo.
- Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gaya Media.
- Rusby, Z. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Pendidikan: Vol. XX*. Pusat Kajian Pendidikan Islam FAI UIR.
- Saing, B. (2022). Suku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. In M. B. Efrata (Ed.), *Jurnal Inovasi Dan Pengabdian Masyarakat Indonesia* (Vol. 1, Issue 3). Ubhara Press. <https://doi.org/10.26714/jipmi.v1i3.35>
- Sakti, S. H., Ikhsan, M., Abdoellah, M. N., Zabidi, I., & Anggara, A. (2023). Pengaruh rekrutmen SDM, penempatan dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan PT LT di Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 1–10. <https://doi.org/10.36407/jrmb.v8i1.1036>
- Sandra, J. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Rhb Sekuritas Kantor Pusat Wisma Mulia Building Jakarta Selatan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 11(2), 146–166. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v11i2.538>
- Santovi, M. K. (2022). Pengaruh Seleksi dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab.Kediri. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 96–104.
- Saputra Dwi, A., Puji, K., & Emi, S. (2023). Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Pt. Cemerlang Unggas Lestari). *Jurnal Mirai Management*, 8(3), 143–151.
- Saputra, H., Soleh, A., & Gayatri, I. A. M. E. M. (2020). Pengaruh perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen dan penempatan terhadap kinerja karyawan kantor perwakilan bank indonesia provinsi bengkulu. *INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 3(2), 187–197.
- Satriyani, M., & Atmaja, H. E. (2021). Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Wijayakusuma Kebumen. *Jurnal EK&BI*, 4, 2620–7443. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v4i2.370>
- Siagan, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (24th ed.). Bumi Aksara.
- Silaen, N. R., Sembiring, V., & Halawa, R. T. S. (2022). Pengaruh Proses Rekrutmen, Kompetensi Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Andal Sejati Medan. *Jurnal Darma Agung*, 30(1), 193. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v30i1.1447>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Mayruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Riamli, Z., & Putra, S. (2021). Kinerja

- Karyawan. In U. Taufik (Ed.), *Kinerja Karyawan* (1st ed.). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Simamora Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SIE YKPN.
- Sinabela L.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Sondang P Siagan. (2014). *manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Sudarta, S., Trihandayani, Z., & Suhadi, A. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lahat. *Bussman Journal : Indonesian Journal of Business and Management*, 2(1), 295–308. <https://doi.org/10.53363/buss.v2i1.96>
- Sudiantini, D., Suhatman, R. C., Meilizar, R. K., Ismawan, R. J., & Aristawidya, S. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(2), 199–211.
- Sudiro Ahmad. (2011). *Perencanaan Sumber Daya Manusia* (1st ed.). UB Press.
- Sugiarti, E. (2021). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Mengelola Potensi untuk Keunggulan Kompetitif. In Wahyudi (Ed.), *Pharmacognosy Magazine* (1st ed., Vol. 75). PT Dewangga Energi Internasional Anggota IKAPI.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawami (ed.); 3rd ed.). Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2018). Buku Ajar Seminar Perencanaan Sumber Daya Manusia. In G. Kusjono (Ed.), *Tangerang: Asmoro Media Tama* (1st ed.). Asmoro Mediatama.
- Surbakti, T. B. (2022). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, pengalaman Kerja, Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemuning Mitra Persada Cabang Klaten [Skripsi]*. Universitas Pembangunan Nasional “ Veteran” Yogyakarta.
- Suwanto, & priansa, D. . (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik Dan Bisnis* (1st ed.). Alfabeta.
- Syamsudin, & Gentari, R. E. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Logistik PT. Sankyu Indonesia Internasional Di Kota Cilegon. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 5(1), 25–33.

- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., & Rimayanti, Edison Siregar, Astrid Aprica Isabella, Fitriani, Daniel J I Kairupan, Zufri Hasrudy Siregar, Yuhanin Zamrodah, Muhammad Jahri, I Wayan Gede Suarjana, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Kurniawan). (Grup CV. Widina Media Utama).
- Tijow, G., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Manado. *Productivity*, 2(1), 26–30.
- Yuliana, I. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *DEPOK: PT. RajaGrafindo Persada* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciu rbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Yuliyanti, Gunawan, A., & Firdaos, R. (2023). Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Pegawai. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(10), 676–688.
- Zulkipli. (2022). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Visionary: Penelitian Dan Pengembangan Dibidang Administrasi Pendidikan*, 10(1), 57–66.

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di Tempat

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dea Indah Permatasari

NPM : 2161201037

Program Studi : Manajemen

Judul : Pengaruh Perencanaan SDM, Rekrutmen, Seleksi, Dan Penelitian Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan.

Sangat mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Jawaban/ pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat bermanfaat dalam penyelesaian penelitian ini. Tidak ada jawaban yang salah dan benar atas pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan. Saya akan menjamin kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, oleh karena itu saya sangat mengharapkan kejujuran dari Bapak/Ibu/Saudara/i dalam pengisian kuesioner penelitian ini.

Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih

Bengkulu, November 2024

Hormat Saya,

Dea Indah Permatasari

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : _____

Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

Usia : ☐ 20-30 Tahun ☐ 31-40 Tahun ☐ 41-50 Tahun

Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ S1 ☐ S2

Lama Bekerja : ☐ < 1Tahun ☐ 3 Tahun ☐ ≥ 5 Tahun

Petunjuk Pengisian :

- Berilah tanda (✓) pada kolom jawaban yang ada di sebelah kanan pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i.
- Berikan hanya 1 (satu) jawaban saja pada setiap pernyataan.
- Baca dan pahami pernyataan sebelum memberikan jawaban.

Pilihan Jawaban :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

A. Pertanyaan yang berhubungan dengan kinerja (Y)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Kualitas Kerja						
1	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan standar kualitas pekerjaan					
Kuantitas Kerja						
2	Saya dapat mengerjakan pekerjaan sesuai dengan jumlah unit pekerjaan yang diberikan dalam kurun waktu tertentu					
Ketepatan Waktu						
3	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
Efektifitas						
4	Saya dapat memaksimalkan sumber daya manusia yang saya miliki untuk memaksimalkan hasil kerja saya					
Kemandirian						
5	Saya mampu menyelesaikan tugas rutin secara mandiri					

Komitmen Kerja						
6	Saya memiliki janji kuat terhadap perusahaan					

Sumber: (Heni Oktaviani, 2020)

B. Pertanyaan yang berhubungan dengan perencanaan SDM (X1)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Pengadaan						
1	Tenaga kerja profesional dan lapangan yang ada sudah memadai serta analisis lingkungan internal masih diperlukan					
Pengembangan						
2	Dalam menentukan kebutuhan pengembangan personalia (SDM) analisis lingkungan eksternal akan digunakan					
Kompensasi						
3	Kompensasi yang diberikan kepada karyawan sudah sesuai dengan pekerjaan yang diberikan					
Pemeliharaan						
4	Setiap karyawan dapat program kesejahteraan (asuransi kesehatan) agar menjaga loyalitas karyawan					
Pemberhentian						
5	Karyawan akan diberhentikan apabila melakukan kesalahan sesuai aturan perusahaan					

