

DAFTAR PUSTAKA

- Adhar, E. (2020). Pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi, dan sikap kerja terhadap kinerja pegawai polres tanjung balai. *Jurnal Tijarah*, 2(20), 38–45.
- Anis Choiriah. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Spiritual, Dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Dalam Kantor Akuntan Publik (Studi Empiris pada Auditor dalam Kantor Akuntan Publik di Kota Padang dan Pekan Baru. *Jurnal Syntax Admiration*, 3(8), 973–989.
- Anzani, A. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Engagement Pegawai Hotel Mandalawangi di Kota Tasikmalaya. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(11), 3989–3994.
- Aprilia, A., Nururly, S., & Ekonomi, F. (2023). *Pengaruh Kecerdasan Intelektual , Kecerdasan Emosional , Kecerdasan Sosial , Kecerdasan Spiritual Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Pengawas Obat Dan Makanan (BBPOM) Di Mataram*. 2(3).
- Aswan, S., Harahap, C., Andika, Y., Loren, Y., & Silalahi, A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja , Sikap Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Tapanuli Selatan. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 3(3), 160–172. <https://doi.org/10.47065/jtear.v3i3.546>
- Aziza, & Andriany, L. M. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Spiritual terhadap Kinerja Perawat dengan Organizational Citizenship Behaviour sebagai Variabel Intervening Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Spiritual terhadap Kinerja Perawat dengan Organizational Citizenship Behaviour. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 50–65.
- Barlian, B., & Maolani, L. (2022). Pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap. *Jurnal Ekonomi Perjuangan*, 4(1), 32–49.
- Betty, Sembiring, J., Nasution, M. F., Lubis, M. S., & Ginting, T. (2021). Pengaruh Pemberdayaan, Sikap Kerja, Efikasi Diri Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Belawan. *JRMB (Jurnal Riset Manajemen & Bisnis)*, 6(2), 141–155. <https://doi.org/10.30743/jrmb.v6i2.4649>
- Bloom, N., & Reenen, J. Van. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Masa Kerja dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Banggae Kabupaten Majene. *Working Papers*, 89. <http://www.nber.org/papers/w16019>

- Caron, J., & Markusen, J. R. (2020). Pengaruh pengetahuan dan sikap kerja terhadap kinerja pegawai pada hotel payaloting internasional panyabungan. *Jurnal Ekonomi Islam*, 1–23.
- Cendrawardani, D. I., & Razak, A. (2023). Pengaruh Kecerdasan Spritual dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Provinsi Sulawesi Tenggara. *IJMA (Indonesian Journal of Management and Accounting)*, 4(2), 335–350.
- Gani, M. R., Tewal, B., & Trang, I. (2020). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepribadian dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Karya Cahaya (SKC) Gorontalo. *Jurnal EMBA, Vol.6(No.4)*, 3228–3237.
- Ghassani, A. H. K. dan R. (2022). pengaruh kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Provinsi Riau. *Jurnal Procuratio*, 6(1), 88–98.
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (U. Diponogoro (ed.); 9th ed.). Selemba Empat.
- Gian Javier Fausta1*, N. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, dan Locus of Control terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 4(2), 377–389.
- Ginanjarr, A. (2001). Bab Iii Esq (Emotional Spiritual Quotient). In *EQS* (Vol. 7, p. 208).
- Gunawan, H., Sudirman, I., & Aulia, H. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional , Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah*, 4(2), 761–771. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v4i2.2567>
- Handayani, N. (2020). pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan pada pt. *Ekonomi Dan Bisnis*, 62–70.
- Haq, A. N. N., & Prabawati, I. (2022). Kinerja aparatur sipil negara di desa sepande , kecamatan candi,kabupaten sidoarjo. *Publika*, 10(4), 1163–1172.
- Harahap, L. F., Suriadi, Nurhasanah, L., Ridha, H., & Wahyun, D. S. (2020). Pengaruh sikap kerja, komitmen profesi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di inspektorat daerah kabupaten labuhanbatu selatan 1. *Jurnal Ekonomi Keuangan Dan Kebijakan Publik*, 2(2), 179–188.
- Hartini, L. (2019). *Pendekatan ESQ dalam Konseling Individu (Telaah Pemikiran Ary Ginanjar Agustian)*. 222. <http://repository.iainbengkulu.ac.id/3831/>

- Hendayani, R. (2020). Pengaruh Sikap Kerja dan Kemampuan Diri Terhadap Kinerja Pegawai dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Kantor Distrik Navigasi Kelas I Belawan). *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 5(1), 60–74.
- Laura Angelica, T., Nu Graha, A., & Wilujeng, S. (2020). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Di Transformer Center Kota Batu. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 6(1), 1–7. <https://doi.org/10.21067/jrmm.v6i1.4469>
- Maliah, M., Damayanti, R., Heryati, H., & Saputra, E. (2023). Pengaruh Sikap Kerja dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI). *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(1), 104–119. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v20i1.11513>
- Mukaroh, E. N., & Nani, D. A. (2021). Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja. *Manajemen Bisnis Islam*, 2(1), 27–46.
- Munthe, M. (2020). Pengaruh kemampuan, lingkungan kerja, komitmen organisasi dan sikap kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan pajak pratama medan barat. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*, 2(7), 40–47.
- Nur Isma Fitriani, I. (2020). pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan. *Jemi*, 20(2), 23–34.
- Nurputri, F., Jatmiko, U., & Evasari, A. D. (2022). Terhadap kinerja karyawan pada pt.bank rakyat indonesia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Unita*, 1(1), 109–119.
- Octavia, N., Hayati, K., & Karim, M. (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(2), 130–144. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i2.87>
- Parawitha, G. A., & Gorda, E. S. (2020). Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 135–143.
- Pasulu, M., & Poylema, F. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mamasa. *Jurnal Online Manajemen*, 3(1), 508–520.
- Putri, N., & Husni, D. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja pegawai Pada PT . Indomarco Prismatama Makassar. *Jurnal Ilmiah Bongaya*, 7(1), 11–20.

