

## **BAB V**

### **KESIMPULAN & SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kecerdasaan emosional tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada sekretariat DPRD Kabupaten Seluma. Hal ini terlihat pada nilai siginifikansi pengujian sebesar  $0,108 > 0,05$ . Karena kecerdasan seseorang untuk mengenali emosi diri yang berupa emosi positif dan emosi negatif, memotivasi diri sendiri dengan cara mampu mengendalikan emosi untuk memotivasi diri sendiri.
2. Kecerdasaan spiritual berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada sekretariat DPRD kabupaten seluma. Hal ini terlihat pada nilai signifikansi pengujian sebesar  $0,000 < 0,05$ . Orang yang memiliki kecerdasan spiritual akan mampu menyelesaikan permasalahan yang dihadapi dengan melihat dari sisi positifnya sehingga dapat diselesaikan dengan baik dan cenderung melihat suatu masalah dari maknanya permasalahan.
3. Sikap kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada sekretariat DPRD kabupaten seluma. Hal ini terlihat pada nilai signifikansi pengujian sebesar  $0,996 > 0,05$ . Tidak selalu sikap atau perasaan yang ada dalam berbagai aspek lingkungan kerja menciptakan niat berperilaku secara tertentu dan tidak selalu memprediksi perilaku sebenarnya.

## 5.2 Saran

Saran yang diberikan peneliti berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan dalam penelitian ini antara lain :

1. Bagi sekretariat DPRD Kabupaten Seluma untuk meningkatkan kecerdasan emosional kepada pegawai melalui pelatihan atau bimtek.
2. Bagi sekretariat DPRD Kabupaten Seluma untuk meningkatkan sikap kerja kepada pegawai melalui pemberian *reward*.
3. Bagi penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel disiplin kerja, variabel budaya organisasi, variabel kecerdasan intelektual, variabel kompetensi, variabel kepribadian sebagai variabel dependen, variabel mediasi maupun moderasi.