Sumber: (Heni Oktaviani, 2020)

3	Menurut karyawan tes kesehatan memegang peran penting dalam proses seleksi untuk menjamin calon karyawan berada dalam kondisi yang sehat					
Karakteristik Pribadi						
4	Dalam pelaksanaan seleksi perusahaan ini selalu memperhatikan karakteristik pribadi seperti status perkawinan dan usia pelamar					
Tipe Kepribadian						
5	Perusahaan melakukan tes kepribadian untuk mengetahui sifat dan sikap pelamar					
Keahlian						
6	Proses seleksi karyawan dilakukan melalui tes keahlian tertentu yang dimiliki pelamar					

Sumber: (Balqis Sharah, 2019)

E. Pertanyaan yang berhubungan dengan penempatan (x4)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Kecakapan						
1	Cara bekerja saya sesuai dengan standar dari PT. Ejukha Kota Bengkulu					
2	Saya memiliki kecakapan mengatasi masalah-masalah yang timbul dalam pekerjaan					
3	Saya dapat mengendalikan keadaan yang tidak terduga di perusahaan					
Keahlian						
4	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya dengan maksimal					
5	Saya ditempatkan sesuai dengan keahlian yang saya miliki					
Kemampuan						
6	Kemampuan yang saya miliki sesuai dengan beban atau tugas yang saya kerjakan					
7	Kemampuan kerja sangat menentukan posisi saya di dalam pekerjaan					

Sumber: (Surbakti, 2022)

LAMPIRAN HASIL UJI VALIDITAS DAN REABILITAS

Hasil Uji Validitas Dan Reabilitas

Hasil Uji Validitas Intrumen

Variabel	Indikator	Item	R Hitung	R Tabel	Ket
Kinerja Karyawan (Y)	Kualitas Kerja	1	0,753	0,444	Valid
	Kuantitas Kerja	2	0,700	0,444	Valid
	Ketepatan Waktu	3	0,682	0,444	Valid
	Efektivitas	4	0,719	0,444	Valid
	Kemandirian	5	0,687	0,444	Valid
	Komitmen Kerja	6	0,615	0,444	Valid
Perencanaan SDM (X1)	Pengadaan	1	0,753	0,444	Valid
	Pengembangan	2	0,612	0,444	Valid
	Kompensasi	3	0,664	0,444	Valid
	Pemeliharaan	4	0,707	0,444	Valid
	pemberhentian	5	0,630	0,444	Valid
Rekrutmen (X2)	Proses Rekrutmen	1	0,708	0,444	Valid
	Metode Rekrutmen	2	0,603	0,444	Valid
	Persyaratan Rekrutmen	3	0,647	0,444	Valid
	Tujuan Rekrutmen	4	0,656	0,444	Valid
	Penentuan Jumlah Kualifikasi Calon Karyawan	5	0,727	0,444	Valid
	Hasil Rekrutmen	6	0,638	0,444	Valid
Seleksi (X3)	Pendidikan	1	0,713	0,444	Valid
	Pengetahuan	2	0,677	0,444	Valid
	Kondisi Fsisik	3	0,668	0,444	Valid
	Karakteristik Pribadi	4	0,635	0,444	Valid
	Tipe Kpribadian	5	0,751	0,444	Valid
	Keahlian	6	0,671	0,444	Valid
Penempatan (X4)	Kecakapan	1	0,526	0,444	Valid
		2	0,696	0,444	Valid
		3	0,794	0,444	Valid
	Keahlian	4	0,857	0,444	Valid
		5	0,516	0,444	Valid
	Kemampuan	6	0,778	0,444	Valid
		7	0,603	0,444	Valid

Dari table diatas dapat dilihat corrected item total correlation atau nilai untuk masing-masing variable $> r$ tabel (0,444). Ini menunjukkan bahwa item dari setiap pertanyaan kuisioner masing-masing variable tersebut adalah valid dan layak untuk digunakan dalam penelitian ini. Artinya item dari setiap pernyataan tersebut mampu mengukur dan menjelaskan variable secara tepat.

Hasil Uji Reabilitas

No	Variable	Cronbach's Alpha	r tabel	Keterangan
1	Kinerja Karyawan	0,779	0,60	Reliable
2	Perencanaan SDM	0,697	0,60	Reliable
3	Rekrutmen	0,746	0,60	Reliable
4	Seleksi	0,771	0,60	Reliable
5	Penempatan	0,779	0,60	Reliable

Sumber: Data Primer Diolah, 2024

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa semua variable merupakan ukuran reliable dengan *Cronbach's Alpha* $> 0,60$. Maka hasil setiap penguji variable dapat diandalkan (konstan), sehingga layak dalam penelitian ini.

Hasil Tabulasi Data 22 Responden

PERENCANAAN SDM						REKRUTMEN						SELEKSI						PENEMPATAN							KINERJA KARYAWAN									
PSDM 1	PSDM 2	PSDM 3	PSDM 4	PSDM 5	TOT.X1	RKRTMN 1	RKRTMN 2	RKRTMN 3	RKRTMN 4	RKRTMN 5	RKRTMN 6	TOT.X2	SELEKSI 1	SELEKSI 2	SELEKSI 3	SELEKSI 4	SELEKSI 5	SELEKSI 6	TOT.X3	PNMPTN 1	PNMPTN 2	PNMPTN 3	PNMPTN 4	PNMPTN 5	PNMPTN 6	PNMPTN 7	TOT.X4	KK 1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK 6	TOT.Y1
5	4	4	5	4	22	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	4	5	5	4	5	5	31	5	4	5	3	5	5	27
5	4	5	5	5	24	5	4	4	5	4	4	26	4	5	3	5	4	3	24	3	4	4	3	5	3	5	27	4	5	4	5	4	4	26
5	3	3	3	5	19	5	5	5	4	5	3	27	3	3	4	4	2	2	18	5	4	5	5	4	5	4	32	4	5	4	5	5	4	27
5	5	4	5	4	23	5	3	5	3	3	4	23	5	5	4	3	3	5	25	5	5	5	4	5	5	4	33	3	4	5	5	4	5	26
3	4	3	3	3	16	5	4	4	5	4	5	27	5	4	5	5	4	4	27	4	3	4	3	4	5	3	26	5	3	3	4	5	3	23
3	3	3	3	4	16	5	5	5	4	5	4	28	5	5	5	4	5	3	27	5	3	3	3	3	3	4	24	3	3	4	3	4	4	21
3	3	4	3	3	16	3	3	3	3	3	3	18	3	4	4	3	3	2	19	5	4	4	3	3	4	4	27	3	4	4	3	3	4	21
5	4	5	5	4	23	5	4	4	5	4	3	25	5	4	3	5	4	4	25	4	4	5	5	3	4	3	28	4	5	5	3	4	3	24
5	3	4	3	5	20	5	5	5	4	5	4	28	5	5	5	4	5	3	27	5	3	3	4	3	5	4	27	3	4	4	3	4	5	23
3	2	3	4	3	15	3	3	5	3	3	3	20	3	3	3	3	3	2	17	4	3	5	5	5	5	4	31	5	5	5	5	5	4	29
5	5	4	4	4	22	5	4	4	5	4	4	26	5	4	4	5	4	5	27	3	4	3	3	3	3	2	21	4	3	4	3	4	3	21
5	4	5	3	5	22	5	5	5	4	5	5	29	3	3	3	4	5	4	22	5	5	4	5	5	5	3	32	5	4	5	4	5	4	27
5	3	5	4	4	21	5	3	3	3	3	4	21	3	3	4	3	3	3	19	4	5	5	5	5	5	4	33	5	5	4	5	5	4	28
5	3	3	3	5	19	5	4	4	5	4	5	27	5	4	5	5	5	5	29	3	3	4	3	5	3	2	23	3	3	3	4	4	3	20
3	5	4	4	4	20	5	5	5	4	5	4	28	5	4	5	4	4	5	27	3	3	4	3	4	4	4	25	3	4	4	3	4	2	20
5	3	5	3	3	19	5	4	5	4	3	5	26	5	5	3	3	3	4	23	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	5	30
5	3	5	4	3	20	4	3	4	5	4	4	24	3	4	5	5	4	4	25	5	5	5	5	5	4	5	34	5	4	5	4	4	4	26
3	5	3	3	4	18	3	4	3	4	5	3	22	4	5	5	4	5	5	28	3	5	5	3	5	4	2	27	4	5	4	4	3	3	23
5	5	4	4	5	23	5	5	3	3	3	3	22	4	3	3	2	3	5	20	4	4	5	5	5	5	5	33	4	5	5	4	5	5	28
4	3	5	3	4	19	4	3	4	5	4	5	25	3	4	5	5	4	4	25	5	5	5	5	4	5	5	34	5	4	5	5	4	5	28
5	5	5	4	5	24	3	4	5	4	5	4	25	4	4	5	4	5	5	27	3	3	3	3	4	3	3	22	3	3	4	3	3	4	20
4	3	3	2	3	15	3	5	4	3	3	3	21	5	4	4	5	3	4	25	5	3	3	3	4	3	5	26	3	3	4	4	4	4	22