- Rachma, Hidayah, U. A., & Muhamad, H. (2022). Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Anugerah Putra Property. *Jurnal Riset Manajemen*, 2, 42–53.
- Rahmawati, A. (2022). pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan variabel intervening yaitu kepuasan kerja. *Jubis Jurnal*, 3(1), 2775–2216.
- Ratih, M., Wahyu, B., & Suwarsono, B. (2021). Kecerdasan Intelektual , Kecerdasan Emosional , Kecerdasan Spiritual Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 07(September), 1263–1272.
- Ratnasari, S. L., Supardi, S., & Nasrul, H. W. (2020). Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Dan Kecerdasan Linguistik Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Business Administration*, 4(2), 98–107. <https://doi.org/10.30871/jaba.v4i2.1981>
- Riesvi, A., & Lie, D. (2020). Pengaruh kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai bnn. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 4328(April), 37–45.
- S., L. S., Akbar, M. C., Syah, I. N., Warassari, B., & Saleh, A. (2021). Pengaruh Komitmen Profesi, Sikap Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Kedokteran Dan Kesehatan Kepolisian Daerah Sumatera Utara. *JEKKP (Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Kebijakan Publik)*, 2(2), 170–178. <https://doi.org/10.30743/jekkp.v2i2.3392>
- Sabir, N. A., Aulia, A., & Kunci, K. (2023). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spritual Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Personil Polres Kota Palopo*. 6(1).
- Sahrul, Rasman, Kuspranataga, O., Iqbal, M., & Sari, 5Puti Andam. (2021). Pengaruh sikap kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kabupaten labuhanbatu selatan 1. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*, 3(2), 225–236.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2021). Metode Penelitian Bisnia. In Anita Nur Hanifah (Ed.), 2 (6th ed., p. 262). Selemba Empat.
- Simanjuntak, B., Dapottua, S., & Saragih, M. (2021). Pengaruh Komponen Kecerdasan Emosional (EQ) Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Raya Kabupaten Simalungun Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Sinov*, 3(2), 129–144.

- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(1), 44–85. <https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2358>
- Sitepu, K. H., Fauzi, A., & Hidayah, Z. (2020). Pengaruh Kecerdasan Intelektual , Emosional , Dan Spritual Terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Pom Di Banda Aceh (*The Influence Of Intellectual , Emotional , And Spiritual Intelligences On Performance Of Employees At Banda Aceh National Agency Of Drug & . Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 22(03), 197–206.
- Ulfayani, L., Sumardi, Nasution, Y. I., Satria, Y., & Helfi, H. (2021). Pengaruh motivasi kerja, sikap Kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di sekretariat daerah kabupaten labuhan selatan. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*, 3(2), 153–164.
- Widya, W. siti, Ramadan, Hutauruk, D. B. H., Parlaungan, D., Siburian, C. R. N., Nasution, N., & Suprayitno, E. (2023). Penerapan Sikap Kerja , Komitmen Kerja , dan Stres Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Urusan Agama. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(1), 235–247. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i1.817>
- Yunita, Sumantri, P. E., Suzana, A. J., Dyah, H., & Lestari. (2021). ISSN : 1411 - 1977 Organizational Citizhenship Behavior Memediasi Pengaruh Kecerdasan Spiritual , Kecerdasan Emosional , Komitmen Afektif terhadap Kinerja Pegawai email : email : *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis (MIMB)*, 18, 36–46.

L
A
M
P
I
R
A
N

LAMPIRAN 1

Kuesioner Penelitian

Dengan Hormat,

Identitas peneliti :

Nama : Bima Johari Syahputra

NPM : 1962201059

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

Sehubungan dengan kegiatan penelitian dengan judul "Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Seluma". Penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner yang terlampir. kegiatan penelitian ini ditujukan untuk menyelesaikan dan daftar pertanyaan yang terlampir dalam angket hanya digunakan sebagai sarana untuk mengumpulkan data. Dengan demikian peneliti sangat mengharapkan kejujuran Bapak/Ibu dalam pengisian kuesioner.

Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner tersebut, saya mengucapkan banyak terima kasih

A. Petunjuk Pengisian Angket Penelitian

1. Tulislah identitas Anda pada kolom yang sudah disediakan.
2. Pilihlah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat Anda (wajib diisi satu).
3. Berilah tanda centang (✓) pada kolom jawaban yang disediakan dengan alternatif jawaban sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

4. Centang jawaban yang sesuai dengan kondisi Anda

B. Identitas Responden

Nama : _____

Jabatan Pekerjaan : _____

Jenis Kelamin : _____

Usia : () < 20 th () 41 – 50 th
() 21 – 30 th () > 50 th
() 31 – 40 th

Pendidikan Formal Terakhir : () SMA/Sederajat () Sarjana
() Diploma () Lainnya

Masa Kerja : () 1 – 5 th () 11 – 15 th
() 6 – 10 th () > 15 th

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 ● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 0.5, Sudo Mulyo, Gading Campaka, Kota Bengkulu, 38221
 ● febi@umb.ac.id
 ● febi@umb.ac.id

(0736) 22765
 (0736) 26191

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
 Nomor : 0062/KEP/DF.2/IL3.AU/C/2023

T E N T A N G
PENETAPAN PEMBIMBING SKRIPSI MAHASISWA
BISMILLAHIRRAHMANIRRAHIM
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU

Menimbang : 1. Bahwa untuk menyelesaikan perkuliahan di Program Studi Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi Islam mahasiswa wajib menyusun Skripsi.
 2. Bahwa untuk kelancaran proses pembimbingan Skripsi maka dipandang perlu untuk ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan.

