BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan tentang pengaruh Perencanaan SDM, Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan dapat disimpulkan beberapa hal berikut ini :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan perencanaan SDM terhadap kinerja karyawan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan rekrutmen terhadap kinerja karyawan.
3. Terdapat pengaruh negatif dan signifikan seleksi terhadap kinerja karyawan
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan penempatan terhadap kinerja karyawan
5. Terdapat pengaruh signifikan secara bersamaan perencanaan SDM, rekrutmen, seleksi, dan penempatan terhadap kinerja karyawan

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Disarankan untuk PT. Ejukha Kota Bengkulu lebih meningkatkan perusahaan harus merancang strategi yang mencakup tunjangan kesehatan seperti asuransi kesehatan, BPJS, insentif berbasis kinerja, serta keseimbangan kerja dan kehidupan.
2. Disarankan lebih memperjelas deskripsi pekerjaan dan kualifikasi yang dibutuhkan agar pelamar lebih memahami persyaratan perusahaan serta memperluas saluran rekrutmen dengan bekerja sama melalui platform PT.

Ejukha Kota Bengkulu seperti menggunakan sistem pencarian kandidat berbasis teknologi, kolaborasi dengan institusi pendidikan teknik, dan pengujian keterampilan khusus yang relevan dengan pekerjaan di bidang konstruksi serta harus sesuai dengan persyaratan yang diberikan oleh perusahaan. Strategi ini akan memastikan perusahaan mendapatkan calon karyawan yang benar-benar sesuai dengan kebutuhan industri.

3. Disarankan lebih meningkatkan Disarankan lebih meningkatkan kualitas seleksi karyawan yang harus lebih memperhatikan latar belakang pendidikan agar PT. Ejukha Kota Bengkulu dapat menyeleksi tenaga kerja untuk memastikan bahwa karyawan memiliki dasar yang cukup untuk memahami tugas dan tanggung jawabnya agar menghindari resiko kesalahan dan menghambat kinerja secara tim.
4. Disarankan lebih meningkatkan penempatan karyawan sesuai dengan kompetensi dan keahlian agar mampu menyelesaikan pekerjaan secara maksimal serta sesuai dengan beban atau tugas yang diberikan. Penempatan karyawan harus mempertimbangkan pengalaman, keterampilan, dan minat mereka agar dapat bekerja secara maksimal. PT. Ejukha Kota Bengkulu perlu melakukan evaluasi berkala terhadap kinerja karyawan serta memeberikan kesempatan rotasi atau promosi berdasarkan pencapaian mereka. Dengan penempatan yang tepat, tingkat kinerja karyawan akan lebih tinggi.
5. Disarankan lebih meningkatkan kinerja karyawan bahwa perusahaan perlu memastikan setiap karyawan dapat memaksimalkan sumber daya manusia dan tenaga kerja yang dimiliki sesuai dengan beban kerja kapasitas karyawan serta

perbaiki manajemen waktu untuk hasil kerja karyawan agar lebih baik untuk tercapaiannya tujuan perusahaan.

6. Disarankan bagi penelitian selanjutnya khususnya untuk penelitian yang sama perlu dipertimbangkan untuk faktor-faktor diluar variabel perencanaan SDM, rekrutmen, seleksi, dan penempatan terhadap kinerja karyawan dapat peneliti dapat meneliti faktor variable lain seperti gaji, motivasi kerja, manajemen talenta, work lif balance dan faktor lainnya sehingga akan menghasilkan penelitian yang lebih baik.