Hasil Uji Validitas Pada Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations						
		KK_1	KK_2	KK_3	KK_4	KK_5	KK_6	TOT_KK_Y1
KK_1	Pearson Correlation	1	.404	.422	.453*	.637**	.194	.753**
	Sig. (2-tailed)		.063	.050	.034	.001	.387	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22
KK_2	Pearson Correlation	.404	1	.487*	.493*	.304	.215	.700**
	Sig. (2-tailed)	.063		.021	.020	.169	.337	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22
KK_3	Pearson Correlation	.422	.487*	1	.202	.259	.552**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.050	.021		.366	.245	.008	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22
KK_4	Pearson Correlation	.453*	.493*	.202	1	.430*	.331	.719**
	Sig. (2-tailed)	.034	.020	.366		.046	.132	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22
KK_5	Pearson Correlation	.637**	.304	.259	.430*	1	.266	.687**
	Sig. (2-tailed)	.001	.169	.245	.046		.232	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22
KK_6	Pearson Correlation	.194	.215	.552**	.331	.266	1	.615**
	Sig. (2-tailed)	.387	.337	.008	.132	.232		.002
	N	22	22	22	22	22	22	22
TOT_KK_Y1	Pearson Correlation	.753**	.700**	.682**	.719**	.687**	.615**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	22	22	22	22	22	22	22

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Pada Variabel Perencanaan SDM (X1)

		Correlations					
		PSDM 1	PSDM 2	PSDM 3	PSDM 4	PSDM 5	TOT PSDM X1
PSDM_1	Pearson Correlation	1	.123	.540**	.368	.513*	.753**
	Sig. (2-tailed)		.585	.009	.092	.015	.000
	N	22	22	22	22	22	22
PSDM_2	Pearson Correlation	.123	1	.137	.410	.342	.612**
	Sig. (2-tailed)	.585		.543	.058	.119	.002
	N	22	22	22	22	22	22
PSDM_3	Pearson Correlation	.540**	.137	1	.424*	.140	.664**
	Sig. (2-tailed)	.009	.543		.049	.533	.001
	N	22	22	22	22	22	22
PSDM_4	Pearson Correlation	.368	.410	.424*	1	.169	.707**
	Sig. (2-tailed)	.092	.058	.049		.452	.000
	N	22	22	22	22	22	22
PSDM_5	Pearson Correlation	.513*	.342	.140	.169	1	.630**
	Sig. (2-tailed)	.015	.119	.533	.452		.002
	N	22	22	22	22	22	22
TOT_PSDM_X1	Pearson Correlation	.753**	.612**	.664**	.707**	.630**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.000	.002	
	N	22	22	22	22	22	22

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Pada Variabel Rekrutmen (X2)

		Correlations						
		REKRUTMEN_ 1	REKRUTMEN_ 2	REKRUTMEN_ 3	REKRUTMEN_ 4	REKRUTMEN_ 5	REKRUTMEN_ 6	TOT_REKRU TMEN_X2
REKRUTMEN _1	Pearson Correlation	1	.388	.302	.388	.210	.483*	.708**
	Sig. (2-tailed)		.074	.172	.074	.347	.023	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22
REKRUTMEN _2	Pearson Correlation	.388	1	.367	.071	.553**	.000	.603**
	Sig. (2-tailed)	.074		.093	.752	.008	1.000	.003
	N	22	22	22	22	22	22	22
REKRUTMEN _3	Pearson Correlation	.302	.367	1	.147	.439*	.352	.647**
	Sig. (2-tailed)	.172	.093		.515	.041	.109	.001
	N	22	22	22	22	22	22	22
REKRUTMEN _4	Pearson Correlation	.388	.071	.147	1	.484*	.527*	.656**
	Sig. (2-tailed)	.074	.752	.515		.023	.012	.001
	N	22	22	22	22	22	22	22
REKRUTMEN _5	Pearson Correlation	.210	.553**	.439*	.484*	1	.209	.727**
	Sig. (2-tailed)	.347	.008	.041	.023		.351	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22
REKRUTMEN _6	Pearson Correlation	.483*	.000	.352	.527*	.209	1	.638**
	Sig. (2-tailed)	.023	1.000	.109	.012	.351		.001
	N	22	22	22	22	22	22	22
TOT_REKRU TMEN_X2	Pearson Correlation	.708**	.603**	.647**	.656**	.727**	.638**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.001	.001	.000	.001	
	N	22	22	22	22	22	22	22

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Pada Variabel Seleksi (X3)