Mengingat : 1. UU Nomor : 20 Tahun 2003, Tentang SISDIKNAS.
 2. UU Nomor : 12 Tahun 2012, Tentang Perguruan Tinggi
 3. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2012, Tentang Sistem Pendidikan Nasional
 4. Peraturan Pemerintah Nomor : 60 Tahun 1999
 5. SK LAMEMBA No. 390/DE/A.5/AR/10/IV/2023 menyatakan bahwa Program Studi Akuntansi Pada Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Bengkulu Terakreditasi Baik Sekali.
 6. SK LAMEMBA No. 447/DE/A.5/AR.10/V/2023 menyatakan bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Bengkulu Terakreditasi Baik Sekali.
 7. SK BAN Perguruan Tinggi No. 11082/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2021 tentang Status Program Studi Ekonomi Islam
 8. Izin Program Studi Manajemen Program Magister No.773/E/O/2022
 9. Peraturan Perguruan Tinggi Muhammadiyah Tahun 2012.
 10. Statuta Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

M E M U T U S K A N

Menetapkan :
 Pertama : Menunjuk Dosen Pembimbing dan Judul Skripsi Mahasiswa atas nama **Bima Johari Syahputra, NPM. 1962201059, Program Studi Akuntansi**

Dosen Pembimbing	Judul Skripsi
Dr. Rina Yuniarti, SE., M.Ak	Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Seluma

Kedua : Mahasiswa tersebut diizinkan bimbingan selama 9 (sembilan) bulan terhitung mulai tanggal ditetapkan dan jika belum selesai pada waktu tersebut maka, dapat diperpanjang selama 3 (tiga) bulan sebagai perpanjangan tahap I

Ketiga : Pembimbing wajib membimbing dari sejak proposal sampai dengan perbaikan Skripsi, jika tidak hadir pada waktu seminar proposal agar menyerahkan tugasnya ke fakultas

Keempat : Biaya bimbingan Skripsi termasuk honor pembimbing dibebankan sepenuhnya kepada mahasiswa yang bersangkutan, besar biaya dan rinciannya didasarkan pada Surat Keputusan Rektor tentang Anggaran Universitas Muhammadiyah Bengkulu

Kelima : Biaya penyelenggaraan ujian dibebankan kepada anggaran Universitas Muhammadiyah Bengkulu sesuai dengan aturan yang berlaku.

Keenam : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal, **15 Januari 2024 s/d 15 Oktober 2024** dengan ketentuan segala sesuatunya akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya apabila terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.

DITETAPKAN DI : Bengkulu
PADA TANGGAL : 15 Januari 2024

Dekan,
Furqoni Ranidiah, S.E., M.M
 NIK 052 804 269

Tembusan Yth :
 1. Kepala BAAK UMB
 2. Arsip

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 ● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 0.5, Sido Mulya, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
 ● febi.umb.ac.id
 ● febi@umb.ac.id

{0736} 22765
 {0736} 26161

UM BENGKULU

Nomor : 275 - PH/DF.02/II.3.AU/A/2024
 Lamp : 1 (satu) berkas
 Prihal : **Permohonan Penelitian**

Kepada :
 Yth : Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL)
 di
 Tempat

Assalamualaikum . Wr. Wb3e.

Dengan hormat, kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami:

Nama : Bima Johari Syahputra
 NPM : 1962201059
 Jurusan : Akuntansi
 Judul Skripsi : Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Seluma.

Pada kantor / perusahaan / instansi yang Bapak/Ibu/ Sdr pimpin. Penelitian ini terbatas hanya untuk penyusunan skripsi psi mahasiswa kami tersebut di atas.

Sebagai bahan pertimbangan, bersama surat ini kami lampirkan proposal penelitian mahasiswa yang bersangkutan

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan , atas perhatian dan perkenannya diucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Bengkulu, 28 Maret 2024
 An. Dekan
 Wakil Dekan I


Dr. Islamuddin, S.E. M.M
 NIDN. 0204026803



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jl. RA. Kartini NO. 17 Komplek Perkantoran Pemda Seluma Tais
 Kode Pos 38576 Tlp. (0736) 91292. Fax. 91292

REKOMENDASI IZIN PENELITIAN
Nomor: 070/ 26 /B.II/B.KBP/IV/2024

Menindaklanjuti Surat dari Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu Nomor : 275-PH/DF.02/IL3.AU/A/2024 Tanggal 28 Maret 2024 perihal Izin Penelitian, pada prinsipnya tidak keberatan dan memberikan kepada saudara/i :

Nama : Bima Johari Syahputra
 NPM/NIM : 1962201059
 Fakultas/Prodi : Ekonomi Dan Bisnis/Akuntansi
 Universitas : Universitas Muhammadiyah Bengkulu
 Pengikut : Tidak Ada

Untuk melaksanakan Izin Penelitian di Kabupaten Seluma, dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Daerah Izin Penelitian Sekretariat DPRD Kabupaten Seluma.
2. Penelitian sesuai dengan judul yang diajukan sebagai berikut "*Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Seluma*".
3. Harus mentaati semua Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku.
4. Lama waktu penelitian 03 April 2024 s/d 03 Mei 2024
5. Setelah selesai melakukan penelitian, satu rangkap hasil penelitian harus dilaporkan kepada Bupati Seluma melalui Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Seluma.
6. Rekomendasi ini akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata pemegang Surat Rekomendasi tidak mentaati/mengindahkan ketentuan-ketentuan seperti tersebut di atas.

