

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa pekerja migran di Pabrik Kerupuk Dua Ikan Kota Bengkulu mengalami berbagai perubahan sosial yang signifikan setelah bermigrasi dari Jawa Barat. Perubahan tersebut meliputi:

1. **Adaptasi terhadap Lingkungan Baru:** Pekerja migran berhasil menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja dan budaya lokal di Bengkulu, meskipun awalnya menghadapi tantangan seperti perbedaan bahasa dan norma sosial.
2. **Pencapaian Tujuan Ekonomi:** Motivasi utama pekerja migran untuk bermigrasi adalah meningkatkan taraf hidup mereka. Dengan bekerja di pabrik, mereka berhasil meningkatkan pendapatan dan mengirim uang kepada keluarga di daerah asal.
3. **Integrasi Sosial:** Pekerja migran berintegrasi dengan masyarakat lokal melalui interaksi sehari-hari di tempat kerja dan lingkungan sekitar. Meskipun ada perbedaan budaya, mereka mampu membangun hubungan yang harmonis dengan rekan kerja dan masyarakat setempat.
4. **Perubahan Nilai dan Norma:** Pekerja migran mengalami perubahan dalam nilai dan norma sosial, seperti cara berkomunikasi dan menghargai keluarga. Mereka juga menghadapi perubahan dalam peran gender di tempat kerja, di mana perempuan diberi kesempatan yang sama untuk melakukan pekerjaan fisik.

**Dampak Perubahan Sosial:** Perubahan sosial yang dialami pekerja migran memiliki dampak positif, seperti peningkatan kesejahteraan ekonomi dan integrasi sosial. Namun, mereka juga menghadapi tantangan seperti kesulitan beradaptasi

dengan bahasa dan budaya lokal.

Secara keseluruhan, penelitian ini menunjukkan bahwa migrasi tidak hanya membawa perubahan dalam kehidupan ekonomi pekerja migran, tetapi juga dalam aspek sosial dan budaya. Teori AGIL Talcott Parsons memberikan kerangka yang efektif untuk memahami dinamika perubahan sosial yang dialami oleh pekerja migran di Pabrik Kerupuk Dua Ikan Kota Bengkulu

## **5.2 Saran**

1. Bagi Perusahaan: Pabrik Kerupuk Dua Ikan disarankan untuk memberikan pelatihan dan dukungan kepada pekerja migran, terutama dalam hal adaptasi budaya dan peningkatan keterampilan kerja.
2. Bagi Masyarakat Lokal: Masyarakat setempat diharapkan dapat lebih terbuka dan menerima keberagaman budaya yang dibawa oleh pekerja migran, sehingga tercipta lingkungan kerja yang harmonis.
3. Bagi Peneliti Selanjutnya: Disarankan untuk melakukan penelitian lebih lanjut mengenai dampak jangka panjang migrasi terhadap kehidupan sosial dan ekonomi pekerja migran, serta faktor-faktor lain yang memengaruhi proses adaptasi mereka.