		Correlations						
		SELEKSI_ 1	SELEKSI_ 2	SELEKSI_ 3	SELEKSI_ 4	SELEKSI_ 5	SELEKSI_ 6	TOT_SELEK SI_X3
SELEKSI_ 1	Pearson Correlation	1	.615**	.227	.279	.306	.509*	.713**
	Sig. (2-tailed)		.002	.309	.208	.166	.016	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22
SELEKSI_ 2	Pearson Correlation	.615**	1	.363	.272	.417	.239	.677**
	Sig. (2-tailed)	.002		.097	.220	.054	.283	.001
	N	22	22	22	22	22	22	22
SELEKSI_ 3	Pearson Correlation	.227	.363	1	.415	.506*	.280	.668**
	Sig. (2-tailed)	.309	.097		.055	.016	.208	.001
	N	22	22	22	22	22	22	22
SELEKSI_ 4	Pearson Correlation	.279	.272	.415	1	.454*	.195	.635**
	Sig. (2-tailed)	.208	.220	.055		.034	.383	.001
	N	22	22	22	22	22	22	22
SELEKSI_ 5	Pearson Correlation	.306	.417	.506*	.454*	1	.413	.751**
	Sig. (2-tailed)	.166	.054	.016	.034		.056	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22
SELEKSI_ 6	Pearson Correlation	.509*	.239	.280	.195	.413	1	.671**
	Sig. (2-tailed)	.016	.283	.208	.383	.056		.001
	N	22	22	22	22	22	22	22

TOT_SEL	Pearson	.713**	.677**	.668**	.635**	.751**	.671**	1
EKSI_X3	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.001	.000	.001	
	N	22	22	22	22	22	22	22

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Pada Variabel Penempatan (X4)

		Correlations							
		PENEMPATAN _1	PENEMPATAN_ 2	PENEMPATAN_ 3	PENEMPATAN_ 4	PENEMPATAN_ 5	PENEMPATAN _6	PENEMPATAN _7	TOT_PENEMPATA N X4
PENEMPATAN _1	Pearson Correlation	1	.263	.077	.384	-.111	.389	.434*	.526*
	Sig. (2-tailed)		.238	.735	.077	.623	.073	.043	.012
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
PENEMPATAN _2	Pearson Correlation	.263	1	.633**	.520*	.432*	.404	.156	.696**
	Sig. (2-tailed)	.238		.002	.013	.044	.062	.489	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
PENEMPATAN _3	Pearson Correlation	.077	.633**	1	.708**	.541**	.638**	.267	.794**
	Sig. (2-tailed)	.735	.002		.000	.009	.001	.229	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
PENEMPATAN _4	Pearson Correlation	.384	.520*	.708**	1	.300	.730**	.423*	.857**
	Sig. (2-tailed)	.077	.013	.000		.175	.000	.050	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
PENEMPATAN _5	Pearson Correlation	-.111	.432*	.541**	.300	1	.261	.152	.516*
	Sig. (2-tailed)	.623	.044	.009	.175		.242	.501	.014
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
PENEMPATAN _6	Pearson Correlation	.389	.404	.638**	.730**	.261	1	.300	.778**
	Sig. (2-tailed)	.073	.062	.001	.000	.242		.175	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
PENEMPATAN _7	Pearson Correlation	.434*	.156	.267	.423*	.152	.300	1	.603**
	Sig. (2-tailed)	.043	.489	.229	.050	.501	.175		.003
	N	22	22	22	22	22	22	22	22

TOT_PENEMP ATAN_X4	Pearson Correlation	.526 [*]	.696 ^{**}	.794 ^{**}	.857 ^{**}	.516 [*]	.778 ^{**}	.603 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.000	.000	.014	.000	.003	
	N	22	22	22	22	22	22	22	22