Demikianlah Rekomendasi ini diberikan, dan untuk dipergunakan serta dipertanggungjawabkan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan : Di Tais
 Pada Tanggal : April 2024



Tembusan disampaikan kepada Yth:

1. Bupati Seluma (Sebagai Laporan)
2. Kepala Dinas Penanaman Modal & Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Seluma
3. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu
4. Sekwan Kabupaten Seluma
5. Yang bersangkutan
6. Arsip

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 2.5, Sido Mulyo, Gading Compaka, Kota Bengkulu, 38221
 telp. 0822-3546-1991
 faks. 0822-3546-1991
 e-mail: info@umb.ac.id

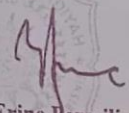
SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME
 Nomor : 113-KET/DF.02-UMB/2024

Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu
 Menerangkan bahwa :

Nama	: Bima Johari Syahputra
NPM	: 1962201059
Program Studi	: Akuntansi
Judul Skripsi	: Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Seluma

Dinyatakan sudah memenuhi syarat bebas plagiarisme sebesar 24% (Terlampir) batas maksimal plagiarisme yaitu kurang dari 50% pada setiap naskah skripsi yang disusun. Surat keterangan ini digunakan sebagai prasyarat untuk mengikuti ujian skripsi.

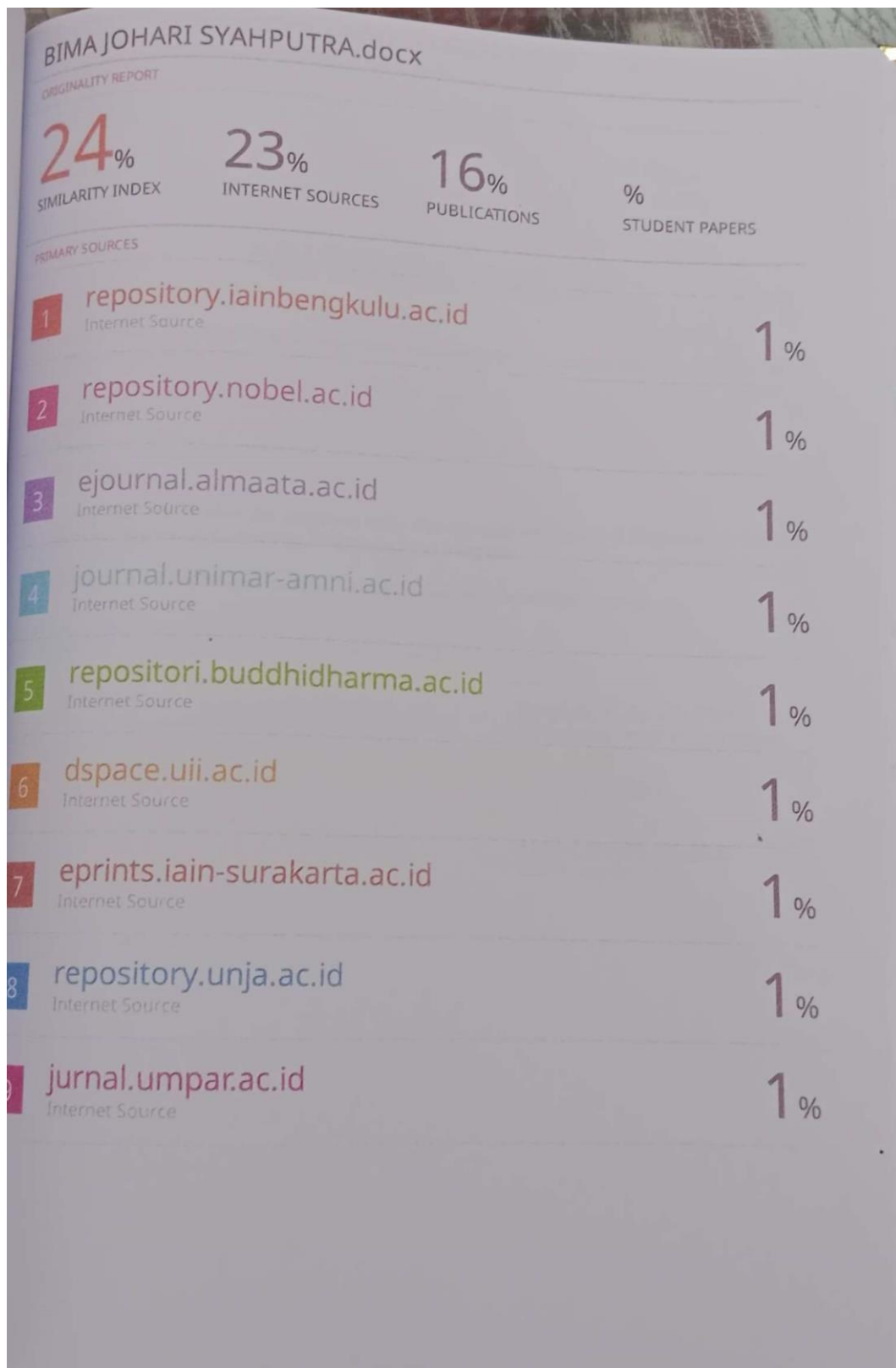
Bengkulu, 24 Agustus 2024
 Ka.TU


Erine Peresilia, S.E
 NBK. 1094911 441

umb.ac.id
 humas@umb.ac.id
 0822-3546-1991

um bengkulu
 um bengkulu
 um bengkulu

um bengkulu
 umb tv
 Radio Jazirah FM 104,3 M.Hz



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UM BENGKULU

SURAT KETERANGAN BEBAS PUSTAKA
Nomor : 201 /WD.II /PERPUS/FEB/08.2024

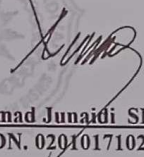
Perpustakaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Bima Johari Syahputra
NIM/NPM : 1962201059
Prodi : Akuntansi
No Anggota : -

Di nyatakan telah bebas dari pinjaman buku dan administrasi lainnya di Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu, 21 Agustus 2024
Penanggung Jawab Perpustakaan,


Ahmad Junaidi SE.,M.Si
NIDN. 0201017102

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI

Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
 febi-akuntansi.umb.ac.id febi-akuntansi@umb.ac.id (0736) 22765 (0736) 26161

REKOMENDASI/PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing dan Penguji Skripsi, Menyetujui perbaikan Skripsi mahasiswa :

Nama : Bima Johari Syahputra
 NPM : 1962201059

Judul Skripsi : Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Seluma

Dengan catatan telah memperbaiki apa yang disarankan oleh Dosen Penguji dan Pembimbing pada ujian tanggal 30 Agustus 2024 sebagai berikut::

NO.	CATATAN / SARAN	HALAMAN
1.	Kata Pengantar diperbaiki.	
2.	Daftar isi diperbaiki, Sangan dibel semua.	
3.	Materi? di BAB II ditambahkan.	
4.	Perbaiki hal.10. 2.20.	
5.	Penjelasan kuisioner melalui apa?	
6.	Perbaiki Typo.	
7.	Abstrak diperbaiki berdasarkan buku panduan.	
8.	Kesimpulan Perbaiki, masukan data? hasil Pengujian.	
9.	Sinkronkan indikator hal.19 dgn indikator hal.58.	

Bengkulu, 30 Agustus 2024

Dewan Penguji dan Pembimbing:

1. Furqonti Ranidiah, SE., M.M
2. Nensi Yuniarti.Zs, SE., M.Ak
3. Dr. Rina Yuniarti, SE., M.Ak

um.bengkulu.id humas@umb.ac.id 0822-3546-1991 um bengkulu um bengkulu um bengkulu um bengkulu umb tv Radio Jazirah FM 104,3 M.Hz

SURAT KETERANGAN IZIN CETAK

Yang bertanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing dan Penguji Skripsi mahasiswa :

Nama : Bima Johari Syahputra

NPM : 1962201059

Program Studi : Akuntansi

Judul Skripsi : Pengaruh Kecerdasan emosional, Kecerdasan spiritual dan Sikap kerja terhadap Kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Seluma

Dengan ini menerangkan bahwa yang bersangkutan telah melengkapi dan memperbaiki Skripsi sesuai dengan masukan dan saran Dewan Penguji Skripsi pada Sidang Skripsi Tanggal 30 Agustus 2024.

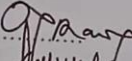
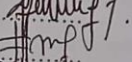
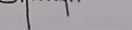
Demikian keterangan ini dibuat sebagai syarat Cetak/ Jilid Skripsi.

Dewan Penguji :

Furqonti Ranidiah, SE., M.M

Nensi Yuniarti.Zs., M.Ak

Dr. Rina Yuniarti, SE., M.Ak

1. 
2. 
3. 

KECERDASAN EMOSIONAL (X1)

NO	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
a. Kesadaran diri						
1.	Saya dapat mengetahui emosi serta kelebihan dan kekurangan yang saya miliki.					
2.	Saya menyadari kekurangan dan kelebihan yang ada pada diri saya					
b. Pengaturan diri						
3.	Saya dapat mengelola dan mengendalikan emosi diri dalam situasi apapun					
4.	Saya akan tetap merasa tenang dalam situasi apapun.					
c. Motivasi						
5.	Pencapaian pekerjaan selalu sesuai dengan yang di harapkan perusahaan					
6.	Saya merasa mendapat banyak manfaat dari berteman dengan banyak orang.					
d. Mengenali emosi orang lain (empaty)						
7.	Saya bisa merasakan apa yang dirasakan oleh orang lain, seperti kesedihan dan kebahagiaan					
8.	Saya selalu berusaha menjaga perasaan orang lain.					
e. Keterampilan Sosial						
9.	Saya mempunyai cara yang meyakinkan agar ide-ide saya dapat diterima orang lain					
10.	Saya mampu menghormati pendapat orang lain walaupun berbeda pendapat.					

KECERDASAN SPIRITUAL (X2)

NO.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
a. Kejujuran						
1.	Kejujuran merupakan prinsip hidup saya					
2.	Saya tidak suka melakukan kecurangan					
3.	Saya bekerja dengan benar					
b. Keterbukaan						
4.	Jika ada kesulitan pada pekerjaan saya mendiskusikan dengan rekan yang saya anggap mampu					
5.	Saya dapat menerima kritikan dari orang lain					
6.	Saya dapat memberikan saran untuk perusahaan					
c. Pengetahuan Diri						
7.	Saya paham akan tugas saya					
8.	Saya dapat berinovasi untuk mengembangkan diri					
d. Fokus pada Kontribusi						
9.	Saya bersungguh-sungguh dalam bekerja					
10.	Saya cenderung fokus dalam menyelesaikan tugas					
e. Spiritual Non Dogmatis						
11.	Saya dapat secara spontan beradaptasi dengan suasana baru					
12.	Saya memiliki kesadaran diri yang tinggi					
13.	Masalah merupakan tantangan yang dapat membuat saya berkembang					
14.	Saya memiliki visi dengan nilai yang saya pegang					

SIKAP KERJA (X3)

NO.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
a. Ketekunan						
1.	Saya memiliki tanggung jawab pada saat bekerja					
b. Kegigihan						
2.	Beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan pekerjaan saya					
c. Ketelitian						
3.	Saya suka membantu sesama rekan kerja saat mereka memerlukan bantuan					
d. Kecepatan Kerja						
4.	Saya selalu teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
e. Motivasi Berprestasi						
5.	Bila pekerjaan yang diberikan di luar kemampuan saya, saya siap menerima pekerjaan tersebut					
f. Sistematis Dalam Bekerja						
6.	Saya selalu merespon cepat setiap pekerjaan yang diberikan, biarpun pekerjaan itu banyak					
g. Daya Tahan						
7.	Saya selalu cermat dalam melakukan pekerjaan					
h. Inisiatif						
8.	Saya berhati-hati dalam bekerja					
i. Kedisiplinan						
9.	Saya bekerja dengan rajin					
j. Responsifitas						
10.	Saya tidak terpaksa melakukan pekerjaan dengan tepat waktu					

KINERJA PEGAWAI (Y)