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI REABILITAS

1. Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.779	6

2. Hasil Uji Reabilitas Perencanaan SDM (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.697	5

3. Hasil Uji Reabilitas Rekrutmen (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.746	6

4. Hasil Uji Reabilitas Seleksi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.771	6

5. Hasil Uji Reabilitas Penempatan (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.806	7

TABULASI DATA RESPONEN 2025

NO	JENIS KELAMIN	usia	PENDIDIK AN	lama bekerja	PERENCANAAN SDM							REKRUTMEN							SELEKSI							PENEMPATAN							KINERJA KARYAWAN						
					PSDM 1	PSDM 2	PSDM 3	PSDM 4	PSDM 5	TOT.X1	KKRTMN	KKRTMN	KKRTMN	KKRTMN	KKRTMN	KKRTMN	TOT.X2	ELEKSI	ELEKSI	ELEKSI	ELEKSI	ELEKSI	ELEKSI	TOT.X3	PNMPTN	PNMPTN	PNMPTN	PNMPTN	PNMPTN	PNMPTN	PNMPTN	TOT.X4	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	TOT.Y1
1	laki-laki	40-50 Tahun	S1	<1 Tahun	5	4	3	4	3	19	4	4	4	4	5	4	25	4	5	4	4	4	4	25	3	4	3	3	3	4	4	24	4	4	4	4	4	5	25
2	perempuan	30-40 Tahun	S1	3 Tahun	5	5	4	5	5	24	5	4	4	4	4	5	26	5	4	4	4	5	5	27	4	4	4	4	4	3	3	26	4	4	4	3	4	4	23
3	laki-laki	30-40 Tahun	S1	>5 Tahun	5	4	4	4	4	21	4	4	5	4	4	4	25	4	4	5	4	4	4	25	4	4	3	4	5	4	4	28	4	5	4	5	5	5	28
4	perempuan	20-30 Tahun	S1	3 Tahun	4	3	4	2	4	17	5	5	5	4	4	5	28	5	5	5	4	5	5	29	3	3	3	3	3	3	4	22	2	4	2	4	4	3	19
5	laki-laki	20-30 Tahun	SMA	3 Tahun	3	4	5	4	5	21	4	4	5	3	5	4	25	4	4	5	3	4	4	24	5	4	4	4	5	4	4	30	4	4	4	3	5	5	25
6	laki-laki	20-30 Tahun	SMA	<1 Tahun	4	5	4	5	5	23	3	3	3	2	3	3	17	4	3	2	2	2	2	15	5	5	4	5	5	5	5	34	5	5	5	5	5	5	30
7	perempuan	20-30 Tahun	S2	>5 Tahun	4	5	5	4	5	23	5	4	5	4	5	4	27	5	4	5	4	4	4	26	5	5	5	5	5	5	4	34	5	3	5	4	3	5	25
8	laki-laki	40-50 Tahun	S2	>5 Tahun	4	3	4	3	4	18	5	4	5	5	4	5	28	5	4	5	5	5	5	29	5	4	5	4	5	4	4	31	4	4	3	4	3	3	21
9	perempuan	20-30 Tahun	S2	<1 Tahun	3	4	3	2	4	16	4	5	4	5	4	4	26	5	4	4	4	5	5	27	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	4	5	5	29
10	perempuan	20-30 Tahun	S2	>5 Tahun	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	5	4	5	25	5	4	4	5	4	4	4	30	4	5	4	3	5	5	26
11	perempuan	20-30 Tahun	S1	>5 Tahun	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	5	29	5	5	5	5	4	5	29	4	5	5	5	4	5	5	33	5	5	5	5	5	4	29
12	laki-laki	40-50 Tahun	S2	>5 Tahun	3	5	4	5	5	22	5	5	4	4	4	5	27	4	5	5	4	5	5	28	5	4	4	4	4	5	4	30	4	5	4	4	4	5	26
13	perempuan	20-30 Tahun	S1	<1 Tahun	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30	5	4	5	4	4	4	3	29	4	4	5	4	4	5	26
14	laki-laki	40-50 Tahun	S2	<1 Tahun	5	3	4	4	3	18	4	5	4	5	4	4	26	5	5	4	5	4	4	27	5	5	5	4	4	5	5	33	5	5	4	5	5	5	29
15	perempuan	20-30 Tahun	S1	>5 Tahun	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	5	29	4	5	5	5	5	5	29	5	4	4	4	5	4	4	30	4	3	5	4	3	3	22
16	perempuan	20-30 Tahun	SMA	3 Tahun	4	3	3	5	5	20	5	5	5	4	3	5	27	5	5	4	4	5	5	28	5	5	5	5	5	5	4	34	5	3	4	3	3	3	22
17	laki-laki	40-50 Tahun	S1	3 Tahun	5	5	5	5	5	25	4	5	4	5	4	4	26	5	3	4	5	4	4	25	5	4	4	4	4	4	4	29	4	4	4	5	4	2	23
18	laki-laki	20-30 Tahun	SMA	3 Tahun	4	3	4	4	4	19	5	5	5	4	4	5	28	5	5	5	4	5	5	29	5	5	4	5	5	5	5	34	5	5	5	4	5	5	29
19	laki-laki	40-50 Tahun	S1	3 Tahun	5	5	5	5	5	25	4	5	4	5	5	4	29	5	5	5	5	4	4	28	5	4	4	4	4	4	4	29	4	4	4	3	5	4	24
20	laki-laki	40-50 Tahun	S1	<1 Tahun	4	3	4	5	4	20	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	4	4	3	23	4	3	4	3	4	3	5	26	3	4	5	4	5	5	26
21	laki-laki	40-50 Tahun	S1	3 Tahun	5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	4	4	25	3	5	5	5	3	4	24	5	5	4	5	4	4	4	31	4	5	5	4	4	5	27
22	perempuan	20-30 Tahun	SMA	3 Tahun	5	4	4	5	4	22	3	3	4	4	4	4	22	4	3	4	4	4	3	22	3	3	3	4	3	4	3	23	3	4	5	5	4	5	26
23	laki-laki	40-50 Tahun	SMA	3 Tahun	4	3	4	3	3	17	4	4	4	5	4	4	25	5	3	3	4	3	3	21	3	5	3	4	5	4	4	28	3	4	4	4	3	5	23
24	laki-laki	40-50 Tahun	SMA	<1 Tahun	3	5	3	4	3	18	5	2	3	2	2	2	16	4	4	3	3	4	4	22	3	2	3	2	2	2	4	18	2	3	2	3	3	2	15
25	laki-laki	30-40 Tahun	SMA	>5 Tahun	4	4	5	4	5	22	3	4	3	4	3	3	20	3	5	5	4	4	4	25	3	3	3	3	3	3	4	22	3	3	3	3	5	3	20
26	perempuan	40-50 Tahun	S1	>5 Tahun	4	3	4	3	3	17	4	4	4	4	4	5	25	5	4	3	4	4	4	24	3	4	3	4	3	4	4	25	4	3	4	4	4	5	24
27	laki-laki	40-50 Tahun	SMA	3 Tahun	4	5	3	4	3	19	5	4	5	4	5	5	28	4	5	4	4	4	5	26	5	5	4	5	5	5	5	34	5	4	3	4	4	5	25
28	laki-laki	30-40 Tahun	SMA	>5 Tahun	5	4	5	5	5	24	3	3	3	3	5	4	21	3	4	5	4	4	4	24	4	3	3	3	3	3	3	22	2	4	2	5	5	4	22
29	laki-laki	40-50 Tahun	S1	>5 Tahun	4	3	4	2	4	17	4	3	4	3	4	4	22	3	3	3	4	4	4	21	4	2	3	3	4	2	3	21	3	4	2	3	4	4	20
30	laki-laki	30-40 Tahun	SMA	<1 Tahun	3	4	3	4	4	18	4	5	3	5	4	5	26	3	3	4	4	4	5	23	4	4	4	5	5	4	5	31	4	5	2	4	4	5	24
31	laki-laki	40-50 Tahun	SMA	>5 Tahun	5	5	5	5	5	25	5	4	3	3	3	3	21	3	4	5	5	4	4	25	4	3	4	3	4	3	3	24	3	4	2	4	2	3	18
32	laki-laki	30-40 Tahun	S1	>5 Tahun	4	3	3	3	3	16	5	5	5	5	5	3	23	2	5	3	4	4	3	21	4	4	4	4	4	4	4	27	4	3	4	5	4	4	24
33	laki-laki	40-50 Tahun	SMA	>5 Tahun	3	4	5	4	3	19	5	5	4	4	3	3	24	3	3	4	2	4	3	19	4	5	3	4	4	5	3	28	5	3	3	3	3	3	22
34	laki-laki	40-50 Tahun	SMA	>5 Tahun	4	5	4	5	5	23	3	5	3	5	3	3	22	3	3	5	5	4	3	23	4	3	3	4	4	3	3	24	3	2	3	3	3	3	17
35	laki-laki	40-50 Tahun	S1	3 Tahun	3	3	5	3	4	18	4	4	3	3	3	3	20	4	4	3	4	4	5	24	4	4	4	5	4	4	5	30	4	4	4	4	4	5	25
36	laki-laki	30-40 Tahun	SMA	>5 Tahun	3	5	5	4	4	21	5	4	4	4	4	4	25	5	5	3	3	4	4	24	4	5	4	4	4	5	4	30	5	5	5	5	4	5	29
37	laki-laki	40-50 Tahun	SMA	>5 Tahun	3	4	2	5	4	18	4	4	4	5	4	4	25	4	3	3	5	4	3	22	4	3	3	3	2	3	3	21	3	3	3	2	3	4	18
38	laki-laki	40-50 Tahun	SMA	>5 Tahun	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	3	5	20	3	4	3	4	4	5	23	4	4	5	5	5	5	4	31	4	4	5	3	4	3	23
39	laki-laki	30-40 Tahun	S1	<1 Tahun	4	3	4	3	3	17	5	3	3	3	3	3	20	2	5	2	2	4	4	19	4	4	5	2	4	4	4	27	4	3	5	4	3	4	23
40	laki-laki	40-50 Tahun	SMA	>5 Tahun	3	3	5	4	4	19	3	4	2	2	4	3	18	3	2	4	3	5	3	20	4	4	4	3	5	4	4	28	5	4	5	4	5	5	28

UJI VALIDITAS PERENCANAAN SDM (X1)

		Correlations					
		PSDM 1	PSDM 2	PSDM 3	PSDM 4	PSDM 5	TOT PSDM X1
PSDM_1	Pearson Correlation	1	.258	.309	.381*	.279	.597**
	Sig. (2-tailed)		.108	.053	.015	.081	.000
	N	40	40	40	40	40	40
PSDM_2	Pearson Correlation	.258	1	.276	.593**	.512**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.108		.085	.000	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40
PSDM_3	Pearson Correlation	.309	.276	1	.218	.484**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.053	.085		.176	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40
PSDM_4	Pearson Correlation	.381*	.593**	.218	1	.577**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.176		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
PSDM_5	Pearson Correlation	.279	.512**	.484**	.577**	1	.801**
	Sig. (2-tailed)	.081	.001	.002	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40
TOT_PSDM_X1	Pearson Correlation	.597**	.757**	.626**	.787**	.801**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations						
		REKRUTMEN_1	REKRUTMEN_2	REKRUTMEN_3	REKRUTMEN_4	REKRUTMEN_5	REKRTUMEN_6	TOT_REKRUTMEN_X2
REKRUTMEN_1	Pearson Correlation	1	.282	.567**	.226	.131	.270	.521**
	Sig. (2-tailed)		.078	.000	.160	.422	.092	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40
REKRUTMEN_2	Pearson Correlation	.282	1	.381*	.699**	.297	.356*	.679**
	Sig. (2-tailed)	.078		.015	.000	.062	.024	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
REKRUTMEN_3	Pearson Correlation	.567**	.381*	1	.495**	.531**	.552**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015		.001	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
REKRUTMEN_4	Pearson Correlation	.226	.699**	.495**	1	.433**	.452**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.160	.000	.001		.005	.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
REKRUTMEN_5	Pearson Correlation	.131	.297	.531**	.433**	1	.481**	.641**
	Sig. (2-tailed)	.422	.062	.000	.005		.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
REKRTUMEN_6	Pearson Correlation	.270	.356*	.552**	.452**	.481**	1	.773**
	Sig. (2-tailed)	.092	.024	.000	.003	.002		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
TOT_REKRUTMEN_X2	Pearson Correlation	.521**	.679**	.770**	.759**	.641**	.773**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations						
		SELEKSI_1	SELEKSI_2	SELEKSI_3	SELEKSI_4	SELEKSI_5	SELEKSI_6	TOT_SELEKSI_X3
SELEKSI_1	Pearson Correlation	1	.189	.211	.295	.262	.335*	.600**
	Sig. (2-tailed)		.243	.192	.065	.102	.035	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
SELEKSI_2	Pearson Correlation	.189	1	.279	.167	.255	.483**	.594**
	Sig. (2-tailed)	.243		.081	.303	.112	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
SELEKSI_3	Pearson Correlation	.211	.279	1	.524**	.429**	.361*	.703**
	Sig. (2-tailed)	.192	.081		.001	.006	.022	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
SELEKSI_4	Pearson Correlation	.295	.167	.524**	1	.229	.359*	.648**
	Sig. (2-tailed)	.065	.303	.001		.155	.023	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
SELEKSI_5	Pearson Correlation	.262	.255	.429**	.229	1	.614**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.102	.112	.006	.155		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
SELEKSI_6	Pearson Correlation	.335*	.483**	.361*	.359*	.614**	1	.775**
	Sig. (2-tailed)	.035	.002	.022	.023	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
TOT_SELEKSI_X3	Pearson Correlation	.600**	.594**	.703**	.648**	.670**	.775**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations							
		PENEMPATAN_ 1	PENEMPATAN_ 2	PENEMPATAN_ 3	PENEMPATAN_ 4	PENEMPATAN_ 5	PENEMPATAN_ 6	PENEMPATAN_ 7	TOT_PENEMPATAN_ X4
PENEMPATAN_1	Pearson Correlation	1	.495**	.653**	.536**	.586**	.455**	.309	.736**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.003	.053	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
PENEMPATAN_2	Pearson Correlation	.495**	1	.529**	.702**	.612**	.878**	.490**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
PENEMPATAN_3	Pearson Correlation	.653**	.529**	1	.436**	.549**	.516**	.456**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.005	.000	.001	.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
PENEMPATAN_4	Pearson Correlation	.536**	.702**	.436**	1	.605**	.689**	.438**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005		.000	.000	.005	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
PENEMPATAN_5	Pearson Correlation	.586**	.612**	.549**	.605**	1	.569**	.404**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.010	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
PENEMPATAN_6	Pearson Correlation	.455**	.878**	.516**	.689**	.569**	1	.482**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.001	.000	.000		.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
PENEMPATAN_7	Pearson Correlation	.309	.490**	.456**	.438**	.404**	.482**	1	.642**
	Sig. (2-tailed)	.053	.001	.003	.005	.010	.002		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
TOT_PENEMPATAN_X4	Pearson Correlation	.736**	.876**	.741**	.814**	.794**	.848**	.642**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		KK_1	KK_2	KK_3	KK_4	KK_5	KK_6	TOT_KK_Y1
KK_1	Pearson Correlation	1	.322*	.592**	.212	.211	.446**	.706**
	Sig. (2-tailed)		.043	.000	.190	.192	.004	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
KK_2	Pearson Correlation	.322*	1	.239	.449**	.579**	.479**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.043		.137	.004	.000	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
KK_3	Pearson Correlation	.592**	.239	1	.299	.295	.407**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.137		.061	.065	.009	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
KK_4	Pearson Correlation	.212	.449**	.299	1	.281	.242	.571**
	Sig. (2-tailed)	.190	.004	.061		.079	.133	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
KK_5	Pearson Correlation	.211	.579**	.295	.281	1	.412**	.653**
	Sig. (2-tailed)	.192	.000	.065	.079		.008	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
KK_6	Pearson Correlation	.446**	.479**	.407**	.242	.412**	1	.731**
	Sig. (2-tailed)	.004	.002	.009	.133	.008		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
TOT_KK_Y1	Pearson Correlation	.706**	.714**	.727**	.571**	.653**	.731**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI REABILITAS PERENCANAAN SDM (X1)**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.762	5

UJI REABILITAS REKRUTMEN (X2)**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.809	6

UJI REABILITAS SELEKSI (X3)**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.740	6

UJI REABILITAS PENEMPATAN (X4)**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.894	7

UJI REABILITAS PENEMPATAN (X4)**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.894	7

UJI REABILITAS KINERJA KARYAWAN (Y1)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.773	6

Statistics

		JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR	LAMA BEKERJA
N	Valid	40	40	40	40
	Missing	0	0	0	0
Mean		1.27	2.20	1.70	2.30
Median		1.00	2.50	2.00	2.50
Minimum		1	1	1	1
Maximum		2	3	3	3

Frequency Table**JENIS KELAMIN**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	29	72.5	72.5	72.5
	PEREMPUAN	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 TAHUN	12	30.0	30.0	30.0
	30-40 TAHUN	8	20.0	20.0	50.0
	40-50 TAHUN	20	50.0	50.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

PENDIDIKAN TERAKHIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	18	45.0	45.0	45.0
	S1	16	40.0	40.0	85.0
	S2	6	15.0	15.0	100.0

Total	40	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

LAMA BEKERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 TAHUN	8	20.0	20.0	20.0
	3 TAHUN	12	30.0	30.0	50.0
	> 5 TAHUN	20	50.0	50.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Frequencies

Frequency Table

KK_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.5	7.5	7.5
	N	8	20.0	20.0	27.5
	S	18	45.0	45.0	72.5
	SS	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

KK_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	N	10	25.0	25.0	27.5
	S	18	45.0	45.0	72.5
	SS	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

KK_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	15.0	15.0	15.0
	N	6	15.0	15.0	30.0
	S	14	35.0	35.0	65.0
	SS	14	35.0	35.0	100.0

Total	40	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

KK_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	N	11	27.5	27.5	30.0
	S	19	47.5	47.5	77.5
	SS	9	22.5	22.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