NO.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
a. Kualitas Kerja						
1.	Setiap karyawan selalu bekerja dengan menunjukkan kerapian dan ketelitian					
2.	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan.					
b. Kuantitas Kerja						
3.	Setiap karyawan bekerja dengan mengutamakan efisiensi dan efektivitas					
4.	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan					
c. Tanggung Jawab						
5.	Setiap karyawan dalam menerima dan melaksanakan pekerjaannya dan mempertanggung jawabkan hasil kerjanya					
6.	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
d. Kerja sama						
7.	Setiap karyawan berpartisipasi terhadap karyawan lain					
8.	Saya dan pegawai lainnya memanfaatkan sumberdaya organisasi yang diberikan					
e. Inisiatif						
9.	Setiap karyawan selalu bekerja dengan menunjukkan kerapian dan ketelitian					
10.	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					

LAMPIRAN 2

Tabulasi Data Hasil Jawaban Responden

Tabulasi data responden variabel Kecerdasaan Emosional

N0	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	KE
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
7	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	46
8	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
9	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
10	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	47
11	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
12	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	34
13	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	34
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
16	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
17	5	5	4	4	4	6	3	3	4	4	42
18	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
19	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	40
20	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
21	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
22	5	5	4	4	3	4	3	3	4	4	39
23	4	4	4	3	3	3	3	3	5	5	37
24	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
25	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
26	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
27	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
28	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
29	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
30	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
31	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	44
32	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
33	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	44
34	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
35	4	4	4	4	5	3	3	4	4	5	40
36	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
37	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48

N0	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	KE
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45
40	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
41	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
42	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
43	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
44	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
45	5	4	5	4	4	5	4	3	5	4	43
46	3	3	4	4	4	5	5	4	3	4	39
47	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
48	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44

LAMPIRAN 3

Tabulasi Data Hasil Jawaban Responden

Tabulasi data responden variabel Kecerdasaan Spiritual

N0	X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8	X2 .9	X2 .10	X2 .11	X2 .12	X2 .13	X2 .14	KS
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
6	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
7	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
8	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64
9	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	60
10	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	68
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	69
12	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	50
13	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	51
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
15	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	67
16	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	63
17	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	57
18	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	61
19	3	3	3	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	54
20	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	67
21	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	65
22	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	58
23	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	59
24	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	66
25	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	66
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
27	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	63
28	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
29	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	54
30	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	61
31	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	65
32	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	67
33	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	64
34	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	68
35	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	63
36	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	62

N0	X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8	X2 .9	X2 .10	X2 .11	X2 .12	X2 .13	X2 .14	KS
37	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	67
38	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	59
39	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	66
40	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	60
41	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	62
42	1	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	56
43	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	61
44	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	62
45	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	59
46	5	5	5	3	4	5	4	4	3	5	3	4	4	4	58
47	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	5	4	4	58
48	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	3	3	4	54

N0	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	SK
38	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
39	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	44
40	5	2	3	4	5	5	5	4	4	3	40
41	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43
42	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
43	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
44	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
45	5	4	4	4	3	3	3	5	4	4	39
46	3	3	4	5	5	5	5	5	5	4	44
47	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
48	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	46

LAMPIRAN 5

Tabulasi Data Hasil Jawaban Responden

Tabulasi data responden variabel Kinerja Pegawai

[illegible]

N0	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	KP
38	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
39	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
40	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	41
41	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
42	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43
43	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
44	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	43
45	5	4	3	3	3	3	4	4	3	4	36
46	3	5	4	4	4	4	3	3	4	4	38
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	42

LAMPIRAN 6

Olah Data SPSS 26

		Jenis_Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	35	72.9	72.9	72.9
	Perempuan	13	27.1	27.1	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 50 th	15	31.3	31.3	31.3
	21 - 30 th	12	25.0	25.0	56.3
	31 - 40 th	7	14.6	14.6	70.8
	41 - 50 th	14	29.2	29.2	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

		Pendidikan_Terakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lainnya	1	2.1	2.1	2.1
	S2	2	4.2	4.2	6.3
	Sarjana	37	77.1	77.1	83.3
	SMA/Sederajat	8	16.7	16.7	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

		Masa_Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 15 th	3	6.3	6.3	6.3
	1 - 5 th	38	79.2	79.2	85.4
	1 - 5 th	2	4.2	4.2	89.6
	11 - 15 th	2	4.2	4.2	93.8
	6 - 10 th	3	6.3	6.3	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

STATISTICS DESCRIPTIVE

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KE	48	34,00	50,00	43,6458	4,02381
KS	48	50,00	70,00	61,7292	5,23385
SK	48	35,00	50,00	43,7292	4,15006
KP	48	36,00	50,00	44,4167	4,10414
Valid N (listwise)	48				