KK_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	N	10	25.0	25.0	27.5
	S	16	40.0	40.0	67.5
	SS	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

KK_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.0	5.0	5.0
	N	8	20.0	20.0	25.0
	S	8	20.0	20.0	45.0
	SS	22	55.0	55.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

PSDM_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	27.5	27.5	27.5
	S	16	40.0	40.0	67.5
	SS	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

PSDM_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	14	35.0	35.0	35.0
	S	10	25.0	25.0	60.0
	SS	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

PSDM_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	N	8	20.0	20.0	22.5
	S	16	40.0	40.0	62.5
	SS	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

PSDM_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.5	7.5	7.5
	N	6	15.0	15.0	22.5
	S	15	37.5	37.5	60.0
	SS	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

PSDM_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	22.5	22.5	22.5
	S	15	37.5	37.5	60.0
	SS	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

REKRUTMEN_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	17.5	17.5	17.5
	S	15	37.5	37.5	55.0
	SS	18	45.0	45.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

REKRUTMEN_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	N	6	15.0	15.0	17.5
	S	19	47.5	47.5	65.0
	SS	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

REKRUTMEN_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	N	10	25.0	25.0	27.5
	S	18	45.0	45.0	72.5
	SS	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

REKRUTMEN_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.5	7.5	7.5
	N	7	17.5	17.5	25.0
	S	17	42.5	42.5	67.5
	SS	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

REKRUTMEN_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	-----------------------

Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	N	9	22.5	22.5	25.0
	S	19	47.5	47.5	72.5
	SS	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

REKRTUMEN_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	N	9	22.5	22.5	25.0
	S	17	42.5	42.5	67.5
	SS	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

SELEKSI_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.0	5.0	5.0
	N	10	25.0	25.0	30.0
	S	13	32.5	32.5	62.5
	SS	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

SELEKSI_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	N	10	25.0	25.0	27.5
	S	13	32.5	32.5	60.0
	SS	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

SELEKSI_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.0	5.0	5.0
	N	9	22.5	22.5	27.5
	S	13	32.5	32.5	60.0
	SS	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

SELEKSI_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.5	7.5	7.5
	N	4	10.0	10.0	17.5
	S	21	52.5	52.5	70.0
	SS	12	30.0	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

SELEKSI_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	N	2	5.0	5.0	7.5
	S	27	67.5	67.5	75.0
	SS	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

SELEKSI_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	N	8	20.0	20.0	22.5
	S	16	40.0	40.0	62.5
	SS	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

PENEMPATAN_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	17.5	17.5	17.5
	S	17	42.5	42.5	60.0
	SS	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

PENEMPATAN_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.0	5.0	5.0
	N	8	20.0	20.0	25.0
	S	18	45.0	45.0	70.0
	SS	12	30.0	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

PENEMPATAN_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	32.5	32.5	32.5
	S	18	45.0	45.0	77.5
	SS	9	22.5	22.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

PENEMPATAN_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.0	5.0	5.0
	N	9	22.5	22.5	27.5
	S	17	42.5	42.5	70.0
	SS	12	30.0	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

PENEMPATAN_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.0	5.0	5.0
	N	6	15.0	15.0	20.0
	S	18	45.0	45.0	65.0
	SS	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

PENEMPATAN_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.0	5.0	5.0
	N	9	22.5	22.5	27.5
	S	17	42.5	42.5	70.0
	SS	12	30.0	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

PENEMPATAN_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	22.5	22.5	22.5
	S	22	55.0	55.0	77.5
	SS	9	22.5	22.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

UJI NORMALITAS**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

Unstandardized

Residual

N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.55468737

Most Extreme Differences	Absolute	.097
	Positive	.097
	Negative	-.052
Test Statistic		.097
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.014	4.342		2.076	.045		
	TOT_PSDM_X1	.086	.149	.071	.574	.570	.917	1.091
	TOT_REKRUTMEN_X2	.073	.208	.069	.349	.729	.357	2.801
	TOT_SELEKSI_X3	-.219	.209	-.199	-1.045	.303	.387	2.584
	TOT_PENEMPATAN_X4	.597	.110	.715	5.424	.000	.812	1.232

- a. Dependent Variable: TOT_KINERJA_Y1

UJI HETEROSEDASTSITAS

Coefficients ^a					
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
Model		B	Std. Error	Beta	t
1	(Constant)	.759	2.358		.322
	TOT_PSDM_X1	.018	.081	.040	.228
	TOT_REKRUTMEN_X2	-.024	.113	-.058	-.208

TOT_SELEKSI_X3	.044	.114	.105	.388	.700
TOT_PENEMPATAN_X4	.017	.060	.052	.279	.782

a. Dependent Variable: RES_2

UJI PERSAMAAN REGRESI LINEAR BERGANDA

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.867	1.138		8.669	.000
	TOT_X1_PSDM	.155	.038	.177	4.104	.000
	TOT_X2_REKRUTMEN	.202	.051	.260	4.000	.000
	TOT_X3_SELEKSI	-.404	.046	-.547	-8.872	.000
	TOT_X4_PENEMPATA	.566	.029	.926	19.784	.000
	N					

a. Dependent Variable: TOT_KINERJA_Y

UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.968 ^a	.938	.930	.713

a. Predictors: (Constant), TOT_X4_PENEMPATAN, TOT_X1_PSDM, TOT_X3_SELEKSI, TOT_X2_REKRUTMEN

b. Dependent Variable: TOT_KINERJA_Y

UJI HIPOTESIS PENELITIAN UJI t

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.867	1.138		8.669	.000
	TOT_X1_PSDM	.155	.038	.177	4.104	.000
	TOT_X2_REKRUTMEN	.202	.051	.260	4.000	.000
	TOT_X3_SELEKSI	-.404	.046	-.547	-8.872	.000

TOT_X4_PENEMPATAN	.566	.029	.926	19.784	.000
-------------------	------	------	------	--------	------

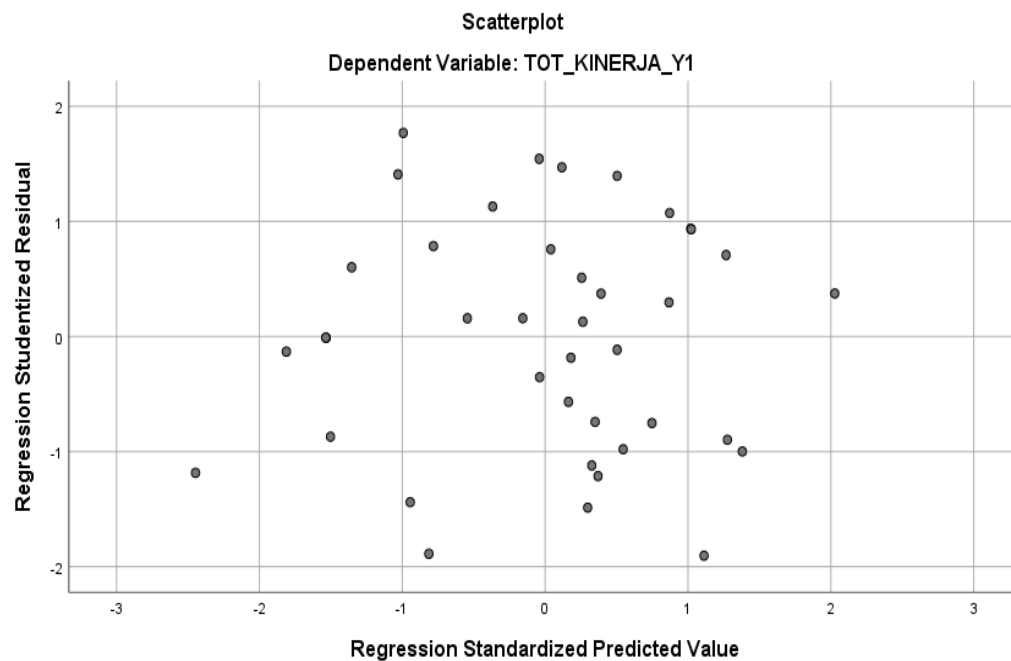
a. Dependent Variable: TOT_KINERJA_Y

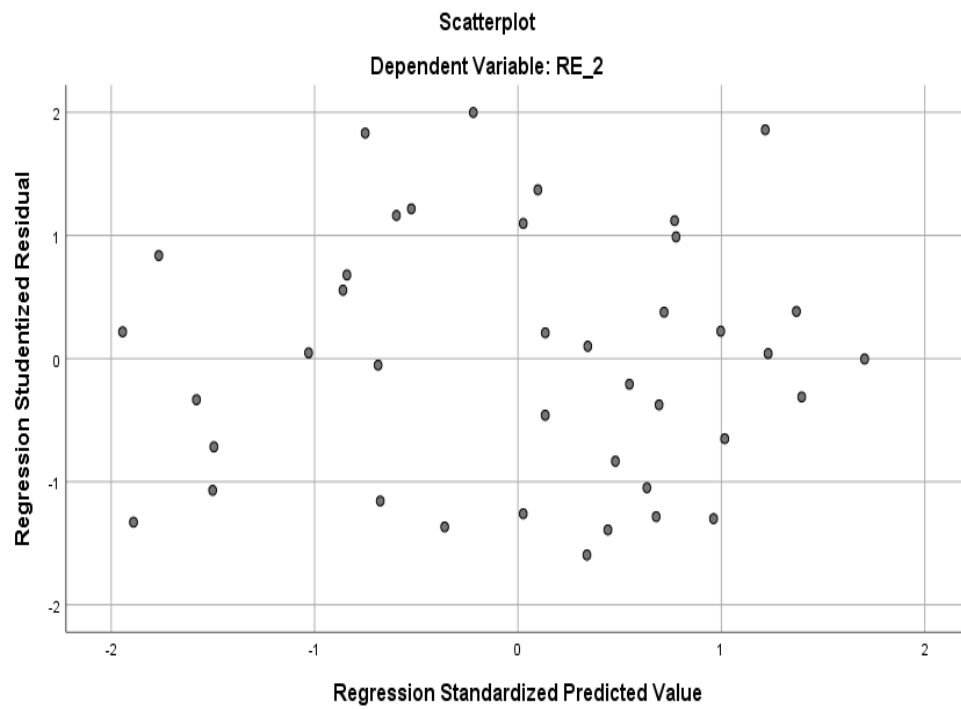
UJI HIPOTESIS PENELITIAN UJI f

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	266.606	4	66.652	131.272	.000 ^b
	Residual	17.771	35	.508		
	Total	284.377	39			

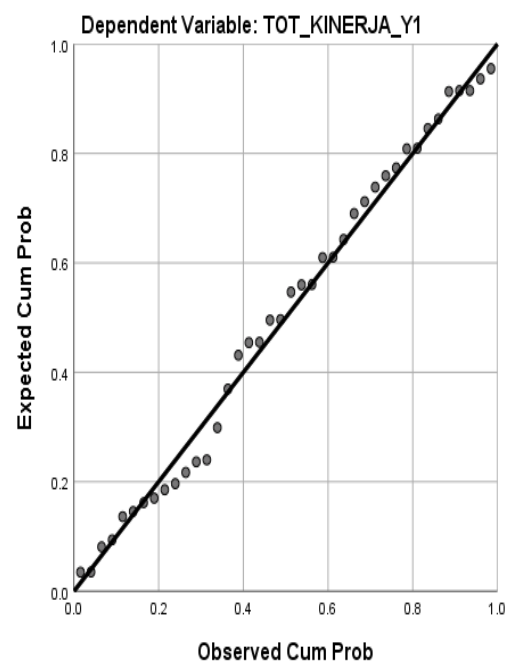
a. Dependent Variable: TOT_KINERJA_Y

b. Predictors: (Constant), TOT_X4_PENEMPATAN, TOT_X1_PSDM, TOT_X3_SELEKSI, TOT_X2_REKRUTMEN





Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



**Distribusi nilai r_{tabel}
Signifikansi 5% dan 1%**

N	The Level of Significance	
	5%	1%
3	0.997	0.999
4	0.950	0.990
5	0.878	0.959
6	0.811	0.917
7	0.754	0.874
8	0.707	0.834
9	0.666	0.798
10	0.632	0.765
11	0.602	0.735
12	0.576	0.708
13	0.553	0.684
14	0.532	0.661
15	0.514	0.641
16	0.497	0.623
17	0.482	0.606
18	0.468	0.590
19	0.456	0.575
20	0.444	0.561
21	0.433	0.549

Tabel Uji t

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
1	6,314	12,706
2	2,920	4,303
3	2,353	3,182
4	2,132	2,776
5	2,015	2,571
6	1,943	2,447
7	1,895	2,365
8	1,860	2,306
9	1,833	2,262
10	1,812	2,228
11	1,796	2,201
12	1,782	2,179
13	1,771	2,160
14	1,761	2,145
15	1,753	2,131
16	1,746	2,120
17	1,740	2,110
18	1,734	2,101
19	1,729	2,093
20	1,725	2,086
21	1,721	2,080
22	1,717	2,074
23	1,714	2,069
24	1,711	2,064
25	1,708	2,060
26	1,706	2,056
27	1,703	2,052
28	1,701	2,048
29	1,699	2,045
30	1,697	2,042
31	1,696	2,040
32	1,694	2,037
33	1,692	2,035
34	1,691	2,032
35	1,690	2,030
36	1,688	2,028
37	1,687	2,026
38	1,686	2,024
39	1,685	2,023
40	1,684	2,021
41	1,683	2,020

Tabel Uji F

$\alpha = 0,05$	$df_1 = (k-1)$							
$df_2 = (n - k - 1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161,44 ₈	199,500	215,70 ₇	224,583	230,162	233,98 ₆	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278

30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,366	2,251	2,164	2,094
62	3,996	3,145	2,753	2,520	2,363	2,249	2,161	2,092
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361	2,246	2,159	2,089
64	3,991	3,140	2,748	2,515	2,358	2,244	2,156	2,087
65	3,989	3,138	2,746	2,513	2,356	2,242	2,154	2,084
66	3,986	3,136	2,744	2,511	2,354	2,239	2,152	2,082