UJI VALIDITAS
- KECERDASAAN EMOSIONAL

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	KE
X1.1	Pearson Correlation	1	.750**	.470**	.388**	.379**	.294*	.295*	.144	.425**	.199	.645**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.006	.008	.043	.042	.329	.003	.174	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.2	Pearson Correlation	.750**	1	.402**	.449**	.319*	.235	.243	.250	.309*	.132	.609**
	Sig. (2-tailed)	.000		.005	.001	.027	.108	.096	.087	.033	.370	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.3	Pearson Correlation	.470**	.402**	1	.712**	.479**	.443**	.363*	.324*	.357*	.211	.708**
	Sig. (2-tailed)	.001	.005		.000	.001	.002	.011	.025	.013	.150	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.4	Pearson Correlation	.388**	.449**	.712**	1	.594**	.424**	.406**	.482**	.265	.218	.743**
	Sig. (2-tailed)	.006	.001	.000		.000	.003	.004	.001	.069	.136	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.5	Pearson Correlation	.379**	.319*	.479**	.594**	1	.472**	.440**	.422**	.449**	.405**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.008	.027	.001	.000		.001	.002	.003	.001	.004	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.6	Pearson Correlation	.294*	.235	.443**	.424**	.472**	1	.327*	.235	.291*	.125	.583**
	Sig. (2-tailed)	.043	.108	.002	.003	.001		.023	.108	.045	.398	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.7	Pearson Correlation	.295*	.243	.363*	.406**	.440**	.327*	1	.696**	.336*	.315*	.692**
	Sig. (2-tailed)	.042	.096	.011	.004	.002	.023		.000	.020	.029	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.8	Pearson Correlation	.144	.250	.324*	.482**	.422**	.235	.696**	1	.358*	.380**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.329	.087	.025	.001	.003	.108	.000		.012	.008	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.9	Pearson Correlation	.425**	.309*	.357*	.265	.449**	.291*	.336*	.358*	1	.578**	.660**
	Sig. (2-tailed)	.003	.033	.013	.069	.001	.045	.020	.012		.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.10	Pearson Correlation	.199	.132	.211	.218	.405**	.125	.315*	.380**	.578**	1	.535**
	Sig. (2-tailed)	.174	.370	.150	.136	.004	.398	.029	.008	.000		.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
KE	Pearson Correlation	.645**	.609**	.708**	.743**	.750**	.583**	.692**	.672**	.660**	.535**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations														KS
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	
X2.1	Pearson Correlation	1	,423**	,594**	,198	,034	,216	,311*	,235	,261	,229	,063	,325*	,346*	,337*	,545**
	Sig. (2-tailed)		,003	,000	,178	,818	,140	,032	,108	,073	,117	,668	,024	,016	,019	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.2	Pearson Correlation	,423**	1	,606**	,215	,243	,178	,341*	,359*	,151	,300*	,329*	,432**	,406**	,319*	,605**
	Sig. (2-tailed)	,003		,000	,142	,096	,225	,018	,012	,306	,038	,022	,002	,004	,027	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.3	Pearson Correlation	,594**	,606**	1	,257	,302*	,338*	,403**	,246	,275	,297*	,252	,422**	,391**	,317*	,654**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,078	,037	,019	,004	,092	,058	,040	,084	,003	,006	,028	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.4	Pearson Correlation	,198	,215	,257	1	,529**	,342*	,292*	,409**	,505**	,239	,351*	,220	,324*	,273	,568**
	Sig. (2-tailed)	,178	,142	,078		,000	,017	,044	,004	,000	,101	,014	,132	,025	,060	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.5	Pearson Correlation	,034	,243	,302*	,529**	1	,462**	,099	,408**	,460**	,263	,373**	,344*	,527**	,228	,575**
	Sig. (2-tailed)	,818	,096	,037	,000		,001	,502	,004	,001	,071	,009	,017	,000	,120	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.6	Pearson Correlation	,216	,215	,338*	,342*	,462**	1	-,081	,459**	,177	,471**	,156	,123	,413**	,468**	,529**
	Sig. (2-tailed)	,140	,225	,019	,017	,001		,586	,001	,227	,001	,288	,405	,004	,001	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.7	Pearson Correlation	,311*	,341*	,403**	,292*	,099	-,081	1	,439**	,353*	,304*	,417**	,532**	,438**	,196	,560**
	Sig. (2-tailed)	,032	,018	,004	,044	,502	,586		,002	,014	,036	,003	,000	,002	,182	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.8	Pearson Correlation	,235	,359*	,246	,409**	,408**	,459**	,439**	1	,506**	,547**	,515**	,416**	,654**	,536**	,744**
	Sig. (2-tailed)	,108	,012	,092	,004	,004	,001	,002		,000	,000	,000	,003	,000	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.9	Pearson Correlation	,261	,252	,391**	,505**	,460**	,177	,353*	,506**	1	,459**	,480**	,386**	,503**	,532**	,665**
	Sig. (2-tailed)	,073	,306	,058	,000	,001	,227	,014	,000		,001	,001	,007	,000	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.10	Pearson Correlation	,229	,329*	,252	,239	,263	,471**	,304*	,547**	,459**	1	,314*	,339*	,331*	,430**	,605**
	Sig. (2-tailed)	,117	,038	,040	,101	,071	,001	,036	,000	,001		,030	,019	,022	,002	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.11	Pearson Correlation	,063	,329*	,252	,351*	,373**	,156	,417**	,515**	,480**	,314*	1	,609**	,598**	,567**	,664**
	Sig. (2-tailed)	,668	,022	,084	,014	,009	,288	,003	,000	,001	,030		,000	,000	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.12	Pearson Correlation	,325*	,432**	,422**	,220	,344*	,123	,532**	,416**	,386**	,339*	,609**	1	,712**	,498**	,707**
	Sig. (2-tailed)	,024	,002	,003	,132	,017	,405	,000	,003	,007	,019	,000		,000	,000	,000

	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.13	Pearson Correlation	,346	,406**	,391**	,324	,527**	,413**	,438**	,654**	,503**	,331	,598**	,712**	1	,594**	,808**
	Sig. (2-tailed)	,016	,004	,006	,025	,000	,004	,002	,000	,000	,022	,000	,000		,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.14	Pearson Correlation	,337	,319*	,317*	,273	,228	,468**	,196	,536**	,532**	,430**	,567**	,498**	,594**	1	,705**
	Sig. (2-tailed)	,019	,027	,028	,060	,120	,001	,182	,000	,000	,002	,000	,000	,000		,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
KS	Pearson Correlation	,545**	,605**	,654**	,568**	,575**	,529**	,560**	,744**	,665**	,605**	,664**	,707**	,808**	,705**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- SIKAP KERJA

		Correlations												
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	SK		
X3.1	Pearson Correlation	1	.536**	.550**	.461**	.442**	.169	.235	.365*	.281	.343*	.634**		
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.002	.251	.109	.011	.053	.017	.000		
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48		
X3.2	Pearson Correlation	.536**	1	.703**	.628**	.348*	.239	.266	.269	.363*	.514**	.717**		
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.015	.103	.068	.064	.011	.000	.000		
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48		
X3.3	Pearson Correlation	.550**	.703**	1	.591**	.420**	.226	.323*	.302*	.403**	.440**	.719**		
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.003	.122	.025	.037	.005	.002	.000		
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48		
X3.4	Pearson Correlation	.461**	.628**	.591**	1	.528**	.557**	.401**	.399**	.458**	.437**	.793**		
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.005	.005	.001	.002	.000		
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48		
X3.5	Pearson Correlation	.442**	.348*	.420**	.528**	1	.529**	.728**	.364*	.381**	.257	.733**		
	Sig. (2-tailed)	.002	.015	.003	.000		.000	.000	.011	.007	.078	.000		
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48		
X3.6	Pearson Correlation	.169	.239	.226	.557**	.529**	1	.651**	.409**	.469**	.282	.656**		
	Sig. (2-tailed)	.251	.103	.122	.000	.000		.000	.004	.001	.052	.000		
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48		
X3.7	Pearson Correlation	.235	.266	.323*	.401**	.728**	.651**	1	.322*	.611**	.323*	.705**		
	Sig. (2-tailed)	.109	.068	.025	.005	.000	.000		.026	.000	.025	.000		
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48		

X3.8	Pearson Correlation	.365*	.269	.302*	.399**	.364*	.409**	.322*	1	.432**	.364*	.594**
	Sig. (2-tailed)	.011	.064	.037	.005	.011	.004	.026		.002	.011	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X3.9	Pearson Correlation	.281	.363*	.403**	.458**	.381**	.469**	.611**	.432**	1	.517**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.053	.011	.005	.001	.007	.001	.000	.002		.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X3.10	Pearson Correlation	.343*	.514**	.440**	.437**	.257	.282	.323*	.364*	.517**	1	.650**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.002	.002	.078	.052	.025	.011	.000		.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
SK	Pearson Correlation	.634**	.717**	.719**	.793**	.733**	.656**	.705**	.594**	.700**	.650**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- KINERJA PEGAWAI

		Correlations										
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	KP
Y1	Pearson Correlation	1	.673**	.368*	.297*	.348*	.107	.489**	.352*	.321*	.348*	.614**
	Sig. (2-tailed)		.000	.010	.040	.015	.468	.000	.014	.026	.015	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y2	Pearson Correlation	.673**	1	.415**	.301*	.439**	.115	.279	.194	.292*	.372**	.576**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.038	.002	.438	.055	.186	.044	.009	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y3	Pearson Correlation	.368*	.415**	1	.540**	.719**	.281	.483**	.523**	.610**	.401**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.010	.003		.000	.000	.053	.001	.000	.000	.005	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y4	Pearson Correlation	.297*	.301*	.540**	1	.627**	.541**	.477**	.444**	.416**	.188	.684**
	Sig. (2-tailed)	.040	.038	.000		.000	.000	.001	.002	.003	.201	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y5	Pearson Correlation	.348*	.439**	.719**	.627**	1	.463**	.592**	.676**	.646**	.435**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.015	.002	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.002	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y6	Pearson Correlation	.107	.115	.281	.541**	.463**	1	.487**	.401**	.493**	.124	.564**
	Sig. (2-tailed)	.468	.438	.053	.000	.001		.000	.005	.000	.400	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y7	Pearson Correlation	.489**	.279	.483**	.477**	.592**	.487**	1	.764**	.670**	.465**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.055	.001	.001	.000	.000		.000	.000	.001	.000

	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y8	Pearson Correlation	.352*	.194	.523**	.444**	.676**	.401**	.764**	1	.521**	.438**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.014	.186	.000	.002	.000	.005	.000		.000	.002	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y9	Pearson Correlation	.321*	.292*	.610**	.416**	.646**	.493**	.670**	.521**	1	.586**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.026	.044	.000	.003	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y10	Pearson Correlation	.348*	.372**	.401**	.188	.435**	.124	.465**	.438**	.586**	1	.622**
	Sig. (2-tailed)	.015	.009	.005	.201	.002	.400	.001	.002	.000		.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
KP	Pearson Correlation	.614**	.576**	.760**	.684**	.845**	.564**	.814**	.760**	.792**	.622**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

- KECERDASAN EMOSIONAL

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.855	10

- KECEERDASAN SPRITUAL

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	14

- SIKAP KERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	10

- KINERJA PEGAWAI

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.887	10

UJI ASUMSI KLASIK
- UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		KE	KS	SK	KP
N		48	48	48	48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	43.6458	61.7292	43.7292	44.4167
	Std. Deviation	4.02381	5.23385	4.15006	4.10414
Most Extreme Differences	Absolute	.098	.084	.107	.121
	Positive	.090	.074	.107	.087
	Negative	-.098	-.084	-.085	-.121
Test Statistic		.098	.084	.107	.121
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}	.200 ^{c,d}	.200 ^{c,d}	.075 ^c

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

- UJI HETEROKEDASTISITAS

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	6.321	2.525		2.503	.016
	KE	-.057	.087	-.158	-.647	.521
	KS	.019	.076	.070	.253	.801
	SK	-.075	.093	-.217	-.809	.423

- a. Dependent Variable: absres

- KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.833 ^a	.693	.672	2.34949

- a. Predictors: (Constant), SK, KE, KS
b. Dependent Variable: KP

- UJI F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	548.783	3	182.928	33.139	.000 ^b
	Residual	242.884	44	5.520		
	Total	791.667	47			

a. Dependent Variable: KP

b. Predictors: (Constant), SK, KE, KS

- UJI t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.121	4.165		.749	.458
	KE	.237	.144	.232	1.643	.108
	KS	.501	.125	.639	4.009	.000
	SK	.001	.154	.001	.006	.996

a. Dependent Variable: KP

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081